



VERTIV™

Architects of Continuity™



2022

L'approccio di Vertiv
alle questioni ambientali,
sociali e di governance

Nota cautelativa relativa alle dichiarazioni previsionali

Il presente documento potrebbe contenere dichiarazioni previsionali ai sensi del Private Securities Litigation Reform Act del 1995 che come tali non sono fatti storici. Tali affermazioni possono comprendere, senza limitazioni: (1) dichiarazioni che possono riguardare lo scopo, le ambizioni, le finalità, gli impegni, i target, i piani e gli obiettivi di Vertiv; (2) dati relativi all'ambiente, alla salute e alla sicurezza in relazione all'ambiente, alle prestazioni in materia di sicurezza, ai sistemi di gestione, all'implementazione e alla conformità normativa; (3) dati sociali relativi alle metriche dei dipendenti, alle pratiche sociali, e ai programmi di coinvolgimento della comunità derivati dai nostri database; (4) approvvigionamento responsabile dei materiali e relativi sistemi e dati di approvvigionamento responsabile; e (5) dichiarazioni sulle azioni di fornitori e partner o sul nostro lavoro con loro. Queste dichiarazioni costituiscono proiezioni, previsioni e dichiarazioni previsionali e non sono garanzie di risultati di prestazioni. Vertiv avverte che tali dichiarazioni previsionali sono soggette a numerose supposizioni, rischi e incertezze, che possono cambiare nel tempo. Tali dichiarazioni possono essere identificate dal fatto che non si riferiscono strettamente a fatti storici o attuali. Quando utilizzate in questo documento, parole come "mirare", "prevedere", "credere", "continuare", "potrebbe", "stimare", "aspettarsi", "intendere", "può", "potrebbe", "pianificare", "possibile", "potenziale", "prevedere", "progetto", "dovrebbe", "sforzarsi", "farebbe", "sarebbe" ed espressioni simili possono identificare affermazioni previsionali, ma l'assenza di queste parole non significa che un'affermazione non abbia carattere previsionale. Quando discute le sue strategie o i suoi piani, Vertiv fa proiezioni, previsioni o dichiarazioni previsionali. Tali dichiarazioni si basano sulle convinzioni della dirigenza di Vertiv, così come sulle supposizioni fatte dagli stessi e sulle informazioni attualmente a loro disposizione. Le dichiarazioni previsionali contenute nel presente documento si basano sulle conoscenze e sulle ragionevoli aspettative e convinzioni della dirigenza riguardanti gli sviluppi futuri e i loro potenziali effetti su Vertiv al momento della pubblicazione. Né la distribuzione futura di questo materiale né la sua continua disponibilità sul nostro sito web devono essere considerate come un aggiornamento o una riconferma di queste cifre o dichiarazioni a partire da qualsiasi data futura. Gli eventuali aggiornamenti futuri saranno forniti solo mediante una divulgazione pubblica che lo segnali.

Non vi è alcuna garanzia che gli sviluppi futuri che interesseranno Vertiv saranno quelli che Vertiv ha previsto. Le dichiarazioni previsionali incluse in questo documento sono valide solo a partire dalla data del documento stesso o da qualsiasi data precedente specificata in merito. Vertiv non si assume alcun obbligo di aggiornare o rivedere eventuali dichiarazioni previsionali, sia a seguito di nuove informazioni, che di eventi futuri o altro, salvo quanto richiesto dalle leggi vigenti in materia di titoli. Tutte le successive dichiarazioni previsionali scritte o verbali attribuibili a Vertiv o a persone che agiscono per conto di Vertiv sono qualificate nella loro interezza dalla presente Nota cautelativa relativa alle dichiarazioni previsionali.

Queste dichiarazioni previsionali comportano una serie di rischi, incertezze (alcune delle quali esulano dal controllo di Vertiv) o altre ipotesi che possono far sì che i risultati o le prestazioni reali siano sostanzialmente differenti da quelli espressi o impliciti in tali dichiarazioni previsionali. Qualora uno o più di questi rischi o incertezze si concretizzino, o qualora una qualsiasi delle ipotesi si riveli errata, i risultati effettivi possono variare in modo sostanziale rispetto a quelli previsti in queste dichiarazioni previsionali. I fattori che possono far sì che i risultati effettivi differiscano materialmente dalle prestazioni storiche comprendono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: rischi relativi alla continua crescita dei mercati dei clienti di Vertiv; interruzione degli ordini o dei mercati dei clienti di Vertiv; termini contrattuali meno favorevoli con grandi clienti; rischi associati ai contratti governativi; mancata mitigazione dei rischi associati ai contratti a prezzo fisso a lungo termine; concorrenza nel settore delle tecnologie infrastrutturali; mancato ottenimento di prestazioni e altre garanzie da parte di istituti finanziari; mancata realizzazione delle vendite previste dal backlog di ordini e contratti di Vertiv; errata gestione della catena di fornitura di Vertiv o difficoltà con produttori terzi; nostra capacità di prevedere le variazioni dei prezzi, incluse quelle dovute all'inflazione sui costi di materiali, trasporto e/o manodopera, e le tempestive misure di implementazione necessarie per mitigare gli impatti di tali variazioni; rischi associati al nostro backlog materiale, incluso il fatto che gli impatti di eventuali misure adottate per mitigare l'inflazione non si rifletteranno immediatamente sui nostri bilanci; mancato rispetto o falsa previsione dei cambiamenti tecnologici; rischi associati all'interruzione o alla sicurezza delle tecnologie informatiche; rischi associati all'implementazione e al miglioramento dei sistemi informativi; mancata realizzazione del beneficio atteso

da eventuali sforzi di razionalizzazione, ristrutturazione e miglioramento; capacità di Vertiv di realizzare risparmi sui costi in relazione al proprio programma di ristrutturazione; interruzione di, o cambiamenti in, rappresentanti di vendita indipendenti di Vertiv, distributori e produttori di apparecchiature originali; modifiche alla legge fiscale; verifiche fiscali in corso; costi o passività associati alla responsabilità del prodotto; ambito globale delle operazioni di Vertiv; rischi associati alle vendite e alle operazioni di Vertiv nei mercati emergenti; rischi associati alla futura legislazione e normativa dei mercati dei clienti di Vertiv sia negli Stati Uniti che all'estero; capacità di Vertiv di rispettare varie leggi e normative e di sostenere i costi associati alla conformità legale; risultati avversi correlati a contenziosi o rivendicazioni giuridiche presentate da o contro Vertiv; rischi associati a controversie o richieste di risarcimento attuali e potenziali nei confronti di Vertiv; capacità di Vertiv di proteggere o far valere i propri diritti proprietari da cui dipende l'attività; rivendicazioni per violazioni della proprietà intellettuale di terze parti; responsabilità associate ad ambiente, questioni di salute e sicurezza, compresi i rischi associati alla pandemia di COVID-19; mancato raggiungimento degli obiettivi ambientali, sociali e di governance; mancata realizzazione del valore dell'avviamento e dei beni immateriali; esposizione alle fluttuazioni dei tassi di cambio delle valute estere; esposizione agli aumenti dei tassi di interesse fissati dalle autorità bancarie centrali; mancata esecuzione di controlli interni sulla rendicontazione finanziaria; imprevedibilità dei futuri risultati operativi di Vertiv, compresa la capacità di crescere e gestire la crescita in modo redditizio; potenziali perdite nette in periodi futuri; livello di indebitamento di Vertiv e capacità di incorrere in un indebitamento aggiuntivo; capacità di Vertiv di rispettare i patti e le restrizioni contenuti nei nostri accordi di credito, compresi i patti restrittivi che limitano la flessibilità operativa; capacità di Vertiv di rispettare i patti e le restrizioni contenuti nei nostri accordi di credito non è completamente sotto il nostro controllo; capacità di Vertiv di accedere ai finanziamenti attraverso i mercati dei capitali; proprietà e significativa influenza di VPE Holdings LLC su Vertiv; rivendite dei titoli di Vertiv possono causare volatilità nel prezzo di mercato dei nostri titoli; documenti organizzativi di Vertiv che contengono disposizioni che possono scoraggiare proposte di acquisizione non richieste; Certificato di costituzione di Vertiv che include una clausola di selezione del forum che potrebbe scoraggiare o limitare la capacità degli azionisti di avanzare una rivendicazione contro di essa; capacità delle controllate di Vertiv di pagare dividendi; capacità della società di crescere e gestire la crescita in modo redditizio, mantenere rapporti con clienti e fornitori e trattenere la propria direzione e i dipendenti chiave; capacità di Vertiv di gestire la successione dei propri dipendenti chiave; fattori relativi all'attività, alle operazioni e ai risultati finanziari di Vertiv e delle sue controllate, tra cui la debolezza e l'incertezza economica globale; capacità di Vertiv di attrarre,

formare e trattenere i membri chiave del proprio team di leadership e altro personale qualificato; adeguatezza della copertura assicurativa di Vertiv; mancato beneficio da future operazioni societarie; rischi associati alla limitata storia di Vertiv nell'operare come società indipendente; sviluppi scientifici o tecnologici; strategie ambientali, sociali e di governance in evoluzione; cambiamenti nei mercati del carbonio; nostra espansione in nuovi prodotti, servizi, tecnologie, e regioni geografiche; e altri rischi e incertezze indicati nel report annuale di Vertiv sul modulo 10-K e in altri report o documenti SEC depositati o da depositare presso la SEC da Vertiv.

Le informazioni relative ai criteri ESG presentate, discusse, citate o altrimenti incluse nel presente documento o rese disponibili su o tramite il nostro sito web non coprono ogni aspetto della nostra attività. L'inclusione di informazioni o riferimenti, compreso l'uso di termini di "materialità" o simili, non deve essere interpretata come una caratterizzazione riguardante la rilevanza di tali informazioni per i nostri risultati finanziari o l'indicazione che tali informazioni sono necessariamente rilevanti per gli investitori o altre parti interessate ai fini delle leggi federali statunitensi sui titoli.

I piani, le iniziative, le proiezioni, gli obiettivi e le aspettative riguardanti le tematiche ESG presentati, discussi, citati o altrimenti inclusi nel presente documento o resi disponibili su o tramite il nostro sito web sono aspirazionali e non garantiscono o promettono che tali piani, iniziative, proiezioni, obiettivi e aspettative saranno raggiunti. Inoltre, le informazioni storiche, attuali e previsionali contenute nel presente documento o rese disponibili su o tramite il nostro sito web possono basarsi su standard e pratiche impiegati per misurare progressi ancora in fase di sviluppo, controlli e processi interni in continua evoluzione e supposizioni soggette a variazioni. Di conseguenza, tali informazioni storiche, attuali e previsionali o ipotesi sottostanti possono essere soggette a modifiche nelle comunicazioni future a causa di tali standard, pratiche e controlli e processi in via di sviluppo. I lettori e gli spettatori sono invitati a non fare eccessivo affidamento su queste informazioni. Il presente documento contiene metriche non finanziarie soggette a incertezze di misurazione derivanti da limitazioni inerenti alla natura e ai metodi utilizzati per determinare tali dati. La selezione di tecniche di misurazione differenti ma accettabili, compresa la stima, può dar luogo a misurazioni sostanzialmente diverse. Anche la precisione delle diverse tecniche di misurazione e stima può essere soggetta a variazioni. Questo report è stato pubblicato a maggio 2023. Vertiv si riserva il diritto di aggiornare le proprie tecniche e metodologie di misurazione e stima in futuro. Ogni riferimento al supporto, al lavoro o alla collaborazione di Vertiv con un'organizzazione terza nell'ambito di questo report non costituisce né implica una qualsiasi forma di approvazione da parte di Vertiv di una o tutte le posizioni o le attività di tale organizzazione.



Sommario

Lettera del CEO **5**

Overview dell'azienda **6**

One Vertiv

Prodotti e sistemi efficienti **12**

Soluzioni efficienti per i clienti

Collaborare per il progresso

Qualità e sicurezza dei prodotti

Operazioni responsabili **22**

Gestione ambientale

Efficienza operativa

Salute, sicurezza e benessere

Le nostre persone **32**

Diversità, equità e inclusione (DE&I)

Attrazione dei migliori talenti

Formazione e sviluppo

Benefit competitivi

Le nostre comunità **44**

Impatto locale

Impatto globale

Integrità della catena di fornitura **50**

Gestione della catena di fornitura

Minerali dei conflitti

Diversità dei fornitori

Diritti umani

Azioni di governance **56**

Condotta aziendale

Privacy e sicurezza dei dati

Supervisione ESG

Governance aziendale

Appendice **62**

Indice SASB

Indice TCFD

Indice di riferimento GRI

Lettera del CEO

Benvenuti al nostro secondo report annuale sugli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Attraverso l'attuazione di programmi, politiche e pratiche mirate, come illustrato in questo report, intendiamo promuovere la gestione ambientale, offrire un luogo di lavoro sicuro, inclusivo e coinvolgente e condurre le nostre attività in modo responsabile. Inoltre, prevediamo di creare valore a lungo termine per i nostri azionisti, clienti e partner.

I nostri clienti di tutto il mondo sono sempre più concentrati sulla creazione di un'infrastruttura digitale critica che sia affidabile ed efficiente nell'utilizzo di energia e acqua, adottando al contempo tecnologie che supportino l'uso di fonti di energia alternative, come l'energia solare ed eolica. Vertiv agisce da promotore delle strategie ambientali dei nostri clienti poiché fornisce prodotti, sistemi e servizi progettati per soddisfare queste esigenze, come il sistema UPS Vertiv™ Liebert® EXL S1 con modalità Dynamic Online, il sistema di economizzazione del freecooling Vertiv™ Liebert® DSE, il convertitore solare Vertiv™ eSure™ e l'armadio Vertiv™ NetSure™ M Series.

Per sostenere gli obiettivi di decarbonizzazione perseguiti da molti nostri stakeholder e poiché crediamo semplicemente nel fare ciò che è giusto, stiamo evolvendo il modo in cui innoviamo e realizziamo i nostri prodotti e sistemi. Non vogliamo solamente offrire ai nostri clienti operazioni affidabili ed efficienti, ma ci sforziamo anche di migliorare l'efficienza dei nostri processi e delle nostre operazioni. Questo è il motivo per cui continuiamo a investire in risorse, come le piattaforme di monitoraggio e segnalazione delle emissioni, che ci consentiranno di misurare, analizzare e migliorare i consumi energetici e di ridurre le emissioni di gas serra, rifiuti e altro ancora. Inoltre, continuiamo a sviluppare la nostra strategia in materia di riduzione delle emissioni e di impiego di fonti di energia rinnovabile per il miglioramento continuo delle nostre facilities e dei nostri processi produttivi. Ad esempio, in Europa, Medio Oriente e Africa (EMEA) abbiamo numerose fabbriche che acquistano energia rinnovabile per le loro operazioni. In Nord America, la nostra facility di Delaware, in Ohio, sta installando un campo solare in loco nell'ambito di una più grande iniziativa dimostrativa di microgrid.

Oltre a lavorare per ridurre al minimo il nostro impatto ambientale, vogliamo anche sviluppare e coinvolgere i nostri collaboratori nella creazione di una forza lavoro diversificata in grado di adottare i principi chiave di sicurezza, integrità, rispetto, lavoro di squadra, diversità e inclusione di Vertiv. Ci impegniamo a garantire sempre un ambiente sano e sicuro in cui i dipendenti si sentano autorizzati a essere innovativi sia sul lavoro che fuori. I nostri collaboratori partecipano a iniziative filantropiche di volontariato e aziendali a sostegno delle comunità di tutto il mondo in cui viviamo e operiamo.

Per rimanere tutti concentrati su questo importante lavoro è necessaria una solida governance aziendale. Il Consiglio di amministrazione viene informato regolarmente sul nostro impegno e sui risultati della governance ambientale, sociale e aziendale, soprattutto per quanto riguarda i rischi e le opportunità per l'azienda. Questi aggiornamenti sono forniti dal Comitato direttivo esecutivo ESG di Vertiv guidato dalla Chief Legal Counsel, Stephanie Gill. Apprezzo la sua partecipazione alla nostra evoluzione e desidero condividere con voi i nostri progressi in materia di ESG.



Cordiali saluti,

Giordano Albertazzi
Director, Chief Executive
Officer

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giordano Albertazzi'.

One Vertiv

Vertiv è leader globale nella progettazione, realizzazione e supporto alle infrastrutture digitali mission-critical per data center, reti di comunicazione e ambienti commerciali e industriali.

I nostri clienti operano in alcuni dei settori più critici e in più rapida crescita al mondo, tra cui servizi cloud e finanziari, sanità, trasporti, produzione, energia, istruzione, governo, social media e retail.

Guidata dalla passione e dall'innovazione, Vertiv crede che esista un modo migliore per soddisfare la crescente richiesta di dati a livello mondiale. Collaboriamo con i nostri clienti all'ideazione e alla realizzazione di infrastrutture pronte per il futuro. Il nostro portfolio di soluzioni hardware, software, analisi e servizi mira a garantire la continuità delle applicazioni essenziali dei clienti, con prestazioni ottimali e con la possibilità di espanderle al variare delle esigenze aziendali.

Mantenere i nostri clienti connessi

Così tanti aspetti della nostra vita implicano l'uso della tecnologia. La connettività è essenziale per la nostra vita personale e per l'economia globale. Le informazioni digitali stanno diventando sempre più integrate nel tessuto della società e Vertiv contribuisce a costruire l'infrastruttura che lo rende possibile. Crediamo di avere la responsabilità di contribuire alla crescita e all'espansione continue delle funzionalità connesse, tenendo conto delle pratiche e delle tendenze ambientali e sociali. Stiamo facendo la nostra parte progettando infrastrutture digitali critiche finalizzate all'efficienza energetica e idrica e a sostenere i clienti che desiderano passare a fonti di energia rinnovabili.

Il nostro settore deve affrontare sfide ambientali che riguardano la crescita dell'infrastruttura digitale a supporto delle numerose aziende che guidano la trasformazione digitale. Collaboriamo con i nostri clienti e gli stakeholder del settore per costruire infrastrutture digitali pronte per il futuro con l'obiettivo di aumentare la loro efficienza e affidabilità energetica e idrica.

Il nostro portfolio di soluzioni e servizi per l'alimentazione, il raffreddamento e l'infrastruttura IT si estende dal cloud fino all'edge. Vertiv coniuga hardware, software e analisi con servizi continuativi per garantire ai clienti che le applicazioni critiche siano sempre funzionanti, abbiano prestazioni ottimali e siano scalabili di pari passo con le loro esigenze aziendali.



Vertiv Holdings Co

VRT

New York Stock Exchange (NYSE)

Stock Ticker

~27.000 dipendenti

nel mondo

5.692 milioni

di revenue (USD)

Westerville, Ohio, USA

Headquarter globale

Clienti in oltre 130 Paesi

Marchi Vertiv

Albér™

Monitoraggio delle batterie

Avocent®

Gestione IT

Cybex™

Gestione IT

E+I Engineering

Switchgear elettrici

Powerbar

Busbar

Geist™

Rack PDU

Liebert®

AC Power e Thermal

Energy Labs™

Commercial and Industrial Thermal

NetSure™

DC Power

Vertiv™

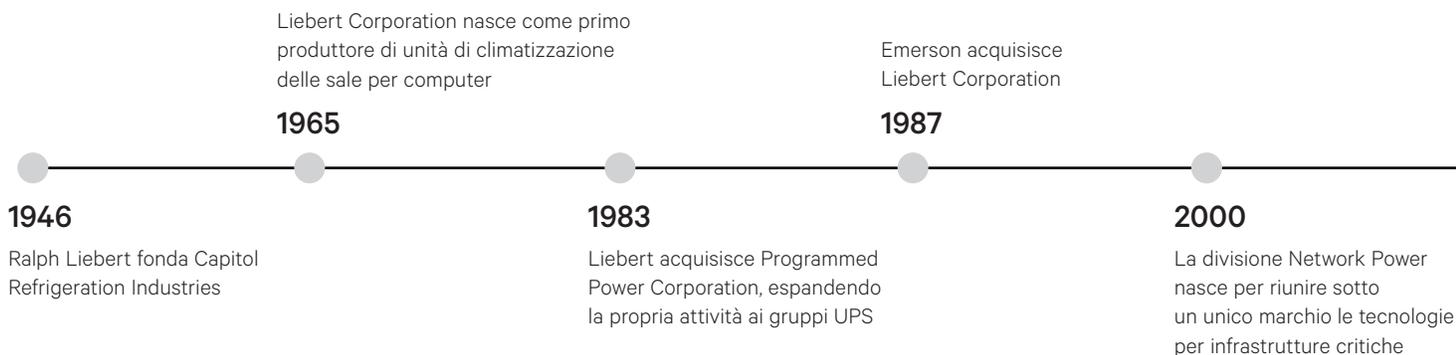
Vertiv in sintesi

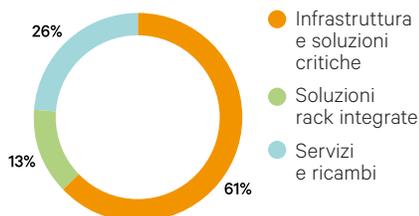


Presenza globale

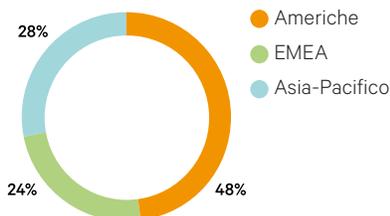
- Sedi di produzione e assemblaggio **24**
- Centri di assistenza **Oltre 220**
- Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 3.500**
- Supporto tecnico **Oltre 220**
- Customer Experience Center/Laboratori **19**

La nostra storia

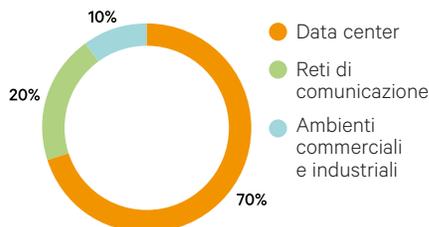


Offerta*

Ampia gamma di prodotti per la gestione dell'alimentazione elettrica, del condizionamento termico e delle infrastrutture edge e IT.

