



VERTIV™

Architects of Continuity™



2022

L'approche de Vertiv en
matière d'environnement,
de responsabilité sociale
et de gouvernance

Mise en garde concernant les déclarations prévisionnelles

Ce document peut contenir des déclarations prévisionnelles au sens de la loi Private Securities Litigation Reform Act de 1995 et, en tant que telles, ne sont pas des faits historiques. Ces déclarations peuvent inclure, sans s'y limiter : (1) des déclarations qui peuvent être liées à notre but, nos ambitions, visées, engagements, cibles, plans et projets, et à la progression des objectifs ; (2) des données relatives à l'environnement, la santé et les données de sécurité relatives à l'environnement, la performance de sécurité, aux systèmes de gestion, à la mise en œuvre et à la conformité réglementaire ; (3) des données sociales s'agissant des indicateurs relatifs aux employés, les pratiques sociales et les programmes d'engagement communautaire dérivés de nos différentes bases de données ; (4) l'approvisionnement responsable des matériaux et les systèmes et données d'approvisionnement responsable correspondants ; et (5) des déclarations sur les actions des fournisseurs et partenaires ou sur notre travail avec eux. Ces déclarations constituent des projections, des prévisions et des déclarations prévisionnelles, et ne constituent pas de garantie de performance future. Vertiv avertit que les déclarations prévisionnelles sont sujettes à de nombreuses hypothèses et de nombreux risques et incertitudes, qui changent au fil du temps. Ces déclarations peuvent être identifiées par le fait qu'elles ne concernent pas strictement des faits historiques ou actuels. Lorsqu'ils sont utilisés dans ce communiqué de presse, les mots « viser », « anticiper », « croire », « continuer », « pourrait », « estimer », « s'attendre à », « avoir l'intention de », « peut », « pourrait », « plan », « possible », « potentiel », « prédire », « projet », « devrait », « s'efforcer », « serait » et les expressions similaires peuvent identifier des déclarations prospectives, mais l'absence de ces mots ne signifie pas qu'une déclaration n'est pas prospective. Lorsque Vertiv discute de ses stratégies ou de ses plans, elle fait des projections, des prévisions ou des déclarations prévisionnelles. Ces déclarations sont fondées sur les convictions, les hypothèses et les informations dont dispose actuellement la direction de Vertiv. Les déclarations prévisionnelles contenues ou incorporées par référence dans ce document sont fondées sur les connaissances, les attentes et les convictions raisonnables de la direction concernant les développements futurs et leurs effets potentiels sur Vertiv au moment de la publication. Ni la distribution future de ce matériel ni la disponibilité continue de ce matériel sous forme d'archive sur notre site Web ne doivent être considérées comme une mise à jour ou une réaffirmation de ces chiffres ou déclarations à une date ultérieure. Toute mise à jour future ne sera fournie que par le biais d'une divulgation publique indiquant ce fait.

Il ne peut y avoir aucune garantie que les développements futurs affectant Vertiv soient ceux que Vertiv a anticipés. Les déclarations prévisionnelles incluses dans ce document ne sont valables qu'à la date de ce document ou à toute date antérieure spécifiée pour ces déclarations. Vertiv ne s'engage aucunement à mettre à jour ou à réviser les déclarations prévisionnelles, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs ou autrement, sauf si les lois sur les valeurs mobilières en vigueur l'exigent. Toutes les déclarations prévisionnelles ultérieures, écrites ou orales, attribuables à Vertiv ou aux personnes agissant au nom de Vertiv sont qualifiées dans leur intégralité par la présente Mise en garde concernant les déclarations prévisionnelles.

Ces déclarations prévisionnelles impliquent un certain nombre de risques, d'incertitudes (dont certaines échappent au contrôle de Vertiv) ou d'autres hypothèses qui peuvent entraîner des résultats ou des performances réels sensiblement différents de ceux exprimés ou impliqués par ces déclarations prévisionnelles. Si un ou plusieurs de ces risques ou incertitudes se matérialisent ou si l'une des hypothèses s'avère incorrecte, les résultats réels peuvent grandement varier par rapport à ceux projetés dans ces déclarations prévisionnelles. Les facteurs susceptibles d'entraîner des différences significatives entre les résultats réels et les performances historiques comprennent, sans s'y limiter : les risques liés à la croissance continue des marchés des clients de Vertiv ; les perturbations des commandes des clients de Vertiv ou des marchés des clients de Vertiv ; les conditions contractuelles moins favorables avec les gros clients ; les risques liés aux contrats gouvernementaux ; l'incapacité à réduire les risques liés aux contrats à prix fixe à long terme ; la concurrence dans le secteur des technologies d'infrastructure ; l'incapacité à obtenir des garanties de performance et autres de la part des institutions financières ; l'incapacité à réaliser les ventes attendues du carnet de commandes et des contrats de Vertiv ; l'incapacité à gérer correctement la chaîne d'approvisionnement de Vertiv ou les difficultés rencontrées avec les fabricants tiers ; notre capacité à prévoir les changements de prix, y compris en raison de l'inflation des coûts des matériaux, du fret et/ou de la main-d'œuvre, et à mettre en œuvre en temps voulu les mesures nécessaires pour atténuer l'impact de ces changements ; les risques liés à notre important carnet de commandes, y compris le fait que l'impact de toute mesure prise pour atténuer l'inflation ne sera pas immédiatement reflété dans nos états financiers ; l'incapacité à répondre aux changements technologiques ou à les anticiper ; les risques liés à l'interruption ou à la sécurité des technologies de l'information ; les risques liés à la mise en œuvre et à l'amélioration des systèmes d'information ; la capacité de Vertiv à réaliser des économies dans le cadre du programme de restructuration de

Vertiv ; les perturbations ou les changements au niveau des représentants commerciaux indépendants, des distributeurs et des fabricants d'équipement d'origine de Vertiv ; les modifications de la législation fiscale ; les contrôles fiscaux en cours ; les coûts ou les obligations liés à la responsabilité du fait des produits ; la portée mondiale des activités de Vertiv ; les risques liés aux ventes et aux activités de Vertiv sur les marchés émergents ; les risques liés à la législation et à la réglementation futures des marchés des clients de Vertiv, tant aux États-Unis qu'à l'étranger ; la capacité de Vertiv à se conformer à diverses lois et réglementations et les coûts associés à la conformité juridique ; les résultats défavorables de toute réclamation ou procédure juridique déposée par ou contre Vertiv ; les risques associés aux litiges actuels et potentiels ou aux réclamations contre Vertiv ; la capacité de Vertiv à protéger ou à faire respecter ses droits de propriété dont dépendent ses activités ; les réclamations venant de tiers pour violation de la propriété intellectuelle ; les responsabilités associées aux questions d'environnement, de santé et de sécurité, y compris les risques associés à la pandémie de COVID-19 ; l'incapacité à atteindre les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance ; l'incapacité à réaliser la valeur du fonds commercial et des actifs incorporels ; l'exposition aux fluctuations des taux de change ; l'exposition aux augmentations des taux d'intérêt fixés par les autorités bancaires centrales ; l'incapacité à maintenir les contrôles internes sur les rapports financiers ; l'imprévisibilité des résultats opérationnels futurs de Vertiv, y compris la capacité à croître et à gérer la croissance de manière rentable ; les pertes nettes potentielles au cours des périodes futures ; le niveau d'endettement de Vertiv et la capacité à contracter des dettes supplémentaires ; la capacité de Vertiv à se conformer aux clauses et restrictions contenues dans nos accords de crédit, y compris les clauses qui restreignent la flexibilité opérationnelle ; la capacité de Vertiv à se conformer aux clauses et restrictions contenues dans nos accords de crédit n'est pas entièrement sous notre contrôle ; la capacité de Vertiv à accéder au financement sur les marchés financiers ; la propriété et l'influence significatives de VPE Holdings LLC sur Vertiv ; les reventes de titres de Vertiv peuvent entraîner une volatilité du prix du marché de nos titres ; les documents d'organisation de Vertiv contiennent des dispositions qui peuvent décourager les propositions d'acquisition non sollicitées ; le certificat d'incorporation de Vertiv contient une clause de sélection de forum, qui pourrait décourager ou limiter la capacité des actionnaires à déposer une plainte contre Vertiv ; la capacité des filiales de Vertiv à payer des dividendes ; la capacité de Vertiv à croître et à gérer sa croissance de manière rentable, à maintenir des relations avec ses clients et ses fournisseurs et à retenir ses cadres et ses employés clés ; la capacité de Vertiv à gérer la succession de ses employés clés et les facteurs liés à l'activité, aux opérations et aux performances financières de Vertiv et de ses filiales, y compris la faiblesse et l'incertitude de l'économie mondiale ; la capacité de Vertiv à attirer, former et retenir les membres clés de son équipe de direction et d'autres personnes qualifiées ; l'adéquation de la couverture d'assurance de Vertiv ; l'incapacité à tirer profit de futures transactions d'entreprise ; les

risques associés à l'histoire limitée de Vertiv en tant qu'entreprise indépendante ; les développements scientifiques ou technologiques ; l'évolution des stratégies environnementales, sociales et de gouvernance ; les changements sur les marchés du carbone ; notre expansion dans de nouveaux produits, services, technologies et régions géographiques ; et d'autres risques et incertitudes indiqués dans le rapport annuel de Vertiv sur le formulaire 10-K et dans d'autres rapports SEC ou documents déposés ou à déposer auprès de la SEC par Vertiv.

Les informations ESG présentées, discutées, référencées ou autrement incluses dans ce document ou mises à disposition sur ou via notre site Web ne couvrent pas toutes les informations sur notre activité. L'inclusion d'informations ou de références, y compris l'utilisation de termes « importants » ou similaires, ne doit pas être interprétée comme une caractérisation concernant l'importance de ces informations pour nos résultats financiers ou que ces informations sont nécessairement importantes pour les investisseurs ou d'autres parties prenantes aux fins des lois fédérales américaines sur les valeurs mobilières.

Les plans, initiatives, projections, objectifs et attentes liés à l'ESG présentés, discutés, référencés ou autrement inclus dans ce document ou mis à disposition sur ou via notre site Web sont ambitieux et ne garantissent ni ne promettent que ces plans, initiatives, projections, objectifs et attentes seront atteints. En outre, les informations historiques, actuelles et prévisionnelles incluses dans ce document ou mises à disposition sur ou via notre site Web peuvent être basées sur des normes et des pratiques pour mesurer les progrès qui sont encore en cours de développement, des contrôles et processus internes qui continuent d'évoluer, et des hypothèses qui sont susceptibles d'être modifiées. En conséquence, ces informations historiques, actuelles et prévisionnelles ou hypothèses sous-jacentes peuvent faire l'objet de modifications dans les divulgations futures en raison de ces normes, pratiques, contrôles et processus en développement. Les lecteurs et les spectateurs sont avertis de ne pas se fier indûment à ces informations. Ce document comprend des mesures non financières qui sont soumises à des incertitudes de mesure résultant de limitations inhérentes à la nature et aux méthodes utilisées pour déterminer ces données. La sélection de techniques de mesure différentes mais acceptables, y compris l'estimation, peut entraîner des mesures sensiblement différentes. La précision des différentes techniques de mesure et d'estimation peut également varier. Ce rapport a été publié en mai 2023. Vertiv se réserve le droit de mettre à jour ses techniques et méthodologies de mesure et d'estimation à l'avenir. Toute référence au soutien, à la collaboration ou à la collaboration de Vertiv avec une organisation tierce dans le cadre de ce rapport ne constitue pas ou n'implique pas l'approbation par Vertiv de tout ou partie des postes ou activités de cette organisation.

Table des matières

Lettre du PDG **5**

Présentation **6**

de l'entreprise Vertiv

Produits et systèmes efficaces **12**

Ouvrer pour des solutions durables pour nos clients

Collaborer pour progresser

Qualité et sécurité des produits

Opérations responsables **22**

Gestion de l'environnement

Efficacité opérationnelle

Santé, sécurité et bien-être

Nos collaborateurs **32**

Encourager la diversité, l'équité et l'inclusion chez Vertiv

Attirer les meilleurs talents

Formation et développement

Avantages concurrentiels

Nos voisins **44**

Impact local

Impact mondial

Intégrité de la chaîne d'approvisionnement **50**

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Minéraux de conflits

Diversité des fournisseurs

Droits de l'Homme

Gouvernance **56**

Conduite professionnelle

Confidentialité et sécurité des données

Surveillance ESG

Gouvernance d'entreprise

Annexe **62**

Indice SASB

Indice TCFD

Indice de référence GRI

Lettre du PDG

Bienvenue dans notre deuxième rapport annuel sur l'environnement, la société et la gouvernance (ESG). Grâce à des programmes, politiques et pratiques formalisés, tels qu'ils sont repris dans ce rapport, nous avons l'intention de faire progresser la gestion environnementale, de favoriser un lieu de travail sûr, inclusif et engageant, et de mener nos activités de manière responsable. Nous sommes convaincus que nous créerons une valeur à long terme pour nos actionnaires, nos clients et nos partenaires.

Nos clients du monde entier se concentrent de plus en plus sur la construction d'une infrastructure numérique critique fiable et efficace en matière d'utilisation de l'énergie et de l'eau, tout en adoptant des technologies qui soutiennent l'utilisation de sources d'énergie alternatives, telles que l'énergie solaire et éolienne. Vertiv est un catalyseur des stratégies environnementales de nos clients, car nous fournissons des produits, des systèmes et des services conçus pour répondre à ces besoins, tels que l'alimentation sans interruption (ASI) Vertiv™ Liebert® EXL S1 avec mode on line dynamique, le système d'économie de freecooling Vertiv™ Liebert® DSE, le convertisseur solaire Vertiv™ eSure™ et l'armoire extérieure Vertiv™ NetSure™ de la série M.

Pour soutenir les objectifs de décarbonisation que beaucoup de nos parties prenantes poursuivent, et parce que nous croyons simplement à ce qui est juste, nous évoluons dans la façon dont nous innovons et fabriquons nos produits et systèmes. Non seulement nous voulons permettre des opérations fiables et efficaces pour nos clients, mais nous nous efforçons également d'améliorer l'efficacité de nos propres processus et opérations. C'est pourquoi nous continuons à investir dans des ressources, telles que des plateformes de suivi et de déclaration des émissions, qui nous permettront de mesurer, d'analyser, d'améliorer la consommation d'énergie et de réduire les émissions de gaz à effet de serre, les déchets, etc. En outre, nous continuons à développer notre stratégie concernant la réduction des émissions et l'utilisation de sources d'énergie renouvelable pour l'amélioration continue de nos installations et de notre processus de fabrication. En Europe, au Moyen-Orient et en Afrique (EMEA), par exemple, nous avons plusieurs usines qui ont acheté des énergies renouvelables pour leurs opérations. En Amérique du Nord, notre installation du Delaware, dans l'Ohio, installe un champ solaire sur site dans le cadre d'une initiative de démonstration de micro-réseau plus importante.

En plus de nous efforcer de minimiser notre impact environnemental, nous voulons également développer et impliquer nos collaborateurs dans la création d'une main-d'œuvre diversifiée qui adopte les principes fondamentaux de Vertiv en matière de sécurité, d'intégrité, de respect, de travail d'équipe, de diversité et d'inclusion. Nous nous efforçons de toujours garantir un environnement sain et sûr où les employés se sentent habilités à innover, au travail comme en dehors. Nos employés participent à des initiatives de bénévolat et de philanthropie d'entreprise pour soutenir les communautés dans lesquelles nous vivons et opérons dans le monde entier.

Rester concentrés sur ce travail significatif exige une gouvernance d'entreprise solide. Notre Conseil d'administration est régulièrement tenu informé de nos efforts et performances ESG, en particulier en ce qui concerne les risques et les opportunités pour l'entreprise. Ces mises à jour sont fournies par le Comité directeur exécutif ESG de Vertiv, dirigé par notre directrice juridique, Stephanie Gill. J'apprécie leur participation à notre évolution et j'ai hâte de partager avec vous nos progrès concernant les questions ESG.



Bien cordialement,

– **Giordano Albertazzi**

*Directeur, Directeur général
Officier et président, Amériques*

Un Vertiv

Vertiv est un leader mondial dans la conception, la fabrication et l'entretien d'infrastructures numériques critiques pour les datacenters, les réseaux de communication et les environnements commerciaux et industriels.

Nos clients opèrent dans certains des secteurs les plus critiques et à la croissance la plus rapide au monde, notamment les services cloud, les services financiers, les soins de santé, les transports, la fabrication, l'énergie, l'éducation, le gouvernement, les médias sociaux et la vente au détail.

Animée par la passion et l'innovation, Vertiv est convaincue qu'il existe une meilleure façon de répondre à la demande croissante de données dans le monde. Nous collaborons avec nos clients pour concevoir et construire des infrastructures digitales prêtes pour le monde de demain. Nous utilisons notre portefeuille de matériel, logiciels, systèmes d'analyse et services, afin de veiller à ce que les applications vitales de nos clients fonctionnent sans interruption, de façon optimale, et qu'elles évoluent en fonction des besoins commerciaux.

Maintenir la connexion de nos clients

Nombreux sont les aspects de nos vies qui impliquent le recours à la technologie. La connectivité est essentielle à notre vie personnelle et à l'économie mondiale. Les informations numériques sont de plus en plus imprégnées dans le tissu de la société, et Vertiv aide à construire l'infrastructure qui les rend possibles. Nous pensons qu'il est de notre responsabilité de contribuer à la croissance et à l'expansion continues des capacités connectées tout en étant attentifs aux pratiques et tendances environnementales et sociales. Nous jouons notre rôle en concevant une infrastructure numérique essentielle pour améliorer l'efficacité énergétique et l'efficacité de l'eau et pour aider les clients qui souhaitent passer à des sources d'énergie renouvelables.

Notre secteur est confronté à des défis environnementaux entourant la croissance de l'infrastructure numérique pour soutenir les nombreuses entreprises qui mènent la transformation numérique. Nous collaborons avec nos clients et les acteurs du secteur pour construire des infrastructures numériques pérennes dans le but d'accroître leur efficacité et leur fiabilité en matière d'énergie et d'eau.

Notre portefeuille de solutions et de services d'infrastructures d'alimentation, de refroidissement et IT s'étend du cloud à la périphérie du réseau. Nous combinons le matériel, les logiciels et l'analyse avec des services continus pour aider les applications vitales de nos clients à fonctionner en continu, à fonctionner de manière optimale et à s'adapter aux besoins de l'entreprise.



