



# Кодекс делового поведения

**Vertiv: одна компания — один кодекс.**



Компания Vertiv взяла на себя обязательства по ведению бизнеса добросовестно и в соответствии с нормами применимого законодательства в тех странах, в которых осуществляет свою деятельность. Для достижения поставленной цели мы ориентируемся на ценности, которые отражены в следующих утверждениях:

- Мы поступаем так, как поступил бы владелец компании.
- Мы предполагаем, что в основе всякого взаимодействия сотрудников лежат благие намерения.
- Мы любим свою работу.
- Мы стремимся расти над собой.
- Мы прикладываем все усилия, чтобы превзойти ожидания заказчика.
- Мы помогаем своим коллегам ради успеха всего коллектива.
- Мы не медлим, если нужно признать свои ошибки.
- Мы говорим с людьми, а не о людях.
- Мы стремимся создавать атмосферу, в которой каждый может проявить свои лучшие качества.

«На протяжении более чем 20 лет работы в компании я всегда гордился тем, что являюсь частью организации, которая делает бескомпромиссную честность центром нашего поведения и бизнеса. Как генеральный директор компании Vertiv я хочу активно защищать и укреплять это наследие, подчеркивая важность нашего Кодекса поведения.

Кодекс поведения Vertiv требует, чтобы мы всегда относились к нашим коллегам, партнерам и клиентам с уважением и профессионализмом, а также в соответствии с законами. Эти четко определенные ценности и принципы также являются обещанием для наших клиентов. Благодаря нашему стремлению к беспрецедентной честности клиенты знают, что они имеют дело с надежной компанией, в которой работают те, кто будет всегда поступать правильно. Это распространяется на всех, кто ведет бизнес с нами, и на все страны, в которых мы работаем.

Я уверен, что по мере дальнейшего роста и развития Vertiv наша неизменная приверженность бескомпромиссной честности позволит нам продолжать предоставлять нашим клиентам повышенную ценность, помогая нам создавать культуру высокой производительности, которая не только будет поддерживать наши бизнес-цели, но и сделает нас лучшим работодателем в мире».



**Giordano Albertazzi**  
генеральный директор

# Содержание

<b>Общая информация о Кодексе этики и делового поведения</b> .....	<b>4</b>
Введение .....	4
Для кого предназначается Кодекс? .....	4
Руководство по применению Кодекса.....	4
Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме.....	6
Запрет преследований.....	7
<b>Наши взаимоотношения</b> .....	<b>8</b>
Социокультурное многообразие, учет индивидуальных особенностей и равные возможности ..	8
Охрана труда и техника безопасности .....	9
Домогательства .....	10
<b>Поступать в интересах компании Vertiv</b> .....	<b>11</b>
Конфликты интересов .....	11
Корпоративные возможности .....	14
Подарки, знаки внимания и организация развлечений .....	14
Защита активов компании и конфиденциальность данных .....	16
Достоверность и полнота финансовой документации .....	17
Защита активов от растраты .....	18
Допустимое использование .....	18
Операции с акциями и другими ценными бумагами.....	20
Электронная почта, текстовые и мгновенные сообщения, другие виды электронных коммуникаций .....	22
Безопасность в области информационных технологий .....	23
Интеллектуальная собственность .....	23
Защита персональных данных .....	24
Выступление от имени Vertiv.....	24
<b>Работа с заказчиками и поставщиками</b> .....	<b>24</b>
Конкуренция и честная деловая практика.....	24
Международные деловые отношения .....	27
Государственный подряд.....	29
<b>Члены корпоративного и международного сообщества</b> .....	<b>33</b>
Соблюдение применимого законодательства .....	33
Публичное раскрытие информации и финансовая отчетность.....	33
Противодействие коррупции .....	35
Запрет на пожертвования в адрес политиков.....	39
Лоббирование .....	39
Корпоративная социальная ответственность .....	40
<b>Исключительные случаи и внесение изменений в Кодекс</b> .....	<b>40</b>
<b>Реакция на обращение или уведомление о проблеме от сотрудника</b> .....	<b>41</b>
<b>Сотрудничество при проведении расследований</b> .....	<b>42</b>
<b>Подтверждение</b> .....	<b>42</b>

# Общая информация о Кодексе этики и делового поведения

## Введение

Настоящий Кодекс этики и делового поведения (далее — «Кодекс») представляет собой свод правил для всех сотрудников и членов совета директоров (далее — «Члены совета директоров») Vertiv Holdings Co и ее аффилированных компаний (далее в совокупности — “Vertiv”), устанавливающих порядок ведения корпоративной деятельности по всему миру. В этом кодексе описаны нормы поведения, которые должны соблюдать все члены глобального коллектива Vertiv, чтобы все, кто взаимодействует с нашей компанией, могли без колебаний положиться на нашу добросовестность. Если иное не указано в настоящем Кодексе, термин «сотрудники» включает должностных лиц компании.



## Для кого предназначается Кодекс?

Каждый сотрудник и Член совета директоров, в том числе всех дочерних, аффилированных компаний и прочих предприятий, более 50 % акций или активов которых принадлежит компании Vertiv, несет единоличную ответственность за ознакомление с Кодексом, а также за понимание и соблюдение его положений.

## Руководство по применению Кодекса

Настоящий Кодекс не содержит описание всех методов ведения бизнеса и не дает ответы на все вопросы в этой области. Если у вас возникли сомнения в том, как правильно поступить, проверьте, можете ли вы ответить утвердительно на приведенные ниже вопросы:

- Мой поступок не нарушает принцип добросовестности, принятый компанией Vertiv?
- Этот поступок послужит вкладом в укрепление репутации Vertiv как благонадежной компании?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моем решении узнает весь мир?

Если вы не уверены, что четко понимаете какое-либо положение или обязательство, приведенное в Кодексе, или если у вас возникли вопросы, обратитесь за помощью к контактным лицам, указанным в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5.

## Обязанности компании

Vertiv несет ответственность за следующее:

- предоставление сотрудникам четких руководящих указаний в отношении ценностей Vertiv;
- принятие настоящего Кодекса и доведение его содержания до всех сотрудников, должностных лиц и Членов совета директоров;

- обучение сотрудников соблюдению положений настоящего Кодекса посредством создания каналов коммуникации и учебных программ;
- постоянная консультативная поддержка всех сотрудников в отношении правил и процедур компании;
- контроль за исполнением положений настоящего Кодекса;
- запрет преследования сотрудников, добросовестно сообщающих о предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса или правил и процедур компании;
- поддержание работы горячей линии для приема вопросов и сообщений о нарушениях;
- своевременное реагирование на любые жалобы по результатам надлежащего расследования;
- систематическое предоставление совету директоров компании кратких сведений о нарушениях и обсуждение связанных с этим существенных вопросов.

### **Обязанности сотрудников**

Бизнес компании Vertiv ведут ее сотрудники. Мы рассчитываем на то, что вы будете соблюдать нормы применимого законодательства, а также придерживаться правил и принципов, описанных в настоящем Кодексе. В таких крупных компаниях, как Vertiv, время от времени неизбежно возникают проблемы и вопросы, требующие решения. Если вы стали свидетелем проблемной ситуации или у вас возник вопрос, обратитесь за помощью к соответствующим лицам в компании. Самое важное — выявить проблемную ситуацию и своевременно сообщить о ней для принятия соответствующих и своевременных мер. Vertiv может сделать это только с вашей помощью.

Vertiv ожидает, что сотрудники помогут компании предотвращать нарушение положений нашего Кодекса и будут сообщать об этом посредством уведомления соответствующих лиц о любых фактических, потенциальных или ожидаемых нарушениях норм законодательства и настоящего Кодекса. По желанию сотрудника при этом можно сохранить анонимность (см. раздел «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» ниже). Намеренное несообщение о проблемах может привести к дисциплинарным взысканиям. Если ненадлежащее поведение не прекратится, то это подвергнет компанию Vertiv серьезному риску, что может привести к снижению показателей компании и, в частности, вашего подразделения, от работы которого зависит ваше благосостояние.

### **Руководство**

Руководители всех уровней компании Vertiv несут особую ответственность, предусмотренную Кодексом. Они обязаны активно доводить до сотрудников соответствующие требования компании Vertiv, личным примером мотивировать сотрудников на соблюдение настоящего Кодекса и незамедлительно сообщать ответственным лицам в случае обнаружения имеющихся или потенциальных проблем. Любой член руководства, не сообщающий о нарушении настоящего Кодекса, когда узнает о нем, и не участвующий по возможности в устранении проблемы, становится нарушителем программы этики и соблюдения норм компании Vertiv.

## Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме

Если у вас возникли вопросы или проблемы, вы можете обратиться к любым из перечисленных ниже лиц или служб:

- ваш непосредственный руководитель;
- специалист отдела кадров компании Vertiv;
- юрист компании Vertiv;
- главный инспектор по вопросам этики и соблюдения норм компании Vertiv;
- глобальная горячая линия компании по вопросам этики и соблюдения норм Vertiv с возможностью анонимного сообщения о проблеме (далее — «Горячая линия»);



Не стесняйтесь обращаться к любым из указанных лиц или служб, если вам нужна помощь.

В тех случаях, когда директорам или Членам совета директоров становится известно о любом потенциальном нарушении настоящего Кодекса, они обязаны сообщить об этом генеральному директору компании Vertiv, совету директоров (или соответствующему комитету) или на Горячую линию Vertiv (сообщение на которую можно передать с сохранением анонимности).

Все сообщения о явных или потенциальных нарушениях настоящего Кодекса обрабатываются с сохранением конфиденциальности в том объеме, в котором разрешено применимым законодательством. Отдельным лицам не следует пытаться проводить расследования или допросы в связи с какими бы то ни было предположительно незаконными или неэтичными поступками или действиями, не проконсультировавшись с отделом кадров или юридическим отделом компании Vertiv. О проблемах и любых фактических или возможных нарушениях, в том числе в сфере бухгалтерского или финансового учета, всегда можно сообщить на глобальную Горячую линию Vertiv, и такие сообщения можно отправлять анонимно. Горячая линия представляет собой бесплатную службу, которая принимает обращения 24 часа в сутки, 365 дней в году. Несмотря на то, что она не должна заменять прямого обращения к руководству, такая бесплатная служба позволяет вам сообщать о незаконных или неэтичных поступках или действиях, сохраняя конфиденциальность и анонимность, если вы того захотите.

**Вы можете анонимно сообщить о проблеме на Горячую линию Vertiv по адресу:**

**<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>**

*(Номера телефонов горячей линии для бесплатных и местных вызовов указаны на веб-сайте горячей линии.)*

Компания Vertiv располагает всеми необходимыми ресурсами, чтобы помочь вам в разрешении любой проблемной ситуации. Vertiv взяла на себя обязательство предоставить все возможности для сообщения о проблемных ситуациях, их рассмотрения и успешного урегулирования.

## Запрет преследований

Недопустимо наказание или преследование сотрудников, которые добровольно обращаются за помощью или сообщают об известных или предполагаемых нарушениях или прочих проблемах. Запрещается угрожать лицам, добровольно сообщающим о проблемах, или преследовать их за это, в том числе посредством удержания оплаты, создания препятствий в карьере, понижения в должности, применения дисциплинарных взысканий, увольнения, сокращения заработной платы, предоставления негативных оценок работы, изменения должностных обязанностей, лишения возможностей повышать квалификацию или претендовать на вакантные должности, а также путем проявления враждебного поведения в связи с сообщением о проблеме. За участие в подобных преследованиях или домогательствах к вам могут быть применены дисциплинарные взыскания, включая возможное увольнение.

Vertiv будет тщательно расследовать обвинения в преследовании или домогательствах, а также активно защищать отправителей сообщений о предполагаемых нарушениях с помощью систематических проверок производительности труда сотрудников и их карьерного продвижения. Однако следует обратить внимание на то, что Vertiv всегда принимает меры в отношении низкой производительности сотрудников, в том числе отправителей сообщений, и в случае если низкая производительности доказана и подтверждена документально, такие действия не считаются преследованием.



***Мой коллега из другого отдела несколько раз отпускал неуместные комментарии об обычаях моей семьи, даже после того, как я попросил его прекратить так себя вести. Я сообщил об этом руководителю. Через три недели после сообщения о проблеме меня понизили в должности и значительно сократили заработную плату. Как мне поступить?***

В компании Vertiv приняты правила и процедуры для защиты карьеры сотрудника, который всего лишь добросовестно сообщает о нарушении положений Кодекса. Невзирая на эти меры защиты, если вы считаете, что к вам относятся несправедливо по причине того, что вы отправили сообщение о проблеме (но не в связи с недостаточной производительностью труда), обратитесь к любым лицам или службам, указанным в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5.