Area geografica*

Presenza e catena di fornitura globali e consolidate

Mercato finale*

Clienti che operano in alcuni dei settori più critici al mondo

* Dettagli per mercato arrotondati al 5% più vicino per fatturato

Americhe

Sedi di produzione e assemblaggio **10**
 Centri di assistenza **Oltre 80**
 Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 1.600**
 Supporto tecnico **Oltre 90**
 Customer Experience Center/
 Laboratori **5**

Europa, Medio Oriente e Africa

Sedi di produzione e assemblaggio **10**
 Centri di assistenza **Oltre 65**
 Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 650**
 Supporto tecnico **Oltre 100**
 Customer Experience Center/
 Laboratori **5**

Asia Pacifico e India

Sedi di produzione e assemblaggio **4**
 Centri di assistenza **Oltre 75**
 Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 1.250**
 Supporto tecnico **Oltre 30**
 Customer Experience Center/
 Laboratori **9**

Vertiv nasce come azienda autonoma e amplia le proprie funzionalità e il proprio impegno per portare avanti la missione di progettare, realizzare e fornire assistenza per tecnologie mission-critical all'altezza delle richieste dei clienti

2016

Attraverso una fusione commerciale con GS Acquisition Holdings, Vertiv Holdings Co ha iniziato le negoziazioni presso NYSE (VRT)

2020

2018

Vertiv conclude le sue prime due acquisizioni: Energy Labs, un produttore statunitense di sistemi personalizzati per la gestione dell'aria, e Geist, un produttore leader nel campo delle rack PDU

2021

Vertiv acquisisce E&I Engineering Ireland Limited e la sua affiliata, Powerbar Gulf LLC, un provider indipendente leader in switchgear, busway e soluzioni di alimentazione modulari



Il nostro approccio alle questioni ESG

Continuiamo a sviluppare le nostre iniziative ESG per migliorare e mantenere una strategia forte e proattiva per la gestione delle questioni ESG che crei valore a lungo termine per la nostra azienda e i nostri stakeholder. Sono inclusi i nostri clienti, investitori, dipendenti, partner aziendali e della catena di fornitura e le comunità in cui lavoriamo e viviamo.

Regolare e gestire la nostra attività in modo responsabile e soddisfare la crescente domanda di dati e infrastrutture digitali critiche mitigando gli impatti ambientali delle nostre operazioni e dei nostri prodotti, sono aspetti al centro del nostro approccio alle questioni ESG.

I nostri sforzi sono meglio riassunti in sei pilastri chiave che guidano l'organizzazione di questo report. Questi pilastri corrispondono alle aree di interesse in cui riteniamo che Vertiv possa avere il maggiore impatto nella creazione di un'attività più responsabile e un impatto positivo sul settore in generale, proteggendo al contempo gli interessi della nostra azienda, degli azionisti e di altri stakeholder.

Prodotti e sistemi efficienti

Soddisfiamo le esigenze dei clienti fornendo prodotti, sistemi e servizi di alta qualità, affidabilità ed efficienza idrica ed energetica.

Operazioni responsabili

Il continuo perfezionamento delle nostre operazioni conferma che ci stiamo impegnando per ridurre l'impatto ambientale complessivo aumentando l'efficienza e adottando al contempo una cultura della sicurezza che protegge il nostro team.

Le nostre persone

I nostri valori sono alla base dei nostri sforzi volti a creare una cultura positiva e inclusiva sul posto di lavoro che aiuti i nostri collaboratori e Vertiv a prosperare.

Le nostre comunità

Ci impegniamo a fare la differenza nelle nostre comunità, tra cui la nostra città natale di Westerville, in Ohio, l'area metropolitana di Columbus e in ogni luogo del mondo dove siamo presenti.

Integrità della catena di fornitura

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i nostri elevati standard di condotta aziendale etica.

Governance

Vertiv è stata fondata su principi di integrità e una forte leadership che guidano il modo in cui operiamo.

I nostri argomenti ESG chiave

Il nostro approccio alle questioni ambientali e sociali si concentra sugli argomenti più importanti per la nostra azienda e per i nostri stakeholder. Poco dopo il lancio di Vertiv come azienda indipendente, abbiamo incaricato un esperto esterno di condurre una ricerca, nota come valutazione della rilevanza, per identificare e dare priorità a questi argomenti.

Nell'ambito di questa valutazione, abbiamo collaborato con i leader di Vertiv e con esperti interfunzionali in tutto il mondo, nonché con clienti e analisti del settore. Abbiamo anche preso in considerazione quadri di riferimento e standard chiave come la Global Reporting Initiative (GRI), il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) dell'ONU.

Tramite questo processo, abbiamo identificato i seguenti 10 argomenti, li abbiamo elencati in ordine alfabetico, a seconda dell'importanza che hanno per noi:

- Affidabilità del prodotto e del sistema
- Attrazione, ritenzione e sviluppo dei dipendenti
- Cambiamento climatico e altri impatti ambientali
- Coinvolgimento della comunità
- Diversità, equità e inclusione
- Etica e integrità
- Gestione della catena di fornitura
- Salute e sicurezza
- Sicurezza dei dati
- Tecnologia e innovazione

Collegamento agli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite

Insieme alla nostra valutazione della materialità, abbiamo anche valutato come i nostri argomenti identificati si correlano agli OSS dell'ONU a livello di obiettivo. Anche se riconosciamo che tutti e 17 gli obiettivi sono importanti, i nostri argomenti sono più strettamente correlati a quanto segue:



Prodotti e sistemi efficienti

La soluzione di freecooling adiabatico **Vertiv™ Liebert® AFC** è compatibile con R1234za HFO, un refrigerante ecologico a basso potenziale di riscaldamento globale (GWP) progettato per ridurre le emissioni dirette di CO₂.



Vertiv sta lavorando per soddisfare la significativa domanda mondiale di dati e infrastrutture digitali critiche e allo stesso tempo mitigare gli impatti ambientali di tali infrastrutture. Crediamo che essere attenti alla progettazione, allo sviluppo, all'uso e allo smaltimento dei prodotti sia importante per la longevità del nostro settore.

I data center, i siti cellulari e altri componenti che costituiscono la dorsale digitale globale richiedono enormi quantità di energia e generano elevati livelli di calore nel processo di computing. I nostri esperti in tutto il mondo lavorano in modo collaborativo per sviluppare una tecnologia che possa risolvere queste sfide. Progettiamo, produciamo, installiamo e forniamo assistenza per infrastrutture digitali critiche che sono destinate a operare in modo più efficiente utilizzando meno energia e meno acqua. Inoltre, collaboriamo con associazioni di settore e altre partnership per fare progressi in queste aree.

Soluzioni efficienti per i clienti

Ci impegniamo a innovare e sviluppare prodotti, servizi e soluzioni che consentano ai nostri clienti di essere all'avanguardia nell'efficienza energetica e idrica nelle proprie operazioni infrastrutturali.

Il nostro approccio per soddisfare le richieste dei nostri clienti di espandere l'infrastruttura digitale critica, aiutandoli al contempo a ridurre il loro impatto sull'ambiente, si basa su cinque principi chiave che ci impegniamo a soddisfare nello sviluppo e nella fornitura di prodotti e soluzioni ad alte prestazioni.

Alta efficienza

Progettare soluzioni per il mercato efficienti dal punto di vista energetico e idrico.

Elevata affidabilità

Costruire apparecchiature resilienti e altamente riparabili, resistenti e di lunga durata.

Basso impatto

Impegnarsi a comprendere e limitare i processi di produzione che possono avere un impatto ambientale negativo e misurare e aumentare l'uso di materiali riciclati nei nostri prodotti e imballaggi.

Contatto minimo

Consentire la risoluzione dei problemi da remoto, servizi di ottimizzazione e sistemi più connessi per migliorare e ridurre l'impatto ambientale delle pratiche di manutenzione.

Economia circolare

Riutilizzare, rigenerare o riciclare apparecchiature e materiali a fine vita.

Oltre al nostro portfolio di prodotti, abbiamo introdotto una serie di nuove soluzioni di alimentazione e raffreddamento che supportano ambienti di edge computing sempre più critici e complessi e assistono i clienti nel loro impegno a ridurre l'impatto ambientale. Di seguito forniamo un'overview di alto livello dei nostri prodotti ecocompatibili, mentre nel 2022 abbiamo creato la pagina web Sustainability Spotlight (La sostenibilità in primo piano) per evidenziare prodotti, servizi e software Vertiv selezionati con livelli superiori di efficienza energetica e idrica. Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla pagina web [La sostenibilità in primo piano](#).

Thermal Management

Crediamo di essere leader nelle soluzioni di Thermal Management a risparmio energetico e idrico. I nostri sistemi di raffreddamento senza acqua hanno fatto risparmiare miliardi di litri d'acqua all'anno in tutto il mondo da quando li abbiamo introdotti nel 2013. Ad esempio, il nostro [sistema di economizzazione freecooling Vertiv™ Liebert® DSE da 250 kW](#) consente di risparmiare fino a 6,75 milioni di galloni (2555,153 milioni di litri) di acqua all'anno rispetto a un data center da 1 MW che impiega un sistema di raffreddamento ad acqua refrigerata con un impianto di refrigerazione raffreddato ad acqua.

I nostri [refrigeratori a vite inverter Vertiv™ Liebert® AFC](#), ecocompatibili ed efficienti dal punto di vista energetico, e le nostre unità Thermal Wall ad acqua refrigerata [Vertiv™](#)

[Liebert® CWA](#) utilizzano un refrigerante a basso potenziale di riscaldamento globale (GWP) e sono progettati per ridurre le emissioni di anidride carbonica (CO₂), limitare l'impronta di carbonio e operare con un'elevata efficienza energetica.

Inoltre, [il nostro controllo di supervisione del sistema termico Vertiv™ Liebert® iCOM™-S](#), una soluzione creata per operare nell'intero data center per ridurre i consumi energetici di cui siamo stati i pionieri, consente di gestire l'infrastruttura di raffreddamento del data center con un'efficienza fino al 40% superiore rispetto a quella dei data center che ne sono privi.



Il software di monitoraggio e controllo termico Vertiv™ Liebert® iCOM™-S utilizza algoritmi di controllo avanzati per fornire fino al 40% di riduzione del consumo di energia termica rispetto ai sistemi privi di tali algoritmi.



L'UPS Vertiv™ Liebert® EXL S1 offre fino al 99% di efficienza operativa in modalità Dynamic Online, per massimizzare il consumo energetico rispetto a un UPS online standard.

Soluzioni per l'alimentazione

Vertiv offre un'ampia gamma di prodotti e sistemi di alimentazione mission-critical che offrono un'efficienza leader di categoria sfruttando tecnologie come Trinergy™ e la modalità operativa Dynamic Online. Ad esempio, l'UPS [Vertiv™ Liebert® EXL S1 con modalità Dynamic Online](#) offre un'efficienza operativa fino al 99% ed è più efficiente dal punto di vista energetico rispetto a un UPS online standard. Inoltre, [Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube](#) è in grado di selezionare automaticamente la modalità operativa più efficiente in base alle condizioni della fonte di alimentazione in ingresso, per fornire un'efficienza di sistema superiore al 98% senza compromettere il tempo di attività del carico critico.

Inoltre, nel nostro portfolio abbiamo sistemi UPS certificati ENERGY STAR in otto linee di prodotti che comprendono oltre 70 modelli.

Oltre all'efficienza dei prodotti leader della categoria, offriamo anche sistemi UPS con funzionalità Dynamic Grid Support come il livellamento dei picchi, che consentono ai clienti di proteggere i propri carichi critici riducendo al contempo i costi energetici complessivi. I sistemi UPS dotati di queste funzionalità consentono ai nostri clienti di utilizzare la fonte di energia più efficiente ed economica. Inoltre, questa funzionalità consente ai clienti di partecipare a programmi di bilanciamento della rete che contribuiscono agli sforzi di decarbonizzazione e supportano la transizione verso fonti di energia green.

Energia alternativa

Le soluzioni Vertiv possono consentire agli operatori di sfruttare l'energia proveniente da fonti alternative, come l'energia solare ed eolica. Possiamo menzionare il convertitore solare [Vertiv™ eSure™](#) che collega i pannelli solari a carichi DC Power a -48 V CC utilizzati nelle reti di telecomunicazione, oppure il nuovo armadio per esterni [Vertiv™ NetSure™ M Series](#), una soluzione progettata per supportare le reti 5G ed edge, che assicura un'alimentazione costante comprendente il backup a batteria e il controllo di temperatura e umidità, e consente l'uso di pannelli solari e altre fonti di energia. Progettiamo e realizziamo anche convertitori, i componenti chiave impiegati per sfruttare l'energia nelle applicazioni solari ed eoliche.

Inoltre, impieghiamo tecnologie che immagazzinano energia in eccesso da fonti alternative, come le batterie agli ioni di litio a efficienza energetica che si ricaricano e recuperano rapidamente.

Per i siti con torri cellulari per telecomunicazioni, offriamo soluzioni energetiche solari che possono essere utilizzate come fonte di energia primaria per le facilities remote non collegate alla rete elettrica e come fonti di energia supplementari per quelle collegate alla rete. I nostri raddrizzatori ad alta efficienza aiutano le società di telecomunicazioni a risparmiare energia e a ridurre le emissioni associate alla produzione di energia.

Inoltre, offriamo indicazioni, servizi e strumenti a livello di sistema che aiutano i clienti a ridurre il consumo energetico. Ad esempio, oltre un decennio fa, abbiamo introdotto uno strumento, Energy Logic, ossia una roadmap open-source che aiuta gli operatori delle facilities a identificare modi per ridurre il consumo energetico nelle loro operazioni.



Il convertitore solare Vertiv™ eSure™ collega i pannelli solari a carichi DC Power a -48 V CC in siti di celle on-grid e off-grid.

L'armadio per esterni Vertiv™ NetSure™ serie M aiuta a ridurre la dipendenza dalla rete e dal carburante diesel nei siti per telecomunicazioni, con la possibilità di sfruttare i pannelli solari e altre fonti di energia rinnovabile.

Economia circolare

Quando le unità UPS raggiungono la fine della propria vita utile, diventa sempre più rischioso utilizzarle per supportare le infrastrutture critiche. Per aiutare a ridurre questo rischio per i nostri clienti statunitensi, abbiamo introdotto il [programma Vertiv Trade-In](#) che consente loro di aggiornare i sistemi UPS monofase legacy a un costo ridotto e di smaltirli e riciclarli in modo responsabile. In conformità allo standard operativo del settore del riciclo (Recycling Industry Operating Standard, RIOS), Vertiv facilita la spedizione delle apparecchiature restituite a un riciclatore certificato R2:2013 senza alcun costo per i clienti.

Smaltire in modo responsabile le vecchie unità UPS quando si passa a modelli nuovi e più efficienti, come l'**UPS Vertiv™ Liebert® GXT5 Lithium-Ion**.

Nella fase di progettazione dei prodotti, cerchiamo di identificare e valutare le opportunità di incorporare il pensiero circolare nei seguenti parametri:

- Come ridurre i materiali di scarto che devono essere sostituiti nel corso della vita utile di un prodotto
- Come verificare che la progettazione del prodotto eviti guasti che potrebbero renderlo irreparabile prima della fine della sua vita utile
- Come assicurarsi che le parti che devono essere sostituite siano smaltibili in modo responsabile tramite riciclaggio, rigenerazione o raccolta
- Come ridurre al minimo il numero di interventi di assistenza necessari durante la vita utile di un prodotto tramite una migliore affidabilità e servizi di diagnostica remota



La strategia “nella regione, per la regione”

Le pressioni e i rischi geopolitici cui sono sottoposte le catene di fornitura globali negli ultimi anni, nonché una maggiore consapevolezza sulle loro conseguenze ambientali, ci hanno spinto a sviluppare una strategia volta a ridurre i rischi e i potenziali effetti negativi sull'ambiente.

Nel 2021 abbiamo iniziato a implementare la nostra strategia “nella regione, per la regione” con cui cerchiamo di acquisire componenti e realizzare prodotti all'interno della regione geografica in cui si trovano i mercati che serviamo. Il risultato atteso è una catena di fornitura più corta con maggiori livelli di indipendenza regionale, che secondo le nostre previsioni ridurrà o attenuerà i rischi rispetto a una significativa dipendenza da alcuni Paesi per la fornitura di componenti e la fabbricazione dei prodotti. Riteniamo inoltre che i vantaggi in termini di efficienza, come la riduzione delle spedizioni e delle merci trasportate via mare o via aerea, avranno un impatto favorevole sull'ambiente, nonché una riduzione dei tempi di consegna dei prodotti finiti ai nostri clienti. Nel 2022 abbiamo proseguito nell'adozione di un approccio equilibrato nell'implementazione di questa strategia.

Soluzioni dei clienti



Telefónica punta ad azzerare le emissioni di carbonio

Telefónica, una società leader nel settore delle telecomunicazioni con sede in Spagna, è un'organizzazione globale con una forte presenza in 12 Paesi. Grazie a una strategia chiave che punta a creare una piattaforma scalabile per la crescita e rendimenti sostenibili, questa azienda di telecomunicazioni ha utilizzato il modello Energy Savings as a Service, facendo affidamento sull'infrastruttura a risparmio energetico di Vertiv e alla sua esperienza nel settore dell'assistenza per ottenere operazioni ottimizzate. Questo modello ha creato immediate riduzioni delle emissioni di carbonio e si prevede che consentirà a Telefónica di raggiungere il suo obiettivo di zero emissioni nette entro il 2040.



Colovore sostiene il computing ad alta densità

Creata appositamente per soddisfare l'esigenza della Silicon Valley di disporre di un'infrastruttura in grado di supportare l'elaborazione ad alte prestazioni di nuova generazione, Colovore è stata sfidata a ridurre al massimo le efficienze operative e l'efficacia dell'utilizzo dell'energia (PUE). Grazie all'implementazione della soluzione Vertiv™ Liebert® DCD per le porte dei rack raffreddati a liquido, il provider di servizi di colocation ha ridotto la PUE a 1.1 con il 50% di carico ed è in grado di mantenere questo livello di efficienza offrendo al contempo fino a 50 kilowatt per rack.

Collaborare per il progresso

Vertiv crede nella collaborazione con clienti, colleghi e altri leader del settore su questioni ambientali riguardanti l'infrastruttura digitale critica.

Pertanto, partecipiamo a una serie di iniziative volte a ridurre l'impatto ambientale del nostro settore. Esempi di questi sforzi includono:

[EcoEdge PrimePower \(E2P2\)](#)

E2P2 è un progetto di ricerca finanziato dall'Unione europea che mira a sviluppare celle a combustibile a basso impatto ambientale in grado di fornire soluzioni di massima potenza economica e resilienti per l'ambiente dei data center. Vertiv fa parte di un consorzio che contribuisce al progetto E2P2.