Vertiv Holdings Co

VRT

Code boursier de la Bourse de New York (NYSE)

Environ 27 000 dans le monde

Employés

5 692 millions USD

Chiffre d'affaires

Westerville, Ohio, États-Unis

Siège mondial

Clients dans plus de 130 pays

Marques Vertiv

Albér™

Surveillance batteries

Avocent®

Gestion IT

Cybex™

Gestion IT

E+I Engineering

Appareillage électrique

Raccordement de tableaux électriques

de jeu de barres

Geist™

PDU en rack

Liebert®

Gestion d'alimentation électrique et
de refroidissement

Labs™

Refroidissement commercial et industriel

NetSure™

Systèmes d'énergie DC

Vertiv™

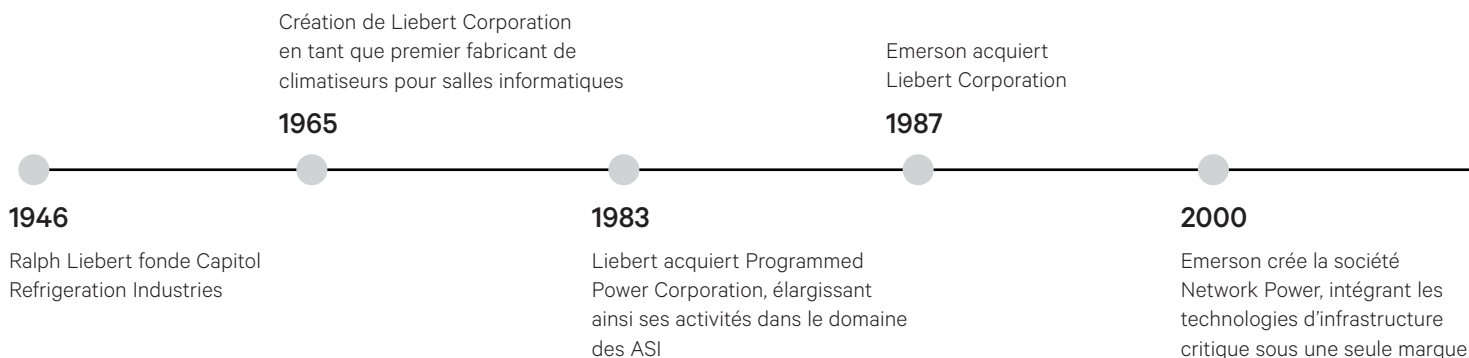
Vertiv en un coup d'œil



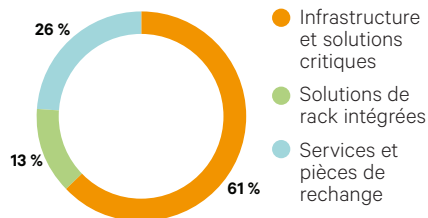
Présence mondiale

Sites de fabrication et d'assemblage **24**
 Centres de service **Plus de 220**
 Ingénieurs service de terrain **Plus de 3 500**
 Soutien/réponse technique **Plus de 220**
 Centres d'expérience client/laboratoires **19**

Notre historique

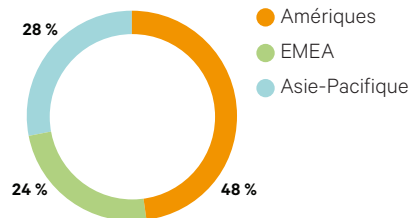


Offre*



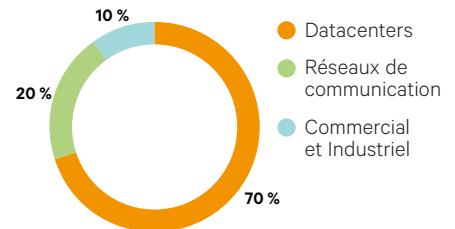
Large gamme de solutions et de services d'alimentation électrique, de refroidissement et d'infrastructures IT/Edge

Géographie*



Présence et rayonnement global s'appuyant sur un réseau logistique international

Marchés cibles*



Des clients présents sur des secteurs d'activités les plus critiques au monde

*Répartition du marché arrondie à 5 % près par chiffre d'affaires

Amériques

Sites de fabrication et d'assemblage **10**
Centres de service **Plus de 80**
Ingénieurs service de terrain **Plus de 1 600**
Soutiens/réponses techniques **Plus de 90**
Centres d'expérience client/laboratoires **5**

Europe, Moyen-Orient et Afrique

Sites de fabrication et d'assemblage **10**
Centres de service **Plus de 65**
Ingénieurs service de terrain **Plus de 650**
Soutiens/réponses techniques **Plus de 100**
Centres d'expérience client/laboratoires **5**

Asie-Pacifique et Inde

Sites de fabrication et d'assemblage **4**
Centres de service **Plus de 75**
Ingénieurs service de terrain **Plus de 1 250**
Soutiens/réponses techniques **Plus de 30**
Centres d'expérience client/laboratoires **9**

En tant qu'entreprise autonome, Vertiv développe ses capacités et renouvelle son engagement vis-à-vis de ses clients et de sa mission : fournir des services de conception, d'implémentation et de maintenance des infrastructures sensibles ouvrant de nouvelles possibilités aux clients

2016

Grâce à un regroupement d'entreprises avec GS Acquisition Holdings, Vertiv Holdings Co a commencé à être cotée à la NYSE (VRT)

2020

2018

Vertiv fait ses deux premières acquisitions, Energy Labs, un fabricant américain de systèmes de traitement d'air personnalisés, et Geist, un fabricant majeur de PDU en rack

2021

Vertiv acquiert E&I Engineering Ireland Limited et sa filiale, Powerbar Gulf LLC, un fournisseur indépendant de premier plan de solutions d'appareillage électrique, de bus et d'alimentation modulaire

Notre approche des enjeux ESG

Nous continuons à développer nos initiatives ESG afin de mettre en place et de maintenir une stratégie solide et proactive de gestion des questions ESG qui crée de la valeur à long terme pour notre entreprise et nos parties prenantes. Cela inclut nos clients, investisseurs, employés, partenaires commerciaux et de la chaîne logistique, et enfin les communautés dans lesquelles nous travaillons et vivons.

Répondre à la demande croissante de données et d'infrastructures numériques critiques tout en atténuant simultanément les impacts environnementaux de nos opérations et de nos produits et en gouvernant et gérant notre entreprise de manière responsable est au cœur de notre approche de l'ESG.

Nos efforts sont mieux résumés dans six piliers clés qui guident l'organisation de ce rapport. Ces piliers reflètent les domaines d'intervention où nous pensons que Vertiv peut avoir le plus grand impact sur la création d'une entreprise plus responsable et avoir un impact positif sur le secteur dans son ensemble, tout en protégeant les intérêts de notre entreprise, de nos actionnaires et autres parties prenantes.

Produits et systèmes efficaces

Nous répondons aux exigences des clients en fournissant des produits, des systèmes et des services de haute qualité, fiables et économes en eau et en énergie.

Opérations responsables

Le raffinement continu de nos opérations confirme que nous faisons des efforts pour réduire l'impact environnemental global en augmentant l'efficacité tout en maintenant une culture de sécurité qui protège notre équipe.

Nos collaborateurs

Nos valeurs servent de base à nos efforts pour créer une culture d'entreprise positive et inclusive, qui aide nos employés et Vertiv à prospérer.

Nos concitoyens

Nous nous engageons à faire une différence positive dans nos communautés, y compris dans notre ville natale de Westerville, dans l'Ohio, dans la région de Columbus et dans le monde entier où nous avons une empreinte.

Intégrité de la chaîne d'approvisionnement

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent nos normes élevées en matière de conduite professionnelle éthique.

Gouvernance

Vertiv a été fondée sur des principes d'intégrité et de leadership solide, qui guident la manière dont nous exerçons nos activités.

Nos principaux thèmes ESG

Nous concentrons notre approche des questions environnementales et sociales sur les sujets qui comptent le plus pour notre entreprise et nos parties prenantes. Peu de temps après le lancement de Vertiv en tant qu'entreprise autonome, nous avons engagé un expert tiers pour mener un exercice de recherche, appelé évaluation de la matérialité, afin d'identifier et d'aider à hiérarchiser ces thèmes.

Dans le cadre de cette évaluation, nous avons collaboré avec des leaders et des experts interfonctionnels Vertiv du monde entier, ainsi qu'avec les clients et des analystes du secteur. Nous avons également pris en compte des normes et cadres clés tels que la Global Reporting Initiative (GRI), le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et les United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

Grâce à ce processus, nous avons identifié les 10 thèmes suivants, classés par ordre alphabétique, comme étant les plus pertinents pour nous :

- Attirance, rétention et développement des employés
- Changement climatique et autres impacts environnementaux
- Diversité, équité et inclusion
- Engagement communautaire
- Éthique et intégrité
- Fiabilité des produits et des systèmes
- Gestion de la chaîne logistique
- Santé et Sécurité
- Sécurité des données
- Technologie et innovation

Se connecter aux objectifs de développement durable des Nations Unies

Parallèlement à notre évaluation de la matérialité, nous avons également évalué la manière dont nos sujets identifiés sont liés aux ODD de l'ONU au niveau cible. Bien que nous reconnaissons que les 17 objectifs soient importants, nos sujets de matérialité sont étroitement liés aux éléments suivants :



Produits et systèmes efficaces

La solution de freecooling adiabatique **Vertiv™ Liebert® AFC** est compatible avec le R1234za HFO, un réfrigérant écologique à faible potentiel de réchauffement global (PRG) conçu pour réduire les émissions directes de CO₂.



Vertiv s'efforce de répondre à la demande mondiale importante de données et d'infrastructures numériques critiques qui la prennent en charge, tout en atténuant les impacts environnementaux de ces infrastructures. Nous pensons qu'il est important d'être attentif à la conception, au développement, à l'utilisation et à l'élimination des produits pour assurer la longévité de notre secteur.

Les datacenters, les sites cellulaires et les autres composants qui constituent la colonne vertébrale numérique mondiale nécessitent d'énormes quantités d'énergie et génèrent des niveaux élevés de chaleur lors du processus informatique. Nos experts du monde entier travaillent en collaboration pour développer une technologie permettant de relever ces défis. Nous concevons, fabriquons, installons et entretenons des infrastructures numériques critiques destinées à fonctionner plus efficacement en utilisant moins d'énergie et d'eau. En outre, nous fonctionnons avec des associations industrielles et d'autres partenariats pour faire des progrès dans ces domaines.

Fournir des solutions client efficaces

Nous nous efforçons d'innover et de développer des produits, services et solutions qui permettent à nos clients d'être à l'avant-garde de l'efficacité énergétique et hydrique dans leurs opérations d'infrastructure.

Notre approche pour répondre aux demandes de nos clients en matière d'infrastructure numérique critique croissante, tout en les aidant à réduire leur impact sur l'environnement, repose sur cinq principes clés que nous nous efforçons de respecter lors du développement et de la livraison de solutions et produits hautement performants.

Rendement élevé

Concevoir des solutions efficaces en matière d'énergie et d'eau pour le marché.

Haute fiabilité

Construire des équipements résilients, durables et faciles à entretenir.

Faible impact

S'efforcer de comprendre et de limiter les processus de fabrication qui peuvent avoir des impacts environnementaux négatifs, et mesurer et augmenter l'utilisation de matériaux recyclés dans nos produits et emballages de produit.

Faible contact

Permettre un dépannage à distance, des services d'optimisation et des systèmes plus connectés pour améliorer et réduire l'impact environnemental des pratiques de maintenance.

Économie circulaire

Réutiliser, remettre à neuf ou recycler les équipements et matériaux en fin de vie.

En plus de notre portefeuille de produits existant, nous avons introduit un certain nombre de nouvelles solutions d'alimentation et de refroidissement pour la périphérie du réseau qui prennent en charge des environnements informatiques de périphérie de plus en plus critiques et complexes et soutiennent les efforts des clients pour réduire leur impact environnemental. Nous fournissons un aperçu de haut niveau de nos produits respectueux de l'environnement ci-dessous, et en 2022, nous avons créé la page Web Pleins feux sur le développement durable (Sustainability Spotlight) de Vertiv pour mettre en évidence certains produits, services et logiciels Vertiv avec des niveaux accrus d'efficacité énergétique et hydrique. Veuillez vous reporter à la rubrique [Pleins feux sur le développement durable](#) pour plus d'informations.

Refroidissement

Nous sommes convaincus que nous sommes en position de leader dans les solutions de refroidissement économes en énergie et en eau. Nos systèmes de refroidissement sans eau ont économisé des milliards de litres d'eau par an dans le monde entier depuis leur lancement en 2013. Par exemple, notre [système d'économisation à refroidissement par eau libre Vertiv™ Liebert® DSE 250 kW](#) permet d'économiser jusqu'à 6,75 millions de gallons d'eau par an par rapport à un datacenter de 1 MW utilisant un système de refroidissement à eau glacée avec une centrale de refroidissement à eau.

Notre refroidisseur à vis à onduleur [AFC Vertiv™ Liebert®](#) et nos unités à paroi thermique à eau réfrigérée [Vertiv™ Liebert® CWA](#)

utilisent un réfrigérant à faible potentiel de réchauffement global (PRG) et sont conçus pour réduire les émissions de dioxyde de carbone (CO₂), limiter l'empreinte carbone et fonctionner avec un rendement énergétique élevé.

En outre, notre [système de contrôle de supervision thermique Vertiv™ Liebert® iCOM-S](#), une solution que nous avons conçue pour travailler sur l'ensemble du datacenter afin de réduire la consommation d'énergie, offre une efficacité jusqu'à 40 % supérieure pour la gestion de l'infrastructure de refroidissement du datacenter par rapport à l'absence de système.



Le **logiciel de contrôle et de surveillance thermique Vertiv™ Liebert® iCOM-S** utilise des algorithmes de contrôle avancés pour fournir jusqu'à 40 % de réduction de l'énergie thermique par rapport à l'absence.



L'ASI Vertiv™ Liebert® EXL S1 offre un rendement de fonctionnement allant jusqu'à 99 % en mode On line dynamique, afin de maximiser la consommation d'énergie par rapport à une ASI en ligne standard.

Solutions d'alimentation

Vertiv propose une large gamme de produits et de systèmes d'alimentation critiques qui offrent une efficacité de pointe en tirant parti de technologies telles que Trinergy et le mode de fonctionnement en ligne dynamique. Par exemple, notre ASI [Vertiv™ Liebert® EXL S1 avec mode on line dynamique](#) permet une efficacité de fonctionnement jusqu'à 99 % et est plus économe en énergie par rapport à une ASI en ligne standard. En outre, notre [Trinergy-Cube Vertiv™ Liebert®](#) sélectionnera automatiquement, en fonction des conditions de la source d'alimentation d'entrée, le mode de fonctionnement le plus efficace pour fournir une efficacité système supérieure à 98 % sans compromettre le temps de disponibilité de la charge critique.

De plus, au sein de notre portefeuille, nous proposons des onduleurs certifiés ENERGY STAR dans huit gammes de produits, couvrant plus de 70 modèles.

En plus d'une efficacité produit de premier ordre, nous proposons également des systèmes d'ASI avec des fonctionnalités de prise en charge du réseau dynamique telles que l'écrêtage des pics, qui permet aux clients de protéger leur charge critique tout en réduisant les coûts énergétiques globaux. Les onduleurs équipés de telles fonctionnalités permettent à nos clients d'utiliser la source d'énergie la plus efficace et la plus rentable. De plus, cette fonctionnalité permet également aux clients de participer à des programmes d'équilibrage du réseau qui contribuent aux efforts de décarbonation et soutiennent une transition vers les sources d'énergie verte.

Énergie alternative

Les solutions Vertiv peuvent permettre aux opérateurs d'exploiter l'énergie provenant de sources alternatives, telles que l'énergie solaire et éolienne. Cela inclut notre convertisseur solaire [Vertiv™ eSure™](#) qui connecte les panneaux solaires à des charges d'alimentation de -48 V c.c. utilisées dans les réseaux de télécommunications, ainsi que la toute dernière solution d'armoire outdoor [Vertiv™ NetSure™ de la série M](#), une solution conçue pour prendre en charge les réseaux 5G et de périphérie, qui permet une alimentation constante, y compris une batterie de secours, un contrôle de la température et de l'humidité, et autorise l'utilisation de panneaux solaires et d'autres sources d'énergie. Nous concevons et fabriquons également des convertisseurs, qui sont des composants clés utilisés dans les applications solaires et éoliennes pour exploiter l'énergie.

En outre, nous utilisons des technologies qui stockent l'énergie excédentaire provenant de sources alternatives dans des batteries, comme les batteries lithium-ion à haut rendement énergétique qui se rechargent et se rétablissent rapidement.

Pour les sites cellulaires de télécommunications, nous proposons des énergies solaires qui peuvent être utilisées comme sources d'alimentation principales pour les installations distantes hors réseau électrique et comme sources d'énergie supplémentaires pour celles qui sont connectées au réseau. Nos redresseurs à haut rendement aident les opérateurs de télécommunications à économiser de l'énergie et à réduire les émissions associées à la production d'énergie.

Nous proposons, en outre, des services et des outils à l'échelle du système, qui aident les clients à réduire leur consommation d'énergie. Par exemple, il y a plus d'une décennie, nous avons introduit l'un de ces outils, Energy Logic, comme feuille de route open source qui aide les gestionnaires d'installations à identifier les moyens de réduire la consommation d'énergie au sein de leurs activités.



Le **convertisseur solaire Vertiv™ eSure™** raccorde les panneaux solaires à des charges d'alimentation de -48 DC sur les sites cellulaires sur et hors réseau.

L'**armoire outdoor edge Vertiv™ NetSure™ de la série M** permet de réduire la dépendance au réseau et au diesel sur les sites de télécommunication, avec la possibilité de tirer parti des panneaux solaires et d'autres sources d'énergie renouvelable.

Économie circulaire

Lorsque les onduleurs atteignent la fin de leur durée de vie utile, il devient de plus en plus risqué de compter sur eux pour prendre en charge les infrastructures critiques. Nous avons lancé le [Programme de reprise Vertiv](#) aux États-Unis pour aider à atténuer ce risque pour nos clients, ce qui leur permet de mettre à niveau leurs anciens onduleurs monophasés à un coût réduit et d'éliminer et recycler ces unités de manière responsable. Conformément à la norme opérationnelle de l'industrie du recyclage (Recycling Industry Operating Standard, RIOS), Vertiv facilite l'expédition des équipements retournés à un recycleur certifié R2:2013, sans frais pour nos clients.

Dans la phase de conception du produit, nous cherchons à identifier et à envisager des opportunités d'intégrer la pensée circulaire dans les paramètres suivants :

- Réduire les déchets qui doivent être remplacés pendant la durée de vie utile d'un produit
- Confirmer que la conception du produit évite toute défaillance catastrophique qui le rendrait irréparable avant la fin de sa durée de vie utile
- S'assurer que les pièces qui doivent être remplacées sont jetables grâce au recyclage, à la remise à neuf ou à la récolte
- Minimiser le nombre de visites de service requises pendant la durée de vie utile d'un produit grâce à une fiabilité améliorée et à des diagnostics à distance

Éliminer de manière responsable les anciens onduleurs lors de la mise à niveau vers de nouveaux modèles plus efficaces, tels que l'**onduleur lithium-ion Vertiv™ Liebert® GXT5**.



Stratégie « Dans la région, pour la région »

Les pressions et les risques géopolitiques associés aux chaînes d'approvisionnement mondiales ces dernières années, ainsi qu'une sensibilisation accrue aux conséquences environnementales de ces chaînes d'approvisionnement, nous ont incités à développer une stratégie pour atténuer les risques et les impacts négatifs potentiels sur l'environnement.

En 2021, nous avons commencé à mettre en œuvre notre stratégie « dans la région, pour la région », dans laquelle nous cherchons à nous approvisionner en composants et à fabriquer des produits dans la région géographique des marchés que nous desservons. Le résultat attendu est une chaîne d'approvisionnement plus courte avec des niveaux d'indépendance régionale plus élevés, ce qui, selon nous, réduira ou atténuera les risques par rapport à certains pays pour l'approvisionnement en composants et la fabrication de produits. En outre, nous pensons que les avantages en termes d'efficacité, tels que la réduction des expéditions et du fret maritime ou aérien, auront un impact favorable sur l'environnement, et conduiront à une réduction des délais de livraison des produits finis à nos clients. En 2022, nous avons continué à adopter une approche équilibrée dans la mise en œuvre de cette stratégie.

Solutions client



Telefónica vise le zéro émission nette

Telefónica, une société de télécommunications de premier plan basée en Espagne, est une organisation mondiale avec une forte présence dans 12 pays. Ayant une stratégie clé pour construire une plateforme évolutive pour une croissance et des rendements durables, cette entreprise de télécommunications a utilisé le modèle d'économies d'énergie en tant que service, en s'appuyant sur l'infrastructure économe en énergie de Vertiv ainsi que sur l'expertise du service pour confirmer l'optimisation des opérations. Ce modèle a créé des réductions immédiates des émissions de carbone et devrait permettre à Telefónica d'atteindre son objectif de zéro émission nette d'ici 2040.



Colovore soutient l'informatique à haute densité

Créée spécifiquement pour répondre au besoin d'infrastructure de la Silicon Valley capable de prendre en charge l'informatique haute performance de nouvelle génération, Colovore a été mise au défi d'obtenir une efficacité opérationnelle et une efficacité énergétique de l'alimentation (PUE) aussi faibles que possible. En déployant la solution de porte de rack refroidie par liquide Vertiv™ Liebert® DCD, le fournisseur de colocation a réduit le PUE à 1,1 à 50 % de charge et est capable de maintenir ce niveau d'efficacité tout en offrant jusqu'à 50 kilowatts par rack.

