



维谛供应商行为准则

维谛希望我们的供应商能够展示我们的价值观和原则，紧跟技术步伐，行正直之道，并尊重人和环境。这些行为反映了维谛的价值核心。因此，我们只与那些彰显社会责任感，恪守公平正直原则的最高水平供应商合作。

我们鼓励所有供应商悉心阅读这份供应商行为准则，因为我们希望每个供应商都能遵守这些原则。如果供应商未能遵守这份供应商行为准则，维谛可能会中断与该供应商的合作关系。

道德规范

1. 最高道德行为 – 无论我们在世界上任何地方进行营业，我们的政策与实践均指导 Vertiv 员工遵守法律法规，并以最高道德标准开展业务。在与客户的互动中，我们对维谛的领导层和员工是坚持统一、坚定的标准的；我们希望我们的供应商在开展维谛的业务时也能遵守同样的道德标准。
2. 反腐败 – 我们希望我们的供应商遵守所有法律法规，严禁向任何个人或实体直接或间接支付金钱、提供产品、赠予礼品或提供服务，以企图以不正当方式获得有利的商业待遇，或腐败性地影响政府决策。严禁贿赂、回扣和类似的支付行为。
3. 利益冲突 – 维谛认为，供应商的员工若存在任何与其对雇主的责任相冲突的个人业务或经济利益是不合适的。
4. 知识产权 – 应尊重知识产权。技术和专有技术的转让应以保护知识产权的方式进行，客户和供应商的信息应得到恰当的保护。
5. 隐私 – 供应商应保护与其发生交易的每个人的合理个人隐私期望信息，包括供应商、客户、消费者和员工。当个人信息被收集、存储、处理、传播和共享时，供应商应遵守隐私和信息安全法律法规的要求。
6. 道德热线 – 为了方便报告道德问题，我们在开展业务的 80 多个国家为维谛员工和供应商提供了道德热线。如有要求，拨打热线进行报告可以匿名。我们绝不容忍对报告问题的员工或供应商的任何报复行为。员工和供应商可以通过访问 <http://www.Vertivco.ethicspoint.com> 使用维谛道德规范报告工具和热线号码，以报告与行为准则相关的问题。

7. 严禁报复 – 除非法律禁止，否则应设置相关机制以确保保密性、匿名性，并保护供应商和员工举报人。供应商应与员工进行充分沟通，令员工能够放心报告任何问题，而无需担心遭到报复。

人权和劳动

1. 雇佣条件 – 我们向我们的供应商强调在合理工作时间内工作的重要性，以保持与各地普遍接受的习惯做法相一致的积极高效的工作环境。我们反对任何强迫式、抵押式或契约式劳动，或非自愿的奴役式劳动。此外，薪酬发放应符合适用的工资法，包括与最低工资、加班费和法定福利相关的法律。
2. 歧视 – 我们公司希望供应商禁止以种族、肤色、宗教、性别、性取向、年龄、残疾、国籍或任何其他不合法的因素为基础，歧视或骚扰任何员工或申请人。
3. 结社自由 – 供应商应尊重工人自由结社，并根据当地法律寻求代表的权利。
4. 人道主义待遇 – 维谛反对任何形式的苛刻及不人道待遇，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或人身胁迫或言语侮辱。
5. 禁用童工 – 我们的政策反对雇佣童工，我们也禁止我们的供应商在任何工厂或企业中雇佣童工。
6. 工作和生活条件 – 我们希望我们的供应商拥有一个符合所有适用法律和法规的，健康、安全的工作环境，并保护员工免受短期、近期和长期伤害。在提供住宿方面，我们希望我们的供应商根据所有适用的法律法规，为员工提供一个健康、安全的生活环境。

其他

1. 环境 – 供应商应以保护环境、符合或超过适用法律法规的方式经营其设施。我们进一步强调，我们的供应商应推动减少能源消耗和浪费的设施，我们强调创造能够提高能源效率并减少环境危害的创新产品和服务的重要性。
2. 冲突矿产和产品含量 – 供应商必须确保符合与产品相关的要求，如冲突矿产、REACH 和 RoHS，并可能被要求申报交付给维谛的产品的物质含量和来源。
3. 管理系统 – 供应商应维护一个管理系统，用以证明该供应商采用了这份供应商行为准则中所包含的原则，并跟踪和记录所有适用法律、政府政策和法规的遵守情况。为确认符合本供应商行为准则的要求，供应商需要保持供应链透明度。相应地，在对任何文件、现场审计和相关行动计划的申请中，供应商应与维谛合作。
4. 培训 – 供应商应持续培训管理人员和员工执行政策、程序和改进目标，以符合适用的法律法规要求。

5. 供应链管理 – 维谛希望其供应商尽最大努力将这份供应商行为准则中所包含的原则延伸至从事生产、供应和支持维谛产品或服务的供应商和代理商。