[Sustainable Digital Infrastructure Alliance \(SDIA\)](#)

La SDIA è una rete no-profit di oltre 100 membri e partner in tutta Europa e non solo, che lavora per catalizzare la transizione verso un'economia digitale sostenibile. La SDIA riunisce stakeholder di tutti i settori e campi, sia pubblici che privati, per realizzare la propria [roadmap](#) verso l'infrastruttura digitale sostenibile entro il 2030. Vertiv sta applicando la sua esperienza, la sua portata globale e la sua posizione di leadership in diverse aree tecnologiche chiave dei data center per supportare la missione della SDIA.

[European Data Centre Association \(EUDCA\)](#)

La EUDCA sta contribuendo allo sviluppo del [Climate Neutral Data Centre Pact](#), un'importante iniziativa di autoregolamentazione che definisce le linee guida per raggiungere l'obiettivo della Commissione europea di realizzare data center a impatto zero entro il 2050. Vertiv è una delle poche aziende selezionate che partecipano a questo accordo per rivedere, commentare e aiutare a guidare la direzione della risposta alla Commissione europea.

[Il programma di partnership RISE](#)

RISE, un importante istituto accademico e istituzionale di ricerca e partner di Vertiv, sta supervisionando un programma il cui scopo è contribuire al progresso della sostenibilità nel settore dei data center. Ci siamo uniti ad altri partner fondatori, tra cui Meta, Ericsson e ABB, per contribuire allo sviluppo di nuove tecnologie, soluzioni di sistema e componenti volti a migliorare l'efficienza energetica e delle risorse dei data center.

[Sustainable Tropical Data Centre Testbed \(STDCT\)](#)

Vertiv ha collaborato con la National University of Singapore (NUS) e la Nanyang Technological University (NTU) di Singapore per sviluppare una struttura all'avanguardia per l'esecuzione di test a supporto dei data center ubicati in località tropicali. STDCT è un programma che mira a comprendere e affrontare le esigenze di raffreddamento di questi data center, per rispondere alle sfide legate ai notevoli consumi di energia e raffreddamento, all'impronta di carbonio e all'aumento della densità dei rack.

[Dipartimento dell'Energia degli Stati Uniti](#)

Il piano di finanziamento "Cooling Operations Optimized for Leaps in Energy, Reliability, and Carbon Hyper-efficiency for Information Processing Systems" (Operazioni di raffreddamento ottimizzate per migliorare energia, affidabilità e iperefficienza del carbonio per i sistemi di elaborazione delle informazioni, COOLERCHIPS) di ARPA-E svilupperà nuovi sistemi di raffreddamento ad alte prestazioni e alta affidabilità per l'elettronica dei computer. Questi sistemi di raffreddamento consentiranno di disporre di una nuova classe di sistemi di calcolo e data center a elevata densità di potenza. Vertiv sta collaborando con vari leader del settore e della ricerca accademica per finanziare le presentazioni che prevediamo indirizzeranno le tecnologie di raffreddamento di nuova generazione che ridurranno l'impatto ambientale del raffreddamento dei data center.

[Guida alla sostenibilità dei data center](#)

Nel 2022, Vertiv ha pubblicato la sua Guida alla sostenibilità dei data center, una risorsa online di best practice e tecnologie emergenti che possono aiutare il settore a procedere verso operazioni a zero emissioni nette.



Qualità e sicurezza dei prodotti

Vertiv si impegna a fornire prodotti di alta qualità in grado di soddisfare o superare le esigenze del cliente.

Qualità e sicurezza sono sempre al primo posto nei nostri processi di progettazione e produzione. Il sistema di gestione della qualità di Vertiv rispetta i requisiti ISO 9001:2015 per tutte le facilities di produzione, e Vertiv sta attuando le norme ISO 14001 e ISO 45001 nelle proprie operazioni chiave. Adottiamo la nostra [Policy globale sulla qualità](#) e manteniamo un elenco attivo delle nostre attuali certificazioni ISO sul nostro sito web. Nel 2022, 130 sedi di Vertiv, pari al 77% della nostra presenza globale, hanno la certificazione ISO 9001. Tra queste vi sono la sede centrale globale, le sedi di progettazione e produzione e alcune sedi di vendita e servizi.

Per migliorare i nostri processi di controllo qualità, Vertiv dispone di un rigoroso processo di ispezione in fabbrica che sfrutta la tecnologia (ad esempio attrezzi dinamometrici che confermano l'accuratezza delle misurazioni su raccordi critici e sistemi di precisione per il rilevamento di perdite nelle batterie). In Vertiv, la qualità dei prodotti inizia con i requisiti di progettazione dei nuovi prodotti e i test di convalida dei progetti. Durante i processi di produzione e installazione, Vertiv ispeziona e testa i propri prodotti per verificarne il funzionamento e la sicurezza. Il processo di produzione include punti di ispezione pianificati e controllati gestiti dal programma di pianificazione. Vertiv offre ulteriori test di messa in servizio delle unità il cui scopo è convalidare le prestazioni con carichi parziali o completi. Il supporto ai team responsabili di progettazione, produzione e assistenza

è un processo completo e rigoroso di qualificazione e gestione dei fornitori. Tutti i processi vengono verificati e convalidati da revisori dei processi interni, esterni e dei clienti.

Per quanto riguarda le sostanze chimiche presenti nei nostri prodotti, il Codice di condotta per i fornitori di Vertiv richiede loro di rispettare le leggi che limitano o vietano determinate sostanze nei prodotti, tra cui REACH, Restriction of Hazardous Substances (RoHS) e Toxic Substances Control Act (TCA). Vertiv esamina l'uso delle sostanze chimiche ogni anno e segnala a EPA (per le facilities statunitensi) ogni eventuale uso di sostanze chimiche in quantità superiori alle soglie previste. Vertiv monitora e controlla l'uso delle sostanze chimiche in ogni struttura e rispetta rigorosamente tutti i requisiti di segnalazione delle sostanze chimiche fissati dalle agenzie locali per l'ambiente e la sicurezza. Inoltre, le sostanze chimiche che entrano in uno stabilimento Vertiv vengono valutate per verificarne i pericoli. A tal fine utilizziamo dispositivi di protezione individuale appropriati, seguiamo il protocollo di smaltimento responsabile e stabiliamo se sono disponibili alternative più sicure. Vengono valutate nuove sostanze chimiche o modifiche ai processi che coinvolgono sostanze chimiche e i fornitori vengono informati dei problemi rilevati. Tutte le facilities mantengono un inventario delle sostanze chimiche che viene aggiornato mediante una visita presso la struttura almeno ogni due anni per confermarne la conformità.

Valutazione del ciclo di vita

Nel 2022, Vertiv ha impiegato i servizi e le competenze di un consulente di valutazione del ciclo di vita (Lifecycle Assessment, LCA) per condurre una LCA iniziale dettagliata su un prodotto Vertiv di alimentazione in corrente continua. Questa LCA pilota ha permesso a Vertiv di comprendere meglio:

- i requisiti dei dati necessari per una LCA pienamente funzionante
- il processo di costruzione di una LCA
- come interpretare i risultati di una LCA
- come sfruttare un modello di LCA come strumento per prendere decisioni per una migliore gestione ambientale

Vertiv sta lavorando per implementare risorse, processi e protocolli per migliorare le proprie capacità, per completare ulteriori studi tra le linee di prodotti, che supporteranno il processo decisionale dei clienti grazie a una migliore comprensione dell'impatto ambientale che i prodotti Vertiv hanno sulle loro infrastrutture. I risultati mostreranno inoltre ai clienti come Vertiv potrebbe sviluppare e implementare processi in grado di fornire una riduzione dell'impatto ambientale complessivo in termini di carbonio, acqua e rifiuti.

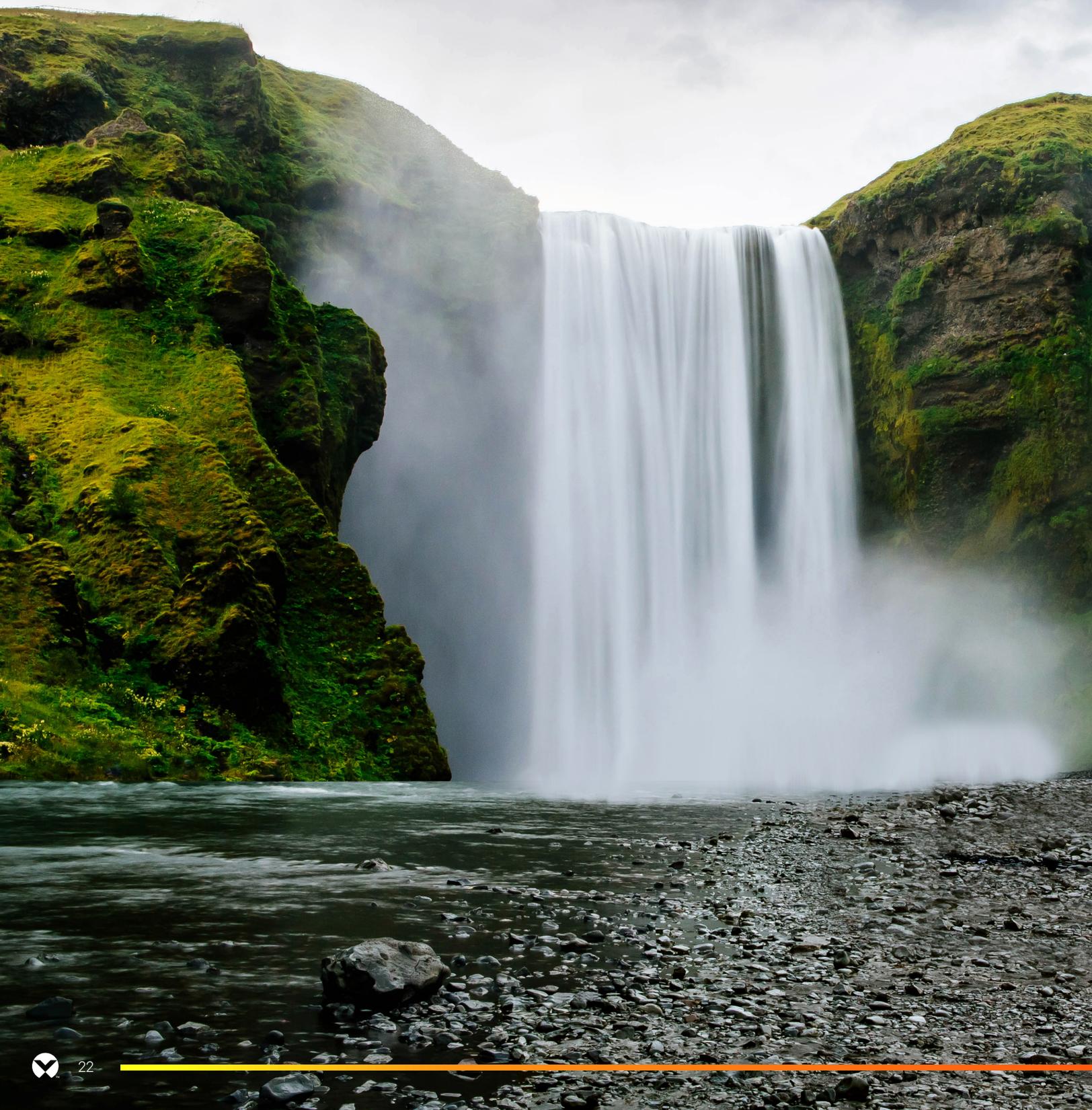
“La nostra cultura dell’innovazione ci guida sia nelle nostre operazioni interne, sia nel modo in cui progettiamo, sviluppiamo e realizziamo soluzioni che permettono ai nostri clienti di soddisfare la significativa domanda mondiale di dati e infrastrutture digitali critiche. Ecco perché collaboriamo con i nostri clienti e fornitori in tutto il mondo e utilizziamo le tecnologie più recenti per sviluppare efficienti soluzioni energetiche e termiche per i nostri prodotti di raffreddamento e di alimentazione, consentendo agli utenti di operare in modo efficiente.”

- Stephen Liang

Chief Technology Officer ed Executive Vice President, Infrastructure and Solutions



Operazioni responsabili



Crediamo che tutte le aziende e le organizzazioni abbiano responsabilità nei confronti dell'ambiente. La leadership di Vertiv crede profondamente che l'adozione di standard ambientali sia nell'interesse dei nostri dipendenti, clienti e azionisti e delle comunità in cui operiamo. Ci sforziamo di risparmiare energia e ridurre al minimo le nostre emissioni di carbonio e rifiuti e lavoriamo per migliorare l'efficienza dei nostri prodotti, delle nostre facilities e dei nostri processi.

Nell'ambito del nostro obiettivo di miglioramento continuo, Vertiv sfrutta il nostro Vertiv Operating System (VOS) come approccio aziendale per la formazione dei dipendenti in modo da dare loro la responsabilità di identificare ed eliminare gli sprechi nei nostri processi di produzione. Come descritto di seguito, continuiamo a lavorare per stabilire la base della nostra impronta ambientale globale. Questo ci aiuterà a definire, perseguire e, in ultima analisi, raggiungere i nostri obiettivi ambientali.

Il nostro piano prevede di continuare a lavorare con i responsabili locali delle facilities e dell'approvvigionamento per promuovere iniziative di miglioramento ambientale e sfruttare i cambiamenti che abbiamo già implementato nelle nostre sedi in tutto il mondo. Tutte le nostre facilities sono regolate dalla nostra [Policy aziendale su ambiente, salute e sicurezza \(EHS\)](#), che descrive in dettaglio le responsabilità, le normative e i requisiti per la promozione di luoghi di lavoro sicuri e responsabili dal punto di vista ambientale per i nostri dipendenti, visitatori e clienti. Nella sezione relativa a salute e sicurezza di questo report, approfondiamo la policy EHS.

Gestione ambientale

Vertiv impiega sistemi di gestione ambientale presso le nostre facilities di produzione in tutto il mondo.

I nostri sistemi di gestione ambientale sono sviluppati in linea con gli standard riconosciuti a livello globale da ISO, [l'Organizzazione internazionale per la normazione \(International Organization for Standardization\)](#), e stiamo lavorando per ottenere la certificazione ISO per tutte le nostre sedi e unità aziendali più importanti.

Molte nostre sedi hanno ottenuto la certificazione ISO 14001, la principale credenziale per amministrare in modo responsabile un sistema di gestione ambientale. Nel 2022 abbiamo determinato le certificazioni per ogni sede e creato una roadmap che ha prioritizzato la certificazione delle location principali. Al 31 dicembre 2022, il 63% delle sedi di Vertiv ha ricevuto le credenziali ISO 14001.

Inoltre, disponiamo di politiche ambientali aziendali che indirizzano le basi delle nostre pratiche in tutte le nostre operazioni, stabilendo uno standard globale. Ogni location può disporre di misure aggiuntive basate sulle normative locali.

Efficienza operativa

Nel 2022, abbiamo migliorato il monitoraggio dei nostri principali impatti ambientali collaborando con un consulente al fine di semplificare i processi di raccolta delle metriche di impatto ambientale, tra cui emissioni di gas serra (GHG), consumi energetici, consumi idrici e generazione e riciclaggio dei rifiuti. Questa partnership conferisce ulteriore credibilità ai nostri report confermando un alto livello di integrità dei dati e continuità del processo. In base a questa analisi, stiamo valutando e sviluppando piani d'azione volti a ridurre le nostre emissioni di gas serra Scope 1 e 2, nonché altri importanti impatti ambientali.

Emissioni ed energia

Nel 2022, abbiamo implementato una serie di progetti di efficienza energetica e riduzione delle emissioni di carbonio in tutte le nostre operazioni globali:

- Recentemente, lo stabilimento Vertiv di Mianyang, in Cina, ha ottenuto il titolo di "Green Plant" dal governo provinciale del Sichuan per i suoi sforzi a favore della sostenibilità, tra cui l'attenzione all'efficienza e la riciclabilità integrata nella progettazione e nella produzione, nonché per il ruolo che lo stabilimento svolge nel sostenere lo sviluppo di un'economia locale più ecocompatibile.
- In Nord America, la nostra struttura di Delaware, in Ohio, sta installando un campo solare in loco, nell'ambito di una più ampia iniziativa dimostrativa di microgrid che aiuterà a creare la resilienza energetica locale e ci consentirà di sviluppare la prossima generazione di prodotti e sistemi ad alta efficienza energetica.
- In India, abbiamo installato altri 700 kilovolt-amp (kVA) di carichi rigenerativi, i quali riciclano la potenza in uscita dell'unità in energia utilizzabile, aumentando in modo significativo l'efficienza energetica delle nostre operazioni.
- In tutta l'area EMEA, varie fabbriche di Vertiv hanno acquistato energia rinnovabile per le operazioni, con un numero maggiore di clienti che si prevede seguirà nei prossimi anni. Inoltre, nel 2022 la nostra location E+I Engineering Burnfoot, in Irlanda, ha installato un sistema che ricicla e riutilizza tutta l'acqua di processo usata nella produzione, riducendo il consumo idrico complessivo della sede.
- In EMEA e Nord America, abbiamo promosso l'uso di veicoli ibridi nella nostra flotta di servizi. I risultati iniziali sono stati positivi e prevediamo di continuare a espandere il programma con veicoli ibridi aggiuntivi nei prossimi anni.

Questi sforzi riducono sia il nostro impatto ambientale, sia i nostri costi operativi a lungo termine, rendendo evidenti le ragioni commerciali e di impatto delle pratiche di produzione sostenibili. Per il 2023 cerchiamo di migliorare continuamente la nostra impronta. Ad esempio, alcune strutture stanno iniziando a discutere la collaborazione con i fornitori locali per valutare le opzioni per la transizione alle energie rinnovabili.

Monitoriamo anche le emissioni non GHG delle nostre operazioni, note come emissioni atmosferiche consentite, che sono minime e di portata irrilevante.



Salute, sicurezza e benessere

Affinché l'innovazione prosperi, crediamo che un luogo di lavoro sicuro e sano sia essenziale.

Vertiv dà priorità alla salute e alla sicurezza della propria forza lavoro globale e di chiunque entri nelle nostre facilities o interagisca con i nostri prodotti. Riteniamo di disporre di una strategia EHS efficace, evidenziata dal nostro record sulla sicurezza, che comprende il nostro tasso totale di infortuni registrabili rispetto ad aziende simili.

Politica aziendale di Vertiv su ambiente, salute e sicurezza (EHS)

La nostra [Policy aziendale in materia di ambiente, salute e sicurezza \(EHS\)](#) contiene requisiti e standard EHS applicabili in tutta l'azienda. Riguarda i collaboratori di Vertiv, i contractor e in generale tutti coloro che si trovano nei locali dell'azienda. Questa politica è integrata con un manuale EHS che fornisce informazioni su un'ampia gamma di argomenti relativi ad ambiente, salute e sicurezza (EHS) e politiche e procedure specifiche del sito.

La sicurezza è di fondamentale importanza per Vertiv. Crediamo che tutte le aziende e le organizzazioni siano responsabili nei confronti dell'ambiente. Ci sforziamo di migliorare e implementare politiche e pratiche volte a prevenire danni alle persone e alle comunità in cui viviamo e operiamo. Il nostro obiettivo è prevenire tutti gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali mediante l'identificazione e l'eliminazione attiva o la riduzione dei rischi per la sicurezza.

I nostri sforzi EHS sono visibili ai massimi livelli dell'organizzazione. Recentemente abbiamo migliorato la nostra scheda di valutazione mensile delle prestazioni EHS con l'introduzione di ulteriori prestazioni chiave e indicatori principali. Questa scheda di valutazione viene esaminata mensilmente dal nostro CEO e dal team di leadership esecutiva e costituisce il nostro report EHS per il Consiglio di amministrazione di Vertiv.

In Vertiv, la sicurezza inizia con la responsabilizzazione di ciascun dipendente e collega. Abbiamo creato una solida cultura della sicurezza attraverso pratiche che includono l'identificazione e la riduzione dei rischi, la definizione di processi e procedure standard, la segnalazione e la formazione per la prevenzione di incidenti e il miglioramento continuo. Vertiv si impegna a consultare i lavoratori e a incoraggiare la loro partecipazione ai processi di sicurezza.

SAFETY WITH
STARTS ME

Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro

Adottiamo un sistema globale di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro per disciplinare le politiche di ambiente, salute e sicurezza (EHS). Il nostro sistema di gestione si applica a dipendenti, collaboratori temporanei, contractor e subappaltatori ed è equivalente a [ISO 45001:2018](#), uno standard internazionale progettato per ridurre i rischi e creare condizioni di lavoro migliori e più sicure. Al 2022, il 49% delle nostre facilities idonee ha ricevuto la certificazione ISO 45001:2018 e il nostro obiettivo è che tutte le facilities siano certificate. Visita il nostro sito web per un elenco completo delle [location Vertiv che hanno ottenuto la certificazione ISO](#) per i loro sistemi di gestione.