Collaborer pour progresser

Vertiv croit en la collaboration avec ses clients, ses pairs et d'autres leaders du secteur sur les questions environnementales concernant les infrastructures numériques critiques.

Par conséquent, nous participons à un certain nombre d'initiatives visant à réduire l'impact environnemental de notre secteur. Voici quelques exemples de ces efforts :

Le projet EcoEdge PrimePower (E2P2)

E2P2 est un projet de recherche financé par l'Union européenne qui vise à développer des piles à combustible à faible impact environnemental et à démontrer qu'elles fournissent des solutions d'alimentation économiques et résilientes de premier choix pour l'environnement des datacenters. Vertiv fait partie d'un consortium contribuant au projet E2P2.

L'Alliance des infrastructures numériques durables (SDIA)

La SDIA est un réseau à but non lucratif de plus de 100 membres et partenaires à travers l'Europe et au-delà, qui s'efforce de catalyser la transition vers une économie numérique durable. La SDIA rassemble des parties prenantes de tous les secteurs et domaines, publics et privés, pour réaliser sa [feuille de route](#) vers une infrastructure numérique durable d'ici 2030. Vertiv applique son expertise, sa portée mondiale et sa position de leader dans plusieurs domaines technologiques clés des datacenters pour soutenir la mission de la SDIA.

L'Association européenne des datacenters (EUDCA)

L'EUDCA contribue à l'élaboration du [Climate Neutral Data Centre Pact](#), un pacte relatif aux datacenters neutres sur le plan climatique, une initiative majeure d'autorégulation majeure définissant des directives pour aider à atteindre l'objectif de la Commission européenne pour les datacenters neutres sur le plan climatique d'ici 2050. Vertiv est l'une des quelques entreprises sélectionnées participant à ce pacte pour examiner, commenter et aider à guider la réponse à la Commission européenne.

Programme de partenariat RISE

RISE, partenaire de recherche universitaire et d'institut clé pour Vertiv, supervise un programme visant à faire progresser la durabilité dans le secteur des datacenters. Nous contribuons au développement de nouvelles technologies, solutions système et composants visant à améliorer le rendement énergétique et celui des ressources des datacenters.

Banc d'essai pour un datacenter tropical durable (STDCT)

Vertiv s'est associé à l'Université nationale de Singapour (NUS) et à l'Université technologique Nanyang (NTU) de Singapour pour développer un datacenter de pointe avec bancs d'essai, afin de soutenir les datacenters dans des régions tropicales. STDCT est un programme qui vise à comprendre et à répondre aux besoins en refroidissement des datacenters tropicaux afin de relever les défis liés aux consommations d'énergie et de refroidissement importantes, à l'empreinte carbone et à l'augmentation de la densité des racks.

Département de l'Énergie des États-Unis

Le financement ARPA-E « Opérations de refroidissement optimisées pour les progrès en matière d'énergie, de fiabilité et d'hyper-efficacité carbone pour les systèmes de traitement de l'information » (COOLERCHIPS) développera de nouveaux systèmes de refroidissement haute performance et haute fiabilité pour l'électronique de calcul. Ces systèmes de refroidissement permettront d'acquérir une nouvelle classe de systèmes informatiques et de datacenters à forte densité de puissance. Vertiv s'associe à plusieurs chercheurs universitaires et leaders de l'industrie dans les soumissions de financement qui, selon nous, stimuleront les technologies de refroidissement de nouvelle génération, ce qui réduira l'impact environnemental du refroidissement pour les datacenters.

Guide Vertiv pour la durabilité des datacenters

En 2022, Vertiv a publié son Guide de durabilité des datacenters, une ressource en ligne des meilleures pratiques et des technologies émergentes, pour aider le secteur à progresser vers des opérations zéro émission nette.



Qualité et sécurité des produits

Vertiv s'engage à fournir des produits de haute qualité qui répondent ou dépassent les exigences du client.

La qualité et la sécurité sont toujours au premier plan de nos processus de conception et de fabrication. Le système de gestion de la qualité de Vertiv est conforme aux exigences de la norme ISO 9001:2015 pour toutes les installations de fabrication, et Vertiv est en train de promulguer les normes ISO 14001 et ISO 45001 dans les opérations clés. Nous maintenons notre [Politique de qualité mondiale](#) et une liste active de nos certifications ISO actuelles sur notre site Web. En 2022, 130 sites Vertiv, SOIT 77 % de notre présence mondiale, ONT obtenu la certification ISO 9001. Cela inclut le siège mondial, les sites de conception et de fabrication et certains sites de vente et de services.

Vertiv dispose d'un processus d'inspection d'usine rigoureux tirant parti de la technologie (par ex., des outils intelligents de couple pour confirmer la précision de la mesure du couple sur les raccords critiques et des systèmes de détection de fuite de précision pour les bobines) afin d'augmenter nos processus de contrôle qualité. Chez Vertiv, la qualité des produits commence par les nouvelles exigences de conception des produits et les tests de validation de la conception. Au cours des processus de fabrication et d'installation, Vertiv inspecte et teste ses produits pour confirmer leur fonctionnement et leur sécurité. Le processus de fabrication comprend des points d'inspection planifiés et contrôlés gérés par le programme de planification. Vertiv propose des tests de mise en service d'unités supplémentaires pour valider les performances sous des charges partielles ou complètes. Soutenir les équipes de

conception, de fabrication et de service est un processus complet et rigoureux de qualification et de gestion des fournisseurs. Tous les processus sont vérifiés et validés par des audits de processus internes, externes et clients.

En ce qui concerne les produits chimiques préoccupants dans nos produits, le Code de conduite des fournisseurs de Vertiv exige que les fournisseurs se conforment aux lois qui restreignent ou interdisent certaines substances dans les produits, y compris REACH, Restriction des substances dangereuses (Restriction of Hazardous Substances, RoHS) et la Loi sur le contrôle des substances toxiques (Toxic Substances Control Act, TCA), entre autres. Vertiv examine l'utilisation de produits chimiques chaque année et signale toute utilisation de produits chimiques au-delà des seuils à l'EPA (pour les installations américaines). Vertiv suit et examine l'utilisation des produits chimiques dans chaque installation et respecte strictement toutes les exigences locales de déclaration chimique de l'agence environnementale et de sécurité. De plus, les produits chimiques qui entrent dans une installation Vertiv sont évalués pour les dangers. Nous utilisons ensuite un équipement de protection individuelle approprié, suivons le protocole d'élimination responsable et déterminons si des alternatives plus sûres sont disponibles. Les nouveaux produits chimiques ou les changements de processus impliquant des produits chimiques sont évalués et les fournisseurs sont informés des problèmes. Tous les sites conservent un inventaire des produits chimiques mis à jour par une visite de site au moins tous les deux ans pour confirmer la conformité.

Analyse du cycle de vie

En 2022, Vertiv a utilisé les services et l'expertise d'un consultant en évaluation du cycle de vie (Lifecycle assessment, LCA) pour mener une LCA détaillée initiale sur un produit d'alimentation DC Vertiv. Cette LCA pilote a permis à Vertiv de mieux comprendre :

- Les exigences de données nécessaires pour une LCA pleinement fonctionnelle
- Le processus de création d'une LCA
- Comment interpréter les résultats d'une LCA
- Comment tirer parti d'un modèle de LCA comme outil pour prendre des décisions en vue d'une meilleure gestion environnementale

À partir de cette étude, Vertiv s'efforce de mettre en œuvre des ressources, des processus et des protocoles afin d'améliorer ses capacités dans le but d'effectuer d'autres études sur l'ensemble des gammes de produits. Les résultats de ces études soutiendront la prise de décision des clients grâce à une meilleure compréhension de l'impact environnemental des produits Vertiv sur leur infrastructure. Ils montreront également aux clients comment Vertiv pourrait développer et mettre en œuvre des processus pour réduire l'impact environnemental global en termes de carbone, d'eau et de déchets.

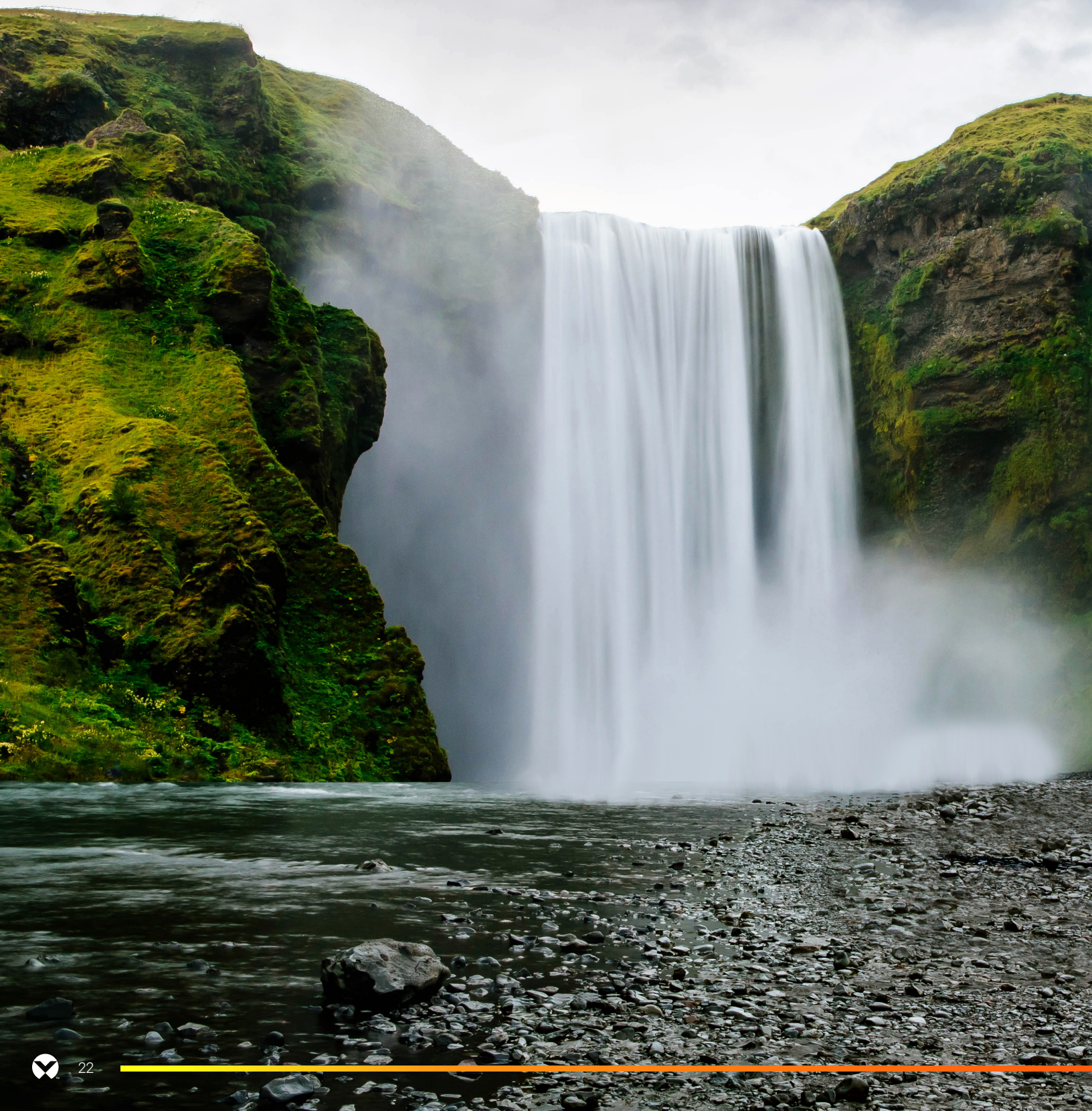
« Notre culture de l'innovation nous guide à la fois dans nos opérations internes et dans la manière dont nous concevons, développons et fabriquons des solutions pour nos clients afin de répondre à la demande importante mondiale en données et en infrastructure numérique critique. C'est pourquoi nous collaborons avec nos clients et fournisseurs dans le monde entier et utilisons les dernières technologies pour développer des solutions thermiques et d'alimentation économes en eau et en énergie pour nos produits thermiques et d'alimentation, permettant aux utilisateurs de fonctionner de manière efficace. »

— **Stephen Liang**

Directeur de la technologie et vice-président exécutif, Infrastructure et Solutions



Opérations responsables



Nous pensons que toutes les entreprises et organisations ont une responsabilité envers l'environnement. La direction de Vertiv est profondément convaincue que l'adoption des normes environnementales les plus élevées est dans l'intérêt de nos employés, clients, actionnaires et des communautés dans lesquelles nous opérons. Nous nous efforçons d'économiser l'énergie et de minimiser notre empreinte carbone et nos déchets en améliorant l'efficacité de nos produits, de nos installations et de nos processus.

Dans le cadre de son objectif d'amélioration continue, Vertiv se sert du système d'exploitation Vertiv (VOS) comme approche à l'échelle de l'entreprise pour former les employés à l'identification et à l'élimination des déchets dans ses processus de production, et les responsabiliser à cet égard. Comme décrit ci-dessous, nous continuons à travailler pour établir une base de référence de notre empreinte environnementale mondiale. Cela nous aidera à définir, poursuivre et, au final, atteindre nos objectifs environnementaux.

Nous avons l'intention de continuer à travailler avec les responsables locaux des installations et des achats afin de proposer des initiatives d'amélioration environnementale et de tirer parti des changements que nous avons déjà mis en œuvre dans nos sites du monde entier. Toutes nos installations sont régies par notre [Politique d'entreprise en matière d'environnement, de santé et de sécurité \(Environment, Health and Safety, EHS\)](#), qui détaille les responsabilités, les réglementations et les exigences visant à favoriser un lieu de travail sûr et respectueux de l'environnement pour nos associés, nos visiteurs et nos clients. Nous abordons plus en détail la Politique EHS dans la section Santé et Sécurité de ce rapport.

Gestion de l'environnement

Vertiv utilise des systèmes de gestion de l'environnement sur ses sites de production dans le monde entier.

Nous avons développé ces systèmes conformément aux normes reconnues à l'échelle mondiale de l'ISO, l'[Organisation internationale de normalisation](#), et nous nous efforçons d'obtenir la certification ISO pour tous nos sites et unités commerciales importants.

Nombre de nos sites ont obtenu la certification ISO 14001, la certification leader pour l'administration responsable d'un système de gestion environnementale. En 2022, nous avons déterminé les certifications pertinentes pour chaque site et créé une feuille de route qui hiérarchisait la certification sur les sites clés. Au 31 décembre 2022, 63 % des sites Vertiv éligibles sont certifiés ISO 14001.

En outre, nous avons des politiques environnementales d'entreprise qui guident les fondements de nos pratiques dans l'ensemble de nos opérations, établissant ainsi une norme mondiale. Chaque site peut mettre en place des mesures supplémentaires conformément aux réglementations locales.

Efficacité opérationnelle

En 2022, nous avons fait progresser le suivi et la surveillance de nos principaux impacts environnementaux en nous associant à un consultant en environnement pour rationaliser les processus de collecte des indicateurs d'impact environnemental, y compris les émissions de gaz à effet de serre (GES), la consommation d'énergie, la consommation d'eau, ainsi que la production et le recyclage des déchets. Ce partenariat confère une crédibilité supplémentaire à nos rapports en confirmant un haut niveau d'intégrité et de continuité des données dans le processus. Sur la base de cette analyse, nous évaluons et développons des plans d'action pour réduire nos émissions de GES de périmètres 1 et 2, ainsi que d'autres impacts environnementaux clés.

Émissions et énergie

En 2022, nous avons mis en œuvre un certain nombre de projets de rendement énergétique et carbone dans nos opérations mondiales :

- En Chine, l'usine Vertiv Mianyang a récemment remporté le titre d'« usine verte » décerné par le gouvernement provincial du Sichuan pour ses efforts de durabilité, y compris son accent sur l'efficacité et la recyclabilité intégrées dans la conception et la production, ainsi que le rôle que l'usine joue dans le développement d'une économie locale plus respectueuse de l'environnement.
- En Amérique du Nord, notre installation du Delaware, dans l'Ohio, installe un champ solaire sur site, dans le cadre d'une initiative de démonstration de micro-réseau plus importante qui contribuera à renforcer la résilience électrique locale et à permettre nos efforts de développement de la prochaine génération de produits et de systèmes écoénergétiques.
- En Inde, nous avons installé 700 kilovolts-ampères (kVA) supplémentaires de charges régénératives, ce qui recycle la puissance de sortie de l'unité en énergie utilisable, augmentant ainsi considérablement le rendement énergétique de nos opérations.
- Dans toute la région EMEA, plusieurs usines Vertiv ont acheté des énergies renouvelables pour leurs opérations, et d'autres devraient suivre cette tendance dans les années à venir. En outre, en 2022, notre site E+I Engineering Burnfoot en Irlande a installé un système qui recycle et réutilise toute l'eau de procédé dans la fabrication, réduisant ainsi la consommation globale d'eau du site.
- En EMEA et en Amérique du Nord, nous avons piloté l'utilisation de véhicules hybrides dans notre flotte de Services. Les résultats initiaux ont été positifs et nous prévoyons de continuer à étendre le programme avec des véhicules hybrides supplémentaires dans les années à venir.

Ces efforts réduisent nos impacts environnementaux, ainsi que nos coûts d'exploitation à long terme, ce qui permet de clarifier l'activité et l'impact des pratiques de fabrication durables. Dans l'attente de 2023, nous cherchons à améliorer continuellement notre empreinte. Par exemple, certaines installations entament des discussions préliminaires sur le partenariat avec les fournisseurs locaux pour évaluer les options de transition vers les énergies renouvelables.

Nous surveillons également les émissions non liées aux GES provenant de nos opérations, appelées émissions atmosphériques autorisées, qui sont minimes et sans importance dans le champ d'application.



Santé, sécurité et bien-être

Pour que l'innovation prospère, nous pensons qu'un lieu de travail sûr et sain est essentiel.

Vertiv priorise la santé et la sécurité de notre personnel mondial et de toute personne qui entre dans nos installations ou interagit avec nos produits. Nous pensons que nous avons une stratégie EHS efficace qui est clairement démontrée dans notre registre de sécurité, y compris notre taux total de blessures enregistrables par rapport à certains pairs.

Politique EHS de Vertiv

Notre [Politique EHS d'entreprise](#) comprend les exigences et normes minimales en matière d'EHS (environnement, hygiène et sécurité) dans toute notre entreprise. Elle s'applique à tous les employés de Vertiv, ainsi qu'aux sous-traitants et visiteurs qui se trouvent dans les locaux de l'entreprise. Nous complétons cette politique par un manuel EHS qui fournit des informations sur un large éventail de sujets EHS et de politiques et procédures spécifiques au site.

La sécurité est d'une importance fondamentale pour Vertiv. Chez Vertiv, nous pensons que toutes les entreprises et organisations ont la responsabilité de fournir un environnement de travail sûr à leurs employés. Nous nous efforçons d'améliorer et de mettre en œuvre des politiques et des pratiques visant à prévenir les préjudices aux personnes et aux communautés dans lesquelles nous vivons et opérons. Nous nous efforçons de prévenir tous les incidents, blessures et maladies professionnelles en identifiant et en éliminant ou en réduisant activement les risques de sécurité.

Nos efforts en EHS sont visibles aux plus hauts niveaux de l'organisation. Nous avons récemment amélioré notre fiche d'évaluation de performance EHS mensuelle avec des indicateurs clés de performance et de premier plan supplémentaires. Cette fiche d'évaluation est examinée mensuellement par notre PDG et notre équipe de direction exécutive, et elle informe notre rapport EHS au conseil d'administration de Vertiv.

Chez Vertiv, la sécurité commence par la responsabilisation de chaque employé et de ses collègues. Nous avons construit une solide culture de la sécurité grâce à des pratiques qui comprennent l'identification et l'atténuation des risques, la définition de processus et procédures standard, le signalement et la formation pour prévenir les incidents et l'amélioration continue. Vertiv s'engage à consulter les collaborateurs et à encourager leur participation au processus de sécurité.