***В моем сообщении упоминаются мой руководитель и другие сотрудники моего отдела. Разве они не могут объединиться против меня и добиться моего увольнения?***

Компания строго запрещает любым сотрудникам или иным лицам, на которых распространяются положения Кодекса, преследовать тех, кто добросовестно сообщает о проблемах. Мы придерживаемся подхода абсолютной нетерпимости к преследованиям, что означает, что у вас не возникнет никаких проблем из-за того, что вы добровольно сообщили о том, что, по вашему мнению, является нарушением Кодекса, закона или корпоративной политики.

# Наши взаимоотношения

## Социокультурное многообразие, учет индивидуальных особенностей и равные возможности

Компания Vertiv понимает ценность многообразия мнений и точек зрения и стремится учитывать индивидуальные особенности сотрудников, поддерживая социокультурное многообразие. У нас один мир на всех и одна компания Vertiv, и именно поэтому мы хотим, чтобы наши сотрудники, вне зависимости от того, кто они или откуда, чувствовали себя в безопасности и понимали, что их ценят и уважают, помогая им становится лучшей версией себя. Учет индивидуальности каждого сотрудника — основа нашего бизнеса, потому что только при участии всех и каждого рождаются лучшие идеи и решения, а верные решения помогают компании добиваться успеха. В соответствии с этим компания Vertiv проводит политику, учитывающую индивидуальные особенности сотрудников и предусматривающую равные возможности для каждого, в том числе



в вопросах трудоустройства, условий найма, мобильности, обучения, оплаты и охраны труда. Такая политика не допускает дискриминации по признаку возраста, расы, цвета кожи, религии, вероисповедания, половой принадлежности, семейного положения, сексуальной ориентации, гендерного самовыражения, генетической информации, наличия гражданства, национальной принадлежности, статуса участника военных действий, политических предпочтений, наличия инвалидности или по любому иному признаку, защищенному применимым законодательством. Это относится и к решениям, связанным с трудоустройством, в частности в отношении отбора кандидатов на вакансии, найма, продвижения по службе, перевода в другие подразделения,

сокращения, увольнения, выплаты заработной платы и премий, обучения (включая стажировки), классификации, сертификации, тестирования, сохранения персонала, предоставления рекомендательных отзывов и прочих аспектов трудовых отношений. Решения о трудоустройстве должны основываться только на потребностях компании Vertiv, должностных требованиях и квалификации персонала, и в то же время они должны учитывать важность социокультурного многообразия и поиска лучшего кандидата на должность.



В компании Vertiv работают специалисты из разных стран мира, но мы всегда ищем возможности для расширения социокультурного многообразия. Вы можете нам помочь в этом за счет обеспечения разнообразия кадрового резерва, проявления открытости и готовности воспринимать самые разные точки зрения и опыт, создания необходимых условий, учитывающих индивидуальные особенности, когда это требуется, например путем расширения культурологического контекста в содержимом обучающих материалов и корреспонденции.

Компания Vertiv прикладывает все необходимые усилия, чтобы выстраивать и поддерживать корпоративную культуру, учитывающую индивидуальность и предоставляющую всем сотрудникам возможности для роста, развития, проявления лидерских качеств и привнесения позитивных изменений в компанию. Мы всячески поддерживаем сотрудников, которые с энтузиазмом относятся к работе в нашей компании и разделяют наши ценности, и призываем их помогать нам в поиске наиболее эффективных решений. Полные энтузиазма сотрудники разных подразделений, работающие вместе, уже олицетворяют многие ценности компании Vertiv, в частности поступают так, как поступил бы владелец компании, стремятся расти над собой, поддерживают социокультурное многообразие и привносят инновации и позитивные изменения. В результате такого сотрудничества рождаются самые творческие решения. Разнообразие культур и жизненного опыта приводит к разнообразию идей, что в конечном счете позитивно влияет на компанию Vertiv и всех ее заинтересованных лиц, а также помогает добиться лучшего будущего для всех нас. Мы приняли на себя обязательство поддерживать социокультурное многообразие, учет индивидуальных особенностей и равные возможности не потому, что этого требует от нас законодательство, а потому, что это правильно и в конечном счете идет на пользу компании Vertiv.

## **Охрана труда и техника безопасности**

Обеспечение безопасности и охрана труда сотрудников являются одним из приоритетных направлений политики компании Vertiv. Наши подразделения обязаны внедрить комплекс четких мер по охране труда и технике безопасности, которые включают в себя правила по эксплуатации

оборудования, производственную технику безопасности, курсы обучения, аудит, корректирующие действия, сообщение о проблемах и поощрение. Работа в опасных условиях, нарушающих технику безопасности или служебный регламент, противоречит политике компании Vertiv. Сообщайте своему непосредственному руководителю обо всех случаях нарушения правил техники безопасности, охраны труда и других нарушениях на рабочих местах либо обращайтесь за помощью к контактными лицам и службам, указанным в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5.

## Домогательства

Vertiv серьезно относится к социокультурному многообразию и стремится создать комфортную рабочую атмосферу, которая учитывает индивидуальность сотрудников, поддерживает их продуктивность и строится на уважении. Мы также хотим, чтобы сотрудники нашей компании не допускали ненадлежащего поведения на рабочем месте, дискриминации и домогательств. Домогательства могут принимать различные формы оскорбительного поведения, которое создает препятствия в работе другого сотрудника, носит уничижительный, запугивающий характер или создает враждебную атмосферу на рабочем месте. Домогательствами считаются как физическое воздействие, так и устные высказывания. Домогательства также могут осуществляться как лично, так и с помощью средств коммуникации (например, записок, публикаций в социальных сетях, электронных писем или текстовых сообщений).

Оскорбительное поведение может также включать в себя непрошенные действия или высказывания сексуального характера. Кроме того, к нему могут относиться открытые оскорбления, непристойные шутки или уничижительные комментарии о том, кому они адресованы, в частности затрагивающие расу, цвет кожи, возраст, инвалидность, национальное происхождение, пол, сексуальную ориентацию или другие защищенные законом признаки такого лица. Помните, что при определении того, является ли поступок оскорбительным, в первую очередь важно восприятие окружающих, а не изначальные намерения. У разных людей могут быть разные представления о том, что оскорбительно, а что нет. То, что некоторых людей могут не оскорблять те или иные поступки, не означает, что это приемлемо. В компании Vertiv такое поведение недопустимо.

Если вы считаете, что вы или другие знакомые вам лица подверглись или подвергаетесь домогательствам, немедленно сообщите об этом непосредственному руководителю, представителям местного отдела кадров или любому контактному лицу, указанному в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5. Не бойтесь сообщать о любых предполагаемых нарушениях норм настоящего Кодекса, законодательства или политики компании, это не скажется на вашем трудоустройстве негативно. В компании Vertiv строго запрещены любые преследования лиц, добровольно сообщающих о возможных нарушениях. Подробнее об этом можно прочитать в разделе «Запрет преследований» на стр. 6.



***Мне кажется, что мой непосредственный руководитель более благосклонен к отдельным сотрудникам нашего отдела ввиду их принадлежности к одной религии. Как мне поступить?***

Если вам неудобно говорить об этом с непосредственным руководителем, мы рекомендуем вам обратиться за помощью в отдел кадров Vertiv или к любым из контактных лиц или служб, указанных в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5.

***В чем заключаются преимущества социокультурного многообразия для компании Vertiv?***

Согласно исследованиям ученых, различия во взглядах людей могут привести к рождению инновационных идей, повысить качество процесса принятия решений и в конечном итоге сделать компанию более привлекательной для инвесторов. Успех компании Vertiv строится на привлечении к работе высококлассных профессионалов со всего мира и из разных культур, а наше стремление учитывать индивидуальные особенности каждого помогает выявить лучшие качества каждого из сотрудников компании.

***Какие меры защиты от преследований и домогательств предусмотрены в компании?***

Vertiv тщательно расследует обвинения в преследовании или домогательствах, а также активно защищает лиц, добровольно сообщающих о нарушениях, с помощью систематических проверок производительности труда таких сотрудников и их карьерного продвижения. Однако следует обратить внимание на то, что Vertiv принимает меры в отношении низкой производительности сотрудников, и в случае если низкая производительность доказана и подтверждена документально, такие действия не считаются преследованием.

***Меня просят сделать что-то, что, как мне кажется, неправильно. Я не думаю, что это незаконно или нарушает политику компании, не меня это беспокоит. После сообщения непосредственному руководителю и ее вышестоящему руководителю ничего не произошло. Мне очень неудобно делать то, что просят, и теперь я не вижу выхода из этой ситуации. Как мне поступить?***

Все мы несем ответственность за защиту Vertiv и должны поступать правильно. Вы можете обратиться к одному из контактных лиц, указанных в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5, а также на Горячую линию, чтобы сообщить о нарушении или задать вопрос о потенциальной проблеме или ситуации, которая заставляет вас чувствовать себя некомфортно. Сообщения на Горячую линию принимаются 24 часа в сутки, 365 дней в году, в том числе с сохранением анонимности.

## Поступать в интересах компании Vertiv

### Конфликты интересов

В рамках обязательств по поддержанию репутации Vertiv мы должны избегать любых взаимоотношений и поступков, которые создают конфликт интересов. Конфликт интересов возникает тогда, когда ваши личные интересы каким-либо образом вступают в противоречие с интересами компании Vertiv или даже когда создается такое впечатление. Например, конфликтом интересов является ситуация, в которой ваши действия приводят к тому, что компания Vertiv вынуждена платить больше поставщику, владельцем которого являетесь вы,

ваш друг или близкий родственник. Также, например, конфликт интересов возникает тогда, когда вы пользуетесь своим положением в компании Vertiv, чтобы получать ненадлежащую выгоду для себя или третьих лиц.

Если в связи с вашим служебным положением в компании Vertiv вы или член вашей семьи получаете финансовую выгоду или коммерческие преимущества в сфере недвижимости, патентных прав, ценных бумаг либо возможности для получения прибыли, прочие права или имущество, то необходимо уведомить об этом компанию Vertiv. Проблема возникает не только в том случае, когда возникает явный конфликт интересов. Необходимо избегать даже видимости возникновения таких конфликтов. Если вы не знаете, как поступить, обратитесь за помощью к непосредственному руководителю или сотрудникам юридического отдела компании Vertiv.



Наша политика в отношении конфликтов интересов позволяет защитить и вас, и компанию Vertiv. О фактических или потенциальных конфликтах интересов необходимо сообщать своему непосредственному руководителю или в юридический отдел Vertiv или, если вы являетесь Членом совета директоров или генеральным директором компании, совету директоров. Все сообщения о явных или потенциальных конфликтах интересов будут рассматриваться юридическим отделом компании Vertiv или, в зависимости от ситуации, советом директоров, которые будут определять наличие конфликта интересов и наиболее подходящий способ его разрешить. Компания Vertiv может принять соответствующие меры или взять ситуацию под контроль во избежание явных или кажущихся конфликтов интересов, поэтому помните о необходимости сообщать о любых фактических или предполагаемых конфликтах интересов. Например, если вы обнаружите предпосылки для возникновения конфликта интересов при выборе поставщика, во избежание явного или кажущегося конфликта интересов компания Vertiv может привлечь другого сотрудника к оценке поставщика. Любые сделки с участием Члена совета директоров или должностного лица компании, в результате которых может возникнуть конфликт интересов, должны быть утверждены советом директоров.



**Могу ли я принять на работу в мое подразделение родственника или близкого друга?**

Прием на работу родственника или близкого друга может привести к явному или предполагаемому конфликту интересов. Перед принятием на работу нового сотрудника необходимо сообщить об этом непосредственному руководителю, в отдел кадров или юридический отдел компании Vertiv. В этом случае может быть принято решение, исключающее потенциальный конфликт интересов, например, создать независимую комиссию по трудоустройству или принять сотрудника на работу в другое подразделение компании Vertiv.

**Могу ли я состоять в совете директоров публичной компании, которая не является конкурентом или поставщиком компании Vertiv?**

Прежде чем стать Членом совета директоров или иного подобного руководящего органа любой компании (включая некоммерческие организации), вы должны получить разрешение от генерального директора Vertiv и Старшего юрисконсульта компании. Участие в работе или предоставление услуг другой организации, будь то гражданская, благотворительная, корпоративная, правительственная, общественная, частная или некоммерческая организация, не должно (а) существенно влиять на полное и своевременное исполнение служебных обязанностей в Vertiv или (б) создавать потенциальный или кажущийся конфликт интересов для Vertiv.

**Вы работаете в отделе снабжения, а ваш супруг (или супруга) принят на работу в компанию одного из ваших поставщиков. Как вам следует поступить?**

Вы должны уведомить непосредственного руководителя и юридический отдел компании Vertiv о потенциальном конфликте интересов, чтобы мы могли принять соответствующие меры. Возможно, некоторые мероприятия, исключающие явный или кажущийся конфликт интересов, будут реализованы с вашим участием.

