



หลากหลายอุปกรณ์

One Vertiv. One code.



ที่ Vertiv เรามองมี อนาคตจะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ปฏิบัติตามกฎหมายทุกข้อใช้ทุกประการในประเทศที่เราดำเนิน ธุรกิจอยู่รายังยึดมั่นตามค่านิยมหลักของเรา ได้แก่

รับผิดชอบ

ลงมือทำอย่างเร่งด่วน

ส่งเสริมแนวคิดที่มุ่งเน้นลูกค้า

คิดให้ใหญ่และลงมือปฏิบัติอย่างจริงจัง

เป็นผู้นำด้วยการเป็นแบบอย่าง

ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เรียนรู้และแสวงหาโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ส่งเสริมการสื่อสารที่โปร่งใสและเปิดกว้าง

“ตลอด 20 ปีที่ผ่านมา ฉันทำงานให้กับบริษัท ผมภูมิใจเสมอที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร การดำเนินงานของเราและธุรกิจของเรา ในฐานะ CEO ของ Vertiv ผมต้องการที่จะปกป้องและสนับสนุนพนักงานของเราอย่างจริงจัง ด้วยการเน้นถึงความสำคัญของหลักจริยธรรมของเรา หลักจริยธรรมของ Vertiv จะกำหนดให้เรปฏิบัติตาม และลูกค้าของเราด้วยความเคารพและเป้าหมายของเราเพื่อร่วมงานพันธมิตร รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายตลอดเวลา นอกจากนี้ ค่านิยมและหลักการที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนเหล่านี้ยังถือเป็นค่านิยมหลักที่เรารวมถึงในเอกสารของเราด้วยความมุ่งมั่นของเราต่อความซื่อสัตย์สุจริต ผมใคร่ขอขอบคุณลูกค้าของเราที่มาร่วมเดินทางกับเราในช่วงเวลาที่ผ่านมา และขอขอบคุณทุกคนที่เราร่วมเดินทางด้วย เราดำเนินธุรกิจ ผมมั่นใจว่าเมื่อ Vertiv เติบโตและพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง ความมุ่งมั่นที่ยั่งยืนต่อความซื่อสัตย์สุจริตของเราจะช่วยให้เราสามารถมอบคุณค่าที่เพิ่มขึ้นให้แก่ลูกค้าของเราได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมที่จะช่วยให้เราสร้างวัฒนธรรมที่ประสบความสำเร็จ ไม่เพียงแต่จะสนับสนุนเป้าหมายทางธุรกิจของเราเท่านั้น”



Giordano Albertazzi
CEO, Vertiv™



นอ หา

เกยั วกบหลกจรรยาบรรณ	5
บทนนำ	5
ไครบางทต องปฏบัตตามหลักรรยาบรรณนั V	5
แนวทางการปรับใชหลักรรยาบรรณนั V	5
วธการขอรับความชวยเหลือ หรอรายงานขอกงวล	6
หามตอบโตั	7
วธก ี รัปฏบ ตตอกน	8
ความหลกหลาย การไมแบงแยก และโอกาสกั ทาเทยมกน	8
ความปลอดภยและสขอนามัย	9
การลวงละเมต	10
การปฏบ ตงานเพอ ผลประโยชนส งสดของ Vertiv	11
ผลประโยชนักับชน	11
โอกาสขององคกร	13
ขงกำนำล การตอนรับ และการเลยงรับรอง	13
การป องกนสนทรัพยของบรชัทและการรคษาความลั ับ	15
ความสมบรณัของบันทกททางการเงิน	16
การป องกนการใช้ทรัพยสนโดยเปลาประโยชนั	16
การใช้งานทยอมรับไดั	17
การชอ ขายหนั และหลักรัพยอน ะ	19
อเมล ขอความ การสงขอความแบทกันทั และการสอ สารทางอเล็กรทอนกสอน ะ	20
การรคษาความปลอดภยของเทคโนโลยีสารสนเทศ	20
ทรัพยสนทางปญญา	21
การพุดในนามของ Vertiv	21

นอ หา

การทำงานรวมกบลกคาและชพพลาเยอร์	22
การแขงชนและการดำเนนรรทจ อยางเป็ นรรม	22
การดำเนนรรทจระหวางประเทศ	24
การทำสญญารัฐบาล	26
สมาชิกในชุมชนของเราและโลก	29
การปรกฏบัตตามกฏหมายกบั้งค้บใช้	29
การเป็ ดเผยขอมลต่อสาธารณณะและการรายงานทางการเงิน	29
การตอตามการทจรต	30
ห้ามเงินสนับสนุนทางการเมอง	34
การวง เตน	34
การละเวนและการแกไขหลั กจรรยาบรรณของเรา	35
สงทง ะไ้รับเมอ คณถามค้ กถามหรอรายงานของกจวล	35
ความรวมมอในการสอบสวน	36
บทสรุป	36
การรับรอง	36



เกยวกับหลักจรรยาบรรณ

บทนำ

วัตถุประสงค์ของหลักจรรยาบรรณ (“หลักจรรยาบรรณของเรา”) คือเพื่อ ใ้แนวทางปฏิบัติ แก่พนักงาน และสมาชิกคณะกรรมการบริหารทุกคน (“สมาชิกคณะกรรมการ”) ของ Vertiv Holdings Co และบริษัทในเครือทั่วโลก (เรียกโดยรวมว่า “Vertiv”) เกย วกบรรด้าเนนรรกจของเรา หลักจรรยาบรรณนี้Vได้สรุปล การด้าเนนงานและพฤติกรรมกคาคหวังจากสมาชิก กทกคคนของ Vertiv เพอกท กคคนท มปฏิ ส มพี นรกบ Vertiv จะสามารถเชอ ม้าในคววมชอ สตยส จรตจของเราได้เสมอ เวนแต่จะมการระบไวเป็ นอยางอน ในหลักจรรยาบรรณนี้V ค้าว่า “พนักงาน” จะหมายรวมกจเงาหนาทดวย



ใครบางทต องปฏิบ ิตตามหลักจรรยาบรรณ

พนักงานและสมาชิกคณะกรรมการแต่ละคน รวมทั้งบริษัทสาขายอย บริษัทในเครือ

และหน่วยงานอน ๆ ที Vertiv มสวนได้เสยในการควมคม มหนาทรีบผดชอเบ็ นการสวนตัวในการอน ท้าคววมเชาใจ และปฏิบ ิตตามหลัก จรรยาบรรณของเรา แนวทางการปรับใชหลักจรรยาบรรณ หลักจรรยาบรรณนี้Vไมได้อรบายกจเงาแนวทางปฏิบ ิตทางรรกจทกอยาง หรือตอบค้าถามทางรรกจทกเรอง ในกรณ้ทคคน ไมแนใจเกย วกบการด้าเนนการทล กตอง โปรตดแนใจวาคคคนตอบ “ใช” ในค้าถามตอไปนี้V:

- การด้าเนนการสอดคลองกบคานยมถานคววมชอ สตยส จรตจของ Vertiv หรือไม
- การด้าเนนการของฉันจะปกปี องและสงเสริมชอ หรือไม เสยงของ Vertiv ในฐานะบริษัททม คววมชอ สตยส จรต ม
- ฉันสบายใจกบการตัดสนใจของฉันหรือไมหากมการเป็ ดเพยตอสาธารณะ

หากคคนไมแนใจเกย วกบขอก้าหนดหรือการะหนาทใ ดๆ ท แสดงไวในหลักจรรยาบรรณ หรือมค้าถามหรือขอกจวลใ ดๆ โปรตขอคววมชวยเหลือจากแหล่งขอมลทร ะบไวในหัวขอ ในหนาท 6

คววมรผดชอขงบรบท

Vertiv มหนาทรีบผดชอด้งตอไปน

- ใ้แนวทางปฏิบ ิตท ชดเจนเกย วกบคานยมขง Vertiv แก่พนักงานทคคน ท
- ด้าเนนการตามหลักจรรยาบรรณนี้V และเพยแพร่แก่พนักงาน เงาหนาที้ และสมาชิกคณะกรรมการทคคน ใชโปรแกรมการสร รรยาบรรณนี้V
- ใ้ค้าปรกษาอยางตอเนื้องเกย วกบนโยบายและขน ตอนตางๆ ขงบรบทแก่พนักงานทคคน
- สนับสนุนการปฏิบ ิตตามหลักจรรยาบรรณ
- หามตอบ้โตหากมการรายงานเกย สจรตี วกบการละเมดหลักจรรยาบรรณนี้V น้หรณโยบายหรขน ตอนขงบรบทโดย

- จัดใหม่ สายด่วนเพื่อรับคำถามหรือรายงานการละเมิดหรือของกงวล
- ตอบขอรองเรียนทั้งหมดอย่างทันท่วงทหลังจากดำเนินการสอบสวนอย่างเพียงพอ
- ให้มี อมลสรุปการละเมิดแก่คณะกรรมการบริหารของบรช ต่างๆทั้งเป็น ระยะเวลา และปรึกษาหารือในประเด็นสำคัญ

ความรับผิดชอบของพนักงาน

Vertiv ดำเนินธุรกิจโดยอาศัยพนักงาน เราต้องการความช่วยเหลือจากคนในการปฏิบัติตามกฎหมายบังคับใช้ ตลอดจนกฎเกณฑ์และหลักการที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณV สำหรับบริษัทในขนาดของเรา ปัญหาและคำถามคำถามหรือของกงวล โปรดขอความช่วยเหลือ สัก คำสำคัญที่สุดคือ การระบุปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และสื่อสารเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมทันท่วงท Vertiv จะบรรลุผล

ได้ด้ วยความช่วยเหลือจากคุณเท่านั้นV

Vertiv คาดหวังให้พนักงานช่วยป้องกันและรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเราโดยแจ้งฝ่ายที่เกี่ยวข้องของการละเมิดกฎหมายหรือหลักจรรยาบรรณVที่ เกิดขึ้น จรง ทลงสย หรือคาดว่าจะเกิดขึ้น โดยไม่เปิดเผยตัวตน

หากคุณต้องการ (ดู “วิธี การขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานของกงวล” ด้านล่าง) เจตนาไม่ปฏิบัติตามVอาจ ส่งผลให้ได้รับบทลงโทษทางวินัยได้ การหลีกเลี่ยง ภัยความประพฤติ ไม่เหมาะสมอาจทำให้ Vertiv มีความเสียหายและอาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของบริษัท และอาจส่งผลต่อความสำเร็จของหน่วยธุรกิจและต่อ การดำรงชีวิต ของคุณได้

พบ ผู้ สหราช

สหราชระดับของ Vertiv มหนาทรับผิดชอบเพิ่ม ขนภายใต้หลักจรรยาบรรณV พบ สหราชต้องสื่อสารความคาดหวัง ได้ด้ วยความช่วยเหลือจากคุณเท่านั้นV

ของพนักงานของ Vertiv อย่างมีประสิทธิภาพ เป็น ตัวอย่างทด ในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณV และแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทราบทันทีเมื่อ พบปัญหาที่ เกิดขึ้น จรงหรืออาจเกิดขึ้น สมาชิกพบ สหราชคนใดที่รับรู้ ว่ามีการละเมิด

หลักจรรยาบรรณVและไม่แจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทราบ และช่วยแก้ปัญหาหากเป็น การเหมาะสม ถือเป็น การละเมิด โครงการจรรยา ธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Vertiv

วิธีการขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานของกงวล

หากคุณมีคำถามหรือของกงวล คุณอาจ เลือใช้ช่องทาง การสื่อสารต่อไปนี้:

- ผู้จัดการหรือหัวหน้างานของคุณ
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของ Vertiv
- ทนายความของ Vertiv
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความซอ ของ Vertiv สดย
- สายด่วนการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความซอสดยสากลของ Vertiv ซึ่ง มีตัวเลือกในการรายงานแบบไม่ระบุตัวตน (“สายด่วน”)





ขอให้อ่านคู่มือ นโยบายความปลอดภัยของทางเหล่านี้อย่างถี่ถ้วน การให้ความช่วยเหลือในขอบเขตนี้ จากนักบริหาร หรือสมาชิก คณะกรรมการรับทราบถึงปัญหาใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น เกี่ยวกับกิจกรรมการบุคคลดังกล่าวควรแจ้ง เรืองดังกล่าวไปยังประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ Vertiv, คณะกรรมการ (หรือคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง) หรือสายด่วนของ Vertiv (ซึ่งสามารถดำเนินการได้โดยไม่เปิดเผยตัวตน)

การรายงานทั้งหมดเกี่ยวกับกิจกรรมการละเมิดหลักจริยธรรมที่เห็นได้ชัด หรืออาจเกิดขึ้น จะได้รับการปฏิบัติเป็น ความลับ

ภายใต้ขอบเขตนี้ ได้รับอนุญาตตามกฎหมายบังคับใช้ บุคคลใดก็ตามไม่ควรพยายามดำเนินการสอบสวนหรือ