SAFETY WITH
STARTS ME

Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Nous employons un système mondial de gestion de la santé et de la sécurité au travail pour régir l'EHS. Notre système de gestion s'applique aux employés, aux intérimaires, aux prestataires, et aux sous-traitants et est équivalent à la norme [ISO 45001:2018](#), une norme internationale conçue pour réduire les risques et créer de meilleures conditions de travail et plus sûres. En 2022, 49 % de nos installations éligibles ont reçu la certification ISO 45001:2018, et notre objectif est que toutes les installations et régions de service éligibles soient certifiées. Visitez notre site Web pour obtenir une liste complète des [sites Vertiv ayant obtenu la certification ISO](#) pour leurs systèmes de gestion.

Notre manuel EHS complet détaille les responsabilités, les réglementations et les exigences que nous mettons à la disposition de tous les employés. En outre, tous les responsables Vertiv sont tenus de promouvoir et de faire appliquer nos politiques EHS.

Les responsables EHS régionaux et fonctionnels de Vertiv sont responsables du maintien et de la mise à jour des directives EHS, qui comprennent les procédures d'urgence, les normes de formation, les procédures de déclaration d'accident, les procédures de sécurité incendie, les rôles et responsabilités, et d'autres informations importantes. Certaines installations peuvent mettre en place des mesures de sécurité supplémentaires en fonction des règlements locaux.

Tous les employés et collaborateurs temporaires sont couverts par le système de gestion de la santé et de la sécurité dans nos installations et nos opérations de service, qui sont auditées par les équipes internes au moins une fois par an pour les dangers et les risques. En outre, les sous-traitants externes et les fournisseurs travaillant pour le compte de Vertiv sont couverts par une politique de sécurité des sous-traitants dans ces mêmes opérations.



Gestion des risques EHS

Vertiv a mis en place des plans et des processus pour identifier les dangers liés au travail et évaluer les risques de manière régulière. Cela comprend des programmes complets de signalement des incidents et de communication des dangers, ainsi qu'une politique d'autorité d'arrêt de travail.

Notre Programme de sécurité pour le signalement des incidents est en place pour nous aider à signaler efficacement les blessures et les incidents aux superviseurs et responsables appropriés, à les étudier pour déterminer la cause profonde et à prendre des mesures correctives pour minimiser ou éliminer les événements futurs. Le programme s'applique à tous les employés, sous-traitants et visiteurs de Vertiv dans les installations de Vertiv, sur les sites des clients et dans d'autres sites.

Tous les employés, y compris ceux qui sont témoins d'un événement, sont tenus de signaler les incidents à leur superviseur ou responsable, et de suivre le protocole approprié. Les responsables de la sécurité sont chargés de superviser les rapports et les enquêtes sur les accidents, ainsi que le suivi des données, et l'équipe de direction de l'établissement ou du centre de services est chargée de contribuer aux enquêtes, de veiller à ce que les enquêteurs soient correctement formés, de déterminer les mesures correctives et de s'assurer que ces mesures sont pleinement mises en œuvre.

Notre Programme de sécurité de communication des dangers fournit aux employés, visiteurs, clients et prestataires de services un accès aux informations de sécurité, de santé et d'urgence concernant les produits chimiques utilisés dans les installations ou sur les sites de travail Vertiv. Chaque fabricant ou importateur doit fournir une fiche de données de sécurité (FDS) pour tout produit chimique dangereux qu'il fournit. Les responsables de l'approvisionnement Vertiv sont tenus d'obtenir les fiches, qui sont ensuite chargées dans un système de gestion des FDS.

Nos employés sont tenus de respecter les politiques de sécurité de Vertiv, notamment en utilisant des équipements de protection individuelle, en signalant les conteneurs non étiquetés et en participant activement aux formations requises. Les responsables EHS, des opérations et de la qualité sont chargés de superviser notre programme de sécurité.

Conformément à notre politique d'autorité d'arrêt de travail, tous les employés ont l'autorité et l'obligation d'arrêter toute tâche ou exploitation s'ils estiment que le lieu de travail est dangereux. Il n'est pas permis de reprendre le travail tant que tous les problèmes et préoccupations liés aux arrêts de travail n'ont pas été traités de manière adéquate.

Vertiv communique les informations pertinentes sur nos efforts EHS par le biais de communications numériques, de réunions d'équipe, de conversations individuelles avec les représentants EHS et par d'autres méthodes.

En plus de signaler les problèmes sur leurs lieux de travail respectifs, les employés sont également encouragés à soumettre des suggestions et des améliorations en matière de sécurité par le biais de notre programme Good Catch (Belle prise), dans le cadre duquel nous reconnaissons et récompensons les employés pour leurs contributions. Nous encourageons activement la participation des travailleurs dans le développement, la mise en œuvre et l'évaluation de notre système de gestion de la santé et de la sécurité au travail par le biais de comités de sécurité qui comprennent autant les cadres que les salariés. Ces comités se réunissent fréquemment pour examiner les tendances des incidents, faire des recommandations et inspecter les domaines de préoccupation. Le pouvoir décisionnel final sur les mesures correctives incombe aux membres désignés de la direction.

Vertiv maintient de nombreux autres programmes, politiques et systèmes conçus pour atténuer les risques EHS. Notamment :

- Entrée dans un espace confiné
- Sécurité des sous-traitants
- Contrôle des énergies dangereuses
- Planification d'urgence
- Gestion de l'environnement
- Ergonomie
- Gestion des installations
- Protection contre les chutes
- Protection incendie
- Communication sur les dangers
- Matières dangereuses
- Signalement des incidents
- Hygiène industrielle
- Analyse de la sécurité au travail
- Systèmes de gestion
- Manutention et stockage des matériaux
- Protection des machines
- Gestion du changement
- Médical et premiers soins
- Équipement de protection individuelle
- Observations sur le comportement sécuritaire
- Signes et marquage des dangers physiques
- Comités de soutien
- Systèmes et dossiers de formation
- Surfaces de marche et de travail
- Gestion des vendeurs

« La mission de l'Équipe EHS de Vertiv est de protéger Vertiv et ses employés contre les risques environnementaux, sanitaires et de sécurité afin qu'ils puissent être prospères et atteindre leurs objectifs. Un système ESG (Environnemental, Social et Gouvernance) robuste est essentiel à cette mission tout en permettant à Vertiv d'être à la fois performant commercialement et socialement responsable. »

– **Dan Rapp**

Directeur de la fabrication et de la sécurité environnementale



Formation EHS

Les employés doivent comprendre leurs rôles, droits et responsabilités en matière d'EHS. Chez Vertiv, la formation EHS est une condition d'emploi et elle est fournie à tous les employés lors de leur embauche et tout au long de leur emploi chez Vertiv. Dans le cadre de cette formation, nous traitons au moins 12 aspects EHS importants. Les domaines de formation spécifiques comprennent le signalement des incidents, les interventions d'urgence, l'équipement de protection individuelle, le verrouillage-étiquetage, l'utilisation sûre d'outils et d'autres sujets relatifs aux risques sur le lieu de travail. En outre, nous organisons régulièrement des sessions de formation au leadership EHS, au niveau mondial et régional. La formation de notre équipe de service est standardisée à l'échelle mondiale, tandis que la formation dans nos sites de fabrication est adaptée aux réglementations locales et aux types d'activités au sein des usines.

Performance EHS

Nous suivons les indicateurs de performance EHS clés aux niveaux mondial et régional. Nous avons défini des indicateurs internes de début et de fin pour générer des performances positives sur la durée. Nos taux directeurs, présentés ci-dessous, se situent bien en dessous de la moyenne des secteurs dans lesquels nous sommes actifs.

Métrique	2022
Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) ¹	0,20
Taux d'exposition aux blessures graves ou aux décès (SER) ²	0,14

¹ Le TRIR est calculé comme le nombre total de cas enregistrables x 200 000, divisé par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés pendant la période de déclaration, conformément à la méthodologie OSHA standard.

² Le SER est calculé comme le nombre total d'expositions à des incidents graves x 200 000, divisé par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés au cours de l'année de déclaration.

Soins sur site

Selon les besoins, nos plus grands sites de fabrication disposent de permanences médicales avec soit une infirmière, soit un médecin du travail et des infirmières de soutien, en fonction de la taille du site. Nos plus petites installations s'associent à des centres de santé locaux qui fournissent des soins pour les blessures et maladies professionnelles, les programmes de bien-être, les vaccinations et d'autres services. Tous les employés à temps plein, à temps partiel, temporaires et contractuels ont accès à nos permanences médicales. Ces cliniques peuvent également soigner des sous-traitants externes et des visiteurs blessés sur site.

Protéger nos sous-traitants et nos clients

Dans l'ensemble des opérations mondiales de Vertiv, nous nous efforçons de rendre nos installations aussi sûres que possible pour tout le monde, y compris les sous-traitants externes, les fournisseurs et les clients. Nous avons une politique de sécurité des sous-traitants qui détaille les règles, réglementations et exigences pour les sous-traitants travaillant sur nos sites. Les sous-traitants doivent remplir un questionnaire de sécurité et une orientation sur la sécurité du site avant d'entrer dans nos installations.

Pour les clients qui visitent nos sites pour des démonstrations de produits et d'autres raisons, nous avons des protocoles de sécurité spécifiques qu'ils doivent suivre. Nous préqualifions nos sous-traitants travaillant sur les sites des clients et examinons leurs politiques et programmes de sécurité pour déterminer si leurs attentes en matière de sécurité correspondent aux nôtres. Nous effectuons également des audits périodiques de sécurité du site pour confirmer qu'ils respectent les pratiques de travail sûres.

Bien-être

Vertiv reconnaît et apprécie le rôle vital que joue la santé dans le bien-être général de notre personnel, et nous fournissons de manière proactive des ressources pour informer, inspirer et protéger notre équipe mondiale. Nous exigeons de tous nos sites de production et de toutes nos régions de service qu'ils mettent en place des initiatives permanentes en faveur du bien-être des travailleurs, et nous encourageons régulièrement le bien-être de tous nos employés dans le monde par le biais de communications d'entreprise, d'incitations et d'événements sur le thème du bien-être. Les exemples comprennent les difficultés à marcher et à perdre du poids, l'arrêt du tabac, le dépistage biométrique, les événements de santé cardiaque, et bien plus encore.

En 2022, Vertiv a rejoint la Fédération mondiale de la santé mentale (World Federation of Mental Health, WFMH) pour célébrer la Journée mondiale de la santé mentale.

Nous avons partagé des ressources avec nos employés du monde entier et mis en évidence des histoires de lutte et de succès pour mettre l'accent sur l'objectif de Vertiv de protéger la santé mentale et le bonheur de nos employés au travail et en dehors.

Nos initiatives de bien-être sont complètes, avec des ateliers fréquents sur des sujets tels que Renforcer votre résilience et trouver l'équilibre, en plus des clubs de loisirs des employés axés sur des intérêts et des activités communs, tels que la pleine conscience, la marche et les clubs de livres.

Les programmes de bien-être sont soutenus par des ambassadeurs du bien-être, qui sont des collègues Vertiv qui servent de champions et de leaders internes qui aident les autres employés Vertiv à découvrir les opportunités qui leur sont offertes et à s'impliquer dans les initiatives.

Tous les programmes de bien-être chez Vertiv sont disponibles dans le Coin du bien-être (Wellbeing Corner), un site interne qui fonctionne comme une plaque tournante pour toutes les offres de bien-être.

Nos collaborateurs



La culture de Vertiv favorise l'innovation des employés. De la direction à l'atelier de fabrication, nous nous mettons au défi de donner vie à des idées et de lancer de nouveaux projets au sein de nos équipes.

Notre culture de 'retrousser ses manches' crée un environnement dans lequel les employés sont habilités à collaborer, apprendre et enseigner aux autres à travers leurs expériences. Nous recherchons des personnes honnêtes qui mettent l'accent sur l'apprentissage par **l'expérience et qui adhèrent à nos principes fondamentaux.**

Principes fondamentaux

- **Sécurité**
- **Travail en équipe**
- **l'intégrité**
- **Diversité & Inclusion**
- **Respect**

Transformer les valeurs en comportements

Nos valeurs sont bien plus que des mots écrits sur un papier. En 2022, nous avons actualisé nos comportements fondamentaux pour mieux refléter la culture de notre équipe.

Nous attendons de nos employés qu'ils les suivent et qu'ils affichent divers comportements, notamment :

- Être responsable
- Agir avec urgence
- Favoriser un état d'esprit axé sur le client
- Voir en grand et agir
- Montrer l'exemple
- Stimuler l'amélioration continue
- Apprendre et chercher à se développer

DE&I chez Vertiv

La diversité, l'équité et l'inclusion sont des objectifs importants pour toute entreprise, et chez Vertiv, elles signifient :

Diversité et mixité : les différences entre les personnes.

Équité : créer un accès, des opportunités et une progression équitables pour nos employés.

Inclusion : promouvoir un environnement de travail dans lequel les membres d'une équipe, les employés et les autres personnes se sentent impliqués, connectés et valorisés.

Chez Vertiv, nous pensons que les solutions innovantes sont souvent développées à partir d'une diversité de points de vue et de perspectives. Nous recherchons à privilégier un lieu de travail qui soutient et promeut la diversité, embrasse l'inclusion et cultive le respect. Depuis son entrée en bourse en 2020, Vertiv a continué à prendre des mesures pour cultiver ses processus et programmes DE&I.

Construire les bases de la DE&I

Notre Code de conduite décrit les attentes de Vertiv envers nos employés et autres parties prenantes.

Le Code de conduite Vertiv, entre autres, énonce certains principes clés DE&I comme suit :

- Nous promouvons l'inclusion et l'égalité des chances en matière d'embauche, de conditions d'emploi, de mobilité, de formation, de rémunération et de santé au travail, sans discrimination.
- Les employés sont encouragés à élargir la diversité des groupes de candidats, et à être ouverts et accueillants à une variété de points de vue et d'antécédents différents.
- Vertiv souhaite développer et encourager une culture inclusive où les employés ont la possibilité de se développer, de s'épanouir, de faire preuve d'initiative et d'apporter des changements positifs.
- Nous croyons en la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances non pas parce que c'est la chose juridiquement responsable à faire, mais plutôt parce que c'est la bonne chose à faire et, au final, parce qu'elle profite à Vertiv.

Notre déclaration de politique d'égalité des chances en matière d'emploi, incluse dans notre Code de conduite, stipule qu'il n'y aura aucune discrimination ou aucun harcèlement à l'encontre d'un employé ou d'un candidat sur la base de l'âge, de la race, de la couleur, de la religion, des croyances, du sexe, de l'état civil, de l'orientation sexuelle, de l'identité sexuelle, des informations génétiques, du statut de citoyenneté, de l'origine nationale, du statut d'ancien combattant protégé, de l'affiliation politique, du handicap ou de tout autre statut ou caractéristique protégé par la loi applicable.

En 2022, nous avons présenté la Déclaration DE&I de Vertiv, qui reflète notre approche et notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion.

Pour construire un monde où les technologies critiques fonctionnent toujours, Vertiv doit entretenir, responsabiliser et célébrer une culture diversifiée et inclusive de haute performance. Nous visons à attirer, développer et retenir des talents qualifiés et diversifiés à l'échelle mondiale. Nous devons valoriser des façons de penser innovantes et des expériences uniques pour connecter nos employés à nos clients et à notre communauté.

Lorsque nous célébrons nos différences, visibles autant qu'invisibles, nous renforçons nos points communs. Au cœur de notre engagement, nous nous engageons à respecter tous les individus et à donner la priorité à l'amélioration continue de soi et de l'organisation, à la curiosité, à la croissance et à l'éducation. Nous avons placé cette barre très haut pour nous-mêmes, car votre singularité et votre voix comptent.

Nous respectons la dignité et les droits de l'homme des individus et créons un environnement de travail sûr pour les employés, partenaires, clients et affiliés de Vertiv. Nous ne tolérons pas les comportements discriminatoires, diffamatoires ou d'exclusion.

Le directeur des ressources humaines de Vertiv supervise et dirige le développement et l'exécution de notre stratégie de ressources humaines, qui comprend la DE&I. En tant que membre de l'équipe de direction exécutive, le CHRO relève directement du PDG et fournit des mises à jour régulières des initiatives de l'entreprise au conseil d'administration et au comité de rémunération. Le Conseil et le comité supervisent la performance DE&I, ainsi que l'attraction et la rétention de nos talents.

« La participation de tous les membres d'un personnel diversifié est importante pour soutenir une culture de haute performance, et elle nécessite la croyance en un traitement équitable. Chez Vertiv, cela sous-tend notre approche de la DE&I. Nous comprenons parfaitement les avantages d'une main-d'œuvre diversifiée en termes d'âge, d'origine ethnique, de sexe et au-delà. Nous pensons que c'est avec des points de vue et des compétences différents que nous pouvons fournir une proposition de valeur unique à toutes nos parties prenantes. »

– Cheryl Lim

Directrice des ressources humaines

Les femmes dirigeantes

Malgré des progrès significatifs au cours des deux dernières décennies, les femmes restent sous-représentées dans une myriade de carrières, en particulier dans les secteurs axés sur la science, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques (STEM).

Chez Vertiv, nous progressons dans la transformation de ce paysage. Vertiv a nommé les femmes cadres suivantes au cours des trois dernières années pour diriger leurs fonctions respectives : Sheryl Haislet, directrice de l'information ; Stephanie Gill, directrice juridique ; et Cheryl Lim, directrice des ressources humaines.



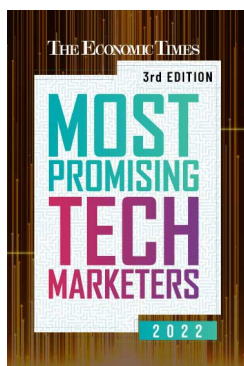
20 femmes à suivre

Capacity Media a nommé Sheryl Haislet, Directrice des systèmes d'information, comme l'une des 20 femmes à suivre en 2022. Ce prix célèbre le succès des femmes dans les domaines de l'IT, des télécommunications et de la technologie qui ont obtenu des résultats et atteint des jalons majeurs dans leurs domaines respectifs tout en éliminant les obstacles dans le processus. En outre, Sheryl a reçu le prix Ohio CIO Global ORBIE 2022 dans la catégorie des entreprises ayant un chiffre d'affaires annuel supérieur à un milliard USD et des opérations multinationales. L'ORBIE récompense les directeurs de l'information qui ont fait preuve d'excellence dans le leadership technologique.



CRN 100 personnes à connaître - 2022

CRN, une publication qui fournit des actualités, des analyses et des perspectives aux fournisseurs de solutions et aux intégrateurs technologiques, a inclus Christina Pageau, directrice principale du marketing d'e-commerce mondial, dans sa liste d'élite de 100 personnes dont les connaissances et l'ingéniosité contribuent à la réussite des partenaires de distribution. CRN a honoré Pageau pour ses efforts de création d'une équipe de A à Z pour gérer le processus de bout en bout pour les listes de produits et le contenu afin de confirmer que les clients sont en mesure de trouver les bonnes solutions Vertiv sur les sites Web des partenaires de distribution. En outre, le journal a inclus Katie Royse, Responsable marketing partenaires, dans sa liste des Étoiles montantes féminines 2022.



Récompense Economic Times pour l'excellence d'entreprise

Les récompenses Economic Times pour l'excellence d'entreprise (également appelés Récompenses ET) sont les prix décernés par The Economic Times dans le domaine des affaires, des politiques d'entreprise et gouvernementales et économiques en Inde. Il s'agit d'une récompense annuelle, attribuée dans diverses catégories. Le Economic Times a reconnu Dipti Singh, directeur du marketing de l'offre ASI (IRS) et du marketing en Inde chez Vertiv Energy Limited dans la catégorie Récompenses : Marketing de Channel / partenaire à la troisième édition de The Economic Times : les spécialistes du marketing technologique les plus prometteurs 2022, Mumbai.

Répondre aux besoins des membres réservistes de l'armée

Vertiv a l'honneur d'employer des militaires actifs et des vétérans.

Vertiv offre à ses employés membres du service la flexibilité nécessaire pour suivre les formations requises et servir leurs communautés lorsqu'ils sont déployés. Qu'il s'agisse de gérer les sites de vaccination COVID-19, d'assurer la sécurité des citoyens pendant les périodes de protestation ou de répondre aux catastrophes naturelles, ces personnes bénéficient de notre soutien total.

