



VERTIV™

Architects of Continuity™



2022

Der Ansatz von Vertiv für Umwelt, Soziales und Unternehmensführung

Hinweis zu zukunftsgerichteten Aussagen

Dieser Bericht Pressemitteilung enthält evtl. zukunftsgerichtete Aussagen im Sinne des Private Securities Litigation Reform Act von 1995 (US-amerikanisches Gesetz zur Reform privater Wertpapierstreitigkeiten) und stellen insofern keine historischen Fakten dar. Solche Aussagen sind ggf. insbesondere u. a.: (1) Aussagen, die sich auf unseren Unternehmenszweck, unsere Ambitionen, Ziele, Verpflichtungen, Vorgaben, Pläne und Zielsetzungen sowie auf unsere Fortschritte in Richtung auf unsere Ziele beziehen; (2) Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsdaten, die sich auf die Umwelt, die Leistungen im Hinblick auf die Sicherheit, die Managementsysteme, die Umsetzung und die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften beziehen; (3) soziale Daten, die sich auf Kennzahlen zu unseren Mitarbeiter:innen, soziale Methoden und Programme für das öffentliche Engagement beziehen, die wir aus unseren verschiedenen Datenbanken beziehen; (4) die verantwortungsvolle Beschaffung von Material und die damit verbundenen Systeme und Daten zur verantwortungsvollen Beschaffung; und (5) Aussagen zu Maßnahmen von Lieferanten und Partnern oder unsere Zusammenarbeit mit diesen. Solche Aussagen stellen Prognosen, Vorhersagen und vorausschauende Aussagen dar und sind keine garantierten Ergebnisse oder Leistungen. Vertiv weist darauf hin, dass solche zukunftsgerichteten Aussagen zahlreichen Annahmen, Risiken und Ungewissheiten unterliegen, die sich im Laufe der Zeit ändern können. Solche Aussagen sind daran zu erkennen, dass sie sich nicht streng auf historische oder aktuelle Fakten beziehen. In diesem Dokument können Begriffe wie „anstreben“, „vorwegnehmen“, „glauben“, „fortsetzen“, „schätzen“, „erwarten“, „beabsichtigen“, „können“, „könnten“, „planen“, „möglich“, „potenziell“, „vorhersagen“, „projizieren“, „sollten“, „würden“ und ähnliche Ausdrücke zukunftsgerichtete Aussagen kennzeichnen. Das Fehlen dieser Wörter bedeutet jedoch nicht, dass eine Aussage nicht auf die Zukunft gerichtet ist. Wenn Vertiv seine Strategien oder Pläne diskutiert, stellen wir Prognosen oder machen Voraussagen oder auf die Zukunft gerichtete Aussagen. Solche Aussagen beruhen auf den Überzeugungen und Annahmen sowie auf den Informationen, die dem Management von Vertiv derzeit zur Verfügung stehen. Die in diesem Dokument enthaltenen zukunftsgerichteten Aussagen beruhen auf dem Wissen und den angemessenen Erwartungen und Überzeugungen unseres Managements hinsichtlich zukünftiger Entwicklungen und ihrer möglichen Auswirkungen für Vertiv zum Zeitpunkt der Veröffentlichung. Weder die zukünftige Verbreitung dieses Materials noch dessen fortgesetzte Verfügbarkeit in Archivform auf unserer Webseite sollte als Aktualisierung oder erneute Bekräftigung dieser Zahlen oder Aussagen zu einem zukünftigen Datum angesehen werden. Eine zukünftige Aktualisierung erfolgt nur durch eine Veröffentlichung, in der eine solche Tatsache angegeben wird.

Es kann nicht garantiert werden, dass zukünftige Entwicklungen, soweit sie Vertiv betreffen, die von Vertiv erwarteten sein werden. In diesem Dokument enthaltene zukunftsgerichtete Aussagen gelten nur zum Datum Veröffentlichung oder zu einem früheren Datum, mit dem solche Aussagen versehen sind. Vertiv ist nicht verpflichtet, zukunftsgerichtete Aussagen zu aktualisieren oder zu revidieren, sei es aufgrund neuer Informationen, zukünftiger Ereignisse oder aus sonstigen Gründen, es sei denn, dies ist nach den geltenden Wertpapiergesetzen vorgeschrieben. Alle späteren schriftlichen oder mündlichen zukunftsgerichteten Aussagen, die Vertiv oder solchen Personen zuzurechnen sind, die im Auftrag von Vertiv handeln, unterliegen insgesamt diesen Vorsichtshinweisen zu zukunftsgerichteten Aussagen.

Mit solchen zukunftsgerichteten Aussagen sind eine Reihe von Risiken, Unsicherheiten (von denen manche außerhalb der Kontrolle von Vertiv liegen) oder sonstige Annahmen verbunden, die zur Folge haben können, dass die tatsächlichen Ergebnisse oder Leistungen wesentlich von den in diesen zukunftsgerichteten Aussagen angegebenen oder implizierten abweichen. Falls eines oder mehrere dieser Risiken oder Ungewissheiten eintritt oder sich eine der Annahmen als unrichtig erweisen, können die tatsächlichen Ergebnisse in erheblichem Maße von den in diesen zukunftsgerichteten Aussagen prognostizierten Ergebnissen abweichen. Faktoren, die dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse wesentlich von den historischen Leistungen abweichen, sind u. a. Risiken in Bezug auf das anhaltende Wachstum der Märkte der Kunden von Vertiv; Störungen bei den Aufträgen der Kunden von Vertiv oder auf den Märkten der Kunden von Vertiv; ungünstigere Vertragsbedingungen mit Großkunden; Risiken im Zusammenhang mit staatlichen Verträgen; ein Versäumnis, Risiken im Zusammenhang mit langfristigen Festpreisverträgen zu vermeiden; Wettbewerb in der Infrastrukturtechnologiebranche; von Finanzinstituten können Leistungs- und sonstige Garantien nicht erhalten werden; die aus dem Auftragsbestand und den Verträgen von Vertiv erwarteten Umsätze können nicht realisiert werden; ein Versäumnis, die Lieferkette von Vertiv ordnungsgemäß zu verwalten, oder Schwierigkeiten mit Drittanbietern; unsere Fähigkeit, Preisänderungen vorauszu- sehen, einschließlich der Inflation bei Material-, Fracht- und/oder Arbeitskosten, und rechtzeitig Maßnahmen zu ergreifen, um die Auswirkungen solcher Änderungen abzumildern; Risiken im Zusammenhang mit unserem beträchtlichen Auftragsbestand, einschließlich der Tatsache, dass sich die Auswirkungen von Maßnahmen zur Abmilderung der Inflation nicht sofort in unseren Jahresabschlüssen niederschlagen; Veränderungen in der Technologie können u. U. nicht umgesetzt oder vorausgeahnt werden; Risiken im Zusammenhang mit Störungen in der Informationstechnologie oder der Sicherheit; Risiken im Zusammenhang mit der Implementierung und Verbesserung von Informationssystemen; die Fähigkeit von Vertiv,

Kosteneinsparungen in Verbindung mit dem Restrukturierungsprogramm von Vertiv zu realisieren; Unterbrechungen oder Änderungen bei den unabhängigen Handelsvertreter:innen, Distributoren und Originalherstellern. (s.u. D & O sind Unternehmen) von Vertiv; Änderungen im Steuerrecht; laufende Steuerprüfungen; Kosten oder Verbindlichkeiten in Verbindung mit der Produkthaftung; die globale Reichweite der Geschäftstätigkeit von Vertiv; Risiken in Verbindung mit dem Vertrieb und der Geschäftstätigkeit von Vertiv in Schwellenländern; Risiken in Verbindung mit der zukünftigen Gesetzgebung und Regulierung der Märkte der Kunden von Vertiv in den Vereinigten Staaten oder in anderen Ländern; die Fähigkeit von Vertiv, verschiedene Gesetze und Vorschriften einzuhalten, und die mit der Einhaltung von Gesetzen verbundenen Kosten; nachteilige Ergebnisse von Rechtsansprüchen und Verfahren, die von oder gegen Vertiv gestellt werden; Risiken im Zusammenhang mit laufenden und potenziellen Rechtsstreitigkeiten oder Ansprüchen gegen Vertiv; die Fähigkeit von Vertiv, seine Eigentumsrechte, von denen sein Geschäft abhängt, zu schützen oder durchzusetzen; Ansprüche Dritter wegen Verletzung geistigen Eigentums; Verbindlichkeiten im Zusammenhang mit Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsfragen, einschließlich Risiken im Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie; die Nichterreichung der Ziele von Vertiv hinsichtlich Umweltschutz, sozialer Verantwortung und Unternehmensführung; Nichtrealisierung des Wertes von Goodwill und immateriellen Vermögenswerten; Anfälligkeit für Wechselkurschwankungen; Anfälligkeit für Zinserhöhung durch Zentralbanken; das Versagen interner Kontrollen über die Finanzberichterstattung; die Unvorhersehbarkeit der zukünftigen Betriebsergebnisse von Vertiv, einschließlich der Fähigkeit, zu wachsen und das Wachstum profitabel zu gestalten; potenzielle Nettoverluste in zukünftigen Perioden; die Höhe der Verschuldung von Vertiv und die Fähigkeit, weitere Schulden aufzunehmen; die Fähigkeit von Vertiv, die in unseren Kreditverträgen enthaltenen Auflagen und Einschränkungen zu erfüllen, einschließlich Auflagen, die die betriebliche Flexibilität einschränken; die Fähigkeit von Vertiv, die in unseren Kreditverträgen enthaltenen Auflagen und Einschränkungen zu erfüllen, liegt nicht vollständig in unserem Einflussbereich; die Fähigkeit von Vertiv, über die Kapitalmärkte Zugang zu Finanzmitteln zu erhalten; der erhebliche Anteil von Vertiv zu wachsen, der sich im Eigentum der VPE Holdings LLC befindet, und deren Einfluss auf das Unternehmen; der Wiederverkauf von Wertpapieren von Vertiv kann zu einer Volatilität des Marktpreises unserer Wertpapiere führen; die Gründungsurkunde von Vertiv enthält Bestimmungen, mit denen unerwünschte Übernahmeangebote abgewehrt werden können; die Gründungsurkunde von Vertiv enthält eine Klausel zum Gerichtsstand, die die Fähigkeit der Aktionäre einschränken könnte, Ansprüche gegen Vertiv geltend zu machen; die Fähigkeit der Tochtergesellschaften von Vertiv, Dividenden zu zahlen; die Fähigkeit von Vertiv, zu wachsen und das Wachstum profitabel zu gestalten, die Beziehungen zu Kunden und Lieferanten aufrechtzuerhalten und das Management und die Mitarbeiter:innen in Schlüsselpositionen zu halten; die Fähigkeit von Vertiv, die Nachfolge seiner Mitarbeiter:innen in Schlüsselpositionen zu regeln, sowie Faktoren, die sich auf das Geschäft, den Betrieb und die finanzielle Leistung von Vertiv und seinen Tochtergesellschaften auswirken können, einschließlich einer weltweiten wirtschaftlichen Schwäche und Unsicherheit; die Fähigkeit von Vertiv, wichtige Mitglieder des Führungsteams und sonstiges qualifiziertes Personal

anzuwerben, auszubilden und zu halten; ein ausreichender Versicherungsschutz von Vertiv; das Unvermögen, von zukünftigen Unternehmenstransaktionen zu profitieren; Risiken, die mit der kurzen Zeit verbunden sind, in der Vertiv erst als unabhängiges Unternehmen besteht; wissenschaftliche oder technologische Entwicklungen; Veränderungen im Emissionshandel; unsere Expansion in neue Produkte, Dienstleistungen, Technologien und geografische Regionen, sowie sonstige Risiken und Ungewissheiten, die im Jahresbericht von Vertiv auf Formblatt 10-K und sonstigen Berichten oder Dokumenten angegeben sind, die von Vertiv bei der SEC eingereicht wurden oder werden.

Die Informationen, die in diesem Dokument präsentiert, diskutiert, referenziert oder anderweitig enthalten sind oder auf oder über unsere Webseite zur Verfügung gestellt werden und die sich auf ESG (Environmental, Social and Governance) beziehen, stellen nicht die Gesamtheit der Informationen zu unserem Unternehmen dar. Die Einbeziehung von Informationen oder Referenzen, einschließlich der Verwendung solcher Begriffe wie „Wesentlichkeit“, sollte nicht als Charakterisierung hinsichtlich der Wesentlichkeit solcher Informationen für unsere Finanzergebnisse ausgelegt werden, oder dass diese Informationen für Anleger:innen oder andere Stakeholder:innen gem. den US-Bundeswertpapiergesetzen unbedingt wesentlich sind.

Die Pläne, Initiativen, Prognosen, Ziele und Erwartungen bezüglich ESG, die in diesem Dokument präsentiert, diskutiert, referenziert oder anderweitig enthalten sind oder auf oder über unsere Webseite zur Verfügung gestellt werden, stellen unsere Ambitionen dar, und wir garantieren oder versprechen nicht, dass wir diese Pläne, Initiativen, Prognosen, Ziele und Erwartungen erreichen werden. Darüber hinaus können die in diesem Dokument enthaltenen oder auf oder über unsere Webseite zur Verfügung gestellten historischen, aktuellen und zukunftsgerichteten Informationen auf Messstandards und -methoden für Fortschritte beruhen, die sich noch entwickeln, auf internen Kontrollen und Prozessen, die sich laufend weiterentwickeln, und auf Annahmen, die Änderungen unterliegen. Dementsprechend können solche historischen, aktuellen und zukunftsgerichteten Informationen oder zugrunde liegenden Annahmen aufgrund solcher sich entwickelnden Standards, Methoden, Kontrollen und Prozessen Änderungen in zukünftigen Offenlegungen unterliegen. Der Leser oder Zuschauer wird darauf hingewiesen, dass er sich nicht zu sehr auf diese Informationen verlassen sollte. Dieses Dokument enthält nicht-finanzielle Kennzahlen, die Messunsicherheiten unterliegen. Diese ergeben sich aus Einschränkungen, die der Natur und den Methoden zur Bestimmung solcher Daten innewohnen. Die Auswahl verschiedener, aber akzeptabler Messtechniken, einschließlich einer Schätzung, kann zu erheblich verschiedenen Messungen führen. Auch die Präzision verschiedener Techniken der Messung und Schätzung kann variieren. Dieser Bericht wurde im Mai 2023 veröffentlicht. Vertiv behält sich das Recht vor, die verwendeten Techniken der Messung und Schätzung in Zukunft zu aktualisieren. Jegliche Bezugnahme auf die Unterstützung oder Zusammenarbeit zwischen Vertiv und Dritten in diesem Bericht stellt keine ausdrückliche oder stillschweigende Empfehlung einer oder aller Positionen oder Aktivitäten solcher Dritter durch Vertiv dar.



Inhaltsverzeichnis

Schreiben des Vorstandsvorsitzenden 5

One Vertiv 6

Überblick über das Unternehmen

Effiziente Produkte und Systeme 12

Effiziente Lösungen für unsere Kunden

Partnerschaften für den Fortschritt

Produktqualität und -sicherheit

Verantwortlicher Betrieb 22

Umweltmanagement

Betriebliche Effizienz

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Unsere Mitarbeiter 32

Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I) bei Vertiv

Top-Talente anziehen

Aus- und Fortbildung

Wettbewerbsfähige Sozialleistungen

Unsere Nachbarn 44

Lokale Auswirkungen

Globale Auswirkungen

Integrität der Lieferkette 50

Management der Lieferkette

Mineralien aus Kriegsgebieten

Vielfalt der Lieferanten

Menschenrechte

Unternehmensführung 56

Unternehmerisches Handeln

Datenschutz und Datensicherheit

ESG-Aufsicht

Unternehmensführung

Anhang 62

SASB-Index

TCFD-Index

GRI-Referenzindex

Brief des Vorstandsvorsitzenden

Willkommen zu unserem zweiten jährlichen Umwelt-, Sozial- und Governance-Bericht (ESG). Mit den in diesem Bericht dargestellten formalisierten Programmen, Richtlinien und Methoden wollen wir die Verantwortung für die Umwelt fördern, einen sicheren, integrativen und motivierenden Arbeitsplatz schaffen und unsere Geschäfte auf verantwortungsvolle Weise führen. Zudem sind wir davon überzeugt, dass wir für unsere Aktionär:innen, Kunden und Partner (Partner äquivalent zu unten und Kunden hier auch Unternehmen und keine Einzelpersonen) einen langfristigen Wert schaffen werden.

Unsere Kunden auf der ganzen Welt konzentrieren sich zunehmend auf den Aufbau einer kritischen digitalen Infrastruktur, die bei der Nutzung von Energie und Wasser zuverlässig und effizient ist und dabei Technologien nutzt, die den Einsatz alternativer Energiequellen wie Sonne und Wind unterstützen. Vertiv ist ein Wegbereiter der Umweltstrategien unserer Kunden, denn wir bieten Produkte, Systeme und Dienstleistungen an, die auf diese Bedürfnisse zugeschnitten sind, wie die unterbrechungsfreie Stromversorgung (USV) Vertiv™ Liebert® EXL S1 mit Dynamic-Online-Betrieb, das Vertiv™ Liebert® DSE Energiesparsystem mit freier Kühlung, den Solarkonverter Vertiv™ eSure™ und das Gehäuse für Außenbereiche Vertiv™ NetSure™ der M-Serie.

Um die Ziele bei der Senkung der CO₂-Emissionen zu unterstützen, die viele unserer Stakeholder verfolgen, und weil wir einfach daran glauben, damit das Richtige zu tun, entwickeln wir uns bei der Innovation und Herstellung unserer Produkte und Systeme weiter. Wir wollen nicht nur zuverlässige und effiziente Abläufe für unsere Kunden ermöglichen, sondern auch die Effizienz in unseren eigenen Prozessen und Abläufen verbessern. Deshalb investieren wir weiterhin in Ressourcen wie Emissionsverfolgungs- und Berichtsplattformen, mit denen wir den Energieverbrauch messen, analysieren, verbessern und Treibhausgasemissionen, Abfälle u.v.m. reduzieren können. Darüber hinaus entwickeln wir unsere Strategie zur Emissionsreduzierung und zur Nutzung erneuerbarer Energiequellen weiter, um unsere Anlagen und Herstellungsprozesse kontinuierlich zu verbessern. In Europa, dem Nahen Osten und Afrika (EMEA) haben wir z. B. mehrere Fabriken, die für den Betrieb erneuerbare Energien eingekauft haben. In Nordamerika installiert unser Werk in Delaware, Ohio, im Rahmen einer größeren Initiative ein Solarfeld vor Ort, das die Möglichkeiten von Kleinstnetzen für die Stromversorgung demonstrieren soll.

Wir arbeiten nicht nur daran, unsere Auswirkungen auf die Umwelt auf ein Mindestmaß zu begrenzen, sondern wir wollen auch unsere Mitarbeiter:innen entwickeln und einbeziehen, um so eine vielfältige Belegschaft zu schaffen, die die Kernprinzipien von Vertiv hinsichtlich Sicherheit, Integrität, Respekt, Teamarbeit sowie Vielfalt und Integration umsetzt. Wir sind bestrebt, stets ein gesundes und sicheres Umfeld zu gewährleisten, in dem sich die Mitarbeiter in der Lage fühlen, sowohl bei der Arbeit als auch in der Freizeit innovativ zu sein. Unsere Mitarbeiter:innen engagieren sich ehrenamtlich und in Initiativen des Unternehmens zur Unterstützung der Gesellschaft überall dort, wo wir in aller Welt leben und arbeiten.

Damit wir uns alle auf diese wichtige Arbeit konzentrieren können, braucht es eine starke Unternehmensführung. Unser Vorstand wird regelmäßig über unsere Anstrengungen und Leistungen im Hinblick auf ESG auf dem Laufenden gehalten, insbesondere was die Risiken und Chancen für das Unternehmen angeht. Dies erfolgt durch das Vertiv ESG Executive Steering Committee unter der Leitung unseres Chief Legal Counsel Stephanie Gill. Ich schätze ihre Rolle bei unserer Entwicklung und freue mich darauf, Ihnen unsere Fortschritte im Hinblick auf ESG mitzuteilen.



Mit freundlichen Grüßen

– **Giordano Albertazzi**
Director, Chief Executive
Officer und President,
Nord- und Südamerika

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giordano Albertazzi', written over a horizontal line.

One Vertiv

Vertiv ist weltweit führend bei der Entwicklung, beim Bau und der Wartung kritischer Infrastrukturen für Rechenzentren, Kommunikationsnetze sowie gewerbliche und industrielle Umgebungen.

Unsere Kunden sind in einigen der weltweit wichtigsten und am schnellsten wachsenden Branchen tätig, darunter Cloud-Services, Finanzdienstleistungen, Gesundheitswesen, Transport, Fertigung, Energie, Bildung, öffentliche Verwaltung, soziale Medien und Einzelhandel.

Wir bei Vertiv glauben, dass es einen besseren Weg gibt, die weltweit zunehmende Nachfrage nach Daten zu befriedigen – einen, der von Leidenschaft und Innovation geprägt ist. Wir arbeiten mit unseren Kunden zusammen, um zukunftsfähige digitale Infrastrukturen zu konzipieren und zu bauen. Mit unserem Hardware-, Software-, Analyse- und Serviceportfolio sorgen wir dafür, dass die wichtigen Anwendungen unserer Kunden unterbrechungsfrei laufen, ihre optimale Performance erbringen und mit den geschäftlichen Anforderungen mitwachsen können.

Mit uns bleiben unsere Kunden in Verbindung

Die Technologie spielt für unzählige Aspekte unseres täglichen Lebens eine wichtige Rolle. Konnektivität ist für unser eigenes Leben und für die globale Wirtschaft unerlässlich. Digitale Informationen werden immer stärker in das gesellschaftliche Gefüge integriert, und Vertiv trägt zum Aufbau der Infrastruktur bei, die dies ermöglicht. Wir sind davon überzeugt, dass wir die Verantwortung haben, zum kontinuierlichen Wachstum und zur Erweiterung der vernetzten Kapazitäten beizutragen und gleichzeitig auf ökologische und soziale Praktiken und Trends zu achten. Wir tragen unseren Teil dazu bei, indem wir die kritische digitale Infrastruktur so gestalten, dass sie energie- und wassersparend ist und ggf. Kunden unterstützt, die auf erneuerbare Energiequellen umstellen wollen.

Unsere Branche steht vor umwelttechnischen Herausforderungen im Zusammenhang mit dem Wachstum der digitalen Infrastruktur, die die vielen Unternehmen unterstützen muss, die die digitale Transformation vorantreiben. Wir bauen gemeinsam mit unseren Kunden und Stakeholder:innen eine zukunftsfähige digitale Infrastruktur auf, mit dem Ziel, ihre Energie- und Wassereffizienz und Zuverlässigkeit zu erhöhen.

Unser Portfolio an Stromversorgungs-, Kühl- und IT-Infrastrukturlösungen und -dienstleistungen reicht von der Cloud bis zum so genannten Netzwerkrand. Unser Angebot vereint Hardware, Software und Analytik mit laufenden Serviceleistungen, damit die kritischen Anwendungen unserer Kunden weiterlaufen, ihre optimale Leistung erbringen und mit ihren geschäftlichen Anforderungen mitwachsen.