Il nostro manuale su ambiente, salute e sicurezza (EHS) descrive in dettaglio le responsabilità, le normative e i requisiti che mettiamo a disposizione di tutti i dipendenti. Inoltre, tutti i manager di Vertiv sono tenuti a promuovere e applicare le nostre politiche EHS.

I leader regionali e funzionali dell'EHS, in Vertiv, sono responsabili del mantenimento e dell'aggiornamento delle linee guida sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza, che comprendono procedure di emergenza, standard di formazione, procedure di segnalazione degli incidenti, procedure di sicurezza antincendio, ruoli e responsabilità e altre informazioni importanti. Alcune facilities possono istituire misure di sicurezza aggiuntive in base alle normative locali.

Tutti i dipendenti e i collaboratori temporanei sono coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza nelle nostre facilities e operazioni di servizio, che vengono verificate dai team interni per ricercare eventuali pericoli e rischi almeno una volta all'anno. Inoltre, i contractor esterni e i fornitori che lavorano per conto di Vertiv sono coperti da una policy di sicurezza dei contractor.



Gestione dei rischi EHS

Vertiv dispone di piani e processi per identificare ed eliminare o ridurre i pericoli legati al lavoro e valutare i rischi regolarmente. Questo include programmi di sicurezza completi per la segnalazione degli incidenti e la comunicazione dei pericoli, oltre a una politica di autorizzazione all'interruzione del lavoro.

Il nostro programma di sicurezza per la segnalazione degli incidenti ci aiuta a segnalare efficacemente infortuni e incidenti ai supervisor e ai responsabili appropriati, eseguire indagini sugli incidenti per determinare la causa principale e intraprendere azioni correttive per ridurre al minimo o eliminare eventi futuri. Il programma si applica a tutti i dipendenti, contractor e visitatori di Vertiv presso le facilities di Vertiv, le sedi dei clienti e altre location.

Tutti i dipendenti, compresi quelli che assistono a un avvenimento, sono tenuti a segnalare gli incidenti al loro supervisore o responsabile e a seguire il protocollo appropriato. I dirigenti della sicurezza hanno la responsabilità di supervisionare la segnalazione degli incidenti e le indagini, oltre che il monitoraggio dei dati, e il team di leadership della facility o del service center ha la responsabilità di fornire assistenza durante le indagini, garantire che gli investigatori siano adeguatamente formati, determinare le azioni correttive e garantire che tali azioni siano pienamente implementate.

Il nostro programma di sicurezza per la comunicazione dei pericoli fornisce ai dipendenti, ai visitatori, ai clienti e ai provider di servizi informazioni sulla sicurezza, sulla salute e sulle emergenze relative alle sostanze chimiche utilizzate nelle facilities o nei cantieri Vertiv. Ogni produttore o importatore deve fornire una scheda di sicurezza (Safety Data Sheet, SDS) per qualsiasi sostanza chimica pericolosa fornita. I responsabili del sourcing di Vertiv sono tenuti a ottenere le schede, che vengono quindi caricate in un sistema di gestione SDS.

I nostri dipendenti hanno la responsabilità di seguire le politiche di sicurezza di Vertiv, tra cui utilizzare dispositivi di protezione individuale, segnalare contenitori non etichettati e partecipare attivamente alla formazione richiesta. I leader di EHS, Operazioni e Qualità sono responsabili della supervisione del nostro programma di sicurezza.

In base alla nostra politica di autorizzazione all'interruzione del lavoro, tutti i dipendenti hanno l'autorità e l'obbligo di interrompere qualsiasi attività o operazione se ritengono che il luogo di lavoro non sia sicuro. Il lavoro non può riprendere fino a quando tutti i problemi e le preoccupazioni di arresto del lavoro non siano stati adeguatamente affrontati.

Vertiv diffonde le informazioni di sicurezza relative ai nostri sforzi EHS tramite comunicazioni digitali, riunioni, conversazioni individuali con i rappresentanti EHS e altri metodi.

Oltre a segnalare i problemi presso le rispettive sedi di lavoro, i dipendenti sono anche incoraggiati a presentare suggerimenti e miglioramenti sulla sicurezza attraverso il nostro programma Good Catch, in cui riconosciamo e premiamo i dipendenti per i loro contributi. Promuoviamo attivamente la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nell'implementazione e nella valutazione del nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro attraverso comitati di sicurezza che includono sia la dirigenza che dipendenti a ore. Questi comitati si riuniscono frequentemente per esaminare le tendenze degli incidenti, formulare raccomandazioni e ispezionare le aree di interesse. L'autorità decisionale finale sulle azioni correttive spetta ai membri designati della dirigenza.

Vertiv dispone di molti altri programmi, politiche e sistemi progettati il cui scopo è ridurre il rischio EHS. Vediamone alcuni:

- Ingresso in spazi confinati
- Sicurezza dei contractor
- Controllo dell'energia pericolosa
- Pianificazione delle emergenze
- Gestione ambientale
- Ergonomia
- Gestione delle facilities
- Protezione anticaduta
- Protezione antincendio
- Comunicazione dei rischi
- Materiali pericolosi
- Segnalazione degli incidenti
- Igiene industriale
- Analisi della sicurezza sul lavoro
- Sistemi di gestione
- Movimentazione e stoccaggio dei materiali
- Protezione della macchina
- Gestione del cambiamento
- Medicina e primo soccorso
- Dispositivi di protezione individuale
- Osservazioni sui comportamenti sicuri
- Segni e marcatura dei pericoli fisici
- Comitati di supporto
- Sistemi e registri di formazione
- Superfici di calpestio e lavoro
- Gestione dei fornitori

“La mission del team EHS di Vertiv è proteggere Vertiv e i suoi collaboratori da rischi ambientali, sanitari e di sicurezza in modo che essi possano prosperare e raggiungere i loro obiettivi. Un solido sistema ESG è fondamentale e, al tempo stesso, consente a Vertiv di ottenere successo al livello commerciale e di assumersi la responsabilità dal punto di vista sociale.”

- **Dan Rapp**

Director of Manufacturing and Environmental Safety



Formazione EHS

I collaboratori devono comprendere i propri ruoli, diritti e responsabilità in materia di EHS. In Vertiv, la formazione EHS è una condizione per l'impiego e viene fornita a tutti i collaboratori al momento dell'assunzione e durante il loro impiego presso la società. Nell'ambito di questo corso di formazione, affrontiamo almeno 12 importanti aspetti in materia di EHS. Le aree specifiche della formazione includono la segnalazione degli incidenti, la risposta alle emergenze, i dispositivi di protezione individuale, il lockout-tagout, l'uso sicuro degli strumenti e altri argomenti relativi ai rischi sul posto di lavoro. Inoltre, teniamo regolari sessioni di formazione sulla leadership EHS a livello globale e regionale. La formazione per il nostro team di assistenza è standardizzata a livello globale, mentre la formazione presso le nostre facilities di produzione è personalizzata in base alle normative locali e ai tipi di attività all'interno degli stabilimenti.

Prestazioni EHS

Monitoriamo i principali parametri delle prestazioni EHS a livello globale e regionale. Abbiamo impostato indicatori interni iniziali e ritardati per ottenere prestazioni positive nel tempo. I nostri tassi chiave, visibili di seguito, sono molto inferiori alla media dei settori in cui siamo attivi.

Metrico	2022
Tasso totale di incidenti registrabili (TRIR) ¹	0,20
Tasso di esposizione a lesioni gravi o mortali (SER) ²	0,14

¹ Il TRIR è calcolato come numero totale di casi registrabili x 200.000, diviso per le ore totali lavorate da tutti i dipendenti durante il periodo di raccolta dati, in conformità alla metodologia standard OSHA.

² Il SER è calcolato come il numero totale di esposizioni a incidenti gravi x 200.000, diviso per le ore totali lavorate da tutti i dipendenti durante l'anno di raccolta dati.

Assistenza in loco

Come richiesto, le nostre facilities di produzione più grandi dispongono di infermerie con un infermiere o un medico specializzato in salute sul lavoro, a seconda delle dimensioni del sito. Le nostre facilities più piccole collaborano con istituti o infermerie esterne locali che forniscono assistenza per infortuni e malattie professionali, programmi di benessere, vaccinazioni e altri servizi. Tutti i dipendenti a tempo pieno, part-time, temporanei e a contratto hanno accesso alle nostre infermerie, che possono anche ospitare contractor esterni e visitatori in caso di incidenti o lesioni durante la presenza in loco.

Proteggere i nostri contractor e clienti

Nelle operazioni globali di Vertiv, ci impegniamo a rendere le nostre facilities il più sicure possibile per tutti, compresi contractor esterni, fornitori e clienti. Disponiamo di una politica sulla sicurezza dei contractor che descrive in dettaglio le regole, le normative e i requisiti per i contractor che lavorano all'interno delle nostre facilities. I contractor devono compilare un questionario sulla sicurezza e partecipare a un orientamento sulla sicurezza del sito prima di entrare nelle nostre facilities.

Per i clienti che visitano i nostri siti per dimostrazioni di prodotti e altri motivi, abbiamo protocolli di sicurezza specifici che devono seguire. Pre-addreriamo i nostri contractor che lavorano presso le sedi dei clienti e rivediamo le loro politiche e programmi di sicurezza per valutare se le loro aspettative di sicurezza siano in linea con le nostre. Conduciamo inoltre verifiche periodiche sulla sicurezza del sito per confermare che siano seguite pratiche di lavoro sicure.

Benessere

Vertiv riconosce e apprezza il ruolo fondamentale della salute nel benessere generale della nostra forza lavoro e fornisce in modo proattivo risorse per informare, ispirare e salvaguardare il nostro team globale. Richiediamo a tutte le nostre sedi di produzione e regioni di servizio di adottare iniziative continuative a favore del benessere dei lavoratori e promuoviamo regolarmente il benessere dei nostri dipendenti di tutto il mondo tramite comunicazioni aziendali, incentivi ed eventi di benessere. Tra gli esempi vi sono la difficoltà di deambulazione e la perdita di peso, la cessazione del fumo, lo screening biometrico, gli eventi di salute cardiaca e molto altro.

Nel 2022, Vertiv è entrata a far parte della Federazione mondiale della salute mentale (World Federation of Mental Health, WFMH) per celebrare la Giornata mondiale della salute mentale.

Abbiamo condiviso le risorse con i nostri dipendenti globali ed evidenziato storie di sfide e successi, per sottolineare l'obiettivo di Vertiv di salvaguardare la salute mentale e la felicità dei propri dipendenti dentro e fuori il lavoro.

Le nostre iniziative a favore del benessere sono complete, con frequenti workshop su come Creare resilienza e Trovare il tuo equilibrio, oltre ai club di hobbisti per dipendenti che coltivano interessi e attività comuni, come i club di mindfulness, jogging e lettura.

I programmi di benessere sono supportati dai loro ambasciatori, i quali sono colleghi di Vertiv che fungono da leader interni che aiutano gli altri dipendenti di Vertiv a conoscere le opportunità a loro disposizione e come partecipare alle iniziative.

Tutti i programmi di benessere di Vertiv sono disponibili nel Wellbeing Corner, un sito interno che opera come hub per tutte le offerte di benessere.

Le nostre persone



La cultura di Vertiv promuove l'innovazione dei dipendenti. Dalla dirigenza al reparto di produzione, ci incoraggiamo a concretizzare le nostre idee e avviare nuovi progetti in tutti i nostri team.

La nostra cultura di “rimboccarsi le maniche” crea un ambiente in cui i dipendenti sono autorizzati a collaborare, imparare e insegnare agli altri attraverso le loro esperienze. Cerchiamo persone oneste che diano il massimo valore all'apprendimento attraverso **l'esperienza e a coloro che adottano i nostri principi chiave.**

Principi chiave

- **Sicurezza**
- **Lavoro di squadra**
- **Integrità**
- **Diversità e inclusione**
- **Rispetto**

Trasformare i principi in comportamenti

I nostri principi sono molto più che parole scritte. Nel 2022 abbiamo aggiornato i nostri principi chiave per riflettere meglio la cultura del nostro team.

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti incarnino i nostri valori, tra cui:

- Assumersi la responsabilità
- Agire con urgenza
- Promuovere una mentalità orientata al cliente
- Pensare in grande e agire
- Dare l'esempio
- Promuovere il miglioramento continuo
- Imparare e cercare di migliorarsi

DE&I in Vertiv

Diversità, equità e inclusione sono obiettivi importanti per qualsiasi azienda e per Vertiv significano:

Diversità: i modi in cui le persone sono diverse l'una dall'altra.

Equità: fornire un accesso equo e creare opportunità e avanzamento equi per i nostri dipendenti.

Inclusione: promuovere un ambiente di lavoro in cui i membri del team, i dipendenti e altre persone si sentono coinvolti, connessi e valorizzati.

Noi di Vertiv crediamo che le soluzioni innovative siano spesso sviluppate grazie alla diversità di punti di vista e prospettive. Ci sforziamo di promuovere un ambiente di lavoro che sostenga e promuova la diversità, accolga l'inclusione e coltivi il rispetto. Da quando è stata quotata pubblicamente nel 2020, Vertiv ha continuato ad agire per coltivare i propri processi e programmi DE&I.

Costruire la base per DE&I

Il nostro Codice di condotta delinea le aspettative di Vertiv per i nostri dipendenti e altri stakeholder.

Il Codice di condotta di Vertiv, tra le altre questioni, stabilisce alcuni principi chiave di DE&I:

- Promuoviamo l'inclusione e le pari opportunità in termini di assunzione, le condizioni di impiego, la mobilità, la formazione, la retribuzione e la salute sul lavoro, senza discriminazioni.
- I dipendenti sono incoraggiati ad ampliare la diversità dei gruppi di candidati e a essere aperti e accoglienti verso una varietà di punti di vista e background diversi.
- Desideriamo costruire e promuovere una cultura inclusiva in cui i dipendenti abbiano l'opportunità di crescere, svilupparsi, essere leader e apportare cambiamenti positivi.
- Crediamo nella diversità, nell'inclusione e nelle pari opportunità non perché è una responsabilità dal punto di vista legale, ma perché è la cosa giusta da fare e perché Vertiv ne beneficia.

La nostra politica sulle pari opportunità, inclusa nel nostro Codice di condotta, afferma che non ci saranno discriminazioni o molestie nei confronti di un dipendente o di un candidato per motivi di età, razza, colore della pelle, religione, credo, sesso, stato civile, orientamento sessuale, identità di genere, informazioni genetiche, cittadinanza, origine nazionale, status di veterano protetto, affiliazione politica, disabilità o qualsiasi altro status o caratteristica protetta dalle leggi vigenti.

Nel 2022 abbiamo introdotto la Dichiarazione DE&I di Vertiv che rappresenta il nostro approccio e il nostro impegno a favore di diversità, equità e inclusione.

Per creare un mondo in cui le tecnologie critiche funzionano sempre, Vertiv deve coltivare, responsabilizzare e celebrare una cultura diversificata e inclusiva ad alte prestazioni. Puntiamo ad attrarre, sviluppare e trattenere talenti globali qualificati e diversificati. Dobbiamo valutare modi innovativi di pensare ed esperienze esclusive in grado di mettere i nostri dipendenti in contatto con i nostri clienti e la nostra comunità.

Quando celebriamo le nostre differenze visibili e invisibili, rafforziamo le nostre caratteristiche comuni. Ci impegniamo a rispettare tutte le persone e a dare priorità al miglioramento continuo di se stessi e dell'organizzazione, alla curiosità, alla crescita e all'istruzione. Abbiamo fissato questo livello per noi stessi perché le vostre unicità e le vostre voci sono importanti.

Rispettiamo la dignità e i diritti umani delle persone e creiamo un ambiente di lavoro sicuro per i dipendenti, i partner, i clienti e i collaboratori di Vertiv. Non tolleriamo comportamenti discriminatori, diffamatori o di esclusione.

Il Chief Human Resources Officer di Vertiv supervisiona e guida lo sviluppo e l'esecuzione della nostra strategia per le Risorse umane, che include DE&I. In qualità di membro del team dirigente esecutivo, il CHRO riferisce direttamente al CEO e fornisce aggiornamenti regolari sulle iniziative della società al Consiglio di amministrazione e al comitato per la retribuzione. Il Consiglio e il Comitato sovrintendono alle prestazioni di DE&I, nonché all'attrazione e alla ritenzione dei nostri talenti.

“La partecipazione di tutti i membri di una forza lavoro diversificata è importante per promuovere una cultura ad alte prestazioni e richiede la convinzione in un trattamento equo. In Vertiv, questo è alla base del nostro approccio a DE&I. Comprendiamo appieno i vantaggi di una forza lavoro diversificata per età, etnia, sesso e altro. Crediamo che, con punti di vista e competenze differenti, sia possibile offrire una proposta di valore unica a tutti i nostri stakeholder.”

- Cheryl Lim

Chief Human Resources Officer

Donne nella leadership

Nonostante i progressi significativi compiuti negli ultimi due decenni, le donne rimangono sottorappresentate in una miriade di professioni, soprattutto negli ambiti di scienza, tecnologia, ingegneria e matematica (Science, Technology, Engineering, and Mathematics, STEM).

In Vertiv, stiamo facendo progressi nel cambiamento di questo panorama. Negli ultimi tre anni, Vertiv ha nominato le seguenti dirigenti donne alla guida delle rispettive funzioni: Sheryl Haislet, Chief Information Officer; Stephanie Gill, Chief Legal Counsel; e Cheryl Lim, Chief Human Resources Officer.



20 Women to Watch

Capacity Media ha nominato CIO Sheryl Haislet, una delle 20 Women To Watch nel 2022. Questo premio celebra il successo di donne che hanno ottenuto risultati e raggiunto importanti traguardi nel settore IT, delle telecomunicazioni e della tecnologia, abbattendo qualsiasi barriera. Inoltre, Sheryl ha ricevuto il premio Ohio CIO Global ORBIE 2022 nella categoria delle organizzazioni con entrate annue superiori a 1 miliardo di dollari e con operazioni multinazionali. L'ORBIE premia i Chief Information Officer che hanno dimostrato eccellenza nella leadership tecnologica.



CRN 100 People You Should Know - 2022

CRN, una pubblicazione che fornisce notizie, analisi e opinioni per fornitori di soluzioni e integratori di tecnologie, ha inserito Christina Pageau, Senior Global E-Commerce Marketing Manager, nel suo elenco elitario di 100 persone che con la loro intuizione e ingegno contribuiscono al successo dei partner di canale. CRN ha celebrato la Pageau per il suo impegno nella creazione di un nuovo team incaricato di gestire il processo end-to-end per gli elenchi e i contenuti dei prodotti e per gli sforzi nei confronti dei clienti affinché siano in grado di trovare le giuste soluzioni Vertiv sui siti web dei partner di canale. Inoltre, l'outlet ha nominato Katie Royse, Partner Marketing Manager, nel suo elenco Rising Female Stars 2022.



Premi Economic Times per l'eccellenza aziendale

I premi Economic Times per l'eccellenza aziendale (noti anche come premi ET) sono riconoscimenti assegnati da The Economic Times nel campo delle politiche e delle economie aziendali e governative in India. Si tratta di un premio annuale assegnato per varie categorie. L'Economic Times ha premiato Dipti Singh, Director - ASI Portfolio Marketing (IRS) and India Marketing presso Vertiv Energy Limited nella Award Category: Channel/Partner Marketing alla terza edizione di The Economic Times - Most Promising Tech Marketers 2022 di Mumbai.

Soddisfare le esigenze dei membri del servizio militare

Vertiv è onorata di assumere membri attivi del servizio militare e veterani.

Vertiv offre ai dipendenti membri del servizio militare la flessibilità necessaria per partecipare a qualsiasi formazione richiesta e di sostenere le loro comunità, quando sono in missione. Che si tratti di gestire i centri di vaccinazione anti-COVID-19, facilitare la sicurezza dei cittadini durante i periodi di protesta o rispondere a disastri naturali, queste persone hanno il nostro pieno supporto.

Formazione DE&I

Nel 2022, abbiamo continuato ad adottare misure volte a far progredire i nostri sforzi di formazione in materia di DE&I.

- Abbiamo organizzato sessioni di formazione e istruzione su DE&I per la dirigenza senior della nostra azienda e altri leader globali e regionali, oltre a un corso di formazione continuativa sui pregiudizi inconsci. Prevediamo di lanciare questi corsi a un gruppo esteso di dipendenti nel 2023.
- Vertiv offre corsi su pregiudizi inconsci, inclusività e altri argomenti di DE&I, che sono a disposizione dei dipendenti per essere completati in qualsiasi momento attraverso la piattaforma LinkedIn Learning.