**Вы сотрудник Vertiv, имеющий «материальную заинтересованность» (в доле владения или иным образом) в компании, которая, насколько вам известно или по вашему предположению, является значимым заказчиком, поставщиком или конкурентом Vertiv, и вы пользуетесь своим положением в компании Vertiv, чтобы повлиять на сделку с такой компанией. Разрешено ли это?**

Нет. Вы не можете пользоваться своим положением в компании ненадлежащим образом, чтобы влиять на сделки с компанией, в которой у вас имеется «материальная заинтересованность». Кроме того, определение вашей «материальной заинтересованности» осуществляется юридическим отделом или советом директоров компании Vertiv, в зависимости от того, что применимо, путем рассмотрения всех сопутствующих обстоятельств, включая ваши взаимоотношения с заказчиком, поставщиком или конкурентом, а также ваше отношение к подобной сделке. Если вы сомневаетесь, то лучше сообщите о любых потенциальных или фактических конфликтах интересов своему непосредственному руководителю, чтобы защитить свои интересы, а также интересы компании Vertiv. В большинстве случаев конфликта интересов можно избежать, если сообщить о нем заблаговременно. Важно помнить, что такие конфликты могут возникать, даже когда ваш близкий родственник является участником такой ситуации.

**Вы открываете свою собственную компанию, чтобы получать дополнительный доход, и работаете над этим по вечерам и в выходные дни. В связи с новым занятием вы хотели бы узнать, сколько мы платим определенным продавцам за поставляемые товары, которые и вам, возможно, понадобится приобрести для новой компании. Можете ли вы получить такую информацию и использовать ее для извлечения прибыли?**

Нет. Такие действия приведут к возникновению конфликта интересов. Вы не можете использовать коммерческую информацию Vertiv для получения собственной выгоды. Кроме того, вы не вправе заниматься своим личным бизнесом на территории компании Vertiv или в свое рабочее время в компании Vertiv.

## Корпоративные возможности

Для принятия объективных деловых решений от лица компании Vertiv ее сотрудникам не следует становиться ее конкурентом. Мы несем перед компанией Vertiv обязательства по продвижению ее законных интересов, если представляется такая возможность. Поэтому вам не следует:

- получать или искать личную выгоду в тех возможностях, которые открываются или появляются в связи с вашей работой на компанию Vertiv (включая среди прочего использование имущества, информации или вашего положения в компании Vertiv);
- использовать собственность или информацию Vertiv для личных нужд;
- прямо или опосредованно конкурировать с Vertiv за деловые возможности.

## Подарки, знаки внимания и организация развлечений

Акт передачи или получения недорогого делового подарка или приглашения на развлекательное мероприятие в связи с коммерческой деятельностью является нормальной практикой при создании добропорядочных и прочных взаимоотношений с поставщиками, заказчиками и прочими третьими лицами. Однако перед тем как передать или получить какую-либо ценность, необходимо в первую очередь обсудить это с вашим руководителем и убедиться в правомерности такого поступка согласно местному законодательству и соответствия методам работы другой стороны. Во многих случаях применяются строгие законы и правила, запрещающие передачу или получение подарков, а также знаков внимания в любой форме, особенно при участии государственных служащих.



В значительной степени то, что будет приемлемо в качестве подарка, зависит от обстоятельств (в том числе должности сотрудника), однако мы должны исключить малейшие проявления ненадлежащего поведения. Компания Vertiv запрещает передавать и принимать наличные денежные средства, подарочные карты, купоны и другие подарки, которые могут расцениваться как чрезмерные или неуместные в таких обстоятельствах. В общем случае сотрудникам компании Vertiv и Членам совета директоров разрешается предлагать или принимать подарки, если эти подарки не запрещены законом, и такой поступок:

- не дает основания полагать, что лицо или организация, передающая подарок, получает право на дополнительное преимущество или выгоду в обмен на данный подарок;
- не ставит компанию Vertiv или вторую сторону в неудобное положение при публичном разглашении такого факта;
- не противоречит требованиям местных властей (если такие требования существуют);

- доводится до сведения компании Vertiv и разрешен в соответствии с политикой в отношении подарков и знаков внимания Vertiv.

Лица, предлагающие или принимающие приглашения на развлекательные мероприятия, должны ознакомиться с требованиями применимого законодательства. Развлекательные мероприятия, в которых участвуют сотрудники или Члены совета директоров Vertiv, должны соответствовать следующим требованиям:

- нерегулярность проведения мероприятий;
- соответствие нормам применимого законодательства;
- соответствие общепринятым этическим нормам; место проведения мероприятия должно подходить для деловых целей;
- адекватность и уместность в контексте повода для проведения мероприятия, а также должности сотрудника;
- не является взяткой, «откатом» или иным проявлением незаконного, ненадлежащего или неэтичного поведения;
- не дает основания полагать, что компания Vertiv или какое-либо третье лицо обладает правом на более выгодные условия;
- доведено до сведения компании Vertiv и утверждено ей в соответствии с политикой в отношении подарков и знаков внимания Vertiv.

Если вы не уверены в том, следует ли принимать подарок или приглашение на развлекательное мероприятие, обратитесь за консультацией к непосредственному руководителю, представителю отдела кадров делового партнера или в юридический отдел компании Vertiv. Как и в отношении любых конфликтов интересов, в этих вопросах важно обеспечить прозрачность и ясность. Зачастую потенциальных проблем можно избежать до того, как они станут реальными, если просто сообщить о ситуации ответственным лицам внутри компании, в том числе своему руководителю. Если вы считаете, что отказаться от подарка невежливо по причине принятых в регионе обычаев, и при этом стоимость подарка или развлекательного мероприятия существенна, такие ответственные сотрудники, упомянутые выше, помогут подобрать оптимальное решение и исключить даже видимость ненадлежащего поведения как с вашей стороны, так и со стороны компании Vertiv. Более подробную информацию о подношении и получении подарков, организации обедов и развлекательных мероприятий или передаче иных ценностей можно узнать, ознакомившись с Политикой Vertiv в отношении подарков, знаков внимания и организации путешествий. Если у вас возникли какие-либо вопросы, обратитесь в юридический отдел Vertiv.

***Существуют ли законы или правила, которые применяются в тех случаях, когда третьим лицом выступает государственное предприятие или служащий?***

Да. Подношение подарков государственным служащим или сотрудникам предприятий, принадлежащих государству или контролируемых им, а также приглашение таких лиц на развлекательные мероприятия регулируются сложными законами и нормативными актами. Прежде чем предложить или получить подарок или приглашение на развлекательное мероприятие, обратитесь за консультацией в юридический отдел компании Vertiv. См. «Государственный подряд» на стр. 25.

***Допустимо ли попросить поставщика пригласить меня на спортивное мероприятие?***

Нет. Обращаться с просьбами о подарках или приглашениях на развлекательные мероприятия с целью получения личной выгоды, независимо от ценности подарка или стоимости развлекательного мероприятия, не допускается ни при каких обстоятельствах. Однако допустимо посещение спортивного события при наличии приглашения от поставщика, если такое мероприятие осуществляется в соответствии с правилами настоящего Кодекса, имеет разумную стоимость, соответствует отраслевым стандартам и обычаям, не противоречит применимому законодательству, а также если посещение вами и поставщиком такого мероприятия связано с деловыми намерениями. Дополнительные рекомендации о получении подарков, организации обедов и развлекательных мероприятий или передаче ценностей приведены в Политике в отношении подарков, знаков внимания и организации путешествий компании Vertiv.



## Защита активов компании и конфиденциальность данных

Компания Vertiv предоставляет доступ к корпоративным данным и технике своим уполномоченным сотрудникам, Членам совета директоров, подрядчикам и прочим доверенным лицам в том объеме, который необходим для реализации миссии и целей компании. Компания Vertiv несет обязательства по защите конфиденциальности данных, включая надлежащий порядок обработки, защиту и утилизацию корпоративной информации. Корпоративная информация представляет собой ценный ресурс для компании Vertiv, и нарушение правил ее обработки или утилизации (намеренное или случайное) может нанести финансовый ущерб компании Vertiv или иметь иные негативные последствия. В целях обеспечения защиты конфиденциальности данных, включая надлежащий порядок обработки, защиту и утилизацию корпоративной информации лицам, представляющим компанию Vertiv, **нельзя**:

- Предоставлять конфиденциальную информацию, полученную во время работы в компании Vertiv, в том числе, кроме прочего, материалы, касающиеся клиентов, программ развития, расходов, маркетинга, торговли, инвестиций, торговой деятельности, интеллектуальной собственности, продвижения продукции, кредитных и финансовых данных, производственных процессов, методов финансирования или планов в отношении коммерческой деятельности и мероприятий Vertiv, любым физическим лицам или организациям за исключением разрешенных ответственным руководителем.
- Использовать непубличную информацию, полученную во время работы с компанией Vertiv, в личных интересах или в интересах прочих лиц, включая среди прочего торговлю ценными бумагами.
- Сохранять документы или прочие данные компании Vertiv в каких-либо целях или раскрывать третьим лицам сведения о деловой практике Vertiv, корпоративную конфиденциальную информацию или коммерческие тайны после окончания трудоустройства в Vertiv или предоставления услуг компании.



По окончании предоставления компании Vertiv тех или иных услуг вы обязаны вернуть Vertiv все материальные предметы и электронные файлы, имеющие отношение к бизнесу Vertiv. Также следует помнить, что ваши обязательства сохраняются даже после завершения ваших отношений с компанией Vertiv.

**Несмотря на вышесказанное, ничто в данном Кодексе не призвано ограничивать права и возможности или запрещать кому бы то ни было сообщать о потенциальных нарушениях закона или нормативного требования в государственные ведомства или организации, включая среди прочего Министерство юстиции или Комиссию по ценным бумагам и биржам США, а также раскрывать информацию иным образом, предусмотренным федеральным законодательством или нормами штата. Сотрудникам и Членам совета директоров не требуется предварительное разрешение от компании Vertiv для отправки таких сообщений или раскрытия информации, а также этим лицам не нужно уведомлять компанию Vertiv о такого рода фактах.**



**Вы обладаете конфиденциальной информацией, полученной от вашего прежнего работодателя, и сообщаете ее своему непосредственному руководителю в Vertiv. Правильно ли это?**

Нет. Мы всегда должны поступать добросовестно и не допускать раскрытия конфиденциальной информации от наших прежних работодателей.

**В лифте вы случайно услышали разговор, в котором обсуждалась информация о продукции конкурента, которая могла бы быть интересна компании Vertiv. Можете ли вы сообщить эту информацию компании Vertiv?**

Если информация не была получена или предоставлена вам незаконным путем, и ее использование не будет являться нарушением антимонопольного законодательства, такую информацию можно раскрывать и использовать. Однако следует иметь в виду, что нормы законодательства в этой сфере довольно сложны. Поэтому если у вас возникнут сомнения в том, какую информацию можно раскрыть, а какую нет, следует обратиться в юридический отдел. См. также раздел «Конкуренция и честная деловая практика» на стр. 21.

## Достоверность и полнота финансовой документации

Компания Vertiv прилагает все усилия, чтобы обеспечить точность и полноту финансовой отчетности и других показателей деловой активности, и своевременно предоставляет полные, достоверные и точные финансовые данные и другие существенные сведения. Наши клиенты, инвесторы и деловые партнеры могут быть уверены, что мы регистрируем и предоставляем точную финансовую информацию. Лица, представляющие интересы компании Vertiv, не должны допускать искажения в документации, касающейся финансовой деятельности и производственных показателей. Аналогичным образом недопустимо вносить в книги учета или документы компании информацию, которая приводит к преднамеренному сокрытию, искажению или возникновению заблуждения относительно истинного характера коммерческой сделки, ее результата или балансовых параметров. Соответствующие лица всегда обязаны соблюдать требования законодательства и общепринятые принципы бухгалтерского учета.

Ответственность за точность информации, представленной в соответствующих книгах учета и документах, возлагается не только на финансовый и бухгалтерский отделы. При работе с финансовой документацией, в том числе с отчетами о расходах и документами о коммерческих сделках, каждый сотрудник обязан проявлять добросовестность. Подделка отчетов о расходах, даже при незначительных финансовых суммах, расценивается как мошенничество и хищение, которые могут повлечь за собой применение дисциплинарных мер, в том числе в виде увольнения или уголовного преследования.

Достоверность и полнота нашей финансовой отчетности особенно важна для продавцов или сотрудников на других должностях, которые предполагают регулярное соблюдение квот. Ни в коем случае нельзя допускать, чтобы давление в части выполнения плана по продажам или расходам, равно как и возможность заработать дополнительную комиссию при продажах, заставляли предпринимать какие-либо действия по искусственному улучшению, ускорению или завышению показателей по продажам в любой конкретный период времени. Примеры такого ненадлежащего поведения включают ввод ложных, вводящих в заблуждение или завышенных показателей продаж и (или) заключение искусственных соглашений о поставках, доставке, ценообразовании, праве собственности или других соглашений с клиентами, дистрибьюторами или прочими третьими сторонами.