Formation DE&I

En 2022, nous avons continué à prendre des mesures pour faire progresser nos efforts de formation DE&I.

- Nous avons lancé des sessions d'éducation et de formation DE&I pour la haute direction de notre entreprise et d'autres dirigeants mondiaux et régionaux, et une formation continue sur les préjugés inconscients. Nous prévoyons de déployer ces cours à un groupe étendu d'employés en 2023.
- Vertiv propose des cours sur les préjugés inconscients, l'inclusivité et d'autres sujets liés à la DE&I, que les employés peuvent suivre à tout moment sur la plateforme d'apprentissage LinkedIn.

Promouvoir la sensibilisation interculturelle

Vertiv a parrainé un programme pluriannuel dans lequel certains sites ont développé des vidéos mettant en lumière leurs cultures respectives pour que les employés puissent y accéder. Les sites impliqués comprenaient l'Argentine, le Brésil, la Chine et l'Inde. De plus, nos bureaux de Manille, aux Philippines, et de Cluj, en Roumanie, ont participé à une journée d'échanges culturels, en apprenant à connaître la nourriture, la musique, le style et les autres pratiques culturelles de chacun. En Australie, nos bureaux ont célébré #HarmonyDay avec la participation de ses employés à un déjeuner international, où ils ont pu emmener la nourriture qu'ils souhaitaient partager.



WAVE, un groupe de ressources pour les employés (ERG) de Vertiv, se concentre sur les femmes en leadership, organise des réunions, des présentations et des événements sur plusieurs sujets DE&I qui enrichissent les opportunités d'apprentissage offertes à nos employés.

DE&I dans les processus de gestion des talents

L'influence DE&I est prioritaire dans deux domaines de notre stratégie d'acquisition et de recrutement de talents : les rôles de haut niveau et les programmes de début de carrière.

Pour les postes de haut niveau, nous nous concentrons actuellement sur l'élaboration de processus visant à accroître l'attraction de la représentation diversifiée du genre et de l'origine ethnique dans les listes d'entrevue. Nous nous attendons à ce que cela ait un impact sur l'augmentation de la diversité dans notre processus de sélection. Nos programmes de début de carrière visent à tirer parti de la diversité croissante de la population étudiante des collèges et des universités.

Attirer les meilleurs talents

Nous sommes conscients que la concurrence dans le vivier de personnel actuel reste féroce pour attirer les meilleurs talents en matière de technologie et d'ingénierie. Vertiv a un intérêt particulier à attirer, développer et retenir les meilleurs talents, et à cette fin, continue à rechercher, développer et améliorer nos programmes pour ce faire.

Efforts de recrutement ciblés

Vertiv a cherché à pourvoir des postes en ingénierie et en recherche et développement (R&D) afin de suivre le rythme de son expansion rapide et de l'accent mis sur la R&D. Cela inclut la montée en puissance et l'expansion des capacités de notre Centre d'excellence en R&D de Monterrey, au Mexique, et l'expansion de nos activités dans le monde entier. En 2022, Vertiv a embauché 410 ingénieurs qualifiés pour continuer à renforcer et à étendre nos initiatives de développement de produits et d'innovation. En outre, nous avons concentré nos efforts de recrutement sur nos sites HUB de recrutement en ingénierie mondiale, notamment Monterrey, au Mexique ; Pune, en Inde ; Zagreb, en Croatie ; et au siège social de Westerville.

Accent mis sur le recrutement en début de carrière

Vertiv poursuit ses efforts pour recruter de jeunes professionnels pour un large éventail de postes dans toute l'entreprise. Nous travaillons à renforcer notre vivier de talents au sein de notre personnel. Il est à noter que notre engagement envers le recrutement en rotation et le développement du leadership au siège de notre entreprise dans les domaines des ventes, de la finance et des ressources humaines. De plus, nous travaillons à construire l'infrastructure nécessaire pour augmenter et maintenir le recrutement en début de carrière sur les sites HUB mondiaux et régionaux de Vertiv : Manille, Pune, Cluj, Monterrey et Westerville. Pour finir, nous nous concentrons sur nos programmes de stage en cours afin d'attirer et d'embaucher des étudiants participants en tant qu'employés à temps plein dès leur diplôme.

En 2022, Vertiv a reçu des distinctions pour ses programmes de début de carrière aux niveaux régional et local :

- RippleMatch, la principale organisation reliant la population universitaire aux entreprises et aux offres d'emploi, a reconnu Vertiv comme lauréat du prix RippleMatch 2023 Campus Forward.
- Harvard Business Review a décerné à Vertiv le prix Gestion exceptionnelle en 2022, dont la marque employeur est une composante importante.
- Yonyou a décerné à Vertiv le prix Pratique excellente pour le recrutement universitaire en 2022. Nous avons également remporté des prix régionaux en 2022, tels que le prix du Meilleur employeur à Shenzhen décerné par Zhi Lian, le prix Excellent employeur 100 de Chine décerné par 51 Jobs, et le prix Employeur extraordinaire décerné par Lie Pin à Guangdong, le tout en 2022.

Nous apprécions cette reconnaissance et sommes impatients de poursuivre le déploiement et la réussite de ces programmes de début de carrière.

Vertiv fait appel aux talents universitaires

Vertiv prévoit d'augmenter son embauche dans les universités et les écoles supérieures au cours des prochaines années. Voici quelques-unes des façons dont nous travaillons à l'exécution de cette initiative :

En **Asie du Sud-Est**, Vertiv attire des talents grâce à son initiative **Programme pour les futurs ingénieurs Vertiv**. Ce programme ambitieux offre aux jeunes professionnels la possibilité de participer à des projets créatifs, de bénéficier d'un mentorat de la part d'ingénieurs Vertiv expérimentés et d'explorer les parcours de carrière dans la vente, les solutions techniques et le développement commercial et du marché. Ces programmes sont essentiels pour soutenir la croissance du recrutement prévue en 2023 dans notre HUB mondial à Manille.

En **Chine**, Vertiv augmente le nombre de ses embauches en début de carrière depuis plus d'une décennie. En 2022, nous avons embauché 172 jeunes professions à la suite du programme China New Grad, qui représente un record pour l'initiative.

En **Inde**, Vertiv a augmenté le recrutement par le biais des Stagiaires licenciés en ingénierie (GET) et des Stagiaires diplômés en ingénierie (DET), pour un total de 51 embauches d'ingénieurs en 2021 et 2022. Les programmes de début de carrière de Vertiv dans l'ensemble de la région Asie du Sud-Est et Inde représentaient un peu moins de 100 embauches en 2021 et 2022, avec moins de 10 % d'attrition.

Dans la **région EMEA**, le **Programme Vertiv Next Generation** est conçu spécifiquement pour les diplômés universitaires qui souhaitent accélérer leur carrière en travaillant avec des professionnels Vertiv expérimentés qui les soutiennent tout au long de leur première année dans notre entreprise et les impliquent dans un travail substantiel. Les domaines d'intérêt comprennent l'ingénierie, l'ingénierie d'application, les ventes et les services. Grâce au programme de début de carrière Vertiv Next Generation, nous avons embauché 82 jeunes professionnels en 2022.

En **Roumanie**, notre Centre d'excellence opérationnelle situé à Cluj stimulera le recrutement de talents dans les domaines de la finance et du soutien commercial, en particulier dans les domaines des ventes, de l'ingénierie et des opérations. Nous nous concentrerons en 2023 sur la création d'un soutien solide pour les programmes de début de carrière et l'embauche dans ce site.

Aux **États-Unis**, nous continuons d'évaluer et de faire évoluer le programme de stage d'été pour répondre aux exigences de nos activités aux États-Unis et de nos activités au siège mondial. Nous avons eu 43 stagiaires en été en 2022. Vertiv se concentre sur un programme de stage beaucoup plus ciblé, en privilégiant un pipeline pour le développement du leadership, l'ingénierie et les opérations. Notre objectif au cours des trois prochaines années est d'embaucher 75 % des stagiaires à des postes à temps plein après l'obtention de leur diplôme.

- Pour compléter le programme de stages d'été aux États-Unis, Vertiv a investi dans l'embauche en début de carrière au sein de l'organisation de Services. Le programme de développement des services sur le terrain s'efforce de développer les talents en début de carrière en employés Vertiv hautement performants. La classe inaugurale comprenait huit embauches en janvier 2023.

Au **Mexique**, nous forçons un partenariat avec Tecnológico de Monterrey, l'une des meilleures écoles d'ingénierie du pays, dans lequel Vertiv prévoit d'investir de manière significative dans les laboratoires d'ingénierie et de test de l'université afin de favoriser et de développer les talents d'ingénierie dans la région. Ensemble, nous impliquerons les étudiants à travers des projets parrainés par l'entreprise, de la planification de carrière et des opportunités post-universitaires. En outre, Vertiv a cultivé des relations avec les trois principales universités de la région de Monterrey. Le premier cours de stage comprenait cinq étudiants en ingénierie, dont trois ayant été embauchés à temps plein et un restant en tant que stagiaire. Vertiv prévoit une croissance de ces chiffres alors que Vertiv continue d'investir sur le site.

Formation et développement

Pour répondre à l'évolution des besoins des clients, les employés de Vertiv ont accès à un portefeuille d'expériences d'apprentissage internes, en plus des cours à la demande proposés via LinkedIn Learning. Vertiv soutient également les employés qualifiés qui souhaitent obtenir des certifications tierces supplémentaires ou des études supérieures par le biais d'un parrainage ou d'un soutien pour les frais de scolarité.

En 2022, les employés de Vertiv ont reçu environ 378 000 heures de formation générale et spécifique au poste.

Tous les nouveaux employés participent à My First 90 Days @Vertiv, une orientation qui accélère leur familiarisation avec l'entreprise et qui fournit une vue d'ensemble de haut niveau de nos produits. En 2022, nous avons également lancé un effort important pour former tous les employés à VOS, un système destiné à promouvoir l'amélioration continue et le rendement des opérations de notre entreprise.

Tous les employés reçoivent également une formation régulière sur la santé et la sécurité (voir page 30), le Code de conduite Vertiv (voir page 57) et d'autres instructions. En outre, Vertiv offre des opportunités de développement approfondies adaptées aux besoins et aux fonctions professionnelles spécifiques.

Techniciens de service : nos techniciens reçoivent une formation approfondie pour préserver leur sécurité pendant qu'ils entretiennent nos produits sur le terrain. Tous les nouveaux techniciens de service assistent à au moins 8 semaines de formation et d'apprentissage technique au cours de leur première année chez Vertiv (selon la région), avec une formation supplémentaire fournie au fur et à mesure qu'ils deviennent qualifiés pour fournir des services sur des produits et systèmes plus avancés et complexes. Tout au long de leur emploi chez Vertiv, ils reçoivent également une formation régulière sur les mises à jour de produits et les nouveaux produits grâce à une combinaison de formation en présentiel dans l'un de nos multiples sites de l'Académie, à une formation virtuelle dispensée à distance ou par le biais de méthodes en ligne à leur rythme et à une formation sur le terrain.

Personnel spécialisé : les ingénieurs concepteurs, experts IT et autres spécialistes techniques de Vertiv suivent un large éventail de formations, telles que Design for Six Sigma et des compétences numériques. Les commerciaux bénéficient d'une formation interactive régulière sur nos produits et solutions et d'une formation pour améliorer leurs compétences de vente.

Développement professionnel : Vertiv met à la disposition de tous les employés des programmes de développement professionnel, tels que la gestion des conflits et le renforcement de la résilience. Les personnes occupant des postes de direction ont accès à la formation des responsables et des dirigeants proposée à la demande via la bibliothèque LinkedIn Learning, ou régulièrement via des cours conçus en interne tels que Managing@Vertiv.

Académies d'apprentissage : Vertiv exploite 14 centres de formation, axés sur tous les domaines de notre entreprise. Cette approche géographiquement répartie des campus et de la faculté est conçue pour assurer la rapidité, la cohérence et l'accès au processus de formation, ce qui permet à nos ingénieurs de service de rester sûrs et au fait de nos produits sur le terrain.



Évaluation de la performance des employés

Les employés salariés et de services, représentant environ 67 % de notre personnel, participent en ligne à notre processus complet d'évaluation annuelle des performances en quatre parties. Les quatre composantes du processus d'évaluation annuelle sont destinées à encourager une conversation directe où des commentaires sincères peuvent être partagés pour aider nos employés à se développer, à atteindre leurs objectifs de carrière et à stimuler notre culture de haute performance.

Réfléchir : ce processus permet aux employés, aux responsables et aux autres parties prenantes de fournir des commentaires sur les réalisations et les domaines à améliorer au cours de l'année passée.

Examiner : les leaders se réunissent lors d'une réunion avec leurs responsables et leurs pairs pour discuter des performances, du potentiel, des risques et des actions de développement pour chacun des membres de leur équipe, ainsi que des lacunes en matière de talents, des plans de succession et des actions en matière de talents pour leurs organisations. Un dialogue ouvert est encouragé lors de cette réunion pour soutenir le calibrage des notations et affiner notre stratégie de développement des talents.

Partager : c'est au cours de cette conversation entre le responsable et l'employé que le responsable partage les commentaires des parties prenantes, le coaching, les évaluations de performance et de comportement. À partir de 2022, une plus grande attention a été portée à travers la formation des responsables pour s'assurer que les responsables fournissent un feedback détaillé, sincère et direct afin de garantir une meilleure compréhension des domaines d'amélioration et de développement par les employés.

Récompenser : des programmes de mérite et d'incitation sont développés pour confirmer la différenciation et la rémunération à la performance comme moyen de renforcer notre culture et nos valeurs.

Vertiv s'efforce de développer une solide culture de rémunération à la performance où les employés sont reconnus et récompensés pour leurs performances exemplaires afin de garantir une rémunération et une rétention compétitives. Cette année a été la première fois que nous avons intégré les discussions sur la performance et la rémunération dans une seule conversation pour confirmer l'alignement sur la rémunération et la performance.

Avantages concurrentiels

Vertiv offre un éventail d'avantages aux employés à temps plein et à temps partiel, qui varient selon le pays et la région. Les employés à temps plein représentaient environ 99 .% de notre personnel au 31 décembre 2022.

Les prestations peuvent inclure, sans s'y limiter, l'assurance maladie et une assurance vie, les congés payés flexibles, les congés parentaux, les régimes de retraite, et plus encore. Nous réexaminons nos régimes d'avantages sociaux chaque année pour répondre aux demandes d'un marché de plus en plus concurrentiel pour les talents et nous nous efforçons de dresser l'inventaire de tous les avantages mondiaux pour la gestion des régimes stratégiques et l'établissement d'objectifs prioritaires pour tous les pays.

À titre d'exemple de la manière dont les avantages sont traités chaque année aux États-Unis, l'année dernière, Vertiv a évalué la participation et l'engagement du programme afin de déterminer l'efficacité de chaque offre. L'entreprise accorde la priorité à l'expérience utilisateur pour les membres lorsqu'ils déterminent les comportements à encourager dans le cadre de leurs efforts de bien-être et s'ajuste selon les besoins. La société propose des options de régime de santé qui soutiennent les comportements consuméristes, encouragent l'utilisation des services de bien-être et de prévention, et investissent jusqu'à 1 000 USD dans des comptes d'épargne santé ou des comptes de dépenses flexibles pour ceux qui surveillent activement leur santé. Vertiv a également mis en place diverses ressources pour soutenir le bien-être des employés au sein de trois piliers stratégiques de la santé, de la richesse et de la vie, notamment :

- Un programme d'aide aux employés à double option dans le cadre duquel les employés peuvent utiliser deux services pour accéder à des séances gratuites de conseil en matière de bien-être mental, d'aide à la recherche d'une garde d'enfants, d'assistance juridique, et plus encore.
- Des articles de fond sur l'intranet de Vertiv pour sensibiliser à la santé mentale.
- Une série robuste de webinars sur le bien-être financier organisés par Vanguard avec plus de 100 employés inscrits en moyenne.
- Des prescriptions préventives génériques gratuites.
- Un nouveau portail d'incitation au bien-être et des programmes complets pour l'arrêt du tabac.

Les piliers stratégiques de la santé, de la richesse et de la vie fournis aux États-Unis sont également déployés à l'échelle mondiale. Par exemple, un nouveau programme d'assistance aux employés a été lancé au Canada en tant que ressource de meilleures pratiques pour Vertiv. L'utilisation des services de santé, de patrimoine et de vie est encouragée et encouragée à mesure que l'entreprise prévoit d'améliorer les programmes mondiaux à l'avenir.



Plan d'incentives Vertiv

Pour les employés éligibles, Vertiv offre une rémunération incitative à long terme en actions conformément à son Plan d'intéressement en actions 2020 et aux directives du plan, qui comprennent l'attribution d'unités d'actions restreintes et d'options d'achat d'actions. Pour les employés éligibles, Vertiv offre un plan de rémunération variable basé sur les performances, conformément aux termes du Plan d'incentives Vertiv. En outre, Vertiv offre aux employés commerciaux éligibles une rémunération en espèces basée sur les performances locales conformément aux conditions des plans d'Incentives des ventes locales.

Transition du personnel

Lorsque les employés partent, nous menons des entretiens de départ pour obtenir des commentaires sur la manière d'améliorer l'environnement de travail et la satisfaction des employés.

Si les employés sont affectés par des réductions de personnel ou d'autres raisons, Vertiv fournit une assistance à la transition. Aux États-Unis, les services de reclassement aident les salariés qui quittent l'entreprise à trouver un nouveau poste, tous les frais étant pris en charge par Vertiv. Nous fournissons un service similaire aux employés de la région EMEA. Le cas échéant, nous offrons une assistance aux employés en conformité avec toutes les lois et réglementations locales.

Nos concitoyens



Au sein de notre siège social de l'Ohio et à travers le monde, Vertiv soutient les communautés dans lesquelles nous opérons grâce à des initiatives innovantes de bénévolat et de philanthropie d'entreprise. Grâce à des partenariats nationaux et locaux, notre entreprise et nos employés apportent leur soutien à ceux qui en ont le plus besoin.

En 2022, nous avons concentré nos efforts communautaires et philanthropiques mondiaux pour soutenir quatre domaines d'impact :

- Éducation axée sur les STEM
- Personnes dans le besoin
- Organismes à but non lucratif et défense des droits dans le domaine de la santé
- Améliorations environnementales dans les communautés locales

Nos employés jouent un rôle clé dans nos programmes communautaires, il est donc prioritaire d'encourager leur engagement dans nos initiatives en tant qu'entreprise. Nous offrons des congés volontaires (volunteer time off, VTO), qui sont des congés payés pour que nos employés puissent faire du bénévolat, et nous soutenons également les causes qui intéressent nos employés grâce à la correspondance des dons sur certains projets caritatifs. Nous cherchons à organiser activement les opportunités pour les employés de donner leur temps ou leurs contributions caritatives à des causes alignées sur nos domaines d'impact philanthropique.



Impact local

Nous cherchons à impliquer nos collègues et nos partenaires dans le but de susciter des changements positifs dans nos communautés.



Faire équipe avec Columbus Crew SC

Vertiv est un partenaire fondateur et le fournisseur officiel d'équipements de datacenters du Columbus Crew, une équipe de Major League Soccer (Championnat de football de 1ère division) basée dans notre ville natale. Dans le cadre de notre partenariat, nous avons créé un centre d'expérience client au Lower.com Field, le stade des Crew, afin de montrer comment les produits Vertiv permettent une expérience high-tech et connectée pour les supporters. Nous unissons également nos forces pour l'engagement communautaire et d'autres activités éducatives.

En 2022, notre partenariat continu a donné lieu à des occasions mémorables de rendre service à la région de Columbus.

En avril, un groupe d'employés de Vertiv a rejoint l'équipe de football Special Olympics Ohio pour s'entraîner au printemps, pratiquer et interagir avec les athlètes, fournir un soutien à l'équipe et donner un moment de plaisir aux participants Vertiv. Vertiv a également soutenu les athlètes de Special Olympic avec des sacs de football à utiliser pendant leurs voyages pour les matchs.