Promuovere la consapevolezza interculturale

Vertiv ha sponsorizzato un programma pluriennale che prevede la creazione di video per mettere in risalto le culture di particolari location. Tali video sono stati messi a disposizione dei dipendenti. Hanno partecipato al programma le location di Argentina, Brasile, Cina e India. Inoltre, i nostri uffici a Manila, Filippine, e a Cluj, Romania, hanno partecipato a una giornata di scambio culturale, imparando a conoscere il cibo, la musica, lo stile e altre pratiche culturali tra colleghi. In Australia, i nostri uffici hanno celebrato l'HarmonyDay con i dipendenti che hanno portato del cibo a loro scelta per un pranzo internazionale.



WAVE, un gruppo di risorse per i dipendenti (Employee Resource Group, ERG) di Vertiv, si concentra sulle donne in ruoli di leadership e organizza riunioni, presentazioni ed eventi su vari argomenti di DE&I che arricchiscono le opportunità di apprendimento offerte ai nostri collaboratori.

DE&I nei processi dei talenti

L'influenza di DE&I ha la priorità in due aree della nostra strategia di acquisizione e reclutamento dei talenti: ruoli di livello senior e programmi di inizio carriera.

Per i ruoli di livello senior, attualmente la nostra attenzione è rivolta alla creazione di processi in grado di aumentare l'attrazione di diverse espressioni di genere ed etnia nelle liste di colloqui. Ci aspettiamo che questo permetta di aumentare la diversità nel nostro processo di selezione. I nostri programmi di inizio carriera mirano a sfruttare la crescente diversità riscontrata nelle popolazioni di studenti universitari e universitari.

Attrazione dei migliori talenti

Siamo consapevoli che la concorrenza nel mercato del lavoro odierno è feroce per i migliori talenti della tecnologia e dell'ingegneria. Vertiv ha un interesse diretto nell'attrarre, sviluppare e trattenere i migliori talenti e, a tal fine, continua a cercare, sviluppare e migliorare i nostri programmi per farlo.

Sforzi di reclutamento concentrati

Vertiv ha cercato di coprire posizioni di ingegneria e ricerca e sviluppo (R&S) per stare al passo con la nostra rapida espansione e l'attenzione accelerata su R&S. Questo comprende il potenziamento e l'espansione delle capacità del nostro centro di eccellenza R&S di Monterrey, in Messico, e l'ampliamento delle attività in tutto il mondo. Nel 2022, Vertiv ha assunto 410 ingegneri qualificati che dovranno continuare a rafforzare ed espandere le nostre iniziative di sviluppo e innovazione dei prodotti. Inoltre, abbiamo concentrato gli sforzi di assunzione sui nostri HUB di ingegneria globale, tra cui Monterrey, in Messico, Pune, in India, Zagabria, in Croazia, e presso la sede centrale di Westerville Corporate.

Focus sulle assunzioni a inizio carriera

Vertiv continua a impegnarsi per reclutare giovani professionisti per numerose posizioni in tutta l'azienda. Continuiamo il nostro lavoro per rafforzare la presenza di talenti all'interno della nostra forza lavoro. È da sottolineare il nostro impegno per le assunzioni a rotazione e per lo sviluppo della leadership presso la nostra sede centrale nelle aree di vendite, finanza e risorse umane. Stiamo anche lavorando per creare l'infrastruttura necessaria per aumentare e sostenere le assunzioni a inizio carriera presso le location HUB globali e regionali di Vertiv che seguono: Manila, Pune, Cluj, Monterrey e Westerville. Infine, ci stiamo concentrando sui nostri programmi di tirocinio in corso, nel tentativo di attrarre e assumere gli studenti che vi partecipano come dipendenti a tempo pieno una volta conseguita la laurea.

Nel 2022 Vertiv ha ricevuto dei riconoscimenti per i nostri programmi di inizio carriera a livello regionale e locale:

- RippleMatch, l'organizzazione leader che mette in contatto la popolazione universitaria con aziende e annunci di lavoro, ha assegnato a Vertiv il suo premio Campus Forward Award 2023.
- L'Harvard Business Review ha assegnato a Vertiv l'Outstanding Management Award 2022, di cui il brand del datore di lavoro è una componente significativa.
- Nel 2022, Yonyou ha assegnato a Vertiv il premio Excellent Practice Award for Campus Recruitment. Nel 2022 Vertiv si è aggiudicata anche alcuni premi regionali, tra cui il premio Best Employer Award in Shenzhen da Zhi Lian, il premio 100 Employer Excellence Award of China da 51 Jobs e il premio Extraordinary Employer Award in Guangdong da Lie Pin.

Apprezziamo questi riconoscimenti e siamo ansiosi di proseguire con il lancio e la riuscita di questi programmi incentrati sull'inizio carriera.

Vertiv assume i talenti dell'università

Nei prossimi anni Vertiv prevede di aumentare le sue assunzioni dalle università e dai college. Di seguito sono riportati alcuni dei modi in cui stiamo lavorando per realizzare questa iniziativa:

Nel **sud-est asiatico**, Vertiv sta attirando talenti attraverso la nostra iniziativa **Program for Aspiring Vertiv Engineers (PAVE)**. Questa importante iniziativa offre ai giovani professionisti l'opportunità di partecipare a progetti creativi, ricevere tutoraggio professionale da ingegneri Vertiv esperti ed esplorare percorsi di carriera in vendite, soluzioni tecniche, sviluppo aziendale e di mercato. Questi programmi sono fondamentali per sostenere la crescita delle assunzioni prevista per il 2023 presso il nostro HUB globale di Manila.

In **Cina**, Vertiv sta aumentando il numero di assunzioni a inizio carriera da oltre un decennio. Nel 2022 abbiamo assunto 172 giovani lavoratori nell'ambito del programma China New Grad, un numero che costituisce il record di questa iniziativa.

In **India**, Vertiv ha aumentato le assunzioni tramite i programmi Graduate Engineering Trainees (GET) e Diploma Engineering Trainees (DET), per un totale di 51 ingegneri assunti tra 2021 e 2022. I programmi di inizio carriera di Vertiv nell'intero Sud-est asiatico e in India hanno registrato poco meno di 100 assunzioni tra 2021 e 2022, con meno del 10% di casi di abbandono.

Nell'**area EMEA**, il **programma Vertiv Next Generation** è indirizzato specificamente ai laureati che desiderano accelerare la loro carriera lavorando con professionisti di Vertiv esperti che li supportano nel primo anno in azienda e li coinvolgono in attività concrete. Gli ambiti di maggior rilievo comprendono ingegneria, ingegneria delle applicazioni, vendite e servizi. Grazie al programma Vertiv Next Generation, nel 2022 abbiamo assunto 82 giovani lavoratori.

In **Romania**, il nostro Center for Operational Excellence con sede a Cluj guiderà l'assunzione di talenti nel settore finanziario e del supporto aziendale, in particolare nelle aree di vendita, ingegneria e operazioni. Nel 2023 ci concentreremo sulla creazione di un forte sostegno per i programmi di inizio carriera e le assunzioni presso questa location.

Negli **Stati Uniti**, continuiamo a valutare e a sviluppare il programma di tirocinio estivo per soddisfare le esigenze delle nostre attività in loco e delle operazioni presso la sede centrale globale. Nell'estate 2022 abbiamo avuto 43 stagisti. L'obiettivo di Vertiv è passare a un programma di tirocinio molto più mirato, dando priorità a una pipeline per lo sviluppo di leadership, ingegneria e operazioni. Il nostro obiettivo per i prossimi tre anni è assumere il 75% dei tirocinanti in ruoli a tempo pieno al momento della laurea.

- Per completare il programma di tirocinio estivo negli Stati Uniti, Vertiv ha investito nelle assunzioni a inizio carriera all'interno dell'organizzazione Service. Il programma di sviluppo dei servizi esterni (Field Services Development Program) lavora per far crescere i talenti a inizio carriera e trasformarli in dipendenti Vertiv in grado di fornire elevate prestazioni. Ci sono state otto assunzioni a gennaio 2023.

In **Messico** stiamo stringendo una partnership con una delle migliori scuole di ingegneria del Paese, il Tecnológico de Monterrey: Vertiv prevede di investire in modo significativo in laboratori di ingegneria e test presso l'istituto allo scopo di promuovere e sviluppare talenti tecnici nella regione. Insieme, Vertiv e il Tecnológico de Monterrey coinvolgeranno gli studenti attraverso progetti sponsorizzati dall'azienda, attività di pianificazione della carriera e opportunità post-laurea. Inoltre, Vertiv ha instaurato rapporti con le tre principali università della regione di Monterrey. Tre dei cinque studenti di ingegneria tirocinanti sono stati assunti a tempo pieno e uno prosegue tirocinante. Vertiv prevede che questi numeri crescano con il proseguimento dei suoi investimenti presso la location.



Formazione e sviluppo

Per soddisfare le mutevoli esigenze dei clienti, i dipendenti di Vertiv hanno accesso a un portfolio di esperienze di apprendimento interne, oltre ai corsi on-demand offerti tramite LinkedIn Learning. Vertiv supporta anche i dipendenti qualificati che desiderano ottenere ulteriori certificazioni di terze parti o istruzione superiore attraverso la sponsorizzazione o l'assistenza scolastica.

Nel 2022 i dipendenti Vertiv hanno usufruito di circa 378.000 ore di formazione generale e specifica per le proprie posizioni.

Tutti i nuovi dipendenti partecipano a My First 90 Days @Vertiv, un orientamento che accelera la conoscenza dell'azienda e fornisce un'overview di alto livello dei nostri prodotti. Nel 2022 abbiamo proseguito la nostra intensa attività di formazione di tutti i dipendenti sul Vertiv Operating System, un sistema volto a promuovere il miglioramento continuo e l'efficienza nelle operazioni della nostra azienda.

Tutti i dipendenti ricevono anche una formazione regolare in materia di salute e sicurezza (vedere pagina 30), il Codice di condotta di Vertiv (vedere pagina 57) e altre istruzioni. Inoltre, Vertiv offre opportunità di sviluppo approfondite su misura per esigenze e funzioni lavorative specifiche.

Service Engineer - I nostri tecnici addetti all'assistenza ricevono una formazione approfondita per migliorare le loro competenze tecniche e tutelare la loro sicurezza quando eseguono la manutenzione dei nostri prodotti sul campo. Nel loro primo anno con Vertiv, tutti i nuovi tecnici addetti all'assistenza frequentano almeno 8 settimane di formazione e apprendimento tecnico (a seconda della regione), con corsi di formazione aggiuntivi forniti man mano che diventano in grado di fornire assistenza su prodotti e sistemi più avanzati e complessi. Durante l'impiego presso Vertiv, inoltre, rimangono aggiornati sulle novità e sui nuovi prodotti attraverso una formazione combinata: training di persona presso una delle nostre diverse location dell'academy, formazione virtuale da remoto o attraverso metodi online autogestiti e formazione sul posto di lavoro.

Personale specializzato - I progettisti, gli esperti IT e altri specialisti tecnici di Vertiv partecipano a una vasta gamma di corsi di formazione, come Design for Six Sigma e sulle competenze digitali. I rappresentanti di vendita ricevono una formazione regolare e interattiva sui nostri prodotti e soluzioni e una formazione per migliorare le loro competenze di vendita.

Sviluppo professionale - Vertiv mette a disposizione di tutti i dipendenti programmi di sviluppo professionale, come affrontare i conflitti e creare resilienza. Coloro che ricoprono ruoli manageriali hanno accesso alla formazione per responsabili e dirigenti offerta su richiesta attraverso la libreria LinkedIn Learning o su base regolare attraverso corsi progettati internamente come Managing@Vertiv.

Accademie di apprendimento - Vertiv gestisce 14 centri di formazione in tutto il mondo, concentrandosi su tutte le aree della nostra attività. Questo approccio geograficamente distribuito ai campus e ai docenti è stato progettato per fornire velocità, coerenza e accesso al processo di formazione, consentendo ai nostri service engineer di rimanere sicuri e aggiornati sui nostri prodotti sul campo.



Valutare le prestazioni dei dipendenti

I dipendenti stipendiati e quelli dei servizi, che rappresentano circa il 67% della nostra forza lavoro, partecipano al nostro processo di valutazione annuale delle prestazioni. Le quattro componenti del processo di revisione annuale hanno lo scopo di incoraggiare una conversazione diretta in cui può essere condiviso un feedback sincero in grado di aiutare i nostri dipendenti a crescere e raggiungere i propri obiettivi di carriera, e a promuovere la nostra cultura delle alte prestazioni.

Reflect - Questo processo consente a dipendenti, manager e altre parti interessate di fornire feedback sui risultati e sulle aree di miglioramento nell'ultimo anno.

Review - I leader partecipano a una riunione con i propri manager e colleghi per discutere le prestazioni, il potenziale, i rischi e le azioni di sviluppo per ciascuno dei membri del loro team, nonché le carenze di talento, i piani di successione e le azioni a favore del talento per le rispettive organizzazioni. In questa riunione incoraggiamo a instaurare un dialogo aperto in grado di supportare la calibrazione delle valutazioni e di perfezionare la nostra strategia di sviluppo dei talenti.

Share - Questa conversazione tra manager e dipendenti è il momento in cui il primo condivide il feedback, il coaching e le valutazioni di prestazioni e comportamento degli stakeholder. A partire dal 2022, abbiamo prestato maggiore attenzione tramite la formazione dei responsabili per garantire che questi forniscano un feedback dettagliato, onesto e diretto che assicuri una migliore comprensione delle aree di miglioramento e sviluppo da parte dei dipendenti.

Reward - I programmi di merito e incentivazione sono sviluppati per verificare la differenziazione e la retribuzione in base alle prestazioni come modo per rafforzare la nostra cultura e i nostri valori.

Vertiv si impegna a sviluppare una solida cultura di retribuzione in base alle prestazioni in cui i dipendenti vengono riconosciuti e premiati per il loro comportamento esemplare, al fine di garantire una retribuzione competitiva e la loro ritenzione. Quest'anno è stata la prima volta che abbiamo integrato le discussioni sui risultati e sulle retribuzioni in un'unica conversazione per confermare l'allineamento tra retribuzione e risultati.

Benefit competitivi

Vertiv offre una serie di benefit sia ai dipendenti full-time che a quelli part-time, che variano a seconda del Paese e della regione. Alla fine del 2022, i dipendenti a tempo pieno rappresentavano circa il 99% della forza lavoro.

I benefit includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, assicurazione sanitaria e sulla vita, permessi retribuiti flessibili, congedo parentale, piani pensionistici e altro ancora. Ogni anno rivediamo i nostri piani di benefit per soddisfare le esigenze di un mercato sempre più competitivo per i talenti e stiamo lavorando alla creazione di un inventario di tutti i benefit globali per la gestione dei piani strategici e la definizione di obiettivi prioritari per tutti i Paesi.

Come esempio di come i benefit vengono affrontati ogni anno negli Stati Uniti, lo scorso anno Vertiv ha valutato la partecipazione e il coinvolgimento nel programma per determinare l'efficacia di ciascuna offerta. Quando deve determinare quali comportamenti incentivare nell'ambito delle iniziative a favore del benessere, l'azienda dà priorità all'esperienza utente per i membri e si adatta come necessario. L'azienda offre opzioni di piani sanitari che supportano comportamenti dei consumatori, incoraggia l'impiego di servizi di benessere e prevenzione e investe fino a 1.000 USD in conti di risparmio sanitario o conti spesa flessibili per coloro che tengono attivamente sotto controllo la propria salute. Vertiv ha anche attivato numerose risorse a supporto del benessere dei dipendenti nell'ambito dei tre pilastri strategici di salute, benessere e vita, tra cui:

- Programma di assistenza ai dipendenti a doppia opzione, in cui i dipendenti possono utilizzare due servizi per accedere a sessioni gratuite di consulenza per il benessere mentale, assistenza nella ricerca di servizi per l'infanzia, assistenza legale e altro ancora.
- Una solida serie di webinar sul benessere finanziario ospitati da Vanguard a cui in media genere si registrano oltre 100 dipendenti.
- Articoli sulla intranet di Vertiv che forniscono informazioni sulla consapevolezza della salute mentale.
- Prescrizioni preventive generiche gratuite.
- Un nuovo portale di incentivi per il benessere e programmi completi per interrompere il consumo di tabacco.

I pilastri strategici della salute, del benessere e della vita, come quelli forniti nell'esempio dei benefit statunitensi, vengono applicati anche a livello globale. Ad esempio, in Canada abbiamo lanciato un nuovo programma di assistenza ai dipendenti come risorsa per le best practice per Vertiv. L'impiego di servizi per salute, benessere e vita viene promosso e incoraggiato mentre l'azienda pianifica futuri miglioramenti globali del programma.



Vertiv Incentive Plan

Per i dipendenti idonei, Vertiv offre incentivi azionari a lungo termine in base al Piano di incentivazione azionaria 2020 e alle linee guida del piano, che comprendono la concessione di unità di azioni vincolate e stock option. Per i dipendenti idonei, Vertiv offre un piano variabile di compensazione con bonus in contanti basato sulla performance conforme ai termini del Vertiv Incentive Plan. Inoltre, per i dipendenti addetti alle vendite idonei, Vertiv offre una compensazione in contanti basata sulla performance locale, in conformità ai termini dei piani di incentivi alle vendite locali.

Transizione della forza lavoro

Quando i dipendenti se ne vanno, conduciamo colloqui di uscita per ottenere feedback su come migliorare l'ambiente di lavoro e la soddisfazione dei dipendenti.

In caso di riduzioni della forza lavoro o altri motivi, Vertiv fornisce ai dipendenti assistenza durante la transizione. Negli Stati Uniti, i servizi di ricollocamento aiutano i dipendenti in uscita a ottenere nuove posizioni con tutti i costi pagati da Vertiv. Forniamo un servizio simile ai dipendenti nella regione EMEA. Ove applicabile, offriamo assistenza ai dipendenti in conformità con tutte le leggi e le normative locali.

Le nostre comunità



Nella nostra sede dell'Ohio centrale e in tutto il mondo, Vertiv sostiene le comunità in cui porta avanti iniziative innovative di volontariato e filantropia aziendale. Attraverso partnership nazionali e locali, la nostra azienda e i nostri collaboratori forniscono supporto a coloro che ne hanno più bisogno.

Nel 2022, abbiamo concentrato la nostra comunità globale e i nostri sforzi filantropici per fornire sostegno quattro aree di impatto:

- Istruzione con particolare attenzione a STEM
- Persone bisognose
- Organizzazioni non profit e sostegno sanitario
- Miglioramenti ambientali nelle comunità locali

I nostri dipendenti svolgono un ruolo chiave nei nostri programmi per comunità, il che rende prioritario incoraggiare il loro coinvolgimento nelle nostre iniziative aziendali. Offriamo permessi per volontariato (VTO), vale a dire permessi retribuiti per i dipendenti che desiderano dedicare del tempo al volontariato, e sosteniamo anche le cause di cui i nostri dipendenti si prendono cura raddoppiando le loro donazioni a progetti di beneficenza selezionati. Cerchiamo di organizzare attivamente opportunità che diano ai dipendenti la possibilità di donare il loro tempo o offrire contributi di beneficenza a cause in linea con le nostre aree di impatto filantropico.



Impatto locale

Cerchiamo di collaborare con colleghi e partner per favorire un cambiamento positivo nelle nostre comunità.



Collaborazione con Columbus Crew

Vertiv è Founding Partner e provider ufficiale di apparecchiature per i data center di Columbus Crew, un team della Major League Soccer (MLS) con sede nella nostra città natale. Attraverso la nostra partnership, abbiamo creato un Customer Experience Center presso Lower.com Field, lo stadio di Crew, per mostrare come i prodotti Vertiv consentono ai tifosi di vivere un'esperienza connessa e high-tech. Inoltre, uniamo le nostre forze per il coinvolgimento nelle comunità e per altre attività formative.

Nel 2022, la nostra continua partnership ha offerto all'area metropolitana di Columbus alcune memorabili opportunità di fare del bene.

Ad aprile, un gruppo di dipendenti Vertiv è entrato a far parte della squadra di calcio Special Olympics Ohio per gli allenamenti primaverili, esercitandosi e interagendo con gli atleti, fornendo il proprio supporto alla squadra e un momento divertente ai partecipanti di Vertiv. Vertiv ha anche supportato gli atleti paralimpici con borse da calcio da utilizzare durante le trasferte per le partite.