Vertiv Holdings Co

VRT

Aktienticker der New Yorker Börse (NYSE)

ca. 27.000 weltweit

Mitarbeiter:innen

5.692 Mio. USD

Mindestumsatz

Westerville, Ohio, USA

Globaler Hauptsitz

Kunden in über 130 Ländern

Die Marken von Vertiv

Albér™

Batterieüberwachung

Avocent®

IT-Management

Cybex™

IT-Management

E+I Engineering

Elektrische Schaltanlagen

Powerbar

Sammelschienenverteiler

Geist™

Rack-PDU

Liebert®

AC Power und Thermalmanagement

Energy Labs™

Commercial and Industrial Thermal

NetSure™

Gleichstromlösungen

Vertiv™

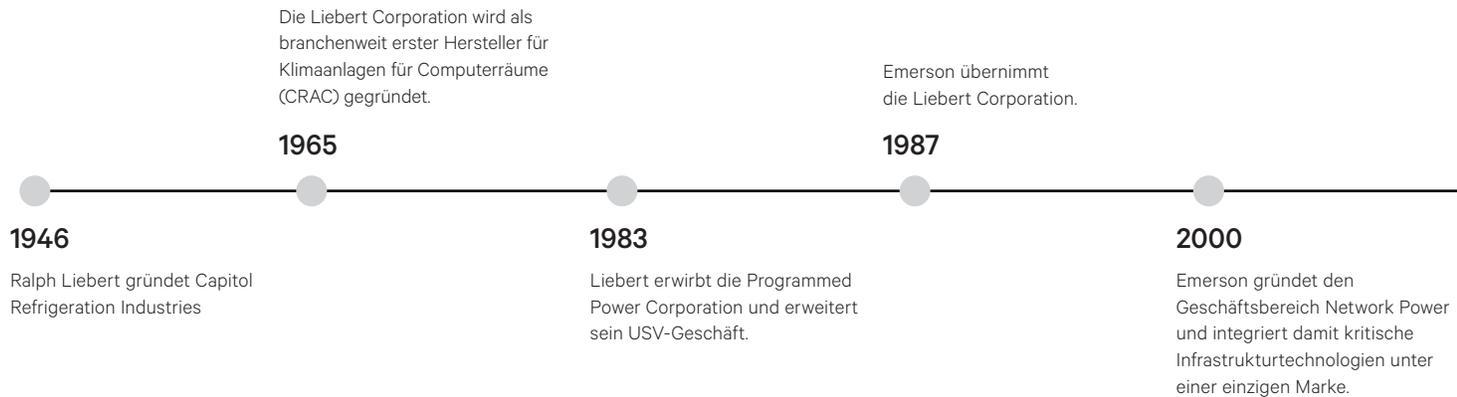
Vertiv auf einen Blick

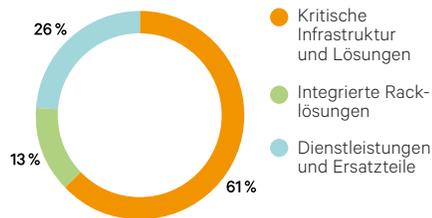


Globale Präsenz

- Fertigungs- und Montagestandorte **24**
- Servicezentren **220+**
- Servicetechniker im Außendienst **3500+**
- techniker:innen Support/Reaktion **220+**
- Kundendienstzentren/-labore **19**

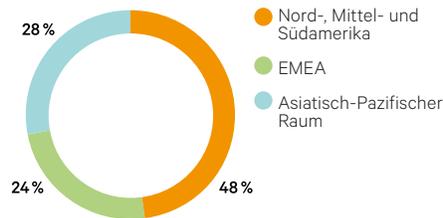
Unsere Geschichte



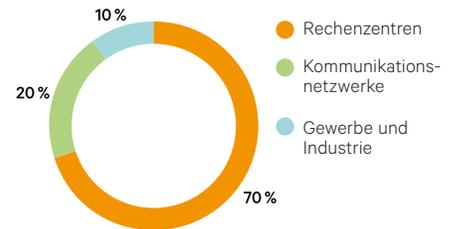
Angebot*

Breites Spektrum an Energie-, Wärme- sowie IT- und Edge-Infrastrukturen, -Lösungen und -Dienstleistungen im Portfolio

* Marktaufteilung, gerundet auf die nächsten 5 % nach Umsatz

Geographie*

Globale, gut etablierte Präsenz und Lieferkettennetz

Endmarkt*

Kunden, die in einigen der kritischsten Branchen der Welt tätig sind.

Nord-, Mittel- und Südamerika

Fertigungs- und Montagestandorte **10**
 Servicezentren **80+**
 Servicetechniker im Außendienst **1600+**
 techniker:innen Support/Reaktion **90+**
 Kundendienstzentren/-labore **5**

Europa, Naher Osten und Afrika

Fertigungs- und Montagestandorte **10**
 Servicezentren **65+**
 Servicetechniker im Außendienst **650+**
 techniker:innen Support/Reaktion **100+**
 Kundendienstzentren/-labore **5**

Asien-Pazifik und Indien

Fertigungs- und Montagestandorte **4**
 Servicezentren **75+**
 Servicetechniker im Außendienst **1250+**
 techniker:innen Support/Reaktion **30+**
 Kundendienstzentren/-labore **9**

Vertiv startet als eigenständiges Unternehmen und erweitert so seine Fähigkeiten und sein Engagement bei der Entwicklung, dem Bau und der Wartung unternehmenskritischer Technologien, die den Kunden neue Möglichkeiten eröffnen.

2016

Durch einen Unternehmenszusammenschluss mit GS Acquisition Holdings beginnt der Handel mit den Anteilen der Vertiv Holdings Co an der New Yorker Börse NYSE (VRT).

2020**2018**

Vertiv tätigt mit Energy Labs, einem in den USA ansässigen Hersteller für kundenspezifische Lüftungssysteme, und Geist, einem führenden Hersteller von Rack-Stromverteilungseinheiten, seine ersten beiden Übernahmen.

2021

Vertiv erwirbt E&I Engineering Ireland Limited und seine Tochtergesellschaft Powerbar Gulf LLC, einen führenden, unabhängigen Anbieter für elektrische Schaltanlagen, Schienenverteiler und modulare Stromversorgungslösungen.

Unser Ansatz für ESG

Wir entwickeln unsere ESG-Initiativen weiter, um eine starke, proaktive Strategie für den Umgang mit ESG-Angelegenheiten voranzutreiben, die langfristig einen Mehrwert für unser Unternehmen und unsere Stakeholder schafft. Hierzu gehören auch unsere Kunden, Investor: innen, Mitarbeitenden, Geschäfts- und Lieferkettenpartner sowie die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben.

Im Mittelpunkt unseres ESG-Ansatzes steht die Deckung der wachsenden Nachfrage nach Daten und kritischer digitaler Infrastruktur bei gleichzeitiger Senkung der Auswirkungen unserer Tätigkeiten und Produkte auf die Umwelt sowie die verantwortungsvolle Führung und Verwaltung unserer Geschäfte.

Unsere Bemühungen können am besten in sechs Hauptsäulen zusammengefasst werden, die sich in der Gliederung dieses Berichts wiederfinden. Diese Säulen spiegeln die Schwerpunktbereiche wider, in denen Vertiv nach unserer Überzeugung den größten Einfluss auf den Aufbau eines verantwortungsvolleren Unternehmens und einen positiven Einfluss auf die Branche insgesamt haben kann, während gleichzeitig die Interessen unseres Unternehmens, der Aktionär:innen und andere Stakeholder:innen geschützt werden.

Effiziente Produkte und Systeme

Wir erfüllen die Anforderungen unserer Kunden, indem wir Produkte, Systeme und Dienstleistungen von hoher Qualität und Zuverlässigkeit anbieten, die Wasser und Energie effizient nutzen.

Verantwortungsvoller Betrieb

Die kontinuierliche Verfeinerung unserer Betriebsabläufe bestätigt, dass wir uns bemühen, die Umweltbelastung insgesamt zu reduzieren, indem wir die Effizienz steigern und dabei eine Kultur der Sicherheit pflegen, die unser Team schützt.

Unsere Mitarbeiter:innen

Unsere Werte dienen als Grundlage für unsere Bemühungen, eine positive und integrative Arbeitsplatzkultur zu schaffen, die unseren Mitarbeiter:innen und Vertiv dabei hilft, erfolgreich zu sein.

Unsere Nachbar:innen

Wir engagieren uns in der Gesellschaft, z. B. auch in unserer Heimatstadt Westerville im US-Bundesstaat Ohio, in der Region Columbus und weltweit überall da, wo wir Niederlassungen betreiben.

Integrität der Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unsere hohen Standards für ethisches Geschäftsgebaren erfüllen.

Governance

Vertiv wurde auf den Prinzipien Integrität und Führungsstärke gegründet. Dies bestimmt die Art und Weise, wie wir unser Geschäfte betreiben.

Unsere zentralen ESG-Themen

Unser Ansatz für Umwelt- und Sozialfragen konzentriert sich auf die Themen, die für unser Unternehmen und unsere Stakeholder:innen am wichtigsten sind. Kurz nach der Gründung von Vertiv als eigenständiges Unternehmen haben wir einen externen Experten mit der Durchführung einer Untersuchung beauftragt, einer sogenannten Wesentlichkeitsanalyse, um diese Themen zu ermitteln und zu priorisieren.

Im Rahmen dieser Bewertung haben wir mit Führungskräften von Vertiv und funktionsübergreifenden Fachleuten auf der ganzen Welt mit Kunden und Branchenanalysten gesprochen. Dabei haben wir auch die wichtigsten Standards und Rahmenwerke berücksichtigt, wie die Global Reporting Initiative (GRI), das Sustainability Accounting Standards Board (SASB) und die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs).

Hierdurch konnten wir die folgenden 10 Themen identifizieren, die im Folgenden in alphabetischer Reihenfolge aufgeführt werden und die für uns die größte Relevanz haben:

- Datensicherheit
- Ethisches Verhalten und Integrität
- Gesundheit und Sicherheit
- Gewinnung, Bindung und Entwicklung von Mitarbeiter:innen
- Klimawandel und sonstige Auswirkungen auf die Umwelt
- Lieferkettenmanagement
- Produkt- und Systemzuverlässigkeit
- Soziales Engagement
- Technologie und Innovation
- Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration

Verbindung zu den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung

Parallel zu unserer Wesentlichkeitsanalyse haben wir auch erörtert, wie sich die von uns identifizierten Themen zu den UN-SDGs auf der Zielebene verhalten. Zwar wissen wir, dass alle 17 Ziele wichtig sind, aber unsere wesentlichen Themen sind am engsten mit den folgenden verbunden:



Effiziente Produkte und Systeme

Vertiv™ Liebert® AFC Adiabatisch Lösung mit freier Kühlung ist kompatibel mit R1234za HFO, einem umweltfreundlichen Kältemittel mit niedrigem Treibhauspotenzial (GWP), das dafür entwickelt wurde, die direkten CO₂-Emissionen zu senken.



Vertiv arbeitet daran, den erheblichen weltweiten Datenhunger zu stillen, die dafür notwendige digitale Infrastruktur bereitzustellen und dabei die Auswirkungen auf die Umwelt dieser Infrastruktur zu verringern. Wir sind davon überzeugt, dass ein achtsamer Umgang mit Produktdesign, -entwicklung, -verwendung und -entsorgung wichtig für das Überleben unserer Branche ist.

Rechenzentren, Mobilfunkstandorte und andere Komponenten, die den globalen digitalen Backbone bilden, erfordern für ihre Rechenleistung enorme Mengen an Energie und erzeugen dabei viel Wärme. Unsere Expert:innen auf der ganzen Welt arbeiten gemeinsam an der Entwicklung von Technologien zur Bewältigung dieser Herausforderungen. Wir entwerfen, fertigen, installieren und warten wichtige digitale Infrastruktur, die effizienter arbeiten soll, indem sie weniger Energie und Wasser verbraucht. Außerdem arbeiten wir mit Branchenverbänden und anderen Partnern zusammen, um in diesen Bereichen Fortschritte zu machen.

Effiziente Lösungen für unsere Kunden

Wir sind bestrebt, neue Produkte, Dienstleistungen und Lösungen zu entwickeln, mit denen unsere Kunden im Betrieb ihrer Infrastruktur bei der Energie- und Wassereffizienz führend sind.

Unser Ansatz dafür, die Anforderungen unserer Kunden an eine wachsende kritische digitale Infrastruktur zu erfüllen und ihnen gleichzeitig dabei zu helfen, ihre Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, beruht auf fünf zentralen Grundsätzen, denen wir bei der Entwicklung und Bereitstellung leistungsstarker Produkte und Lösungen folgen.

Hohe Effizienz

Entwicklung von energie- und wassersparenden Lösungen für den Markt.

Hohe Zuverlässigkeit

Bau widerstandsfähiger und leicht zu wartender Geräte, die lange halten.

Geringe Umweltbelastung

Wir bemühen uns, Fertigungsprozesse zu verstehen und einzuschränken, die negative Auswirkungen auf die Umwelt haben können, und messen und erhöhen den Einsatz von Recyclingmaterialien in unseren Produkten und Produktverpackungen.

Wartungsarmer Betrieb

Wir ermöglichen Fernwartung, Optimierungsservices und stärker vernetzte Systeme zur Verbesserung unserer Wartungsmethoden und zur Senkung der Auswirkungen auf die Umwelt.

Kreislaufwirtschaft

Wiederverwendung, Aufbereitung oder Recycling von Altgeräten und -material.

Zusätzlich zu unserem bestehenden Produktportfolio haben wir eine Reihe neuer Energie- und Kühllösungen für den Netzwerkrand eingeführt, die zunehmend kritische und komplexe Edge-Computing-Umgebungen sowie die Bemühungen unserer Kunden unterstützen, ihre Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren. Weiter unten finden Sie einen umfassenden Überblick über unsere umweltfreundlichen Produkte. Außerdem haben wir 2022 die Vertiv-Webseite Nachhaltigkeits-Spotlight erstellt, auf der ausgewählte Produkte, Dienstleistungen und Software von Vertiv mit höherer Energie- und Wassereffizienz vorgestellt werden. Weitere Informationen finden Sie im [Nachhaltigkeits-Spotlight](#).



Thermalmanagement

Wir sind davon überzeugt, dass wir bei energieeffizienten und wassersparenden Wärmemanagementlösungen führend sind. Unsere wasserfreien Kühlsysteme haben seit ihrer Einführung im Jahr 2013 weltweit Milliarden von Litern Wasser pro Jahr eingespart. So spart unser [Vertiv™ Liebert® DSE 250 kW Energiesparsystem mit freier Kühlung](#) im Vergleich zu einem Rechenzentrum mit 1 MW und einem Kühlsystem mit gekühltem Wasser bis zu 25,56 Millionen Liter Wasser im Jahr ein.

Unsere umweltfreundlichen, energieeffizienten [Vertiv™ Liebert® AFC Wechselrichter-Schraubenkühler](#) und unsere [Vertiv™ Liebert®](#)

[CWA](#) Kaltwasser-Wärmewandgeräte verwenden Kältemittel mit niedrigem Treibhauspotenzial (GWP). Sie wurden dafür entwickelt, Kohlenstoffdioxidemissionen (CO₂) zu senken, den CO₂-Fußabdruck zu begrenzen und mit hoher Energieeffizienz zu laufen.

Darüber hinaus bietet unsere Überwachungssteuerung [Vertiv™ Liebert® iCOM™-S für Wärmeeinlagen](#) eine Lösung, die wir als Pionier für die Arbeit im gesamten Rechenzentrum zur Senkung des Energieverbrauchs entwickelt haben, mit einer bis zu 40 % höheren Effizienz für den Betrieb der Kühlinfrastruktur im Rechenzentrum im Vergleich zum Betrieb ohne eine solche Steuerung.



Die Software Vertiv™ Liebert® iCOM™-S zur Überwachung und Steuerung der Wärmeentwicklung

verwendet modernste Steuerungsalgorithmen, mit denen die Wärmeentwicklung im Vergleich zum Betrieb ohne eine solche Software um bis zu 40 % reduziert werden kann.



Die **USV Vertiv™ Liebert® EXL S1** bietet im Betrieb einen Wirkungsgrad von bis zu 99 % im Dynamic-Online-Betrieb und maximiert den Energieverbrauch im Vergleich zu einer Standard-Online-USV.

Stromversorgungslösungen

Vertiv bietet eine breite Produktpalette mit unternehmenskritischen Stromversorgungen und Systemen an, die durch den Einsatz von Technologien wie Trineergy™ und dem Betriebsmodus Dynamic-Online erstklassige Wirkungsgrade bieten. Zum Beispiel erreicht unsere [USV Vertiv™ Liebert® EXL S1 USV mit Dynamic-Online-Betrieb](#) im Betrieb einen Wirkungsgrad von bis zu 99 % und ist im Vergleich zu einer Standard-Online-USV energieeffizienter. Darüber hinaus wählt unser [Vertiv™ Liebert® Trineergy™ Cube](#) anhand der Bedingungen an der Eingangsstromquelle automatisch den effizientesten Betriebsmodus aus und erzielt so eine Systemeffizienz von mehr als 98 %, ohne die Betriebszeit kritischer Verbraucher zu beeinträchtigen.

Darüber hinaus bieten wir in unserem gesamten Portfolio in acht Produktreihen mit mehr als 70 Modellen nach ENERGY STAR zertifizierte USV-Systeme an.

Neben der branchenführenden Produkteffizienz bieten wir auch USV-Systeme mit Dynamic-Grid-Support-Funktionen an. Dazu gehört der Lastabwurf, mit dem der Kunde seine kritischen Verbraucher:innen schützen und dabei die Gesamtenergiekosten senken kann. Mit USV-Systemen, die mit solchen Funktionen ausgestattet sind, können unsere Kunden die jeweils effizienteste und kostengünstigste Energiequelle nutzen. Darüber hinaus kann der Kunde mit dieser Funktion auch an Netzausgleichsprogrammen teilnehmen, die dazu beitragen, die CO₂-Emissionen zu senken, und den Übergang zu grünen Energiequellen unterstützen.

Alternative Energie

Mit den Lösungen von Vertiv können die Betreiber Energie aus alternativen Quellen wie Solar- und Windenergie nutzen. Dazu gehören unser Solarkonverter [Vertiv™ eSure™](#), der zum Anschluss von Solarmodulen an Stromverbraucher mit -48 V DC dient, die in Telekommunikationsnetzen verwendet werden, sowie das neueste Gehäuse für den Außeneinsatz [Vertiv™ NetSure™ der M-Serie](#), eine Lösung, die 5G- und Edge-Netzwerke unterstützt und die konstante Leistung einschließlich Batterie-Backup, Temperatur- und Feuchtigkeitsregelung sowie die Verwendung von Solarmodulen und anderen Energiequellen ermöglicht. Wir entwickeln und fertigen auch Konverter, die zentrale Komponenten für Solar- und Windkraftanwendungen sind, um deren Energie zu nutzen.

Wir setzen außerdem Technologien ein, die überschüssige Energie aus erneuerbaren Quellen speichern, z. B. energieeffiziente Lithium-Ionen-Batterien, die sich schnell wieder aufladen und erneuern lassen.

Für Telekommunikationsstandorte bieten wir Solarenergielösungen an, die als primäre Energiequelle für Remote-Standorte genutzt werden können, die nicht an das Stromnetz angeschlossen sind, sowie als zusätzliche Energiequelle für solche, die an das Stromnetz angeschlossen sind. Mit unseren hocheffizienten Gleichrichtern können Telekommunikationsanbieter Energie sparen und die mit der Energieerzeugung verbundenen Emissionen senken.

Darüber hinaus bieten wir Anleitungen, Dienstleistungen und Tools für ganze Anlagen an, mit denen unsere Kunden ihren Energieverbrauch senken können. Wir haben z. B. schon vor mehr als einem Jahrzehnt ein solches Tool eingeführt, Energy Logic, eine Open-Source-Roadmap, mit der Anlagenbetreiber:innen Möglichkeiten finden können, um den Energieverbrauch in ihrem Betrieb zu senken.



Der **Solarkonverter Vertiv™ eSure™** verbindet Solarmodule mit Stromverbrauchern mit -48 V DC an Mobilfunkstandorten mit und ohne Netzanschluss.

Das Gehäuse Vertiv™ NetSure™ der M-Serie für Außenbereiche am Netzwerkrand trägt dazu bei, die Abhängigkeit vom Netz und von Dieselmotoren an Telekommunikationsstandorten zu reduzieren, da Solarmodule und andere erneuerbare Energiequellen genutzt werden können.

Kreislaufwirtschaft

Wenn USV-Einheiten das Ende ihrer Lebensdauer erreicht haben, wird es zunehmend riskant, sich zur Unterstützung der kritischen Infrastruktur auf sie zu verlassen. Wir haben in den Vereinigten Staaten das [Vertiv Trade-In-Programm](#) eingeführt, um dieses Risiko für unsere Kunden zu senken. In dem Programm können sie ihre alten einphasigen USV-Systeme zu reduzierten Kosten aufrüsten oder solche Geräte verantwortungsvoll entsorgen und recyceln. Gemäß dem Betriebsstandard der Recyclingindustrie (Recycling Industry Operating Standard, RIOS) unterstützt Vertiv den Versand zurückgegebener Geräte an ein nach R2:2013 zertifiziertes Recyclingunternehmen ohne Kosten für unsere Kunden.

Alte USV-Einheiten können verantwortungsvoll entsorgt werden, wenn auf neue, effizientere Modelle umgerüstet wird, z. B. die **Vertiv™ Liebert® GXT5 Lithium-Ionen-USV**.



In der Produktdesignphase versuchen wir nach Möglichkeit, die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft in die folgenden Parameter einzubetten:

- Vermeidung von Abfall, der über die Nutzungsdauer eines Produktes ersetzt werden muss
- Überprüfen, ob das Produktdesign katastrophale Ausfälle verhindert, die dazu führen, dass das Produkt irreparabel beschädigt würde, bevor seine Nutzungsdauer abgelaufen ist
- Darauf achten, dass Teile, die ersetzt werden müssen, durch Recycling, Aufarbeitung oder Wiederverwendung klug entsorgt werden.
- Die Anzahl der über die Nutzungsdauer eines Produktes erforderlichen Servicebesuche kann durch verbesserte Zuverlässigkeit und Ferndiagnose auf ein Mindestmaß reduziert werden.

Die Strategie „In der Region, für die Region“

Druck und geopolitische Risiken im Zusammenhang mit globalen Lieferketten in den letzten Jahren sowie ein erhöhtes Bewusstsein für die Folgen solcher Lieferketten für die Umwelt haben uns dazu veranlasst, eine Strategie zur Minderung von Risiken und potenziell negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu entwickeln.

2021 haben wir mit der Umsetzung unserer Strategie „In der Region, für die Region“ begonnen. Dabei versuchen wir innerhalb der geografischen Region der Märkte, die wir bedienen, Komponenten zu beschaffen und Produkte herzustellen. Das erwartete Ergebnis ist eine kürzere Lieferkette mit mehr regionaler Unabhängigkeit. Davon erwarten wir eine Senkung oder Minderung des Risikos gegenüber einer starken Abhängigkeit von bestimmten Ländern für die Lieferung von Komponenten und die Herstellung von Produkten. Darüber hinaus sind wir der Ansicht, dass die Vorteile bei der Effizienz, z. B. weniger Aufwand bei Versand und See- oder Luftfracht, positive Auswirkungen für die Umwelt haben und die Lieferzeiten von Fertigwaren für unsere Kunden verkürzen werden. Bei der Umsetzung dieser Strategie haben wir auch 2022 weiter einen ausgewogenen Ansatz verfolgt.

Lösungen für unsere Kunden



Telefónica strebt null Nettoemissionen an.

Telefónica, ein führendes Telekommunikationsunternehmen mit Hauptsitz in Spanien, ist ein globales Unternehmen mit einer starken Präsenz in 12 Ländern. Mit seiner Strategie zum Aufbau einer skalierbaren Plattform für nachhaltiges Wachstum und nachhaltige Renditen hat dieses Telekommunikationsunternehmen „Energy Savings as a Service“ (Energiesparen als Dienstleistung) eingesetzt. Dabei stützte es sich auf die energieeffiziente Infrastruktur und das Know-how von Vertiv im Servicebereich, um zu überprüfen, ob der Betrieb des Unternehmens optimal läuft. Dieses Modell führte zu einer sofortigen Senkung der CO₂-Emissionen. Damit kann Telefónica sein Ziel von null Nettoemissionen bis 2040 voraussichtlich erreichen.



Colovore unterstützt High-Density-Computing

Colovore wurde eigens dafür entwickelt, den Infrastrukturbedarf im Silicon Valley zu decken, damit das High-Performance-Computing der nächsten Generation unterstützt werden kann. Das Unternehmen sah sich mit der Forderung konfrontiert, die Effizienz seines Betriebs und die Power Usage Effectiveness (PUE) so gering wie möglich zu halten. Durch den Einsatz der flüssigkeitsgekühlten Rack-Türlösung Vertiv™ Liebert® DCD konnte der Colocation-Anbieter die PUE bei 50 %iger Last auf 1,1 senken und kann diese Effizienz aufrechterhalten und dabei bis zu 50 Kilowatt pro Rack liefern.

Partnerschaften für den Fortschritt

Vertiv glaubt an die Zusammenarbeit mit Kunden, anderen Unternehmen der Branche und weiteren Branchenführern bei Umweltfragen im Zusammenhang mit kritischer digitaler Infrastruktur.

Daher beteiligen wir uns an einer Reihe von Initiativen, die die Auswirkungen unserer Branche auf die Umwelt reduzieren sollen. Beispiele dafür sind:

Das Projekt EcoEdge PrimePower (E2P2)

E2P2 ist ein von der Europäischen Union finanziertes Forschungsprojekt, das die Entwicklung und Demonstration von umweltfreundlichen Brennstoffzellen zum Ziel hat, die eine wirtschaftliche und robuste Energieversorgung für die Rechenzentrums Umgebung erlauben. Vertiv ist Teil eines Konsortiums, das zum E2P2-Projekt beiträgt.