สัมภาษณ์/สอบปากคำที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมหรือกิจกรรมที่น่าสงสัย ผิดกฎหมาย หรือผิดจริยธรรมโดยไม่ ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ก่อน สายด่วนสากลของ Vertiv จะพร้อมรับการรายงาน ของคุณหรือการละเมิดที่ชัดเจน จริยธรรมหรืออาจเกิดขึ้น รวมถึงความผิดปกติทางกายภาพหรือการเงินที่อาจเกิดขึ้น และการรายงานดังกล่าวสามารถดำเนินการได้โดยไม่เปิดเผยตัวตน บริการ 24 ชั่วโมง บริการโทรฟรี 24 ชั่วโมง บริการตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน 365 วันต่อปี และแม้ว่าจะไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อทดแทนการปรึกษากับฝ่ายบริหารโดยตรง แต่ บริการโทรฟรี 24 ชั่วโมงนี้จะช่วยให้คุณรายงานพฤติกรรมหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมอย่างเป็น ความลับและไม่เปิดเผยตัวตนได้หากคุณต้องการ

คุณสามารถยื่นรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนกับสายด่วน Vertiv ได้ :

<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

(หมายเลขโทรฟรีและหมายเลขโทรศัพท์ อื่นๆ สำหรับสายด่วนสามารถดูที่ เว็บไซต์สายด่วน) ไม่นับค่าใช้จ่ายของการโทร คุณสามารถแจ้ง ตรวจสอบ และรับการแก้ไขปัญหากฎหมายที่ทำได้

ห้ามตอบโต้

ห้ามตอบโต้หรือคุกคามบุคคลที่ร้องการให้ความช่วยเหลือหรือรายงานการละเมิดที่ร้ายแรงหรือสงสัยหรือขงวลอนๆ โดย สจรต ผุ ส งรายงานโดยสจรตจะต้องไม่ถู กขมข หรือตอบโต้ใดๆ รวมถึงการไม่จ่ายเงินค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การลดตำแหน่ง การลงวินัย การไล่ออก การลดเงินเดือน การประเมินผลในทางลบ การเปลี่ยนแปลงงานที่ได้รับ

มอบหมาย การตัดโอกาสการฝึกอบรมหรือการจ้างงานอื่น ๆ หรือพฤติกรรมที่ ปรปักษ์ที่ กย ฆของกบการ รายงาน ดังกล่าว การมีส่วนร่วมในการตอบโต้หรือการลงละเมิดดังกล่าวจะทำให้คุณได้รับ บทลงโทษทางวินัย รวมถึงการ ยุติการทำงาน

Vertiv จะทำการสอบสวนข้อกล่าวหาเรื่อง การตอบโต้หรือการลงละเมิดอย่างแข็งขัน และจะปกป้องผู้ รายงานข้อ กล่าวหาถึงการกระทำผิดในเชิงรุกด้วยการประเมินผลตามเกณฑ์มาตรฐานประสิทธิภาพทางอาชีพเป็น ระยะเวลา อย่างไรก็ตาม โปรดจำไว้ว่า Vertiv สามารถดำเนินการเพื่อจัดการกับการปฏิบัติงานที่ไม่พึงประสงค์ของพนักงาน

ได้เสมอ รวมถึงผู้ รายงานด้วย และเมื่อได้รับการพิสูจน์และวัดผลแล้ว การกระทำดังกล่าวจะไม่ถือว่าเป็นการตอบ โต้



จนได้พูดคุยกับผู้จัดการของจนเกีย วกบความคืดเห็นที่ เหมาะสมหลายประการท พอ รวมงานของ จนในแผนกนี้ มจะพูดคุยจนซ้ำแล้วซ้ำเลาเกีย วกบขนบธรรมเนียม ในครอบครัวของจน แมวี่ วนจะขอให้ บคคลนนี้ หยดพูดแลวก็ตาม ประมาณสามส ปดาหหลังจากรายงาน จนกลดตำแหน่ง และเงนเดอนของ จนก็กลดอย่างมากดวย จนควรทำอย่างไร

Vertiv มกระบวนการและขนบ ตอนในการคมี ครองอาชีพของพนักงานที่ สยเปรียบเพยงเพราะ พนักงานคนนั้นได้ใช้สั ทร โดยสจรตภายใต้หลักจรรยาบรรณ ใหม่ ว่าจะค่านงถมาตการปี องกน เหลานVหรือไม่ หากคนเชอ วาคณได้รับการปฏิบ ติ อย่างไม่เป็ นธรรมอนั ปี นผลมาจากการ รายงานของคุณ(ไม่ใช่เป็ นเพราะผลการปฏิบ ติงานทไม่ด่ พอ) โปรดใช้ แหลงขอมลใดๆ ทอี่ ำอง วัในหัวข้อ “วิธี การขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานของจวล” ในหน้าท 6

การรายงานของจนเกีย วกบผู้จัดการและพนักงานคนอื่น ๆ ในแผนกของจน บคคล เหลานน สามารถ ช่วยกนเลงานจนและทำให้จ้ นถกไลออกไดหรือไม

บรชั ัทห้ามไมให้พนักงานหรือบุคคลอื่น ใดทอ ยก่า ายใต้หลักจรรยาบรรณของเราตอโตพี วั ด้ก็ ตามทรี ายงานโดยสจรต ความมจ ุ มั นของเราจ ะไมยอมใหม่ การตอโตพี วั ายความวาคณจะไม่ ประสบปี ญหาในการรายงานสง ทคั

วธ เราปฏิบต ตอกน

ความหลากหลาย การไม่แบ่งแยก และโอกาสที่ ทาเทียมกน

Vertiv ให้ความสำคัญกับความคืดและมมมองกน ตกตางกน และพยายามรักษาวัฒนธรรมการไม่แบ่งแยกและ ความ หลากหลายไว้ ภายใต้โลกใบเดยวและ Vertiv นี้ ดยว ดวยเหตุ น V เราจงตองการให้พนักงานของเรา ไม่ว ำ ะเป็ น ใครหรือยท ไหน รู สั ักปลอดภัยและมค ณคากจ ะสามารถเตบโตได้เต็มคั ทยภาพสงสด การไม่แบ่งแยก เป็ นรากฐาน ทสำคัญของธรรคจของเรา เพราะหากทกคนมส วนร่วม การตัดสินใจทด ก็จจะเกดขน และการตัด สนใจทด จะนำปส ผลการปฏิบ ติงานทด ขนของบรชั ัท ดั้งนั้น Vertiv มความมจ ุ มั นทจ ะสงเสริมการไม่แบ่งแยก และโอกาสท ทาเทียมกน สำหรับทกคนในแง่ของการจางงาน ขอกำหนดในการจางงาน การโยกย้าย การฝึ กอบรม คาทอตอบแทน และอาชวอ นามั ย โดยปราศจากการเลอกปฏิบ ติในเรอ งอายุ เชอ ชาติ สพว ศาสนา ลัทธิ เพศ สถานภาพการสมรส รสนยมทาง เพศ อั ตลั ักษณะทางเพศ ขอมลทางพั นธกรรม สถานะการเป็ นพลเมอง ชาติ ก ำเนต สถานะทหารพานศททได้ ด้รับการ คมี ครอบง ความเกย วกของทางการเมอง ความทพพลภาพ หรือสถานะหรือ ลั ักษณะอน ใดทได้ ด้รับการคมี ครอบง ตาม กฎหมายทบังคับใช้ มาตการเหลานั Vมผลกบการตัดสินใจจางงาน เกย วกบการสรรหา การจางงาน การเลอ นตำแหน่ง การโอนย้าย การปลดพนักงาน การยตการจาง คาทอตอบแทน สวัสดิการ การฝึ กอบรม (รวมถึงการฝึ กงาน) การจำแนกประเภท การรับรอง การทดสอบ การรักษาพนักงาน การอางอง และดานอน ๆ ของการจางงาน การตัดสินใจจางงานตองขน อยก บความตองการของ Vertiv ขอกำ หนดของตำแหน่งงาน และคนสมบัตของ แต่ละบุคคลเทานัน ขณะเดยวกันก็ ให้ความสำคัญ ัญท เหมาะสมกบ ความหลากหลายและการวาจางบุคคลททสด สำหรับทำแหน่งงานนั้น V