In collaborazione con Columbus Crew, Vertiv ha anche organizzato la Giornata STEM di giugno per i membri del Boys and Girls Club locale, invitandoli allo stadio per scoprire come l'istruzione STEM può essere utilizzata nei campi STEM tradizionali e non tradizionali e come può essere applicata ogni giorno in modi divertenti. Durante l'evento i partecipanti hanno potuto fare un tour dello stadio, compresi il data center e la cabina di controllo che operano con il supporto dei nostri prodotti. Sono state condivise informazioni su come le nostre soluzioni garantiscono il funzionamento senza interruzioni di biglietteria, tabellone, luci e Wi-Fi, in modo che tutti i fan abbiano un'esperienza fantastica durante le partite.

A settembre, Vertiv ha invitato NC4K, un'organizzazione no profit locale che sostiene i bambini che combattono contro il cancro in modo che "Nessun bambino combatta da solo", a unirsi a Vertiv allo stadio per un evento "Kick Childhood Cancer", dando così a NC4K la possibilità di condividere il suo messaggio di speranza con migliaia di membri della comunità prima e durante l'incontro.

Partnership con PCs for People

Nel 2022 Vertiv ha collaborato con PCs for People, un'organizzazione che rigenera computer a costo zero o ridotto per alcuni membri della comunità locale con basso reddito. PCs for People ricicla anche in modo responsabile i materiali inutilizzabili. Vertiv ha fornito 346 computer da rigenerare che, grazie al lavoro di PCs for People, hanno consentito a 400 persone di disporre di un computer a costi ridotti.

In termini ambientali, la partnership di Vertiv con PCs for People ha evitato lo smaltimento in discarica di 3.300 kg di rifiuti elettronici, pari a 38,6 tonnellate di emissioni di CO2 non riversate nell'atmosfera.

Gioia di Natale

Le donazioni dei nostri team di vendita interni di Columbus, in Ohio, sono state raccolte per acquistare giocattoli per i bambini dell'ospedale pediatrico locale.

Più di 47.000 \$

Raccolti dal team Vertiv Peloton per Pelotonia, un'organizzazione no-profit con sede a Columbus che raccoglie fondi per ricerche e trattamenti innovativi sul cancro presso l'Ohio State University Comprehensive Cancer Center - Arthur G. James Cancer Hospital and Richard J. Solove Research Institute, che rappresenta i 20.436 USD donati da Vertiv e gli ulteriori 26.676 \$ raccolti da 14 rider di Vertiv.

Circa 1.000 pranzi

Imballati e consegnati dai dipendenti Vertiv a Loveland Food Bank.



Impatto globale

Vertiv è orgogliosa del suo impegno a sostegno delle comunità di tutto il mondo in cui tutti noi viviamo e lavoriamo.

Vertiv e la crisi in Ucraina

Il conflitto in Ucraina ha innescato una crisi umanitaria. I collaboratori di Vertiv hanno mantenuto il nostro impegno a fornire supporto per tutto il 2022. In particolare, la forza lavoro locale altamente impegnata che si trova nei pressi della regione è impegnata a fornire aiuto e sostegno alle vittime, compresi i rifugiati. Ad oggi, ciò ha incluso alcune delle seguenti azioni chiave da parte dei collaboratori Vertiv tramite Paesi come Polonia, Ungheria, Slovacchia, Romania, Repubblica Ceca e Croazia.

- Alloggio per famiglie, trasferimenti transfrontalieri e altro supporto per i trasporti.
- Fornitura di beni alimentari e donazioni tramite organizzazioni non governative (ONG) locali (ad es. Caritas, Croce Rossa/Banco Alimentare polacco e missione umanitaria polacca).
- Volontariato nei punti di ricezione, nei rifugi e nelle stazioni ferroviarie.
- Supporto linguistico attraverso servizi di traduzione.

Vertiv e i suoi collaboratori nella regione continuano a monitorare la situazione e si impegnano a fornire ulteriore supporto man mano che si evolve la crisi. Inoltre, nell'ambito del nostro impegno, Vertiv ha concesso un congedo retribuito che ha permesso ai collaboratori di impegnarsi in iniziative di supporto diretto.

Programma Adopt-A-Family

A Manila, nelle Filippine, i dipendenti Vertiv hanno adottato 50 famiglie attraverso il programma Adopt-A-Family di Project PEARLS, un'organizzazione no-profit e ONG che mira ad aiutare i bambini e le famiglie bisognose ad avere una vita migliore. Grazie a questo programma, le donazioni dei dipendenti hanno permesso di consegnare confezioni alimentari, forniture protettive personali come mascherine e disinfettanti per le mani e regali di Natale per i bambini delle famiglie.

Lending a Hand in Times of Need

I dipendenti Vertiv in Asia settentrionale si sono offerti volontari presso un centro sanitario locale di Nanshan Park quando i casi di COVID-19 hanno iniziato a salire inaspettatamente. I dipendenti hanno prestato aiuto a chi doveva sottoporsi ai test per il COVID-19 supportando la somministrazione nel centro sanitario.

Circa 50 dipendenti

Hanno supportato con iniziative di raccolta fondi la ristrutturazione di una biblioteca locale per bambini del villaggio di Lara, in collaborazione con World Vision Romania. Inoltre, otto dipendenti hanno partecipato ai lavori di ristrutturazione della biblioteca e al montaggio dei mobili. La biblioteca così ristrutturata accoglierà 178 bambini locali del villaggio di Lara offrendo loro uno spazio in cui imparare e scoprire cose nuove.

Scuola estiva Vertiv

Ha ospitato una scuola estiva virtuale intensiva di tre giorni per studenti di età compresa tra 14 e 21 anni interessati all'istruzione STEM. L'esperienza è stata di tipo interattivo, condotta da 22 colleghi Vertiv come istruttori e relatori ospiti: sono state organizzate interviste, sessioni di domande, interazioni dal vivo con i partecipanti e tour virtuali delle facilities e degli uffici Vertiv.

Gli 80 studenti partecipanti venivano da 18 Paesi di tutto il mondo, tra cui Marocco, Portogallo, Spagna, Ghana, Nigeria, Regno Unito, Irlanda, Italia, Croazia, Slovacchia, Romania, Polonia, Sudafrica, Turchia, Libano, Kenya, Emirati Arabi Uniti e Kazakistan.

Più di 1.700 alberi

Piantati nel 2022 in collaborazione con Treedom e distribuiti in nove Paesi di tre continenti che aiuteranno ad assorbire oltre 600 tonnellate di CO₂. Gli alberi sono stati piantati per sottolineare il nostro impegno a favore della sostenibilità ambientale e della lotta al cambiamento climatico, sostenendo al contempo le comunità locali interessate. Ogni sezione della Vertiv Forest è curata da Treedom, per massimizzare i benefici ecologici, economici e sociali che gli alberi selezionati possono generare in ogni comunità ed ecosistema.



È nostra intenzione continuare ad apportare cambiamenti positivi nelle nostre comunità nell'ambito delle aree di impatto che abbiamo sostenuto lo scorso anno e oltre. Tra le iniziative che intraprenderemo ci sarà probabilmente il sostegno ai soccorsi dopo il terremoto in Turchia e in Siria.

Integrità della catena di fornitura

Vertiv si affida a numerosi fornitori partner in tutto il mondo per componenti prodotti, metalli lavorati, software, servizi professionali, supporto logistico e servizi subappaltati. Vertiv si aspetta che i suoi fornitori si allineino ai nostri valori e principi, rimangano al passo con la tecnologia, agiscano con integrità e trattino le persone e l'ambiente con rispetto. Collaboriamo solo con fornitori di altissimo livello che dimostrino responsabilità sociale e impegno per equità e onestà.

Gestione della catena di fornitura

I nostri fornitori variano in base alla natura della loro attività, alle dimensioni, alla location, al tipo di forza lavoro e all'ambito delle proprie catene di fornitura a monte. Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare i principi delineati nel nostro [Codice di condotta per i fornitori](#), basato sul Codice di condotta di Responsible Business Alliance (RBA) Versione 7.0 e che comprende le nostre aspettative sui seguenti argomenti:

Diritti umani e lavoro - I fornitori sono tenuti a rispettare i più elevati standard in materia di diritti umani e trattare i dipendenti con rispetto e dignità, come previsto negli standard internazionali. Ciò si applica a tutti i tipi di dipendenti, compresi quelli temporanei, migranti, a contratto, studenti, diretti e indiretti. Gli elementi chiave comprendono il divieto di lavoro forzato o coatto, i principi di uso legale del lavoro dei lavoratori migranti, il divieto di lavoro minorile, la regolamentazione dell'orario di lavoro, i principi di equità di salari e benefit, il diritto a un trattamento umano, la non discriminazione e la libertà di associazione. Vertiv può interrompere il rapporto con un fornitore che non rispetta tali standard.

Salute e sicurezza - I nostri fornitori sono tenuti a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro in conformità a tutte le leggi e le normative vigenti e a proteggere i dipendenti da danni immediati e a breve e lungo termine. I fornitori devono riconoscere l'importanza della formazione continua dei lavoratori e dei loro contributi per identificare e risolvere in modo proattivo eventuali problemi relativi alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro. Gli elementi chiave comprendono la sicurezza sul lavoro e la prevenzione di infortuni/malattie, la preparazione alla gestione delle emergenze, l'igiene industriale, il rispetto degli standard di sicurezza per le mansioni fisicamente impegnative, la salvaguardia e la manutenzione delle macchine, l'igiene, l'alimentazione e l'alloggio e l'adeguata comunicazione su salute e sicurezza ai lavoratori.

Ambiente - I fornitori devono gestire le proprie facilities in modo da proteggere l'ambiente e soddisfare o superare le leggi e le normative vigenti. I fornitori devono essere consapevoli del proprio impatto ambientale e ridurre al minimo gli effetti negativi sull'ambiente, sulla comunità e sulle risorse naturali nell'ambito delle proprie operazioni di produzione, nonché salvaguardare la salute e la sicurezza del pubblico. Inoltre, i nostri fornitori sono tenuti a promuovere programmi volti a ridurre i consumi energetici e la produzione di rifiuti nelle facilities e a creare prodotti e servizi innovativi in grado di migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale. I fornitori sono tenuti a collaborare con i propri fornitori a monte che gestiscono in modo proattivo politiche ecocompatibili il cui scopo è ridurre gli impatti ambientali negativi.

Etica - Vertiv cerca di operare in conformità ai più elevati standard etici e si aspetta lo stesso dai suoi fornitori. Pertanto, i fornitori sono tenuti a rispettare gli standard etici adottati in materia di comportamento, anticorruzione, conflitti di interessi, tenuta dei registri, rispetto delle proprietà intellettuali, eque pratiche commerciali, pubblicità e concorrenza, approvvigionamento responsabile di minerali e protezione della privacy. Inoltre, i fornitori sono tenuti a garantire l'accesso alla hotline per l'etica di Vertiv affinché i lavoratori della catena di fornitura possano utilizzarla in modo anonimo e senza timore di ritorsioni.



Il nostro Codice di condotta per i fornitori è approvato, tra gli altri, dai nostri Global Compliance Officer, Chief Procurement Officer e Chief Legal Counsel. Ai sensi del Codice, i fornitori sono tenuti a mantenere un sistema di gestione che dimostri l'adozione dei principi in esso contenuti. Ciò include un accordo di collaborazione con Vertiv in caso di richieste di documentazione, verifiche in loco e piani d'azione associati. Vertiv può interrompere il rapporto con un fornitore che non rispetta il Codice di condotta per i fornitori.

All'inizio del loro coinvolgimento con Vertiv, cerchiamo di comprendere le condizioni sociali e ambientali presenti nelle operazioni dei nostri fornitori.

Procedura di onboarding dei nuovi fornitori - I nuovi fornitori diretti, indiretti e di servizi sono tenuti a completare una registrazione online dettagliata per fornire i propri dati in modo accurato all'interno dei sistemi di Vertiv e affermare di aver esaminato e riconosciuto i termini del Codice di condotta per i fornitori di Vertiv e i Termini e le condizioni di acquisto di Vertiv. Prima dell'inserimento, i fornitori di produzione vengono sottoposti a un audit eseguito da un esperto della catena di fornitura Vertiv, che controlla la conformità, la qualità e le pratiche aziendali chiave.

Due diligence dei fornitori - Vertiv conduce indagini periodiche sui nostri fornitori per accertare il loro livello di rischio di violazione dei diritti umani e di non conformità ambientale (ad es. REACH e RoHS nell'Unione europea), nonché alle pratiche commerciali non etiche riguardanti l'estrazione e la lavorazione di cobalto e minerali provenienti da aree di conflitto. Il nostro Codice di condotta per i fornitori e i Termini e le condizioni generali di acquisto forniscono maggiori dettagli sugli standard che ci aspettiamo dai nostri fornitori. Le aziende vengono selezionate per partecipare al nostro processo di indagine in base al loro valore strategico per Vertiv e al fatto che operino o meno in regioni del mondo a rischio. Per le valutazioni dei rischi dei fornitori, Vertiv impiega risorse come il report sul traffico di persone (Trafficking in Persons, TIP) emesso dalla Securities and Exchange Commission statunitense o il database delle fonderie di Responsible Minerals Initiative. Vertiv è membro di [Responsible Minerals Initiative](#) (RMI) e di [Social Responsibility Alliance](#) e, per le indagini sui fornitori, impiega documenti di segnalazione standard come i modelli Slavery and Trafficking Risk Template, Conflict Minerals Reporting Template ed Extended Minerals Reporting Template rilasciati da queste organizzazioni.

Minerali dei conflitti

Vertiv si impegna a utilizzare approvvigionamenti responsabili dei metalli 3TG (stagno, tantalio, tungsteno e oro) e si aspetta lo stesso dai suoi fornitori. Vertiv ha redatto le proprie misure di due diligence relative ai minerali provenienti da zone di guerra e ad alto rischio in modo da rispettare ogni aspetto pertinente della struttura in cinque fasi descritta nella Guida alla due diligence dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) relativa alle catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da zone di guerra e ad alto rischio e relativi supplementi per oro, stagno, tantalio e tungsteno (la "Guida OCSE"). Vertiv ha stabilito sistemi di gestione aziendale, identificato e valutato i rischi della catena di fornitura, progettato e implementato una strategia volta a rispondere ai rischi identificati, incaricato una risorsa indipendente terza di supportare gli sforzi di due diligence nella catena di fornitura e segnalato i risultati di tale due diligence tramite il nostro [Report sui minerali provenienti da zone di guerra](#). Nel 2022, il programma sui minerali provenienti da zone di guerra di Vertiv ha rivelato che i minerali 3TG erano necessari per la funzionalità e la produzione di alcuni nostri prodotti realizzati internamente o in appalto e, di conseguenza, ha condotto in buona fede una ragionevole richiesta di informazioni sul Paese di origine (RCOI) per determinare se i minerali 3TG possono provenire dalla Repubblica Democratica del Congo (RDC) o dai Paesi limitrofi ("Paesi interessati"). In base alla RCOI, Vertiv ritiene che i suoi prodotti potrebbero contenere

minerali 3TG che potrebbero provenire dai "Paesi interessati". Pertanto, in conformità al Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Vertiv esegue la due diligence sulla fonte e sulla catena di custodia dei minerali 3TG in questione per determinare se sono "DRC conflict-free" ovvero non provenienti da zone di guerra DRC.

La Policy sui minerali provenienti da zone di guerra di Vertiv soddisfa lo scopo di comprendere se e in che misura i nostri prodotti contengano minerali provenienti da zone di guerra, con l'obiettivo di ridurre il rischio che tali minerali provengano dalla regione della Repubblica Democratica del Congo, come specificato nel Dodd Frank Act. Al fine di soddisfare e rispondere alle richieste dei clienti in merito all'uso nei nostri prodotti di minerali provenienti da zone di guerra, Vertiv richiede ai propri fornitori, direttamente o tramite l'uso di un amministratore terzo, di fare quanto segue: completare un'indagine annuale riguardante il Paese di origine di ogni minerale proveniente da zone di guerra contenuti nei loro prodotti o componenti, eseguire un'adeguata due diligence per indagare sull'origine dei minerali provenienti da zone di guerra contenuti nei loro prodotti o componenti, adottare misure decisive per verificare che i minerali provenienti da zone di guerra necessari non provengano dalla regione DRC specificata nella Legge e rispettare il Codice di condotta per i fornitori di Vertiv.

Tramite la Policy sui minerali provenienti da zone di guerra di Vertiv, aderiamo ai seguenti passaggi aggiuntivi al fine di confermare l'approvvigionamento responsabile di minerali 3TG:

- Su richiesta dei clienti, fornire la versione attuale del modello Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) di Vertiv, aggiornato e gestito da Vertiv in base ai suggerimenti dei nostri fornitori.
- Nei nostri Termini e condizioni generali di acquisto, richiedere ai propri fornitori di procurarsi minerali provenienti da fonderie e raffinerie non situate in zone di guerra.

Vertiv analizza la propria base di fornitura ogni anno parlando con i fornitori i cui materiali possono contenere metalli 3TG e cobalto al fine di identificare le fonderie e le raffinerie impiegate nella catena di fornitura. Nel 2022, il nostro team Conformità ha condotto un'analisi di metalli 3TG e cobalto per il 95% della spesa diretta per l'esercizio 2021, che ha portato ai seguenti risultati e alle relative azioni associate:

- Il 30% della spesa diretta è stato identificato come prodotto senza contenuto di metalli 3TG e cobalto. Il 65% della spesa diretta ha riguardato invece prodotti che potenzialmente contengono metalli 3TG, pertanto a 960 fornitori è stato chiesto di fornire un modello CMRT completo.
- Nel 2022 abbiamo migliorato il programma di due diligence sulle fonderie per concentrarci sui nostri 100 principali fornitori, selezionati in base ai dati di spesa dell'esercizio 2021. Con l'avvicinarsi del 2023, il nostro programma di due diligence sulle fonderie sarà ulteriormente migliorato rivolgendo una maggiore attenzione al livello del prodotto, coinvolgendo i fornitori dell'esercizio 2022 che non sono conformi o attivi secondo RMI o altrimenti certificati come non provenienti da zone di guerra.

Collaborando con aziende terze, esperte in catena di fornitura, Vertiv ha organizzato un webinar incentrato sulle proprie richieste normative in materia di ESG e conformità dei materiali. Parte di questo webinar si è concentrata sulla formazione dei fornitori in merito ai rischi connessi con i minerali provenienti da zone di guerra e ai requisiti del Dodd Frank Act 1502, nonché sui requisiti di Vertiv per l'approvvigionamento di minerali che non provengano da zone di guerra. Vertiv ha partecipato a un'iniziativa multi-stakeholder che, attraverso sforzi collaborativi, cerca di incoraggiare più fonderie o raffinerie a sottoporsi a verifica e certificazione. Questa iniziativa comprende l'impegno delle fonderie a influenzare il comportamento operativo di tutte le fonderie e raffinerie del settore che lavorano minerali 3TG, invitandole ad adottare pratiche di approvvigionamento responsabili.

Diversità dei fornitori

Vertiv sta adottando misure volte a stabilire un programma di diversificazione dei fornitori come mezzo per migliorare la resilienza della nostra catena di fornitura e l'impatto che la nostra spesa per le forniture può avere sull'inclusione sociale ed economica, il tutto mantenendo il livello di qualità su cui si fonda il nostro brand.

Stiamo sviluppando una strategia e stabilendo le basi per la nostra performance al fine di definire i potenziali parametri e obiettivi da includere nei futuri report ESG.

Diritti umani

Vertiv rispetta la dignità e i diritti umani delle persone e si aspetta che i suoi fornitori e partner commerciali facciano altrettanto. Noi sosteniamo e cerchiamo di rispettare pienamente i principi del [Global Compact delle Nazioni Unite](#) e della [Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo](#). Per informazioni dettagliate, consulta la nostra [politica sui diritti umani](#), che si applica a Vertiv e alle nostre divisioni, controllate, filiali e unità operative, nonché a tutte le partnership e joint venture in cui Vertiv ha responsabilità di gestione. La policy sui diritti umani stabilisce requisiti e divieti, a seconda dei casi, sui seguenti argomenti, tra cui:

- Lavoro forzato, vincolato o coatto
- Lavoro minorile
- Reclutamento
- Stipendi
- Lavoratori migranti
- Documentazione
- Pari opportunità
- Discriminazione, molestie e violenza sul luogo di lavoro
- Ritorsioni
- Impatti ambientali
- Privacy dei dati
- Alloggiamento per i lavoratori

Sforzi per combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani

Vertiv è membro del modello Slavery and Trafficking Risk Template (STRT) di Social Responsibility Alliance, un comitato dedicato all'eradicazione della tratta di esseri umani e della schiavitù moderna dalle catene di fornitura di tutto il mondo. A sostegno di questo obiettivo, abbiamo incorporato i principi del modello STRT nelle nostre politiche e procedure e nei nostri standard di supporto di Risorse umane e catena di fornitura.