Die Sustainable Digital Infrastructure Alliance (SDIA)

SDIA ist ein gemeinnütziges Netzwerk mit mehr als 100 Mitgliedern und Partnern in ganz Europa und darüber hinaus, das den Übergang zu einer nachhaltigen digitalen Wirtschaft vorantreiben will. Die SDIA bringt Stakeholder aus allen Branchen und Bereichen des öffentlichen wie auch aus dem privaten Sektor zusammen, um bis 2030 ihren [Fahrplan](#) für eine nachhaltige digitale Infrastruktur umzusetzen. Vertiv setzt sein Fachwissen, seine globale Reichweite und seine führende Stellung in mehreren zentralen Bereichen der Rechenzentrumstechnologie ein, um die Mission der SDIA zu unterstützen.

Die European Data Centre Association (EUDCA)

EUDCA wirkt an der Entwicklung des [Climate Neutral Data Centre Pact](#) mit, einer wichtigen Selbstregulierungsinitiative, die Richtlinien dafür festlegt, wie das Ziel der Europäischen Kommission für klimaneutrale Rechenzentren bis 2050 zu erreichen ist. Vertiv ist eines der wenigen Unternehmen, die ausgewählt wurden, um sich an diesem Pakt zu beteiligen und um die Antwort an die Europäische Kommission zu prüfen, zu kommentieren und mitzugestalten.

Das Partnerschaftsprogramm RISE

RISE, ein wichtiger Partner für Vertiv in der Forschung im akademischen Bereich und an Instituten, beaufsichtigt ein Programm, das die Nachhaltigkeit in der Rechenzentrumsbranche vorantreiben soll. Gemeinsam mit weiteren Gründungsmitgliedern, darunter Meta, Ericsson und ABB, tragen wir zur Entwicklung neuer Technologien, Systemlösungen und Komponenten bei, die die Energie- und Ressourceneffizienz von Rechenzentren verbessern sollen.

Sustainable Tropical Data Centre Testbed (STDCT)

Vertiv arbeitet mit der National University Singapur (NUS) oder der Nanyang Technological University (NTU) in Singapur bei der Entwicklung einer Teststation für Rechenzentren auf dem neuesten Stand der Technik zusammen, um Rechenzentren an tropischen Standorten zu unterstützen. STDCT ist ein Programm, das darauf abzielt, die Anforderungen von Rechenzentren in tropischen Regionen hinsichtlich ihrer Kühlung zu untersuchen. Ziel ist es dabei, Probleme durch den erheblichen Stromverbrauch und die erforderliche Kühlung, den CO₂-Fußabdruck und die steigende Rackdichte zu lösen.

US-Energieministerium

Mit Hilfe von Finanzmitteln aus dem Programm „Cooling Operations Optimized for Leaps in Energy, Reliability, and Carbon Hyper-Efficiency for Information Processing Systems“ (COOLERCHIPS) der ARPA-E werden neuartige, äußerst leistungsfähige und zuverlässige Kühlsysteme für Computerelektronik entwickelt. Diese Kühlsysteme werden eine neue Klasse von Rechnersystemen und Rechenzentren mit hoher Leistungsdichte ermöglichen. Vertiv finanziert gemeinsam mit mehreren führenden akademischen Einrichtungen und Unternehmen in der Branche der Finanzierung Projektanträge, von denen wir erwarten, dass sie die Kühltechnologien der nächsten Generation bringen werden, die die Auswirkungen der Kühlung von Rechenzentren auf die Umwelt senken werden.

Vertiv Leitfaden zur Nachhaltigkeit von Rechenzentren

Vertiv hat 2022 einen Leitfaden zur Nachhaltigkeit von Rechenzentren veröffentlicht, eine Online-Ressource mit Best Practices und aufkommenden Technologien, mit denen sich die Branche einem Betrieb mit null Nettoemissionen nähern kann.



Produktqualität und -sicherheit

Vertiv verpflichtet sich dazu, qualitativ hochwertige Produkte anzubieten, die die Anforderungen unserer Kunden erfüllen oder sogar übertreffen.

Qualität und Sicherheit stehen bei unseren Design- und Herstellungsprozessen stets im Mittelpunkt. Das Qualitätsmanagementsystem von Vertiv erfüllt die Anforderungen nach ISO 9001:2015 für alle Produktionsstätten, und Vertiv ist dabei, ISO 14001 und ISO 45001 in den wichtigsten Betrieben umzusetzen. Unsere [globale Qualitätsrichtlinie](#) und eine aktive Liste unserer aktuellen ISO-Zertifizierungen pflegen wir auf unserer Webseite. 2022 haben 130 Vertiv-Standorte – 77 % unserer globalen Präsenz – eine Zertifizierung nach ISO 9001 erhalten. Darunter sind auch der globale Hauptsitz, Design- und Fertigungsstandorte sowie mehrere Vertriebs- und Servicestandorte.

Vertiv verfügt über ein strenges Verfahren zur Inspektion seiner Werke, bei dem zur Verbesserung unserer Qualitätskontrollprozesse Technologie zum Einsatz kommt (z. B. intelligente Drehmomentwerkzeuge zur Überprüfung der Drehmomentmessung an kritischen Armaturen auf ihre Richtigkeit und Präzisionsleckerkennungssysteme für Spulen). Die Produktqualität bei Vertiv beginnt mit den Anforderungen an das Design neuer Produkte und Tests zur Validierung des Designs. Während der Herstellungs- und Installationsprozesse prüft und testet Vertiv seine Produkte, um deren Betrieb und Sicherheit zu kontrollieren. Der Herstellungsprozess beinhaltet geplante und kontrollierte Inspektionen, die im Zeitplanungsprogramm verwaltet werden. Vertiv bietet zusätzliche Tests für die Inbetriebnahme von Anlagen an, um die Leistung unter Teil- oder Vollast zu kontrollieren. Die Design-, Fertigungs- und Serviceteams werden durch einen umfassenden und strengen

Prozess zur Qualifizierung und für das Management der Lieferanten unterstützt. Alle Prozesse werden durch Prozessaudits intern sowie extern durch unsere Kunden verifiziert und validiert.

In Bezug auf bedenkliche Chemikalien, die in unseren Produkten enthalten sind, verlangt der Verhaltenskodex für Lieferanten von Vertiv die Einhaltung der Gesetze, die Beschränkungen oder Verbote für bestimmte Stoffe in Produkten enthalten, darunter REACH, Restriction of Hazardous Substances (RoHS) und der Toxic Substances Control Act (TCA). Vertiv überprüft jährlich den Einsatz von Chemikalien und meldet diesen (für die Standorte in USA) an die EPA, wenn er über den Grenzwerten liegt. Vertiv verfolgt und überprüft den Einsatz von Chemikalien an jedem Standort und erfüllt strikt alle Anforderungen der lokalen Umwelt- und Sicherheitsbehörden für die Meldung von Chemikalien. Darüber hinaus werden Chemikalien, die an einem Standort von Vertiv ankommen, auf damit verbundene Gefahren untersucht. Danach verwenden wir geeignete persönliche Schutzausrüstung, folgen einem verantwortungsbewussten Entsorgungsprotokoll und ermitteln, ob es sicherere Alternativen gibt. Neue Chemikalien oder Verfahrensänderungen unter Beteiligung von Chemikalien werden bewertet und die Lieferanten ggf. über Probleme informiert. An allen Standorten wird Chemikalieninventar geführt, das mindestens alle zwei Jahre im Rahmen einer Begehung aktualisiert wird, um die Einhaltung zu überprüfen.

Lifecycle Assessment (Bewertung des Lebenszyklus)

2022 ließ Vertiv von einem Berater für die Bewertung von Lebenszyklen (Lifecycle Assessment, LCA) ein erstes eingehendes LCA für ein Vertiv-DC-Stromversorgungsprodukt vornehmen. Durch dieses Pilot-LCA konnte Vertiv ein besseres Verständnis erlangen für:

- Die Daten, die für ein voll funktionsfähiges LCA erforderlich sind
- Den Prozess zum Aufbau eines LCA
- Wie die Ergebnisse eines LCA zu interpretieren sind
- Wie man mit einem LCA-Modell als Hilfsmittel Entscheidungen für ein besseres Umweltmanagement trifft

Auf der Basis dieser Studie arbeiten wir bei Vertiv daran, mit Hilfe von Ressourcen, Prozessen und Protokollen unsere Fähigkeiten zu verbessern, um weitere Studien über mehrere Produktlinien hinweg durchzuführen. Die Ergebnisse dieser Studien werden die Entscheidungsfindung unserer Kunden mit einem besseren Verständnis der Auswirkungen auf die Umwelt unterstützen, die die Produkte von Vertiv auf ihre Infrastruktur haben. Sie werden den Kunden auch zeigen, wie Vertiv Prozesse entwickeln und umsetzen kann, um die Umweltbelastung durch CO₂, die Verschmutzung der Gewässer und Abfall insgesamt zu senken.

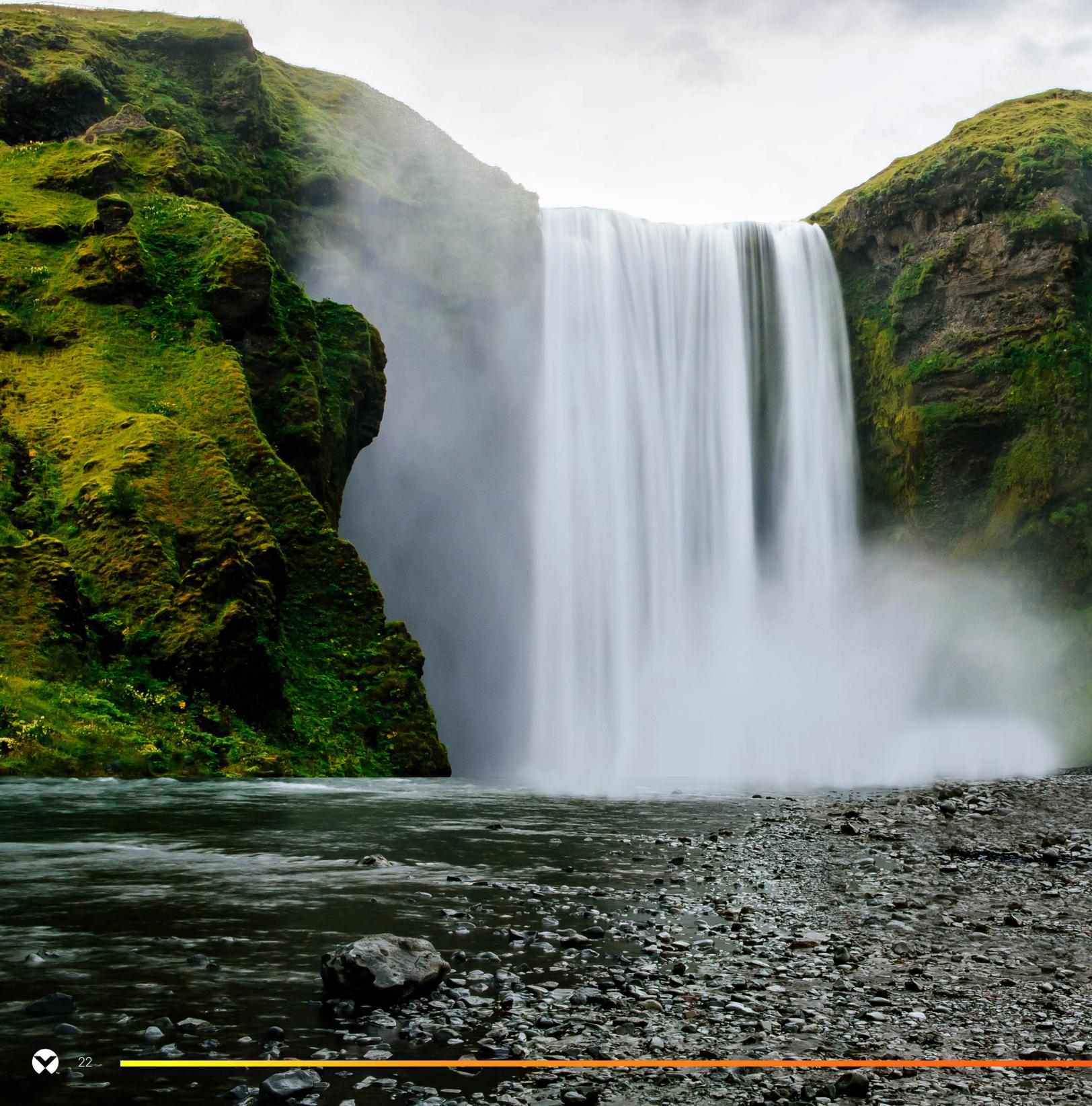
„Sowohl in unseren Betriebsverfahren als auch bei der Art und Weise, wie wir Lösungen für unsere Kunden entwerfen, entwickeln und herstellen, lassen wir uns von unserer Kultur der Innovation leiten, um die erhebliche weltweite Nachfrage nach Daten und kritischer digitaler Infrastruktur zu decken. Deshalb arbeiten wir mit unseren Kunden und Lieferanten auf der ganzen Welt zusammen und nutzen die neuesten Technologien, um Energie- und Kühllösungen für unsere Produkte für Stromversorgung und Kühlung zu entwickeln, damit die Anwender:innen bei ihrem Betrieb Wasser und Energie effizient nutzen können.“

– **Stephen Liang**

Chief Technology Officer und Executive Vice President, Infrastructure und Solutions



Verantwortlicher Betrieb



Wir sind der Überzeugung, dass alle Unternehmen und Organisationen eine Verantwortung für die Umwelt tragen. Die Führung von Vertiv ist zutiefst davon überzeugt, dass die Einführung von Umweltstandards im Interesse unserer Mitarbeiter:innen, Kunden, Aktionär:innen und der Gesellschaft liegt. Wir streben danach, Energie zu sparen und unsere CO₂- und Abfallbilanz zu minimieren, indem wir uns bemühen, die Effizienz unserer Produkte, Anlagen und Prozesse zu verbessern.

Im Rahmen unseres Ziels ständiger Verbesserungen verwenden wir das Vertiv Operating System (VOS) als unternehmensweiten Ansatz für die Schulung und Verantwortung unserer Mitarbeiter:innen dafür, jede Form von Verschwendung in unseren Produktionsprozessen zu erkennen und zu vermeiden. Wie weiter unten beschrieben, arbeiten wir weiterhin daran, eine Basislinie für unseren globalen ökologischen Fußabdruck zu erstellen. So können wir uns Ziele beim Umweltschutz setzen, sie verfolgen und sie schließlich erreichen.

Wir werden auch weiterhin zusammen mit den Leitern der lokalen Standorte und der Beschaffung die Initiative zur Verbesserung des Umweltschutzes ergreifen und auf den Veränderungen aufbauen, die wir an unseren Standorten weltweit bereits umgesetzt haben. Für alle unsere Standorte gilt unsere [Unternehmensrichtlinie für Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit \(Environment, Health and Safety – EHS\)](#), in der die Zuständigkeiten, Regelungen und Anforderungen im Sinne sicherer und umweltfreundlicher Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiter:innen Besucher:innen sowie Kunden angegeben sind. Mehr über die EHS-Richtlinie erfahren Sie im Abschnitt „Gesundheit und Sicherheit“ dieses Berichts.

Umweltmanagement

Vertiv setzt in seinen Produktionsstätten weltweit Umweltmanagementsysteme ein.

Unsere Umweltmanagementsysteme entwickeln wir gemäß weltweit anerkannten Normen der ISO, der [Internationalen Organisation für Normung](#), und arbeiten daran, für alle unsere größeren Standorte und Geschäftseinheiten eine ISO-Zertifizierung zu erhalten.

Viele unserer Standorte sind nach ISO 14001 zertifiziert. Diese ist die führende Zertifizierung für die verantwortungsvolle Verwaltung eines Umweltmanagementsystems. 2022 haben wir die relevanten Zertifizierungen für jeden Standort festgelegt und eine Roadmap erstellt, die die Zertifizierung an wichtigen Standorten priorisiert. Zum 31. Dezember 2022 waren bereits 63 % der infrage kommenden Standorte von Vertiv nach ISO 14001 zertifiziert.

Darüber hinaus verfügen wir über Unternehmensrichtlinien zum Umweltschutz, die die Grundlage unserer Arbeitsmethoden in unseren Betrieben bilden und damit globale Standards setzen. An jedem Standort können je nach den örtlich geltenden Vorschriften weitere Maßnahmen umgesetzt werden.



Betriebliche Effizienz

2022 haben wir die Verfolgung und Überwachung unserer Hauptauswirkungen auf die Umwelt ausgebaut. Dafür haben wir uns mit einem Umweltberater zusammengetan, um Prozesse zur Erfassung von Kennzahlen zu unseren Auswirkungen auf die Umwelt zu rationalisieren. Dies betrifft u. a. unsere Treibhausgasemissionen (THG), den Energie- und Wasserverbrauch sowie den Abfall und das Recycling. Diese Partnerschaft macht unsere Berichterstattung glaubwürdiger, indem sie ein hohes Maß an Integrität der Daten und Kontinuität im Prozess bestätigt. Basierend auf dieser Analyse evaluieren und entwickeln wir die geplanten Maßnahmen zur Senkung unserer Treibhausgasemissionen nach Scope 1 und 2 sowie sonstiger zentraler Auswirkungen auf die Umwelt.

Emissionen und Energie

2022 haben wir in unseren Betrieben weltweit eine Reihe von Projekten zur Energie- und CO2-Effizienz umgesetzt:

- In China hat die Vertiv-Anlage in Mianyang kürzlich von der Provinzregierung Sichuan für ihre Bemühungen um Nachhaltigkeit den Titel „Grünes Werk“ erhalten. Auch die Betonung der Effizienz und Recyclingfähigkeit, die in Design und Produktion eingebettet sind, sowie die Rolle, die die Anlage dabei spielt, bei der Entwicklung einer umweltfreundlicheren lokalen Wirtschaft mitzuwirken, wurden damit gewürdigt.
- In Nordamerika installiert unser Werk in Delaware im US-Bundesstaat Ohio derzeit ein Solarfeld vor Ort im Rahmen einer größeren Initiative zur Demonstration von Kleinstnetzen, die dazu beitragen wird, die Stabilität der lokalen Stromversorgung zu erhöhen. Sie unterstützt außerdem unsere Bemühungen zur Entwicklung energieeffizienter Produkte und Systeme der nächsten Generation.
- In Indien haben wir weitere 700 Kilowatt (kVA) an regenerativen Verbrauchern installiert, die die Ausgangsleistung wieder in nutzbare Energie umwandeln und damit die Energieeffizienz unseres Betriebs erheblich steigern.
- In der gesamten Region EMEA haben mehrere Vertiv-Werke für ihren Betrieb erneuerbare Energien eingekauft. Zukünftig wollen sie diesem Beispiel folgen und weitere erneuerbare Energie einkaufen. 2022 hat unser Standort E+I Engineering Burnfoot in Irland ein System installiert, das sämtliches Prozesswasser aus der Produktion recycelt und wiederverwendet. Damit wurde der Gesamtwasserverbrauch des Standorts gesenkt.
- In EMEA und Nordamerika haben wir die Verwendung von Hybridfahrzeugen in unserer Serviceflotte getestet. Die ersten Ergebnisse waren positiv, und wir planen, das Programm in den kommenden Jahren um weitere Hybridfahrzeuge zu erweitern.

Mit diesen Bemühungen wollen wir unsere Auswirkungen auf die Umwelt sowie unsere langfristigen Betriebskosten senken. Damit machen wir deutlich, welche Bedeutung nachhaltige Herstellungsmethoden für das Geschäft und seine Auswirkungen haben. Mit Blick auf 2023 möchten wir unseren Fußabdruck kontinuierlich verkleinern. Einige unserer Einrichtungen befinden sich z. B. in einem frühen Stadium von Gesprächen über die Partnerschaft mit lokalen Anbietern, um Optionen für den Übergang zu erneuerbaren Energien zu prüfen.

Wir überwachen auch Emissionen aus unseren Betrieben, die keine THG sind und die als zulässige Emissionen in die Luft bezeichnet werden. Diese fallen nur in minimalem und unwesentlichem Umfang an.



Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Wir sind der Meinung, dass ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz unerlässlich ist, wenn Innovationen gedeihen sollen.

Bei Vertiv legen wir größten Wert auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Belegschaft weltweit und aller, die unsere Standorte betreten oder mit unseren Produkten in Berührung kommen. Wir sind davon überzeugt, dass wir über eine wirksame EHS-Strategie verfügen. Dies spiegelt sich in unserer guten Sicherheitsbilanz wider, einschließlich unserer Gesamtrate meldepflichtiger Arbeitsunfälle im Vergleich zu bestimmten Wettbewerbern.

EHS-Unternehmensrichtlinie von Vertiv

Unsere [EHS-Richtlinie](#) enthält Anforderungen und Standards für EHS für das gesamte Unternehmen. Sie gilt für alle Mitarbeiter:innen von Vertiv sowie für Auftragnehmer und die Öffentlichkeit, soweit sie sich auf dem Firmengelände aufhalten. Wir ergänzen diese Richtlinie durch ein EHS-Handbuch, das Informationen zu einer breiten Palette von EHS-Themen und standortspezifischen Vorgehensweisen und Verfahren enthält.

Sicherheit ist für Vertiv grundlegend. Wie von Vertiv sind davon überzeugt, dass alle Unternehmen und Organisationen dafür verantwortlich sind, ihren Mitarbeiter:innen eine sichere Arbeitsumgebung zu bieten. Wir bemühen uns, Richtlinien und Methoden zu verbessern und umzusetzen, die darauf abzielen, Einzelpersonen und die Öffentlichkeit vor Schaden zu bewahren. Unser Ziel ist es, Zwischenfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden, indem wir Sicherheitsrisiken aktiv identifizieren und beseitigen bzw. reduzieren.

Unsere Bemühungen im Bereich EHS werden auf höchster Ebene der Unternehmensleitung wahrgenommen. Wir haben vor Kurzem unsere Scorecard zur monatlichen Leistungsbewertung im Bereich EHS um zusätzliche Leistungskennzahlen und führende Indikatoren erweitert. Diese Scorecard wird monatlich von unserem CEO und unserem Führungsteam überprüft, und nach ihr richtet sich unsere Berichterstattung im Bereich EHS an den Vorstand von Vertiv.

Bei Vertiv fängt die Sicherheit bei allen Mitarbeiter:innen an, die sich selbst verantwortungsvoll verhalten und auch die eigenen Kolleg:innen dazu anhalten. Wir haben mit Hilfe von Methoden wie der Erkennung und Beseitigung von Risiken, der Festlegung von Standardverfahren und -prozessen, der Meldung von Zwischenfällen und der Schulung zu ihrer Vermeidung sowie durch kontinuierliche Verbesserungen eine solide Sicherheitskultur aufgebaut. Vertiv verpflichtet sich dazu, seine Mitarbeiter:innen zu beraten und ihre Teilnahme an den Sicherheitsprozessen zu fördern.

SAFETY WITH
STARTS **ME**

Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Für EHS verwenden wir ein globales Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Unser Managementsystem gilt für Mitarbeiter:innen, Zeitarbeitskräfte, Auftragnehmer:innen sowie Subunternehmer:innen und entspricht der [ISO 45001:2018](#), einer internationalen Norm, die darauf abzielt, Risiken abzubauen und bessere, sicherere Arbeitsbedingungen zu schaffen. Mit Stand 2022 haben 49 % unserer infrage kommenden Standorte die Zertifizierung nach ISO 45001:2018 erhalten. Unser Ziel ist es, dass sich alle infrage kommenden Standorte und Serviceregionen zertifizieren lassen. Auf unserer Webseite finden Sie eine umfassende Liste der [Standorte von Vertiv, deren Managementsysteme bereits nach ISO zertifiziert](#) sind.

Unser umfassendes EHS-Handbuch, das wir allen Mitarbeiter:innen zugänglich machen, enthält detaillierte Angaben zu den Zuständigkeiten, Bestimmungen und Anforderungen. Darüber hinaus wird von allen Führungskräften bei Vertiv erwartet, dass sie unsere EHS-Richtlinien bekannt machen und durchsetzen.

Die regionalen und funktionalen EHS-Leiter bei Vertiv sind dafür verantwortlich, die EHS-Richtlinien zu pflegen und zu aktualisieren. Dazu gehören Notfallverfahren, Schulungsstandards, Meldeverfahren bei Arbeitsunfällen, Brandschutzverfahren, Rollen und Zuständigkeiten sowie weitere wichtige Informationen. Bestimmte Werke können aufgrund örtlicher Bestimmungen ggf. zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen einführen.

Alle Mitarbeiter:innen und Zeitarbeitskräfte sind in das Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem in unseren Werken und Dienstleistungsbetrieben eingebunden, die mindestens einmal jährlich von internen Teams auf Gefahren und Risiken überprüft werden. Darüber hinaus gelten für externe Auftragnehmer:innen und Zulieferer, die im Auftrag von Vertiv arbeiten, die in eben diesen Betrieben geltenden Sicherheitsrichtlinien für Auftragnehmer:innen.