15th Anniversary of Vertiv Jiangmen, Jiangmen, China, 2023.

Vertiv มุ่งงานที่ ทั่วโลก ความหลากหลาย และเรามองหาโอกาสในการเพิ่ม ความหลากหลายนี้บ่อยๆ สมอ คุณอาจช่วยโดยการเพิ่ม ความหลากหลายของกลุ่ม พลั มีคร เป็ ดกวางและตอนรับมมมองและพน ทมก หลากหลาย และเออ อำนวยสำหรับความแตกต่างเหล่านั้นตามความเหมาะสม เช่น การรวมเน้Vอหากางวัฒนธรรมเขาไว้ใน การฝึ กอบรม และการสื่อสาร

Vertiv ทมเทให้ ้บการสรางและสงเสริมวัฒนธรรมการไมแบ่งแยก ซงั พนักงานทกคนมีโอกาสเติบโต พั ฒนา เป็ นพญู ำ และสรางการเปลย นแปลงในเชิงบวก เราสนับสนุนและเชยชวนพนักงานทม ความมง มั่นเคย วกบรชั ท์และ วัฒนธรรมของเราให้มาช่วยขบเคลอ นการเปลย นแปลงและนำแนวทางทม ประสกรภาพไปใช้รั่วมกน เมอ พนักงานท มงมี นจากที่ วกั ้งรกรจทำงานรั่วมกน ก็ะแสดงให้เห็ นถกคานยมและพฤตกรรมของ Vertiv ต่างๆ เช่น ปฎบัตงาน เหมอนเป็ นเจาของ มองหาการพั ฒนาตนเองอยต ลอด ไซประโยชน์ ากความหลากหลาย และขั บเคลอ นนวัตกรรม และการเปลย นแปลง ด้วยเหตุน V พนักงานเหล่านี้Vมีก็จะสรางแนวทางทส รางสรรคั ความหลากหลายของ วัฒนธรรม ประสกรการณ์ และทม หลังสงผลให้เกิดแนวคดทห หลากหลายซง จะเป็ นประโยชน์ต่อ Vertiv และพญู ำ สวน ได้เสยแต่ ละรายในทายทสด และสรางอนาคตทต ขนสำหรับเรากกคน เราให้คำมี นสญญาว่าจะสรางความหลากหลาย การไมแบ่งแยก และโอกาสท ทาเทียมกน ไมใช่เพราะเป็ นสง ทต องรับผดชอบตามกฎหมาย แต่เป็ นสงั ทค วรทำ และ ทายทส ดเป็ นประโยชน์ต่อ Vertiv

ความปลอดภัยและสขอนามัย

การปกปั องความปลอดภัยและสขอนามัยของพนักงานทอเป็ นคานยมหลักของ Vertiv หน่วยรกรจของเราจำเป็ นตอง มโครงการความปลอดภัยและสขอนามัยท ขมงวด ซง รวมถกความปลอดภัยในการทำงานของอปกรณั ความ ปลอดภัย ในกระบวนการ การฝึ กอบรม การตรวจสอบ การดำเนนการแกไข การรรายงาน และการใหรางวัล ทอเป็ นการ ขัดต่อ นโยบายของ Vertiv สำหรับบุคคลใดๆ ททำงานในสภภาพที่ มปลอดภัยหรือในลักษณะทไม่ปลอดภัย โปรดแจง ให้ พญู ำ ัดการของคณทราบเกย วกบปี ญหาที่ นความปลอดภัย สขอนามัย หรือสภภาพแวดลอมในการทำงานอน ๆ หรือ ตตอตามแหล่งขอมลกร ะบไว้ในหัวข้อ “วร การขอรับความช่วยเหลือหรือรรายงานของกวล” ในหนกั 6

การลงละเมด

Vertiv ให้ความสำคัญและเห็นคุณค่าความหลากหลาย และมุ่งมั่นที่จะจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่แบ่งแยกในเชิงบวก มีประสิทธิภาพ และด้วยการเคารพในเกียรติคุณ นอกจากนี้ V เรายังตั้งเป้าการให้ปราศจากพฤติกรรมทางานที่ไม่เหมาะสม การเลือกปฏิบัติ หรือการลงละเมดในทุกรูปแบบอีกด้วย การลงละเมดรวมถึงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมแก่ที่รบกวนสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้อื่น หรืออาจสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เหมาะสม ข่มขู่หรือเป็นอุปสรรค การประพฤติจะถือเป็น การลงละเมด ไม่ว่าจะทำโดยตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ และกระทำด้วยตนเองหรือโดยวอ (เช่น บันทกยอ การโพสต์บนโซเชียลมีเดีย อเมล หรือขอความ) พฤติกรรมอาจเป็น บทนารังเกยจรวมถการเกยวพาราสหรือการกลาวเรองทางเพศกไมพ งปรารณา นอกจากนี้

ยังอาจรวมถึงการใส่ร้ายป้ายสี เรองตลกท ยาบคาย หรือความคดเห็นกต หมน เกยวคบเรองตางๆ เช่น เซอชาติสพว อายุ ความทพพลาภ ถน ก้านด เพศ รสนยมทางเพศ หรือหมวดหมก ใดริบการคมี ครองอน ๆ พงระลกไวเสมอว่า สจ สำคัยในการพวารณาว่าพฤติกรรมหนง ๆ นั้นเป็น บทนารังเกยจหรือไมมัน ขนอยก บวามการรับรู้ถึ จพฤติกรรมนั้น อยางไร ไมไขว ามเจตนาอยางไร พค นมีกมม มมองกต ตกตางกนเกยวคบสง ทไมเหมาะสม ขอเก็จจรงทว่า บางคนอาจ ไมขนเคองกบพฤติกรรมบางอย่างไมใดหมายคามว่านันเป็น สจ ยอมรับใดแตอยางใด Vertiv จะไมกนตอการประพฤตติงกลาว หากคณเชื่อ ว่าคณหรือบคคลอกทค ณจจึกเพชยหรือกำลังเพชยกบพฤติกรรมลงละเมด ใรายางนเรอง ดัังกลาว ก้านด อพจู้ดการของคณ ฝายกรัพยากรบคคลในพน ที หรือจุดตตใดๆ ทรี ะบไวในหัวขอ "

