



# Kódex správania

Jeden Vertiv. Jeden kódex.



V spoločnosti Vertiv sa zaväzujeme podnikáť bezúhonne a v súlade so všetkými platnými zákonmi v krajinách, v ktorých pôsobíme, čo dosiahneme tak, že budeme dodržiavať naše základné hodnoty:

Prevezmite zodpovednosť

Konajte s naliehavosťou

Podporujte myslenie zamerané na zákazníka

Myslite vo veľkom a realizujte dôsledne

Veďte príkladom

Podporujte neustále zlepšovanie

Učte sa a aktívne vyhľadávajte rozvoj

Podporujte transparentnú a otvorenú komunikáciu

„Počas mojich viac ako 20 rokov v spoločnosti som bol vždy hrdý na to, že patríam do organizácie, ktorá kladie bezúhonnosť bez kompromisov do centra toho, ako sa správame a ako vedieme naše podnikanie. Ako generálny riaditeľ spoločnosti Vertiv chcem dôrazne chrániť a zachovávať tento odkaz poukázaním na dôležitosť nášho kódexu správania.“

Kódex správania spoločnosti Vertiv stanovuje, že k našim spolupracovníkom, partnerom a zákazníkom sa vždy správame s rešpektom a profesionalitou a v súlade so zákonmi. Tieto jasne definované hodnoty a princípy sú tiež príslubom našim zákazníkom. Prostredníctvom nášho záväzku k jedinečnej integrite zákazníci vedia, že sme dôveryhodná spoločnosť tvorená jednotlivcami, ktorí budú robiť správne veci správnym spôsobom. To platí pre všetkých, ktorí s nami podnikajú, a všade, kde pôsobíme.

Som presvedčený, že spoločnosť Vertiv bude ďalej rásť a rozvíjať sa, náš trvalý záväzok k bezúhonnosti bez kompromisov nám umožní naďalej poskytovať našim zákazníkom pridanú hodnotu a zároveň nám pomôže vytvárať kultúru vysokej výkonnosti, ktorá nielen podporí naše obchodné ciele, ale urobí z nás žiadaného globálneho zamestnávateľa.“



**Giordano Albertazzi**  
Generálny riaditeľ, Vertiv™



# Obsah

<b>Informácie o Kódexe správania .....</b>	<b>5</b>
Úvod .....	5
Kto sa musí Kódexom správania riadiť? .....	5
Usmernenia na uplatňovanie Kódexu správania .....	5
Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy .....	6
Žiadne odvetné správanie .....	7
<b>Ako sa správame k sebe navzájom .....</b>	<b>8</b>
Rozmanitosť, inkluzivita a rovnaké príležitosti .....	8
Bezpečnosť a ochrana zdravia .....	9
Obťažovanie .....	9
<b>Konanie v najlepšom záujme spoločnosti Vertiv .....</b>	<b>11</b>
Konflikty záujmov .....	11
Firemné príležitosti .....	12
Dary, pohostinnosť a zábava .....	13
Ochrana majetku a dôvernosti spoločnosti .....	14
Integrita finančných záznamov .....	15
Ochrana pred zneužívaním majetku .....	16
Prijateľné použitie .....	16
Obchodovanie s akciami a inými cennými papiermi .....	18
E-mail, sms-ky, rýchle správy a iné elektronické komunikácie .....	19
Bezpečnosť informačných technológií .....	20
Duševné vlastníctvo .....	20
Ochrana osobných údajov .....	20
Komunikácie v mene spoločnosti Vertiv .....	21

## Obsah

<b>Práca so zákazníkmi a dodávateľmi .....</b>	<b>21</b>
Spravodlivá súťaž a jednanie .....	21
Medzinárodné podnikanie .....	23
Vládne zmluvy .....	25
<b>Členovia našej komunity a sveta .....</b>	<b>28</b>
Dodržiavanie platných právnych predpisov .....	28
Zverejňovanie informácií a finančné výkazníctvo .....	28
Boj proti korupcii .....	29
Žiadne politické príspevky .....	32
Lobovanie .....	32
Sociálna zodpovednosť podniku .....	33
<b>Zrieknutie sa zodpovednosti a dodatky k nášmu kódexu .....</b>	<b>34</b>
<b>Čo môžete očakávať, keď položíte otázku alebo nahlásite problém .....</b>	<b>34</b>
<b>Spolupráca pri vyšetrovaní .....</b>	<b>34</b>
<b>Záver .....</b>	<b>35</b>
<b>Potvrdenie .....</b>	<b>35</b>



## Informácie o Kódexe správania

### Úvod

Účelom tohto Kódexu správania (ďalej len náš „kódex“) je viesť všetkých zamestnancov a členov predstavenstva (ďalej len „členovia predstavenstva“) spoločnosti Vertiv Holdings Co a jej pridružených spoločností (ďalej len „spoločnosť Vertiv“) na celom svete k tomu, aby podnikali podľa zásad spoločnosti. Tento kódex načrtáva činnosti a správanie, ktoré sa očakávajú od každého člena tímu spoločnosti Vertiv, aby sa všetci, ktorí s nami spolupracujú, mohli dôsledne spoľahnúť na našu bezúhonnosť. Pokiaľ nie je v tomto kódexe uvedené inak, pojem „zamestnanci“ zahŕňa aj úradníkov.



### Kto sa musí Kódexom správania riadiť?

Každý zamestnanec a člen predstavenstva, vrátane tých, ktorí pracujú pre naše dcérske spoločnosti, pridružené spoločnosti a iné subjekty, v ktorých má spoločnosť Vertiv kontrolný podiel si musí prečítať, pochopiť a dodržiavať náš kódex.

### Usmernenia na uplatňovanie Kódexu správania

Tento kódex neopisuje všetky obchodné praktiky ani neodpovedá na všetky obchodné otázky. Ak si nie ste istí, aké kroky máte podniknúť, na nasledujúce otázky s určitou odpoveďou „áno“:

- Je činnosť v súlade s hodnotami bezúhonnosti spoločnosti Vertiv?
- Ochráni moja činnosť spoločnosť Vertiv a posilní jej povest spoločnosti, ktorá podniká s integritou?
- Bol/-a by som spokojný/-á so svojím rozhodnutím, ak by bolo zverejnené?

Ak si nie ste istí ktorýmkoľvek ustanovením alebo záväzkom uvedeným v tomto kódexe alebo ak máte akékoľvek otázky alebo obavy, požiadajte o pomoc prostredníctvom zdrojov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ na strane 6.

### Povinnosti spoločnosti

Spoločnosť Vertiv je povinná:

- Poskytnúť všetkým zamestnancom jasné pokyny týkajúce sa hodnôt spoločnosti Vertiv.
- Implementovať tento kódex a rozdať ho všetkým zamestnancom, úradníkom a členom predstavenstva.
- Zaviest dobré komunikačné a školiace programy na vzdelávanie zamestnancov v súvislosti s týmto kódexom.
- Poskytovať všetkým zamestnancom trvalé poradenstvo v oblasti zásad a postupov spoločnosti.
- Presadzovať dodržiavanie tohto kódexu.
- Zakázať odvetné opatrenia v súvislosti s oznámením údajného porušenia tohto kódexu alebo zásad či postupov spoločnosti v dobrej viere.

- Poskytovať horúcu linku na prijímanie otázok alebo hlásení o porušeníach či obavách.
- Po primeranom vyšetrení promptne reagovať na všetky sťažnosti.
- Pravidelne poskytovať predstavenstvu spoločnosti zhrnutie porušení a prediskutovať s nimi všetky podstatné záležitosti.

### **Povinnosti zamestnancov**

Spoločnosť Vertiv podniká prostredníctvom svojich zamestnancov. Pri dodržiavaní platných právnych predpisov a pravidiel a zásad uvedených v tomto kódexe potrebujeme vašu pomoc. V spoločnosti našej veľkosti sa čas od času objavia problémy a otázky. Ak zistíte problém alebo máte otázku alebo obavy, vyhľadajte pomoc. Najdôležitejšie je, aby sa potenciálne problémy identifikovali a oznámili, aby sa mohli včas podniknúť príslušné kroky. Spoločnosť Vertiv to môže urobiť iba s vašou pomocou.

Spoločnosť Vertiv od zamestnancov očakáva, že pomôžu predchádzať porušovaniu nášho kódexu a nahlásia svoje podozrenia tak, že upozornia príslušné strany na akékoľvek skutočné, domnelé alebo očakávané porušenie zákona alebo tohto kódexu – je to možné aj anonymne (pozrite si časť „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ nižšie). Vedomé neohlásenie môže viesť k disciplinárnemu konaniu. Ak nezabránilme neprimeranému správaniu, spoločnosť Vertiv bude vystavená veľkému riziku, ktoré môže mať vplyv na úspech spoločnosti, prípadne na úspech obchodnej jednotky, od ktorej závisí vaše živobytie.

### **Manažment**

Manažment na všetkých úrovniach spoločnosti Vertiv má podľa kódexu viac zodpovednosti. Musí efektívne informovať zamestnancov o očakávaníach spoločnosti Vertiv, byť dobrým príkladom dodržiavania tohto kódexu a okamžite informovať príslušnú osobu, keď sa zistí problém alebo potenciálny problém. Každý člen manažmentu, ktorý si je vedomý porušenia tohto kódexu a neoznámí to ostatným a v prípade potreby nepomáha záležitosť vyriešiť, porušuje program etiky a dodržiavania predpisov spoločnosti Vertiv.

### **Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy**

Ak máte otázku alebo problém, môžete si vybrať niektorý z nasledujúcich komunikačných kanálov:

- váš manažér alebo nadriadený;
- odborník na ľudské zdroje spoločnosti Vertiv;
- právny zástupca spoločnosti Vertiv;
- vedúci oddelenia pre dodržiavanie predpisov a bezúhonnosť spoločnosti Vertiv;
- globálna horúca linka pre dodržiavanie predpisov a integritu spoločnosti Vertiv, ktorá poskytuje možnosť anonymného hlásenia (ďalej len „horúca linka“).

Ak potrebujete pomoc, môžete sa obrátiť na ktorýkoľvek z týchto zdrojov.

Pokiaľ sa výkonný riaditeľ alebo člen predstavenstva dozvie o akomkoľvek potenciálnom probléme v súvislosti s kódexom, túto záležitosť by mal oznámiť generálnemu riaditeľovi spoločnosti Vertiv, predstavenstvu (alebo príslušnému výboru) alebo horúcej linke spoločnosti Vertiv (ktorá poskytuje možnosť hlásiť anonymne).





So všetkými hláseniami o zjavnom alebo potenciálnom porušení tohto kódexu sa zaobchádza dôverne v rozsahu povolenom príslušným zákonom. Jednotlivci by sa nemali pokúšať vykonávať vyšetrovanie ani rozhovory/vypočúvania týkajúce sa akéhokoľvek podozrenia z nezákonného alebo neetického správania alebo činnosti bez toho, aby sa najprv poradili s oddelením ľudských zdrojov a právnym oddelením spoločnosti Vertiv. Globálna horúca linka spoločnosti Vertiv je k dispozícii na hlásenie obáv alebo skutočných či potenciálnych porušení, vrátane potenciálnych účtovných alebo finančných nezrovnalostí a takéto hlásenia je možné podávať anonymne. Jedná sa o bezplatnú službu, ktorá je k dispozícii 24 hodín denne, 365 dní v roku a hoci sa nejedná o náhradu za priame rozhovory s vedením, táto bezplatná služba vám umožňuje dôverne a anonymne nahlásiť nezákonné alebo neetické správanie alebo činnosť, ak si to želáte.

### **Hlásenie môžete podať na horúcu linku spoločnosti Vertiv anonymne na adrese:**

<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

(bezplatné a miestne telefónne čísla pre horúcu linku sú k dispozícii na webovej stránke horúcej linky)

Bez ohľadu na vašu obavu máte k dispozícii vhodný zdroj. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje poskytovať spôsoby, prostredníctvom ktorých je možné problémy predložiť, preskúmať a, ak je to možné, riešiť.

### **Žiadne odvetné správanie**

Nebudeme tolerovať žiadnu odvetu ani obťažovanie jednotlivcov, ktorí v dobrej viere vyhľadajú pomoc alebo nahlásia skutočné alebo potenciálne porušenie alebo iné obavy. Jednotlivci, ktorí podávajú hlásenia v dobrej viere nesmú byť vystavení žiadnym hrozbám alebo odvetným opatreniam, vrátane zníženia platu, odmietnutia povýšenia, preradenia na nižšiu pozíciu, disciplinárneho konania, prepustenia, zníženia mzdy, negatívneho hodnotenia, zmeny pracovného pridelenia, nedostatku školení alebo iných pracovných príležitostí alebo nepriateľského správania súvisiaceho s takýmto nahlásením. Podieľanie sa na takomto odplatnom správaní alebo obťažovaní bude podliehať vážnemu disciplinárnemu konaniu, vrátane možného ukončenia zamestnania.

Spoločnosť Vertiv bude dôsledne vyšetrovať obvinenia z odvetného konania alebo obťažovania a proaktívne ochráni ohlasovateľov údajného priestupku vykonávaním pravidelných hodnotení referenčných hodnôt kariérnej výkonnosti. Pamätajte však, že spoločnosť Vertiv môže vždy podniknúť kroky na riešenie nedostatočného výkonu zamestnanca, a to aj toho, ktorý podal hlásenie, ak je to odôvodnené a primerané a takéto kroky nepredstavujú odvetu.



**Porozprával som sa so svojím manažérom o niekoľkých nevhodných komentároch, ktoré mal môj kolega z iného oddelenia ohľadom zvykov mojej rodiny, a to aj keď som ho požiadal, a by prestal. Asi tri týždne po tomto rozhovore som bol preradený na nižšiu pozíciu a môj plat sa výrazne znížil. Čo môžem urobiť?**

Spoločnosť Vertiv zaviedla procesy a postupy na ochranu pred znevýhodnením zamestnanca, ktorý v dobrej viere trval na dodržiavaní kódexu. Bez ohľadu na tieto opatrenia, ak si myslíte, že sa s vami zaobchádza nespravodlivo v dôsledku vášho hlásenia (a nie z dôvodu nedostatočnej pracovnej výkonnosti), použite niektorý zo zdrojov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ na strane 6.