In base ai Termini e alle condizioni generali di acquisto e ai principi descritti nel Codice di condotta per i fornitori, i fornitori di Vertiv sono tenuti a rispettare tutte le leggi e le normative vigenti in materia di traffico di esseri umani. Il Codice di condotta per i fornitori di Vertiv identifica i principi di etica aziendale e di diritti umani che i nostri fornitori di tutto il mondo sono tenuti a rispettare e integrare nelle proprie operazioni aziendali, compresi i divieti di impegnarsi in qualsiasi forma di lavoro forzato o discriminazione e l'attenzione all'importanza di offrire un trattamento umano e un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Vertiv valuta e verifica il rischio di traffico di esseri umani e schiavitù nella propria catena di fornitura nell'ambito del nostro processo di monitoraggio e revisione dei fornitori, e la nostra struttura di verifica dei fornitori comprende richieste specifiche sui diritti umani e sulla lotta alla tratta di esseri umani. Il nostro programma contro il traffico di esseri umani e la schiavitù mira a prevenire tali pratiche nella nostra catena di fornitura. Vertiv analizza la propria base di fornitura ogni anno e analizza le proprie spese dirette e indirette. Vertiv seleziona i fornitori che possono presentare potenziali rischi per i diritti umani e richiede loro di fornire un modello STRT compilato. Dopo la valutazione, i fornitori con potenziali rischi in sospeso sono tenuti ad aggiornare le proprie politiche o i propri programmi di due diligence contro la tratta di esseri umani e la schiavitù. Nel 2022 abbiamo analizzato la spesa per i fornitori per l'esercizio 2021 e abbiamo condotto un'ulteriore due diligence con i fornitori diretti e indiretti.

Tutti i fornitori che hanno presentato un modello STRT nel 2022 sono stati ulteriormente valutati in base alla guida di valutazione di Social Responsibility Alliance e sono stati suddivisi in categorie a basso, medio e alto rischio, con sottocategorie più specifiche che affrontano eventuali carenze identificate per quelli ad alto rischio. Nessun fornitore è stato identificato come soggetto a un elevato livello di rischio intrinseco di impiego di lavoro forzato o minorile o come soggetto con legami confermati con la manodopera dello Xinjiang. I fornitori che hanno presentato un modello STRT hanno ricevuto un feedback personalizzato con la richiesta di migliorare le proprie iniziative contro il traffico di esseri umani e la schiavitù, oppure di fornire ulteriori chiarimenti e aggiornare politiche e procedure inadeguate in base alle carenze identificate. Su richiesta, hanno anche dovuto fornire prove dei miglioramenti ottenuti.

Vertiv fornisce ai propri fornitori risorse per la formazione, webinar e informazioni aggiuntive sui principi della policy sui diritti umani, nonché sulla lotta alla tratta di esseri umani e alla schiavitù e sui dettagli del programma di Vertiv contro queste pratiche. Vertiv riferisce in merito alla propria due diligence in questo contesto nell'ambito della propria [Dichiarazione sugli sforzi per combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani](#).



Azioni di governance



Vertiv è stata fondata su principi di integrità e su una solida governance aziendale. Le nostre azioni sono regolate da politiche, programmi e principi operativi in linea con i nostri principi chiave.

Condotta aziendale

Il [Codice di condotta di Vertiv](#) è alla base di questi elevati standard e regola i nostri rapporti con tutti i nostri stakeholder, sia internamente che esternamente. Il Codice di condotta, pubblicato in 20 lingue diverse, delinea le azioni e i comportamenti attesi da ogni dipendente Vertiv e membro del consiglio di amministrazione.

Ogni anno forniamo corsi di formazione e certificazione sul Codice di condotta a tutti i dipendenti a tempo pieno e part-time.

I dipendenti possono segnalare facilmente online [problemi di etica o sospette violazioni etiche, legali, contabili o finanziarie](#), e possono farlo in forma anonima e senza timore di ritorsioni. Per quanto possibile viene garantito il trattamento riservato delle segnalazioni. Le preoccupazioni etiche segnalate vengono esaminate dal reparto appropriato in base alla loro natura (ad esempio dalle Risorse umane per impiego, discriminazione e molestie sessuali, dall'ufficio Legale/Conformità per i controlli su casi di corruzione e le esportazioni, dall'ufficio Finanza per i controlli contabili, di verifica e interni, ecc.). Ogni Vice President regionale delle Risorse umane è responsabile della gestione del registro etico dell'azienda per tutte le segnalazioni effettuate all'interno della propria regione.

Il Chief Legal Officer e il Global Compliance Officer di Vertiv hanno la responsabilità di supervisionare il Codice di condotta e di riferire al Comitato di verifica del Consiglio di amministrazione in merito alla performance dell'azienda sui rischi di etica aziendale e sulla performance su base trimestrale. Il Consiglio di amministrazione esamina ogni anno il programma e le politiche etiche della società.

Il nostro impegno a favore di onestà e integrità riguarda anche il modo in cui strutturiamo le nostre politiche in materia di attività politiche. Il nostro Codice di condotta vieta l'uso di fondi aziendali per contributi politici e descrive la natura delle nostre attività di lobbying.

Per ulteriori informazioni sui nostri sforzi a sostegno dei nostri standard etici, consultare i [Programmi su anticorruzione e concorrenza leale di Vertiv](#).

“Condurre affari con integrità ed essere rispettosi degli altri è fondamentale per il nostro Codice di condotta, perché è la cosa giusta da fare. Richiedere a tutti i nostri dipendenti di agire con onore, sincerità e in conformità alla legge, aspettandosi al contempo che i nostri partner facciano lo stesso, permette di creare relazioni basate sulla fiducia. In poche parole, è un buon business.”

- Stephanie Gill
Chief Legal Counsel

Privacy e sicurezza dei dati

In qualità di azienda globale con attività in circa 45 Paesi e clienti in oltre 130 Paesi, Vertiv adotta un approccio completo per la salvaguardia dei dati e delle informazioni dei nostri dipendenti, società e clienti.

Privacy dei dati

Vertiv dispone di più sistemi per aiutare a rispettare le leggi vigenti sulla privacy dei dati nelle giurisdizioni in cui operiamo. La nostra [Policy sulla privacy](#) descrive come Vertiv e le sue controllate e affiliate possono raccogliere, utilizzare e condividere informazioni personali e quali scelte sulla privacy vengono offerte quando utilizzano i nostri servizi. I dipendenti ricevono corsi formazione annuale sulla privacy dei dati. I responsabili della privacy dei dati sono presenti in tutta la nostra azienda e ricevono una formazione specializzata. I nostri team IT (Information Technology) e legali sono responsabili del monitoraggio della conformità alla nostra Policy sulla privacy.

Sicurezza informatica

Vertiv adotta un approccio di “difesa approfondita” per proteggere le informazioni aziendali e dei clienti. Questo metodo utilizza meccanismi stratificati per proteggere sistemi e dati, in modo che, se una difesa non funziona, ce ne sia un'altra per prevenire attacchi e violazioni. I nostri sistemi sono conformi alle normative [NIST 800-171](#) e, in alcune regioni, [ISO 27001](#). A seconda del loro ruolo nell'azienda, i dipendenti e gli altri utenti della rete ricevono corsi di formazione sulla sicurezza informatica con frequenza mensile, compresi i test di “phishing”. Tutti i dipendenti e molti contractor e consulenti sono tenuti a completare la formazione sulla sensibilizzazione alla sicurezza informatica ogni anno. La responsabilità finale della nostra funzione di sicurezza informatica spetta al nostro Chief Information Officer. A livello di Consiglio di amministrazione, il Comitato di verifica ha il compito formale di assistere il Consiglio nella supervisione delle politiche, delle procedure e delle attività relative a dati e sicurezza informatica, come specificato nel suo [statuto](#).

Sicurezza del prodotto

Il nostro modello di “difesa approfondita” si applica anche ai prodotti e alle soluzioni che forniamo ai nostri clienti. Sia l'interconnettività dei nostri prodotti che le informazioni sensibili contenute nelle infrastrutture digitali che supportano, rendono questo un aspetto fondamentale delle nostre offerte. Collaboriamo con i nostri clienti per implementare misure di sicurezza nella progettazione e nella produzione dei nostri prodotti in modo da soddisfare gli standard di sicurezza, che possono includere [UL 2900-2-2 IOT](#) e [ISA/IEC 62443](#).

Il nostro team di risposta agli incidenti di sicurezza (Security Incident Response Team, SIRT) esamina, convalida e corregge le vulnerabilità a noi inviate. L'obiettivo del SIRT è ridurre al minimo i rischi per la sicurezza fornendo informazioni tempestive e risolvendo le vulnerabilità della nostra rete, delle proprietà Web e dei nostri prodotti. Sono inclusi servizi e soluzioni hardware e software.

Supervisione ESG

La responsabilità delle prestazioni ESG parte dai vertici.

Il Consiglio di amministrazione viene informato sul nostro impegno e sui risultati della governance ambientale, sociale e aziendale, soprattutto per quanto riguarda i rischi e le opportunità per l'azienda. Il nostro comitato direttivo esecutivo ESG, composto da dirigenti e altri leader globali, aiuta a definire e guidare la nostra strategia, i nostri programmi, le nostre politiche e le nostre performance ESG. Questo comitato si riunisce trimestralmente e si impegna con il nostro consiglio per condividere informazioni e progressi ESG.

Comitato direttivo esecutivo ESG

Il nostro Chief Legal Counsel guida il nostro Comitato direttivo esecutivo ESG, che comprende la rappresentanza dei seguenti leader:



Stephanie Gill
Chief Legal Counsel



Rainer Stiller
Chief Marketing Officer



Lynne Maxeiner
Vice President, Treasury and
Investor Relations



Stephen MacGuidwin
Global Compliance Officer



Matthew Wolfe
Vice President, General
Counsel - Global Corporate



Dan Rapp
Direttore, EHS



David Fallon
Chief Financial Officer



Sheryl Haislet
Chief Information Officer



Jessica McGinnis
Vice President, Global
Facilities and Security



Cheryl Lim
Chief Human Resources Officer



Scott Armul
Vice President, Global
Strategic Account

Oltre alla supervisione esecutiva, il nostro Team di implementazione ESG, guidato dal Vice President, General Counsel - Global Corporate, è un gruppo globale e interfunzionale che rappresenta praticamente ogni aspetto della nostra attività. Il team di implementazione comprende più di 20 leader e collaboratori in più flussi di lavoro, con molti altri membri di supporto che facilitano le azioni ESG in tutta l'azienda. Il team ha il compito di formulare raccomandazioni al Comitato direttivo esecutivo ESG, nonché di implementare e rendere operativa la nostra strategia ESG.



Governance aziendale

Dal 1° gennaio 2023, il nostro Consiglio include undici membri e tre comitati permanenti: comitato di revisione, comitato per la retribuzione e comitato per le nomine e la governance aziendale.

Per una overview completa delle pratiche di governance aziendale del nostro Consiglio di amministrazione, fare riferimento alle nostre [Linee guida sulla governance aziendale](#).

Composizione del Consiglio di amministrazione*

11

Direttori



2,3 anni

Durata media



63 anni

Età media



82%

Indipendenza



100%

Indipendenza del Comitato



*al 1° gennaio 2023

Punti salienti della governance aziendale

Attualmente separiamo i ruoli di Presidente del consiglio di amministrazione e Chief Executive Officer. Questa struttura consente al consiglio di esercitare efficacemente il proprio ruolo nella supervisione di Vertiv, consentendo al nostro CEO di concentrarsi sulla gestione della conduzione quotidiana della nostra attività. Nonostante i ruoli del Chairman of the Board of Directors e del Chief Executive Officer attualmente siano separati, il Consiglio di amministrazione non ha una policy che stabilisce se i ruoli del Presidente e del CEO devono essere separati o combinati, e nel primo caso se il Presidente deve essere selezionato tra direttori non dipendenti o essere un funzionario esecutivo. Invece di adottare un approccio "unidimensionale" alla sua leadership, il Consiglio di amministrazione seleziona la struttura che ritiene possa fornire la leadership e la supervisione più efficaci per la società, tenendo presenti le esigenze e le circostanze dell'azienda in qualsiasi momento.

Nel valutare i potenziali membri del consiglio, il comitato per le nomine e la governance aziendale prende in considerazione una vasta gamma di fattori, tra cui esperienza, abilità, competenza, diversità, integrità personale e professionale, carattere, giudizio aziendale, disponibilità di tempo considerando altri impegni, dedizione e conflitti di interesse.

Altri punti salienti comprendono:

- Elezioni annuali dell'intero Consiglio di amministrazione/Consiglio declassificato
- Nessuna poison pill
- Solide linee guida sulla proprietà delle azioni per funzionari e amministratori aziendali
- Divieto di copertura e di costituzione di pegno

Per ulteriori informazioni sulla governance aziendale di Vertiv, consultare il nostro sito Web e il nostro [Proxy Statement 2023](#).

Informazioni su questo report

Il report ambientale, sociale e di governance (ESG) 2022 di Vertiv è stato redatto in riferimento agli standard GRI 2021, contiene informazioni allineate allo standard 2018 per le apparecchiature elettriche ed elettroniche di Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e comprende informazioni conformi alle raccomandazioni della Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Salvo ove diversamente specificato, i dati quantitativi e gli indicatori della performance chiave ESG si basano sul nostro esercizio fiscale più recente, chiuso il 31 dicembre 2022, e includono tutte le entità contenute nei nostri bilanci consolidati. Alcune informazioni qualitative e quantitative riguardano i periodi precedenti e successivi al nostro anno fiscale 2022.





Appendice

Indice del Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Vertiv divulga informazioni ESG rilevanti dal punto di vista finanziario in linea con lo standard SASB della Fondazione IFRS per il settore delle apparecchiature elettriche ed elettroniche.

Codice SASB	Metrica contabile	Location o descrizione
RT-EE-130a.1	(1) Energia totale consumata (2) Percentuale di elettricità proveniente dalla rete (3) Percentuale di energia rinnovabile	Attualmente sono in corso processi volti a stabilire i futuri parametri di riferimento per monitoraggio e report.
RT-EE-150a.1	Quantità di rifiuti pericolosi generati, percentuale riciclata	Attualmente sono in corso processi volti a stabilire i futuri parametri di riferimento per monitoraggio e report.
RT-EE-150a.2	Numero e quantità aggregata di fuoriuscite segnalabili, quantità recuperata	Zero fuoriuscite segnalabili o attività di rimedio in corso in seguito a precedenti fuoriuscite segnalabili.
RT-EE-250a.1	Numero di richiami emessi, totale delle unità richiamate	Zero richiami di prodotti degni di nota al 31 dicembre 2022, che potrebbero essere inclusi nel nostro 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
RT-EE-250a.2	Importo totale delle perdite monetarie conseguenti a procedimenti legali associati alla sicurezza del prodotto	Zero perdite monetarie significative dovute a procedimenti legali associati alla sicurezza dei prodotti al 31 dicembre 2022, che potrebbero essere inclusi nel nostro 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
RT-EE-410a.1	Percentuale di prodotti per fatturato che contengono sostanze dichiarabili ai sensi di IEC 62474	Vertiv non tiene traccia dei prodotti per fatturato che contengono sostanze dichiarabili ai sensi di IEC 62474. In base alle informazioni REACH e RoHS presentate dal fornitore, il 40% dei prodotti Vertiv interessati contiene sostanze dichiarabili ai sensi di IEC 62474.
RT-EE-410a.2	Percentuale di prodotti, per fatturato, che soddisfano i criteri ENERGY STAR	ENERGY STAR è applicabile solo a un piccolo sottoinsieme di UPS prodotti da Vertiv.
RT-EE-410a.3	Fatturato da prodotti legati alle energie rinnovabili e all'efficienza energetica	Attualmente sono in corso processi volti a stabilire i futuri parametri di riferimento per monitoraggio e report.
RT-EE-440a.1	Descrizione della gestione dei rischi associati all'uso di materiali critici	Vedere la sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 51-55, per una descrizione del nostro approccio alla policy e delle pratiche di due diligence relative alla gestione del rischio della catena di fornitura, in particolare per quanto riguarda l'approvvigionamento responsabile di minerali 3TG e i rischi complessivo in materia di ESG e diritti umani nella nostra base di fornitura.
RT-EE-510a.1	Descrizione delle politiche e delle pratiche volte a prevenire: (1) corruzione e concussione e (2) comportamenti anticoncorrenziali	Consultare la sezione Condotta aziendale di questo report, insieme ai nostri Programmi per la lotta alla corruzione e concorrenza leale, per una overview delle nostre politiche e pratiche volte a prevenire corruzione, concussione e comportamento competitivo.
RT-EE-510a.2	Importo totale delle perdite monetarie dovute a procedimenti legali associati a casi di concussione o corruzione	Zero perdite monetarie degne di nota dovute a procedimenti legali associati a casi di tangenti o corruzione al 31 dicembre 2022, che potrebbero essere inclusi nel nostro 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
RT-EE-510a.3	Importo totale delle perdite monetarie dovute a procedimenti legali associati alle normative sul comportamento anticoncorrenziale	Zero perdite monetarie notevoli dovute a procedimenti legali associati alle normative sul comportamento anticoncorrenziale al 31 dicembre 2022, che potrebbero essere inclusi nel nostro 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.



Indice di Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Questa è la prima comunicazione di Vertiv in linea con le raccomandazioni di TCFD e dimostra la nostra intenzione di fondere i rischi e le opportunità legati al clima nelle nostre operazioni aziendali di routine e nel nostro processo decisionale. Questa comunicazione pone le basi dei nostri processi allineati al quadro TCFD in materia di gestione e strategia del rischio, ci auguriamo di rafforzare questa informativa di anno in anno mentre continuiamo ad approfondire il collegamento tra la nostra strategia aziendale e la transizione verso un'economia a ridotte emissioni di carbonio.

Azioni di governance

Raccomandazione di TCFD	Divulgazione di Vertiv
Descrivere la supervisione del Consiglio di amministrazione in materia di rischi e opportunità legati al clima	Il Consiglio di amministrazione viene informato sul nostro impegno e sui risultati della governance ambientale, sociale e aziendale, soprattutto per quanto riguarda i rischi e le opportunità per l'azienda. Per quanto riguarda il clima, il Consiglio ha come primo compito la revisione e la conduzione dei piani d'azione principali.
Descrivere il ruolo della dirigenza nella valutazione e nella gestione dei rischi e delle opportunità legati al clima	Il nostro Chief Legal Counsel guida il nostro Comitato direttivo esecutivo ESG. Questo Comitato è formato da leader di tutte le aree funzionali dell'azienda, tra cui il nostro Chief Financial Officer, il Chief Marketing Officer, il Chief Information Officer, il Vice President di Treasury and Investor Relations, il Vice President di Global Facilities and Security, il Global Compliance Officer, il Chief Human Resources Officer, il Vice President di General Counsel - Global Corporate, il Vice President di Global Strategic Accounts e il Direttore di EHS. Questo Comitato aiuta a definire e condurre la nostra strategia, i nostri programmi, le nostre politiche e le nostre performance ESG e, tramite la gestione, collabora con il nostro Consiglio di amministrazione per condividere le informazioni. Oltre alla supervisione esecutiva, il nostro team di implementazione ESG, guidato dal Vice President di General Counsel - Global Corporate, è un gruppo globale e interfunzionale che rappresenta vari aspetti della nostra attività. Il team di implementazione comprende più di 20 leader e collaboratori in più flussi di lavoro, con molti altri membri di supporto che facilitano le azioni ESG in tutta l'azienda. Il team ha il compito di formulare raccomandazioni al Comitato direttivo esecutivo ESG, nonché di implementare e rendere operativa la nostra strategia ESG.