วธ การขอรับความ ช่วยเหลือหรือรายงานขอักังวล" ในหนากที่ 6 คณควรรายางนใดยเสรหากสงสยวามการละเมดหลักจรรยาบรณน หรือกฎหมายหรอนโยบายอน ๆ ใดยไมต องเครงกล้ววการจางงานของคณจะใดริบผลกระทบในทางลบ Vertiv ห้ามมใหม่ การตอบใตบ คคลใดๆ ทรี ายางนการละเมดทอ าจเคดขบ ใดยสจรตอยางเคร่งครัด ดหัวขอ "ห้ามตอบใตบ" ในหนากที่ 6 สำหรับขอมลเพม เตมเกยวคบประเด็น



Visit of the CEO, Vertiv Manufacturing Facility, 2024, Chakan, Pune, India.



คุณเป็นพนักงานของ Vertiv หรือไม่? “ผลประโยชน์ด้านวัตถุ” (กรรมสิทธิ์ รอยงอน) ในบริษัทคุณ หรือสองสยL ว่าเป็น นกคา ซพพหลายเออร์ หรือค ของสำคัญของ Vertiv และคุณใช้ตำแหน่งงานที่ Vertiv เพอ ใหม่ ผลกบการทำให้ รุกรรมกบบรส กดงกลาว อนุญาตให้ทำไดหรือไม

ไม่ได้ คุณไม่สามารถใช้ตำแหน่งงานของคุณอย่างไม่เหมาะสมเพอ มอกรพลตอการทำให้กรรมกบ บรสัททค ฌนมี “ผลประโยชน์ด้านวัตถุ” นอกจากนั้นV ไม้ว่า าคณจะมี “ผลประโยชน์ด้านวัตถุ” หรือ ไม่นั้น จะมีการพิจารณาโดยฝายกฎหมายหรือคณะกรรมการบริหารL ของ Vertiv ตามความ เหมาะสม โดยพิจารณาจากสถานการณ์ กย วของทงV หมด รวมทั้งV ความสัมพันธ์ของคุณ กบสกคา ซพพหลายL เออร์ หรือค ฌน และกบการทำให้กรรมกบ ฌนเฉพาะเจาะจง หากมข อสองสย ให้ ำ ยงานผลประโยชน์กับชอนทอ าจเกิดชน หรือก ฌนชนL ฌนงกบพจู้ ัดการของคุณ เพอ ปกปี อง ผลประโยชน์ของคุณและผลประโยชน์ของ Vertiv ในหลายกรณี คุณ สามารถหลีกเลี่ยงความL ชด แยกโดหากมีการเปิด เผยขอมลดังกล่าวลงหนา โปรดกราบว่า ความชดแยกอาจเกิดชน ไดเมอ สมาชก ในครอบครัวใกล้ชิด ของL คุณเป็น นบคคกมส วนเกย วของ

คุณเริ่ม ต้นธุรกิจใหม่ของตัวเองขณะทำงานอยู่ โดยคุณทำธุรกิจนใ ในช่วงเย็นและวน หยดสุดสปดาห์ ในสวนที่ กย วของL กบงานนี้ คณอยากรู้จูเราจายเงินใหก บพช ยาว สดส นเปลืองบางรายไปเทาไร ชง คณอาจตองจดชอ วสดด งกลาวL สำหรับธุรกิจใหม่ ของคณด้วยเชนกน คณสามารถคณหาขอมลแ ละนำไปใช้เพอ ประโยชน์ของคณไดหรือ ไม

ไม่ได้ กจกรรมนี้Vจะก่อให้เกิดผลประโยชน์กับชอน คุณไม่สามารถใช้ ขอมลทางธุรกิจของ Vertiv เพอ ประโยชน์ส วนตัวของคณL เองได้ นอกจากนั้นV คณตองไมทำธุรกิจสวนตัวโดยใช้สถานทท ใ ปี่ นรัพยส นของ Vertiv หรือในเวลายางนของ Vertiv

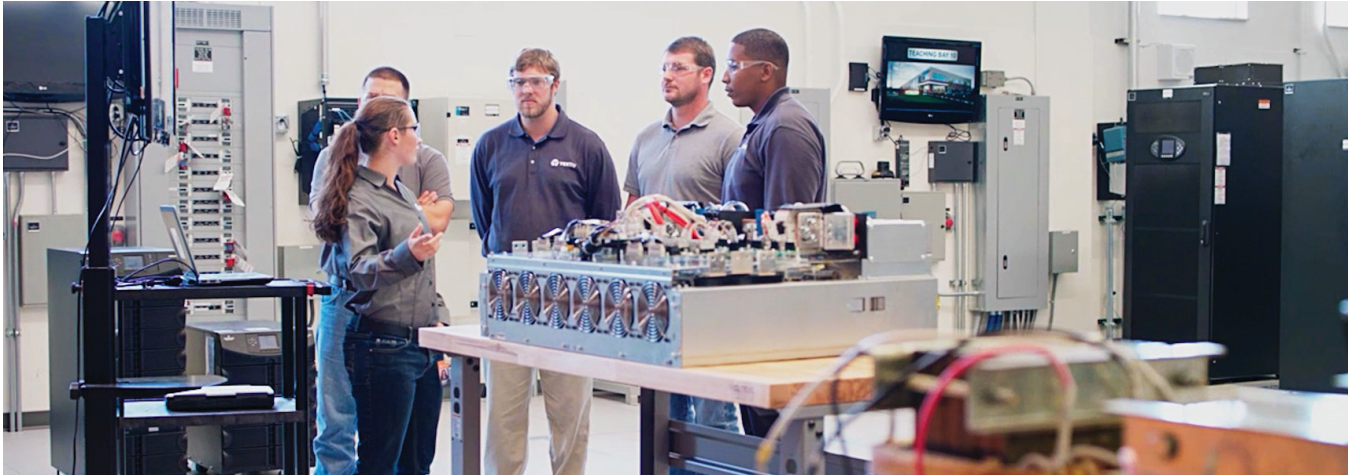
โอกาสขององครู้

ในการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมว๊ิตถประสงคในนามของ Vertiv เราตองไมแขงชนกบบรสัททของเรากอง เรามหนาท ตอ Vertiv ในการพฒนาผลประโยชน์ท ชอบด้วยกฎหมายของ Vertiv ใหเจรณกาวหนาเมอ มโอกาสกทำได้ ดังนั้น คณไมควรปฏบัตดังตอไปน