**Moje hlásenie sa týka môjho manažéra a ostatných zamestnancov môjho oddelenia. Môžu sa spojiť proti mne a vyhodiť ma?**

Spoločnosť zakazuje akémukoľvek zamestnancovi alebo inému jednotlivcovi, na ktorého sa vzťahuje náš kódex odvetné opatrenia voči komukoľvek, kto v dobrej viere podal hlásenie. Náš záväzok voči nulovej tolerancii odvetných opatrení znamená, že keď nahlásite niečo, o čom sa v dobrej viere domnievate, že je porušením kódexu, zákona alebo zásad spoločnosti, nedostanete sa do problémov.

## Ako sa správame k sebe navzájom

### Rozmanitosť, inkluzivita a rovnaké príležitosti

Spoločnosť Vertiv si cení rôzne myšlienky a názory a snaží sa udržať kultúru inkluzivity a rozmanitosti. Je to jeden svet a jedna spoločnosť Vertiv a v dôsledku toho chceme, aby sa naši zamestnanci cítili bezpečne a ocenení bez ohľadu na to, kto sú alebo kde sú, aby tak mohli využiť svoj plný potenciál. Inkluzivita je základným kameňom nášho podnikania, pretože rozhodnutia, na ktorých sa podieľa každý, sú dobré rozhodnutia a dobré rozhodnutia vedú k lepšiemu výkonu spoločnosti. Vzhľadom na to sa spoločnosť Vertiv zaväzuje podporovať inkluzivitu a rovnaké príležitosti pre všetkých v súvislosti s prijímaním do zamestnania, podmienkami zamestnania, mobilitou, odbornou prípravou, kompenzáciou a zdravím pri práci, bez diskriminácie na základe veku, rasy, farby pleti, náboženstva, vyznania, pohlavia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rodovej identity, genetických informácií, občianstva, národného pôvodu, stavu chráneného veterána, politickej príslušnosti či zdravotného postihnutia alebo akejkoľvek charakteristiky chránenej príslušným zákonom. Platí to pre rozhodnutia o zamestnaní týkajúce sa nábora, prijatia do zamestnania, povýšenia, presunu, prepustenia, ukončenia pracovného pomeru, kompenzácie, benefitov, odbornej prípravy (vrátane učňovskej prípravy), klasifikácie, certifikácie, testovania, uchovávanía, odporúčania a iných aspektov zamestnania. Rozhodnutia o zamestnaní sa musia zakladať výlučne na potrebách spoločnosti Vertiv, požiadavkách na pozíciu a na kvalifikácii jednotlivca, pričom súčasne musia klásiť primeraný dôraz na dôležitosť rozmanitosti a najatie osoby, ktorá je na danú pozíciu najvhodnejšia.



15th Anniversary of Vertiv Jiangmen. Jiangmen, China, 2023.



Spoločnosť Vertiv má veľmi rôznorodú globálnu pracovnú silu, ale vždy hľadáme príležitosti na zvýšenie tejto rozmanitosti. Môžete nám pomôcť rozšírením rozmanitosti skupín kandidátov tým, že budete otvorení a privítate rôzne názory a kultúry a v prípade potreby sa týmto rozdielom prispôbíte, napríklad tým, že do školenia alebo komunikácie zahrniete obsah z iných kultúr.

Spoločnosť Vertiv je odhodlaná budovať a podporovať kultúru inkluzivity, v ktorej majú všetci zamestnanci príležitosti na rast, rozvoj, vedenie a dosahovanie pozitívnych zmien. Povzbudzujeme a vyzývame zamestnancov, ktorí oceňujú našu spoločnosť a kultúru, aby sa spojili a pomohli tak podporiť zmeny a implementovať účinnejšie riešenia. Keď zamestnanci z celého podniku spolupracujú, stelesňujú mnohé naše hodnoty, ako napríklad konanie ako vlastník, podporu v osobnom rozvoji, využívanie rozmanitosti a podpora inovácie a zmeny. Výsledkom sú často kreatívne riešenia.

Rozmanitosť kultúr, skúseností a zázemia vedie k rôznorodosti nápadov, ktoré sú v konečnom dôsledku prínosom pre spoločnosť Vertiv a pre každého z jej akcionárov a budujú pre nás lepšiu budúcnosť. Zaväzujeme sa k rozmanitosti, inkluzivite a poskytovaní rovnakých príležitostí, nie preto, že to vyžaduje zákon, ale skôr preto, že je to správna vec, ktorá prospieva spoločnosti Vertiv.

## Bezpečnosť a ochrana zdravia

Ochrana bezpečnosti a zdravia zamestnancov je kľúčovou hodnotou spoločnosti Vertiv. Od našich obchodných jednotiek sa vyžaduje, aby disponovali silnými programami bezpečnosti a ochrany zdravia, ktoré zahŕňajú bezpečnosť pri prevádzke strojov, procedurálnu bezpečnosť, školenia, audity, nápravné opatrenia, podávanie správ a ocenenia. Je proti zásadám spoločnosti Vertiv, aby akákoľvek osoba pracovala v nebezpečných podmienkach alebo nebezpečným spôsobom. Informujte svojho manažéra o akýchkoľvek obavách týkajúcich sa bezpečnosti, zdravia alebo inej záležitosti pracovného prostredia alebo sa obráťte na niektorý zo zdrojov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ na strane 6.

## Obťažovanie

Spoločnosť Vertiv rešpektuje a oceňuje rozmanitosť a snaží sa poskytovať inkluzívne pracovné prostredie, ktoré je pozitívne, produktívne a plné rešpektu. Chceme tiež, aby v ňom nedochádzalo ku žiadnym formám nevhodného správania, diskriminácie alebo obťažovania. Obťažovanie zahŕňa urážlivé správanie, ktoré narúša pracovné prostredie inej osoby alebo ktoré vytvára urážlivé, zastrešujúce alebo nepriateľské pracovné prostredie. Správanie sa bude považovať za obťažovanie bez ohľadu na to, či sa jedná o fyzickú reakciu alebo ústny komentár a či sa vykonáva osobne alebo inými prostriedkami (ako sú poznámky, príspevky na sociálnych sieťach, e-maily alebo textové správy).



Visit of the CEO, Vertiv Manufacturing Facility, 2024. Chakan, Pune, India.

Potenciálne urážlivé správanie zahŕňa nežiaduce sexuálne návrhy alebo poznámky. Môže to zahŕňať aj osočovanie, nepríjemné vtipy alebo znevažujúce komentáre o témach, ako sú rasa, farba pleti, vek, postihnutie, národnosť, pohlavie, sexuálna orientácia alebo iné chránené kategórie. Pamätajte, že kľúčom k určení, či je dané správanie urážlivé alebo nie, je to, ako vaše správanie vnímajú ostatní, nie to, ako ste to mysleli. Ľudia majú často rôzne názory na to, čo je urážlivé. Skutočnosť, že niektorí ľudia nemusia byť urazení určitým správaním neznamená, že je prijateľné. Spoločnosť Vertiv nebude tolerovať takéto správanie.

Ak sa domnievate, že ste vy alebo niekto iný, koho poznáte, čelili alebo čelia obťažovaniu, okamžite to nahláste svojmu manažérovi, miestnemu oddeleniu ľudských zdrojov alebo ktorémukoľvek z kontaktov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy“ na strane 6. Mali by ste nahlásiť akékoľvek podozrenie z porušenia tohto kódexu alebo iných právnych predpisov či zásad, a to bez obáv z negatívneho vplyvu na vaše zamestnanie. Spoločnosť Vertiv prísne zakazuje odvetné opatrenia za nahlásenie možného porušenia v dobrej viere voči akejkoľvek osobe. Viac informácií o tomto bode nájdete v časti „Žiadna odvrata“ na strane 6.



### **Zdá sa, že môj manažér uprednostňuje určitých členov môjho tímu, pretože zdieľajú rovnaké náboženstvo. Čo môžem urobiť?**

Ak vám nie je príjemné hovoriť priamo so svojím manažérom, odporúčame vám vyhľadať pomoc oddelenia ľudských zdrojov spoločnosti Vertiv alebo sa obrátiť na ktorýkoľvek z kontaktov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ na strane 6.

### **Aký prínos spoločnosti Vertiv prináša rozmanitosť?**

Výskum preukázal, že individuálne perspektívy vedú k inovatívnym nápadom, kompletnejšiemu procesu rozhodovania a k lepším výsledkom pre investorov. Spoločnosť Vertiv je úspešná v nábore tých najlepších zamestnancov z globálneho, medzi-kultúrneho fondu talentov a naša inkluzívna kultúra podporuje u každého člena nášho tímu to najlepšie.

### **Ako ma spoločnosť chráni pred odvetnými opatreniami alebo obťažovaním?**

Spoločnosť Vertiv bude dôsledne vyšetrovať obvinenia z odvetného konania alebo obťažovania a proaktívne ochráni osoby, ktoré v dobrej viere nahlásili údajný priestupok vykonávaním pravidelných hodnotení referenčných hodnôt kariérnej výkonnosti danej osoby. Pamätajte však, že spoločnosť Vertiv môže podniknúť kroky na riešenie nedostatočného výkonu zamestnanca, ak je to odôvodnené a primerané a takéto kroky nepredstavujú odvetu.

### **Požiadali ma, aby som v práci urobil niečo, čo sa mi nezdá správne. Nie som si istý/-á, či je to nezákonné alebo dokonca proti zásadám spoločnosti, ale nemám z toho dobrý pocit. Povedal/-a som to svojmu manažérovi a nadriadenému, ale nikto nekoná. Naozaj sa cítim nepohodlne a som zahnaný/-á do úzkych. Čo môžem urobiť?**

Všetci sme zodpovední za ochranu spoločnosti Vertiv tým, že robíme správne veci. Na nahlásenie porušenia, položenie otázky o možnom probléme alebo prediskutovaní niečoho, čo vás znepokojuje môžete použiť akýkoľvek komunikačný kanál uvedený v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ na strane 6, vrátane horúcej linky. Hlásenia možno podávať 24 hodín denne, 365 dní v roku a horúcu linku môžete kontaktovať anonymne.



## Konanie v najlepšom záujme spoločnosti Vertiv

### Konflikty záujmov

V rámci našej povinnosti chrániť dobré meno spoločnosti Vertiv sa musíme vyhýbať vzťahom a správaniu, ktoré vytvárajú konflikty záujmov. Ku konfliktu záujmov dochádza, keď váš osobný záujem zasahuje – alebo sa zdá, že zasahuje – do záujmov spoločnosti Vertiv. Konflikt záujmov by napríklad vznikol, ak aby spoločnosť Vertiv zaplatila viac, ako by mala za dodávky od distribútora, ktorého vlastníte alebo ktorého vlastní jeden z vašich priateľov alebo blízkych príbuzných alebo ak by ste použili svoju pozíciu v spoločnosti Vertiv na získanie neoprávnených výhod pre vás alebo iných.

Ak vy alebo váš najbližší rodinný príslušník získa finančný záujem alebo výhodu v oblasti nehnuteľností, patentových práv, cenných papierov, príležitostí na zisk alebo iných práv alebo majetku, ktoré vyplývajú z vašej pozície v spoločnosti Vertiv alebo sú s ňou priamo spojené, informujte o tom spoločnosť Vertiv. Takýto problém nemusí byť skutočným konfliktom záujmov. Je treba zabrániť aj zdaniu konfliktu. Ak si nie ste istí, čo môžete alebo nesmiete robiť, obráťte sa na svojho manažéra alebo právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

Náš prístup ku konfliktom chráni vás a spoločnosť Vertiv. Skutočné alebo potenciálne konflikty záujmov je potrebné nahlásiť svojmu manažérovi a právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv alebo, ak ste členom predstavenstva alebo generálnym riaditeľom, správnej rade. Všetky nahlásené skutočné alebo potenciálne konflikty budú podľa konkrétnych okolností vyhodnotené právnym oddelením spoločnosti Vertiv alebo správnu radou, ktoré určia, či existuje konflikt, a ak áno, ako ho najlepšie riešiť. Spoločnosť Vertiv môže byť schopná vykonať úpravy alebo zaviesť kontroly, aby sa predišlo akémukoľvek skutočnému alebo zdanlivému konfliktu, takže nezabudnite zverejniť akýkoľvek skutočný alebo potenciálny konflikt. Napríklad, ak zistíte potenciálny konflikt pri výbere dodávateľa, spoločnosť Vertiv môže požiadať iného zamestnanca, aby dodávateľa ohodnotil, aby sa tak odstránil akýkoľvek skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov. Všetky transakcie, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov zahŕňajúcemu člena predstavenstva alebo výkonného riaditeľa musí schváliť správna rada.



### Môžem najat príbuzného alebo blízkeho osobného priateľa, aby pracoval pre spoločnosť Vertiv v mojej obchodnej jednotke?

Najatie príbuzného alebo blízkeho osobného priateľa môže viesť ku skutočnému alebo zdanlivému konfliktu záujmov. Pred prijatím do zamestnania by ste sa mali s touto záležitosťou obrátiť na svojho manažéra a oddelenie ľudských zdrojov alebo na právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Môže existovať riešenie, ako sa vyhnúť možnému konfliktu, napríklad vymenovanie nezávislého výboru pre náborové konanie alebo zamestnanie jednotlivca v inej obchodnej jednotke spoločnosti Vertiv.





### **Môžem slúžiť v predstavenstve verejne obchodovanej spoločnosti, ktorá nie je konkurentom ani dodávateľom spoločnosti Vertiv?**

Pred pôsobením v predstavenstve alebo podobnom riadiacom orgáne akejkoľvek spoločnosti (vrátane neziskového subjektu) musíte najprv získať povolenie od generálneho riaditeľa spoločnosti Vertiv a hlavného právneho poradcu. Účast' v iných organizáciách alebo poskytovanie služieb iným organizáciám, či už sú občianske, charitatívne, podnikové, vládne, verejné, súkromné alebo neziskové, nesmie (a) podstatne narušovať vaše poskytovanie služieb spoločnosti Vertiv alebo (b) vytvárať možné alebo zdanlivé konflikty záujmov, ktoré sa týkajú spoločnosti Vertiv.