Vertiv, en partenariat avec le Columbus Crew, a également organisé une journée STEM en juin pour les membres locaux du Boys and Girls Club, les invitant au stade pour apprendre comment l'éducation STEM peut être utilisée dans les domaines STEM traditionnels et non traditionnels et comment elle peut être appliquée chaque jour de manière amusante. L'événement comprenait une visite du stade, y compris du datacenter et de la cabine de contrôle, qui sont soutenus par nos produits. Des informations ont été partagées sur la manière dont nos solutions garantissent le fonctionnement sans interruption de la billetterie, du tableau de bord, des lumières et du Wi-Fi, afin que tous les fans puissent vivre une expérience exceptionnelle des matchs.

En septembre, Vertiv a invité NC4K, une organisation locale à but non lucratif qui soutient les enfants qui luttent contre le cancer, donc « No Kid Fights Alone (Aucun enfant ne se bat tout seul) », à rejoindre Vertiv au stade pour un événement « Kick Childhood Cancer », permettant à NC4K de partager son message d'espoir avec des milliers de membres de la communauté avant et pendant le match.

Partenariat avec PCs for People

En 2022, Vertiv s'est associé à PCs for People, une organisation qui rénove les ordinateurs sans coût ou à faible coût pour les membres de la communauté locale éligibles à faible revenu. PCs for People recycle également de manière responsable les matériaux informatiques inutilisables. Vertiv a fourni 346 ordinateurs à reconditionner, ce qui a permis à 400 personnes de bénéficier d'un accès à moindre coût grâce au travail de PCs for People.

En termes d'environnement, le partenariat de Vertiv avec PCs for People a permis de détourner 2 500 kg de déchets électroniques des décharges, ce qui équivaut à empêcher 38,6 tonnes métriques d'émissions de CO2 d'entrer dans l'atmosphère.

Joie de Noël

Offerte aux enfants de l'hôpital local pour enfants, grâce à l'argent collecté par nos équipes de vente sédentaire basées à Columbus, dans l'Ohio, pour acheter des jouets pour ces jeunes patients.

Plus de 47 000 USD

récoltés par l'équipe Vertiv Peloton pour Pelotonia, une organisation à but non lucratif basée à Columbus qui collecte des fonds pour la recherche et les traitements innovants contre le cancer au Ohio State University Comprehensive Cancer Center - Arthur G. James Cancer Hospital et Richard J. Solove Research Institute, ce qui représente les 20 436 USD donnés par Vertiv et les 26 676 USD supplémentaires collectés par 14 coureurs de Vertiv.

Environ 1 000 déjeuners

emballés et livrés à la Loveland Food Bank par les employés de Vertiv.



Impact mondial

Vertiv est fier d'être un citoyen du monde et de soutenir les communautés là où nous vivons et travaillons sur notre planète.

Vertiv et la crise ukrainienne

Le conflit en Ukraine a déclenché une crise humanitaire. Le personnel de Vertiv est resté fidèle à notre engagement à fournir un soutien tout au long de l'année 2022. En particulier, la main-d'œuvre locale très engagée qui habite les régions frontalières s'est engagée à fournir de l'aide et à soutenir les victimes, y compris les réfugiés. À ce jour, cela inclut certaines des actions clés suivantes initiées par le personnel Vertiv via des pays tels que la Pologne, la Hongrie, la Slovaquie, la Roumanie, la République tchèque et la Croatie.

- Héberger des familles, créer des transferts transfrontaliers et autres moyens de transport.
- Fournir des denrées alimentaires et des dons par l'intermédiaire d'ONG locales (p. ex., Caritas, la Banque Alimentaire Polonaise/la Croix-Rouge et la Mission humanitaire polonaise).
- Faire du bénévolat dans les points de réception, les abris et les gares.
- Fournir une assistance linguistique par le biais de services de traduction.

Vertiv et son personnel dans la région continuent de monitorer la situation et s'engagent à fournir un soutien supplémentaire au fur et à mesure que la crise se déroule. En outre, dans le cadre de notre engagement, Vertiv a fourni au personnel des congés payés pour s'engager dans des initiatives de soutien direct.

Programme Adopt-A-Family

Aux Philippines, les employés de Vertiv Manille ont adopté 50 familles par le biais du programme Adopt-A-Family du Projet PEARLS, une ONG et à but non lucratif qui vise à aider les enfants et les familles dans le besoin à avoir une vie meilleure. Grâce à ce programme, les dons des employés ont permis de distribuer des colis alimentaires, des produits de protection individuelle tels que des masques de protection et des désinfectants pour les mains, ainsi que des cadeaux de Noël pour les enfants des familles.

Prêter main forte en cas de besoin

Les employés de Vertiv en Asie du Nord se sont portés volontaires dans un centre de santé local de Nanshan Park lorsque les cas de COVID-19 ont commencé à augmenter de manière inattendue. Les employés ont aidé ceux qui ont effectué des tests de dépistage pour le COVID-19 en soutenant l'administration dans le centre de santé.

Environ 50 employés

ont soutenu la rénovation d'une bibliothèque locale pour enfants du village de Lara, en partenariat avec World Vision Romania, par le biais d'initiatives de collecte de fonds. En plus de cela, huit employés ont participé à la rénovation de la bibliothèque et à l'assemblage du mobilier. Cette bibliothèque rénovée accueillera 178 enfants du village de Lara, leur offrant un espace pour apprendre et découvrir de nouvelles choses.

École d'été Vertiv

Offre d'une école d'été virtuelle intensive de trois jours pour les élèves âgés de 14 à 21 ans intéressés par l'éducation STEM. Il s'agissait d'une expérience interactive, dirigée par 22 collègues Vertiv en tant qu'instructeurs et conférenciers invités, qui comprenait des entretiens, des sessions de questions, des interactions en direct avec les participants et des visites virtuelles des installations et bureaux Vertiv.

Les 80 étudiants participants étaient répartis dans 18 pays, dont le Maroc, le Portugal, l'Espagne, le Ghana, le Nigeria, le Royaume-Uni, l'Irlande, l'Italie, la Croatie, la Slovaquie, la Roumanie, la Pologne, l'Afrique du Sud, la Turquie, le Liban, le Kenya, les Émirats arabes unis et le Kazakhstan.

Plus de 1 700 arbres

ont été plantés en 2022 en collaboration avec Treedom, et distribué dans neuf pays sur trois continents qui contribueront à absorber plus de 600 tonnes de CO₂. Les arbres ont été plantés pour souligner notre engagement en faveur de la durabilité environnementale et de l'atténuation du changement climatique, tout en soutenant les communautés locales où les arbres ont été plantés. Chaque section de la forêt Vertiv est organisée par Treedom pour maximiser les avantages écologiques, économiques et sociaux que les arbres sélectionnés peuvent générer dans chaque communauté et écosystème.



Nous prévoyons de continuer à apporter un changement positif à nos communautés dans les domaines d'impact que nous avons soutenus l'année dernière et au-delà. L'un des efforts consistera probablement à soutenir les efforts de secours après le tremblement de terre en Turquie et en Syrie.

Intégrité de la chaîne d'approvisionnement

Vertiv compte sur de nombreux fournisseurs partenaires du monde entier pour fournir des composants manufacturés, des métaux traités, des logiciels, des services professionnels, une assistance logistique et des services sous-traités. Vertiv attend de ses fournisseurs qu'ils s'alignent sur nos valeurs et principes, qu'ils restent au fait des nouvelles technologies, qu'ils agissent avec intégrité et qu'ils traitent les personnes et l'environnement avec respect. Nous collaborons avec ceux que nous pensons être des fournisseurs qui font preuve de responsabilité sociale et d'engagement envers l'équité et l'honnêteté.

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Nos fournisseurs varient en fonction de la nature de leur entreprise, de la taille, de l'emplacement, du type de main-d'œuvre et de la portée de leurs propres chaînes logistiques en amont. Tous les fournisseurs sont tenus de respecter les principes décrits dans notre [Code de conduite des fournisseurs](#), qui est basé sur le Code de conduite de la Responsible Business Alliance (RBA), version 7.0, et présente nos attentes sur les thèmes suivants :

Droits de l'homme et du travail : nous attendons des fournisseurs qu'ils respectent les normes les plus élevées en matière de droits de l'homme et traitent les employés avec respect et dignité, comme le reconnaissent les normes internationales. Cela s'applique à tous les types d'employés, y compris les employés temporaires, migrants, contractuels, étudiants, directs et indirects. Les Articles clés comprennent l'interdiction du travail forcé ou sous contrat, les principes d'utilisation légale du travail des travailleurs migrants, l'interdiction du travail des enfants, la réglementation du temps de travail, les principes de salaires et d'avantages équitables, la garantie d'un traitement humain, la non-discrimination et la liberté d'association. Vertiv peut mettre fin à sa relation avec un fournisseur si celui-ci ne respecte pas ces standards.

Santé et sécurité : nous attendons de nos fournisseurs qu'ils disposent d'un environnement de travail sain et sûr, conformément à toutes les lois et réglementations applicables, et qu'ils protègent les employés contre les dommages immédiats et à court terme. Les fournisseurs doivent reconnaître l'importance de la formation continue des travailleurs et des contributions pour identifier et résoudre de manière proactive les problèmes liés à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail. Les Articles clés comprennent la sécurité au travail et la prévention des blessures/maladies, la préparation aux situations d'urgence, l'hygiène industrielle, le respect des normes de sécurité pour les travaux physiquement exigeants, la protection et l'entretien des machines, l'assainissement, la nourriture et le logement, et la communication appropriée avec les travailleurs en matière de santé et de sécurité.

Environnement : les fournisseurs doivent exploiter leurs installations d'une manière qui protège l'environnement et respecte ou dépasse les lois et réglementations applicables. Les fournisseurs doivent être conscients de leurs impacts environnementaux et minimiser les effets négatifs sur l'environnement, la communauté et les ressources naturelles au sein de leurs opérations de fabrication, de même que de la protection de la santé et de la sécurité du public. Nous attendons également de nos fournisseurs qu'ils encouragent des programmes qui réduisent la consommation électrique et les déchets dans les installations, et nous attendons d'eux qu'ils créent des produits et services innovants qui améliorent le rendement énergétique et réduisent les impacts environnementaux. Les fournisseurs sont tenus de coopérer avec les fournisseurs en amont qui administrent de manière proactive des politiques respectueuses de l'environnement qui comprennent des objectifs visant à réduire les impacts négatifs sur l'environnement.

Éthique : Vertiv cherche à mener des affaires conformément aux normes éthiques les plus élevées et attend la même chose de ses fournisseurs. En conséquence, les fournisseurs sont tenus de respecter les normes éthiques en matière de comportement, de lutte contre la corruption, d'évitement des conflits d'intérêts, de tenue exacte des registres, de respect de la propriété intellectuelle, d'équité commerciale, de publicité et de concurrence, d'approvisionnement responsable en minéraux et de protection de la vie privée. Ils sont également tenus de maintenir l'accès à la ligne d'assistance éthique de Vertiv pour que les travailleurs de la chaîne d'approvisionnement puissent l'utiliser de manière anonyme et sans crainte de représailles.

Notre Code de conduite des fournisseurs est approuvé par notre Responsable mondial de la conformité, notre Directeur des achats et notre Directeur juridique, entre autres. Conformément au Code, les fournisseurs sont tenus de maintenir un système de gestion qui démontre l'adoption des principes qui y sont intégrés. Cela inclut un accord de coopération avec Vertiv en ce qui concerne toute demande de documentation, d'audits sur site et de plans d'action associés. Vertiv peut mettre fin à sa relation avec un fournisseur si celui-ci ne respecte pas le Code de Conduite des fournisseurs.

Nous cherchons à obtenir une compréhension des conditions sociales et environnementales dans les opérations de nos fournisseurs dès le début de leur engagement avec Vertiv.

Recrutement des fournisseurs : les nouveaux fournisseurs directs, indirects et de services doivent effectuer un enregistrement en ligne détaillé pour confirmer l'exactitude de leurs données dans les systèmes Vertiv et affirmer qu'ils ont lu et accepté les conditions du Code de conduite des fournisseurs de Vertiv. Avant l'intégration, les fournisseurs de production font l'objet d'un audit fournisseur Vertiv, exécuté par un expert de la chaîne logistique de Vertiv, couvrant la conformité, la qualité et les pratiques commerciales clés.

Diligence raisonnable à l'égard des fournisseurs : Vertiv mène des enquêtes périodiques auprès de ses fournisseurs pour déterminer leur niveau de risque de violation des droits de l'Homme et de non-conformité environnementale (p. ex., REACH et RoHS dans l'Union européenne) en fonction de leurs réponses, ainsi que des pratiques commerciales contraires à l'éthique concernant l'extraction et le traitement des minéraux de conflit et du cobalt. Notre code de conduite des fournisseurs et nos conditions générales d'achat fournissent plus de détails sur les normes que nous attendons de nos fournisseurs. Les entreprises sont sélectionnées pour faire partie de notre processus d'enquête en fonction de leur valeur stratégique pour Vertiv et de leurs activités dans les régions à risque du monde. Pour évaluer les risques liés aux fournisseurs, Vertiv utilise des ressources crédibles telles que le rapport sur la traite des personnes (TIP) publié par la Securities and Exchange Commission des États-Unis ou la base de données des fonderies de l'Initiative pour les minéraux responsables. Vertiv est membre de l'[Initiative pour les minéraux responsables](#) (RMI) et de l'[Alliance pour la responsabilité sociale](#), et en ce qui concerne l'enquête auprès des fournisseurs, nous utilisons des documents de signalement standard tels que le modèle de risque d'esclavage et de trafic, le modèle de rapport sur les minéraux de conflit et le modèle de rapport étendu sur les minéraux émis par ces organisations.

Minéraux de conflits

Vertiv s'efforce de s'approvisionner de manière responsable en métaux 3TG - étain, tantale, tungstène et or - et attend la même chose de ses fournisseurs. Vertiv a conçu ses mesures de diligence raisonnable en matière de minéraux de conflit afin de se conformer, à tous égards importants, au cadre en cinq étapes décrit dans les Directives de diligence raisonnable de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minéraux provenant de zones de conflit et à haut risque, et les suppléments connexes pour l'or, l'étain, le tantale et le tungstène (les « Directives de l'OCDE »). Vertiv a mis en place des systèmes de gestion d'entreprise, identifié et évalué les risques dans la chaîne d'approvisionnement, conçu et mis en œuvre une stratégie pour répondre aux risques identifiés, exploité une ressource tierce indépendante pour soutenir nos efforts de diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement, et signalé la diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement via notre [Rapport sur les minéraux de conflit](#). Par le biais de notre programme Minéraux de conflit en 2022, Vertiv a déterminé que les 3TG étaient nécessaires à la fonctionnalité et à la production de certains de nos produits fabriqués ou sous contrat pour être fabriqués et, en conséquence a mené de bonne foi une Enquête raisonnable sur le pays d'origine (RCOI) pour déterminer si les minéraux 3TG pouvaient provenir de la République démocratique du Congo (RDC) ou des pays voisins (« Pays couverts »). Sur la base du RCOI, Vertiv pense que ses produits pourraient

contenir des minéraux 3TG qui pourraient provenir des « Pays couverts ». Par conséquent, conformément à la loi Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Vertiv effectue une diligence raisonnable sur la source et la chaîne de traçabilité des minéraux 3TG en question afin de déterminer si les produits sont « exempt de conflit RDC ».

La Politique de Vertiv relative aux minéraux de conflit résume notre objectif de comprendre si, et dans quelle mesure, nos produits contiennent des minéraux de conflit dans le but de réduire le risque que ces minéraux de conflit proviennent de la région RDC, comme spécifié dans la loi Dodd Frank. Afin de répondre aux demandes des clients concernant l'utilisation de minéraux de conflit dans nos produits, Vertiv, soit directement, soit par l'intermédiaire d'un administrateur tiers, exige de nos fournisseurs qu'ils fassent ce qui suit : remplir une enquête annuelle concernant le pays d'origine de tout minéral de conflit contenu dans leurs produits ou composants, faire preuve de diligence raisonnable pour enquêter sur la source de tout minéral de conflit contenu dans leurs produits ou composants, et prendre des mesures décisives pour confirmer que les minéraux de conflit nécessaires ne proviennent pas de la région RDC spécifiée dans la Loi, et se conformer au Code de conduite des fournisseurs de Vertiv.

Par le biais de la Politique relative aux minéraux de conflit Vertiv, nous respectons les étapes supplémentaires suivantes afin de confirmer l'approvisionnement responsable en minéraux 3TG :

- Sur demande des clients, nous fournissons la version alors en vigueur du modèle de rapport sur les minéraux de conflit (CMRT) de Vertiv, tel que mis à jour et maintenu par Vertiv en fonction des commentaires de nos fournisseurs.
- Dans nos Conditions générales d'achat, nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils s'approvisionnent en minéraux de conflit uniquement auprès de fonderies et de raffineurs exempts de conflit.

Vertiv analyse sa base d'approvisionnement sur une base annuelle et sélectionne les fournisseurs dont le matériau peut avoir contenu des métaux 3TG et du cobalt, afin d'identifier les fonderies et les raffineurs dans la chaîne d'approvisionnement. En 2022, notre équipe Conformité a effectué une analyse 3TG et cobalt de 95 % des dépenses directes de l'exercice fiscal 2021, ce qui a entraîné les résultats suivants et les actions associées :

- 30 % des dépenses directes ont été identifiées comme des produits sans teneur en 3TG et en cobalt. Alors que 65 % des dépenses directes ont été identifiées comme des produits qui contiennent potentiellement des métaux 3TG, il a donc été demandé à 960 fournisseurs de fournir un CMRT complet.
- Nous avons amélioré le programme de diligence raisonnable des fonderies en 2022 pour nous concentrer sur nos 100 principaux fournisseurs, qui ont été sélectionnés sur la base des données de dépenses de l'exercice fiscal 2021. En 2023, notre programme de diligence raisonnable en matière de fonderie sera encore amélioré en se concentrant sur le niveau du produit, en s'engageant avec les fournisseurs de l'exercice fiscal 2022 qui ne sont pas conformes ou actifs selon RMI ou autrement certifiés comme étant sans conflit.

Vertiv, en coopération avec nos experts tiers de la chaîne d'approvisionnement, a organisé un webinaire axé sur les demandes réglementaires de Vertiv en matière de conformité ESG et matérielle. Une partie de ce webinaire était axée sur l'éducation des fournisseurs sur les risques liés aux minéraux de conflit et aux exigences de la loi Dodd Frank Act 1502, ainsi que sur l'exigence de Vertiv en matière d'approvisionnement sans conflit. Vertiv a participé à une initiative multipartite, qui, grâce à des efforts collaboratifs, cherche à encourager davantage de fonderies ou de raffineurs à être audités et certifiés. Cette initiative comprend la sensibilisation des fonderies pour influencer le comportement opérationnel de toutes les fonderies et raffineries de l'industrie qui traitent les minéraux 3TG, les invitant à adhérer à des pratiques d'approvisionnement responsables.

Diversité des fournisseurs

Vertiv prend des mesures pour établir un programme de diversité des fournisseurs afin d'améliorer la résilience de notre chaîne d'approvisionnement et l'impact que nos dépenses d'approvisionnement peuvent avoir sur l'inclusion sociale et économique, tout en maintenant le niveau de qualité sur lequel notre marque est construite.

Nous développons une stratégie et établissons des références pour notre performance afin d'éclairer les mesures et objectifs potentiels à inclure dans les rapports ESG futurs.