Полнота и достоверность финансовой документации компании имеет ключевое значение. Сотрудникам или Членам совета директоров запрещается предпринимать действия, направленные на оказание влияния, манипулирование, а также принуждение или введение в заблуждение мошенническим образом бухгалтеров или консультантов компании, участвующих в проведении аудита финансовой отчетности компании, с целью искажения финансовой отчетности в существенной степени.

## Защита активов от растраты

Сотрудники и Члены совета директоров обязаны защищать активы компании Vertiv, содействовать их эффективному использованию и предусмотрительно защищать их от утраты, повреждения, кражи, растраты и ненадлежащего использования. Кража, потеря, ненадлежащее использование, халатность и растрата активов оказывают непосредственное влияние на прибыльность компании Vertiv. В целом, активы компании Vertiv следует использовать только в законных деловых целях, и, в предусмотренных законом рамках, вам не следует рассчитывать на конфиденциальность в случае использования активов компании. По собственному усмотрению компания Vertiv может потребовать возмещения прямых расходов, связанных с ненадлежащим использованием или утратой ее активов.



## Допустимое использование

Технические активы компании Vertiv играют ключевую роль в выполняемой ей работе. Эти инструменты обеспечивают гибкость в работе и способствуют повышению креативности и эффективности сотрудников в их стремлении действовать в интересах компании и ее клиентов. Однако именно эти инструменты требуют бережного и ответственного управления и использования в соответствии с принципами надлежащей практики ведения бизнеса и применимого законодательства.

Все компьютеры, мобильные устройства, программное обеспечение и прочие информационные технологии, предоставляемые компанией Vertiv, предназначены для использования в деловых целях, несмотря на то, что Vertiv допускает возможность номинального использования в личных целях. В соответствии с положениями местного законодательства, вам не следует рассчитывать на конфиденциальность в случае использования ресурсов компании. Все электронные коммуникации, осуществляемые с использованием информационных технологий Vertiv, подлежат контролю и доступу со стороны компании Vertiv, а также могут подлежать проверке в случае проведения расследования или судебного разбирательства. В соответствии с применимыми правовыми ограничениями компания Vertiv оставляет за собой право доступа, изъятия или проверки коммуникаций, записей и информации, в которых задействованы ресурсы Vertiv, включая все компьютеры Vertiv или прочие электронные устройства, программное

обеспечение и коммуникационные системы. Такие активы и информация подлежат доступу, проверке, мониторингу, участию в расследовании и раскрытию в соответствии с применимым законодательством, соглашениями с советом предприятия и политиками компании в целях обеспечения безопасности физических лиц и их персональных данных, технических активов Vertiv, интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации. Однако, важно отметить, что компания Vertiv не намерена вмешиваться в персональные данные или коммуникации, если только поведение тех или иных лиц или коммуникации не сказываются негативным образом на качестве работы, рабочих условиях в компании Vertiv, ее репутации, а также могут спровоцировать нарушение Кодекса или применимого закона.

Меры по профилактике нарушений включают ведение общих журналов регистрации событий и мониторинг, чтобы обеспечить защиту систем и информации от взлома, утечки и прочих видов вредоносной активности.

Сотрудники и прочие физические лица, имеющие доступ к активам компании Vertiv, включая, кроме прочего, любые технические средства, маркетинговую информацию, организационную структуру торгового персонала или прочие данные корпоративной разведки, не должны рассчитывать на сохранение конфиденциальности в отношении того, к чему они могут иметь доступ, что могут создавать, скачивать, сохранять, отправлять, получать, сообщать или иным образом использовать, независимо от темы этого материала, даже если он находится на персональном устройстве, за исключением случаев, когда местное законодательство дает право на конфиденциальность в таких ситуациях. Вы несете ответственность за обеспечение безопасности и сохранность собственности и ресурсов компании Vertiv посредством выполнения следующих требований:

- использование компьютеров и другой собственности Vertiv допускается в интересах и в соответствии с политикой компании;
- сотрудник обязан обеспечивать защиту ресурсов Vertiv во время их использования или хранения;
- нельзя хранить конфиденциальные или критически важные сведения на сторонних персональных устройствах;
- нельзя устанавливать не разрешенное к использованию или нелицензированное программное обеспечение на компьютеры или иное оборудование компании Vertiv;
- нельзя уклоняться от использования средств обеспечения безопасности, установленных на устройствах;
- сотрудник обязан сообщать непосредственному руководителю, в подразделение информационных технологий или в службу безопасности об утрате или хищении собственности компании, а также о других угрозах в отношении ее собственности;
- сотрудник обязан сообщать непосредственному руководителю, в подразделение информационных технологий Vertiv или в службу безопасности (в зависимости от ситуации) о любых известных или предполагаемых действиях или угрозах криминального характера в отношении персонала или собственности компании.

Компания Vertiv признает свои обязательства перед Советами предприятий в Европе, профсоюзами и аналогичными организациями, которые представляют интересы сотрудников по всему миру. В связи с этим Vertiv осуществляет доступ к активам, проверяет и контролирует их в соответствии с требованиями таких организаций, действующим законодательством и политикой компании.



**Если я отправляю текстовую информацию делового характера, которая касается Vertiv, на свой персональный сотовый телефон, а в дальнейшем компания Vertiv станет фигурантом судебного разбирательства, потребуется ли предоставить эти материалы для расследования?**

Да! Все, что вы отправляете или принимаете, в печатном или ином формате, даже если это текст с вашего мобильного телефона, может быть задействовано в ходе расследования.

**Если мне скажут, что нужно использовать мой персональный электронный ящик для обсуждения договора купли-продажи, поскольку таким образом ни один юрист или иной представитель компании Vertiv не узнает об этом, правда ли это?**

Однозначно, нет. Если третье лицо или коллега призывает вас использовать те или иные методы, чтобы обойти юридическую экспертизу, это является очевидным сигналом, что вам необходимо проконсультироваться с юрисконсультантом компании Vertiv, поскольку высока вероятность того, что такие действия могут спровоцировать нарушение данного Кодекса, другой политики Компании или закона.

**Если я направлю копию документа юристу или приглашу его присутствовать во время разговора, оградит ли это обсуждаемую тему от участия в расследовании в случае судебного разбирательства?**

Нет. Положение об адвокатской тайне распространяется на ограниченный круг ситуаций, в которых лицо обращается за юридической консультацией или получает ее. Недостаточно просто отправить копию материала юристу для обеспечения защиты сообщения. Кроме того, возможно, вы захотите обдумать свои слова, если собираетесь их произнести лишь из-за присутствия адвоката, поскольку, если это не является юридической консультацией, разговор не является защищенным, и в случае требования дать показания под присягой третье лица могут раскрыть суть разговора.

## Операции с акциями и другими ценными бумагами

Представляя интересы компании Vertiv или осуществляя деятельность от имени Vertiv, вы имеете возможность получать информацию о нашей или другой компании до открытой публикации этой информации. Такая информация называется «внутренней (инсайдерской) информацией» или «существенной непубличной информацией» и считается «существенной», если она может повлиять на решение инвестора о покупке, продаже или удержании акций или других ценных бумаг компании. Вам запрещается использовать или разглашать существенную непубличную информацию о компании Vertiv или другой компании с целью приобретения, продажи или удержания акций или других ценных бумаг. Кроме того, сотрудникам запрещается манипулировать ценами котирующихся на бирже акций или других ценных бумаг. В равной мере запрещается давать наводки или разглашать подобную информацию среди членов семьи, друзей или третьих лиц.



Во избежание инсайдерских операций или рыночных махинаций следует соблюдать следующие правила:

- Нельзя продавать, покупать или совершать иные торговые операции с ценными бумагами любых компаний, зарегистрированных на фондовой бирже, если вы обладаете существенной непубличной информацией (например, вам следует дождаться, пока информация не станет общедоступной, и не пройдет достаточно времени для оценки этой информации рынком).
- Инсайдерскую информацию следует сообщать только коллегам по работе, представителям компании или консультантам Vertiv, которым следует знать ее для обеспечения интересов компании Vertiv, и не следует сообщать такую информацию прочим лицам, не относящимся к компании Vertiv (включая членов семьи и друзей).
- Необходимо защищать существенную непубличную информацию от непреднамеренного разглашения.
- Нельзя распространять ложную информацию о компании Vertiv или других компаниях.

Незаконная торговля ценными бумагами в нарушение законов о ценных бумагах может привести к увольнению и/или привлечению к уголовной ответственности. Для получения более подробной информации о торговле акциями и прочими ценными бумагами следует обратиться к *Политике компании Vertiv в отношении инсайдерской торговли*, а также следует обращаться в юридический отдел Vertiv в случае возникновения вопросов.



**Что является примером «внутренней (инсайдерской) информации» или «существенной непубличной информации»?**

Примеры среди прочего включают в себя:

- финансовые результаты до их официального оглашения;
- информация о значительных изменениях в руководящем звене или стратегии компании;
- информация о новых деловых связях;
- информация о будущих продуктах или услугах либо планах в области маркетинга;
- информация о судебных делах или государственных расследованиях;
- информация о предстоящих операциях, связанных со слиянием и приобретением компаний или реализацией активов.

**Я участвую в конфиденциальном заседании и узнаю о том, что Vertiv планирует приобретение другой компании. Могу ли я использовать эту информацию для приобретения ценных бумаг этой компании?**

Нет. Подобное действие может привести к возникновению конфликта интересов и нарушению закона.

**К кому мне следует обратиться за консультацией по поводу соблюдения законов о ценных бумагах или политике Vertiv?**

Законы, регулирующие обращение ценных бумаг отличаются сложностью. Если у вас есть вопросы или вам нужна консультация, чтобы понять, к какой категории относится информация, которой вы владеете («внутренняя (инсайдерская) информация» или «существенная непубличная информация»), обратитесь в юридический отдел компании Vertiv.

## **Электронная почта, текстовые и мгновенные сообщения, другие виды электронных коммуникаций**

Компания Vertiv предоставляет электронные средства коммуникации для использования преимущественно в деловых, а не в личных целях, хотя номинальное использование в личных целях также возможно. См. *Политику компании Vertiv в отношении допустимого использования*. Электронные коммуникации являются деловыми записями, и вам следует каждое сообщение расценивать как письмо, а не элемент беседы. Следует воздерживаться от сообщений, которые в случае их обнародования могут поставить в неловкое положение вас или компанию, а также никогда не следует вести неправомерные споры или выражать гнев в рамках электронных коммуникаций. Компания Vertiv не допускает использование ее ресурсов для создания, получения доступа, хранения, печати, требования или отправки каких-либо материалов, носящих притесняющий, угрожающий, ругательный, откровенно сексуальный или иным образом оскорбительный характер.

Если вы участвуете в правовом споре или вам стало известно о потенциальной вероятности такого спора, перед отправкой электронного сообщения в отношении обсуждаемого вопроса (как внутри компании, так и за ее пределы) обратитесь за консультацией в юридический отдел Vertiv.

## Безопасность в области информационных технологий

Информационные системы компании Vertiv, как и многих других крупных компаний, могут подвергаться атакам со стороны различных преступных групп, а также со стороны финансируемых правительствами спецслужб. Пользователи технических активов компании Vertiv стоят на переднем крае обороны и должны всегда сохранять бдительность. В компании Vertiv действует Программа бдительности и обучения в целях формирования культуры, ориентированной на безопасность. Для обеспечения безопасности компании Vertiv важно, чтобы все пользователи прошли обязательное обучение по правилам обеспечения безопасности и незамедлительно сообщали о проблемах в данной сфере. О любых потенциальных проблемах, которые могут сказаться на безопасности компании Vertiv, следует сообщать в Сетевой операционный центр (Network Operations Center, NOC) по телефону **+1-614-841-6000** или по адресу электронной почты: [NOCTEAM@vertiv.com](mailto:NOCTEAM@vertiv.com). Примеры проблем в сфере безопасности включают фишинг и рассылку спама по электронной почте, утерю или кражу электронного устройства, вредоносное программное обеспечение и предполагаемая утечка данных.

## Интеллектуальная собственность

Компания Vertiv защищает интеллектуальную собственность различными способами, включая патенты, авторские права, коммерческие тайны, торговые марки, договоры о конфиденциальности и соглашения о передаче прав. Компании Vertiv принадлежит интеллектуальная собственность, созданная сотрудниками в период работы на компанию Vertiv или с использованием ее имущества или ресурсов. Сотрудникам Vertiv запрещается присваивать, передавать или разглашать сведения, связанные с интеллектуальной собственностью компании, без надлежащего разрешения от Vertiv. Например, если вы уволитесь из компании Vertiv и организуете компанию или устроитесь на работу в другую компанию, вы не имеете права использовать какую-либо интеллектуальную собственность Vertiv в интересах вашей новой компании или вашего нового работодателя, даже если вы являетесь создателем этой интеллектуальной собственности для Vertiv. Аналогичным образом, запрещено присваивать или использовать интеллектуальную собственность других лиц или компаний в нарушение законов или контрактных условий в период работы в компании Vertiv.