### **Ste manažér obstarávania a váš/vaša manžel/-ka je najatý/-á jedným z vašich dodávateľov. Čo by ste mali urobiť?**

Prípadný konflikt záujmov by ste mali oznámiť svojmu manažérovi a právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv, aby podnikli príslušné kroky. Spoločnosť Vertiv môže v spolupráci s vami podniknúť kroky, aby skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov nevznikol.

### **Ste zamestnancom spoločnosti Vertiv, ktorý má „materiálny záujem“ (vlastníctvo alebo iné) v spoločnosti, o ktorej viete alebo máte podozrenie, že je významným zákazníkom, dodávateľom alebo konkurentom spoločnosti Vertiv a svoju pozíciu v spoločnosti Vertiv používate na ovplyvnenie transakcie s takouto spoločnosťou. Je to prípustné?**

Nie. Svoju pozíciu nemôžete neoprávnene použiť na ovplyvnenie transakcie so spoločnosťou, v ktorej máte „materiálny záujem“. To, či máte „materiálny záujem“ určí právne oddelenie alebo správna rada spoločnosti Vertiv s ohľadom na všetky relevantné okolnosti, vrátane vášho vzťahu k zákazníkovi, dodávateľovi alebo konkurentovi a konkrétnej transakcii. Ak máte pochybnosti, nahláste akýkoľvek potenciálny alebo skutočný konflikt záujmov svojmu manažérovi, aby ste tak chránili svoje záujmy, rovnako ako záujmy spoločnosti Vertiv. V mnohých prípadoch možno konfliktu predchádzať, ak sa čo najskôr zverejní. Je dôležité mať na pamäti, že konflikty môžu zahŕňať aj členov vašej najbližšej rodiny.

### **Zakladáte si svoj vlastný malý podnik, v ktorom pracujete večer a cez víkendy. V súvislosti s vaším podnikom chcete zistiť, koľko platíme určitým dodávateľom za dodávky, ktoré možno budete musieť zabezpečiť aj pre vaše vedľajšie podnikanie. Môžete tieto informácie vyhľadať a použiť ich vo svoj prospech?**

Nie. Táto činnosť by spôsobila konflikt záujmov. Obchodné informácie spoločnosti Vertiv nesmiete používať vo svoj vlastný osobný prospech. Okrem toho nesmiete pracovať na osobných obchodných záležitostiach v priestoroch spoločnosti Vertiv ani počas pracovnej doby.

## **Firemné príležitosti**

Aby sme mohli robiť objektívne obchodné rozhodnutia v mene spoločnosti Vertiv, nikdy jej nesmieme konkurovať. Máme povinnosť voči spoločnosti Vertiv pri každej príležitosti presadzovať jej oprávnené záujmy. Preto by ste nemali:

- získať alebo sa snažiť získať osobný prospech z príležitostí, ktoré sa objavia alebo vzniknú v súvislosti s vaším zamestnaním v spoločnosti Vertiv (okrem iného aj vrátane použitia majetku alebo informácií spoločnosti Vertiv alebo vašej pozície v spoločnosti Vertiv);
- používať majetok alebo informácie spoločnosti Vertiv pre svoj osobný zisk;

- priamo alebo nepriamo súťažiť so spoločnosťou Vertiv o obchodné príležitosti..

## Dary, pohostinnosť a zábava

Dávanie a prijímanie obchodných darov a zábavy v skromnom rozsahu je normálnou súčasťou budovania dobrého mena a posilňovania pracovných vzťahov s dodávateľmi, zákazníkmi a inými tretími stranami. Avšak predtým, ako dáte alebo prijmete čokoľvek hodnotné, najprv sa porozprávajte so svojím manažérom a uistite sa, že to povolujú miestne zákony a postupy druhej strany. V mnohých prípadoch existujú prísne zákony alebo zásady proti dávaniu alebo prijímaniu akejkoľvek formy daru alebo pohostinnosti, najmä ak sa jedná o vládnych úradníkov.

To, čo je vhodné ako dar, sa bude líšiť podľa okolností (vrátane pozície zamestnanca), je však dôležité vyhnúť sa aj najmenšiemu zdaniu nevhodného správania. Spoločnosť Vertiv zakazuje dávanie alebo prijímanie hotovosti, darčkových kariet, poukážok alebo iných darov, ktoré sa môžu za daných okolností javiť ako nadmerné alebo nevhodné. Zamestnanci a členovia predstavenstva spoločnosti Vertiv môžu spravidla ponúkať alebo prijímať dary, pokiaľ je dar zákonný a:

- nevytvára dojem alebo záväzok, že osoba alebo strana poskytujúca dar má právo na akúkoľvek výhodu alebo preferenčné zaobchádzanie výmenou za tento dar;
- nezahanbil by spoločnosť Vertiv alebo druhú stranu, ak by bol zverejnený;
- spĺňa požiadavky miestneho manažmentu, ak existujú;
- je zverejnený a schválený v súlade so zásadami spoločnosti Vertiv v oblasti darov a pohostinnosti.

Jednotlivci, ktorí ponúkajú alebo prijímajú zábavu sa musia oboznámiť s platnými zákonmi. Zábava týkajúca sa zamestnancov spoločnosti Vertiv alebo členov predstavenstva musí:

- byť občasná;
- spĺňať platné právne predpisy;
- byť vkusná a odohrávať sa na mieste, ktoré je vhodné na podnikanie;
- byť primeraná a vhodná v súvislosti s touto udalosťou;
- v žiadnom prípade nepredstavovať úplatok, províziu alebo iné nezákonné, nevhodné alebo neetické správanie;
- nevytvárať dojem, že spoločnosť Vertiv alebo druhá strana majú nárok na preferenčné zaobchádzanie;
- byť schválená a zverejnená v súlade so zásadami spoločnosti Vertiv v oblasti darov a pohostinnosti.



Ak si nie ste istí, či prijať dar alebo pohostenie, obráťte sa na svojho manažéra, obchodného partnera z oddelenia ľudských zdrojov alebo právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Rovnako ako v prípade akéhokoľvek konfliktu záujmov je dôležité, aby boli tieto záležitosti transparentné. Často je možné potenciálne problémy vyriešiť skôr, ako sa zhmotnia jednoducho tým, že ich zverejníte príslušným osobám, vrátane vášho manažéra. Ak by bolo urážlivé dar odmietnuť vzhľadom na lokálne zvyky a hodnota daru alebo zábavy je významná, kontakty uvedené vyššie vám pomôžu určiť najlepší spôsob, ako chrániť vás a spoločnosť Vertiv pred zdaním nevhodného správania. Ďalšie pokyny o poskytovaní a prijímaní darov, pohostenia, zábavy a iných hodnotných vecí nájdete v „Zásadách darov, pohostinnosti a cestovania“ spoločnosti Vertiv a v prípade akýchkoľvek otázok sa obráťte na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.



### **Existujú nejaké zákony alebo pravidlá, ktoré sa uplatňujú, ak je tretia strana vládnym subjektom alebo úradníkom?**

Áno. Poskytovanie daru alebo zábavy vládnemu úradníkovi alebo zamestnancovi subjektu vo vlastníctve štátu podlieha zložitým zákonom a nariadeniam. Pred ponúknutím alebo prijatím akéhokoľvek daru alebo zábavy v takomto prípade sa najskôr poraďte s právnym oddelením spoločnosti Vertiv. Pozrite si časť „Vládne zmluvy“ na strane 25.

### **Je vhodné požiadať dodávateľa, aby ma vzal na športové podujatie?**

Nie. Nikdy nie je vhodné žiadať o dary alebo zábavu, z ktorých by ste mali osobne úžitok, bez ohľadu na ich hodnotu. Je však vhodné zúčastniť sa športového podujatia na pozvanie dodávateľa, ak je účasť na podujatí v súlade s pravidlami popísanými v tomto kódexe, má primeranú hodnotu, je v súlade s bežnými postupmi v odvetví a platnými zákonmi a ak vy aj dodávateľ plánujete zúčastniť sa akcie na obchodné účely. Ďalšie pokyny o prijímaní darov, pohostenia, zábavy a iných hodnotných vecí nájdete v „Zásadách darov, pohostinnosti a cestovania“ spoločnosti Vertiv.

## **Ochrana majetku a dôvernosti spoločnosti**

Spoločnosť Vertiv podľa potreby poskytuje prístup ku svojim dátovým a technologickým aktívam oprávneným zamestnancom, členom predstavenstva, dodávateľom a iným dôveryhodným zdrojom na splnenie poslania a cieľov spoločnosti. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje chrániť dôverné údaje, vrátane správneho zaobchádzania, ochrany a likvidácie informácií spoločnosti. Informácie sú pre spoločnosť cenným zdrojom a ak sa s nimi zaobchádza nesprávne alebo sa zverejnia (či už úmyselne alebo neúmyselne) môže to mať za následok finančné poškodenie spoločnosti Vertiv alebo iné negatívne dôsledky. Aby ste zabezpečili správne zaobchádzanie, ochranu a likvidáciu informácií spoločnosti **nesmiete:**

- Poskytovať dôverné informácie získané počas práce pre spoločnosť Vertiv, okrem iného aj vrátane materiálov týkajúcich sa zákazníkov, vývojových programov, nákladov, marketingu, obchodovania, investícií, predajných činností, duševného vlastníctva, propagácie, kreditných a finančných údajov, výrobných procesov, metód financovania či plánov podnikania alebo záležitostí spoločnosti Vertiv akejkoľvek fyzickej alebo právnickej osobe, s výnimkou prípadov, keď to schváli výkonný riaditeľ.
- Používať neverejné informácie získané počas práce pre spoločnosť Vertiv na získanie osobnej výhody pre vás alebo iné osoby, okrem iného aj vrátane obchodovania s cennými papiermi.
- Po ukončení zamestnania alebo poskytovania služieb spoločnosti Vertiv neuchovávajte dokumenty spoločnosti Vertiv alebo iné informácie na akýkoľvek účel ani ich neprezradzujte iným osobám.

Po ukončení poskytovania služieb spoločnosti Vertiv musíte spoločnosti Vertiv vrátiť všetky hmotné položky a elektronické súbory, ktoré sa týkajú podnikania spoločnosti Vertiv. Je tiež dôležité mať na pamäti, že vaše povinnosti pretrvávajú aj po tom, ako ukončíte spoluprácu so spoločnosťou Vertiv.

**Bez ohľadu na vyššie uvedené, nič v tomto kódexe nemá za cieľ obmedziť alebo zakázať jednotlivcom hlásenie možných porušení zákona alebo nariadení vládnej agentúry alebo subjektu, okrem iného vrátane ministerstva spravodlivosti alebo Komisie pre cenné papiere a burzu alebo vykonávať iné zverejnenia, ktoré sú chránené štátnym alebo federálnym zákonom alebo nariadením. Zamestnanci a členovia predstavenstva nepotrebnú na takéto nahlásenie alebo zverejnenie predchádzajúce povolenie spoločnosti Vertiv a od týchto jednotlivcov sa nevyžaduje, aby oznámili spoločnosti Vertiv, že takéto nahlásenie alebo zverejnenie vykonali.**



**Máte dôverné informácie od vášho predchádzajúceho zamestnávateľa, ktoré zdieľate so svojim manažérom v spoločnosti Vertiv. Je to vhodné?**

Nie. Vždy musíme konať čestne a zdržať sa zverejňovania akýchkoľvek dôverných informácií od našich predchádzajúcich zamestnávateľov.

**Keď ste na výťahu, začujete dvoch zamestnancov, ako diskutujú o informáciách týkajúcich sa konkurenčných produktov, o ktoré má spoločnosť Vertiv záujem. Môžete tieto informácie spoločnosti Vertiv zverejniť?**

Ak informácie neboli získané nelegálne, zdieľané nezákonne a ich použitie by nevedlo k porušeniu protimonopolných zákonov, tieto informácie možno zdieľať a používať. Uvedomte si však, že zákony v tejto oblasti sú zložité. S akýmkoľvek otázkami o tom, aké informácie je vhodné poskytnúť sa obráťte na právne oddelenie. Pozrite si aj časť „Spravodlivá súťaž a zaobchádzanie“ na strane 22.

## **Integrita finančných záznamov**

Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje udržiavať presné a kompletne finančné a iné obchodné záznamy a oznamovať úplné, spravodlivé, presné a aktuálne finančné výsledky a ďalšie dôležité informácie. Naši zákazníci, investori a obchodní partneri sa na nás spoliehajú, že zaznamenávame a vykazujeme presné finančné informácie. Nikdy nesmieme skresľovať finančné záznamy alebo prevádzkový výkon. Tiež nesmieme nikdy zadávať informácie do účtovných kníh alebo záznamov spoločnosti, ktoré úmyselne skrývajú, zavádzajú alebo maskujú skutočnú povahu akejkoľvek transakcie, výsledku alebo zostatku. Musíte sa vždy riadiť zákonmi a všeobecne uznávanými účtovnými zásadami.

Zodpovednosť za vedenie presných kníh a záznamov nie je iba úlohou finančného a účtovného oddelenia. Každý z nás má povinnosť čestnosti pri zaobchádzaní s finančnými záznamami, vrátane výkazov výdavkov a obchodných transakcií. Falšovanie správy o výdavkoch, a to aj v prípade malého množstva peňazí, je podvodom a krádežou a môže viesť k disciplinárnemu konaniu, vrátane ukončenia zamestnania a trestného stíhania.