Droits de l'Homme

Vertiv respecte la dignité et les droits fondamentaux des personnes et attend de la part de ses fournisseurs et partenaires qu'ils fassent de même. Nous supportons et souhaitons être en parfait accord avec les principes du [Pacte mondial des Nations Unies](#) et de la [Déclaration universelle des Droits de l'Homme](#). Pour des informations détaillées, consultez notre [Politique relative aux droits de l'Homme](#), qui s'applique à Vertiv et à nos divisions, filiales, succursales et unités opérationnelles, ainsi qu'à tous les partenariats et coentreprises dans lesquels Vertiv a des responsabilités de gestion. La Politique des droits de l'Homme énonce les exigences et interdictions, le cas échéant, sur les thèmes suivants, entre autres :

- Travail forcé, esclavage ou servitude pour dettes
- Travail des enfants
- Recrutement
- Salaires
- Travailleurs migrants
- Documentation
- Égalité des chances
- Discrimination, harcèlement et violence sur le lieu de travail
- Représailles
- Impacts environnementaux
- Confidentialité des données
- Logement des travailleurs

Efforts pour lutter contre l'esclavage et la traite des êtres humains

Vertiv est membre du Comité de développement du modèle de risque d'esclavage et de trafic (STRT) de la Social Responsibility Alliance (Alliance pour la responsabilité sociale), un comité dédié à l'éradication de la traite des êtres humains et de l'esclavage moderne des chaînes d'approvisionnement du monde entier. Dans la poursuite de cet objectif, nous avons intégré les principes du STRT dans nos politiques, procédures et normes de soutien en matière de ressources humaines et de chaîne d'approvisionnement.

Les fournisseurs Vertiv, basés sur les Conditions générales d'achat et les principes décrits dans le Code de conduite des fournisseurs, sont tenus de se conformer à toutes les lois et réglementations applicables en matière de trafic d'êtres humains. Le Code de conduite des fournisseurs de Vertiv identifie les principes d'éthique commerciale et de droits de l'homme auxquels tous nos fournisseurs dans le monde sont tenus d'adhérer et d'intégrer dans leurs opérations commerciales, y compris les interdictions de s'engager dans toute forme de travail forcé ou de discrimination et l'accent mis sur l'importance d'un traitement humain et d'un environnement de travail sain et sûr.

Vertiv évalue et vérifie le risque de trafic d'êtres humains et d'esclavage dans notre chaîne d'approvisionnement dans le cadre de notre processus de surveillance et d'examen des fournisseurs, et notre cadre de vérification des fournisseurs comprend des demandes spécifiques sur les droits de l'homme et les efforts de lutte contre le trafic d'êtres humains. Notre programme de lutte contre la traite des êtres humains et l'esclavage vise à prévenir la traite des êtres humains et l'esclavage dans notre chaîne d'approvisionnement. Vertiv analyse sa base d'approvisionnement sur une base annuelle et nos dépenses directes et indirectes sont analysées. Vertiv sélectionne les fournisseurs perçus comme des fournisseurs présentant des risques potentiels pour les droits de l'homme et exige de ces fournisseurs qu'ils fournissent un STRT complet. Après évaluation, les fournisseurs présentant des risques potentiels non résolus sont tenus de mettre à jour leurs politiques ou leurs programmes de diligence raisonnable en matière de lutte contre la traite des êtres humains et l'esclavage. En 2022, nous avons analysé nos dépenses fournisseurs pour l'exercice fiscal 2021 et nous avons effectué une diligence raisonnable supplémentaire avec les fournisseurs directs et indirects.

Tous les fournisseurs qui ont soumis le STRT en 2022 ont été évalués plus en détail sur la base du guide de notation de l'Alliance de responsabilité sociale et ont été divisés en catégories à risque faible, moyen et élevé, avec des sous-catégories plus spécifiques répondant aux lacunes identifiées pour les fournisseurs à risque élevé. Aucun fournisseur n'a été identifié comme présentant un niveau élevé de risque inhérent au travail forcé ou au travail des enfants, ni comme ayant des liens confirmés avec le travail au Xinjiang. Chaque fournisseur qui a soumis le STRT a reçu des commentaires personnalisés avec la demande d'amélioration de ses initiatives de lutte contre la traite des êtres humains et l'esclavage ou de fournir des clarifications supplémentaires et de mettre à jour les politiques et procédures inadéquates en fonction des lacunes identifiées. Sur demande, ils ont dû également fournir la preuve de l'amélioration.

Vertiv fournit à ses fournisseurs des ressources de formation, des webinars et des informations supplémentaires sur les principes de la politique relative aux droits de l'homme, ainsi que des efforts pour lutter contre la traite des êtres humains et l'esclavage et des détails sur le programme de lutte contre la traite des êtres humains et l'esclavage de Vertiv. Vertiv rend compte de sa diligence raisonnable dans ce domaine dans sa [Déclaration sur les efforts pour lutter contre l'esclavage et la traite des êtres humains](#).

Gouvernance



Vertiv a été fondé sur les principes d'intégrité et de bonne gouvernance d'entreprise. Nos actions sont régies par des politiques, des programmes et des principes de fonctionnement qui s'alignent sur nos valeurs fondamentales.

Conduite professionnelle

Le [Code de conduite de Vertiv](#) renforce ces hauts standards et régit nos relations avec toutes nos parties prenantes, aussi bien en interne qu'en externe. Le Code de conduite, publié en 20 langues différentes, décrit les actions et comportements attendus de chaque employé Vertiv et membre du Conseil d'administration.

Nous offrons une formation et une certification au Code de conduite à tous les employés à temps plein et à temps partiel chaque année.

Les employés ont un accès aux instructions en ligne facile, pour [signaler les préoccupations éthiques](#) ou les violations présumées d'ordre éthique, juridique, comptable ou financier, ce qu'ils peuvent faire de manière anonyme et sans crainte de représailles. Le traitement confidentiel des signalements est fourni dans la mesure du possible. Les préoccupations éthiques signalées font l'objet d'une enquête par le service approprié en fonction de la nature de la préoccupation (par ex., les ressources humaines pour l'emploi, la discrimination et le harcèlement sexuel ; le service juridique/conformité pour les pots-de-vin, la corruption et les contrôles à l'exportation ; le service financier pour la comptabilité, l'audit et les contrôles internes, etc.). Chaque Vice-président régional des ressources humaines est chargé de tenir à jour le journal d'éthique de l'entreprise pour toutes les préoccupations signalées dans sa région.

Le Directeur juridique et le Responsable mondial de la conformité de Vertiv sont responsables de la supervision du Code de conduite et rendent compte au Comité d'audit du Conseil d'administration de la performance de l'entreprise sur les risques d'éthique professionnelle et de la performance sur une base trimestrielle. Le Conseil d'administration examine chaque année le programme et les politiques d'éthique de l'entreprise.

Notre engagement en faveur de l'honnêteté et de l'intégrité s'étend à la manière dont nous structurons nos politiques sur les activités politiques. Notre Code de conduite interdit l'utilisation des fonds de l'entreprise pour des contributions politiques et décrit la nature de nos activités de lobbying.

Pour plus d'informations sur nos efforts visant à respecter nos normes éthiques, veuillez consulter [les programmes anti-corruption et de concurrence loyale de Vertiv](#).

« Mener nos activités avec intégrité et être respectueux des autres est fondamental pour notre Code de conduite, car c'est ce qu'il faut faire. Exiger de tous nos employés qu'ils agissent avec honneur, sincérité et conformément à la loi, tout en s'attendant à ce que nos partenaires fassent de même, établit une relation fondée sur la confiance. En termes simples, c'est la meilleure façon de faire du commerce. »

– **Stephanie Gill**
Directrice juridique

Confidentialité et sécurité des données

En tant qu'entreprise internationale présente dans environ 45 pays et avec des clients dans plus de 130 pays, Vertiv adopte une approche complète pour protéger les données et les informations de ses employés, de son entreprise et de ses clients.

Confidentialité des données

Vertiv a mis en place plusieurs systèmes pour aider à la conformité aux lois applicables en matière de protection des données dans les juridictions dans lesquelles nous opérons. Notre [Politique de confidentialité](#) décrit la manière dont Vertiv et ses filiales et sociétés affiliées peuvent collecter, utiliser et partager des données personnelles et les choix de confidentialité offerts lors de l'utilisation de nos services. Les employés suivent une formation annuelle sur la confidentialité des données. Les champions de la confidentialité des données sont identifiés dans l'ensemble de notre entreprise et reçoivent une formation spécialisée. Nos équipes informatiques (IT) et juridiques sont chargées de surveiller la conformité à notre Politique de confidentialité.

Cybersécurité

Vertiv utilise une approche de « défense en profondeur » pour sécuriser les informations de l'entreprise et des clients. Cette méthode utilise des mécanismes superposés pour protéger les systèmes et les données, de sorte que si une défense échoue, il y en a une autre pour prévenir les attaques et les violations. Nos systèmes sont conformes aux normes [NIST 800-171](#) et dans certaines régions, [ISO 27001](#). En fonction de leur rôle dans l'entreprise, les employés suivent une formation à la cybersécurité allant jusqu'à une fois par mois, y compris des tests d'hameçonnage (phishing) ». Tous les employés et de nombreux sous-traitants et consultants sont tenus de suivre une formation annuelle de sensibilisation à la cybersécurité. La responsabilité ultime de notre fonction de cybersécurité incombe à notre Directeur de l'information. Au niveau du Conseil d'administration, le Comité d'audit est officiellement chargé d'aider l'ensemble du Conseil d'administration à superviser les politiques, procédures et activités en matière de données et de cybersécurité, tel que spécifié dans sa [charte](#).

Sécurité des produits

Notre modèle de défense en profondeur s'applique également aux produits et solutions que nous fournissons à nos clients. L'interconnectivité de nos produits et les informations sensibles contenues dans les infrastructures numériques qu'ils prennent en charge en font un aspect essentiel de nos offres. Nous travaillons avec nos clients pour mettre en œuvre des mesures de sécurité dans la conception et la fabrication de nos produits afin que les normes de sécurité appropriées soient respectées, ces dernières pouvant inclure [2900-2-2 IOT](#) et [ISA/IEC 62443](#).

Notre équipe de réponse aux incidents de sécurité (SIRT) examine, valide et corrige les vulnérabilités qui nous sont soumises. L'objectif de la SIRT est de minimiser les risques de sécurité en fournissant des informations en temps opportun et en corrigeant les vulnérabilités de notre réseau, de nos propriétés Web et de nos produits. Ceci regroupe des logiciels, du matériel, des services et des solutions.

Surveillance ESG

La responsabilité de la performance ESG commence au sommet.

Notre Conseil d'administration est régulièrement tenu informé de nos efforts et performances ESG, en particulier en ce qui concerne les risques et les opportunités pour l'entreprise. Notre Comité Directeur exécutif ESG, composé de cadres dirigeants et d'autres dirigeants mondiaux, aide à façonner et à guider notre stratégie, nos programmes, nos politiques et nos performances ESG. Ce comité se réunit tous les trimestres et s'implique au sein de notre Conseil pour partager les informations et les progrès ESG.

Comité directeur exécutif ESG

Notre conseiller juridique en chef dirige notre Comité Directeur exécutif ESG, qui comprend la représentation des dirigeants suivants :



Stephanie Gill
Directrice juridique



Rainer Stiller
Directeur Général
Marketing (CMO)



Lynne Maxeiner
Vice-président, Trésorerie et
relations avec les investisseurs



Stephen MacGuidwin
Responsable mondial
de la conformité



Matthew Wolfe
Vice-président, Directeur
juridique – Global Corporate



Dan Rapp
Directeur, EHS



David Fallon
Directeur financier



Sheryl Haislet
Directrice des Systèmes
d'information



Jessica McGinnis
Vice-présidente, Installations
mondiales et sécurité



Cheryl Lim
Directrice des
ressources humaines



Scott Armul
Vice-président, Comptes
stratégiques mondiaux

En plus de la supervision de la direction, notre équipe de mise en œuvre ESG, dirigée par le Vice-président, Directeur juridique – Global Corporate, est un groupe mondial et interfonctionnel, représentant pratiquement tous les aspects de notre activité. L'équipe de mise en œuvre comprend plus de 20 dirigeants et contributeurs dans plusieurs domaines de travail, et de nombreux autres membres de soutien qui facilitent les actions ESG dans l'ensemble de l'entreprise. L'équipe est chargée de faire des recommandations au Comité Directeur exécutif ESG, et de mettre en œuvre et de rendre opérationnelle notre stratégie ESG.

Gouvernance d'entreprise

Au 1er janvier 2023, notre Conseil comprenait onze membres et trois comités permanents : Comité d'audit, Comité de rémunération et Comité de nomination et de gouvernance d'entreprise. Pour un aperçu complet des pratiques de gouvernance d'entreprise de notre Conseil, veuillez consulter nos [Directives de gouvernance d'entreprise](#).

Composition du Conseil*

11

Directeurs :



2,3 ans

Durée moyenne



63 ans

Âge moyen



82 %

Indépendance



100 %

Indépendance du Comité permanent



*à compter du 1er janvier 2023

Points forts de la gouvernance d'entreprise

Nous séparons actuellement les rôles de Président du Conseil et de Président-Directeur général. Cette structure permet au Conseil d'administration d'exercer efficacement son rôle dans la supervision de Vertiv tout en permettant à notre Président-Directeur général de se concentrer sur la gestion de la conduite quotidienne de nos activités. Bien que les rôles de Président du Conseil et de Président-Directeur général soient actuellement séparés, le Conseil d'administration n'a pas de politique sur le fait que le rôle de Président et de Président-Directeur général doit être séparé ou combiné, et s'il doit être séparé, si le Président doit être choisi parmi les administrateurs non employés ou être un cadre dirigeant. Au lieu d'adopter une approche « universelle » de la direction du Conseil, le Conseil sélectionne la structure qui, selon lui, fournira le leadership et la supervision les plus efficaces pour l'entreprise, en tenant compte des besoins et des circonstances de l'entreprise à tout moment.

Lors de l'évaluation des membres potentiels du Conseil d'administration, le Comité de nomination et de gouvernance d'entreprise prend en compte un large éventail de facteurs, notamment l'expérience, les compétences, l'expertise, la diversité, l'intégrité personnelle et professionnelle, le caractère, le jugement professionnel, la disponibilité en tenant compte d'autres engagements, le dévouement et les conflits d'intérêts.

Les points à souligner sont les suivants :

- Élections annuelles du Conseil d'administration complet/ Conseil déclassé
- Pas de pilule empoisonnée
- Directives robustes en matière de propriété d'actions pour les dirigeants et les administrateurs de la société
- Interdiction de la couverture et du nantissement

Pour plus d'informations sur la gouvernance d'entreprise chez Vertiv, veuillez consulter notre site Web et notre [Déclaration de procuration 2023](#).

À propos de ce rapport

Le rapport Vertiv 2022 sur l'Environnement, la société et la gouvernance (ESG) a été préparé en référence aux normes GRI 2021, contient des divulgations alignées sur la norme 2018 sur les équipements électriques et électroniques du Conseil des normes comptables de durabilité (SASB), et comprend des divulgations conformément aux recommandations du Groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD). Sauf indication contraire, les données quantitatives et les indicateurs de performance ESG clés sont basés sur notre dernier exercice fiscal, qui s'est terminé le 31 décembre 2022, et comprennent toutes les entités contenues dans nos états financiers consolidés. Certaines informations qualitatives et quantitatives couvrent les périodes précédant et suivant notre exercice fiscal 2022.





Annexe

Indice du Conseil des normes comptables de durabilité (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

Vertiv divulgue des informations ESG financièrement importantes conformément à la norme SASB de la Fondation IFRS pour le secteur des équipements électriques et électroniques.

Code SASB	Indicateur comptable	Emplacement ou description
RT-EE-130a.1	(1) Énergie totale consommée (2) Pourcentage d'électricité du réseau (3) Pourcentage renouvelable	En cours de traitement pour établir des bases de référence pour le suivi et les rapports futurs.
RT-EE-150a.1	Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé	En cours de traitement pour établir des bases de référence pour le suivi et les rapports futurs.
RT-EE-150a.2	Nombre et quantité cumulée de déversements à signaler, quantité récupérée	Zéro déversement déclarable ou activité de remédiation continue provenant de déversements déclarables antérieurs.
RT-EE-250a.1	Nombre de rappels émis, total des unités rappelées	Aucun rappel de produit notable au 31 décembre 2022, ce qui augmenterait l'importance de l'inclusion dans notre 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre 10-K annuel et nos 10-Qs trimestriels.
RT-EE-250a.2	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires associées à la sécurité du produit	Zéro perte monétaire notable résultant de procédures judiciaires associées à la sécurité des produits au 31 décembre 2022, qui augmenterait jusqu'à l'importance de l'inclusion dans notre 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre 10-K annuel et nos 10-Qs trimestriels.
RT-EE-410a.1	Pourcentage de produits par chiffre d'affaires contenant des substances déclarables CEI 62474	Vertiv ne suit pas les produits par chiffre d'affaires contenant des substances déclarables CEI 62474. D'après les informations soumises par le fournisseur REACH et RoHS, 40 % des produits Vertiv concernés contiennent des substances déclarables CEI 62474.
RT-EE-410a.2	Pourcentage de produits, par chiffre d'affaires, qui répondent aux critères ENERGY STAR	ENERGY STAR ne s'applique qu'à un petit sous-ensemble d'onduleurs Vertiv.
RT-EE-410a.3	Revenus des produits liés aux énergies renouvelables et à l'efficacité énergétique	En cours de traitement pour établir des bases de référence pour le suivi et les rapports futurs.
RT-EE-440a.1	Description de la gestion des risques liés à l'utilisation de matériaux critiques	Voir la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, p. 51-55, pour une description de notre approche politique et des efforts de diligence raisonnable liés à la gestion des risques de la chaîne d'approvisionnement, en particulier en ce qui concerne l'approvisionnement responsable en minéraux 3TG et le risque global ESG et des droits de l'homme dans notre base d'approvisionnement.
RT-EE-510a.1	Description des politiques et pratiques de prévention de : (1) la corruption et (2) du comportement anticoncurrentiel	Veuillez consulter la section Conduite professionnelle de ce rapport, ainsi que nos programmes de lutte contre la corruption et la concurrence loyale, pour obtenir un aperçu de nos politiques et pratiques visant à prévenir la corruption, les pots-de-vin et les comportements concurrentiels.
RT-EE-510a.2	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires associées à la corruption	Zéro perte monétaire notable résultant de procédures judiciaires associées à des pots-de-vin ou à la corruption au 31 décembre 2022, qui augmenterait l'importance de l'inclusion dans notre 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre 10-K annuel et nos 10-Qs trimestriels.
RT-EE-510a.3	Montant total des pertes pécuniaires résultant de procédures judiciaires associées aux règlements sur les comportements anticoncurrentiels	Zéro perte monétaire notable résultant de procédures judiciaires associées à des règlements sur les comportements anticoncurrentiels au 31 décembre 2022, ce qui augmenterait l'importance de l'inclusion dans notre 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans nos 10-K et 10-Qs.



Indice du groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (TCFD)

Il s'agit de la divulgation inaugurale de Vertiv alignée sur les recommandations du TCFD, qui témoigne de notre intention d'intégrer les risques et opportunités liés au climat dans nos opérations commerciales et notre prise de décision de routine. Cette divulgation pose les bases de nos processus alignés sur le cadre TCFD en matière de gestion et de stratégie des risques, et nous sommes impatients de renforcer ce rapport d'une année sur l'autre, alors que nous continuons à approfondir le lien entre notre stratégie d'entreprise et la transition vers une économie à faible émission de carbone.

Gouvernance

Recommandations TCFD	Divulgation Vertiv
Décrire la supervision par le Conseil des risques et opportunités liés au climat	Notre Conseil d'administration est régulièrement tenu informé de nos efforts et performances ESG, en particulier en ce qui concerne les risques et les opportunités pour l'entreprise. En ce qui concerne le climat, le Conseil est principalement chargé d'examiner et de guider les principaux plans d'action.
Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au climat	Notre Conseiller juridique en chef dirige notre Comité Directeur exécutif ESG. Ce Comité est composé de dirigeants dans tous les domaines fonctionnels de l'entreprise, y compris notre Directeur financier, notre Directeur du marketing, notre Directeur de l'information, notre Vice-président du Trésor et des Relations avec les investisseurs, notre Vice-président des installations et de la sécurité mondiales, notre Directeur de la conformité mondiale, notre Directeur des ressources humaines, notre Vice-président, notre Directeur juridique – Global Corporate, notre Vice-président des comptes stratégiques mondiaux et notre Directeur EHS. Ce Comité aide à façonner et à guider notre stratégie, nos programmes, nos politiques et notre performance ESG et, par le biais de la direction, s'engage avec notre Conseil pour partager des informations. En plus de la supervision de la direction, notre équipe de mise en œuvre ESG, dirigée par le Vice-président, Directeur juridique – Global Corporate, est un groupe mondial et interfonctionnel, représentant divers aspects de notre activité. L'Équipe de mise en œuvre comprend plus de 20 dirigeants et contributeurs dans plusieurs domaines de travail, et de nombreux autres membres de soutien qui facilitent les actions ESG dans l'ensemble de l'entreprise. L'équipe est chargée de faire des recommandations au Comité Directeur exécutif ESG, et de mettre en œuvre et de rendre opérationnelle notre stratégie ESG.