Strategia

Raccomandazione di TCFD	Divulgazione di Vertiv
<p>Descrivere la supervisione del Consiglio di amministrazione in materia di rischi e opportunità legati al clima</p>	<p>Nella nostra considerazione dei rischi e delle opportunità legati al clima, teniamo presenti i seguenti orizzonti temporali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A breve termine: in genere definiamo la nostra strategia a breve termine su base annua, fino a un anno da oggi. • Medio termine: in genere definiamo la nostra strategia a medio termine con una durata di 1-3 anni. • A lungo termine: qualsiasi durata superiore a quattro anni. A causa delle rapide innovazioni tecnologiche che si verificano nel nostro settore, tendiamo a concentrare la nostra attenzione sulle tempistiche a breve e medio termine. Tuttavia, facciamo previsioni a lungo termine che possono arrivare a 10 anni e oltre. <p>Di conseguenza, consideriamo i seguenti tipi di rischio e opportunità legati al clima:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normative attuali ed emergenti: il clima è una dimensione dei rischi normativi coperti dal processo di gestione del rischio aziendale (ERM) di Vertiv. Nel nostro 10-K copriamo vari rischi legali, compresi quelli derivanti dalla conformità ambientale e dalle normative attuali e/o emergenti nelle giurisdizioni in cui operiamo. • Rischi legali: il clima è una dimensione dei rischi legali coperti dal processo ERM di Vertiv. Nel nostro 10-K copriamo vari rischi legali, compresi quelli derivanti dalla conformità legale, oltre ai potenziali rischi di rivendicazioni e procedimenti legali intentati contro di noi in relazione a questioni EHS. • Rischi e opportunità tecnologici: il rischio climatico è considerato una lente per osservare la nostra tecnologia e il nostro prodotto. Le nuove tecnologie relative all'efficienza energetica, ai materiali a ridotte emissioni di carbonio e alle fonti di carburante alternative presentano un certo livello di rischio e opportunità per Vertiv. • Rischi di mercato: i mercati che serviamo, in particolare il settore dei data center e delle telecomunicazioni, hanno molti grandi attori con obiettivi ambientali aggressivi. Quando fissano degli obiettivi, questi potenziali clienti influenzano la risposta del nostro mercato nel definire obiettivi legati al clima e nell'intraprendere iniziative volte ad aiutare il settore a ridurre i rischi climatici e a passare a un'economia a ridotte emissioni di carbonio. Questo livello di influenza e la capacità o l'incapacità di Vertiv di soddisfare le richieste di soluzioni sempre più sostenibili rappresentano un rischio e un'opportunità per Vertiv. • Rischi reputazionali: la reputazione nei confronti di clienti, investitori e stakeholder è sempre in gioco, e non fa eccezione per quanto riguarda il clima. Clienti e investitori ci informano regolarmente sul nostro approccio alla gestione dei rischi e delle opportunità climatiche, sulle nostre prestazioni in termini di emissioni e sulle strategie e gli obiettivi che abbiamo stabilito per ridurre il nostro impatto. L'incapacità di rispondere a queste domande da parte delle parti interessate può danneggiare la nostra reputazione. Al contrario, la capacità di rispondere positivamente rappresenta un'opportunità per migliorare la nostra reputazione. • Rischi fisici gravi: valutiamo i potenziali rischi che gravi eventi legati alle condizioni meteorologiche, come inondazioni e disastri naturali, pongono alle nostre operazioni e alla nostra catena di fornitura.



Strategia

Raccomandazione di TCFD	Divulgazione di Vertiv
<p>Descrivere l'impatto che i rischi e le opportunità legati al clima hanno sulle attività, sulla strategia e sulla pianificazione finanziaria dell'organizzazione</p>	<p>In conseguenza dei rischi e delle opportunità identificati legati al clima, abbiamo adottato misure volte a integrare i fattori legati al clima nella nostra strategia aziendale e nella pianificazione finanziaria nei seguenti modi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operazioni: abbiamo collaborato con un gruppo delle nostre facilities di produzione per identificare le opportunità di riduzione energetica e delle emissioni di carbonio. Questo ha portato a molte nuove richieste di capitale, per molte delle quali è stata approvata l'esecuzione. Prevediamo di implementare ulteriori progetti nel 2023. • Prodotti e servizi: la domanda di soluzioni sostenibili nel nostro mercato alimenta la nostra strategia volta a sviluppare prodotti e soluzioni ad alte performance che aiutino i clienti a ridurre il proprio impatto ambientale mediante una maggiore efficienza energetica, una qualità molto affidabile e durevole e la compatibilità con le fonti di energia rinnovabile. Queste priorità ci hanno indotti a investire in risorse interne per posizionarci meglio per soddisfare queste richieste. • Investimenti in ricerca e sviluppo: interconnessi con la discussione sui prodotti e i servizi che offriamo e sul loro potenziale di supporto agli obiettivi climatici dei nostri clienti, ci impegniamo a esplorare, testare e pilotare nuove tecnologie che appaiono promettenti per aiutare i clienti a ridurre i consumi energetici e l'impronta di emissioni di gas serra. Questa attenzione ha portato a una maggiore consapevolezza e a un aumento delle risorse per le tecnologie energetiche efficienti e alternative. • Coinvolgimento della catena di fornitura: per garantire che la nostra priorità sul clima si estenda a tutta la nostra catena del valore, abbiamo modificato la strategia del nostro team di conformità della catena di fornitura per aumentare il loro scope of work e includere la gestione dell'impatto climatico della nostra catena di fornitura. Un esempio di azione su questo fronte è la diversificazione geografica della nostra base di fornitori per i fattori produttivi critici, per ridurre o attenuare l'impatto di eventi climatici gravi sulle operazioni della catena di fornitura.

Descrivere la resilienza della strategia dell'organizzazione, prendendo in considerazione diversi scenari legati al clima, tra cui uno scenario a 2 °C o inferiore

Il nostro obiettivo è ridurre i nostri significativi rischi climatici e affrontare le opportunità legate al clima che riguardano il nostro mercato e le esigenze dei nostri stakeholder nell'ambito della nostra strategia. Poiché questi impatti e queste esigenze possono variare, ci sforziamo di adattare il nostro approccio.

Gestione dei rischi

Raccomandazione di TCFD	Divulgazione di Vertiv
<p>Descrivere i processi dell'organizzazione volti a identificare e valutare i rischi legati al clima</p> <p>Descrivere il processo di gestione dei rischi legati al clima dell'organizzazione</p> <p>Descrivere come i processi di identificazione, valutazione e gestione dei rischi legati al clima vengono integrati nella gestione complessiva dei rischi dell'organizzazione</p>	<p>Per stabilire i rischi climatici nel nostro registro, come per altre categorie di rischio in Vertiv, vengono condotti colloqui con i principali stakeholder e leader che possono entrare direttamente in contatto con la categoria di rischio in questione e/o lavorare per mitigarla. I dati emersi dai colloqui vengono aggregati e quindi rivisti con la leadership per finalizzare e proporre i principali rischi aziendali per Vertiv.</p> <p>I rischi legati al clima sono integrati nel nostro processo multidisciplinare di gestione del rischio a livello aziendale. Nel processo ERM di Vertiv, la categoria di rischio viene gestita come a sé stante tra le molte altre presenti e viene esaminata dagli esperti in materia competenti e dalle principali parti interessate per valutare l'impatto, creare strategie e implementare obiettivi per affrontarla.</p>

Metriche e obiettivi

Raccomandazione di TCFD	Divulgazione di Vertiv
Divulgare le metriche utilizzate dall'organizzazione per valutare i rischi e le opportunità legati al clima, in linea con la sua strategia e il processo di gestione del rischio	Attualmente Vertiv è impegnata in un processo di definizione dei parametri di riferimento per la misurazione della performance nel tempo e per la rendicontazione futura.
Divulgare le emissioni di gas serra di Ambito 1, Ambito 2 e, se del caso, Ambito 3 e i relativi rischi	Recentemente abbiamo calcolato i flussi principali delle nostre emissioni di gas serra con una fonte terza credibile, per assicurarci di disporre di sistemi in grado di misurare le nostre emissioni con la massima precisione possibile. Attualmente Vertiv è impegnata in un processo di definizione dei parametri di riferimento per la misurazione della performance nel tempo e per la rendicontazione futura.
Descrivere gli obiettivi utilizzati dall'organizzazione per gestire i rischi e le opportunità legati al clima e le performance rispetto agli obiettivi	Abbiamo obiettivi interni che guidano il nostro approccio gestionale, ma siamo ancora nella fase di valutazione della definizione formale degli obiettivi. Stiamo valutando le nostre emissioni base per stabilire obiettivi di riduzione dei gas serra, che comunicheremo in report futuri.

Indice di riferimento della Global Reporting Initiative (GRI)

Dichiarazione d'uso: Vertiv Holdings Co ha riferito le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2022, con riferimento agli standard GRI.

Utilizzato GRI 1		GRI 1: Capisaldi 2021
Standard GRI	Divulgazione	Posizionamento
GRI 2: Divulgazioni generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Per una overview delle nostre metriche e delle principali attività aziendali, consultare la sezione Informazioni su Vertiv di questo report, alle pagg. 6-9. Per ulteriori informazioni, consultare anche il nostro modulo 10-K 2022, Elemento 1 (Attività).
	2-2 Entità comprese nella rendicontazione sulla sostenibilità dell'organizzazione	Per una overview delle nostre metriche e delle principali attività aziendali, consultare la sezione Informazioni su Vertiv di questo report, a pag. 7. Per ulteriori informazioni, consultare anche il nostro modulo 10-K 2022, Elemento 1 (Attività).
	2-3 Periodo, frequenza e punto di contatto per la creazione di report	Questo report copre il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2022, come specificato nella sezione Informazioni di questo report, a pag. 61.
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Modulo 10-K 2022 di Vertiv, Elemento 1 (Business)
	Da 2 a 7 dipendenti	Modulo 10-K 2022 di Vertiv, Elemento 1 (Attività - Risorse del capitale umano)
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	Modulo 10-K 2022 di Vertiv, Elemento 1 (Attività - Risorse del capitale umano)
	2-9 Struttura e composizione della governance	Fare riferimento alle informazioni sulla governance aziendale nella sezione Governance di questo report, a pag. 60. Vedere anche la sezione del nostro Proxy Statement 2023 intitolata Consiglio di amministrazione e governance aziendale .
	2-10 Nomina e selezione dell'organo di governance più elevato	Proxy Statement di Vertiv 2023, sezione intitolata Consiglio di amministrazione e governance aziendale .
	2-11 Presidente dell'organo di governance più elevato	Proxy Statement di Vertiv 2023, sezione intitolata Consiglio di amministrazione e governance aziendale ; sottosezione intitolata Struttura di leadership del Consiglio di amministrazione.
	2-12 Ruolo dell'organo di governance più elevato nella supervisione della gestione degli impatti	Fare riferimento alle informazioni sulla supervisione ESG nella sezione Governance di questo rapporto, pag. 59.
	2-13 Delega delle responsabilità di gestione degli impatti	Fare riferimento alle informazioni sulla supervisione ESG nella sezione Governance di questo rapporto, pag. 59.
	2-14 Ruolo dell'organo di governance più elevato nella rendicontazione della sostenibilità	Fare riferimento alle informazioni sulla supervisione ESG nella sezione Governance di questo rapporto, pag. 59.
	2-15 Conflitti di interessi	Proxy Statement di Vertiv 2023, sezione intitolata Consiglio di amministrazione e governance aziendale .
	2-16 Comunicazione di preoccupazioni critiche	Proxy Statement di Vertiv 2023, sezione intitolata Consiglio di amministrazione e governance aziendale ; sottosezione intitolata Comunicazione con il Consiglio di amministrazione.

GRI 2:
Divulgazioni generali

2-18 Valutazione della performance dell'organo di governance più elevato	Proxy Statement di Vertiv 2023, sezione intitolata Consiglio di amministrazione e governance aziendale ; sottosezione intitolata Comitati del Consiglio di amministrazione.
2-19 Politiche retributive	Sezioni della Proxy Statement di Vertiv 2023 sulla Retribuzione dei direttori e sulla Retribuzione dei dirigenti .
2-20 Processo per determinare la remunerazione	Proxy Statement di Vertiv 2023, sezione intitolata Discussione e analisi della retribuzione .
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Proxy Statement di Vertiv 2023, sezione intitolata Discussione e analisi della retribuzione e Rapporto di retribuzione del CEO .
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Consultare le informazioni sul nostro approccio ai criteri ESG nella sezione introduttiva di questo report, alle pagg. 10-11.
2-23 Impegni di policy	Fare riferimento alle seguenti politiche: <ul style="list-style-type: none"> • Codice di condotta di Vertiv • Policy di Vertiv su Ambiente, salute e sicurezza (Environment, Health and Safety, EHS) • Codice di condotta per i fornitori di Vertiv • Dichiarazione di Vertiv sui minerali provenienti da zone di guerra • Policy sui diritti umani di Vertiv • Dichiarazione di Vertiv sull'impegno per prevenire e impedire la schiavitù e la tratta di esseri umani • Informativa sulla privacy di Vertiv
2-24 Incorporazione degli impegni di policy	Consultare le sezioni correlate di questo report in cui vengono discusse la supervisione, l'implementazione e i risultati delle suddette politiche: <ul style="list-style-type: none"> • Per il Codice di condotta e l'Informativa sulla privacy di Vertiv, fare riferimento alle informazioni associate nella sezione Governance di questo report, alle pagg. 57-58. • Per la Policy EHS di Vertiv, fare riferimento alle informazioni associate nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 23-31. • Per il Codice di condotta per i fornitori di Vertiv, la Dichiarazione sui minerali provenienti da zone di guerra, la Policy sui diritti umani e la Dichiarazione sull'impegno per prevenire e impedire la schiavitù e la tratta di esseri umani, fare riferimento alle informazioni associate nella sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 51-55.
2-25 Processi volti a porre rimedio agli impatti negativi	Fare riferimento alle informazioni sulla condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, pag. 57.
2-26 Meccanismi per chiedere consigli e segnalare preoccupazioni	Fare riferimento alle informazioni sulla condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, pag. 57.
2-27 Conformità a leggi e normative	Fare riferimento alle informazioni sulle perdite monetarie all'interno dell'Indice SASB di questo report, a pag. 63. Eventuali problemi di materiali, legali e normativi vengono comunicati nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
2-28 Associazioni di categoria	Per informazioni sulle nostre partnership di settore a favore della sostenibilità, fare riferimento alla sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, a pag. 19. Per informazioni sulle associazioni di categoria per la sostenibilità della catena di fornitura a cui partecipiamo, fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 51-55.



Utilizzato GRI 1		GRI 1: Capisaldi 2021
Standard GRI	Divulgazione	Posizionamento
GRI 3: Argomenti rilevanti 2021	3-1 Processo di determinazione degli argomenti materiali	Fare riferimento alle informazioni sulla determinazione della materialità nella sezione Il nostro approccio alle questioni ESG di questo report, a pag. 11.
	3-2 Elenco degli argomenti rilevanti	Fare riferimento alle informazioni sulla determinazione della materialità nella sezione Il nostro approccio alle questioni ESG di questo report, a pag. 11.
	3-3 Gestione degli argomenti rilevanti	Per una descrizione di come gestiamo gli argomenti ESG rilevanti, fare riferimento ai contenuti di questo report.
Standard argomento GRI		
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Modulo 10-K 2022 di Vertiv, Elemento 7 (Discussione e analisi della dirigenza in merito a condizioni finanziarie e risultati operativi); Elemento 8 (Bilanci consolidati e dati supplementari).
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità causati dal cambiamento climatico	Per informazioni sui rischi e le opportunità associati al cambiamento climatico, consultare la nostra informativa su TCFD alle pagg. 64-67 di questo report.
	201-3 Obblighi del piano di benefit definito e di altri piani pensionistici	Fare riferimento alle informazioni sui benefit competitivi nella sezione "Le nostre persone" di questo report, alle pagg. 42-43. Vedere anche il modulo 10-K 2022 di Vertiv, Elemento 8 (Dichiarazioni finanziarie e dati supplementari, Note sui bilanci consolidati, Piani pensionistici).
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti e servizi infrastrutturali supportati	Fare riferimento alle informazioni sulle partnership per il progresso nella sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, a pag. 19.
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Fare riferimento alla sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, alle pagg. 13-18.
GRI 205: Anti-corrruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi correlati alla corruzione	Fare riferimento alle informazioni sulla condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, pag. 57.
	205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Fare riferimento alle informazioni sulla condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, pag. 57.
	205-3 Incidenti per casi di corruzione confermati e azioni intraprese	Fare riferimento alle informazioni sulle perdite monetarie nell'Indice SASB di questo report, alle pagg. 63. Eventuali problemi di materiali, legali e normativi vengono comunicati nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche di monopolio	Durante l'anno solare 2022, Vertiv non ha affrontato alcuna azione legale riguardante comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust o di monopolio.

Standard argomento GRI

GRI 302: Energia 2016	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Fare riferimento alla sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, alle pagg. 13-18. Ciò viene riportato sotto forma di casi di studio e di risultati di efficienza associati ai nostri prodotti.
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	La nostra attività non richiede una particolare disponibilità di acqua e l'acqua che utilizziamo proviene principalmente da fonti comunali piuttosto che direttamente da fonti di acqua dolce. Detto ciò, i nostri sistemi di gestione ambientale sono stati sviluppati in linea con gli standard riconosciuti a livello globale, come la norma ISO 14001.
GRI 305: Emissioni 2016	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre importanti emissioni nell'aria	Fare riferimento alla sezione Operazioni responsabili di questo report, a pag. 24.
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori sottoposti a screening utilizzando criteri ambientali	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 51-55.
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 51-55.
GRI 401: Posti di lavoro 2016	401-2 Benefit per i dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti a tempo determinato o part-time	Fare riferimento alle informazioni sui benefit competitivi nella sezione "Le nostre persone" di questo report, pagg. 42-43.
	401-3 Congedo parentale	Fare riferimento alle informazioni sui benefit competitivi nella sezione "Le nostre persone" di questo report, pag. 42.

Standard argomento GRI

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018

403-1 Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-3 Servizi di medicina del lavoro

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione con i lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-6 Promozione della salute dei lavoratori

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e la sicurezza sul lavoro direttamente collegati ai rapporti commerciali

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-9 Infortuni sul lavoro

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31.

403-10 Malattie correlate al lavoro

Fare riferimento alle informazioni su salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. 26-31. Vertiv non distingue tra infortuni sul lavoro e malattie professionali.

Standard argomento GRI

GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione offerte ogni anno ai dipendenti	Fare riferimento alle informazioni su Formazione e sviluppo nella sezione "Le nostre persone" di questo report, a pag. 40.
	404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Fare riferimento alle informazioni su Formazione e sviluppo nella sezione "Le nostre persone" di questo report, alle pagg. 40-41.
	404-3 Percentuale di dipendenti sottoposti a regolari revisioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	Fare riferimento alle informazioni su Formazione e sviluppo nella sezione "Le nostre persone" di questo report, a pag. 41.
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1 Operazioni e fornitori con un significativo rischio di incidenti dovuti a casi di lavoro minorile	Fare riferimento alle informazioni sui diritti umani nella sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 54-55.
GRI 409: Lavoro forzato o obbligato 2016	409-1 Operazioni e fornitori con un significativo rischio di incidenti dovuti a casi di lavoro forzato o obbligato	Fare riferimento alle informazioni sui diritti umani nella sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 54-55. Vedere anche la Policy sui diritti umani e la Dichiarazione sugli sforzi per combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani di Vertiv
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori sottoposti a screening utilizzando criteri sociali	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 51-55.
	414-2 Impatto sociale negativo nella catena di fornitura e azioni intraprese	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. 51-55.
GRI 415: Policy pubblica 2016	415-1 Contributi politici	Fare riferimento alle informazioni sulla condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, pag. 57. Vedere anche il Codice di condotta di Vertiv.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti su salute e sicurezza delle categorie di prodotti e servizi	Fare riferimento alle informazioni sulla qualità e la sicurezza dei prodotti nella sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, a pag. 20.



Vertiv.it | Vertiv S.r.l., Via Leonardo da Vinci 16-18, 35028 Piove di Sacco (PD), Italia

© 2023 Vertiv Group Corp. Tutti i diritti riservati. Vertiv™ e il relativo logo sono marchi o marchi registrati di Vertiv Group Corp. Tutti gli altri nomi e loghi menzionati sono nomi commerciali, marchi o marchi registrati dei rispettivi titolari. Anche se sono state adottate tutte le precauzioni per garantire la precisione e la completezza di questa documentazione, Vertiv Group Corp. declina qualsiasi responsabilità in generale e in relazione a eventuali danni risultanti dall'uso di queste informazioni, oltre che in relazione a eventuali errori e omissioni. Le specifiche, gli sconti e le altre offerte promozionali sono soggetti a modifiche a sola discrezione di Vertiv, previa notifica.