Bezúhonnosť nášho finančného výkazníctva je obzvlášť dôležitá, keď sa nachádzame v predaji alebo v inej pozícii, v ktorej musíme dodržiavať pravidelné kvóty. Nikdy nesmieme pripustiť, aby tlak na splnenie predajných alebo cenových cieľov či príležitosť získať ďalšiu províziu z predaja viedli k tomu, že podnikneme kroky na nekalé a umelé zvýšenie, urýchlenie alebo nadhodnotenie našich predajných úspechov v konkrétnom časovom období. Príklady takéhoto nesprávneho konania zahŕňajú zadávanie nepravdivých, zavádzajúcich alebo prehnaných údajov o predaji a/alebo vstupovanie do umelej prepravy, dodávok, cien, názvov alebo iných dohôd so zákazníkmi, distribútormi alebo inými tretími stranami.

Bezúhonnosť finančných záznamov spoločnosti Vertiv je rozhodujúca. Žiadny zamestnanec alebo člen predstavenstva nesmie podniknúť žiadne kroky na podvodné ovplyvnenie, nútenie, manipuláciu alebo zavádzanie účtovníkov alebo konzultantov spoločnosti zapojených do vykonávania auditu alebo previerky finančných záznamov, ktoré by viedli ku klamlivým výsledným finančným výkazom.

### Ochrana pred zneužívaním majetku

Zamestnanci a členovia predstavenstva musia chrániť majetok spoločnosti Vertiv, podporovať jeho efektívne používanie a proaktívne ich chrániť pred stratou, poškodením, krádežou, vyhodnením a nesprávnym používaním. Krádež, strata, zneužitie, nedbalosť a plytvanie majetkom majú priamy vplyv na ziskovosť spoločnosti Vertiv. Vo všeobecnosti by sa aktíva spoločnosti Vertiv mali používať len na legitímne obchodné účely a pri používaní zdrojov spoločnosti by ste v rozsahu povolenom miestnymi zákonmi nemali očakávať súkromie. Spoločnosť Vertiv môže podľa vlastného uváženia požiadať o preplatenie priamych nákladov spojených so zneužitím alebo stratou majetku.



### Prijateľné použitie

Technologické aktíva spoločnosti Vertiv zohrávajú dôležitú úlohu v práci, ktorú vykonávame. Tieto nástroje umožňujú flexibilitu a pomáhajú nám byť kreatívnejší a efektívnejší v našom úsilí pre spoločnosť a našich zákazníkov. Tie isté nástroje však vyžadujú starostlivé a zodpovedné riadenie a používanie v súlade s dobrými obchodnými postupmi a platnými právnymi predpismi.

Všetky počítače, mobilné zariadenia, softvér a iné informačné technológie poskytované spoločnosťou Vertiv sú určené na obchodné účely, hoci spoločnosť Vertiv uznáva, že nominálne osobné používanie môže byť akceptované. V rozsahu povolenom miestnymi právnymi predpismi by ste pri používaní zdrojov spoločnosti nemali očakávať súkromie. Všetky elektronické komunikácie prenášané pomocou informačných technológií spoločnosti Vertiv môže spoločnosť Vertiv monitorovať a pristupovať k nim a v prípade vyšetrovania alebo súdneho sporu môžu byť využité. Spoločnosť Vertiv si



vyhradzuje právo na prístup, získavanie a kontrolu komunikácie, záznamov a informácií pomocou zdrojov spoločnosti Vertiv, vrátane všetkých počítačov alebo iných elektronických zariadení, softvéru a komunikačných systémov spoločnosti Vertiv. K takýmto aktívam a informáciám sa môže pristupovať, môžu sa kontrolovať, monitorovať, vyšetrovať a používať v súlade s platnými právnymi predpismi, dohodami s pracovnými radami a zásadami spoločnosti na účely zaistenia bezpečnosti a ochrany jednotlivcov a ich osobných údajov, technologických aktív spoločnosti Vertiv, duševného vlastníctva a dôverných informácií. Je však dôležité poznamenať, že spoločnosť Vertiv nebude zasahovať do osobných informácií ani komunikácie, pokiaľ správanie alebo komunikácia nezhorší pracovný výkon, nepriaznivo neovplyvní pracovné prostredie spoločnosti Vertiv, potenciálne neovplyvní dobré meno spoločnosti Vertiv alebo nebude viesť k porušeniu kódexu alebo platných právnych predpisov.

Preventívne kontroly zahŕňajú všeobecné zaznamenávanie a monitorovanie na zabezpečenie bezpečnosti informácií a systémov proti porušeniam a inej škodlivej činnosti.

Zamestnanci a iné osoby s prístupom k akýmkoľvek aktívam spoločnosti Vertiv, okrem iného aj vrátane všetkých technológií, marketingových informácií, organizačnej štruktúry predajných síl alebo iných firemných informácií by nemali očakávať ochranu osobných údajov vo vzťahu k čomukoľvek, k čomu môžu pristupovať, vytvárať, sťahovať, ukladať, odosielať, prijímať, komunikovať alebo inak využívať, bez ohľadu na predmet, a to aj v prípade, že pracujú na osobnom zariadení, pokiaľ im takéto práva nedajú príslušné zákony. Za ochranu a zachovanie majetku a zdrojov spoločnosti Vertiv zodpovedáte tak, že budete vykonávať nasledujúce:

- používať počítače a iný majetok spoločnosti Vertiv na účely spoločnosti a v súlade s podnikovými zásadami;
- chrániť zdroje spoločnosti Vertiv počas používania a skladovania;
- nebudete skladovať dôverné alebo citlivé údaje na neautorizovaných osobných zariadeniach;
- nebudete do počítačov spoločnosti Vertiv alebo iných zariadení informačných technológií inštalovať neautorizovaný alebo nelicencovaný softvér (okrem nehmotných osobných aplikácií);
- nebudete obchádzať bezpečnostné funkcie nainštalované na zariadeniach;
- upozorníte manažéra, oddelenie informačných technológií spoločnosti Vertiv alebo bezpečnostného oddelenia, podľa vhodnosti, ak dôjde k strate, krádeži alebo inému ohrozeniu majetku spoločnosti;
- upozorníte manažéra, oddelenie informačných technológií spoločnosti Vertiv alebo bezpečnostné oddelenie, podľa vhodnosti, na akúkoľvek známu alebo podozrivú trestnú činnosť alebo hrozby voči zamestnancom alebo majetku spoločnosti.

Spoločnosť Vertiv uznáva svoje povinnosti voči radám zamestnancov v Európe, odborovým zväzom a podobným organizáciám zastupujúcim zamestnancov po celom svete. V tejto súvislosti bude spoločnosť Vertiv pristupovať, kontrolovať a monitorovať aktíva v súlade s požiadavkami takýchto organizácií, platným právom a firemnými zásadami.



### **Ak posielať obchodné správy týkajúce sa spoločnosti Vertiv cez môj osobný mobilný telefón a spoločnosť Vertiv sa následne zapojí do súdneho sporu, môžu sa v ňom použiť aj moje správy?**

Áno! Všetko, čo pošlete alebo prijmete, v tlačenej podobe alebo inak, aj keď je to správa z vášho osobného mobilného telefónu, môže podliehať právu na použitie na súde.



**Ak mi niekto povie, že by som mal použiť svoj osobný e-mail na dojednanie zmluvy o nákupe, pretože to nezistí právnik spoločnosti Vertiv alebo spoločnosť, je to tak?**

Absolútne nie. Ak vás tretia strana alebo kolega nabáda, aby ste použili metódy, ktorými by ste sa vyhli právneho preskúmaniu, je to určite znak, že prvá vec, ktorú by ste mali urobiť, je obrátiť sa na právneho poradcu spoločnosti Vertiv a porozprávať sa s ním o danej záležitosti, pretože je to pravdepodobne v rozpore s týmto kódexom, inými zásadami spoločnosti alebo právnymi predpismi.

**Ak pošlem kópiu dokumentu právnikovi alebo je právnik prítomný počas nejakého rozhovoru, je téma diskusie chránená pred použitím v prípade súdneho sporu?**

Nie. Práva na ochranu klienta sa vzťahujú len na obmedzené okolnosti, keď jednotlivec vyhľadáva alebo dostáva právne poradenstvo. Poslanie kópie právnikovi na ochranu komunikácie nestačí. Mali by ste zvážiť, čo hovoríte aj keď sa jedná o rozhovor, pri ktorom je prítomný právnik, pretože pokiaľ vám neposkytuje právnu radu, rozhovor nie je chránený a iné strany môžu pri vypočúvaní zverejniť podstatu vašich rozhovorov.

## Obchodovanie s akciami a inými cennými papiermi

Počas práce pre spoločnosť Vertiv, alebo v jej mene, sa môžete dozvedieť informácie o našej spoločnosti alebo inej spoločnosti skôr, ako sa tieto informácie zverejnia. Takéto informácie sa často nazývajú „dôverné informácie“ alebo „materiálne neverejné informácie“ a považujú sa za „materiálne“, ak by ovplyvnili rozhodnutie investora kúpiť, predáť alebo si ponechať akcie alebo iné cenné papiere spoločnosti. Materiálne, neverejné informácie o spoločnosti Vertiv alebo inej spoločnosti nemôžete nikdy použiť alebo nevhodne zverejniť na účely nákupu, predaja alebo držby akcií alebo iných cenných papierov. Ďalej sa nikdy nemôžete pokúšať manipulovať s cenou verejne obchodovaných akcií alebo iných cenných papierov. Tento zákaz sa rovnako vzťahuje na tipovanie alebo zdieľanie dôverných informácií s rodinným príslušníkom, priateľom alebo inou stranou.

Ak chcete zabrániť zneužitiu dôverných informácií a zneužívaniu trhu, postupujte podľa týchto pravidiel:

- Nikdy nekupujte, nepredávajte ani inak neobchodujte s cennými papiermi žiadnej verejne obchodovanej spoločnosti, pokiaľ vlastníte podstatné neverejné informácie (t. j. musíte počkať, kým sa tieto informácie sprístupnia verejnosti a trh bude mať dostatok času na vyhodnotenie takýchto informácií).
- Neverejné informácie zdieľajte iba s kolegami, zástupcami alebo poradcami spoločnosti Vertiv, ktorí potrebujú takéto informácie poznať v prospech spoločnosti Vertiv a tieto informácie inak nezverejňujte nikomu mimo spoločnosti Vertiv (vrátane rodinných príslušníkov a priateľov).





- Materiálne neverejné informácie chráňte pred náhodným zverejnením.
- Nikdy nešírte nepravdivé informácie o spoločnosti Vertiv alebo inej spoločnosti.

Porušenie zákonov o cenných papieroch, ktoré sa týkajú nevhodného obchodovania s cennými papiermi, môže viesť k ukončeniu pracovného pomeru a/alebo k vyvodeniu trestnej zodpovednosti. Ďalšie pokyny týkajúce sa obchodovania s akciami a inými cennými papiermi nájdete v „Zásadách obchodovania na základe interných informácií“ spoločnosti Vertiv a v prípade akýchkoľvek otázok sa obráťte na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.



### Čo sú príklady „dôverných informácií“ alebo „materiálnych neverejných informácií“?

Príklady zahŕňajú okrem iného:

- finančné výsledky pred zverejnením týchto výsledkov;
- významné zmeny v riadení alebo stratégii spoločnosti;
- nové obchodné vzťahy;
- budúce výrobky alebo služby či marketingové plány;
- informácie týkajúce sa súdnych sporov alebo vládnych vyšetrovaní;
- očakávané fúzie, akvizície alebo odpredaje.

### Zúčastňujete sa dôverného stretnutia a dozviete sa, že spoločnosť Vertiv zvažuje získanie danej spoločnosti. Môžete tieto informácie použiť na nákup akcií v tejto spoločnosti?

Nie. Takéto konanie môže predstavovať konflikt záujmov a môže byť porušením zákona.

### Koho môžem kontaktovať, aby som sa ubezpečil/-a, že neporušujem zákony o cenných papieroch ani zásady spoločnosti Vertiv?

Zákony o cenných papieroch sú komplexné. Ak máte akékoľvek otázky alebo potrebujete pomoc pri určovaní toho, či informácie, ktoré máte, možno považovať za „dôverné informácie“ alebo „materiálne neverejné informácie“, obráťte sa na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

## E-maily, sms-ky, rýchle správy a iné elektronické komunikácie

Spoločnosť Vertiv poskytuje elektronické komunikačné nástroje predovšetkým na obchodné účely, nie na osobné záležitosti, ale nominálne osobné použitie môže byť akceptované. Pozrite si „Zásady prijateľného používania“ spoločnosti Vertiv. Elektronická komunikácia predstavuje obchodné záznamy a každú z vašich správ by ste mali vnímať ako list, nie rozhovor. Vyhýbajte sa odosielaniu komunikácie, ktorá by vás alebo spoločnosť mohla postaviť do nepríjemnej pozície, ak by sa stala verejnou. V elektronickej komunikácii by ste sa nikdy nemali nevhodne hádať ani vyjadrovať hnev. Spoločnosť Vertiv nebude tolerovať používanie svojich zdrojov na vytváranie, prístup, ukladanie, tlač, vyžiadanie alebo odosielanie akýchkoľvek obťažujúcich, výhražných, hanlivých, sexuálne explicitných alebo inak urážlivých či nevhodných materiálov.

Ak ste účastníkom právneho sporu alebo sa dozviete o možnom právnom spore, skôr ako odošlete e- mailovú správu týkajúcu sa danej záležitosti, požiadajte o pomoc právne oddelenie spoločnosti Vertiv, či už v rámci spoločnosti alebo mimo nej.

## Bezpečnosť informačných technológií

Ako je tomu v prípade iných veľkých spoločností, rôzne zločinecké skupiny a dokonca aj spravodajské agentúry sponzorované vládou sa každý deň pokúšajú kompromitovať systém informačných technológií spoločnosti Vertiv. Používatelia technologických aktív spoločnosti Vertiv sú prvou líniou obrany a musia byť neustále v strehu. Spoločnosť Vertiv zaviedla program na zvyšovanie povedomia o bezpečnosti a školenia na účely vytvárania kultúry zameranej na bezpečnosť. Pre bezpečnosť spoločnosti Vertiv je dôležité, aby všetci používatelia absolvovali priradené bezpečnostné školenie a okamžite nahlásili obavy týkajúce sa bezpečnosti. Akékoľvek potenciálne obavy, ktoré by mohli mať vplyv na bezpečnosť spoločnosti Vertiv, sa musia nahlásiť sieťovému operačnému centru (Network Operations Center, NOC) na čísle **+1-614-841-6000** alebo e-mailom na adresu: [NOCTEAM@vertiv.com](mailto:NOCTEAM@vertiv.com). Medzi obavy týkajúce sa bezpečnosti patria phishingové a spamové e-mailové správy, stratené alebo ukradnuté zariadenie, malvér a podozrenie na porušenie ochrany údajov.