EHS-Risikomanagement

Vertiv verfügt über Verfahren zur Erkennung und Beseitigung oder Minderung von Gefahren am Arbeitsplatz und zur regelmäßigen Risikobewertung. Dazu gehören umfassende Sicherheitsprogramme zur Meldung von Arbeitsunfällen und zur Gefahrenkommunikation sowie eine Richtlinie, die die Befugnisse regelt, die Unterbrechung der Arbeit anzuordnen.

Mit unserem Programm zur Sicherheit durch die Meldung von Zwischenfällen können wir Unfälle und Zwischenfälle wirksam den zuständigen Vorgesetzten und Manager:innen melden, die Umstände untersuchen, um die Ursachen zu ermitteln, und Korrekturmaßnahmen ergreifen, um solche Zwischenfälle in Zukunft möglichst auszuschließen. Das Programm gilt für alle Mitarbeiter:innen, Auftragnehmer:innen und Besucher:innen in den Werken von Vertiv sowie an Kunden- und sonstigen Standorten.

Alle Mitarbeiter:innen, einschließlich derjenigen, die Zeug:innen eines Zwischenfalls werden, sind verpflichtet, Zwischenfälle ihrem:ihrer Vorgesetzten oder Manager:in zu melden und die dafür vorgeschriebenen Maßnahmen zu ergreifen. Die Sicherheitsverantwortlichen sind dafür zuständig, Unfallmeldungen zu überwachen und zu untersuchen und Daten zu verfolgen. Das Führungsteam der Anlage oder des Servicecenters ist dafür verantwortlich, bei den Untersuchungen mitzuhelfen, darauf zu achten, dass die Ermittler:innen ausreichend geschult sind, Abhilfemaßnahmen festzulegen und zu gewährleisten, dass diese Maßnahmen in vollem Umfang umgesetzt werden.

Unser Sicherheitsprogramm für die Gefahrenkommunikation gibt Mitarbeiter:innen, Besucher:innen, Kundinnen und Kunden sowie Dienstleistern Zugang zu Sicherheits-, Gesundheits- und Notfallinformationen zu Chemikalien, die in den Werken von Vertiv oder auf Baustellen verwendet werden. Jeder Hersteller oder Importeur muss für jeden von ihm gelieferten Gefahrstoff ein Sicherheitsdatenblatt (SDB) bereitstellen. Die Einkaufsleiter:innen von Vertiv sind verpflichtet, die Sicherheitsdatenblätter in Empfang zu nehmen, und diese werden dann in ein SDB-Managementsystem hochgeladen.

Unsere Mitarbeiter:innen sind dafür verantwortlich, die Sicherheitsvorschriften von Vertiv einzuhalten. Dazu gehört auch die Verwendung persönlicher Schutzausrüstung, die Meldung unbeschrifteter Behälter und die aktive Teilnahme an den vorgeschriebenen Schulungen. Führungskräfte in den Bereichen EHS, Betrieb und Qualität sind dafür verantwortlich, unser Sicherheitsprogramm zu beaufsichtigen.

Gemäß unserer Richtlinie zur Befugnis, die Unterbrechung der Arbeit anzuordnen, sind alle Mitarbeiter:innen befugt und verpflichtet, eine Tätigkeit oder einen Vorgang abzubrechen, wenn sie der Meinung sind, dass der Arbeitsplatz nicht sicher ist. Die Arbeit darf erst dann wieder aufgenommen werden, wenn alle Probleme und Bedenken im Zusammenhang mit der Arbeitsunterbrechung angemessen behandelt wurden.

Vertiv macht seinen Mitarbeiter:innen die relevanten Informationen über unsere Bemühungen im Bereich Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz am Arbeitsplatz in Form digitaler Mitteilungen, Teambesprechungen, in Einzelgesprächen mit EHS-Vertretern und auf sonstige Weise zugänglich.

Zusätzlich zur Meldung von Problemen an ihren jeweiligen Arbeitsplätzen sind unsere Mitarbeiter:innen zudem aufgefordert, im Rahmen unseres Good-Catch-Programms Verbesserungsvorschläge für mehr Sicherheit zu machen. Im Rahmen dieses Programms erhalten die betreffenden Mitarbeiter:innen Anerkennung und Belohnungen für ihre Beiträge. Wir fördern aktiv die Beteiligung unserer Mitarbeiter:innen bei der Entwicklung, Umsetzung und Bewertung unseres Managementsystems für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz durch Sicherheitsausschüsse, denen sowohl Führungskräfte als auch Tarifmitarbeiter angehören. Diese Ausschüsse haben regelmäßige Sitzungen, bei denen Trends bei Zwischenfällen überprüft, Empfehlungen gegeben und Problembereiche inspiziert werden. Die endgültige Entscheidungsbefugnis über Abhilfemaßnahmen liegt bei bestimmten Mitgliedern der Geschäftsleitung.

Vertiv unterhält zahlreiche weitere Programme, Richtlinien und Systeme, die Risiken im Bereich EHS vermeiden helfen sollen. Dazu zählen:

- Betreten beengter Bereiche
- Sicherheit von Auftragnehmer:innen
- Umgang mit gefährlichen Energiequellen
- Notfallplanung
- Umweltmanagement
- Ergonomie
- Facility Management
- Absturzsicherung
- Brandschutz
- Gefahrenkommunikation
- Gefahrstoffe
- Meldung von Zwischenfällen
- Arbeitshygiene
- Analyse der Arbeitssicherheit
- Managementsysteme
- Handhabung und Lagerung von Materialien
- Schutzvorrichtungen an Maschinen
- Veränderungsmanagement
- Medizinische und Erste Hilfe
- Persönliche Schutzausrüstung
- Beobachtungen zum sicheren Verhalten
- Anzeichen und Kennzeichnung physischer Gefahren
- Unterstützende Ausschüsse
- Schulungssysteme und Aufzeichnungen
- Lauf- und Arbeitsflächen
- Anbieter-Management

„Die Aufgabe des EHS-Teams von Vertiv ist es, Vertiv und seine Mitarbeiter:innen vor Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu schützen, damit sie erfolgreich sind und ihre Ziele erreichen können. Für diese Aufgabe ist ein robustes ESG-System entscheidend. So kann Vertiv gleichzeitig kommerziell erfolgreich sein und dabei sozial verantwortungsvoll handeln.“

– **Dan Rapp**

Director of Manufacturing and Environmental Safety



EHS-Schulungen

Unsere Mitarbeiter:innen sollten ihre Rollen, Rechte und Pflichten hinsichtlich EHS kennen. Bei Vertiv ist die Schulung zu EHS eine Bedingung für die Beschäftigung. Alle Mitarbeiter:innen werden bei ihrer Einstellung und während ihrer gesamten Beschäftigung bei Vertiv darin geschult. Im Rahmen dieser Schulung behandeln wir mindestens 12 wichtige Aspekte von EHS. Zu den Schulungsbereichen gehören konkret die Meldung von Zwischenfällen, Notfallmaßnahmen, persönliche Schutzausrüstung, Lock-out/Tag-out, die sichere Verwendung von Werkzeug und weitere Themen im Zusammenhang mit Risiken am Arbeitsplatz. Darüber hinaus haben wir regelmäßige EHS-Schulungen für Führungskräfte, sowohl weltweit als auch auf regionaler Ebene. Die Schulungen für unser Serviceteam sind weltweit standardisiert, während die Schulungen an unseren Produktionsstätten auf die örtlichen Vorschriften und die Art der Tätigkeiten zugeschnitten werden, die in diesen Werken erfolgen.

EHS-Leistungen

Wir verfolgen auf globaler und regionaler Ebene die zentralen EHS-Leistungskennzahlen. Um im Laufe der Zeit positive Leistungen zu erzielen, haben wir interne Indikatoren festgelegt, die zeigen sollen, in welchen Bereichen wir führend sind und in welchen wir noch aufholen müssen. Unsere unten aufgeführten Kennzahlen zeigen in zentralen Bereichen einen Trend, der in den Branchen, in denen wir tätig sind, deutlich unter dem Durchschnitt liegt.

Metrisch	2022
Gesamtzahl meldepflichtiger Zwischenfälle (TRIR) ¹	0,20
Häufigkeit schwerer Verletzungen oder Todesfälle (SER) ²	0,14

¹Die TRIR wird aus der Gesamtzahl der meldepflichtigen Fälle x 200.000 geteilt durch die Gesamtzahl der von allen Mitarbeiter:innen während des Berichtszeitraums geleisteten Arbeitsstunden berechnet. Das entspricht der Standardmethodik laut OSHA.

²Die SER wird als Gesamtzahl schwerwiegender Verletzungen durch Unfälle x 200.000 geteilt durch die Gesamtarbeitsstunden aller Mitarbeiter:innen im Berichtsjahr berechnet.

Gesundheitsdienst vor Ort

Je nach Größe des Standorts gibt es an unseren Produktionsstätten arbeitsmedizinische Arzträume, in denen entweder eine arbeitsmedizinisch geschulte Krankenpflegekraft oder ein:e Arbeitsmediziner:in, unterstützt durch entsprechendes Pflegepersonal, tätig sind. Unsere kleineren Werke arbeiten mit arbeitsmedizinischen Kliniken vor Ort zusammen, die Berufskrankheiten und Verletzungen durch Arbeitsunfälle behandeln und Wellness-Programme, Impfungen und andere Dienstleistungen anbieten. Alle Mitarbeiter:innen in Vollzeit oder Teilzeit, Zeitarbeitskräfte und Vertragsangestellte haben Zugang zu unserem werksärztlichen Dienst. Der werksärztliche Dienst versorgt externe Auftragnehmer:innen und Besucher:innen, die während ihres Aufenthalts im Werk verletzt werden.

Schutz unserer Auftragnehmer:innen und Kunden

Wir sind bestrebt, unsere Anlagen in den Betrieben von Vertiv weltweit für alle möglichst sicher zu gestalten, auch für externe Auftragnehmer:innen, Lieferanten und Kunden. Wir haben eine Sicherheitsrichtlinie für Auftragnehmer:innen, in der die Regeln, Bestimmungen und Anforderungen für Auftragnehmer:innen, die an unseren Standorten arbeiten, detailliert aufgeführt sind. Die Auftragnehmer:innen müssen einen Sicherheitsfragebogen ausfüllen und eine Sicherheitseinweisung erhalten, bevor sie unsere Standorte betreten. Für Kunden, die unsere Standorte für

ProduktDemonstrationen oder aus anderen Gründen besuchen, haben wir spezielle Sicherheitsprotokolle, die sie befolgen müssen. Wir qualifizieren vorab unsere Auftragnehmer:innen, die an Kundenstandorten arbeiten, und überprüfen ihre Sicherheitsrichtlinien und -programme, um zu prüfen, ob ihre Erwartungen an die Sicherheit mit unseren übereinstimmen. Außerdem führen wir vor Ort regelmäßig Sicherheitsaudits durch, um uns zu vergewissern, dass dort sichere Arbeitsverfahren eingehalten werden.

Wohlbefinden

Bei Vertiv sind wir uns der wichtigen Rolle bewusst, die die Gesundheit für das allgemeine Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen spielt, und wir stellen proaktiv Ressourcen zur Verfügung, um unser Team in aller Welt zu informieren, zu inspirieren und zu schützen. Wir verlangen von allen unseren Produktionsstätten und Serviceregionen, dass sie laufende Initiativen für das Wohlbefinden der Mitarbeiter:innen betreiben. Zudem fördern wir regelmäßig das Wohlbefinden aller unserer globalen Mitarbeiter:innen durch Mitteilungen des Unternehmens, Anreize und Wellness-Veranstaltungen. Beispiele für solche unterstützenden Maßnahmen sind Hilfe beim Abnehmen, bei der Raucherentwöhnung, biometrische Screenings, Veranstaltungen zur Herzgesundheit u.v.m.

Seit 2022 begeht Vertiv den weltweiten Tag der psychischen Gesundheit der World Federation of Mental Health (WFMH).

Wir haben unseren Mitarbeiter:innen weltweit Ressourcen an die Hand gegeben und Berichte über Probleme und deren erfolgreiche Bewältigung vorgestellt, um das Ziel von Vertiv zu unterstreichen, die geistige Gesundheit und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen bei der Arbeit und in der Freizeit zu schützen.

Unsere Wellness-Initiativen sind umfassend und beinhalten häufig stattfindende Workshops zu Themen wie „Widerstandsfähiger werden“ und „Das Gleichgewicht finden“ sowie Hobby-Clubs für Mitarbeiter:innen, die sich mit gemeinsamen Interessen und Aktivitäten wie Achtsamkeit, Spaziergehen und Buchclubs befassen.

Diese Programme werden von Wellness-Botschafter:innen unterstützt, die Kolleg:innen von Vertiv sind, und die anderen Vertiv-Mitarbeiter:innen dabei helfen, mehr über die ihnen zur Verfügung stehenden Möglichkeiten zu erfahren und wie sie sich an Initiativen beteiligen können.

Alle Wellness-Programme bei Vertiv finden Sie auf der Intranetseite Wellbeing Corner die als Drehscheibe für alle Wellness-Angebote dient.

Unsere Mitarbeiter:innen



Die Kultur von Vertiv fördert Innovationen durch die Mitarbeiter:innen. Von der Vorstandsetage bis in die Produktion fordern wir uns selbst dazu heraus, Ideen zum Leben zu erwecken und in unseren Teams neue Projekte zu initiieren.

Unsere Kultur des „Ärmel-Hochkrepelns“ schafft ein Umfeld, in dem die Mitarbeiter:innen befähigt werden, zusammenzuarbeiten, zu lernen und andere anhand ihrer Erfahrungen anzuleiten. Wir suchen ehrliche Menschen, die das Lernen aus **Erfahrung in den Vordergrund stellen, und solche, die unsere zentralen Grundsätze unterstützen.**

Grundprinzipien

- **Sicherheit**
- **Teamwork**
- **Integrität**
- **Vielfalt und Integration**
- **Respekt**

Prinzipien zu Verhaltensweisen umsetzen

Unsere Prinzipien sind viel mehr als nur Worte auf Papier. 2022 haben wir unsere Kernverhaltensweisen aktualisiert, um die Kultur unseres Teams besser widerzuspiegeln.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen, dass sie bestimmte Verhaltensweisen nachahmen und zeigen, darunter:

- Verantwortlich handeln
- Dringendes sofort erledigen
- Der Kunde steht an erster Stelle
- In großen Zusammenhängen denken und handeln
- Vorbild sein
- Ständige Verbesserungen vorantreiben
- Lernen und sich aktiv weiterentwickeln

DE&I bei Vertiv

Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration sind wichtige Ziele für jedes Unternehmen, und bei Vertiv bedeutet das:

Diversität und Divers: wie sich die Menschen unterscheiden.

Gleichberechtigung: gleichberechtigter Zugang, gleiche Chancen und Aufstiegsmöglichkeiten für alle unsere Mitarbeiter:innen

Integration: ein Arbeitsumfeld zu fördern, in dem sich Teammitglieder, Mitarbeiter:innen und andere Menschen einbezogen, verbunden und wertgeschätzt fühlen.

Bei Vertiv sind wir der Überzeugung, dass innovative Lösungen oft dann entstehen, wenn verschiedene Standpunkte und Perspektiven am Tisch sitzen. Wir sind bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der die Vielfalt unterstützt und fördert, Integration praktiziert und wo Respekt herrscht. Seit unserem Börsengang 2020 hat Vertiv laufend Maßnahmen ergriffen, um seine DE&I-Prozesse und -Programme zu kultivieren.

Die Grundlage für DE&I

Unser Verhaltenskodex umreißt die Erwartungen von Vertiv an seine Mitarbeiter:innen und andere Stakeholder:innen. Der Verhaltenskodex von Vertiv legt u. a. bestimmte zentrale DE&I-Grundsätze fest. Diese sind:

- Wir fördern Integration und Chancengleichheit bei der Einstellung, bei den Beschäftigungsbedingungen, bei Mobilität, Ausbildung, Vergütung und beim Schutz der Gesundheit am Arbeitsplatz, und zwar ohne Diskriminierung.
- Unsere Mitarbeiter:innen sind dazu aufgefordert, die Vielfalt der Bewerberpools zu erweitern und offen zu sein für eine Vielzahl unterschiedlicher Standpunkte und Hintergründe und diese zu begrüßen.
- Vertiv setzt sich für den Aufbau und die Förderung einer integrativen Kultur ein, in der alle Mitarbeiter:innen wachsen, sich entwickeln, führen und positive Veränderungen bewirken können.
- Wir verpflichten uns zu Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit – nicht, weil dies gesetzlich vorgeschrieben ist, sondern weil es richtig ist und weil Vertiv letztendlich davon profitiert.

Unsere Richtlinie zur Chancengleichheit bei der Beschäftigung, die in unserem Verhaltenskodex enthalten ist, besagt, dass kein:e Mitarbeiter:in oder Bewerber:in aufgrund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Religion, Glauben, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, genetischen Informationen, Staatsbürgerschaft, nationaler Herkunft, geschütztem Status als Veteran, Parteizugehörigkeit, Behinderung oder aufgrund sonstige(m) gesetzlich geschützte(n) Status oder Merkmale diskriminiert oder belästigt werden darf.

2022 haben wir die Erklärung von Vertiv zu DE&I vorgestellt, die unseren Ansatz und unsere Verpflichtung für Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zum Ausdruck bringt.

Um eine Welt zu schaffen, in der die kritische Technologie stets funktioniert, muss Vertiv eine vielfältige und integrative Kultur fördern, befähigen und begrüßen, die zu hohen Leistungen motiviert. Unser Ziel ist es, qualifizierte, vielfältige globale Talente anzuziehen, zu entwickeln und zu binden. Wir müssen innovative Denkweisen und einzigartige Erfahrungen wertschätzen, um unsere Mitarbeiter:innen mit unseren Kunden und der Gesellschaft in Verbindung zu bringen.

Wenn wir unsere sichtbaren und unsichtbaren Unterschiede wertschätzen, stärken wir unsere Gemeinsamkeiten. Im Kern verpflichten wir uns dazu, alle Menschen zu respektieren und der kontinuierlichen Verbesserung des Einzelnen selbst und des Unternehmens als Ganzes, Neugier, Wachstum und Bildung Priorität einzuräumen. Für uns selbst setzen wir diese Messlatte hoch, weil Ihre Einzigartigkeit und Stimme zählen.

Wir respektieren die Würde und die Rechte jedes Menschen und schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter:innen, Partner, Kunden und verbundenen Unternehmen von Vertiv. Wir tolerieren keine Verhaltensweisen, die andere diskriminieren, diffamieren oder ausschließen.

Der Chief Human Resources Officer von Vertiv beaufsichtigt und leitet die Entwicklung und Umsetzung unserer Personalstrategie. Dazu gehört auch DE&I. Als Mitglied des Führungsteams berichtet der CHRO direkt an den CEO und gibt dem Vorstand und dem Vergütungsausschuss regelmäßige Aktualisierungen der Initiativen des Unternehmens. Der Vorstand und der Ausschuss beaufsichtigen die Leistungen hinsichtlich DE&I und wie wir Talente anwerben und halten.

„Die Beteiligung aller Mitarbeiter:innen in einer vielfältigen Belegschaft ist wichtig für eine Kultur, die zu hohen Leistungen motiviert. Dafür ist es erforderlich, dass wir alle Mitarbeiter:innen aus Überzeugung fair behandeln. Dies untermauert unseren Ansatz für DE&I bei Vertiv. Der Vorteile einer Belegschaft, die hinsichtlich Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht und in vielen anderen Aspekten vielfältig ist, sind wir uns vollkommen bewusst. Wir glauben, dass wir mit unterschiedlichen Standpunkten und Fähigkeiten allen unseren Stakeholdern ein einzigartiges Wertversprechen geben können.“

– **Cheryl Lim**

Chief Human Resources Officer



Frauen in Führungspositionen

Trotz erheblicher Fortschritte in den letzten Jahrzehnten sind Frauen in sehr vielen Berufen nach wie vor unterrepräsentiert, insbesondere in Branchen mit den Schwerpunkten Mathematik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften und Technologie (MINT).

Bei Vertiv machen wir Fortschritte dabei, dies zu ändern. Vertiv hat in den letzten drei Jahren den folgenden weiblichen Führungskräften die Leitung ihrer jeweiligen Funktionen anvertraut – Sheryl Haislet, Chief Information Officer, Stephanie Gill, Chief Legal Counsel und Cheryl Lim, Chief Human Resources Officer.



20 Frauen, die man im Auge behalten sollte

Capacity Media hat Sheryl Haislet, Chief Information Officer, als eine der 20 Frauen genannt, die man 2022 im Auge behalten sollte. Mit dieser Auszeichnung wird der Erfolg von Frauen in der IT-, Telekommunikations- und Technologiebranche gewürdigt, die in ihren jeweiligen Bereichen Ergebnisse erzielt und wichtige Meilensteine erreicht und dabei Barrieren überwunden haben. Darüber hinaus wurde Sheryl mit dem Ohio CIO Global ORBIE 2022 in der Kategorie Unternehmen mit einem Jahresumsatz von mehr als 1 Milliarde US-Dollar und multinationaler Geschäftstätigkeit ausgezeichnet. Mit dem ORBIE werden Chief Information Officer ausgezeichnet, die sich durch herausragende Leistungen in Führungspositionen in der Technologiebranche hervorgetan haben.



CRN 100 Personen, die Sie kennen sollten – 2022

CRN, eine Veröffentlichung, die den Herstellern von Lösungen und Technologieintegratoren Neuigkeiten, Analysen und Perspektiven vorstellt, hat Christina Pageau, Senior Global E-Commerce Marketing Manager, auf seine Liste von 100 Personen gesetzt, die als Angehörige der Elite mit ihren Erkenntnissen und ihrem Einfallsreichtum dazu beitragen, dass ihre Channel-Partner erfolgreich sind. CRN ehrte Pageau für ihre Bemühungen, ein Team von Grund auf neu aufzubauen, das den Prozess für Produktleistungen und Inhalte durchgehend betreibt, um zu überprüfen, ob die Kunden auf den Webseiten der Channel-Partner die richtigen Lösungen von Vertiv finden können. Darüber hinaus hat die Zeitschrift Katie Royle, Partner Marketing Manager, auf seine Liste der Rising Female Stars 2022 gesetzt.



Economic Times Awards für unternehmerische Exzellenz

Die Economic Times Awards for Corporate Excellence (auch als ET Awards bekannt) sind Auszeichnungen, die von der Economic Times im Bereich Geschäfts-, Unternehmens- und Regierungspolitik und Wirtschaft in Indien verliehen werden. Es handelt sich dabei um eine jährliche Auszeichnung, die in verschiedenen Kategorien vergeben wird. Die Economic Times würdigte in ihrer dritten Ausgabe – Most Promising Tech Marketers 2022, Mumbai, Dipti Singh, Director – ASI Portfolio Marketing (IRS) und India Marketing bei Vertiv Energy Limited, in der Kategorie: Channel/Partner Marketing.

Den Bedürfnissen von Militärangehörigen gerecht werden

Für Vertiv ist es eine Ehre, Militärangehörige im aktiven Dienst und Veteranen zu beschäftigen.

Vertiv bietet seinen Mitarbeiter:innen, die Militärangehörige im aktiven Dienst sind, die nötige Flexibilität, um an allen erforderlichen Ausbildungseinsätzen teilzunehmen und im Einsatz der Gesellschaft zu dienen. Sei es, dass sie COVID-19-Impfstellen leiten, bei Protesten für die Sicherheit der Bürger:innen sorgen oder bei Naturkatastrophen im Einsatz sind: Diese Menschen haben unsere volle Unterstützung.

DE&I-Schulung

2022 haben wir Schritte unternommen, um unsere DE&I-Schulungen stetig voranzutreiben.

- Wir haben mit der Schulung der Geschäftsleitung unseres Unternehmens und anderer globaler und regionaler Führungskräfte im Bereich DE&I begonnen und auch die Schulung zu unbewussten Vorurteilen fortgesetzt. Wir gehen davon aus, dass wir diese Kurse 2023 einem größeren Mitarbeiter:innen anbieten können.
- Vertiv bietet Kurse zu unbewussten Vorurteilen, Integration und anderen DE&I-Themen an, die unseren Mitarbeiter:innen über die Lernplattform LinkedIn zugänglich sind, sodass sie sie jederzeit belegen können.

Förderung des interkulturellen Bewusstseins

Vertiv hat ein mehrjähriges Programm gesponsert, bei dem einige unserer Standorte Videos gedreht haben, in denen ihre jeweilige Kultur vorgestellt wird, und die Mitarbeiter:innen zugänglich gemacht werden. Zu den teilnehmenden Standorten gehörten Argentinien, Brasilien, China und Indien. Darüber hinaus nahmen unsere Niederlassungen in Manila auf den Philippinen und Cluj in Rumänien an einem Tag des kulturellen Austauschs teil und lernten dabei das Essen, die Musik, die Mode und andere kulturelle Gepflogenheiten des jeweils anderen kennen. In Australien begingen unsere Niederlassungen den #HarmonyDay, bei dem die Mitarbeiter:innen Speisen ihrer Wahl für ein internationales Mittagessen mitbrachten.