- รับหรือแสวงหาผลประโยชน์ส วนตัวจากโอกาสทพ หรือเกิดชน อันเกย วเนื่องมาจากการทำางนใหก ู Vertiv (รวมถึงแต่ไมจ้ากดเพียงการใช้ทรัพย์สิน หรือขอมลของ Vertiv หรือตำแหน่งงานของคณกบ Vertiv)
- ใช้ทรัพย์สิน หรือขอมลของ Vertiv เพอ ผลประโยชน์ส วนตัวของคณ
- แขงขันกบ Vertiv ทังV ทางตรงและทางอ้อมเพอ โอกาสทางธุรกิจ

ของกำนล การตอนรับ และการเลย งบรอง

การให้และรับของกำนลทางธุรกิจและการเลย งบรองในระดับพอประมาณเป็น เรอ งปกติ เพอ สร้างมตรไมตรและ กระทบความสัมพันธ์ใการทำงานกบชพ พลายเออร์ ลกคา และบคคกกายนอگون ฌน อยางไรก็ตาม กอนทค ฌนจะ ให หรือรับของมค ใหปรกษากบพจู้ ัดการของคุณและยนยันถงสง ทก ฎหมายทองถน อนุญาตตลอดจนแนวทางปฏบัต ของออกฝายหนงกอน ในหลายกรณีจะมี กฎหมายหรณโยบายท ฌนมงวดห้ามการใหหรือรับของกำนลหรือ อกการ ตอนรับ ในทกรูปแบบ โดยเฉพาะอยางยง เมอ มเจาหนาทท องรัฐเขามาเกย วของ



สจ ฎี หมาสมเป็ นของกำนำไลได้นั้นจะแตกต่างกนไปตามสถานการณ์นั้นๆ (รวมถึงตำแหน่งงานของพนักงาน) แต่สจ ฎี สำคัญก็คอตองหลกเลย งไมไหเกิดลักษณะของพฤติกรรมกไมเหมาะสมแมแต่เล็กนอย Vertiv หามมไหหรือ รับเจนสด บัตรของขวัญ บัตรกำนำไล หรือของขวัญอน ๆ กอ จดพ' มเพ็ อยหรือไมไ่ เหมาะสมภายใตสถานการณ์นั้นๆ โดยหลักกั วไปแลว พนักงานและสมาชิก

คณะกรรมการของ Vertiv สามารถเสนอหรือรับของกำนำไลตราบเทาทุกของ กำนำไลนั้นถกตองตามกฎหมาย และ:

- ไมก อไหเกิดลักษณะหรือการะพกพ ันทบ คคลหรือฝั ายฝัไ หของกำนำไลนั้นมส ทรไ้ ด้รับขอไดเปรยบหรือการปฎิบัตเป็ นพิเศษใตๆ เพอ แลกเปลย นกบของกำนำไล
- จะไมกำไห้ Vertiv หรือกฝั ายตองเป็ นกอับอายหากมการเป็ ดเผยตอสาธารณะ
- เป็ นไปตามขอกำหนดทระบไวโดยพบ รหารทองถน หากม
- มการเป็ ดเผยและอนุมัตตามกกำหนดไวในนโยบายของกานลและการต้ อนรับของ Vertiv

บคคลขงั อยไ้ นฐานะพั สนอหรือรับการเลย งตองรับตองตราบกฎหมายกบังคับใช้ การเลย งรับรองทเ กย วของกบ พนักงานหรือสมาชิกคณะกรรมการของ Vertiv จะตองเป็ นไปตามขอกำหนดตอไปน

- ไมเกดขนบอย
- เป็ นไปตามกฎหมายกบังคับใช้
- มรสนยมดและเกดขน ในสถานทจ้ดงานกั เหมาะสมกบรกรจ
- สมเหตุสมผลและเหมาะสมในบริบทของโอกาสและตำแหน่งงานของพนักงาน
- ไมเป็ นการตดสนบน ไหงนใตใต๊ะ หรือพฤติกรรมกพดกฎหมาย ไมเหมาะสม หรือพดจรรยาบรรณอนๆ
- ไมสรากภาพลักษณั กั Vertiv หรือบคคลภายนอกรายใตก็้ตามจะมส ทรไ้ ด้รับการปฎิบัตเป็ นพิเศษ
- ด้รับการอนุมัต และเป็ ดเผยตามกกำหนดไวในนโยบายของกำนำไลและการตองรับของ Vertiv

หากคณไมม่ใจวาคควรจะรับของกำนำไลหรือการเลย งรับรองหรือไมไ่ โปรดสอบถามพจู้ดการของคณ พารกเนอรรกรจ ดานกรัพยากรบคคล หรือฝั ายกฎหมายของ Vertiv เช่นเดยวกบผลประโยชน์กับชอนใตๆ สง สำคัญคอตองมความ โปร่งใสเกย วกบเรอ งเหลานั ฎี ฎี หากทอ จกเกดขน มั้กจะสามารถบรรเทาใตกั อนทจ ะลกลามไหญใตโดยการเป็ ดเผยตอ บคคลทเ เหมาะสม รวมถึงพจู้ดการของคณ หากเป็ นการไมเหมาะสมทจ ะปฎิเสธของกำนำไลเนื้องจากเป็ น



ขนบธรรมเนียมทงอน และของกำนัลหรือการเลย งบรับรองนั้นม ลคาสง ผตุ ดตอกอ างองไวซ์ างตนจะชวยหาว รทก ทสดในการปกป องคนและ Vertiv จากภคพลัษณการประพฤตท ไม ่เหมาะสมใด ๆ ได้ สำหรัค้ำแนะนำเพม เตาม เกย วทการให้และรับของกำนัล มอ อาหาร การเลย งบรับรอง และสง ของมค าน ่ ๆ โปรดดู “นโยบายของกำนัล การ ตอนรับ และการเดนทาง” ของ Vertiv และตตอฝ ายกฎหมายของ Vertiv หากคณมค้ำถามใด ๆ



มกฎหมายหรือกฎหมายใดบางทบ ังคบไซหากบคคภายนอกเป็ นหน่วยงานหรือเจา หนากข องรัฐ

หรือคบบคมอยท ายใตกฎหมายและขบ ังคบไซทช ี บชอน กอนเสนอหรือรับของกำนัลหรือการเลยV งบรับรองในสถานการณ ์ ดังกลาว ใหขอค้ำแนะนำจากฝ ายกฎหมายของ Vertiv กอน ดหู ่วช ี “การทาส ัญญารัฐบาล” ในหนาก ่ 26