## Duševné vlastníctvo

Spoločnosť Vertiv chráni svoje duševné vlastníctvo rôznymi prostriedkami, vrátane patentov, autorských práv, obchodných tajomstiev, ochranných známok, zmlúv o utajení a zmlúv o postúpení. Spoločnosť Vertiv vlastní duševné vlastníctvo vytvorené zamestnancami počas ich zamestnania v spoločnosti Vertiv alebo vytvorené pomocou majetku alebo zdrojov spoločnosti Vertiv. Duševné vlastníctvo spoločnosti Vertiv nesmiete bez povolenia spoločnosti Vertiv odobrať, rozdať ani sprístupniť. Napríklad, ak odídete zo spoločnosti Vertiv a založíte si spoločnosť alebo začnete pracovať pre inú spoločnosť, nemáte povolenie používať duševné vlastníctvo spoločnosti Vertiv v prospech vašej novej spoločnosti alebo vášho nového zamestnávateľa, a to ani v prípade, ak ste práve vy pre spoločnosť Vertiv takéto duševné vlastníctvo vytvorili. Rovnako by ste nikdy nemali brať alebo používať duševné vlastníctvo inej osoby alebo spoločnosti v rozpore so zákonom alebo zmluvnou ochranou počas vášho pracovného pomeru v spoločnosti Vertiv.



### **Svoj pracovný notebook od spoločnosti Vertiv si so sebou zoberiete na služobnú cestu a pracujete na ňom na letisku. Je to problém?**

Aj keď to nemusí nevyhnutne spôsobiť problém, mali by ste podniknúť kroky, aby ste potenciálnym problémom predišli. Ak notebooky a podobné zariadenia používate na podnikanie na verejných miestach, musíte zabezpečiť, aby bola vaša obrazovka vždy chránená pred okoloidúcimi. Okrem toho nesmiete nechať svoje zariadenia bez dozoru.

### **Počas pracovnej doby vytvoríte špičkový softvérový program, z ktorého bude spoločnosť Vertiv profitovať v rámci svojich obchodných aktivít. Máte nárok na licenčné poplatky od spoločnosti Vertiv?**

Nie. Akékoľvek duševné vlastníctvo vyvinuté pre spoločnosť Vertiv je vlastníctvom spoločnosti Vertiv. Preto nemáte nárok na žiadne licenčné poplatky od spoločnosti Vertiv.

## Ochrana osobných údajov

Spoločnosť Vertiv zhromažďuje a používa relevantné, vhodné a obvyklé osobné údaje výlučne na legitímne obchodné účely. Zasadou spoločnosti Vertiv je chrániť všetky osobné údaje spracúvané spoločnosťou Vertiv alebo v jej mene a dodržiavať všetky platné zákony a predpisy o ochrane osobných údajov. Osobné údaje by spoločnosť Vertiv nemala poskytovať tretím stranám bez riadneho povolenia a len ak to umožňujú platné právne predpisy. Spoločnosť Vertiv zaviedla program ochrany osobných údajov a zabezpečenia informácií, ktorý obsahuje administratívne, technické, organizačné a fyzické bezpečnostné opatrenia, ktoré sú primerane navrhnuté na ochranu osobných údajov pred hrozbami, stratou a neoprávneným prístupom alebo použitím. Spoločnosť Vertiv sa v každom prípade bude snažiť

zabezpečiť bezpečnosť primeranú citlivosti osobných údajov, ktoré sa spracúvajú.

## Komunikácie v mene spoločnosti Vertiv

V rámci nášho neustáleho úsilia posilniť a chrániť dobré meno spoločnosti Vertiv je nevyhnutné, aby naša spoločnosť komunikovala s verejnosťou jasne a dôsledne. Z tohto dôvodu sú iba niektorí vyškolení ľudia oprávnení hovoriť verejne v mene spoločnosti Vertiv. Ak v rámci svojej práce používate sociálne médiá na to, aby ste hovorili v mene spoločnosti Vertiv, musíte sa zúčastniť školenia o sociálnych médiách a obrátiť sa na marketingové oddelenie spoločnosti Vertiv, aby ste sa mohli zaregistrovať na nové stránky sociálnych médií. Ak chcete získať ďalšie podrobnosti o našich zásadách používania sociálnych médií, kontaktujte marketingové oddelenie spoločnosti Vertiv.

## Práca so zákazníkmi a dodávateľmi

### Spravodlivá súťaž a jednanie

Spoločnosť Vertiv bude úspešná prostredníctvom svojich zamestnancov a členov predstavenstva, ktorí dodržiavajú základné hodnoty spoločnosti Vertiv. Nebudeme používať nezákonné obchodné praktiky. Spravodlivé, rovnocenné a otvorené podnikanie s dodávateľmi a zákazníkmi, ako aj agresívna a nezávislá konkurencia sú pre úspech spoločnosti Vertiv nevyhnutné.

Aby ste tieto zásady dodržali, nesmiete:

- Diskutovať priamo s konkurentom spoločnosti Vertiv o cenách alebo si vymieňať informácie o výrobkoch, ako sú výrobné náklady, výrobná kapacita, cestovné mapy výrobkov, postupy ponúk alebo akékoľvek iné obchodne významné dôverné informácie spoločnosti Vertiv.
- Dohodnúť sa s konkurentom na stanovení cien, bojkotovať konkrétnych dodávateľov alebo zákazníkov alebo pridelať produkty, územia alebo trhy.
- Používať akékoľvek nevhodné prostriedky na získanie dôverných informácií alebo obchodných tajomstiev konkurenta.
- Vedome používať dôverné informácie alebo obchodné tajomstvá konkurenta bez výslovného písomného súhlasu tohto konkurenta.
- Znevažovať konkurentov alebo ich výrobky používaním falšovaných vyhlásení alebo neoverených fám.
- Používať taktiky na odstránenie konkurencie na trhoch, na ktorých je spoločnosť Vertiv lídrom, napríklad predajom pod cenu.

Mnohé interakcie s konkurentmi sú prospešné pre hospodársku súťaž a sú plne zákonné. Patrí medzi ne väčšina aktivít obchodného združenia, ako aj vhodne štruktúrované porovnávanie, stanovovanie štandardov, fúzie, spoločné podniky a iné spolupráce. Avšak, keďže zákonnosť týchto aktivít závisí od okolností a spôsobu, akým sa vykonávajú, mali by ste sa pred zapojením sa do stretnutí alebo diskusií týkajúcich sa konkurentov poradiť s právnym oddelením spoločnosti Vertiv. Právne oddelenie spoločnosti Vertiv posúdi navrhovanú činnosť a spolu s vami zavedie bezpečnostné opatrenia, ktoré chránia dôverné informácie spoločnosti Vertiv a zabezpečia dodržiavanie platných právnych predpisov.



Zamestnanci, ktorí sú v priamom kontakte s dodávateľmi alebo zákazníkmi, ako aj zamestnanci zapojení do obchodných združení, benchmarkingu alebo organizácií pre normalizáciu, musia byť oboznámení najmä s protimonopolnými zákonmi a inými obchodnými zákonmi a nariadeniami. Takéto zákony a nariadenia sú komplexné a od vás sa očakáva, že akékoľvek otázky alebo obavy oznámite právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv. Každý z nás musí s našimi zákazníkmi, dodávateľmi, konkurentmi, akcionármi a inými zainteresovanými stranami jednať spravodlivo a nesmie nečestne využívať iné osoby prostredníctvom manipulácie, zatajovania, zneužitia dôverných informácií, skreslenia podstatných skutočností alebo iných nečestných obchodných praktík.

Nedodržanie platných zákonov a zásad spoločnosti môže mať za následok trestné sankcie, vrátane trestov odňatia slobody a/alebo pokút a straty zamestnania. Ak narazíte na akúkoľvek situáciu, o ktorej si myslíte, že môže predstavovať neetický alebo nezákonný obchodný postup, obráťte sa na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.



**Môj priateľ pracuje pre jedného z našich konkurentov. Môžem sa ho v neformálnom rozhovore opýtať na nadchádzajúce produkty alebo názory jeho spoločnosti na trh?**

Je prirodzené diskutovať s priateľmi alebo rodinou o tom, na čom pracujeme. Je však dôležité mať na pamäti, že by ste nemali dostávať ani poskytovať žiadne informácie o nových produktoch alebo stratégiách, ktoré ešte nie sú verejne dostupné.

**Informácie o jednom z našich konkurentov som našiel/našla v článku dostupnom na verejnej webovej stránke. Môžem tieto informácie použiť v prospech spoločnosti Vertiv?**

Áno. Zhromažďovanie verejne dostupných informácií je vhodné.

**Jeden z našich konkurentov má chránenú webovú stránku, ktorá je k dispozícii iba jeho zákazníkovi a ktorá im poskytuje informácie o produktoch a službách. Môžem sa pokúsiť získať prístup na túto stránku, aby som zhromaždil/-a informácie o konkurencii?**

Nie. Získanie informácií o produkte alebo službe skreslením svojej osoby alebo úmyslov je porušením tohto kódexu a je potenciálne nezákonné. Podobne nie je povolené používať informácie, ktoré strana získala nezákonne od tretej strany.

**Nový zamestnanec spoločnosti Vertiv pracoval pre konkurenta. Môžem sa ho spýtať na marketingovú stratégiu konkurenta pre ich nadchádzajúce produkty?**

Nie. Pokiaľ marketingová stratégia konkurenta nie je verejnou informáciou dostupnou na webovej stránke konkurenta alebo inde, je pravdepodobné, že tieto informácie sú dôverné. Získavanie dôverných informácií o konkurentovi, dokonca aj od osoby, ktorá je v súčasnosti zamestnancom spoločnosti Vertiv, je neetické a potenciálne nezákonné.

**Zúčastňujem sa veľtrhu, na ktorom sa zúčastňujú aj konkurenti spoločnosti Vertiv. Počas prestávky sa konverzácia obrátila na tvorbu cien a na to, ako stabilizovať tvorbu cien na trhu. Čo mám robiť?**

Takáto konverzácia by mohla predstavovať dôkaz o tajnej dohode medzi konkurentmi. Mali by ste povedať, že diskusia medzi konkurenciou je nevhodná a okamžite opustiť miestnosť. Mali by ste sa tiež obrátiť na právne oddelenie spoločnosti Vertiv a incident nahlásiť.



### **Môžem zavolať kamarátovi, ktorý pracuje v konkurenčnej spoločnosti a opýtať sa na ceny, ktoré účtuje za nové produkty?**

Nie. V súlade s protimonopolnými právnymi predpismi sa musíte vyhýbať akýmkoľvek rozhovorom, ktoré by sa mohli chápať ako nastavenie ceny medzi konkurentmi. To by mohlo predstavovať vážne porušenie federálnych alebo medzinárodných protimonopolných zákonov. Ak máte akékoľvek otázky, obráťte sa na právne oddelenie.

### **Ak vám zákazník poskytne informácie o konkurentovi, môže spoločnosť Vertiv tieto informácie použiť?**

Možno. Ak zákazník informácie nezískal nelegálne, nezdieľal ich s vami nezákonne a ich použitie by nevedlo k porušeniu protimonopolných zákonov, tieto informácie možno zdieľať a používať. Uvedomte si však, že zákony v tejto oblasti sú zložité. S akýmkoľvek otázkami o tom, aké informácie je vhodné poskytnúť sa obráťte na právne oddelenie.

## **Medzinárodné podnikanie**

Zamestnanci spoločnosti Vertiv na celom svete, bez ohľadu na geografickú polohu, musia dodržiavať zákony Spojených štátov amerických, ako aj miestne zákony, pravidlá a nariadenia. Medzi takéto zákony patria, okrem iného, devízové kontroly, clá a dane z pridanej hodnoty. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa platných zákonov alebo možných konfliktov medzi miestnymi zákonmi a zákonmi Spojených štátov amerických, kontaktujte právne oddelenie spoločnosti Vertiv predtým, ako čokoľvek podniknete.



**Dodržiavanie obchodných pravidiel – správa medzinárodného obchodu.** Funkcia správy medzinárodného obchodu (International Trade Management, ďalej len ITM) spoločnosti Vertiv je tím poverený dohľadom nad dodržiavaním dovozne/vývozne činnosti, ktorý má v týchto záležitostiach konečné oprávnenie. Každá obchodná jednotka spoločnosti Vertiv má pracovníka zodpovedného za dodržiavanie obchodných pravidiel a každý región má koordinátora zodpovedného za dodržiavanie obchodných pravidiel, ktorý je vyškolený v tejto oblasti práva. Uistite sa, že poznáte pravidlá, ktoré sa vzťahujú na produkty a technológie, s ktorými pracujete a vo všetkých prípadoch ich prísne dodržiavajte. V prípade akýchkoľvek otázok sa obráťte na tím ITM:

- [NATrade@vertiv.com](mailto:NATrade@vertiv.com) Seerná Amerika
- [CALATrade@vertiv.com](mailto:CALATrade@vertiv.com) Stredná a Južná Amerika
- [EMEATrade@vertiv.com](mailto:EMEATrade@vertiv.com) Európa, Blízky východ a Afrika
- [APTrade@vertiv.com](mailto:APTrade@vertiv.com) Ázia a Tichomorje

**Bojkoty.** Americké zákony a nariadenia týkajúce sa boja proti bojkotu zakazujú subjektom spoločnosti Vertiv, či už majú sídlo v USA alebo mimo USA, aby vyhovelí žiadosti o podporu, vykonanie alebo odsúhlasenie bojkotu akejkoľvek krajiny, ktoré je v rozpore so zákonmi alebo zásadami USA, vrátane bojkotu Arabskej ligy v Izraeli. Spoločnosť Vertiv musí takúto žiadosť zamietnuť a v niektorých prípadoch je povinná oznámiť prijatie žiadosti príslušnej vládnej agentúre. Personál spoločnosti Vertiv, ktorý sa dozvie o žiadosti týkajúcej sa bojkotu od zákazníka alebo inej tretej strany, by mal túto skutočnosť okamžite oznámiť tímu ITM a na žiadosť neodpovedať bez usmernenia od tímu ITM.