***Если я взял с собой в командировку ноутбук, выданный мне компанией Vertiv, и работаю на нем в аэропорту. Является ли это проблемой?***

Хотя это необязательно является проблемой, есть ряд шагов, которые следует предпринять во избежание проблем. При использовании ноутбуков и аналогичных устройств в деловых целях в общественных местах необходимо убедиться, что экран всегда защищен от посторонних глаз. Кроме того, не следует оставлять свои устройства без присмотра.

***В рабочее время я создаю ультрасовременную программу, которую Vertiv сможет выгодно применять в своих коммерческих проектах. Полагается ли мне авторское вознаграждение от компании Vertiv?***

Нет. Любая интеллектуальная собственность, созданная для компании Vertiv является ее собственностью. В связи с этим вам не положены какие-либо авторские гонорары от компании Vertiv за такое изобретение.

## Защита персональных данных

Компания собирает и использует надлежащие, соответствующие и традиционные персональные данные только в законных деловых целях. Политика компании Vertiv предусматривает защиту всех персональных данных, которые подвергаются обработке компанией Vertiv или от ее имени, а также обеспечение соблюдения всех применимых законов и нормативных требований о защите конфиденциальности данных. Компания Vertiv не должна раскрывать персональные данные третьим лицам без надлежащего разрешения и может делать это только в разрешенных соответствующим законом ситуациях. Компания Vertiv внедрила программу защиты конфиденциальности данных и обеспечения информационной безопасности, которая включает в себя административные, технические, организационные и физические средства, объективно предназначенные для защиты от угроз, потерь и несанкционированного доступа или использования. В каждом конкретном случае компания Vertiv постарается обеспечить безопасность на таком уровне, который будет соответствовать степени секретности попавших к ней персональных данных.

## Выступление от имени Vertiv

В рамках политики укрепления и защиты репутации компании Vertiv крайне важно четко и последовательно поддерживать связь с общественностью. В этой связи выступать от имени нашей компании имеют право только специально подготовленные сотрудники Vertiv. Если в рамках своих должностных обязанностей вы делаете заявления от имени компании Vertiv, используя социальные сети, вам необходимо пройти обучение по работе с такими ресурсами и обратиться в отдел маркетинга компании Vertiv, чтобы зарегистрировать новые объекты социальных сетей. Чтобы получить более подробную информацию о нашей политике по использованию социальных сетей, обратитесь в отдел маркетинга Vertiv.

## Работа с заказчиками и поставщиками

### Конкуренция и честная деловая практика

Успех Vertiv определяется вкладом сотрудников, Членов совета директоров, осуществляющих свою деятельность в соответствии с корпоративными принципами Vertiv. Наша компания не поддерживает участие в незаконной торговой практике. Добросовестная



кооперация с поставщиками и заказчиками, основанная на принципах открытости и равноправия сторон, а также жесткая и независимая позиция в конкурентной борьбе являются ключевыми факторами успешного развития компании Vertiv.

В целях обеспечения соблюдения данной политики вам не следует:

- обсуждать или обмениваться с конкурентом Vertiv сведениями о ценовой политике или производственные параметры, например себестоимость, производительность, планы-графики проекта разработки изделий, тендерные процедуры, а также любые секретные сведения, касающиеся коммерческой деятельности компании, представляющие особую ценность для конкурентов;

- договариваться с конкурентом о фиксировании цен, бойкотировании определенных поставщиков или клиентов или о распределении продукции, территорий или рынков;
- использовать недопустимые способы получения конфиденциальной информации или секретных коммерческих сведений компании-конкурента;
- умышленно использовать конфиденциальную информацию или секретные коммерческие сведения компании-конкурента без явного письменного разрешения данного конкурента;
- принижать конкурентов или их продукцию посредством ложных утверждений или неподтвержденных слухов;
- использовать тактику, направленную на уничтожение конкуренции на рынках, где компания Vertiv является лидером, например, путем продажи по цене ниже себестоимости.

Многие взаимодействия с конкурентами полезны для конкуренции и полностью законны. К ним относится большинство видов деятельности торгово-промышленных организаций, а также надлежащим образом структурированный сопоставительный анализ, установление стандартов, слияния, совместные предприятия и прочие виды сотрудничества. Однако в связи с тем, что законность этих видов деятельности зависит от обстоятельств и порядка их реализации, сотрудникам Vertiv следует обращаться за консультацией в юридический отдел, прежде чем принимать участие в собраниях или переговорах с участием конкурентов. Представитель юридического отдела Vertiv произведет оценку предполагаемого вида деятельности и вместе с вами подберет меры для защиты служебной информации Vertiv и обеспечения соответствия применимым законам.

Сотрудники, которые осуществляют прямые контакты с поставщиками или заказчиками, а также участвуют в работе торговых объединений или организаций, выполняющих сопоставительный анализ конкурентных преимуществ и разработку стандартов, должны руководствоваться антимонопольными законами и другими законодательными актами и нормативами в сфере коммерческой и торговой деятельности. При возникновении вопросов или проблемных ситуаций, чтобы разобраться в сложных законах и нормативах, следует обращаться в юридический отдел компании Vertiv. Мы все должны справедливо относиться друг к другу, к нашим клиентам, поставщикам, конкурентам, акционерам и прочим заинтересованным лицам. При этом нам не следует пользоваться неправомерным преимуществом над другими посредством манипулирования, сокрытия фактов, злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения существенных фактов или использования прочих видов недобросовестной коммерческой деятельности.

Несоблюдение соответствующих законов и политик компании может повлечь за собой уголовную ответственность и наказание в виде лишения свободы и (или) штрафа, а также увольнение. При возникновении ситуации, которая, по вашему мнению, может представлять собой неэтичную или незаконную торговую деятельность, следует сообщить об этом в юридический отдел Vertiv.



**Мой друг работает в конкурирующей компании. Могу ли я во время неформальной беседы с ним поинтересоваться о новых продуктах или коммерческих планах его компании?**

Вполне естественно обсуждать с друзьями или членами семьи свою работу и то, над чем мы работаем. Однако следует помнить, что нельзя принимать или сообщать информацию о новых продуктах или стратегиях, которые еще не представлены широкой общественности.

**Из статьи, находящейся в открытом доступе на веб-сайте, я получил информацию, касающуюся одной из конкурирующих компаний. Могу ли я использовать эту информацию в интересах компании Vertiv?**

Да. Разрешено собирать информацию, которая находится в открытом доступе.

**Одна из конкурирующих компаний имеет закрытый веб-сайт, доступ к которому предоставляется только клиентам этой компании для получения сведений о продуктах или услугах. Могу ли я попытаться получить доступ к этому веб-сайту с целью сбора информации об этой конкурирующей компании?**

Нет. Сбор сведений о продуктах или услугах путем передачи ложных сведений о себе или своих намерениях противоречит настоящему Кодексу и, возможно, отдельным законодательным актам. Аналогичным образом запрещено и использование информации, которая была получена от третьего лица незаконным путем.

**Компания Vertiv приняла на работу сотрудника, который ранее работал в конкурирующей компании. Могу ли я расспрашивать его о коммерческой стратегии данной конкурирующей компании в отношении ее новых продуктов?**

Нет. Если сведения о коммерческой стратегии конкурирующей компании не являются публично доступными на веб-сайте данной компании или на других ресурсах, эти сведения могут относиться к категории конфиденциальной информации. Сбор конфиденциальной информации о конкурирующей компании, в том числе при помощи сотрудника компании Vertiv, противоречит этическим нормам и, возможно, отдельным законодательным актам.

**Я посещаю торговую выставку, на которой также присутствуют конкуренты компании Vertiv. Во время секционных заседаний заходит разговор о ценовой политике и проблемах стабилизации рыночных цен. Что мне делать?**

Подобные разговоры могут трактоваться как попытка сговора конкурентов. Вам следует заявить о том, что обсуждение подобных вопросов между конкурентами недопустимо и немедленно покинуть зал заседаний. Кроме этого, о данном инциденте следует сообщить в юридический отдел Vertiv.

**Могу ли я позвонить другу, который работает на конкурента компании Vertiv и спросить о ценах, которые они устанавливают на свою новую продукцию?**

Нет. В соответствии с нормами антимонопольного законодательства вам следует воздерживаться от участия в разговорах, которые могут быть расценены как ценовой сговор между конкурентами. Это может стать серьезным нарушением федеральных или международных антимонопольных законов. Если у вас возникли какие-либо вопросы, следует обращаться к сотрудникам юридического отдела.

**Может ли компания Vertiv использовать информацию, которую клиент сообщает вам о конкуренте?**

Все зависит от ситуации. Если клиент получил информацию законным путем и она была предоставлена вам также законно, а ее использование не приведет к нарушению антимонопольного законодательства, такую информацию можно предоставлять третьим лицам и использовать. Однако следует иметь в виду, что нормы законодательства в этой сфере довольно сложны. Поэтому если у вас возникнут сомнения в том, какую информацию можно раскрыть, а какую нет, следует обратиться в юридический отдел.

## Международные деловые отношения

Сотрудники Vertiv во всем мире, независимо от региона нахождения, обязаны соблюдать законы Соединенных Штатов Америки, а также местные законы, нормативно-правовые акты и регламенты. К числу таких законов среди прочих относятся законы о валютном регулировании, таможенных пошлинах и налогах на добавленную стоимость. Если у вас есть вопросы, связанные с нормами применимого законодательства или возможными противоречиями между местными законами и законами США, обратитесь за консультацией в юридический отдел компании Vertiv, прежде чем предпринимать какие-либо действия.



**Соблюдение норм международной торговли — управление внешнеэкономической деятельностью** Управление внешнеэкономической деятельностью (International Trade Management, ITM) компании Vertiv осуществляется специальным подразделением, в обязанности которого входит контроль за соблюдением правил импорта / экспорта и принятие окончательных решений в этих вопросах. В каждом подразделении Vertiv работают специалисты по контролю за соблюдением правил торговли; при этом в каждом регионе присутствует координатор по контролю за соблюдением правил торговли, который прошел специальное обучение нормам законодательства в этой сфере. Ознакомьтесь с установленными правилами, касающимися продуктов и технологий, с которыми вы работаете, и неукоснительно соблюдайте их. Если у вас возникнут какие-либо вопросы, обращайтесь в подразделение ITM.

- [NATrade@vertiv.com](mailto:NATrade@vertiv.com) Северная Америка
- [CALATrade@vertiv.com](mailto:CALATrade@vertiv.com) Центральная и Южная Америка
- [EMEATrade@vertiv.com](mailto:EMEATrade@vertiv.com) Европа, Ближний Восток и Африка
- [APTrade@vertiv.com](mailto:APTrade@vertiv.com) Азиатско-Тихоокеанский Регион

**Бойкоты** Антибойкотное законодательство и соответствующие нормативно-правовые акты США запрещают предприятиям Vertiv, зарегистрированным как на территории США, так и за пределами США давать согласие на поддержку или инициирование бойкота, а также на участие в бойкоте других государств, если это противоречит законам и политике США, в том числе в бойкоте Израиля со стороны Лиги арабских государств. Компания Vertiv обязана отклонять подобные запросы, а в некоторых случаях сообщать о фактах получения таких предложений в соответствующие государственные органы. Сотрудники Vertiv, располагающие сведениями о призывах к участию в бойкоте, поступающих со стороны заказчика или иного третьего лица, должны немедленно уведомить об этом подразделение ITM и не должны отвечать на подобные запросы без указаний ITM.

**Экспортный контроль** Политика компании предусматривает, что все подразделения Vertiv, в том числе зарегистрированные и действующие за пределами США, обязаны соблюдать правила экспортного контроля, а также законы и нормативные акты о санкциях США. Кроме этого, согласно нашей политике, мы соблюдаем правила экспортного контроля, а также законы и нормативные акты о санкциях, действующие в других странах, в том объеме, в котором они применимы к деятельности компании Vertiv и не противоречат законам и нормативным актам США.

Экспортный контроль следует рассматривать как один из ключевых компонентов деятельности всех подразделений Vertiv, включая среди прочего деятельность, связанную с реализацией программ развития компании, продажей продуктов, регистрацией заказов, снабжением, исследованиями и разработкой, производством, логистикой, подбором кадров и обеспечением сетевой безопасности. Для того чтобы обеспечить соблюдение Vertiv всех норм применимого законодательства и внутренних правил компании, необходимо четко понимать, в каких случаях при получении или отправке оборудования, программного обеспечения, технических сведений, чертежей или схем, в том числе посредством электронной почты, могут нарушаться правила экспортного контроля. Если вы недостаточно хорошо ориентируетесь в вопросах применения требований экспортного контроля к вашим должностным обязанностям, обратитесь к своему руководителю или представителям юридического отдела.