WAVE, eine Ressourcengruppe für die Mitarbeiter:innen von Vertiv (Employee Resource Group, ERG), konzentriert sich auf Frauen in Führungspositionen und hält Meetings, Präsentationen und Veranstaltungen zu mehreren DE&I-Themen ab, die für Gelegenheiten zum Lernen sorgen, die sich unseren Mitarbeiter:innen bieten.

DE&I in Talentprozessen

Der Einfluss von DE&I wird in zwei Bereichen unserer Strategie für Talentakquise und Rekrutierung priorisiert – Führungspositionen und Programme zu Beginn der Karriere.

Bei den Führungspositionen konzentrieren wir uns derzeit darauf, Prozesse aufzubauen, um bei Bewerbungsgesprächen die Attraktivität der Vertretung verschiedener Geschlechter und ethnischer Zugehörigkeiten zu erhöhen. Wir versprechen uns davon, dass es in unserem Auswahlverfahren die Vielfalt erhöhen wird. Unsere Programme für den Karrierebeginn sollen die wachsende Vielfalt nutzen, die bei den Student:innen an Hochschulen und Universitäten zu beobachten ist.

Top-Talente anziehen

Wir wissen, dass der Wettbewerb auf dem heutigen Arbeitsmarkt um Spitzenkräfte in den Bereichen Technologie und Ingenieurwesen hart ist. Vertiv hat ein vitales Interesse daran, Spitzenkräfte anzuziehen, zu entwickeln und zu halten. Daher entwickeln und verbessern wir unsere Programme weiter.

Gezielte Rekrutierungsbemühungen

Vertiv hat sich bemüht, Stellen in den Bereichen Technik und Forschung und Entwicklung (F&E) zu besetzen, um mit unserer raschen Expansion und der verstärkten Konzentration auf F&E Schritt zu halten. Hierzu gehört auch der Ausbau und die Erweiterung unserer Fähigkeiten in unserem F&E-Kompetenzzentrum in Monterrey, Mexiko, und unsere erweiterten Aktivitäten weltweit. 2022 hat Vertiv 410 qualifizierte Ingenieur:innen eingestellt, um unsere Initiativen für Produktentwicklung und Innovation zu verstärken und zu erweitern. Darüber hinaus haben wir uns bemüht, Personal für unsere globalen Technik-HUBs zu gewinnen. Dazu gehören die Standorte Monterrey, Mexiko, Pune, Indien, Zagreb, Kroatien, und die Unternehmenszentrale in Westerville.

Schwerpunkt auf der Einstellung von Nachwuchskräften

Bei Vertiv setzen wir unsere Bemühungen fort, junge Fachkräfte für eine Vielzahl verschiedener Positionen im gesamten Unternehmen zu rekrutieren. Wir arbeiten weiter daran, unsere Talentpipeline in unserer Belegschaft zu stärken. Zu beachten ist auch unser Engagement bei der Einstellung von Führungskräften in unserer Unternehmenszentrale in den Bereichen Vertrieb, Finanzen und Personalwesen, die wir mit Hilfe von Job-Rotation-Programmen entwickeln. Darüber hinaus arbeiten wir daran, die notwendige Infrastruktur aufzubauen, um in den globalen und regionalen HUB-Standorten von Vertiv mehr junge Mitarbeiter:innen einzustellen und zu halten: Manila, Pune, Cluj, Monterrey und Westerville. Schließlich konzentrieren wir uns auf unsere laufenden Praktikumsprogramme, um die daran teilnehmenden Student:innen nach ihrem Abschluss als Mitarbeiter:innen in Vollzeit anzuziehen und einzustellen.

Vertiv wurde 2022 für die Programme des Unternehmens zu Beginn der Karriere auf regionaler und lokaler Ebene gelobt:

- RippleMatch, die führende Organisation, die die Verbindung zwischen Universitäten und Unternehmen und den von ihnen ausgeschriebenen Stellen herstellt, hat Vertiv mit ihrem Campus Forward Award 2023 ausgezeichnet.
- Harvard Business Review hat Vertiv 2022 mit dem Outstanding Management Award ausgezeichnet, bei dem die Markenbildung als Arbeitgeber eine wichtige Komponente darstellt.
- Yonyou hat Vertiv 2022 mit dem Excellent Practice Award for Campus Recruitment ausgezeichnet. 2022 haben wir auch regionale Auszeichnungen erhalten, z. B. den Best Employer Award in Shenzhen von Zhi Lian, den 100 Employer Excellence Award in China von 51 Stellen und den Extraordinary Employer Award in Guangdong von Lie Pin.

Wir freuen uns über diese Anerkennung und auf die weitere Umsetzung und den Erfolg dieser Programme für den Karrierebeginn.

Vertiv gewinnt Universitätstalente

Vertiv plant, in den nächsten Jahren verstärkt Universitäts- und Fachhochschulabgänger:innen einzustellen.

Im Folgenden finden Sie einige Beispiele dafür, wie wir diesen Plan umsetzen wollen:

In **Südostasien** wirbt Vertiv um Talente über unsere Initiative **Program for Aspiring Vertiv Engineers (PAVE)**. Diese Initiative bietet jungen Fachkräften Gelegenheit, an kreativen Projekten teilzunehmen, von erfahrenen Ingenieuren von Vertiv betreut zu werden und Karrierewege im Vertrieb, bei technischen Lösungen sowie in der Geschäfts- und Marktentwicklung zu erkunden. Diese Programme sind für die Unterstützung der für 2023 geplanten verstärkten Einstellungen an unserem globalen HUB in Manila von entscheidender Bedeutung.

In **China** erhöht Vertiv schon seit mehr als zehn Jahren die Zahl der Einstellungen von Nachwuchskräften. 2022 haben wir als Ergebnis des China New Grad Programms 172 junge Berufstätige eingestellt, was für die Initiative einen Rekord darstellt.

In **Indien** hat Vertiv durch das Graduate Engineering Trainees (GET) und Diploma Engineering Trainees (DET) die Zahl der eingestellten Ingenieure erhöht, mit insgesamt 51 in den Jahren 2021 und 2022 eingestellten Mitarbeiter:innen. Die Programme von Vertiv für den Karrierebeginn in der gesamten Region Südostasien und Indien machten in den Jahren 2021 und 2022 knapp 100 Mitarbeiter:innen aus, von denen weniger als 10 % das Unternehmen wieder verließen.

In **EMEA** wurde das **Vertiv Next Generation Program** speziell für Hochschulabsolvent:innen entwickelt, die ihre Karriere durch die Zusammenarbeit mit erfahrenen Vertiv-Fachleuten beschleunigen möchten, die sie während ihres ersten Jahres in unserem Unternehmen unterstützen und sie in inhaltliche Arbeit einbinden. Schwerpunkte sind Maschinenbau, Application Engineering, Vertrieb und Services. Im Rahmen des Programms für den Karrierebeginn für die Vertiv-Mitarbeiter:innen der nächsten Generation haben wir 2022 82 junge Fachkräfte eingestellt.

In **Rumänien** wird unser Center for Operational Excellence in Cluj die Einstellung von Fachkräften in den Bereichen Finanzwesen und Business Support vorantreiben, insbesondere im Vertrieb, in der Technik und im Betrieb. 2023 werden wir uns darauf konzentrieren, Programme für den Karrierebeginn und für Neueinstellungen an diesem Standort stärker zu unterstützen.

In den **USA** werden wir das Programm für Sommerpraktika weiter bewerten und entwickeln, um den Bedarf in unserem US-Geschäft und an unserer globalen Zentrale zu decken. 2022 hatten wir 43 Sommerpraktikant:innen. Der Fokus für Vertiv liegt mehr und mehr auf einem viel gezielteren Praktikumsprogramm, das eine Pipeline für die Entwicklung von Führungskräften, die Technik und den Betrieb priorisiert. Unser Ziel in den nächsten drei Jahren ist es, 75 % der Praktikant:innen nach ihrem Abschluss in Vollzeit einzustellen.

- Als Ergänzung zum US-Sommerpraktikumsprogramm hat Vertiv in der Service-Organisation in Neueinstellungen am Karrierebeginn investiert. Das Field Services Development Program soll junge Talente im Lauf ihrer Karriere zu leistungsstarken Vertiv-Mitarbeiter:innen entwickeln. Im Januar 2023 wurden acht Teilnehmer:innen aus dem ersten Jahrgang neu eingestellt.

In **Mexiko** arbeiten wir an einer Partnerschaft mit Tecnológico de Monterrey, einer der besten Ingenieurschulen des Landes. Dabei plant Vertiv, erheblich in Entwicklungs- und Testlabore an der Universität zu investieren, um in der Region Fachkräfte im technischen Bereich zu fördern und zu entwickeln. Gemeinsam wollen Vertiv und Tecnológico de Monterrey Student:innen durch vom Unternehmen gesponserte Projekte, Karriereplanung und Chancen für Post Graduates ansprechen. Darüber hinaus pflegt Vertiv Beziehungen zu den drei führenden Universitäten in der Region Monterrey. Die Praktikant:innen des ersten Jahrgangs waren fünf Maschinenbaustudent:innen, von denen drei in Vollzeit eingestellt wurden und eine Person weiterhin ihr Praktikum ausübt. Vertiv geht davon aus, dass diese Zahlen zunehmen werden, während wir weiter in den Standort investieren.



Aus- und Fortbildung

Um veränderlichen Kundenbedürfnissen gerecht zu werden, haben die Mitarbeiter:innen von Vertiv Zugang zu einem Portfolio mit internen Schulungsangeboten sowie zu On-Demand-Kursen, die über LinkedIn Learning angeboten werden. Bei Vertiv unterstützen wir außerdem qualifizierte Mitarbeiter:innen, die zusätzliche Zertifizierungen von Drittanbietern oder eine höhere Ausbildung anstreben, indem wir die Studiengebühren übernehmen oder die Mitarbeiter in sonstiger Weise fördern.

2022 erhielten die Vertiv-Mitarbeiter:innen rund 378.000 allgemeine und positionsspezifische Schulungsstunden.

Alle neuen Mitarbeiter:innen nehmen an „My First 90 Days @Vertiv“ teil, einem Einarbeitungsprogramm bei Vertiv, bei dem die Teilnehmer:innen einen umfassenden Überblick über unsere Produkte erhalten. 2022 haben wir außerdem unser umfangreiches Programm zur Schulung aller Mitarbeiter:innen im Vertiv Operating System fortgesetzt, das die Verbesserung und Effizienz der Betriebsabläufe unseres Unternehmens fördern soll.

Alle Mitarbeiter:innen werden außerdem regelmäßig in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit (siehe Seite 30), im Verhaltenskodex von Vertiv (siehe Seite 57) sowie in anderen Bereichen geschult. Darüber hinaus bietet Vertiv vertiefende Entwicklungsmöglichkeiten, die auf konkrete Bedürfnisse und Tätigkeiten zugeschnitten sind.

Servicetechniker:innen – Unsere Servicetechniker:innen werden umfassend geschult, um ihre technischen Fähigkeiten zu erweitern und ihre Sicherheit zu gewährleisten, während sie unsere Produkte vor Ort warten. Alle neuen Servicetechniker:innen nehmen in ihrem ersten Jahr bei Vertiv (je nach Region) mindestens 8 Wochen lang an technischen und sonstigen Schulungen teil. Dabei werden zusätzliche Schulungen angeboten, wenn diese Mitarbeiter:innen qualifiziert genug sind, den Service für modernere, komplexere Produkte und Systeme zu leisten. Im Lauf ihrer Tätigkeit bei Vertiv erhalten sie außerdem regelmäßige Schulungen zu aktualisierten und neuen Produkten in einer Kombination aus Präsenzs Schulungen an einem unserer verschiedenen Akademiestandorte, virtuellen Fern-Schulungen oder online zum Selbststudium und in Arbeitsplatz-begleitenden Schulungen.

Spezialkräfte – Vertiv-Konstruktionsingenieur:innen, IT-Fachleute und andere technische Fachleute durchlaufen eine Vielzahl verschiedener Schulungen, z. B. Design for Six Sigma und digitale Fähigkeiten. Unsere Vertriebsmitarbeiter:innen erhalten regelmäßige, interaktive Schulungen zu unseren Produkten und Lösungen sowie Schulungen zur Verbesserung ihrer Vertriebsfähigkeiten.

Berufliche Entwicklung – Vertiv stellt allen Mitarbeiter:innen berufliche Weiterentwicklungsprogramme zur Verfügung, z. B. zum Umgang mit Konflikten und zum Aufbau von Resilienz. Mitarbeiter:innen in Führungspositionen haben Zugang zu Schulungen für Manager:innen- und Führungskräfte, die „on Demand“ über die Learning-Bibliothek von LinkedIn oder regelmäßig über intern entwickelte Kurse wie Managing@Vertiv angeboten werden.

Learning Academies – Vertiv betreibt 14 Schulungszentren in aller Welt, die sich an alle unsere Geschäftsbereiche richten. Dieser verteilte geografische Ansatz für Standorte und Lehrkräfte ist darauf ausgelegt, schnell einheitliche und leicht zugängliche Schulungen anbieten zu können, damit unsere Servicetechniker:innen im Außendienst sicher arbeiten können und bei unseren Produkten auf dem neuesten Stand sind.



Überprüfung der Mitarbeiterleistung

Angestellte und Servicemitarbeiter:innen, die etwa 67 % unserer Belegschaft ausmachen, nehmen an unserem umfassenden jährlichen Leistungsbewertungsverfahren teil. Die vier Komponenten dieses jährlichen Leistungsbewertungsverfahrens sollen direkte Gespräche fördern, bei denen offenes Feedback gegeben werden kann, damit sich unsere Mitarbeiter:innen weiterentwickeln, ihre Karriereziele erreichen und unsere Kultur hoher Leistung vorantreiben können.

Reflektieren – Bei diesem Prozess können Mitarbeiter:innen, Manager:innen und andere Stakeholder:innen Feedback zu den Leistungen und zu Bereichen mit Verbesserungsbedarf im abgelaufenen Jahr geben.

Überprüfung – Führungskräfte treffen sich mit ihren Vorgesetzten und Kolleg:innen, um die Maßnahmen für jedes ihrer Teammitglieder im Hinblick auf ihre Leistungen, ihr Potenzial, ihre Risiken und ihre Entwicklung sowie den Qualifizierungsbedarf, Nachfolgepläne und Talentmaßnahmen für ihre Organisationen zu besprechen. Bei dieser Besprechung wird der offene Dialog gefördert, um die Kalibrierung von Bewertungen zu fördern und unsere Talententwicklungsstrategie zu verfeinern.

Teilen – Bei diesem Gespräch zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter:innen gibt der Vorgesetzte das Feedback von den Stakeholder:innen weiter und gibt Coaching sowie Leistungs- und Verhaltensbeurteilungen. Ab 2022 wurde durch die Schulung der Vorgesetzten mehr Wert darauf gelegt, dass diese detailliertes, offenes und direktes Feedback geben, damit die Mitarbeiter:innen ein besseres Verständnis der Verbesserungs- und Entwicklungsbereiche bekommen.

Belohnung – Leistungs- und Anreizprogramme werden entwickelt, um die Differenzierung und die leistungsabhängige Vergütung als eine Möglichkeit zur Stärkung unserer Kultur und Werte zu unterstreichen.

Vertiv ist bestrebt, eine robuste Kultur der leistungsabhängigen Vergütung zu entwickeln, durch die die Mitarbeiter:innen für ihre beispielhafte Leistung anerkannt und belohnt werden, um eine wettbewerbsfähige Vergütung zu gewährleisten und Mitarbeiter:innen zu binden. In diesem Jahr haben wir erstmalig die Leistungs- und Vergütungsgespräche im selben Gespräch behandelt, um zu unterstreichen, dass Gehalt und Leistung voneinander abhängen.

Wettbewerbsfähige Sozialleistungen

Vertiv bietet sowohl Voll- als auch Teilzeitbeschäftigten eine Reihe von Leistungen, die je nach Land und Region variieren. Vollzeitbeschäftigte machten zum 31. Dezember 2022 ca. 99 % unserer Belegschaft aus.

Zu den Leistungen gehören u. a. Kranken- und Lebensversicherungen, flexible bezahlte Urlaubstage, Elternzeit, Rentenpläne u.v.m. Wir überprüfen unsere Leistungspläne jährlich, um den Anforderungen eines zunehmend wettbewerbsintensiven Marktes für Talente nachzukommen, und arbeiten daran, eine Bestandsaufnahme aller globalen Leistungen für die strategische Planverwaltung und die Festlegung von Prioritätszielen für alle Länder vorzunehmen.

Als Beispiel für den Ansatz bei den jährlichen Leistungen in den USA hat Vertiv im letzten Jahr die Teilnahme am Programm und das Engagement bewertet, um zu ermitteln, wie wirksam jedes der Angebote ist. Das Unternehmen priorisiert den Benutzerservice für die Mitglieder bei der Ermittlung, für welche Verhaltensweisen im Rahmen ihrer Bemühungen für das Wohlbefinden Anreize gegeben werden sollen, und nimmt ggf. Anpassungen vor. Das Unternehmen bietet Optionen bei der Krankenversicherung an, die zu einem Verhalten als Verbraucher:innen auffordern, fördert die Nutzung von Wellness- und Präventionsleistungen und investiert bis zu 1.000 USD in Sparkonten oder flexible Ausgabenkonten für Gesundheitsleistungen für diejenigen, die aktiv auf ihre Gesundheit achten. Vertiv hat auch verschiedene Ressourcen aktiviert, die das Wohlbefinden der Mitarbeiter:innen entlang den drei Säulen unserer Strategie unterstützen, nämlich Gesundheit, Wohlstand und Leben. Dazu gehören:

- Ein Hilfsprogramm für unsere Mitarbeiter:innen mit zwei Optionen, bei dem Mitarbeiter:innen zwei Dienste in Anspruch nehmen können, um kostenlose Beratungsgespräche zum psychischen Wohlbefinden, Hilfe bei der Suche nach Kinderbetreuung, Rechtsbeistand u.v.m. zu erhalten.
- Eine robuste Webinarreihe zum Thema finanzielles Wohlbefinden, die von Vanguard veranstaltet wird und zu der sich im Durchschnitt mehr als 100 Mitarbeiter:innen anmelden.
- Artikel im Intranet von Vertiv mit zur Bewusstmachung des Themas psychische Gesundheit.
- Kostenlose Rezepte für präventive Generika.
- Ein neues Wellness-Incentive-Portal und umfassende Programme zur Tabakentwöhnung.

Die strategischen Säulen Gesundheit, Wohlstand und Leben, die am Beispiel der Leistungen in den USA angeboten werden, werden auch weltweit eingesetzt. Zum Beispiel wurde in Kanada ein neues Hilfsprogramm für unsere Mitarbeiter:innen als Best-Practice-Ressource für Vertiv eingeführt. Die Nutzung von Dienstleistungen für Gesundheit, Wohlstand und Leben wird gefördert, da das Unternehmen

in Zukunft plant Vertiv, seine Programme global zu erweitern.



Incentiveplan von Vertiv

Für infrage kommende Mitarbeiter:innen bietet Vertiv als Teil der Vergütung Incentives in Form von langfristigen Aktien entsprechend unserem Stock Incentive Plan 2020 und den Planrichtlinien an. Dazu gehören auch Zuteilungen von Aktien mit Verfügungsbeschränkung und Aktienoptionen. Für infrage kommende Mitarbeiter:innen bietet Vertiv einen Vergütungsplan mit variablen, leistungsabhängigen Boni in Bar gemäß den Bedingungen des Vertiv Incentive Plans an. Darüber hinaus bietet Vertiv für infrage kommende Vertriebsmitarbeiter:innen eine lokale leistungsabhängige Barvergütung gemäß den Bedingungen der lokalen Incentive-Pläne für den Vertrieb an.

Arbeitsplatzwechsel

Wenn Mitarbeiter:innen Vertiv verlassen, führen wir Austrittsgespräche, um Feedback dazu zu erhalten, wie das Arbeitsumfeld und die Mitarbeiter:innenzufriedenheit verbessert werden können.

Wenn Mitarbeiter:innen von Personalabbau betroffen sind oder aus anderen Gründen das Unternehmen verlassen, bietet Vertiv bei der Überleitung Unterstützung an. In den USA können ausscheidende Mitarbeiter:innen mit Hilfe von Outplacement-Dienstleistern eine neue Beschäftigung finden. Alle Kosten dafür trägt Vertiv. Einen ähnlichen Service bieten wir unseren Mitarbeiter:innen in der Region EMEA an. Unseren Mitarbeiter:innen bieten wir ggf. Unterstützung gem. allen örtlichen Gesetzen und Vorschriften.

Unsere Nachbar:innen



Vertiv unterstützt die Gemeinden, in denen wir tätig sind, mit innovativen ehrenamtlichen und unternehmensinternen Wohltätigkeitsinitiativen, sowohl in unserer Heimatstadt Ohio als auch auf der ganzen Welt. Unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter:innen unterstützen mit nationalen und lokalen Partnerschaften diejenigen, die es am meisten brauchen.

Im Jahr 2022 haben wir unsere globalen gemeinnützigen Bemühungen darauf konzentriert, vier Wirkungsbereiche zu unterstützen:

- Ausbildung, mit Schwerpunkt MINT
- Bedürftige Menschen
- Non-Profit-Organisationen und Interessenvertretungen im Gesundheitswesen
- Verbesserung der Umwelt in lokalen Gemeinschaften

Unsere Mitarbeiter:innen spielen eine Schlüsselrolle in unseren Gemeinschaftsprogrammen, Daher hat es Priorität für uns als Unternehmen, ihr Engagement in unseren Initiativen zu fördern. Wir bieten Freiwilligenurlaub (VTO) an, der unseren Mitarbeiter:innen bezahlt wird, um ehrenamtliche Arbeit zu leisten, und wir unterstützen auch die Zwecke, die unseren Mitarbeiter:innen wichtig sind, mit Spenden für ausgewählte wohltätige Projekte. Wir sind bestrebt, aktiv Gelegenheiten zu organisieren, bei denen unsere Mitarbeiter:innen ihre Zeit wohltätigen Zwecken widmen oder dafür spenden können, die mit den Wirkungsbereichen unserer philanthropischen Tätigkeit in Einklang stehen.



Lokale Auswirkungen

Wir wollen unsere Kolleg:innen und Partner dazu ermuntern, in unseren Gemeinden positive Veränderungen vorantreiben.



Zusammenarbeit mit der Columbus Crew

Vertiv ist Gründungspartner und offizieller Rechenzentrumsausrüster von Columbus Crew, einem Major-League-Soccer-Team (MLS) Team mit Sitz in unserer Heimatstadt. Im Rahmen unserer Partnerschaft haben wir im Lower.com Field, dem Stadion von Columbus, ein Customer Experience Center eingerichtet, um zu zeigen, wie die Produkte von Vertiv für die Fans ein vernetztes High-Tech-Erlebnis ermöglichen. Wir arbeiten auch mit vereinten Kräften für das Engagement in der Gemeinschaft und für weitere Bildungsaktivitäten.

Im Jahr 2022 hat unsere andauernde Partnerschaft für einige denkwürdige Gelegenheiten gesorgt, dem Stadtgebiet von Columbus etwas zurückzugeben.

Beim Frühjahrstraining im April trainierte eine Gruppe von Vertiv-mitarbeiter:innen mit dem Fußballteam für die Special Olympics Ohio. Dabei übten sie gemeinsam mit den Sportler:innen, um das Team zu unterstützen. Die Teilnehmer:innen von Vertiv hatten dabei viel Spaß. Vertiv hat die Athlet:innen bei den Special Olympics auch mit Fußballtaschen unterstützt, die sie auf dem Weg zu ihren Spielen verwenden können.

Vertiv hat im Juni in Zusammenarbeit mit Columbus Crew auch einen MINT-Tag für die Mitglieder des Boys and Girls Club am Ort veranstaltet. Dafür wurden sie ins Stadion eingeladen, um zu lernen, wie Kenntnisse in den MINT-Fächern traditionell und auch eher unkonventionell eingesetzt werden können und wie sie jeden Tag auf unterhaltsame Weise angewendet werden können. Während der Veranstaltung erhielten die Teilnehmer:innen eine Führung durch das Stadion, einschließlich des Rechenzentrums und des Leitstands, wo unsere Produkte eingesetzt werden. Sie lernten dabei, wie mit Hilfe unserer Lösungen die Ticketvergabe, die Punkteanzeige, die Beleuchtung und das WLAN unterbrechungsfrei funktionieren, damit alle Fans das Spiel genießen können.