**Kontroly vývozu.** Našou zásadou je, že všetky podniky spoločnosti Vertiv, vrátane tých, ktoré sú organizované a pôsobia mimo USA, budú dodržiavať právne predpisy a nariadenia týkajúce sa kontroly vývozu a sankcií. Ďalej je našou zásadou dodržiavať právne predpisy a nariadenia týkajúce sa kontroly vývozu a sankcií iných krajín, v rozsahu v akom sa uplatňujú na spoločnosť Vertiv a pokiaľ nie sú v rozpore so zákonmi a nariadeniami Spojených štátov amerických.

Kontroly vývozu sa musia považovať za základný prvok všetkých obchodných aktivít spoločnosti Vertiv, vrátane okrem iného rozvoja podnikania, predaja, zadávania objednávok, obstarávania, výskumu a vývoja, výroby, logistiky, ľudských zdrojov a zabezpečenia siete. Aby ste zaistili súlad spoločnosti Vertiv s platnými zákonmi a našimi zásadami, musíte tiež určiť, či položky ako hardvér, softvér, technické údaje, nákresy či schémy, ktoré môžete poslať alebo prijať od tretích strán, a to aj prostredníctvom e-mailu, môžu viesť k požiadavkám na kontrolu vývozu. Ak nerozumiете tomu, ako sa na vašu funkciu vzťahujú kontroly vývozu, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo právne oddelenie.

**Imigrácia.** Spoločnosť Vertiv bez výnimky vyžaduje prísne dodržiavanie všetkých imigračných zákonov. Pre zamestnancov je neprijateľné cestovať a pracovať na základe nesprávneho víza alebo pracovného povolenia. Okrem toho uvedenie nepravdivých informácií v dokumentoch môže byť trestným činom, ktorý môže mať za následok trestné stíhanie a odmietnutie budúcich víz a pracovných povolení. Imigračné zákony sú komplexné. V záujme ochrany seba a spoločnosti Vertiv požiadajte o pomoc pri úplnom dodržiavaní platných imigračných zákonov právne oddelenie spoločnosti Vertiv alebo odborníka na imigráciu.



### Aké sú príklady žiadostí o bojkot?

Medzi príklady neprípustného bojkotového jazyka, ktorý by mohol byť obsiahnutý v zmluvách, objednávkach alebo iných dokumentoch, patria okrem iného:

- „V prípade zahraničných dodávateľov je táto objednávka vystavená pod podmienkou, že dodávatelia nie sú na zozname bojkotov Izraela vydanom Centrálnou arabskou ligou.“
- „Tovar izraelského pôvodu nie je prijateľný.“
- Podpísané vyhlásenie prepravnej spoločnosti, v ktorom sa uvádza názov, vlajka a štátna príslušnosť prepravujúceho plavidla, ktoré potvrdzuje, že má povolenie vstúpiť do arabských prístavov.
- „Máte alebo ste už mali v Izraeli pobočku alebo hlavnú spoločnosť, továreň alebo montážny závod alebo ste predávali tovar občanovi Izraela?“
- „Dodávateľ bude počas celého trvania zmluvy vo všetkých ohľadoch dodržiavať pravidlá a pokyny vydané Úradom pre bojkot Izraela v Iraku.“
- „Konosament musí obsahovať poznámku, že plavidlo, ktoré prepravuje náklad, nie je na „čiernej listine“ a nepláva do izraelských prístavov.“
- „Týmto potvrdzujeme, že príjemcovia, výrobcovia, vývozcovia a preberatelia tohto úveru nie sú na čiernej listine ani nemajú žiadnu spojitosť s Izraelom, a že podmienky tohto úveru nie sú v rozpore so zákonom týkajúcim sa bojkotu Izraela a rozhodnutiami vydanými Úradom pre bojkot Izraela.“



**Potrebujem poslať technické údaje kontrolované vládou Spojených štátov amerických zamestnancom spoločnosti Vertiv, ktorí nie sú občanmi Spojených štátov amerických, ale momentálne sa nachádzajú v Spojených štátoch amerických. Môžem im poslať dokumenty e-mailom?**

Nie. Najprv musíte potvrdiť, že zamestnanci spoločnosti Vertiv sú oprávnení prijímať technické údaje. Ak potrebujete pomoc, mali by ste sa obrátiť na pracovníka zodpovedného za dodržiavanie obchodných predpisov alebo na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

## Vládne zmluvy

Spoločnosť Vertiv je zodpovedný poskytovateľ produktov a služieb pre vládu USA a ďalšie vlády. V súlade s tým sa žiadny zamestnanec ani člen predstavenstva nesmie v súvislosti s akoukoľvek transakciou s akoukoľvek vládou správať v rozpore s právnymi predpismi alebo nariadeniami alebo inak nedodržiavať štandardy bezúhonnosti potrebné na dosiahnutie tohto cieľa. Všetky ustanovenia tohto kódexu týkajúce sa pravidelnej obchodnej činnosti spoločnosti Vertiv a ochrany spoločnosti Vertiv a jej majetku platia rovnako v kontexte našich interakcií s vládnymi subjektmi.

Platné právne predpisy a nariadenia a podmienky vládných zmlúv môžu ukladať požiadavky na súlad s administratívnymi a sociálno-ekonomickými programami, vedenie záznamov, uchovávanie záznamov a certifikáty dodržiavania predpisov. Všetky vyhlásenia a oznámenia pre vládných zástupcov musí najprv schváliť právne oddelenie spoločnosti Vertiv, aby sa potvrdilo, že sú aktuálne, presné a úplné.

Medzi všeobecné základné usmernenia pre komunikáciu s vládnymi úradníkmi patria:

- Všetky vyhlásenia, vrátane tých, ktoré sa týkajú cien, musia byť pravdivé a úplné.
- Úplatky alebo provízie od skutočného alebo potenciálneho vládného zákazníka sú neprípustné.
- Spoločnosť Vertiv musí najat' renomovaných agentov, konzultantov a iné tretie strany, pokiaľ ide o komunikáciu s vládou.
- Nesmieme nevhodne používať citlivé informácie o obstarávaní, ktoré by spoločnosti Vertiv poskytli nespravodlivú konkurenčnú výhodu.



## Požiadavky na plnenie zmluvy

Vládne zmluvy sa musia uzatvoriť a dodržiavať v dobrej viere, vrátane dôsledného zisťovania pri poskytovaní potrebných certifikátov. Produkty a služby spoločnosti Vertiv musia spĺňať alebo prekračovať zmluvné špecifikácie. Vládi nesmiete poskytnúť niečo iné ako to, čo je uvedené alebo nedodržať požiadavky na testovanie, pokiaľ nedostanete vopred písomný súhlas vlády.

## Ceny vládnych zmlúv

Zmluvy s vládnyimi agentúrami používajú ceny komerčného trhu spoločnosti Vertiv, pokiaľ sa generálny riaditeľ spoločnosti Vertiv a vládna agentúra nedohodli inak v písomnej zmluve. Ak v súvislosti s vykonávaním služieb alebo poskytovaním produktov spoločnosťou Vertiv vzniknú dodatočné náklady, spoločnosť Vertiv bude účtovať vládi iba tie náklady, ktoré sú prípustné a pripísateľné k zmluve podľa platných zákonov a nariadení. Pri akumulácii a rozdeľovaní takýchto nákladov sa vyžaduje presnosť a konzistentnosť. Každý zamestnanec je zodpovedný za vyúčtovanie času a iných nákladov podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia. Nesprávne vyúčtovanie je závažná záležitosť, ktorá je prísne zakázaná, a bude viesť k vyšetrovaniu a možnému disciplinárnemu konaniu v súlade s miestnymi pravidlami a zákonmi, vrátane možného ukončenia zamestnania.

## Vyjednávanie o zmluve

Vo väčšine zmlúv, subdodávateľských zmlúv a dodatkov, ktoré sa týkajú vládnych orgánov USA a zahraničných krajín spoločnosť Vertiv predloží cenové návrhy a cenové ponuky na základe cien komerčného trhu spoločnosti Vertiv. Ak to vyžaduje zákon, predpis alebo individuálna zmluva, spoločnosť Vertiv zverejní všetky informácie o cenách, o ktorých by sa rozumný kupujúci alebo predávajúci domnieval, že by mohli významne ovplyvniť celkovú cenu vládnej zmluvy alebo zmluvy subdodávateľa. Každý zamestnanec a člen predstavenstva spoločnosti Vertiv nesie individuálnu zodpovednosť za spravodlivé zaobchádzanie s vládou a dodržiavanie požiadaviek na zverejňovanie informácií pri navrhovaní a vyjednávaní vládnych zmlúv a subdodávateľských zmlúv. Je dôležité poznamenať, že pravidlá, ktorými sa riadi naše jednanie s vládou, sú prísnejšie a zložitejšie ako pravidlá, ktoré riadia vzťahy s komerčnými klientmi. Nezabudnite preto vyhľadať vhodnú pomoc.

## Klasifikované dokumenty

V súlade s platnými zákonmi a predpismi sa ukladajú prísne obmedzenia týkajúce sa prijímania, ochrany a kontroly klasifikovaných vládnych dokumentov (dôverné, tajné alebo prísne tajné). Vyžaduje sa prísny súlad so zákonom a zásadami správy aktív spoločnosti Vertiv. Podľa požiadaviek našich vládnych zmlúv a platných právnych predpisov môžu byť informácie sprístupnené len osobám, ktoré majú dôvodný obchodný záujem poznať ich a ktorí získali príslušné povolenie na riadenie a iné schválenia. Za týchto okolností ste povinní okamžite ohlásiť porušenie bezpečnosti svojmu manažérovi alebo príslušnej úrovni riadenia.





## **Moja priateľka odchádza zo zamestnania vo vláde. Môžem s ňou prediskutovať dostupnú pracovnú príležitosť v spoločnosti Vertiv?**

Aby ste sa vyhli právnym rizikám, pred začatím akejkoľvek diskusie o zamestnaní so zamestnancom vlády sa obráťte na oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Takýto rozhovor môže podliehať jedinečným pravidlám a postupom. Keďže existujú pravidlá, ktoré môžu obmedziť prácu, ktorú môžu bývalí štátni zamestnanci vykonávať v mene spoločnosti Vertiv, tieto pravidlá použite.

## **Môžem zamestnancovi vlády ponúknuť akýkoľvek dar, pohostinnosť alebo zábavu?**

Žiadnemu zamestnancovi vlády neponúkajte žiadny dar, pohostinnosť ani zábavu bez toho, aby ste si najprv s právnym oddelením spoločnosti Vertiv nepotvrdili, že takáto činnosť je zákonná, v rámci všetkých uplatniteľných obmedzení a je príslušne autorizovaná a zverejnená.

## **Ak spoločnosť Vertiv predáva vládneho subjektu, záleží na tom, či spoločnosť Vertiv predáva prostredníctvom distribútora alebo zástupcu, ktorý predaj vláde sprostredkuje? Kto je v tomto prípade zodpovedný?**

Hlavní dodávatelia pracujú priamo s vládou. Riadia subdodávateľov a sú zodpovední za potvrdenie, že práca sa dokončí tak, ako je definované v zmluve. Vládne zákazky sa riadia zákonmi a nariadeniami [Federálne nariadenie o akvizíciách (FAR) v Spojených štátoch amerických] a príslušnými dodatkami agentúry, ktoré sa snažia zaistiť, že rozhodnutia o obstarávaní budú spravodlivé a transparentné a budú predstavovať dobrú hodnotu pre daňových poplatníkov. Od hlavného federálneho dodávateľa sa môže vyžadovať, aby reguloval viacero zmluvných doložiek pre svojich subdodávateľov a hlavný dodávateľ je zodpovedný za výkon svojich subdodávateľov. V niektorých krajinách, vrátane Spojených štátov amerických musíte najprv zaregistrovať svoj podnik, aby ste sa mohli stať hlavným dodávateľom. Keďže hlavní dodávatelia často podliehajú konkrétnym pravidlám a požiadavkám, mali by ste pred najatím hlavného dodávateľa v rámci vládnej zmluvy kontaktovať právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

## **Ak vás vládny zákazník požiada, aby ste zapojili subdodávateľa, u ktorého sa nakoniec ukáže, že nemá správne zručnosti pre projekt a je spojený s vládny dodávateľom, čo by ste mali urobiť?**

Vzhľadom na nedostatok zručností subdodávateľa a potenciálny konflikt záujmov by ste túto záležitosť mali prediskutovať so svojím manažérom alebo právnym oddelením, pretože spoločnosť Vertiv môže byť zodpovedná za konanie tretích strán, ktoré ju zastupujú.

## **Môžem sa odchýliť od komerčných cien, keď sa jedná o vládnu zmluvu?**

Všeobecne platí, že komerčné ceny účtujeme vládny aj mimovládny zákazníkovi a naše návrhy vládnych ponúk sú založené na našom modeli komerčných cien (a väčšina z nich sú projekty s konkurenčnou cenou). Vládny a mimovládny zákazníkovi ponúkame zľavy na základe konkurenčnej povahy ponuky, pričom zľavnené sadzby sa môžu líšiť v závislosti od objemu, projektu/ miesta atď. Odchýlky od tohto prístupu musí schváliť generálny riaditeľ.

## Členovia našej komunity a sveta

### Dodržiavanie platných právnych predpisov

Spoločnosť Vertiv rešpektuje a dodržiava zákony, pravidlá a nariadenia, ktoré sa vzťahujú na jej činnosti po celom svete. Ako zástupca spoločnosti Vertiv musíte dodržiavať všetky príslušné zákony, pravidlá a nariadenia bez ohľadu na to, kde podnikáte. Ani zdanlivý tlak zo strany vášho manažéra alebo požiadavky vyplývajúce z obchodných podmienok vás neoslobodzujú od dodržiavania všetkých platných zákonov, pravidiel a nariadení.