เป็ นการเหมาะสมหรือไม่ ะขอใหช ี พพลายเออรพาวณไปชมการแขงชนกฟ ำ

ไมเป็ นการเหมาะสมในการรองขอของกำนลหร ี อการเลยV งบรับรองท เป็ นประโยชน์ บคคนเป็ นการสวนตัว ทงV นVไมค้ำนงว ำ จะมมี ลคาคทใดคตาม ีอยางไรคดี เป็ นการเหมาะสมท ะเขาร่วมการแขงชนกฟ ำหากได้รับเชญจากชพพลายเออร หากการเขาร่วมการแขงชนน ั เป็ นไปตามกฎหมายท ี ธิบายไวในหลักรรยาบรรณน ีV มมี ลคาคส มเหตุสมผล สอดคลง กบแนวทงปฏบ ัตปทของอตุ สาหกรรมและกฎหมายทบ ังคบไซ ้ และหากทังคคนและชพพลาย เออรวางแผนท ี ะเขาร่วมงานนVเพอ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจอย ่แล้ว หากต้องการค้ำแนะนำเพ ้ ม เตามเกย วทการรับของกำนล มอV อาหาร การเลยV

การป ้องกนสนทรพยของบรชทและการรักษาความลบ

Vertiv ใหการเขาดงขอมลและสนทรพยท างเทคโนโลยีแกพนักงานท ี ได้รับอนุญาต สมาชคณะกรรมการ พฐ ี บ เหม ำ และทรพยากรท ี ขอ ถอได้อ ัน ่ ๆ ตามความจำเป็ น เพอ ใหบรลการทงและเป็ นาหมายของบรช ัท Vertiv มง มี นทจะ ปกป องขอมลท ี เป็ นความลับ รวมถึงการจตการ การป ้องกน และการกำจ้ดขอมลของบรช ัทอยางเหมาะสม ขอมล บรช ัทเป็ นทรพยากรอันมค ำสำหรั Vertiv และขอมลท ี ได้รับการจ้ดการหรือเป็ นดเพยอยางไมเหมาะสม (ไมว ำจะโดย ตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ) อาจสงผลใหเกิดความเสยหายทงการเงินตอ Vertiv หรือมผลกระทบเชิงลบอน ่ ๆ เพอ ให ำเน้ใจวามการจ้ดการ การป ้องกน และการกำจ้ดขอมลบรช ัทอยางเหมาะสม คณ ตองไมปฏบ ัตดังน

- ใหช ี อมลท ี เป็ นความลับท ีได้รับขณะทำางาน ร่วมกบ Vertiv ชง รวมถึงแต่ไมจ้กตเฉพาะ เอกสารท ี กย วยของก บลคคา ครงการพ ฒนา ตนทน การตลาต การค ำ การลงทน ทจกรรม การขาย ทรพยสนทงปัญญ ำ การสง เสรมการ ขาย ขอมลครตตและการเงิน ะบวนการผลิต วจการจ้ดหางนทน หรือแผนธุรกิจหรือกจการ ่าง ๆ ของ Vertiv แกบ คคลหรอนต บคคลใด ๆ เวณแตจะได้รับอนุญาตจากเจาหนากบรช ัท
- ใชช ี อมลท ี ไมเป็ นดเพยตอสาธารณะท ี ได้รับใน ขณะท ี กย วยของกบ Vertiv เพอ ประโยชน์สวนตัว ของคณเองหรือ ของพฐ ี บ ชง รวมถึงแต่ไม จ้กตเพยงการชอขายหลักรพย
- เก็บรักษาเอกสารหรือขอมลอน ่ ๆ ของ Vertiv เพอ วัตถุประสงค์ใด ๆ หรือเป็ นดเพยแนวทงปฏบ ัตทงธุรกิจ ขอ มลท ี เป็ นความลับ หรือความลับทงการค ำ ของ Vertiv แกบ คคลอน ใด หลังจกออกจกการจางงานหรือการท ำ างนใหท ี บ

เมอ สนสดการท ำ างนใหท ี บ Vertiv แลว คณตองสงสง ี ของทงจ ับตองโดทังหมดและไฟล อ เล็กรอนกสท ี กย วยของ กบธุรกิจคณใหท ี บ Vertiv แลวก็ตาม Vertiv นอกจกนV คณย ังตองปฏบ ัตตามการะฝกพ ้นของคณตอไป แมว ำ คณจะไม่ไดเกย วยของกบ

ไม่ว่าคุณกำลังมองหาแนวทางใหม่ ขอความเข้าใจในหลัก
จรรยาบรรณที่ชัดเจน เพื่อกำกับ จำกัด หรือห้าม
ไม่ให้ คณะกรรมการละเมิดกฎหมายหรือของของค
งเกิดขึ้น ต่อหน่วยงานของรัฐหรือตบค คล ชง รว
งแต่ไม่จำกัดเพียงกระทรวงยุติธรรมหรือสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
หรือจากการเปิดเผยอื่น ๆ ทั่วไป ด้รับการคุ้มครอง
ใตกฎหมายหรือของของคของรัฐหรือรัฐบาล กลาง พ
กงานและสมาชิกคณะกรรมการไม่จำเป็นต้อง บอ
ญาตุ าก Vertiv ลงนามในการรายงาน หรือเปิดเผย
ขอมลดังกล่าว และบุคคลเหล่านั้น หรือเปิดเผย
ขอมลดังกล่าวแต่อย่างใด ไม่จำเป็นต้องแจ้ง Vertiv
ว่าพวกเขาได้ทำการรายงาน



**คุณมี อดทน ปี นความลับจากนายจ้างคนก่อนของคุณ ถือว่าเป็น นการกระทำที่ หมาย
:สมหรือไม ช้ คนใดแชร์กับพันธมิตร Vertiv ของคุณ**

ไม่เหมาะสม เราต้องประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ อดทนและละเว้นจากการเปิดเผยขอมล
ปี นความลับจากนายจ้าง คนก่อนของเราเสมอ

**ขณะอยู่ที่ นลัพท์ คณบงเหตุโดย นคนสองคนคณบงเรอ งขอมลเกย วกบผลตณทของคณ ่ข
กำลังให้ความสนใจอยู่ คณสามารถเปิดเผยขอมลแก่ ก Vertiv ได้หรือไม่ Vertiv**

หากคุณไม่ได้รับขอมลดังกล่าวมาอย่างผิดกฎหมาย ไม่ได้รับการแชร์มาอย่างผิดกฎหมาย และ
การใช้ อดดังกล่าว ไม่ส่งผลให้เกิดการละเมิดกฎหมายต่อการผูกขาด คุณสามารถแชร์
อดดังกล่าวและนำไปใช้ได้ อยางไรก็ตาม โปรดทราบกฎหมายในเรื่อ งนV วมความชอบด้วย
เหตุ V ปรอดตตตพ ายกฎหมายหากมี ากถามว่าขอมลใดบางท เหมาะสมจะแชร์ได้ ดเพม เตม
ในหัวข้อ “การแข่งขันและการดำเนินธุรกิจอย่างเป็ นธรรม” ม เตมเกย วกบการรับขอ
งกำนล มอV อาหาร การเลยV