**Иммиграция** Компания Vertiv требует строгого соблюдения всех без исключения законов об иммиграции. Сотрудникам компании запрещается использовать недействительные визы или разрешения на работу для поездок и выполнения служебных обязанностей. Более того, предоставление ложной информации в документах является преступлением и может привести к уголовному преследованию и отказу в визе и разрешении на работу в будущем. Иммиграционные законы весьма сложны. Для того чтобы не допустить нарушения иммиграционного законодательства и обеспечить собственную безопасность и безопасность компании Vertiv, обратитесь за консультацией в юридический отдел Vertiv или к специалисту по вопросам иммиграции.



### **Что представляют собой запросы на участие в бойкоте?**

К примерам недопустимых призывающих к бойкоту формулировок, которые могут содержаться в тексте контрактов, заказов и других документов, относятся среди прочих следующие:

- «В отношении зарубежных поставщиков решение о размещении заказа принимается на основании того, включен ли такой поставщик в перечень бойкотирующих Израиль компаний, опубликованный Лигой арабских государств, или нет».
- «Ввоз товаров, произведенных на территории Израиля, запрещен».
- Подписанная транспортной компанией декларация, в которой указаны наименование, флаг и государственная принадлежность транспортного судна и подтверждено разрешение на его вход в порты арабских государств.
- «Являетесь (или являлись) ли вы владельцем подразделения или головной компании, фабрики или сборочного завода на территории Израиля или состояли ли вы когда-либо в торговых отношениях с гражданами Израиля?»
- «Подрядчик должен в течение всего срока действия настоящего контракта соблюдать во всех отношениях правила и инструкции, периодически издаваемые организацией по бойкотированию Израиля, головной офис которой располагается в Ираке».
- «Транспортная накладная должна содержать пункт, подтверждающий, что судно, осуществляющее транспортировку груза, не включено в список исключений и не планирует заходить в порты Израиля».
- «Настоящим подтверждаем, что бенефициары, производители, экспортеры и получатели настоящего кредита не включены в список исключений и не имеют каких-либо связей с Израилем, а также то, что условия предоставления настоящего кредита не противоречат законам, связанным с бойкотом Израиля, и решениям, принятым организацией по бойкотированию Израиля».

***Мне необходимо отправить технические сведения, оборот которых регулируется правительством США, сотрудникам Vertiv, которые не имеют американского гражданства, но в настоящее время находятся в США. Могу ли я отправить эти сведения по электронной почте?***

Нет. В первую очередь необходимо убедиться в том, что эти сотрудники Vertiv обладают полномочиями для получения таких технических сведений. Для этого вам следует обратиться за помощью к специалисту по контролю за соблюдением правил торговли или в юридический отдел компании Vertiv.

## **Государственный подряд**

Компания Vertiv является ответственным поставщиком товаров и услуг для правительств США и других стран. В связи с этим сотрудники и Члены совета директоров компании, участвующие в каких-либо сделках с правительственными заказчиками, обязаны соблюдать нормы соответствующих законов и нормативно-правовых актов, а также стандарты добросовестного сотрудничества, чтобы поддерживать такую репутацию. Все положения настоящего Кодекса, относящиеся к нормальному ведению коммерческой деятельности Vertiv и защите ее интересов и собственности применяются в той же мере и к любым взаимоотношениям нашей компании с государственными предприятиями.



В рамках применимого законодательства и нормативных актов, а также условий государственных контрактов, к компании могут предъявляться требования, касающиеся соблюдения условий административных и социально-экономических программ, порядка ведения и хранения документации, а также наличия сертификатов соответствия. Все заявления и корреспонденция в адрес представителей правительства должны быть в первую очередь утверждены юридическим отделом Vertiv с целью проверки их на соответствие текущим нормам, полноту и точность формулировок.

Общие рекомендации по взаимодействию с государственными служащими включают в себя следующее:

- Все заявления, в том числе касающиеся цен, должны быть достоверными и полными.
- Взятки или «откаты» в адрес или от лица существующего или потенциального государственного заказчика строго запрещены.
- При работе с правительством компания Vertiv привлекает к работе агентов, консультантов и прочих третьих лиц только с проверенной репутацией в этом отношении.
- Необходимо избегать ненадлежащего использования конфиденциальной информации о закупках, которая предоставит Vertiv несправедливое преимущество перед конкурентами.

### **Требования к выполнению контрактных обязательств**

Государственные контракты должны в обязательном порядке заключаться и исполняться добросовестно, в том числе в отношении тщательной предварительной проверки при предоставлении требуемых сертификатов. Характеристики продуктов и услуг компании Vertiv должны соответствовать требованиям спецификаций по контракту или превосходить их. Сотрудникам компании запрещается поставлять правительственным заказчикам что бы то ни было, отличное от указанного в спецификациях, или нарушать условия испытаний, если отклонения от утвержденных спецификаций предварительно не были согласованы с правительственным заказчиком в письменной форме.

### **Ценообразование в связи правительственными контрактами**

Цены по контрактам, заключаемым в государственными учреждениями, устанавливаются в соответствии с ценами, предлагаемыми Vertiv на рынке, если иное не согласовано в письменном договоре генеральным директором Vertiv и таким учреждением. Если при оказании услуг или в ходе поставки товаров Vertiv несет дополнительные расходы, то Vertiv выставляет счет правительству только на те расходы, которые разрешены и обеспечены договором

в соответствии с законодательством и нормативно-правовыми актами. При накоплении и распределении таких расходов необходимы точность и последовательность. Каждый сотрудник должен максимально точно указывать время и затраты, исходя из своей осведомленности и предположений. Некорректный расчет оплаты — тяжелое нарушение, которое может повлечь за собой серьезные последствия в виде расследований и дисциплинарных мер, включая возможное увольнение, согласно региональному законодательству и нормативным актам.

### **Переговоры по договорам**

В ходе переговоров по большинству договоров подряда и субподряда, а также изменений к ним, заключаемым с правительствами США и других стран, компания Vertiv предоставляет коммерческие предложения, основываясь на рыночных ценах Vertiv. Если требуется по закону, нормативно-правовому акту или по условиям отдельного договора, компания Vertiv раскрывает всю информацию о ценах, которые, по мнению покупателя или продавца, могут существенно повлиять на общую стоимость государственного договора подряда или субподряда. При работе с правительством каждый сотрудник и Член совета директоров компании Vertiv несет единоличную ответственность за добросовестное исполнение своих обязанностей и соблюдение требований в отношении раскрытия информации при подготовке предложений и проведении переговоров по государственным договорам подряда и субподряда. Важное примечание: правила, регулирующие порядок проведения сделок с правительством, строже и сложнее чем те, которые регулируют отношения с коммерческими заказчиками. Поэтому в такой работе необходимо обязательно обращаться за помощью к компетентным коллегам.

### **Конфиденциальные документы**

По условиям применимого законодательства и нормативно-правовых актов при работе с конфиденциальными (закрытыми, секретными и совершенно секретными) государственными документами применяются строгие ограничения в отношении их приема, защиты и контроля. Сотрудники компании Vertiv обязаны неукоснительно выполнять требования законодательства и политики управления активами компании. В соответствии с положениями договоров государственного подряда и применимого законодательства доступ к информации может предоставляться только тем лицам, которым необходимо ей владеть для целей осуществления оговоренной деятельности, а также тем, кто получил надлежащий допуск от правительства и прочие разрешения. Вы обязаны немедленно сообщить своему непосредственному руководителю или соответствующему должностному лицу компании (в зависимости от обстоятельств) о нарушении безопасности информации.





***Моя подруга завершает служебную карьеру в правительстве. Могу ли я обсудить с ней возможность трудоустройства в компании Vertiv?***

Для того чтобы не допустить риска юридической ответственности, обратитесь в отдел кадров или юридический отдел Vertiv, прежде чем начинать обсуждение вопросов найма с государственным служащим. Участие в подобных обсуждениях с такими лицами может регулироваться особыми правилами и процедурами. Так как эти правила могут ограничивать круг работ, которые разрешается выполнять бывшему государственному служащему от имени Vertiv, вам также следует применить эти правила к знакомым вам бывшим государственным служащим.

***Могу ли я предложить какой-нибудь подарок, знак внимания или приглашение на развлекательное мероприятие государственному служащему?***

Не предлагайте никаких подарков, знаков внимания или приглашений на развлекательные мероприятия каким бы то ни было государственным служащим, не получив предварительное подтверждение юридического отдела Vertiv о том, что такой поступок не нарушает нормы законодательства или какие-либо наложенные ограничения, должным образом санкционирован, а информация о нем раскрыта.

***Если Vertiv состоит в торговых взаимоотношениях с государственным предприятием, важно ли то, что Vertiv осуществляет продажи через дистрибьютора или агента? Кто несет ответственность в такой ситуации?***

Генеральные подрядчики работают с правительством без посредников. Они руководят субподрядчиками и несут ответственность за подтверждение того, что работы выполнены в соответствии с требованиями договора. Государственные закупки регулируются законами и нормативно-правовыми актами [в США — Правилами закупок для федеральных нужд (Federal Acquisition Regulation, FAR)], а также дополнениями соответствующего учреждения, которые разработаны с целью сделать процесс закупок справедливым, прозрачным и соответствующим принципу рационального расходования средств налогоплательщиков. Федеральному генеральному подрядчику может потребоваться распределить множество работ по договору государственного подряда между своими субподрядчиками, и он несет ответственность за качество выполнения работ субподрядчиками. В некоторых странах, включая США, чтобы стать генеральным подрядчиком, необходимо зарегистрировать свою компанию в специальном правительственном реестре. Так как к генеральным подрядчикам зачастую применяются особые правила и требования, вам следует проконсультироваться с юридическим отделом Vertiv, прежде чем подавать заявку на правительственный заказ в качестве генерального подрядчика.

***Если правительственный заказчик просит вас привлечь к работе субподрядчика, который по результатам вашей оценки не обладает необходимой компетенцией для проекта, но связан с государственным подрядчиком, как вы поступите?***

Учитывая недостаток компетенции субподрядчика и наличие потенциального конфликта интересов, вам следует обсудить эту ситуацию со своим непосредственным руководителем или сотрудниками юридического отдела, так как Vertiv может быть привлечена к ответственности за действия третьих лиц от ее имени.

***Могу ли я менять предлагаемые компанией рыночные цены, когда необходимо принять решение о государственном подряде?***

Как правило, мы взимаем оплату с правительственных и неправительственных заказчиков по одним и тем же ценам, а наши коммерческие предложения в рамках заявок на государственный подряд составляются на основе ценовой модели для частных заказчиков (большинство из которых проекты на конкурсной основе). Предоставляемые нами скидки рассчитываются с целью предложения наиболее конкурентной цены правительственным и неправительственным заказчикам, поэтому размеры скидок могут меняться в зависимости от объема работ, условий проекта / специфики местности и т. п. Любые отклонения от такого подхода должны быть утверждены Генеральным директором.

# Члены корпоративного и международного сообщества

## Соблюдение применимого законодательства

Компания Vertiv соблюдает законы, правила и нормативы, которые применимы к деятельности компании по всему миру. Являясь представителем компании Vertiv, вы обязаны соблюдать все нормы применимого законодательства, правила и положения нормативно-правовых актов независимо от места ведения деятельности. Ни давление со стороны руководителя, ни условия, продиктованные деловой повесткой не являются основанием для отказа от выполнения всех нормы применимого законодательства, правил и положений нормативно-правовых актов.

Vertiv, являясь корпорацией, учрежденной согласно законодательству Соединенных Штатов Америки, обязана соблюдать законодательные акты США. На Vertiv также распространяются законы других стран, в которых компания осуществляет свою деятельность. Действуя от имени компании Vertiv, вы должны знать и понимать требования местных законов, регламентирующих вашу деятельность, а также осознавать возможное влияние законов других стран. Если у вас возникнут вопросы, относящиеся к соблюдению применимого законодательства или вы обнаружите противоречие между такими законами, обратитесь к своему непосредственному руководителю или в юридический отдел компании Vertiv.



***Осуществляя деятельность от имени компании Vertiv, вы обнаружили противоречие между местным законодательным актом / требованием и законодательством США или положением корпоративной политики Vertiv. Как вам следует поступить?***

Вам следует обратиться к своему непосредственному руководителю или в юридический отдел компании Vertiv.

***Вы обнаружили, что поставщик компании Vertiv изменил процентное содержание вещества в материале, поставляемом из данного региона, чтобы соблюсти требования местного законодательства. Как вам следует поступить?***

Необходимо сообщить об этом ответственному сотруднику службы снабжения компании Vertiv. Если вопрос решить не удастся или проблема повторяется, вам следует сообщить об этом любым из контактных лиц или служб, указанных в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5.