Ako korporácia v USA, spoločnosť Vertiv podlieha právnym predpisom Spojených štátov amerických a musí ich dodržiavať. Spoločnosť Vertiv sa tiež riadi zákonmi iných krajín, v ktorých podniká. Pri podnikaní v mene spoločnosti Vertiv je dôležité, aby ste rozumeli miestnym zákonom, ktoré sa vzťahujú na vaše činnosti a aj tomu, ako by vás mohli ovplyvniť zákony iných jurisdikcií. V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa príslušných zákonov alebo ak došlo k rozporu medzi týmito zákonmi, vždy vyhľadajte pomoc svojho manažéra alebo právneho oddelenia spoločnosti Vertiv.



**Pri podnikaní v mene spoločnosti Vertiv zistíte, že miestne zákony alebo právne požiadavky sú v rozpore s právnymi predpismi Spojených štátov amerických alebo podnikovými zásadami spoločnosti Vertiv. Čo by ste mali urobiť?**

Mali by ste vyhľadať pomoc svojho manažéra alebo právneho oddelenia spoločnosti Vertiv.

**Zistíte, že dodávateľ spoločnosti Vertiv skreslil percento obsahu pochádzajúceho z miestnych zdrojov, aby splnil vládne požiadavky. Čo by ste mali urobiť?**

Na túto záležitosť by ste mali upozorniť na zodpovedného manažéra obstarávania spoločnosti Vertiv. Ak sa záležitosť nevyrieši alebo sa správanie zopakuje, mali by ste svoje obavy nahlásiť pomocou niektorého zo zdrojov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ na strane 6.

**Vo vašej úlohe manažéra distribúcie si všimnete, že zásielka spoločnosti Vertiv sa má dodať do sankcionovanej krajiny, čo je v rozpore so zákonmi USA týkajúcimi sa kontroly vývozu. Čo by ste mali urobiť?**

Zásielku by ste mali zastaviť a chybu vyšetriť. Ak zistíte nesprávne konanie alebo možné porušenie zákona či tohto kódexu, mali by ste svoje obavy nahlásiť pomocou niektorého zo zdrojov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť problém“ na strane 6.

### Zverejňovanie informácií a finančné výkazníctvo

Spoločnosť Vertiv je zodpovedná za efektívnu a úprimnú komunikáciu s investormi, vládnymi agentúrami a ďalšími stranami, aby mali presné znalosti o finančnej situácii spoločnosti a výsledkoch jej činnosti. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje vypracovávať úplné, včasné a presné správy a zverejnenia informácií. Všetci zamestnanci zodpovední za prípravu správ alebo zverejnení, vrátane vypracovania, preskúmania, podpísania alebo osvedčenia informácií, musia dôsledne potvrdiť, že tieto správy a zverejnenia sú úplné, spravodlivé, presné, včasné a zrozumiteľné.

Okrem vyššie uvedeného sa musí s požiadavkami na zverejňovanie informácií, ktoré sa vzťahujú na spoločnosť, ako aj na obchodné a finančné operácie spoločnosti oboznámiť aj generálny riaditeľ spoločnosti Vertiv a každá dcérska spoločnosť (alebo osoby vykonávajúce podobné funkcie) a každá ďalšia osoba, ktorá sa zvyčajne podieľa na finančnom vykazovaní spoločnosti. Keďže spoločnosť Vertiv je verejná spoločnosť, je mimoriadne dôležité, aby bolo podávanie informácií Komisii pre cenné papiere a burzy presné a včasné.



Ak máte akékoľvek informácie týkajúce sa (a) údajných významných nedostatkov v návrhu alebo fungovaní vnútorných a/alebo kontrolných mechanizmov, ktoré by mohli nepriaznivo ovplyvniť schopnosť spoločnosti zaznamenávať, spracovávať, sumarizovať a vykazovať finančné údaje alebo (b) akéhokoľvek údajného podvodu, ktorý zahŕňa manažment alebo iných zamestnancov, ktorí majú významnú úlohu vo finančnom výkazníctve spoločnosti, zverejňovaní informácií alebo vnútorných kontrolách, tieto obavy musíte bezodkladne oznámiť svojmu manažérovi alebo ktorémukol'vek z miestnych kontaktov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy“ na strane 6.



### **Aké sú príklady obchodných záznamov spoločnosti Vertiv?**

Medzi príklady obchodných záznamov patria okrem iného nasledujúce dokumenty, ktoré môžu byť v papierovej alebo elektronickej forme:

- finančné záznamy;
- pracovné výkazy hodín;
- správy o výdavkoch;
- informácie o produkte a dátové hárkky;
- správy o testoch výrobkov;
- správa o životnom prostredí, zdraví a bezpečnosti.

### **Aké sú dôsledky vytvorenia falošných obchodných záznamov?**

Vytváranie falošných obchodných záznamov môže viesť k disciplinárnemu konaniu, vrátane skončenia zamestnania. Takéto správanie môže ďalej poškodiť dobré meno spoločnosti Vertiv a viesť k občianskoprávnej alebo trestnoprávnej zodpovednosti spoločnosti a zodpovedného zamestnanca.

### **Čo mám robiť, ak zistím, že zamestnanec nepravdivo vykazuje obchodné výsledky alebo inak vytvára falošné obchodné záznamy?**

Svoje obavy by ste mali okamžite nahlásiť jednému z kontaktných miest uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy“ na strane 6. Ak vám je nepríjemné riešiť problém so svojím manažérom, svoje obavy môžete nahlásiť anonymne prostredníctvom horúcej linky pre etiku spoločnosti Vertiv. V závislosti od okolností, oddelenie ľudských zdrojov a právne oddelenie spoločnosti Vertiv môžu záležitosť vyšetriť bez toho, aby vašu účasť odhalili.

## **Boj proti korupcii**

Korupcia znižuje dôveru verejnosti, bráni spravodlivému obchodu a ohrozuje hospodársky a sociálny rozvoj na celom svete. Mnoho krajín prijalo protikorupčné zákony, ktoré zakazujú spoločnostiam a jednotlivcom dávať a brať úplatky, provízie alebo vykonávať iné korupčné kroky na získanie obchodu alebo neoprávnenej konkurenčnej výhody. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje podnikáť v súlade so všetkými platnými protikorupčnými zákonmi.

Úplatky, provízie a iné korupčné platby sú na celom svete zakázané. Zamestnanci a členovia predstavenstva spoločnosti Vertiv majú zakázané priamo alebo nepriamo ponúkať, dávať, požadovať alebo prijímať akékoľvek formy úplatkov, provízií alebo iných korupčných platieb od akýchkoľvek osôb, vrátane vládnych agentúr, jednotlivých štátnych úradníkov, súkromných spoločností alebo zamestnancov týchto súkromných spoločností za akýchkoľvek okolností. V rozsahu, v akom sa dozviete o takomto konaní, by ste to mali okamžite nahlásiť svojmu manažérovi alebo právnenému oddeleniu. Tento zákaz poskytovať korupčné platby sa uplatňuje na celom svete bez výnimiek týkajúcich sa miestnych zvyklostí alebo

konkurenčných podmienok. Tento zákaz sa ďalej vzťahuje rovnako na všetky osoby alebo spoločnosti konajúce v mene spoločnosti Vertiv, ako sú obchodní zástupcovia, distribútori, predstavitelia, poskytovatelia služieb, kontraktori, dodávatelia a partneri spoločného podniku.

Nedodržanie platných protikorupčných zákonov môže mať za následok trestné, občianske a regulačné sankcie pre spoločnosť Vertiv aj pre zúčastnené osoby. Zamestnanci, členovia predstavenstva, dodávatelia a tretie strany spoločnosti Vertiv, o ktorých sa zistí, že tieto zákony porušili, budú navyše čeliť disciplinárnemu konaniu až po ukončení pracovného pomeru.

## Úplatky

Úplatok sú peniaze alebo čokoľvek iné, čo má hodnotu a je nelegálne alebo neeticky ponúkané či poskytnuté na účely nesprávneho ovplyvnenia úsudku alebo správania osoby alebo na dosiahnutie želaného výsledku či konania. Úplatky a nevhodné platby môžu mať mnoho podôb:

- hotovosť, dary, zábava, jedlo alebo cestovanie;
- školenie, obchodné príležitosti alebo zamestnanie;
- osobné zľavy alebo úvery;
- pomoc alebo podpora rodinného príslušníka vládneho úradníka;
- politický alebo charitatívny príspevok.

Ďalšie informácie o tom, čo môže predstavovať úplatok, nájdete v „Protikorupčných zásadách“ spoločnosti Vertiv. Pri poskytovaní darov, pohostenia, zábavy a iných hodnotných vecí musíte zadať obchodný účel a celé meno, funkciu a zamestnávateľa príjemcu v systéme predbežného schválenia a úhrady výdavkov spoločnosti Vertiv. Ak dostanete dar, oznámte to svojmu manažérovi. Ďalšie pokyny nájdete v „Zásadách darov, pohostinnosti a cestovania“ spoločnosti Vertiv.

## Platby za sprostredkovanie verzus úplatky

Platba za sprostredkovanie je malá platba v hotovosti alebo malý dar vládnemu úradníkovi na nízkej pozícii s výhradným cieľom urýchliť alebo zabezpečiť výkon rutinného, nediskrétného štátneho úkonu. Platby za sprostredkovanie sa odlišujú od úplatkov tým, že sa ponúkajú alebo vyžadujú výmenou za službu, na ktorú má osoba alebo spoločnosť nárok. Úplatky sa naopak ponúkajú ako náhrada za nenáležitú a nezákonnú výhodu alebo služby, na ktoré spoločnosť alebo osoba nemá nárok. Hoci sú odlišné, vzhľadom na ich podobnosť mnohé krajiny prijali zásady nulovej tolerancie čo sa týka oboch typov platieb. Keďže táto oblasť zákona je obzvlášť zložitá, poraďte sa s právnym oddelením, ktoré vám poskytne pokyny týkajúce sa všetkých platieb za sprostredkovanie.





## Provízie

Provízia patrí medzi úplatky. Sú to peniaze alebo čokoľvek hodnotné, čo sa ponúka alebo dáva neoprávnene na získanie alebo odmenenie priaznivého zaobchádzania v súvislosti s transakciou. Príkladom provízie je prípad, keď dodávateľ súčiastok ponúkajúci zmluvu o predaji súčiastok spoločnosti Vertiv súhlasí s tým, že zaplatí manažérovi obstarávania spoločnosti Vertiv časť peňazí, ktoré dodávateľ súčiastok dostane od spoločnosti Vertiv na základe zmluvy výmenou za schválenie zmluvy s týmto dodávateľom súčiastok manažérom spoločnosti Vertiv.

## Konania distribútora alebo predajcu môžu byť úplatkom alebo províziou

Dary alebo iné hodnotné veci, ktoré majú korupčný vplyv na obchodné rozhodnutia predstavujú úplatky a sú v rozpore so zákonom. Poskytnutie úplatku prostredníctvom tretej strany, napríklad distribútora alebo predajcu neznamena, že úplatkárstvo je menej trestné alebo prijateľnejšie. Spoločnosť Vertiv môže byť v rozpore s protikorupčnými zákonmi, keď by si bola alebo si mala byť vedomá úplatkárstva treťou stranou, napríklad distribútorom alebo predajcom.



### **Sú zamestnanci spoločnosti, ktorá je v úplnom alebo čiastočnom vlastníctve vlády, považovaní za vládn úradníkov?**

Áno. Definícia pojmu „vládný úradník“ je široká a zahŕňa zamestnancov spoločností, ktoré vlastní alebo kontroluje vláda. Je to dôležité najmä v krajinách, v ktorých si vláda ponecháva vlastníctvo alebo kontrolu nad spoločnosťami v určitých odvetviach, ako napríklad vlastníctvo čínskej vlády v niektorých telekomunikačných spoločnostiach.

### **Chceli by ste zapojiť predajcu na území, o ktorom je známe, že je tam rozšírená korupcia. Čo by ste mali urobiť?**

Najprv by ste sa mali obrátiť na právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Pred zapojením distribútora, ktorý bude konať v mene spoločnosti Vertiv musí právne oddelenie spoločnosti Vertiv vykonať primerané opatrenia. Všetci distribútori a iné tretie strany musia mať zručnosti, talent a zdroje nevyhnutné na to, aby mohli plniť svoje povinnosti a konať bezúhonne a v súlade s týmto kódexom.

### **Začujete fámu, že jeden z distribútorov spoločnosti Vertiv sa možno zapája do korupčných obchodných praktík. Čo by ste mali urobiť?**

Mali by ste okamžite nahlásiť svoje obavy právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv. Venujte pozornosť obvineniam alebo fámam o korupčnom správaní. Spoločnosť Vertiv môže byť braná na zodpovednosť za konanie svojich distribútorov alebo iných tretích strán, aj keď dané korupčné správanie neautorizovala alebo sa doň priamo nezapojila.

### **Dodávateľ vám ponúka hotovosť, ak urýchlite proces schvaľovania dodávateľa. Čo by ste mali urobiť?**

Ponuku by ste mali zdvorilo odmietnuť a ohlásiť pokus o províziu svojmu manažérovi.



**Spoločnosť, ktorá má záujem o distribúciu produktov spoločnosti Vertiv sa obráti na obchodného zástupcu spoločnosti Vertiv a ponúkne mu veľkú „bonusovú platbu“, ak sa spoločnosť stane distribútorom a bude môcť ďalej predávať produkty spoločnosti Vertiv v konkrétnom regióne predaja. Je to prijateľné?**

Nie! Obchodný zástupca by mal odmietnuť akúkoľvek platbu a incident okamžite nahlásiť právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv. Spoločnosť Vertiv nebude tolerovať žiadosti ani prijímanie nevhodných provízií výmenou za udelenie zmlúv.