Im September lud Vertiv NC4K ein – eine lokale gemeinnützige Organisation, die Kinder mit einer Krebserkrankung unterstützt –, um im Stadion die Veranstaltung „Kick Childhood Cancer“ abzuhalten. Dabei hatte NC4K vor und während dem Spiel Gelegenheit, seine Botschaft der Hoffnung Tausenden Bürger:innen mitzuteilen.

Partnerschaft mit PCs for People

2022 hat sich Vertiv mit PCs for People zusammengetan, einer Organisation, die für infrage kommende Bürger:innen mit niedrigem Einkommen kostenlos oder kostengünstig Computer aufbereitet. PCs for People recycelt verantwortungsvoll auch nicht mehr verwendbares Computermaterial. Vertiv hat 346 Computer geliefert, damit diese wiederaufbereitet werden. Durch die Arbeit von PCs for People erhielten insgesamt 400 Personen einen kostengünstigeren Computer.

Für den Umweltschutz gelangten durch die Partnerschaft von Vertiv mit PCs for People 3,3 Tonnen Elektronikschrott nicht auf Deponien. Das entspricht 38,6 Tonnen an CO₂-Emissionen, die nicht in die Atmosphäre gelangt sind.

Festtagsfreude

Dank der Spenden, die unsere Innendienstteams in Columbus, Ohio, für den Kauf von Spielzeug für diese kleinen Patient:innen gesammelt haben, wurde den Kindern im örtlichen Kinderkrankenhaus eine Freude bereitet.

Mehr als 47.000 USD

Diese Summe hat das Peloton-Team von Vertiv für Pelotonia gesammelt, eine in Columbus ansässige gemeinnützige Organisation, die Geld für innovative Krebsforschung und -behandlung am Ohio State University Comprehensive Cancer Center – Arthur G. James Cancer Hospital und am Richard J. Solove Research Institute sammelt. Sie beinhaltet die von Vertiv gespendeten 20.436 USD und die zusätzlichen 26.676 USD, die von 14 Vertiv-Fahrer:innen gesammelt wurden.

~1.000 Mittagmahlzeiten,

die von Vertiv-mitarbeiter:innen eingepackt und an die Loveland Food Bank geliefert wurden.



Globale Auswirkungen

Vertiv ist mit Stolz Weltbürger und engagiert sich in der Gesellschaft überall da, wo wir leben und arbeiten.

Vertiv und die Ukraine-Krise

Der Konflikt in der Ukraine hat eine humanitäre Krise ausgelöst. Die mitarbeiter:innen von Vertiv sind unerschütterlich in ihrem Engagement geblieben, im ganzen Jahr 2022 Unterstützung zu leisten. Insbesondere die hoch engagierten Arbeitskräfte vor Ort in der angrenzenden Region, die sich für Hilfe und Unterstützung für die Opfer, einschließlich der Flüchtlinge, einsetzen. Die mitarbeiter:innen von Vertiv in Ländern wie Polen, Ungarn, der Slowakei, Rumänien, der Tschechischen Republik und Kroatien haben u. a. bereits folgende wichtigen Maßnahmen ergriffen.

- Unterbringung von Familien und Bereitstellung von grenzüberschreitenden Transfers und anderen Transporthilfen.
- Lebensmittelversorgung und Spenden durch NGOs vor Ort (z. B. Caritas, das Rote Kreuz/die polnische Tafel und die Polnische Humanitäre Mission).
- Freiwillige Arbeit in Aufnahmestellen und Unterkünften und an Bahnhöfen.
- Sprachliche Hilfe durch Übersetzungsdienste.

Vertiv und seine mitarbeiter:innen in der Region beobachten die Situation weiter und verpflichten sich dazu, im weiteren Verlauf der Krise zusätzliche Hilfe zu leisten. Darüber hinaus hat Vertiv als Teil unseres Engagements den mitarbeiter:innen bezahlten Urlaub gegeben, damit sie sich an direkten Hilfsinitiativen beteiligen können.

Das Programm „Adopt-A-Family“

Auf den Philippinen haben die mitarbeiter:innen von Vertiv in Manila über das Programm „Adopt-A-Family“ von Project PEARLS 50 Familien adoptiert. PEARLS ist eine gemeinnützige NGO, die bedürftigen Kindern und Familien zu einem besseren Leben verhelfen will. Über dieses Programm konnten mit Hilfe der Spenden der mitarbeiter:innen Lebensmittel, persönliche Schutzausrüstung wie Gesichtsmasken und Handdesinfektionsmittel sowie Weihnachtsgeschenke für Kinder in der Familie geliefert werden.

In Zeiten der Not die Hand reichen

Vertiv-Mitarbeiter in Nordasien haben sich freiwillig in einem lokalen Gesundheitszentrum in Nanshan Park engagiert, als die COVID-19-Fälle unerwartet zu steigen begannen. Die mitarbeiter:innen haben denjenigen geholfen, die sich auf COVID-19 testen ließen, indem sie die Verwaltung im Gesundheitszentrum unterstützten.

Ca. 50 mitarbeiter:innen

unterstützten mit Spendenaktionen die Renovierung einer örtlichen Kinderbibliothek in Lara Village in Partnerschaft mit World Vision Rumänien. Darüber hinaus nahmen acht mitarbeiter:innen an der Renovierung der Bibliothek und an der Montage der Möbel teil. Diese nun renovierte Bibliothek wird 178 Kinder unterstützen, die in Lara Village ansässig sind, und bietet ihnen Raum, um Neues zu lernen und zu entdecken.

Vertiv Summer School

hat eine dreitägige intensive virtuelle Sommerschule für Schüler:innen zwischen 14 und 21 Jahren angeboten, die sich für die MINT-Fächer interessieren. Es war ein interaktives Erlebnis unter der Leitung von 22 Kolleg:innen von Vertiv als Ausbilder:innen und Gastredner:innen. Dazu gehörten Interviews, die Gelegenheit, Fragen zu stellen, Live-Interaktionen mit Teilnehmer:innen und virtuelle Führungen durch die Werke und Büros von Vertiv.

Die 80 teilnehmenden Schüler:innen waren über 18 Länder weltweit verteilt: Marokko, Portugal, Spanien, Ghana, Nigeria, Großbritannien, Irland, Italien, Kroatien, Slowakei, Rumänien, Polen, Südafrika, die Türkei, den Libanon, Kenia, die VAE und Kasachstan.

Mehr als 1.700 Bäume

wurden 2022 in Zusammenarbeit mit Treedom gepflanzt-in neun Ländern auf drei Kontinente verteilt. Sie werden dazu beitragen, mehr als 600 Tonnen CO₂ aufzunehmen. Die Bäume wurden gepflanzt, um unser Engagement für ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz zu unterstreichen und gleichzeitig die Menschen vor Ort zu unterstützen, wo Bäume gepflanzt wurden. Jeder Abschnitt des Waldes von Vertiv wird von Treedom ausgewählt, um den ökologischen, wirtschaftlichen und sozialen Nutzen zu maximieren, den die ausgewählten Bäume überall und in jedem Ökosystem haben.



Wir wollen überall in den von uns im vergangenen Jahr unterstützten Bereichen und darüber hinaus weiterhin positive Veränderungen bewirken. Zu den Bemühungen wird wahrscheinlich die Unterstützung der Hilfsmaßnahmen nach dem Erdbeben in der Türkei und in Syrien gehören.

Integrität der Lieferkette



Vertiv stützt sich als Partner auf zahlreiche Lieferanten weltweit, die Komponenten, verarbeitete Metalle und Software liefern sowie professionelle Dienstleistungen, logistische Unterstützung und Leistungen als Subunternehmer erbringen. Vertiv erwartet von seinen Lieferanten, dass sie unsere Werte und Grundsätze vertreten, mit der Technologie Schritt halten, integer handeln und Mensch und Umwelt mit Respekt behandeln.

Wir gehen Partnerschaften mit Lieferanten ein, die unserer Meinung nach soziale Verantwortung zeigen und sich zu Fairness und Ehrlichkeit verpflichten.

Management der Lieferkette

Unsere Lieferanten unterscheiden sich durch die Art ihrer Leistungen, ihre Größe, ihren Standort, die Art ihrer Belegschaft und den Umfang ihrer eigenen Zulieferketten. Von allen Lieferanten wird erwartet, dass sie die in unserem [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) dargelegten Grundsätze einhalten, die auf Version 7.0 des Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) basieren und die unsere Erwartungen zu den folgenden Themen enthalten:

Menschenrechte und Arbeit – Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie höchste Standards für Menschenrechte einhalten und ihre mitarbeiter:innen im Einklang mit internationalen Standards mit Respekt und Würde behandeln. Dies gilt für mitarbeiter:innen jeder Art, u. a. auch für Zeitarbeiter:innen, Wanderarbeiter:innen, Vertragsarbeiter:innen, Student:innen, direkte und indirekte Mitarbeiter:innen. Zu den zentralen Elementen gehören u. a. das Verbot von Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft, die Grundsätze der legalen Nutzung der Arbeit von Wanderarbeiter:innen, das Verbot von Kinderarbeit, die Arbeitszeitregelungen, die Grundsätze für faire Löhne und Sozialleistungen, die Gewährleistung einer menschlichen Behandlung, das Diskriminierungsverbot und die Versammlungsfreiheit. Wenn sich ein Lieferant nicht an diese Standards hält, beenden wir u.U. die Geschäftsbeziehung mit ihm.

Gesundheit und Sicherheit – Wir erwarten von unseren Lieferanten ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften und dass sie ihre mitarbeiter:innen vor unmittelbaren sowie kurz- und langfristigen Schäden schützen. Lieferanten sollten die Bedeutung der fortlaufenden Schulung ihrer mitarbeiter:innen bei der proaktiven Erkennung und Bekämpfung von Gesundheits- und Sicherheitsproblemen am Arbeitsplatz kennen. Zentrale Elemente sind hierbei die Arbeitssicherheit und die Prävention gegen Unfälle/ Krankheiten, die Notfallvorsorge, die Arbeitshygiene, die Einhaltung sicherer Standards für körperlich anspruchsvolle Arbeiten, Schutzvorrichtungen an Maschinen und deren Wartung, sanitäre Einrichtungen, Lebensmittel und Wohnraum sowie eine angemessene Kommunikation mit den Arbeitern zu den Themen Gesundheit und Sicherheit.

Umweltschutz – Unsere Lieferanten sollten ihre Einrichtungen so betreiben, dass die Umwelt geschützt wird und geltende Gesetze und Bestimmungen erfüllt oder sogar übererfüllt werden. Unsere Lieferanten müssen sich der Auswirkungen ihres Betriebs auf die Umwelt bewusst sein und negative Auswirkungen auf diese, die Gesellschaft und die natürlichen Ressourcen in ihrem Produktionsbetrieb auf ein Mindestmaß begrenzen sowie die öffentliche Gesundheit und Sicherheit schützen. Wir erwarten zudem von unseren Lieferanten, dass sie Programme vorantreiben, die Energieverbrauch und Abfall in ihren Betrieben senken, sowie dass sie innovative Produkte und Dienstleistungen entwickeln, die die Energieeffizienz verbessern und die Umweltauswirkungen reduzieren. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihrerseits mit Lieferanten zusammenarbeiten, die proaktiv eine umweltfreundliche Politik verfolgen, einschließlich Ziele zur Reduzierung negativer Umweltauswirkungen.

Ethisches Verhalten – Vertiv will sein Geschäft im Einklang mit höchsten ethischen Standards betreiben und erwartet dasselbe von seinen Lieferanten. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie ethische Standards für Verhalten, Korruptionsbekämpfung, Vermeidung von Interessenkonflikten, korrekte Buchführung, Respekt vor geistigem Eigentum, faire Geschäftsmethoden, Werbung und Wettbewerb, verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien und Schutz der Privatsphäre einhalten. Von ihnen wird außerdem erwartet, dass sie den Zugang zur Ethik-Hotline von Vertiv aufrechterhalten, damit die Mitarbeiter in ihrer Lieferkette diese anonym und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen nutzen können.



Der Verhaltenskodex für unsere Lieferanten wird u. a. von unserem Global Compliance Officer, Chief Procurement Officer und Chief Legal Counsel genehmigt. Gemäß dem Kodex wird von unseren Lieferanten erwartet, dass sie ein Managementsystem unterhalten, das die Annahme der darin enthaltenen Prinzipien demonstriert. Dazu gehört eine Vereinbarung zur Zusammenarbeit mit Vertiv bei allen Anfragen nach Dokumentation, Audits vor Ort und den dazugehörigen Maßnahmenplänen. Wenn sich ein Lieferant nicht an den Verhaltenskodex für Lieferanten hält, beenden wir ggf. die Geschäftsbeziehung mit ihm.

Wir sind bestrebt, zu Beginn ihrer Zusammenarbeit mit Vertiv ein Verständnis der sozialen und Umgebungsbedingungen im Betrieb unserer Lieferanten zu erlangen.

Onboarding von Lieferanten – Wir erwarten von neuen direkten und indirekten Lieferanten und Dienstleistern, dass sie eine eingehende Online-Registrierung durchlaufen, damit die in den Systemen von Vertiv über sie gespeicherten Daten korrekt sind und sie bestätigen, dass sie die Bedingungen des Verhaltenskodex für Lieferanten von Vertiv gelesen haben und annehmen. Vor der Aufnahme unterziehen sich die Produktionslieferanten einem Audit für Lieferanten von Vertiv, das von einem Experten für die Lieferkette von Vertiv durchgeführt wird und das sich auf die Einhaltung der Vorschriften, die Qualität und wichtige Geschäftsmethoden erstreckt.

Due-Diligence-Prüfung für Lieferanten – Vertiv führt regelmäßig Umfragen unter den Lieferanten durch, um das Risiko dafür zu ermitteln, dass es bei ihnen zu Menschenrechtsverletzungen und Umweltverstößen (z. B. REACH und in der Europäischen Union RoHS) oder zu unethischen Geschäftsmethoden beim Abbau und bei der Verarbeitung von Mineralien und Kobalt aus Kriegsgebieten kommt. Der Verhaltenskodex für unsere Lieferanten und unsere Allgemeinen Einkaufsbedingungen geben weitere Einzelheiten zu den Standards, deren Einhaltung wir von unseren Lieferanten erwarten. Die Auswahl der Unternehmen für die Teilnahme an unserer Umfrage basiert auf ihrem strategischen Wert für Vertiv und darauf, ob sie in gefährdeten Regionen der Welt tätig sind. Vertiv verwendet zur Bewertung der mit Lieferanten verbundenen Risiken glaubwürdige Ressourcen wie den von der US-Börsenaufsicht oder der Datenbank mit Hüttenbetrieben der Responsible Minerals Initiative herausgegebenen Trafficking in Persons (TIP)-Bericht. Vertiv ist Mitglied der [Responsible Minerals Initiative](#) (RMI) und der [Social Responsibility Alliance](#). Für die Befragung unserer Lieferanten verwenden wir Standardmeldeunterlagen wie die Vorlage für das Sklaverei- und Menschenhandelsrisiko, die Vorlage für die Meldung von Mineralien aus Kriegsgebieten und die Vorlage für die erweiterte Meldung von Mineralien, die von diesen Organisationen herausgegeben wird.

Mineralien aus Kriegsgebieten

Vertiv strebt an, 3TG-Metalle – Zinn, Tantal, Wolfram und Gold – verantwortungsvoll zu beschaffen und erwartet dies auch von seinen Lieferanten. Vertiv hat seine Due-Diligence-Maßnahmen für Mineralien aus Kriegsgebieten so konzipiert, dass sie in allen wesentlichen Aspekten dem fünfstufigen Rahmenwerk entsprechen, das in der Due-Diligence-Richtlinie des Unternehmens für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus von Konflikten betroffenen und Hochrisikogebieten und den dazugehörigen Ergänzungen für Gold, Zinn, Tantal und Wolfram (der „OECD-Richtlinie“) beschrieben ist. Vertiv hat als Unternehmen Managementsysteme etabliert, Risiken in der Lieferkette identifiziert und bewertet, eine Strategie entwickelt und umgesetzt, um auf die identifizierten Risiken zu reagieren, hat mit Hilfe unabhängiger Dritter die Due-Diligence der Lieferkette des Unternehmens prüfen lassen und über unseren [Bericht zu Mineralien aus Kriegsgebieten](#) über die Due-Diligence-Prüfung der Lieferkette berichtet. Über unser Programm für Mineralien aus Kriegsgebieten hat Vertiv 2022 festgestellt, dass für das Funktionieren und die Produktion einiger der von uns oder für uns im Auftrag hergestellten Produkte 3TGs erforderlich waren, und hat dementsprechend im guten Glauben eine entsprechende Anfrage zum Herkunftsland (Reasonable Country of Origin Inquiry, RCOI) gestellt, um festzustellen, ob die 3TG-Mineralien u.U. aus der Demokratischen Republik Kongo (DRK) oder den angrenzenden Ländern („betroffene

Länder“) stammen. Basierend auf der RCOI ist Vertiv der Ansicht, dass unsere Produkte 3TG-Mineralien enthalten könnten, die möglicherweise aus den „betroffenen Ländern“ stammen. Daher führt Vertiv gemäß dem Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act eine Due-Diligence-Prüfung der Quelle und der Kontrollkette für die betreffenden 3TG-Mineralien durch, um festzustellen, ob diese Produkte nicht aus der „DRK-Konfliktzone“ stammen.

Die Richtlinie von Vertiv zu Mineralien aus Kriegsgebieten fasst unser Ziel zusammen, herauszufinden, ob und inwieweit unsere Produkte Mineralien aus Kriegsgebieten enthalten, mit der Zielsetzung, das Risiko zu senken, dass solche Mineralien aus Kriegsgebieten in der Region der DRK stammen, wie im Dodd-Frank-Act angegeben. Um Kundenanfragen bezüglich der Verwendung von Mineralien aus Kriegsgebieten in unseren Produkten erfüllen und beantworten zu können, verlangt Vertiv entweder direkt oder über einen externen Administrator:in von seinen Lieferanten, dass sie jährlich einen Fragebogen zum Herkunftsland aller in ihren Produkten oder Komponenten ggf. enthaltenen Mineralien aus Kriegsgebieten ausfüllen, dass sie angemessene Sorgfalt walten lassen, um die Quelle von Mineralien aus Kriegsgebieten in ihren Produkten oder Komponenten zu untersuchen und dass sie entschiedene Schritte unternehmen, um zu überprüfen, ob die benötigten Mineralien aus Kriegsgebieten nicht aus der im Gesetz genannten Region der DRK stammen, sowie dass sie den Verhaltenskodex von Vertiv für Lieferanten einhalten.

Mit der Richtlinie für Mineralien aus Kriegsgebieten von Vertiv halten wir die folgenden zusätzlichen Schritte ein, um die verantwortungsvolle Beschaffung von 3TG-Mineralien zu bestätigen:

- Kunden ist auf Anfrage die jeweils aktuelle Version der Vorlage zur Meldung von Mineralien aus Kriegsgebieten (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) von Vertiv zur Verfügung zu stellen, wie sie von Vertiv auf der Grundlage der Informationen unserer Lieferanten aktualisiert und gepflegt wird.
- In unseren Allgemeinen Einkaufsbedingungen fordern wir unsere Lieferanten dazu auf, Mineralien aus Kriegsgebieten nur von solchen Hüttenbetrieben und Raffinerien zu beziehen, die nicht in Kriegsgebieten liegen.



Vertiv analysiert jährlich seine Zulieferbasis und wählt solche Lieferanten aus, deren Material 3TG-Metalle und Kobalt enthalten haben könnte, um die entsprechenden Hüttenbetriebe und Raffinerien in der Lieferkette zu identifizieren. 2022 hat unser Compliance-Team eine Analyse von 95 % unserer direkten Ausgaben für das Geschäftsjahr 2021 zu 3TG und Kobalt durchgeführt. Das Ergebnis waren die folgenden Erkenntnisse und die damit verbundenen Maßnahmen:

- 30 % der direkten Ausgaben wurden als Produkte ohne 3TG- und Kobaltgehalt identifiziert. Da 65 % der direkten Ausgaben als Produkte identifiziert wurden, die 3TG-Metalle enthalten könnten, wurden 960 Lieferanten gebeten, eine vollständige CMRT bereitzustellen.
- Wir haben das Due-Diligence-Programm für Hüttenbetriebe 2022 erweitert, um uns auf unsere 100 wichtigsten Lieferanten zu konzentrieren, die anhand der Ausgabendaten für das Geschäftsjahr 2021 ausgewählt wurden. Anfang 2023 wird unser Due-Diligence-Programm für Hüttenbetriebe erweitert. Dabei liegt der Schwerpunkt auf der Produktebene und richtet sich auf Lieferanten aus dem Geschäftsjahr 2022, die nicht konform oder laut RMI aktiv sind, oder die sonstige Bescheinigungen darüber vorweisen können, dass ihre Produkte frei von Mineralien aus Kriegsgebieten sind.

Vertiv hat in Zusammenarbeit mit unseren externen Lieferkettenexperten ein Webinar organisiert, das sich auf die gesetzlichen Anforderungen an Vertiv bezüglich ESG und Material-Compliance konzentrierte. Ein Teil dieses Webinars konzentrierte sich auf die Schulung von Lieferanten zu Risiken im Zusammenhang mit Mineralien aus Kriegsgebieten und den Auflagen aus dem Dodd-Frank-Act 1502 sowie auf die Forderung von Vertiv, dass Produkte nicht aus Kriegsgebieten zu beschaffen sind. Vertiv hat sich einer Initiative mehrerer Stakeholder angeschlossen, die mit gemeinsamen Bemühungen versucht, mehr Hüttenbetriebe oder Raffinerien zu ermutigen, sich prüfen und zertifizieren zu lassen. Zu dieser Initiative gehören auch die Bemühungen von Hüttenbetrieben, Einfluss auf das Geschäftsverhalten aller Hüttenbetriebe und Raffinerien in der Branche zu nehmen, die 3TG-Mineralien verarbeiten, und sie dazu aufzufordern, sich an verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken zu halten.

Vielfalt der Lieferanten

Vertiv ergreift Schritte in Richtung eines Programms für Vielfalt bei unseren Lieferanten, um die Widerstandsfähigkeit unserer Lieferkette sowie die Wirkung zu erhöhen, die unsere Ausgaben für Lieferungen auf die soziale und wirtschaftliche Integration haben können und gleichzeitig das Qualitätsniveau aufrechtzuerhalten, auf dem unsere Marke aufbaut.

Wir entwickeln eine Strategie und legen Basislinien für unsere Leistungen fest, um potenzielle Kennzahlen und Ziele festzulegen, die in die zukünftige ESG-Berichterstattung einzubeziehen sind.

Menschenrechte

Vertiv respektiert die Würde und die Menschenrechte des Einzelnen, und wir erwarten das gleiche auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir unterstützen und bemühen uns um die Einhaltung der Prinzipien des [Global Compact der Vereinten Nationen](#) und der [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte](#). Ausführliche Informationen finden Sie in unserer [Richtlinie zu den Menschenrechten](#), die für Vertiv und seine Geschäftsbereiche, Tochtergesellschaften, Niederlassungen und Betriebseinheiten sowie für alle Partnerschaften und Joint Ventures gilt, in denen Vertiv für die Leitung verantwortlich ist. Die Richtlinie zu den Menschenrechten legt u. a. Anforderungen und Verbote in den folgenden Bereichen fest:

- Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Arbeitsverpflichtung
- Kinderarbeit
- Rekrutierung
- Löhne
- Wanderarbeiter:innen
- Dokumentation
- Chancengleichheit
- Diskriminierung, Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz
- Vergeltungsmaßnahmen
- Umweltauswirkungen
- Datenschutz
- Unterbringung von Arbeitnehmer:innen

Bemühungen zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel

Vertiv ist Mitglied des Entwicklungsausschusses gegen Sklaverei und Menschenhandel (STRT) der Allianz für soziale Verantwortung, eines Ausschusses, der sich der Bekämpfung von Menschenhandel und moderner Sklaverei in Lieferketten auf der ganzen Welt widmet. In der Verfolgung dieses Ziels haben wir die Prinzipien des STRT in unsere Personal- und Lieferkettenrichtlinien, -verfahren sowie in die Standards integriert, auf denen diese basieren.

Vertiv erwartet von seinen Lieferanten, dass sie auf der Grundlage der Allgemeinen Einkaufsbedingungen und der im Verhaltenskodex für Lieferanten beschriebenen Grundsätze alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Menschenhandel einhalten. Der Verhaltenskodex für Lieferanten von Vertiv gibt die Grundsätze der Unternehmensethik und der Menschenrechte an, deren Einhaltung von allen unseren Lieferanten weltweit erwartet wird und die sie in ihre Geschäftstätigkeit einbeziehen sollen. Dazu gehören auch Verbote, sich an jeglicher Form von Zwangsarbeit oder Diskriminierung zu beteiligen. Unterstrichen wird außerdem die Bedeutung einer menschlichen Behandlung und einer gesunden und sicheren Arbeitsumgebung.