***Работая специалистом дистрибьюторской службы, вы узнали о планируемой поставке Vertiv в страну, в отношении которой действуют санкции (в нарушение законов США в области экспортного контроля). Как вам следует поступить?***

Необходимо приостановить поставку и выяснить причины такого нарушения. Если вы обнаружили фактическое или потенциальное нарушение положений закона или настоящего Кодекса, следует сообщить об этом любым из контактных лиц или служб, указанных в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5.

## Публичное раскрытие информации и финансовая отчетность

Компания Vertiv несет ответственность за эффективное и открытое общение с инвесторами, государственными учреждениями и другими заинтересованными лицами с целью предоставления достоверных данных о финансовом состоянии и результатах деятельности

компании. Компания Vertiv стремится своевременно предоставлять полные и точные отчеты и сведения. Все сотрудники, которые в рамках своих должностных обязанностей готовят отчеты или публикуемые сведения, в том числе составляют предварительные варианты, проверяют, подписывают или заверяют документы, должны обеспечить полноту, достоверность, точность, своевременность и ясность таких отчетов и публикаций.

В дополнение к изложенному выше, генеральный директор компании Vertiv и каждой дочерней компании (или лица, выполняющие аналогичные функции), а также любой другой сотрудник, который рутинно участвует в подготовке финансовой отчетности компании или осуществляет финансовый контроль, обязаны ознакомиться с требованиями о раскрытии информации, применяемыми к компании, а также о деловых и финансовых транзакциях компании. Для Vertiv, как для публичной компании, крайне важно обеспечить точность и своевременность подаваемых отчетов в Комиссию по ценным бумагам и биржам США.

Если у вас есть какая-либо информация (а) о предполагаемых существенных недостатках в структуре или функционировании внутренних процедур контроля и (или) механизмов раскрытия информации, которые могут негативно повлиять на способность компании вести учет, обработку, обобщение и предоставлять финансовую отчетность, или (b) любом предполагаемом мошенничестве со стороны руководства или других сотрудников, которые играют важную роль в подготовке финансовой отчетности, раскрытии информации или во внутреннем контроле компании, вы должны незамедлительно сообщить об этом своему руководителю или любым из контактных лиц или служб, указанным в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5.



#### ***Какие документы относятся к деловой документации компании Vertiv?***

Деловая документация включает в себя среди прочего следующие документы (как на бумажных, так и на электронных носителях):

- финансовые документы,
- таблицы учета рабочего времени,
- отчеты о расходах,
- сведения о продукции и технические паспорта,
- протоколы испытаний продукции,
- акты в сфере охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности.

#### ***Каковы последствия фальсификации деловой документации?***

Последствия фальсификации деловой документации могут включать в себя дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения. Кроме того, подобные действия негативно влияют на деловую репутацию компании Vertiv и могут стать причиной привлечения компании и ответственного сотрудника к гражданской или уголовной ответственности.

#### ***Как поступить в случае обнаружения факта фальсификации отчетов о результатах деятельности или иной подделки деловой документации?***

Следует в кратчайшие сроки сообщить о проблеме любым из контактных лиц и служб, указанным в разделе «Порядок обращения за помощью или уведомления о проблеме» на стр. 5. Если вам неудобно обращаться к своему непосредственному руководителю с такой проблемой, сообщите о проблеме анонимно на Горячую линию компании Vertiv. В зависимости от обстоятельств отдел по работе с персоналом и юридический отдел Vertiv могут провести расследование по проблеме, сохранив вашу анонимность.

## Противодействие коррупции

Коррупция снижает уровень доверия к компании, препятствует честной конкуренции и представляет угрозу для экономического и социального развития в глобальном масштабе. В большинстве стран приняты законы о противодействии коррупции, которые запрещают компаниям и отдельным лицам брать и давать взятки, совершать коммерческий подкуп («откаты»), а также совершать другие действия коррупционного характера с целью получения коммерческих или незаслуженных конкурентных преимуществ. Компания Vertiv стремится осуществлять свою коммерческую деятельность в соответствии со всеми нормами применимого законодательства о противодействии коррупции и борьбе со взяточничеством.

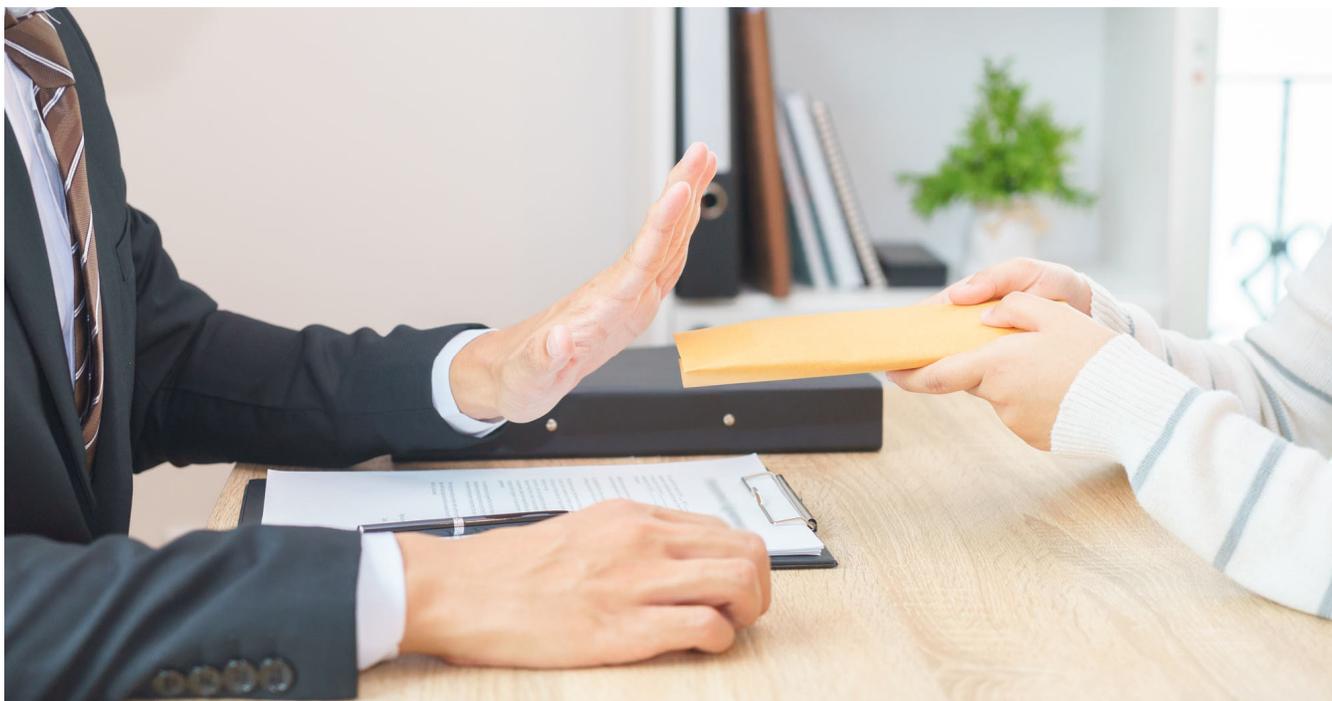
Взятки, «откаты» и другие незаконные выплаты запрещены во всех странах мира. Сотрудникам и Членам совета директоров компании Vertiv, вне зависимости от обстоятельств, запрещается прямо или косвенно предлагать, передавать, требовать или принимать взятки и совершать коммерческие подкупы или другие незаконные выплаты в любом виде и в любом размере при взаимодействии с физическими или юридическими лицами, в том числе с государственными учреждениями, отдельными государственными служащими, частными компаниями и их сотрудниками. В тех случаях, когда вам становится известно о любых таких действиях, вы должны в кратчайшие сроки сообщить о них своему непосредственному руководителю или сотрудниками юридического отдела. Запрет коррупционных выплат распространяется на все международные представительства компании, независимо от региональных традиций, обычаев или обстоятельств конкуренции. Более того, этот запрет в равной степени распространяется на любое лицо или компанию, действующую от имени Vertiv, например на агентов по продажам, дистрибьюторов, представителей, поставщиков услуг, подрядчиков, поставщиков, а также партнеров по совместному предприятию.

При нарушении норм применимого законодательства о противодействии коррупции компания Vertiv, а также ее отдельные сотрудники, могут быть привлечены к уголовной, гражданской и административной ответственности. Кроме этого, сотрудники, Члены совета директоров, подрядчики и третьи лица, нарушившие такие законы, подвергаются дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения или расторжения контракта.

### Взятки

Взятка — это денежная или любая иная выплата, предлагаемая или принимаемая с целью оказать ненадлежащее влияние на решение или поведение другого лица, получения требуемой выгоды или побуждения к совершению требуемых действий. Взятки или неправомерные выплаты могут принимать различные формы:

- наличные средства, подарки, развлечения, обеды или путешествия;
- обучение, деловые возможности или трудоустройство;
- персональные скидки или кредиты;
- помощь или поддержка члена семьи государственного служащего;
- пожертвования в адрес политиков или благотворительные взносы.



Для получения более подробной информации о том, что представляют собой взятки, см. *Политику противодействия коррупции* компании Vertiv. При подношении подарков, организации обедов, передаче иных ценностей вы обязаны обозначать деловые намерения и указывать полное имя, должность и работодателя получателя в системе предварительного утверждения и возмещения расходов компании Vertiv. Если вы получаете подарок, сообщите о нем своему непосредственному руководителю. Дополнительные рекомендации приведены в *Политике в отношении подарков, знаков внимания и организации путешествий* компании Vertiv.

### **Выплаты за упрощение формальностей и взятки**

Выплата за упрощение формальностей — это выплата наличными средствами или передача небольшого подарка государственному служащему низкого ранга, совершаемые с единственной целью ускорить или гарантировать выполнение рутинных, служебных действий. Выплаты за упрощение формальностей отличаются от взяток тем, что они предлагаются или получаются в обмен на услугу, которую лицо или компания уже и так имеют право получить. В отличие от них взятки предлагаются в обмен на незаслуженные или незаконные преимущества или услуги, не получение которых у предлагающего лица нет права. Невзирая на то, что эти выплаты отличаются, в большинстве стран абсолютно неприемлемы ни тот, ни другой виды выплат из-за их схожести. Обращайтесь за консультацией в юридический отдел по любым вопросам, связанным с выплатами за упрощение формальностей, так как законодательство в этой части особенно сложно для понимания.

## «Откаты»

«Откат» или коммерческий подкуп представляет собой разновидность взятки. Это денежная или любая иная выплата, предлагаемая или передаваемая с целью ненадлежащего получения или предоставления выгодных условий сделки. Примером «отката» является ситуация, при которой компания-поставщик, участвующая в конкурсе на поставку запасных частей для компании Vertiv, соглашается выплатить сотруднику службы снабжения компании Vertiv часть суммы, которую такая компания-поставщик намерена получить от Vertiv по договору, в обмен на содействие этого сотрудника в получении подряда такой компанией-поставщиком.

### **Действия дистрибьютора или реселлера могут являться взяткой или коммерческим подкупом**

Передача подарков или иных ценностей с целью незаконного влияния на деловые решения является взяточничеством и противоречит закону. Коррупционные действия, осуществляемые через третьих лиц, таких как дистрибьюторы или реселлеры, в равной степени неприемлемы и преступны. Компания Vertiv может считаться нарушившей закон о противодействии коррупции также в том случае, если у Vertiv была или могла быть возможность установить факт передачи взятки третьим лицом, например дистрибьютором или реселлером.





**Считаются ли сотрудники компаний, полностью или частично принадлежащих государству, государственными служащими?**

Да. Понятие «государственный служащий» включает в себя достаточно широкий круг лиц, к которому относятся и сотрудники компаний, принадлежащих государству или контролируемых им. Эта особенность имеет важное значение в тех странах, где государство наделено правом собственности или контроля за компаниями в определенных отраслях промышленности, например в Китае, где государство владеет некоторыми телекоммуникационными компаниями.

**Я хочу заключить договор с дистрибьютором в регионе с высоким уровнем коррупции. Как поступить в этом случае?**

Вам следует в первую очередь обратиться в юридический отдел компании Vertiv. Перед привлечением дистрибьютора к деятельности от лица Vertiv юридический отдел компании проведет необходимую проверку на предмет соблюдения дистрибьютором норм. Для выполнения соответствующих обязательств и соблюдения требований настоящего Кодекса в отношении добросовестности и благонадежности все дистрибьюторы и иные третьи лица должны обладать соответствующей квалификацией и достаточным объемом ресурсов.

**До вас дошел слух о том, что дистрибьюторы компании Vertiv могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. Как вам следует поступить?**

Вам следует немедленно сообщить об этом в юридический отдел Vertiv. Всегда обращайтесь внимание на подозрения и слухи, связанные с коррупцией. Компания Vertiv может быть привлечена к ответственности за действия ее дистрибьюторов и иных третьих лиц, даже если Vertiv не утверждала такую коррупционную деятельность и не участвовала в ней напрямую.