Stratégie

Recommandations TCFD	Divuligation Vertiv
Décrire la supervision par le Conseil des risques et opportunités liés au climat	Dans notre prise en compte des risques et opportunités liés au climat, nous prenons en compte les horizons temporels suivants : • À court terme : nous définissons généralement notre stratégie à court terme d'une année sur l'autre, c'est-à-dire d'ici à un an. • À moyen terme : nous définissons généralement notre stratégie à moyen terme comme 1 à 3 ans. • À long terme : tout ce qui dépasse quatre ans. En raison de l'innovation technologique rapide dans notre secteur, nous avons tendance à rester concentrés sur des délais à court et moyen terme. Cependant, nous faisons des prédictions à long terme qui approchent les 10 ans et plus. À ce titre, nous prenons en compte les types de risques et d'opportunités liés au climat suivants : • Réglementation actuelle et émergente : le climat est une dimension des risques réglementaires couverts par le Processus de gestion des risques d'entreprise (ERM) de Vertiv. Nous couvrons divers risques juridiques dans notre 10-K, y compris ceux liés à la conformité environnementale et aux réglementations actuelles et émergentes dans les juridictions où nous exerçons nos activités. • Risques juridiques : le climat est une dimension des risques juridiques couverts par le processus ERM de Vertiv. Nous couvrons divers risques juridiques dans notre 10-K, y compris ceux liés à la conformité juridique et les risques potentiels de réclamations juridiques et de procédures déposées à notre encontre en lien avec les questions EHS. • Risques et opportunités technologiques : le risque climatique est considéré comme une lentille pour voir notre technologie et nos produits. Les nouvelles technologies autour de l'efficacité énergétique, des matériaux à faible teneur en carbone et des sources de carburant alternatif présentent un certain niveau de risque et d'opportunité pour Vertiv. • Risques du marché : les marchés que nous servons, en particulier les datacenters et l'industrie des télécommunications, comptent de nombreux acteurs importants ayant des objectifs environnementaux ambitieux. Alors que ces clients potentiels se fixent des objectifs, ils influencent la réponse de notre marché pour définir des objectifs liés au climat et prennent des initiatives pour aider l'industrie à réduire les risques climatiques et à passer à une économie à faible émission de carbone. Ce niveau d'influence et la capacité ou l'incapacité de Vertiv à répondre aux demandes de solutions de plus en plus durables présentent un risque et une opportunité pour Vertiv. • Risques d'atteinte à la réputation : la réputation auprès des clients, des investisseurs et des parties prenantes est toujours en jeu, et en ce qui concerne le climat, il n'y a pas d'exception. Nous sommes régulièrement engagés par les clients et les investisseurs en ce qui concerne notre approche de la gestion de nos risques et opportunités climatiques, nos performances en matière d'émissions, et les stratégies et objectifs que nous avons définis pour réduire notre impact. L'incapacité à répondre à ces questions des parties prenantes pourrait nuire à notre réputation, et notre capacité à répondre positivement présente une opportunité d'améliorer notre réputation. • Risques physiques aigus : nous évaluons les risques potentiels que les événements météorologiques graves, tels que les inondations et les catastrophes naturelles, posent à nos opérations et à notre chaîne d'approvisionnement.

Stratégie

Recommandations TCFD	Divulgaration Vertiv
Décrire l'impact des risques et opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation	En raison des risques et opportunités identifiés liés au climat, nous avons pris des mesures pour intégrer les facteurs liés au climat dans notre stratégie commerciale et notre planification financière des manières suivantes : • Opérations : nous avons travaillé avec un groupe de nos sites de fabrication pour identifier les opportunités de réduction d'énergie et de réduction de carbone. Cela a entraîné de nombreuses nouvelles demandes de capital, dont plusieurs ont été approuvées pour exécution. Nous prévoyons la mise en œuvre de projets supplémentaires en 2023. • Produits et services : la demande de solutions durables sur notre marché alimente notre stratégie de développement de produits et de solutions hautement performants qui aident les clients à réduire leur impact environnemental grâce à une efficacité énergétique accrue, une qualité hautement fiable et durable, et une compatibilité avec des sources d'énergie renouvelable. Ces priorités ont entraîné notre investissement dans des ressources internes pour mieux nous positionner afin de répondre à ces demandes. • Investissement dans la recherche et le développement : en lien avec la discussion sur les produits et services que nous offrons et leur potentiel pour soutenir les objectifs climatiques de nos clients, nous nous engageons à explorer, tester et piloter de nouvelles technologies qui montrent la promesse d'aider les clients à réduire leur consommation d'énergie et leur empreinte d'émissions de GES. Cette focalisation a conduit à une sensibilisation et à des ressources accrues en faveur de technologies énergétiques alternatives et à haut rendement énergétique. • Engagement de la chaîne d'approvisionnement : afin d'assurer notre priorité sur les flux climatiques vers l'ensemble de notre chaîne de valeur, nous avons ajusté la stratégie de notre équipe de conformité de la chaîne d'approvisionnement afin d'augmenter leur champ d'application pour inclure la gestion de l'impact climatique de notre chaîne d'approvisionnement. Un exemple d'action sur ce front comprend la diversification géographique de notre base de fournisseurs pour les intrants critiques afin de réduire ou d'atténuer l'impact des événements climatiques graves sur les opérations clés de la chaîne d'approvisionnement.
Décrire la résilience de la stratégie de l'organisation, en tenant compte des différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de 2 degrés Celsius ou moins	Nous visons à atténuer nos risques climatiques importants et à traiter les opportunités liées au climat qui s'appliquent à notre marché et aux besoins de nos parties prenantes dans le cadre de notre stratégie. Comme ces impacts et besoins peuvent changer, nous nous efforçons d'adapter notre approche.

Gestion des risques

Recommandations TCFD	Divulgaration Vertiv
Décrire les processus de l'organisation pour identifier et évaluer les risques liés au climat	Pour établir les risques climatiques dans notre registre, comme pour les autres catégories de risques chez Vertiv, des entretiens sont menés avec les principales parties prenantes et les dirigeants qui peuvent directement entrer en contact avec la catégorie de risque en question et/ou travailler à l'atténuer. Les données issues du processus d'entretien sont agrégées, puis examinées avec la direction pour finaliser et présenter les principaux risques d'entreprise pour Vertiv.
Décrire le processus de l'organisation pour gérer les risques liés au climat Décrire comment les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés dans la gestion globale des risques de l'organisation	Les risques liés au climat sont intégrés dans notre processus pluridisciplinaire de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise. Cela est géré comme sa propre catégorie de risque, parmi de nombreuses catégories de risque, dans le processus ERM de Vertiv et examiné par les experts en la matière et les parties prenantes clés applicables pour évaluer l'impact et élaborer et mettre en œuvre des objectifs pour y répondre.

Mesures et cibles

Recommandations TCFD	Divulcation Vertiv
Divulguer les indicateurs utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques	Vertiv est actuellement en cours de processus pour établir des références pour mesurer les performances dans le temps et les rapports futurs.
Divulguer le champ d'application 1, le champ d'application 2 et, le cas échéant, les émissions de GES du champ d'application 3 et les risques associés	Nous avons récemment calculé des flux clés de nos émissions de GES avec une ressource tierce crédible afin de nous assurer que nous avons des systèmes en place destinés à mesurer nos émissions avec le plus haut degré de précision possible. Vertiv est actuellement en cours de processus pour établir des références pour mesurer les performances dans le temps et les rapports futurs.
Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat et les performances par rapport aux objectifs	Nous avons des objectifs internes qui guident notre approche de gestion, mais nous sommes toujours dans la phase d'évaluation de la définition formelle des objectifs. Nous évaluons nos émissions de référence pour établir des objectifs de réduction des GES, et les nous divulguerons dans les rapports futurs.



Indice de référence de l'Initiative mondiale sur les rapports (Global Reporting Initiative, GRI)

Déclaration d'utilisation : Vertiv Holdings Co a rapporté les informations citées dans cet indice de contenu GRI pour la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022, en référence aux Normes GRI.

GRI 1 utilisé		GRI 1 : Fondation 2021
Norme GRI	Divulgestion	Emplacement
GRI 2 : Divulgations générales 2021	2-1 Détails organisationnels	Veillez vous reporter à la section À propos de Vertiv de ce rapport, pages 6-9, pour un aperçu de notre activité et des mesures clés de l'activité. Pour plus d'informations, voir également notre 10-K 2022, Item 1 (Commercial).
	2-2 Entités incluses dans les rapports de durabilité de l'organisation	Veillez vous reporter à la section À propos de Vertiv de ce rapport, page 7, pour un aperçu de notre activité et des indicateurs clés de l'activité. Pour plus d'informations, voir également notre 10-K 2022, Item 1 (Commercial).
	2-3 Période de déclaration, fréquence et point de contact	Ce rapport couvre la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022, comme spécifié dans la section À propos de ce rapport de ce rapport, page 61.
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Vertiv 2022 10-K, Article 1 (Commercial).
	2 à 7 employés	Vertiv 2022 10-K, Article 1 (Commercial - Ressources humaines).
	2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	Vertiv 2022 10-K, Article 1 (Commercial - Ressources humaines).
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Veillez consulter les informations sur la gouvernance d'entreprise dans la section Gouvernance de ce rapport, page 60. Voir également notre section Déclaration de procuration 2023 intitulée Conseil d'administration et gouvernement d'entreprise .
	2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	Section de la Déclaration de procuration Vertiv 2023 intitulée Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise .
	2-11 Président de l'organe de gouvernance le plus élevé	Section de la circulaire de procuration Vertiv 2023 intitulée Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise ; sous-section intitulée Structure de leadership du Conseil d'administration.
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Veillez consulter les informations sur la supervision ESG dans la section Gouvernance de ce rapport, page 59.
	2-13 Délégation de responsabilité pour la gestion des impacts	Veillez consulter les informations sur la supervision ESG dans la section Gouvernance de ce rapport, page 59.
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le rapport sur le développement durable	Veillez consulter les informations sur la supervision ESG dans la section Gouvernance de ce rapport, page 59.
	2-15 Conflits d'intérêt	Section de la Déclaration de procuration Vertiv 2023 intitulée Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise .
	2-16 Communication des préoccupations critiques	Section de la circulaire de sollicitation de procurations Vertiv 2023 intitulée Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise ; sous-section intitulée Communication avec le Conseil d'administration.

GRI 2 :
Divulgations
générales

2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Section de la circulaire de sollicitation de procurations Vertiv 2023 intitulée Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise ; sous-section intitulée Comités du Conseil.
2-19 Politiques de rémunération	Sections de la Déclaration de procuration Vertiv 2023 sur la rémunération des Directeurs et la rémunération des cadres .
2-20 Processus de détermination de la rémunération	Section de la circulaire de sollicitation de procurations de Vertiv 2023 intitulée Discussion et analyse de la rémunération .
2-21 Ratio annuel de rémunération totale	Sections de la circulaire de sollicitation de procurations de Vertiv 2023 intitulées Discussion et analyse de la rémunération et ratio de rémunération du PDG .
2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Veuillez consulter les informations sur Notre approche de l'ESG dans la section d'introduction de ce rapport, page 10-11.
2-23 Engagements politiques	Veuillez vous référer aux politiques suivantes : • Code de conduite Vertiv • Politique de Vertiv en matière d'environnement, de santé et de sécurité (EHS) • Code de conduite des fournisseurs Vertiv • Déclaration sur les minéraux de conflit • Politique Vertiv relative aux droits de l'homme • Efforts pour prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains • Politique de confidentialité Vertiv
2-24 Intégration des engagements politiques	Veuillez vous reporter aux sections connexes de ce rapport où la supervision, la mise en œuvre et les résultats des politiques susmentionnées sont discutés : • Pour le Code de conduite Vertiv et la Politique de confidentialité Vertiv, veuillez vous reporter aux informations associées dans la section Gouvernance de ce rapport, page 57-58. • Pour la politique EHS de Vertiv, veuillez vous reporter aux informations associées dans la section Opérations responsables de ce rapport, page 23 à 31. • Pour le Code de conduite des fournisseurs Vertiv, la Déclaration sur les minéraux de conflit, la Politique relative aux droits de l'homme et la Déclaration sur les efforts de prévention de l'esclavage et de la traite des êtres humains, veuillez vous reporter aux informations associées dans la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, page 51-55.
2 à 25 Processus pour remédier aux impacts négatifs	Veuillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 57.
2-26 Mécanismes pour demander conseil et soulever des préoccupations	Veuillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 57.
2-27 Conformité aux lois, normes et règlements	Veuillez vous reporter aux informations sur les pertes monétaires dans l'indice SASB de ce rapport, page 63. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre formulaire annuel 10-K et dans nos 10-Qs.
2-28 Associations de membres	Veuillez vous reporter à la section Produits et systèmes efficaces de ce rapport, page 19, pour obtenir des informations sur nos partenariats industriels en matière de durabilité. Veuillez consulter la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 51 à 55, pour obtenir des informations sur les associations d'adhésion à la chaîne d'approvisionnement en matière de durabilité auxquelles nous participons.



GRI 1 utilisé		GRI 1 : Fondation 2021
Norme GRI	Divulgaration	Emplacement
GRI 3 : Thèmes importants 2021	3-1 Processus pour déterminer les thèmes importants	Veillez vous reporter aux informations sur la détermination de la matérialité dans la section Notre approche de l'ESG de ce rapport, page 11.
	3-2 Liste des thèmes importants	Veillez vous reporter aux informations sur la détermination de la matérialité dans la section Notre approche de l'ESG de ce rapport, page 11.
	3-3 Gestion des thèmes importants	Veillez consulter le contenu de ce rapport pour une description de la manière dont nous gérons les thèmes ESG importants.
Normes thématiques GRI		
GRI 201 : Performance économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	Vertiv 2022 10-K, Article 7 (Discussion et analyse de la direction sur la situation financière et les résultats d'exploitation) ; Article 8 (États financiers et données supplémentaires).
	201-2 Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	Pour plus d'informations sur les risques et les opportunités associés au changement climatique, veuillez consulter notre déclaration TCFD aux pages 64 à 67 de ce rapport.
	201-3 Obligations du régime de retraite à prestations définies et autres régimes de retraite	Veillez vous reporter aux informations sur les avantages concurrentiels dans la section Notre personnel de ce rapport, page 42-43. Voir également Vertiv 2022 10-K, Article 8 (États financiers et données supplémentaires, Notes aux états financiers consolidés, Régimes de retraite).
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016	203-1 Investissements et services d'infrastructure pris en charge	Veillez vous reporter aux informations sur les partenariats pour le progrès dans la section Produits et systèmes efficaces de ce rapport, page 19.
	203-2 Impacts économiques indirects importants	Veillez vous reporter à la section Produits et systèmes efficaces de ce rapport, page 13 à 18.
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1 Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	Veillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 57.
	205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corruption	Veillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 57.
	205-3 Incidents confirmés de corruption et mesures prises	Veillez vous reporter aux informations sur les pertes monétaires dans l'indice SASB de ce rapport, pages 63. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre formulaire annuel 10-K et dans nos 10-Qs.
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1 Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, pratiques antitrust et pratiques de monopole	Au cours de l'année civile 2022, Vertiv n'a fait l'objet d'aucune action en justice concernant un comportement anticoncurrentiel, des pratiques antitrust ou des pratiques de monopole.

Normes thématiques GRI

GRI 302 : Énergie 2016	302-5 Réductions des besoins énergétiques des produits et services	Veillez vous reporter à la section Produits et systèmes efficaces de ce rapport, page 13 à 18. Cela est signalé sous la forme d'études de cas et dans les résultats de rendement associés à nos produits.
GRI 303 : Eau et effluents 2018	303-1 Interactions avec l'eau comme ressource partagée	Notre activité n'est pas particulièrement gourmande en eau, et notre eau provient principalement de sources municipales plutôt que directement de sources d'eau douce. Ceci dit, nos systèmes de gestion environnementale ont été développés conformément aux normes mondialement reconnues, telles que la norme ISO 14001.
GRI 305 : Émissions 2016	305-7 Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques importantes	Veillez vous reporter à la section Opérations responsables de ce rapport, page 24.
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs qui ont été sélectionnés à l'aide de critères environnementaux	Veillez vous reporter à la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, page 51-55.
	308-2 Impacts négatifs sur l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Veillez vous reporter à la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, page 51-55.
GRI 401 : Emploi 2016	401-2 Avantages fournis aux employés à temps plein qui ne sont pas fournis aux employés temporaires ou à temps partiel	Veillez vous reporter aux informations sur les avantages concurrentiels dans la section Notre personnel, de ce rapport, page 42-43.
	401-3 Congé parental	Veillez vous reporter aux informations sur les avantages concurrentiels dans la section Notre personnel, de ce rapport, p. 42.

Normes thématiques GRI

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-3 Services de santé au travail

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-4 Participation, consultation et communication des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-5 Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-6 Promotion de la santé des travailleurs

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations commerciales

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-9 Blessures liées au travail

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.

403-10 Maladies liées au travail

Veillez consulter les informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 26 à 31.
Vertiv ne fait pas la distinction entre les blessures liées au travail et les maladies liées au travail.

Normes thématiques GRI

GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	Veillez vous reporter aux informations sur la formation et le développement dans la section Notre personnel de ce rapport, page 40.
	404-2 Programmes pour améliorer les compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Veillez consulter les informations sur la formation et le développement dans la section Nos collaborateurs de ce rapport, page 40-41.
	404-3 Pourcentage d'employés recevant régulièrement des évaluations de performance et de développement de carrière	Veillez vous reporter aux informations sur la formation et le développement dans la section Notre personnel de ce rapport, page 41.
GRI 408 : Travail des enfants 2016	408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque important d'incidents liés au travail des enfants	Veillez consulter les informations sur les droits de l'homme dans la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, page 54-55.
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque important d'incidents de travail forcé ou obligatoire	Veillez consulter les informations sur les droits de l'homme dans la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, page 54-55. Voir également la Politique relative aux droits de l'homme et la Déclaration de Vertiv sur les efforts déployés pour lutter contre l'esclavage et la traite des êtres humains.
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs ayant été sélectionnés à l'aide de critères sociaux	Veillez vous reporter à la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, page 51-55.
	414-2 Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Veillez vous reporter à la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 51-55.
GRI 415 : Politique publique 2016	415-1 Contributions politiques	Veillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 57. Voir également le Code de conduite de Vertiv .
GRI 416 : Santé et sécurité des clients 2016	416-1 Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité	Veillez vous reporter aux informations sur la qualité et la sécurité des produits dans la section Produits et systèmes efficaces de ce rapport, page 20.



Vertiv.fr | Bâtiment Tolède, 3 rue Le Corbusier 94150, Rungis, France, RCS Créteil

© 2023 Vertiv Group Corp. Tous droits réservés. Vertiv™ et le logo Vertiv sont des marques déposées ou commerciales de Vertiv Group Corp. Tous les autres noms et logos mentionnés sont des noms de produits, des marques commerciales ou déposées qui appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Malgré le soin apporté à l'exactitude et à l'exhaustivité de ce document Vertiv Group Corp. ne peut être tenue responsable et décline toute responsabilité en cas de dommages résultant d'une utilisation de ces informations ou de quelques erreurs ou omissions. Les descriptifs techniques, remises et autres offres promotionnelles sont susceptibles d'être modifiés à la seule discrétion de Vertiv après notification.