Vertiv bewertet, beurteilt und überprüft das Risiko von Menschenhandel und Sklaverei in unserer Lieferkette als Teil unseres Prozesses zur Überwachung und Überprüfung von Lieferanten, und unser Rahmenwerk zur Überprüfung von Lieferanten beinhaltet konkrete Anfragen zu Menschenrechten und Bemühungen zur Bekämpfung des Menschenhandels. Unser Programm zur Bekämpfung des Menschenhandels und der Sklaverei zielt darauf ab, Menschenhandel und Sklaverei in unserer Lieferkette zu verhindern. Vertiv analysiert seine Lieferbasis jährlich. Auch unsere direkten und indirekten Ausgaben werden analysiert. Vertiv wählt Lieferanten aus, die als Lieferanten mit potenziellen Risiken hinsichtlich der Menschenrechte gesehen werden, und verlangt von diesen Lieferanten, dass sie eine ausgefüllte STRT vorlegen. Nach der Prüfung müssen Lieferanten mit potenziell ausstehenden Risiken ihre Richtlinien oder Due-Diligence-Programme zur Bekämpfung von Menschenhandel und Sklaverei aktualisieren. 2022 haben wir unsere Ausgaben für Lieferanten im Geschäftsjahr 2021 analysiert und mit direkten und indirekten Lieferanten zusätzliche Due Diligence-Prüfungen durchgeführt.

Alle Lieferanten, die 2022 STRT vorgelegt hatten, wurden anhand des Bewertungsleitfadens der Social Responsibility Alliance weiter bewertet und in Kategorien mit niedrigem, mittlerem bzw. hohem Risiko eingeteilt. Dabei wurden spezifischere Unterkategorien erstellt, die erkannte Mängel für Lieferanten mit hohem Risiko betreffen. Es wurde festgestellt, dass kein Lieferant ein hohes inhärentes Risiko für Zwangs- oder Kinderarbeit darstellt oder bestätigte Verbindungen zur Xinjiang-Arbeit hat. Jeder Lieferant, der das STRT vorgelegt hatte, erhielt auf ihn zugeschnittenes Feedback mit der Aufforderung, seine Initiativen zur Bekämpfung von Menschenhandel und Sklaverei zu verbessern oder weitere Klarstellungen zu liefern und unzureichende Richtlinien und Verfahren auf der Grundlage erkannter Mängel zu aktualisieren. Sie wurden ggf. auch dazu aufgefordert, Verbesserungen nachzuweisen.

Vertiv bietet seinen Anbietern Schulungsressourcen, Webinare und zusätzliche Informationen zu den Prinzipien der Menschenrechtspolitik sowie Bemühungen zur Bekämpfung von Menschenhandel und Sklaverei und Einzelheiten zum Programm von Vertiv zur Bekämpfung von Menschenhandel und Sklaverei an. Vertiv berichtet über seine Due Diligence in diesem Bereich in seiner [Erklärung zu den Bemühungen zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel](#).



Unternehmensführung



Vertiv wurde auf den Prinzipien der Integrität und der guten Unternehmensführung gegründet. Unser Handeln wird durch Richtlinien, Programme und betriebliche Grundsätze bestimmt, die sich an unseren Grundwerten ausrichten.

Unternehmerisches Handeln

Der [Verhaltenskodex von Vertiv](#) bildet die Grundlage für diese Normen und bestimmt unsere Beziehungen mit allen unseren Stakeholder:innen, intern wie extern. Der Verhaltenskodex, der in 20 verschiedenen Sprachen veröffentlicht wurde, beschreibt die Handlungs- und Verhaltensweisen, von jedem Mitarbeiter und der kompletten Belegschaft des Verwaltungsrates von Vertiv erwartet werden.

Wir bieten jährlich Schulungen und Zertifizierungen zum Verhaltenskodex für alle Vollzeit- und Teilzeitmitarbeiter:innen an.

Die Mitarbeiter:innen haben online Zugang zu Anweisungen zur [Meldung ethischer Bedenken](#) oder vermuteter ethischer, rechtlicher, buchhalterischer oder finanzieller Verstöße. Solche können sie anonym und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen melden. Solche Meldungen werden soweit wie möglich vertraulich behandelt. Gemeldete ethische Bedenken werden von der zuständigen Abteilung je nach Art der Bedenken untersucht (z. B. die Personalabteilung bei Bedenken wegen einer Beschäftigung, Diskriminierung oder sexuellen Belästigung, die Rechtsabteilung/Compliance bei Bestechung, Korruption oder Exportkontrollen, die Finanzabteilung zur Buchhaltung, Wirtschaftsprüfung und zu internen Kontrollen usw.). Jeder Vice President der regionalen Personalabteilung ist für die Pflege des Ethikprotokolls des Unternehmens mit allen in seiner Region gemeldeten Bedenken verantwortlich.

Der Chief Legal Officer und der Global Compliance Officer von Vertiv sind verantwortlich für die Aufsicht über den Verhaltenskodex und berichten dem Prüfungsausschuss des Vorstands vierteljährlich über die Leistung des Unternehmens in Bezug auf dessen Risiken und Leistungen hinsichtlich der Geschäftsethik. Der Vorstand überprüft jährlich das Ethikprogramm und die Richtlinien des Unternehmens.

Unser Engagement für Ehrlichkeit und Integrität erstreckt sich auch darauf, wie wir unsere Richtlinien zu politischen Aktivitäten gestalten. Unser Verhaltenskodex verbietet die Verwendung von Mitteln des Unternehmens für Spenden an politische Parteien und beschreibt die Art unserer Lobbyarbeit.

Weitere Informationen zu unseren Bemühungen zur Einhaltung unserer ethischen Standards finden Sie unter [Vertiv-Programme zur Bekämpfung der Korruption und für fairen Wettbewerb](#).

„Eine integre Geschäftstätigkeit und Respekt anderen gegenüber sind die Grundlagen unseres Verhaltenskodex, denn das ist das Richtige. Wenn wir von allen unseren Mitarbeiter:innen verlangen, mit Ehre, Aufrichtigkeit und in Übereinstimmung mit dem Gesetz zu handeln, und dies auch von unseren Partnern erwarten, schafft das eine Beziehung, die auf Vertrauen aufgebaut ist. Einfach ausgedrückt ist es ein gutes Geschäft.“

– **Stephanie Gill**

Chief Legal Counsel



Datenschutz und Datensicherheit

Als globales Unternehmen mit Niederlassungen in ca. 45 Ländern und Kunden in mehr als 130 Ländern verfolgen wir bei Vertiv einen umfassenden Ansatz zum Schutz der Daten und Informationen unserer mitarbeiter:innen, des Unternehmens und seiner Kunden.

Datenschutz

Vertiv verfügt über mehrere Systeme, die die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze in denjenigen Ländern unterstützen, in denen wir tätig sind. In unserer [Datenschutzrichtlinie](#) wird beschrieben, wie Vertiv und seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen personenbezogene Daten ggf. erfassen, nutzen und weitergeben und welche Möglichkeiten zum Schutz der Privatsphäre bei der Nutzung unserer Dienstleistungen bestehen. Unsere mitarbeiter:innen werden jährlich im Datenschutz geschult. In allen Teilen unseres Unternehmens werden Datenschutzbeauftragte benannt und erhalten spezielle Schulungen. Unsere Informationstechnologie (IT) und die Teams der Rechtsabteilung sind gemeinsam dafür verantwortlich, die Einhaltung unserer Datenschutzrichtlinie zu überwachen.

Cybersicherheit

Vertiv sichert Unternehmens- und Kundendaten mit Hilfe eines „Defense-in-Depth“-Ansatzes. Bei dieser Methode werden Mechanismen auf mehreren Ebenen zum Schutz von Systemen und Daten eingesetzt, so dass es im Fall des Versagens einer Verteidigungslinie eine weitere gibt, die Angriffe verhindert und Sicherheitslücken schließt. Unsere Systeme entsprechen [NIST 800-171](#) und in bestimmten Regionen [ISO 27001](#). Je nach ihrer Rolle im Unternehmen werden unsere mitarbeiter:innen nicht selten monatlich in Sachen Cybersicherheit geschult, einschließlich Tests auf „Phishing“. Alle mitarbeiter:innen, viele Auftragnehmer:innen sowie Berater:innen müssen jährlich eine Schulung zum Thema Cybersicherheit absolvieren. Die oberste Verantwortung für unsere Funktion „Cybersicherheit“ liegt bei unserem Chief Information Officer. Auf Vorstandsebene ist der Prüfungsausschuss gemäß seiner [Satzung](#) formal dafür zuständig, den gesamten Vorstand bei der Beaufsichtigung der Datenschutz- und Cybersicherheitsrichtlinien, -verfahren und -aktivitäten zu unterstützen.

Produktsicherheit

Unser „Defense-in-Depth-Modell“ erstreckt sich auch auf die Produkte und Lösungen, die wir unseren Kundinnen und Kunden anbieten. Sowohl die Verbindungen unserer Produkte untereinander als auch die in der mit ihnen betriebenen digitalen Infrastruktur enthaltenen sensiblen Informationen machen dies zu einem entscheidenden Aspekt bei unseren Angeboten. Wir implementieren gemeinsam mit unseren Kunden Sicherheitsmaßnahmen bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte, damit geeignete Sicherheitsstandards eingehalten werden, darunter UL [2900-2-2 IOT](#) und [ISA/IEC 62443](#).

Unser Security Incident Response Team (SIRT) prüft, validiert und behebt die uns gemeldeten Schwachstellen. Ziel des SIRT ist es, durch rechtzeitige Information und Behebung von Schwachstellen in unserem Netzwerk und in den Eigenschaften unserer Webseiten und Produkte das Sicherheitsrisiko möglichst gering zu halten. Hierzu gehören Software, Hardware, Dienstleistungen und Lösungen.

ESG-Aufsicht

Die Verantwortung für die ESG-Leistung beginnt an der Spitze.

Unser Vorstand wird regelmäßig über unsere Anstrengungen und Leistungen im Hinblick auf ESG informiert, insbesondere was die Risiken und Chancen für das Unternehmen betrifft. Unser ESG Executive Steering Committee, das sich aus Führungskräften der C-Ebene und anderen globalen Führungskräften zusammensetzt, hilft bei der Gestaltung und Steuerung unserer ESG-Strategie, Programme, Richtlinien und Leistung. Dieser Ausschuss trifft sich vierteljährlich und tauscht sich mit dem Vorstand über Informationen und Fortschritte bei ESG aus.

ESG-Lenkungsausschuss

Unser Chief Legal Counsel leitet unser ESG Executive Steering Committee. Dazu gehört die Vertretung der folgenden Führungskräfte:



Stephanie Gill
Chief Legal Counsel



Rainer Stiller
Chief Marketing Officer



Lynne Maxeiner
Vice President, Treasury and
Investor Relations



Stephen MacGuidwin
Global Compliance Officer



Matthew Wolfe
Vice President, General Counsel –
Global Corporate



Dan Rapp
Director, EHS



David Fallon
Chief Financial Officer



Sheryl Haislet
Chief Information Officer



Jessica McGinnis
Vice President, Global
Facilities and Security



Cheryl Lim
Chief Human Resources Officer



Scott Armul
Vice President, Global
Strategic Accounts

Neben der Aufsicht durch die Geschäftsleitung ist unser ESG-Implementierungsteam unter der Leitung des Vice President, General Counsel – Global Corporate eine globale, funktionsübergreifende Gruppe, die praktisch jeden Aspekt unseres Geschäfts repräsentiert. Das Implementierungsteam besteht aus mehr als 20 Führungskräften und Beitragenden, die in verschiedenen Arbeitsbereichen tätig sind, und wird von vielen weiteren Mitgliedern unterstützt, die ESG-Maßnahmen im gesamten Unternehmen begleiten. Das Team hat die Aufgabe, dem ESG Executive Steering Committee Empfehlungen zu geben und unsere ESG-Strategie zu implementieren und zu operationalisieren.

Unternehmensführung

Am 1. Januar 2023 hatte unser Vorstand elf Mitglieder und drei ständige Ausschüsse: den Prüfungsausschuss, den Vergütungsausschuss und den Ausschuss für Corporate Governance. Einen umfassenden Überblick über die Corporate-Governance-Methoden unseres Vorstandes finden Sie in unseren [Richtlinien für die Corporate Governance](#).

Zusammensetzung des Vorstands*

11

Vorstandsmitglieder



2,3 Jahre

Durchschnittliche Amtszeit



63 Jahre

Durchschnittsalter



82 %

Unabhängigkeit



100 %

Unabhängigkeit des ständigen Ausschusses



*Stand: 1. Januar 2023

Highlights der Unternehmensführung

Derzeit sind die Funktionen des Vorstandsvorsitzenden und des Chief Executive Officer getrennt. Mit dieser Struktur kann der Vorstand seine Aufsicht über Vertiv wirksam ausüben, während sich unser Chief Executive Officer auf die Leitung des Tagesgeschäfts konzentrieren kann. Obwohl die Funktionen des Vorstandsvorsitzenden und des Chief Executive Officer derzeit getrennt sind, hat der Vorstand keine Richtlinie dazu, ob die Funktion des Vorstandsvorsitzenden und des Chief Executive Officer getrennt oder kombiniert sein sollte, und wenn sie getrennt sein soll, ob der Vorstandsvorsitzende aus den nicht angestellten Vorstandsmitgliedern ausgewählt werden oder eine leitender Mitarbeiter:in sein sollte. Anstatt bei der Vorstandsführung einen Ansatz zu verfolgen, der alles über einen Kamm schert, wählt der Vorstand diejenige Struktur aus, von der er glaubt, dass sie die wirksamste Führung und Aufsicht für das Unternehmen bietet, wobei die Bedürfnisse und Verhältnisse des Unternehmens jederzeit berücksichtigt werden.

Bei der Bewertung potenzieller neuer Vorstandsmitglieder berücksichtigt der Ausschuss für Corporate Governance eine Vielzahl von Faktoren, wie z. B. Erfahrung, Fähigkeiten, Fachwissen, Vielfalt, persönliche und berufliche Integrität, Charakter, geschäftliches Urteilsvermögen und verfügbare Zeit unter Berücksichtigung anderer Verpflichtungen, Engagement und Interessenkonflikte.

Weitere Highlights sind:

- Jährliche Wahlen des gesamten Vorstands/aller Vorstandsmitglieder
- Robuste Richtlinien zum Aktienbesitz für Führungskräfte und Direktor:innen des Unternehmens
- Verbot von Deckungsgeschäften und Beleihung von Wertpapieren

Weitere Informationen zur Corporate Governance von Vertiv finden Sie auf unserer Webseite und in unseren [Angaben für Aktionäre 2023](#).

Über diesen Bericht

Der Vertiv 2022 Environmental, Social and Governance (ESG) Report wurde unter Bezugnahme auf die GRI Standards 2021 erstellt. Er enthält Offenlegungen, die auf den Electrical & Electronic Equipment Standard 2018 des Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ausgerichtet sind, sowie Offenlegungen gemäß den Empfehlungen der Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Sofern nicht anders angegeben, beziehen sich die quantitativen Daten und ESG-Kennzahlen auf unser letztes Geschäftsjahr, das am 31. Dezember 2022 endete, und enthalten alle in unserem Konzernabschluss enthaltenen Unternehmen. Einige qualitative und quantitative Angaben beziehen sich auf Zeiträume vor Beginn und nach Ablauf unseres Geschäftsjahres 2022.





Anhang

Index zum Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Vertiv legt finanziell wesentliche ESG-Informationen in Übereinstimmung mit dem SASB-Standard der IFRS Foundation für die Elektro- und Elektronikgeräteindustrie offen.

SASB-Kodex	Buchhaltungskennzahlen	Standort oder Beschreibung
RT-EE-130a.1	(1) Gesamtenergieverbrauch (2) Netzstromanteil (3) Anteil erneuerbarer Energien	Derzeit laufen Verfahren zur Festlegung von Basislinien für die zukünftige Nachverfolgung und Berichterstattung.
RT-EE-150a.1	Menge des erzeugten Gefahrstoffabfalls, Anteil davon recycelt	Derzeit laufen Verfahren zur Festlegung von Basislinien für die zukünftige Nachverfolgung und Berichterstattung.
RT-EE-150a.2	Anzahl und aggregierte Menge meldepflichtiger freigesetzter Stoffe, zurückgewonnene Menge	Keine meldepflichtigen Freisetzungen oder laufende Sanierungsmaßnahmen aufgrund früherer meldepflichtiger Freisetzungen.
RT-EE-250a.1	Anzahl der Rückrufe, Anzahl der zurückgerufenen Einheiten insgesamt	Zum 31. Dezember 2022 keine nennenswerten Produktrückrufe, die so wichtig wären, dass sie in unsere jährliche 10-K einbezogen werden müssten. Alle wesentlichen, rechtlichen und gesetzlichen Probleme werden in unseren jährlichen 10-K und quartalsweise in den 10-Qs offengelegt.
RT-EE-250a.2	Gesamtbetrag der monetären Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit der Produktsicherheit	Zum 31. Dezember 2022 keine nennenswerten monetären Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit der Produktsicherheit, die so wichtig wären, dass sie in unsere jährliche 10-K einbezogen werden müssten. Alle wesentlichen, rechtlichen und gesetzlichen Probleme werden in unseren jährlichen 10-K und quartalsweise in den 10-Qs offengelegt.
RT-EE-410a.1	Anteil der Produkte nach Umsatz, die nach IEC 62474 zu deklarierende Stoffe enthalten	Vertiv verfolgt keine Produkte nach Umsatz, die nach IEC 62474 zu deklarierende Stoffe enthalten. Anhand der eingereichten REACH- und RoHS-Angaben des Lieferanten enthalten 40 % der betroffenen Vertiv Produkte gemäß IEC 62474 zu deklarierende Substanzen.
RT-EE-410a.2	Anteil der Produkte nach Umsatz, die die Kriterien laut ENERGY STAR erfüllen	ENERGY STAR gilt nur für eine kleine Untergruppe der USV-Produkte von Vertiv.
RT-EE-410a.3	Umsatz aus Produkten, die mit erneuerbaren Energien und der Energieeffizienz in Zusammenhang stehen	Derzeit laufen Verfahren zur Festlegung von Basislinien für die zukünftige Nachverfolgung und Berichterstattung.
RT-EE-440a.1	Beschreibung durch das Management von Risiken im Zusammenhang mit der Verwendung kritischer Materialien	Im Abschnitt „Integrität der Lieferkette“ dieses Berichts, S. 51-55, finden Sie eine Beschreibung unseres Richtlinienansatzes und unserer Due-Diligence-Bemühungen im Zusammenhang mit dem Umgang mit Risiken der Lieferkette, insbesondere hinsichtlich der verantwortungsvollen Beschaffung von 3TG-Mineralien und des allgemeinen ESG- und Menschenrechtsrisikos in unserer Lieferbasis.
RT-EE-510a.1	Beschreibung der Richtlinien und Methoden zur Prävention von: (1) Korruption und Bestechung und (2) wettbewerbswidrigem Verhalten	Im Abschnitt „Geschäftsgebaren“ dieses Berichts finden Sie neben unseren Programmen zur Korruptionsbekämpfung und für fairen Wettbewerb einen Überblick über unsere Richtlinien und Methoden zur Bekämpfung von Korruption, Bestechung und wettbewerbswidrigem Verhalten.
RT-EE-510a.2	Gesamtbetrag der monetären Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Bestechung und Korruption	Zum 31. Dezember 2022 gab es keine nennenswerten monetären Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Bestechung und Korruption, die so wichtig wären, dass sie in unsere jährliche 10-K einbezogen werden müssten. Alle wesentlichen, rechtlichen und gesetzlichen Probleme werden in unseren jährlichen 10-K und quartalsweise in den 10-Qs offengelegt.
RT-EE-510a.3	Gesamtbetrag der monetären Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Vorschriften gegen wettbewerbswidriges Verhalten	Zum 31. Dezember 2022 gab es keine nennenswerten monetären Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit wettbewerbswidrigem Verhalten, die so wichtig wären, dass sie in unsere jährliche 10-K einbezogen werden müssten. Alle wesentlichen, rechtlichen und gesetzlichen Probleme werden in unseren jährlichen 10-K und quartalsweise in den 10-Qs offengelegt.



Index der Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Hierbei handelt es sich um die erste Offenlegung von Vertiv, die sich an den Empfehlungen des TCFD orientiert. Sie zeigt unsere Absicht, Risiken und Chancen im Hinblick auf das Klima in unseren routinemäßigen Geschäftsbetrieb und unsere Entscheidungsfindung einzubeziehen. Diese Offenlegung bildet die Grundlage für unsere Prozesse rund um das Risikomanagement und die Strategie, die sich an dem Rahmen des TCFD orientieren, und wir freuen uns darauf, diese Berichterstattung im Jahresvergleich weiter auszubauen, während wir die Verbindung zwischen unserer Unternehmensstrategie und dem Übergang zu einer Wirtschaft mit weniger CO₂-Emissionen weiter vertiefen.

Unternehmensführung

Empfehlungen der TCFD	Offenlegung von Vertiv
Beschreiben Sie die Aufsicht über Risiken für das Klima und Chancen durch den Vorstand.	Unser Vorstand wird regelmäßig über unsere Anstrengungen und Leistungen im Hinblick auf ESG informiert, insbesondere was die Risiken und Chancen für das Unternehmen betrifft. In Bezug auf das Klima ist der Vorstand in erster Linie mit der Überprüfung und Leitung wichtiger Maßnahmenpläne zuständig.
Beschreiben Sie die Rolle des Managements bei der Bewertung und beim Umgang mit klimabezogenen Risiken und Chancen.	<p>Unser Chief Legal Counsel leitet unser ESG Executive Steering Committee. Dieser Ausschuss setzt sich aus Führungskräften aus allen Funktionsbereichen des Unternehmens zusammen, darunter unser Chief Financial Officer, Chief Marketing Officer, Chief Information Officer, Vice President of Treasury and Investor Relations, Vice President of Global Facilities and Security, Global Compliance Officer, Chief Human Resources Officer, Vice President, General Counsel – Global Corporate, Vice President of Global Strategic Accounts und Director of EHS. Dieser Ausschuss hilft bei der Gestaltung und Führung unserer ESG-Strategie, Programme, Richtlinien und Leistungen und arbeitet über das Management mit unserem Vorstand zusammen, um Informationen auszutauschen.</p> <p>Neben der Aufsicht durch die Geschäftsleitung ist unser ESG-Implementierungsteam unter der Leitung des Vice President, General Counsel – Global Corporate eine globale, funktionsübergreifende Gruppe, die verschiedene Aspekte unseres Geschäfts repräsentiert. Das Implementierungsteam besteht aus mehr als 20 Führungskräften und Beitragenden, die in verschiedenen Arbeitsbereichen tätig sind, und wird von vielen weiteren Mitgliedern unterstützt, die ESG-Maßnahmen im gesamten Unternehmen begleiten. Das Team hat die Aufgabe, dem ESG Executive Steering Committee Empfehlungen zu geben und unsere ESG-Strategie zu implementieren und zu operationalisieren.</p>

Strategie

Empfehlungen der TCFD

Beschreiben Sie die Aufsicht über Risiken für das Klima und Chancen durch den Vorstand.

Offenlegung von Vertiv

Bei der Berücksichtigung der Risiken und Chancen für das Klima gelten folgende Zeithorizonte:

- **Kurzfristig** – Wir legen unsere kurzfristige Strategie im Allgemeinen im Vergleich zum Vorjahr fest, von jetzt an bis ein Jahr in der Zukunft.
- **Mittelfristig** – Wir legen unsere mittelfristige Strategie im Allgemeinen auf 1 bis 3 Jahre fest.
- **Langfristig** – Alles über vier Jahre hinaus. Aufgrund der raschen technologischen Innovationen in unserer Branche neigen wir dazu, uns auf den kurz- und mittelfristigen Zeitrahmen zu konzentrieren. Wir treffen jedoch auch langfristige Prognosen, die über einen Zeitraum von zehn Jahren hinausgehen.