**Поставщик предлагает вам наличные средства, если вы ускорите процедуру утверждения поставщика. Как вам следует поступить?**

Следует вежливо отказаться от предложения и сообщить о попытке коммерческого подкупа своему непосредственному руководителю.

**Компания, заинтересованная в распространении продукции Vertiv, обращается к представителю Vertiv по продажам и предлагает ему крупное «бонусное вознаграждение», если получит права на перепродажу продукции Vertiv в определенном регионе. Допустимо ли это?**

Нет! Представитель по продажам должен отказаться от любых выплат и немедленно сообщить об этом инциденте в юридический отдел Vertiv. В компании Vertiv требование или получение ненадлежащих коммерческих подкупов за присуждение подряда строго запрещено.

**Вы стали свидетелем разговора между сотрудником и потенциальным поставщиком Vertiv. Из разговора вы узнали, что сотрудник планирует присудить крупный подряд поставщику, несмотря на то, что предложение поставщика не самое выгодное среди прочих. Вы также узнаете, что сотрудник получит крупную сумму денег в связи заключением договора. Как вам следует поступить?**

Вам следует сообщить эту информацию в юридический отдел компании Vertiv, так как создается впечатление, что сотрудник получает «откат». Такая ситуация может иметь разрушительные последствия для всех, кто в ней замешан, включая самого поставщика и компанию Vertiv. Нарушение принципов добросовестного ведения дел может причинить вред репутации и благонадежности компании Vertiv в долгосрочной перспективе, что гораздо хуже любой быстрой выгоды от получения подряда.

**Вы находитесь в стране, в которой выплаты за упрощение формальностей вполне приемлемы для определенных рутинных, служебных задач, выполняемых государственным учреждением. Ваш руководитель выделяет вам небольшую сумму денег на то, чтобы поскорее получить свидетельство. Разрешено ли это?**

Вам следует получить предварительное разрешение на выплату за упрощение формальностей у юридического отдела, чтобы убедиться, что законодательство такой страны допускает выплаты за упрощение формальностей. Кроме того, такую выплату необходимо документально оформить и предоставить документы в юридический отдел.

## Запрет на пожертвования в адрес политиков

Политикой компании Vertiv не предусмотрены пожертвования из корпоративного бюджета ни в адрес местных, ни зарубежных политиков. Федеральное законодательство США запрещает правительственным подрядчикам делать как прямые, так и косвенные пожертвования в связи с выборами на федеральном уровне. Тем не менее, такая политика не ограничивает право сотрудников или Членов совета директоров делать пожертвования в адрес политиков из собственных средств при условии соблюдения применимого законодательства или право на участие в политической деятельности от своего лица и в свое свободное время.

Компания систематически проверяет свою коммерческую деятельность с целью определения того, распространяются ли на нее нормы региональных законов и законов штата о политических пожертвованиях, и подтверждения того, что не нарушаются какие бы то ни было нормы применимого законодательства, в том числе в отношении предварительного утверждения пожертвований в адрес политиков от лица отдельных сотрудников.



## Лоббирование

Время от времени Vertiv может вступать в отношения с высокопоставленными политиками на уровне федерации, штата или региона, которые занимаются разработкой и принятием законов и нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность нашей компании, для того, чтобы содействовать продвижению политики и законов об улучшении инфраструктуры и рабочих условий, повышении безопасности и рациональном потреблении электроэнергии. Способность нашей компании сообщать правительствам факты и противоположные точки зрения крайне важна для государственных служащих, так как это позволяет принимать правильные решения, приносящие пользу всему обществу. Vertiv также может принимать участие в работе отраслевых объединений для продвижения указанных целей. Лоббирование — высоко регламентированный вид деятельности как в нашей, так и в других странах, однако вся лоббистская деятельность Vertiv проводится с соблюдением всех норм применимого законодательства. Прежде чем вступать в отношения с каким-либо государственным служащим от имени Vertiv, вам следует обратиться в юридический отдел компании Vertiv за консультацией.

## Корпоративная социальная ответственность

Корпоративная социальная ответственность — одна из главных ценностей компании Vertiv и неотъемлемая часть того, как мы ведем свою деятельность по всему миру. Мы уважаем человеческое достоинство, соблюдаем права человека и требуем того же от наших поставщиков и деловых партнеров. Подробнее о том, каким образом компания Vertiv вносит вклад в соблюдение прав человека в ходе своей деятельности по всему миру, читайте в «Заявлении о прилагаемых усилиях по борьбе с рабством и торговлей людьми в рамках цепочек поставок» (опубликовано на веб-сайте [www.vertiv.com](http://www.vertiv.com)), а также в *Политике в отношении прав человека* компании Vertiv.

### Детский труд

Vertiv строго запрещает применение детского труда и обязуется соблюдать все нормы применимого местного законодательства в отношении возраста и рабочего времени сотрудников. Мы требуем того же самого и от наших поставщиков.

### Принудительный труд

Компания Vertiv запрещает как своим сотрудникам, так и поставщикам использовать труд на основе договора ученичества, а также принудительный, рабский или подневольный труд и стремится соблюдать все применимые законы и нормативно-правовые акты о противодействии рабовладению и торговле людьми.

### Охрана окружающей среды

Компания Vertiv взяла на себя обязательства по охране окружающей среды и бережного отношения к сообществам регионов, в которых мы ведем деятельность. Такой подход требует уважительного отношения к окружающей среде, а также соблюдения требований применимого законодательства и нормативно-правовых актов в области экологии и даже применения более строгих стандартов. Компания Vertiv стремится исключить негативное воздействие на природные ресурсы (почву, воздух и воду) и на регионы, в которых осуществляет свою деятельность, насколько это разумно и возможно.

### Соблюдение норм третьими лицами

Vertiv предъявляет к своим поставщикам упомянутые выше требования о соблюдении прав человека, изложенные в Кодексе этики и делового поведения для поставщиков компании Vertiv (опубликован на веб-сайте [www.vertiv.com](http://www.vertiv.com)). Более того, компания Vertiv выбирает поставщиков, которые готовы соблюдать правила техники безопасности, защищать окружающую среду и в сотрудничестве с нами способны участвовать в разработке экологических продуктов и решений для наших заказчиков.

## Исключительные случаи и внесение изменений в Кодекс

Освобождение от обязанности выполнять положения настоящего Кодекса для директора или Члена совета директоров или внесение любого изменения (как определено ниже) в настоящий Кодекс должны быть утверждены советом директоров (или назначенным комитетом) и подлежат разглашению путем публикации на веб-сайте компании Vertiv, согласно требованиям

применимого законодательства и нормативно-правовых актов. «Изменение» означает любое изменение настоящего Кодекса, кроме незначительных технических, административных или других несущественных изменений в настоящем документе.

Обратите внимание на то, что компания Vertiv не намерена разрешать или позволять не соблюдать требования настоящего Кодекса. Компания ожидает соблюдения требований настоящего Кодекса в полном объеме.

## Реакция на обращение или уведомление о проблеме от сотрудника

Vertiv со всей серьезностью относится к обязанностям, возлагаемым настоящим Кодексом делового поведения, в том числе в отношении проведения расследований по любым нарушениям Кодекса, о которых добровольно сообщают сотрудники. В максимально возможном объеме компания Vertiv обязуется сохранять конфиденциальность таких сообщений в соответствии с нормами применимого законодательства и необходимостью проведения тщательного расследования.

Если компании Vertiv становится известно о потенциальной проблеме, этот вопрос передается наиболее компетентному лицу или сотруднику для проведения расследования. В зависимости от ситуации это может быть отдел по работе с персоналом, юридический отдел, финансовый отдел, экологическая служба или другое подразделение компании Vertiv. В некоторых случаях для расследования может быть привлечен внешний следователь и (или) органы власти.

Расследование проходит гораздо более эффективно, если отправитель сообщения о потенциальной проблеме предоставляет подробную информацию и поддерживает двустороннюю связь с лицом, проводящим расследование. Информацию можно предоставлять анонимно, однако для повышения эффективности работы сотрудника, проводящего расследование, и обеспечения доверия к предоставляемым фактам мы рекомендуем не скрывать информацию о себе.

Компания Vertiv понимает, что некоторые сообщения могут оказаться бездоказательными или просто ложными. В рамках корпоративной политики компания не допускает преследования сотрудников, добровольно сообщающих о фактических или потенциальных проблемах или предполагаемых нарушениях в связи с программой по соблюдению норм. «Добровольная» отправка сообщений означает, что вы искренне уверены, что предоставляемые сведения, насколько вам известно, являются достоверными. Компания Vertiv не допускает преследования сотрудников за «добровольную» отставку сообщений о проблемах. Преследование лиц, сообщающих о проблемах, само по себе является нарушением настоящего Кодекса и преследуется в соответствии с местными законами, правилами и условиями политики компании; на соответствующих лиц могут быть наложены дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения. Настоящая политика принята для того, чтобы мы могли без колебаний поделиться своими опасениями и проблемами, не боясь преследования. Однако в то же время компания Vertiv не потерпит ничем не подкрепленных и безосновательных обвинений в отношении какого-либо лица с целью его дискредитации.

По окончании расследования компания Vertiv по возможности проинформирует отправителя сообщения о результатах расследования. В случае анонимного обращения такой возможности нет. Кроме того, информация о результатах расследования, сообщаемая сотруднику, может

быть ограничена по требованию закона или из соображений конфиденциальности. Несмотря на это, любые лица, сообщающие о проблемах, могут быть уверены в том, что компания Vertiv расследует все проблемные ситуации и принимает соответствующие меры для урегулирования выявленных проблем.

## Сотрудничество при проведении расследований

Сотрудничество при проведении расследований в отношении возможного нарушения положений применимого законодательства и норм делового поведения, в том числе тех, которые изложены в настоящем Кодексе или предусмотрены местным трудовым законодательством или корпоративной политикой, является обязательным. Отказ от сотрудничества в ходе расследования, агрессивное поведение или принуждение внутренних и внешних аудиторов или лиц, проводящих расследование, а также попытки ввести в заблуждение таких сотрудников являются серьезным дисциплинарным нарушением. В соответствии с местным законодательством, обязательствами по применимым трудовым договорам или обязательствами по консультированию это может повлечь за собой прекращение трудовых отношений, а также привлечение к административной или уголовной ответственности.

## Заключение

В настоящем Кодексе содержатся общие рекомендации по принципам добросовестного и ответственного ведения коммерческой деятельности компании Vertiv. Если у вас возникнут вопросы об этих рекомендациях, обращайтесь в отдел кадров или в юридический отдел компании Vertiv. Компания Vertiv рассчитывает на соблюдение изложенных положений всеми сотрудниками и Членами совета директоров.

Ничто в данном Кодексе не имеет своей целью так или иначе повлиять на прочие законные права и обязанности компании Vertiv, ее сотрудников (например, при договорном методе регулирования трудовых отношений) и Членов совета директоров. Настоящий Кодекс не является комплексной политикой, регулирующей все возможные ситуации, с которыми могут столкнуться сотрудники и представители руководства компании Vertiv. Кроме того, компания Vertiv имеет ряд дополнительных корпоративных сводов правил, процедур и руководств, многие из которых упоминаются в настоящем Кодексе и содержат более подробные требования, применимые к конкретным ситуациям. Если вы столкнетесь с обстоятельствами, не описанными в настоящем Кодексе, и у вас возникнут сомнения в соответствии вашего поступка положениям настоящего Кодекса и политике компании Vertiv, следует обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю или, если необходимо, к представителю отдела кадров или юридического отдела.

## Подтверждение

Сотрудники и Члены совета директоров обязаны ежегодно (а также в момент оформления трудоустройства) предоставлять подтверждение того, что они ознакомлены с положениями Кодекса делового поведения и соблюдают их. Кроме того, отдел внутреннего аудита компании Vertiv проводит ежегодную независимую проверку процесса проведения корпоративных опросов. Результаты этой проверки должны ежегодно предоставляться Аудиторскому комитету компании Vertiv.

Я подтверждаю ознакомление с настоящим Кодексом делового поведения. Мне понятны его цели и положения, я соблюдаю их и обязуюсь соблюдать в дальнейшем, за исключением ситуаций, описанных мной в примечаниях ниже.

Заполните эту форму подтверждения и передайте ее в отдел кадров компании Vertiv. Эта форма будет приложена к вашему личному делу.

---

**Подпись**

---

**Номер сотрудника (если применимо)**

---

**Ф. И. О. печатными буквами или машинным шрифтом**

---

**Дата**

Примечания (например, потенциальный конфликт интересов, вопросы нормативно-правового соответствия и т. д.):

---

---

**Наименование и адрес подразделения компании:**

---

---

---

---