**Začujete rozhovor medzi iným zamestnancom spoločnosti Vertiv a potenciálnym dodávateľom spoločnosti Vertiv. V priebehu rozhovoru sa dozviete, že zamestnanec uzatvorí veľkú zmluvu s dodávateľom napriek tomu, že návrh dodávateľa nepredstavuje celkovo najlepšiu ponuku. Dozvíete sa tiež, že v súvislosti s touto zmluvou zamestnanec dostane veľkú sumu peňazí. Čo by ste mali urobiť?**

Mali by ste nahlásiť, čo ste zistili právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv, pretože by sa mohlo zdať, že zamestnanec prijíma províziu, čo môže mať zničujúce následky pre každého, vrátane dodávateľa a spoločnosti Vertiv. Porušenie noriem obchodnej bezúhonnosti by mohlo spôsobiť potenciálne dlhodobé poškodenie dobrého mena a dôveryhodnosti spoločnosti Vertiv, čo prevažuje nad akýmikoľvek výhodami vyplývajúcimi zo získania zmluvy.

**Ste v krajine, v ktorej sú platby za sprostredkovanie prijateľné pre určité rutinné, nediskrétné vládne činnosti. Váš manažér vám poskytne malú sumu peňazí, aby ste získali certifikát, ktorý je treba predložiť čo najskôr. Je to prípustné?**

Platbu za sprostredkovanie by ste mali dať vopred schváliť právnomu oddeleniu, aby sa zabezpečilo, že právne predpisy príslušnej krajiny povoľujú platby za sprostredkovanie a potom ju zdokumentovať a poskytnúť právnomu oddeleniu.

## Žiadne politické príspevky

Zásadou spoločnosti Vertiv je neprispievať na politické aktivity prostredníctvom podnikových fondov, doma alebo v zahraničí. Federálny zákon Spojených štátov amerických zakazuje zmluvným dodávateľom federálnej vlády poskytovať príspevky v súvislosti s federálnymi voľbami, či už priamo alebo nepriamo. To znamená, že tieto zásady neobmedzujú zamestnancov ani členov predstavenstva v tom, aby poskytovali osobné politické príspevky, ktoré podliehajú platným zákonom alebo aby sa osobne zapájali do politických aktivít vo svojom voľnom čase.

Spoločnosť bude pravidelne prehodnocovať svoje obchodné aktivity, aby určila, či môžu podliehať štátnym a miestnym zákonom o priamych platbách a potvrdila dodržiavanie všetkých platných zákonov, vrátane predbežného schválenia politických príspevkov krytých zamestnancami.

## Lobovanie

Spoločnosť Vertiv sa môže občas spojiť s autormi zákonov na federálnej, štátnej a miestnej úrovni vlády, ktorí navrhujú zákony a regulácie, ktorými sa riadi naše podnikanie, s cieľom podporiť zásady a zákony, ktoré zlepšujú bezpečnosť, zabezpečenie, energetickú efektívnosť a infraštruktúru. Schopnosť poskytnúť vládam fakty a odlišné názory je pre štátnych úradníkov, ktorí tak môžu robiť správne rozhodnutia, ktoré sú prínosom pre celú spoločnosť nevyhnutná. Spoločnosť Vertiv sa môže tiež zapojiť do skupiny v rámci odvetvia, aby tieto ciele dosiahla. Lobovanie je doma aj v zahraničí vysoko



regulované a všetky lobingové činnosti spoločnosti Vertiv sa budú vykonávať v súlade so všetkými platnými zákonmi. Pred zapojením vládneho úradníka v mene spoločnosti Vertiv by ste sa mali najprv obrátiť na právne oddelenie spoločnosti Vertiv, ktoré vám poradí.

## Sociálna zodpovednosť podniku

Sociálna zodpovednosť podnikov je hlavnou hodnotou spoločnosti Vertiv a je neoddeliteľnou súčasťou spôsobu, akým na celom svete podnikáme. Rešpektujeme dôstojnosť a ľudské práva jednotlivcov a od našich dodávateľov a obchodných partnerov požadujeme, aby robili to isté. Podrobné informácie o záväzku spoločnosti Vertiv rešpektovať ľudské práva vo všetkých svojich prevádzkach na celom svete nájdete v dokumente „Vyhlásenie o úsilí zastaviť otroctvo a obchodovanie s ľuďmi v dodávateľských reťazcoch“ (zverejnené na stránke [www.vertiv.com](http://www.vertiv.com)) a v dokumente „Zásady ľudských práv“ spoločnosti Vertiv.



### Detská práca

Spoločnosť Vertiv prísne zakazuje detskú prácu a bude dodržiavať všetky miestne zákony týkajúce sa vekových a hodinových obmedzení. Očakávame a požadujeme, aby naši dodávatelia konali rovnako.

### Nútená práca

Spoločnosť Vertiv zakazuje sebe aj svojim dodávateľom využitie akejkoľvek nútenej práce, otrokárskej pracovnej sily alebo nevoľníctva a zaväzuje sa dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia boja proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi.

### Ochrana životného prostredia

Spoločnosť Vertiv sa zaviazala starať sa o životné prostredie a rešpektovať komunity, v ktorých podniká. Vyžaduje si to, aby sme konali s rešpektom voči nášmu životnému prostrediu a spĺňali alebo prekračovali požiadavky stanovené platnými zákonmi a nariadeniami o životnom prostredí. Spoločnosť Vertiv sa v najväčšej možnej miere snaží vyhnúť negatívnym dopadom na pôdu, vzduch a vodné zdroje, a na komunity, v ktorých pôsobí.

### Dodržiavanie predpisov treťou stranou

Prostredníctvom „Kódexu správania dodávateľa“ spoločnosti Vertiv (zverejnený na stránke [www.vertiv.com](http://www.vertiv.com)) spoločnosť Vertiv vyžaduje, aby jej dodávatelia dodržiavali vyššie uvedené zásady ľudských práv. Spoločnosť Vertiv si taktiež vyberá dodávateľov, ktorí budú presadzovať bezpečnosť a chrániť životné prostredie tým, že s ňou budú spolupracovať na vývoji udržateľných produktov a riešení pre jej zákazníkov.

## Zrieknutie sa zodpovednosti a dodatky k nášmu kódexu

Akákoľvek výnimka z ustanovení tohto kódexu pre výkonného vedúceho pracovníka alebo člena predstavenstva alebo akákoľvek zmena (ako je definovaná nižšie) tohto kódexu musí byť schválená správnu radou (alebo určeným výborom) a bude zverejnená na webovej stránke spoločnosti Vertiv, ak to vyžaduje príslušný zákon alebo nariadenie. „Dodatok“ znamená akékoľvek doplnenie tohto kódexu okrem menších technických, administratívnych alebo iných nepodstatných doplnkov k tomuto kódexu.

Všetky osoby by si mali uvedomiť, že zámerom spoločnosti Vertiv nie je udeľovať alebo povoľovať výnimky z požiadaviek tohto kódexu. Spoločnosť očakáva úplné dodržiavanie tohto kódexu.

## Čo môžete očakávať, keď položíte otázku alebo nahlásite problém

Spoločnosť Vertiv berie svoje povinnosti týkajúce sa Kódexu správania veľmi vážne, a to vrátane vyšetrovania akýchkoľvek porušení kódexu nahlásených v dobrej viere. Spoločnosť Vertiv bude s takýmito správami zaobchádzať dôverne v čo najvyššom možnom rozsahu a v súlade s platnými zákonmi a dôkladným vyšetovaním.

Keď sa spoločnosť Vertiv dozvie o možnom probléme v oblasti dodržiavania predpisov, problém prideli najvhodnejšej osobe alebo funkcii, ktorá ho vyšetří. V závislosti od situácie to môže byť oddelenie ľudských zdrojov, právne, finančné, environmentálne alebo iné oddelenie spoločnosti Vertiv. V niektorých prípadoch môžeme použiť externého vyšetrovateľa a/alebo záležitosť nahlásiť príslušným orgánom. Vyšetovania prebiehajú oveľa plynulejšie, ak osoba, ktorá potenciálny problém nahlásila, zdieľa podrobné informácie a nadviaže obojsmernú komunikáciu s vyšetrovateľom. Je možné zostať v anonymite, aj keď z pohľadu vyšetrovateľa je lepšie vedieť, kto problém nahlásil, pretože to zlepšuje komunikáciu a môže to poskytnúť viac dôveryhodnosti obvineniu.

Spoločnosť Vertiv chápe, že niektoré obvinenia nie je možné dokázať alebo jednoducho nemusia byť pravdivé. Zásadou spoločnosti je zákaz odvety voči jednotlivcom, ktorí sa v dobrej viere podelili o svoje obavy alebo nahlásili potenciálne problémy prostredníctvom programu dodržiavania predpisov, pretože boli presvedčení o skutočnom alebo potenciálnom priestupku. Hlásenie podané v dobrej viere znamená, že vaše hlásenie je úprimné a podľa vášho najlepšieho vedomia a svedomia správne. Spoločnosť Vertiv nebude tolerovať odvetné opatrenia za hlásenia podané v dobrej viere. Osoby, ktoré podniknú odvetné opatrenia proti iným za nahlásenie obáv sami porušujú tento kódex a podľa miestnych zákonov, zásad a pravidiel môžu byť potrestaní až ukončením pracovného pomeru. Táto zásada je zavedená, aby ľudia neváhali zdieľať obavy zo strachu z odvetných opatrení. Naopak, spoločnosť Vertiv nebude tolerovať neodôvodnené obvinenia voči jednotlivcovi, ktoré ho majú obťažovať alebo zdiskreditovať.

Ak je to možné, spoločnosť Vertiv osobe podávajúcej hlásenie na konci vyšetrovania poskytne spätnú väzbu. Toto nie je možné pri anonymných obvineniach. Podrobnosti, ktoré môžeme zdieľať, pokiaľ ide o výsledok vyšetrovania, môžu byť obmedzené z dôvodu obáv v oblasti práva alebo dôvernosti. Každá osoba, ktorá nahlási obavu, by si však mala byť istá, že spoločnosť Vertiv prešetří všetky dôveryhodné obavy a podnikne príslušné kroky na riešenie identifikovaných problémov.

## Spolupráca pri vyšetovaní

Spolupráca pri vyšetovaní možného porušenia platných zákonov a pravidiel správania, vrátane tých, ktoré sú uvedené v tomto kódexe a tých, ktoré poskytujú miestne pracovné pravidlá a zásady spoločnosti, je povinná. Nespolupracovanie pri vyšetovaní, šikanovanie alebo nútenie interných či externých audítorov alebo vyšetrovateľov alebo pokus o zavádzanie vyšetrovateľov je závažným disciplinárnym priestupkom. Podľa miestnych právnych predpisov a platných pracovných



zmlúv alebo dohôd či záväzkov vyplývajúcich z konzultácií to môže mať za následok ukončenie pracovného pomeru a občianskoprávne alebo trestné stíhanie.

## Záver

Tento kódex obsahuje všeobecné pokyny na dôsledné a bezúhonné podnikanie spoločnosti Vertiv. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa týchto pokynov, obráťte sa na svojho manažéra, oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Spoločnosť Vertiv očakáva, že všetci zamestnanci a členovia predstavenstva budú tieto štandardy dodržiavať.

Nič v tomto kódexe nemá za cieľ zmeniť ďalšie zákonné práva a povinnosti spoločnosti Vertiv, jej zamestnancov (ako sú „voľné“ dohody o zamestnaní) a členov predstavenstva. Tento kódex nemá predstavovať komplexné zásady, ktoré riešia každú situáciu, s ktorou sa môže člen tímu spoločnosti Vertiv stretnúť. Spoločnosť Vertiv dodržiava aj množstvo ďalších firemných zásad, postupov a usmernení, ktoré vysvetľujú konkrétnejšie požiadavky vzťahujúce sa na určité situácie na ktoré tento kódex odkazuje. Ak sa stretnete so situáciou, ktorá sa v tomto kódexe nenachádza a nie ste si istí, či bude v súlade s týmto kódexom a zásadami spoločnosti Vertiv, mali by ste požiadať o radu svojho manažéra alebo v prípade potreby oddelenie ľudských zdrojov či právne oddelenie.

## Potvrdenie

Od zamestnancov a členov predstavenstva sa očakáva, že si každoročne prečítajú a budú dodržiavať Kódex správania (rovnako, ako keď boli prijatí do zamestnania). Okrem toho oddelenie interného auditu spoločnosti Vertiv vykonáva každoročné nezávislé hodnotenie procesu prieskumu spoločnosti. Výsledky tohto hodnotenia budú každoročne predložené výboru pre audit spoločnosti Vertiv.

Tento Kódex správania som si pozorne prečítal/-a. Rozumiem mu, dodržiavam ho a budem aj naďalej dodržiavať jeho účel a ustanovenia, s výnimkou prípadov, ktoré som uviedol/uviedla nižšie.

Vyplňte a zašlite toto potvrdenie oddeleniu ľudských zdrojov spoločnosti Vertiv, aby bolo súčasťou vášho personálneho spisu.

Podpis \_\_\_\_\_

Číslo zamestnanca (ak je k dispozícii) \_\_\_\_\_

Meno písaným alebo tlačným písmom \_\_\_\_\_

Dátum \_\_\_\_\_

Akékoľvek poznámky (napr. potenciálny konflikt záujmov, záležitosti dodržiavania predpisov atď.):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Názov a adresa obchodnej jednotky: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



**Vertiv.com** | Vertiv Headquarters, 505 N Cleveland Ave, Westerville, OH 43082, USA

© 2026 Vertiv Group Corp. All rights reserved. Vertiv™ and the Vertiv logo are trademarks or registered trademarks of Vertiv Group Corp. All other names and logos referred to are trade names, trademarks or registered trademarks of their respective owners. While every precaution has been taken to ensure accuracy and completeness here, Vertiv Group Corp. assumes no responsibility, and disclaims all liability, for damages resulting from use of this information or for any errors or omissions. Specifications, rebates and other promotional offers are subject to change at Vertiv's sole discretion upon notice.