Dabei berücksichtigen wir Risiken und Chancen für das Klima der folgenden Arten:

- **Aktuelle und aufkommende Vorschriften** – Das Klima ist eine Dimension der gesetzlichen Risiken, die durch den Prozess des Enterprise Risk Management (ERM) von Vertiv abgedeckt werden. Wir decken in unserem 10-K verschiedene gesetzliche Risiken ab, darunter auch die aus Umweltvorschriften und Vorschriften, die in den Ländern, in denen wir tätig sind, aktuell bestehen oder derzeit neu aufkommen.
- **Rechtliche Risiken** – Das Klima ist eine Dimension der rechtlichen Risiken, die durch den ERM-Prozess von Vertiv abgedeckt werden. Wir decken in unserem 10-K verschiedene gesetzliche Risiken ab, darunter auch die aus gesetzlichen Vorschriften und der potenziellen Risiken durch Klagen und Verfahren, die wegen Angelegenheiten im Bereich EHS gegen uns erhoben werden.
- **Technologische Risiken und Chancen** – Das Klimarisiko wird als Linse betrachtet, durch die unsere Technologie und unsere Produkte betrachtet werden. Neue Technologien rund um Energieeffizienz, CO₂-arme Materialien und alternative Kraftstoffquellen stellen für Vertiv gewisse Risiken und Chancen dar.
- **Marktrisiken** – Auf den Märkten, die wir bedienen, insbesondere in der Rechenzentrums- und Telekommunikation-sbranche, sind viele große Akteure mit aggressiven Zielen im Hinblick auf den Umweltschutz tätig. Indem diese potenziellen Kunden Ziele festlegen, beeinflussen sie die Reaktionen auf unserem Markt, um Ziele für das Klima zu setzen und Initiativen zu ergreifen, die der Branche helfen sollen, Klimarisiken zu abzubauen und zu einer CO₂-armen Wirtschaft überzugehen. Dieser Einfluss und die Fähigkeit oder Unfähigkeit von Vertiv, die zunehmende Nachfrage nach nachhaltigen Lösungen zu bedienen, stellen für Vertiv Risiken und Chancen dar.
- **Risiken für die Reputation** – Die Reputation bei Kunden, Investor:innen und Stakeholder:innen steht immer auf dem Spiel, und das Klima ist dabei keine Ausnahme. Wir sprechen regelmäßig mit Kunden und Investor:innen über unseren Ansatz im Umgang mit unseren Risiken und Chancen im Hinblick auf das Klima, unsere Leistungen im Hinblick auf Emissionen und welche Strategien und Ziele wir uns gesetzt haben, um die Auswirkungen unseres Betriebs zu reduzieren. Wenn wir auf solche Anfragen von Stakeholder:innen keine befriedigende Antwort hätten, könnte das unserem Ruf schaden. Sie dagegen positiv beantworten zu können, bietet eine Möglichkeit, unseren Ruf zu verbessern.
- **Akute physische Risiken** – Wir bewerten die potenziellen Risiken, die schwere witterungsbedingte Ereignisse wie Überschwemmungen und Naturkatastrophen für unsere Betriebsabläufe und Lieferkette darstellen.



Strategie

Empfehlungen der TCFD	Offenlegung von Vertiv
<p>Beschreiben Sie die Auswirkungen von Risiken und Chancen für das Klima auf die Geschäftstätigkeit, die Strategie und die Finanzplanung des Unternehmens.</p>	<p>Als Ergebnis der erkannten Risiken und Chancen für das Klima haben wir Schritte unternommen, um klimabezogene Faktoren wie folgt in unsere Geschäftsstrategie und Finanzplanung zu integrieren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betrieb – Wir haben zusammen mit einer Gruppe unserer Produktionsstätten nach Möglichkeiten gesucht, Kapital einzusetzen, um unseren Energieverbrauch und unsere CO2-Emissionen zu senken. Dies hat zu zahlreichen neuen Investitionsanträgen geführt, von denen mehrere zur Ausführung genehmigt wurden. Wir planen, 2023 weitere Projekte umzusetzen. • Produkte und Dienstleistungen – Unsere Strategie ist von der Nachfrage nach nachhaltigen Lösungen auf unserem Markt getrieben. Sie zielt darauf ab, leistungsstarke Produkte und Lösungen zu entwickeln, mit denen unsere Kunden durch erhöhte Energieeffizienz, äußerst zuverlässige und langlebige Qualität und Kompatibilität mit erneuerbaren Energiequellen die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt reduzieren können. Solche Prioritäten haben dazu geführt, dass wir in interne Ressourcen investiert haben, damit wir diesen Bedarf besser decken können. • Investitionen in Forschung und Entwicklung – In Verbindung mit der Erörterung der von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen und deren Potenzial, die Ziele unserer Kunden für das Klima zu unterstützen, verpflichten wir uns, neue Technologien zu erforschen, zu testen und versuchsweise einzusetzen, die vielversprechend sind, damit unsere Kunden ihren Energieverbrauch und ihre Treibhausgasemissionen senken können. Dieser Fokus hat zu einem erhöhten Bewusstsein und einer stärkeren Ressourcenbeschaffung im Hinblick auf energieeffiziente und alternative Energietechnologien geführt. • Engagement in der Lieferkette – Um sicherzustellen, dass unsere Priorität im Hinblick auf das Klima in unsere gesamte Wertschöpfungskette einfließt, haben wir die Strategie unseres Teams für Compliance in der Lieferkette angepasst, um ihre Zuständigkeit auf den Umgang mit den Auswirkungen unserer Lieferkette auf das Klima auszuweiten. Ein Beispiel für Maßnahmen in dieser Hinsicht ist die geografische Diversifizierung unserer Lieferantenbasis für wichtige Beiträge, um die Auswirkungen schwerwiegender klimatischer Ereignisse auf die zentralen Vorgänge in der Lieferkette zu verringern oder abzumildern.

<p>Beschreiben Sie die Widerstandsfähigkeit der Strategie des Unternehmens unter Berücksichtigung verschiedener Szenarien im Hinblick auf das Klima, darunter ein Szenario mit 2°C-Grenze und eines mit einer niedrigeren Grenze..</p>	<p>Unser Ziel ist es, unsere erheblichen Klimarisiken zu mindern und die Chancen im Hinblick auf das Klima zu berücksichtigen, die für unseren Markt und die Bedürfnisse unserer Stakeholder:innen als Teil unserer Strategie gelten. Da sich diese Auswirkungen und Bedürfnisse ändern können, sind wir bestrebt, unseren Ansatz entsprechend anzupassen.</p>
--	--

Risikomanagement

Empfehlungen der TCFD	Offenlegung von Vertiv
<p>Beschreiben Sie die Prozesse des Unternehmens zur Ermittlung und Beurteilung von Risiken für das Klima.</p>	<p>Wie bei anderen Risikokategorien werden bei Vertiv Interviews mit wichtigen Stakeholder:innen und Führungskräften durchgeführt, die direkt mit der betreffenden Risikokategorie in Berührung kommen und/oder daran arbeiten können, diese abzubauen, um "Risiken für das Klima" in unserem Register für Risikokategorien zu etablieren. Die Beiträge aus dem Interviewprozess werden aggregiert und dann mit der Geschäftsführung durchgegangen, um die wichtigsten Risiken für Vertiv als Unternehmen abschließend darzulegen.</p>
<p>Beschreiben Sie den Prozess des Unternehmens im Umgang mit Risiken für das Klima. Beschreiben Sie, wie Prozesse zur Ermittlung, Beurteilung und für den Umgang mit Risiken für das Klima in das allgemeine Risikomanagement des Unternehmens integriert werden.</p>	<p>Risiken für das Klima sind in unseren multidisziplinären, unternehmensweiten Risikomanagementprozess integriert. Sie werden als Risiken einer eigenen Kategorie unter vielen anderen im ERM-Prozess von Vertiv verwaltet und von den zuständigen Fachleuten und den wichtigsten Stakeholdern überprüft, um die Auswirkungen zu beurteilen und Strategien zu erarbeiten und Ziele umzusetzen, um mit diesen Risiken umzugehen.</p>

Kennzahlen und Ziele

Empfehlungen der TCFD	Offenlegung von Vertiv
<p>Offenlegung der Kennzahlen, die vom Unternehmen verwendet werden, um Risiken für das Klima und Chancen im Einklang der Strategie und dem Risikomanagementprozess zu bewerten.</p>	<p>Bei Vertiv laufen derzeit Prozesse zur Festlegung von Leitlinien zur Leistungsmessung im zeitlichen Verlauf und für die zukünftige Berichterstattung.</p>
<p>Offenlegung von Treibhausgasemissionen nach Scope 1, Scope 2 und ggf. Scope 3 und die damit verbundenen Risiken.</p>	<p>Wir haben vor kurzem gemeinsam mit einer vertrauensvoll statt glaubwürdig Drittpartei die wichtigsten Treibhausgasemissionen berechnet, damit wir über Systeme verfügen, mit denen wir unsere Emissionen mit größter Genauigkeit messen können. Bei Vertiv laufen derzeit Prozesse zur Festlegung von Leitlinien zur Leistungsmessung im zeitlichen Verlauf und für die zukünftige Berichterstattung.</p>
<p>Beschreiben Sie die Ziele, die sich das Unternehmen setzt, um mit den Risiken für das Klima und entsprechenden Chancen sowie mit der Zielerreichung umzugehen.</p>	<p>Wir haben uns intern Ziele gesetzt, die unseren Managementansatz leiten, befinden uns allerdings noch in der Bewertungsphase im Hinblick auf formale Zielsetzungen. Wir evaluieren derzeit unsere Basisemissionen, um Ziele zur Reduktion unserer THG-Emissionen festzulegen. Diese werden wir in zukünftigen Berichten offenlegen.</p>

Referenzindex der Global Reporting Initiative (GRI)

Nutzungserklärung – Die in diesem GRI-Inhaltsindex gemachten Angaben hat die Vertiv Holdings Co. unter Bezugnahme auf die GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 gemeldet.

GRI 1 Verwendet		GRI 1: Grundlage 2021
GRI-Standard	Offenlegung	Standort
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Einzelheiten zur Organisation	Im Abschnitt „Über Vertiv“ dieses Berichts, S. 6-9, finden Sie einen Überblick über unsere Geschäftstätigkeit und die wichtigsten Aktivitätskennzahlen. Weitere Informationen finden Sie auch in unserem 10-K 2022, Punkt 1 (Geschäft).
	2-2 Unternehmen, die in der Berichterstattung des Unternehmens zur Nachhaltigkeit berücksichtigt werden	Im Abschnitt „Über Vertiv“ dieses Berichts, S. 7, finden Sie einen Überblick über unsere Geschäftstätigkeit und die wichtigsten Aktivitätskennzahlen. Weitere Informationen finden Sie auch in unserem 10-K 2022, Punkt 1 (Geschäft).
	2-3 Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle	Dieser Bericht deckt den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 ab, wie im Abschnitt „Über diesen Bericht“ dieses Berichts, S. 61, angegeben.
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Vertiv 2022 10-K, Punkt 1 (Geschäft)
	2-7 mitarbeiter:innen	Vertiv 2022 10-K, Punkt 1 (Geschäft – Personalwesen)
	2-8 mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Vertiv 2022 10-K, Punkt 1 (Geschäft – Personalwesen)
	2-9 Governance-Struktur und -Zusammensetzung	Beachten Sie bitte die Informationen zur Unternehmensführung im Abschnitt „Governance“ dieses Berichts, S. 60. Siehe auch den Abschnitt unserer Angaben für Aktionär:innen 2023, mit dem Titel Vorstand und Corporate Governance .
	2-10 Nominierung und Wahl für das oberste Leitungsorgan	Abschnitt der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023, mit dem Titel Vorstand und Corporate Governance .
	2-11 Vorsitzender des obersten Leitungsorgans	Abschnitt der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023, mit dem Titel Vorstand und Corporate Governance , Unterabschnitt mit dem Titel Führungsstruktur des Vorstands.
	2-12 Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Aufsicht über den Umgang mit Auswirkungen	Beachten Sie bitte die Informationen zur ESG-Aufsicht im Abschnitt „Unternehmensführung“ dieses Berichts, S. 59.
	2-13 Verantwortungsübertragung für den Umgang mit Auswirkungen	Beachten Sie bitte die Informationen zur ESG-Aufsicht im Abschnitt „Unternehmensführung“ dieses Berichts, S. 59.
	2-14 Rolle des obersten Leitungsorgans bei der Berichterstattung zur Nachhaltigkeit	Beachten Sie bitte die Informationen zur ESG-Aufsicht im Abschnitt „Unternehmensführung“ dieses Berichts, S. 59.
	2-15 Interessenkonflikte	Abschnitt der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023, mit dem Titel Vorstand und Corporate Governance .
	2-16 Kommunikation kritischer Bedenken	Abschnitt der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023, mit dem Titel Vorstand und Corporate Governance , Unterabschnitt mit dem Titel „Kommunikation mit dem Vorstand“.

GRI 2:
Allgemeine
Offenlegungen

2-18 Bewertung der Leistung des obersten Leitungsorgans	Abschnitt der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023, mit dem Titel Vorstand und Corporate Governance , Unterabschnitt mit dem Titel Vorstandsausschüsse.
2-19 Vergütungsrichtlinien	Abschnitt der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023 zur Vergütung von Vorstandsmitgliedern und zur Vergütung von Führungskräften .
2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Abschnitt der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023, mit dem Titel Vergütungsdiskussion und -analyse .
2-21 Jährliches Gesamtvergütungsverhältnis	Die Abschnitte der Angaben von Vertiv für Aktionär:innen 2023 mit dem Titel Diskussion und Analyse der Vergütung und Vergütungsverhältnis des CEO .
2-22 Stellungnahme zur nachhaltigen Entwicklungsstrategie	Beachten Sie bitte die Informationen zu unserem ESG-Ansatz im Abschnitt „Einleitung“ dieses Berichts, S. 10–11.
2-23 Richtlinienverpflichtungen	Beachten Sie bitte die folgenden Richtlinien: <ul style="list-style-type: none"> • Der Verhaltenskodex von Vertiv • Richtlinie zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) von Vertiv • Der Verhaltenskodex für die Lieferanten von Vertiv • Erklärung zu Mineralien aus Konfliktgebieten • Richtlinie von Vertiv zu den Menschenrechten • Erklärung von Vertiv zu den Anstrengungen des Unternehmens zur Vermeidung von Sklaverei und Menschenhandel • Vertiv-Datenschutzerklärung
2-24 Einbettung der Verpflichtungen aus unseren Richtlinien	Beachten Sie bitte die entsprechenden Abschnitte dieses Berichts, in denen die Aufsicht, Umsetzung und Ergebnisse der o.g. Richtlinien besprochen werden: <ul style="list-style-type: none"> • Den Verhaltenskodex und die Datenschutzrichtlinie von Vertiv finden Sie in den zugehörigen Informationen im Abschnitt “Governance” dieses Berichts, S. 57–58. • Die EHS-Richtlinie von Vertiv finden Sie in den zugehörigen Informationen im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 23–31. • Der Verhaltenskodex für Lieferanten von Vertiv, die Erklärung zu Mineralien aus Kriegsgebieten, die Richtlinie zu den Menschenrechten und die Erklärung zu Bemühungen zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel finden Sie in den entsprechenden Informationen im Abschnitt “Integrität der Lieferkette” dieses Berichts, S. 51–55.
2-25 Prozesse zur Behebung negativer Auswirkungen	Beachten Sie bitte die Informationen zur Unternehmensführung im Abschnitt “Governance” dieses Berichts, S. 57.
2-26 Mechanismen zum Einholen von Rat und zum Melden von Bedenken	Beachten Sie bitte die Informationen zur Unternehmensführung im Abschnitt “Governance” dieses Berichts, S. 57.
2-27 Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen	Beachten Sie bitte die Angaben zu monetären Verlusten im SASB Index dieses Berichts, S. 63. Alle wesentlichen, gesetzlichen und rechtlichen Fragen werden in unserem jährlichen Formular 10-K und quartalsweise in den 10-Qs offengelegt.
2-28 Mitgliedsverbände	Informationen zu unseren Partnerschaften für Nachhaltigkeit innerhalb der Branche finden Sie im Abschnitt „Effiziente Produkte und Systeme“ dieses Berichts, S. 19. Informationen zu den Verbänden für Nachhaltigkeit der Lieferkette, in denen wir Mitglied sind, finden Sie im Abschnitt „Integrität der Lieferkette“ dieses Berichts, Seite 51–55.

GRI 1 Verwendet		GRI 1: Grundlage 2021
GRI-Standard	Offenlegung	Standort
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Prozess zur Festlegung wesentlicher Themen	Beachten Sie bitte die Informationen zur Bestimmung der Wesentlichkeit im Abschnitt „Unser ESG-Ansatz“ dieses Berichts, S. 11.
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Beachten Sie bitte die Informationen zur Bestimmung der Wesentlichkeit im Abschnitt „Unser ESG-Ansatz“ dieses Berichts, S. 11.
	3-3 Umgang mit wesentlichen Themen	Eine Beschreibung dazu, wie wir wesentliche ESG-Themen handhaben, finden Sie im Inhalt dieses Berichts.
GRI-Themenstandards		
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1 Erzeugter und verteilter direkter wirtschaftlicher Wert	Vertiv 2022 10-K, Punkt 7 (Erörterung und Analyse der Finanzlage und der Betriebsergebnisse durch das Management); Punkt 8 (Jahresabschluss und ergänzende Daten).
	201-2 Finanzielle Auswirkungen und sonstige Risiken und Chancen aufgrund des Klimawandels	Informationen zu den Risiken und Chancen im Zusammenhang mit dem Klimawandel finden Sie in unserer TCFD-Offenlegung auf S. 64–67 dieses Berichts.
	201-3 Verpflichtungen aus Plänen mit festgelegten Leistungen und sonstige Altersvorsorgepläne	Informationen zu den Leistungen im Vergleich zum Wettbewerb finden Sie im Abschnitt „Unsere mitarbeiter:innen“ dieses Berichts, S. 42–43. Siehe auch Vertiv 2022 10-K, Punkt 8 (Jahresabschluss und ergänzende Daten, Anmerkungen zum Konzernabschluss, Pensionspläne).
GRI 203: Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen 2016	203-1 Infrastrukturinvestitionen und unterstützte Leistungen	Informationen zu Partnerschaften für den Fortschritt finden Sie im Abschnitt “Effiziente Produkte und Systeme” dieses Berichts, S. 19.
	203-2 Erhebliche indirekte wirtschaftliche Auswirkungen	Informationen hierzu finden Sie im Abschnitt “Effiziente Produkte und Systeme” dieses Berichts, S. 13-18.
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016	205-1 Betrieb wird auf Korruptionsrisiken untersucht	Beachten Sie bitte die Informationen zur Unternehmensführung im Abschnitt “Governance” dieses Berichts, S. 57.
	205-2 Kommunikation und Schulung zu Antikorruptionsrichtlinien und -verfahren	Beachten Sie bitte die Informationen zur Unternehmensführung im Abschnitt “Governance” dieses Berichts, S. 57.
	205-3 Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	Beachten Sie bitte die Angaben zu monetären Verlusten im SASB Index dieses Berichts, S. 63. Alle wesentlichen, gesetzlichen und rechtlichen Fragen werden in unserem jährlichen Formular 10-K und quartalsweise in den 10-Qs offengelegt.
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1 Rechtliche Maßnahmen gegen wettbewerbswidriges Verhalten, Kartell- und Monopolpraktiken	Im Kalenderjahr 2022 wurden gegen Vertiv keine juristischen Schritte wegen wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- oder Monopolpraktiken ergriffen.

GRI-Themenstandards

GRI 302: Energie 2016	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Informationen hierzu finden Sie im Abschnitt "Effiziente Produkte und Systeme" dieses Berichts, S. 13-18. Hierüber wird in Form von Fallstudien und in den Ergebnissen im Zusammenhang mit unseren Produkten und deren Effizienz berichtet.
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-1 Umgang mit Wasser als gemeinsame Ressource	Unser Geschäft ist nicht besonders wasserintensiv. Unser Wasser stammt hauptsächlich aus kommunalen Quellen und nicht direkt aus Süßwasserquellen. Unsere Umweltmanagementsysteme wurden allerdings gem. weltweit anerkannten Normen wie ISO 14001 entwickelt.
GRI 305: Emissionen 2016	305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Emissionen in die Luft	Beachten Sie bitte den Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 24.
GRI 308: Bewertung von Lieferanten hinsichtlich Umweltschutz 2016	308-1 Neue Lieferanten, die nach Umweltkriterien geprüft wurden	Siehe den Abschnitt „Integrität in der Lieferkette“ dieses Berichts, S. 51-55.
	308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Siehe den Abschnitt „Integrität in der Lieferkette“ dieses Berichts, S. 51-55.
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-2 Leistungen für Vollzeitmitarbeiter:innen, die Zeit- oder Teilzeitmitarbeiter:innen nicht zustehen	Informationen zu den Leistungen im Vergleich zum Wettbewerb finden Sie im Abschnitt „Unsere mitarbeiter:innen“ dieses Berichts, S. 42-43.
	401-3 Elternzeit	Informationen zu den Leistungen im Vergleich zum Wettbewerb finden Sie im Abschnitt „Unsere mitarbeiter:innen“ dieses Berichts, S. 42.

GRI-Themenstandards

GRI 403: Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 2018

403-1 Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-2 Gefahrenerkennung, Risikobeurteilung und Untersuchung von Zwischenfällen

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-3 Arbeitsmedizinische Leistungen

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-4 Teilnahme, Beratung und Kommunikation mit Arbeitnehmern zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-5 Mitarbeiterschulung zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-6 Gesundheitsförderung für Arbeitnehmer

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-7 Prävention und Minderung der Auswirkungen der Arbeit auf Gesundheit und Sicherheit, die direkt durch Geschäftsbeziehungen verbunden sind

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-8 Arbeiter, für die ein Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gilt

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-9 Arbeitsunfälle

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31.

403-10 Berufskrankheiten

Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz finden Sie im Abschnitt „Verantwortlicher Betrieb“ dieses Berichts, S. 26–31. Vertiv unterscheidet nicht zwischen Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten.

GRI-Themenstandards

GRI 404: Aus- und Fortbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Schulungsstunden pro Jahr und mitarbeiter:inne	Informationen zur Aus- und Fortbildung finden Sie im Abschnitt „Unsere mitarbeiter:innen“ dieses Berichts, S. 40.
	404-2 Programme zur mitarbeiter:innenfortbildung und zu unterstützenden Programmen bei der Überleitung	Informationen zur Aus- und Fortbildung finden Sie im Abschnitt „Unsere mitarbeiter:innen“ dieses Berichts, S. 40-41.
	404-3 Anteil der mitarbeiter:innen, die regelmäßig Leistungs- und Karriereentwicklungsbewertungen erhalten	Informationen zur Aus- und Fortbildung finden Sie im Abschnitt „Unsere mitarbeiter:innen“ dieses Berichts, S. 41.
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1 Betriebe und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle durch Kinderarbeit	Beachten Sie bitte die Informationen zu den Menschenrechten im Abschnitt „Integrität der Lieferkette“ dieses Berichts, S. 54-55.
GRI 409: Zwangsarbeit 2016	409-1 Betriebe und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle durch Zwangsarbeit	Beachten Sie bitte die Informationen zu den Menschenrechten im Abschnitt „Integrität der Lieferkette“ dieses Berichts, S. 54-55. Siehe auch die Richtlinie von Vertiv zu den Menschenrechten und die Erklärung zu Bemühungen zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel.
GRI 414: Soziale Beurteilung von Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die nach sozialen Kriterien geprüft wurden	Siehe den Abschnitt „Integrität in der Lieferkette“ dieses Berichts, S. 51-55.
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Siehe den Abschnitt „Integrität in der Lieferkette“ dieses Berichts, S. 51-55.
GRI 415: Öffentliche Richtlinie 2016	415-1 Politische Beiträge	Beachten Sie bitte die Informationen zur Unternehmensführung im Abschnitt „Governance“ dieses Berichts, S. 57. Siehe auch den Verhaltenskodex von Vertiv.
GRI 416: Gesundheit und Sicherheit von Kunden 2016	416-1 Bewertung der Auswirkungen von Produkt- und Dienstleistungskategorien auf Gesundheit und Sicherheit	Informationen zur Qualität und Sicherheit unserer Produkte finden Sie im Abschnitt „Effiziente Produkte und Systeme“ dieses Berichts, S. 20.



Vertiv.de | Vertiv GmbH, Lehrer-Wirth-Str. 4, 81829 München, Deutschland

© 2023 Vertiv Group Corp. Alle Rechte vorbehalten. Vertiv™ und das Vertiv-Logo sind Warenzeichen oder eingetragene Warenzeichen der Vertiv Group Corp. Alle anderen erwähnten Namen und Logos sind Handelsnamen, Warenzeichen oder eingetragene Warenzeichen ihrer jeweiligen Eigentümer. Trotz größter Sorgfalt hinsichtlich Richtigkeit und Vollständigkeit dieses Dokuments übernimmt Vertiv Group Corp. keine Verantwortung für den Inhalt und schließt jegliche Haftung für Schäden aus, die aus der Verwendung dieser Informationen, aus Fehlern oder Auslassungen entstehen. Spezifikationen, Rückvergütungen und andere Promotion-Angebote können nach alleinigem Ermessen von Vertiv nach vorheriger Ankündigung geändert werden.