ความสมบูรณ์ของบันทึกทางการเงิน

Vertiv มง มั่นคง รัรักษาบันทึกทางการเงินและสรจจอน ๆ ใหลัก ตองและครบถวนสมบูรณ์ ตลอดจนสร สรผลลัพท์
ทางการเงินและขอมลสำคัญอื่น ๆ อยางครบถวน ยต ธรรม ถกตอง และตรงเวลา สกค นักลงทน และพารทเนอ
ทางสรจจจของเราไวววางใจใเรอบันทกและรายงานขอมลทางการเงินทก ถตอง คณตองไมบ ดเบอนบันทึกทางการเงิน
หรือผลการดำเนินงาน ในทำนองเดียวกัน คณตองไมบ ้อนขอมลในบัญชีหรือบันทึกของบริษัทโดยจงใจแอบซ่อน บด
เบอน หรือปี ดบังลักษณะก ทรงของการทำธุรกรรม ผลลัพท์ หรือยอดดลใด ๆ คณตองปฏิบัติตามกฎหมาย และ
หลักการบัญชีทยอมรับโดยทั วไปเสมอ

ความรับผิดชอบในการดูแลรักษาบัญชีและบันทึกถกตองไม่ได้เป็ นเพียงบทบาทของฝ่ายการเงินและบัญชี เท่านั้น
เราแต่ละคนตองมความซอ สดตย จรตเมอ ตองจัดการกับบันทึกทางการเงิน รวมถึงรายงานค่าใช้จ่ายและการทำ
รายการยอดขาย การปลอมแปลงรายงานค่าใช้จ่ายแม้จะเป็น จำนวนเงินเพียงเล็กน้อยก็ตาม ถือเป็ นการฉ้อโกง และ
การโจรกรรม และอาจส่งผลใด้รับ บทลงโทษทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้างและการดำเนินคดีทางอาญา

ความสมบูรณ์ในการรายงานทางการเงินของเรามาความสำคัญอยางยง เมอ เรออยู านะพ ายหรือฐานะอื่น ๆ เ ราม
โควตอปกตท จะตองไปใหลัก ง เราตองไมบ อยใให้แรงกดดันใความตองการทจ ะบรรลเป็ ายอดขายหรือตบทน หรือโอ
กาสทจ ะใด้รับคาคอมมชชน การขายเพมชน ทำให้เราตองปลอมแปลง เร่งรัด หรือพุดถงการบรรลยอดขาย เกนจรจ



ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง อย่างไม่เหมาะสม ตัวอย่างของความประพฤติที่ไม่เหมาะสมดังกล่าว ได้แก่ การปิดตัวเลข ยอดขายที่ปี นเท็จ บดเบือน หรือเกินจริง และ/หรือการปลอมแปลงข้อตกลงในการจัดส่ง การส่งมอบ ราคา กรรม สารถี หรือข้อตกลงอื่น ๆ กับลูกค้า ญาติจำหน่าย หรือบุคคลที่สามอื่น ๆ

ความสมบรณ์ของบันทึกทางการเงินของ Vertiv เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ห้ามมิให้พนักงานหรือ คณะกรรมการ กระทำ การใดๆ ที่เป็นการฉ้อโกง บังคับข่มขู่ทำกบควบคุม หรือหลอกลวงนักบัญชีหรือก ษณะของบริษัทที่ กย วยของ

กบการปฏิบัติงานตรวจสอบหรือกบทวนบันทึกทางการเงินของบริษัทเพื่อ วัตถุประสงค์ในการบดเบือนงบการเงิน ใดมา

การป้ องกนการใช้ทรัพย์สินโดยเปล่าประโยชน์

พนักงานและสมาชิกคณะกรรมการต้องปกป้องทรัพย์สินของ Vertiv สนับสนุนการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และ ป้ องกนในเชิงรุกไม่ให้เกิดการสูญหาย ความเสียหาย การโจรกรรม การใช้โดยเปล่าประโยชน์ และการใช้งานที่ไม่ เหมาะ สม การโจรกรรม การสูญหาย การใช้ในทางทพด ความประมาท และการใช้ทรัพย์สิน โดยเปล่าประโยชน์ ผลกระทบ โดยตรงต่อผลกำไรของ Vertiv โดยทั่วไปแล้ว ทรัพย์สินของ Vertiv ควรใช้เพื่อ วัตถุประสงค์ทาง ธรกจกช อดว ยกฎหมายเท่านั้น และคุณไม่ควรคาดหวังความเป็ นส่วนตัวเมื่อ ใช้ทรัพย์สินของบริษัทตามขอบเขต กฎหมายของ ฤณ อนุญาต Vertiv อาจร้อง ไขขอให้ระงับเงินคนสำหรับค่าใช้จ่ายโดยตรงที่ กย วยของกบการใช้ในทาง ทพดหรือกา รสูญเสยทรัพย์สิน ทั้งนี้ Vชน อยก บดลยพจน จของบริษัท



การใช้งานที่ยอมรับได้

ทรัพย์สิน ทางเทคโนโลยีของ Vertiv มีบทบาทสำคัญในการทำงานของเราอย่างยง เครื่องมือเหล่านี้ช่วยให งาน ของเรามาความยดหยน และช่วยให้เรามาความคดสรจสรคและมประสิทธิภาพมากขึ้น ในการดำเนินงานให้กับ บริษัท และลูกค้าของเรา อย่างไรก็ตาม เครื่องมือเดียวกันนี้จำเป็นต้องได้รับการบริหารจัดการอย่างระมัดระวัง และรับ ผดชอบ และใช้ให้สอดคล้องกบแนวปฏิบัติทางธรกจกช และกฎหมายกบบังคับใช้ดี วย

คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ทั้งหมดที่ Vertiv จัดหาให้มันมไว้ส้ ำหรับ การใช้งานเพื่อ ธรกจ แต่ Vertiv รับผิดชอบำไปใช้งานส่วนตัวเพียงเล็กน้อยอาจทำได้ ในขอบเขตก กฎหมายของ ฤณ อนุญาต คุณไม่ควรคาดหวังความเป็ นส่วนตัวเมื่อ ใช้ทรัพย์สินของบริษัท การสอ สารทางอเล็กทรอนิกส์ ัง หมดก

ส่งโดยใช้ ทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศของ Vertiv อาจได้รับการตรวจสอบและเข้าถึงโดย Vertiv และสามารถ พบได้ในกรณีที่มีการสอบสวนหรือการดำเนินคดี Vertiv ขอสงวนสิทธิ์ ายใต้ข้อจำกัดทางกฎหมายบังคับใช้ใด ๆ ในการเข้าถึง เรยกคน และตรวจสอบการสื่อสาร บันทึกลง และขอมลโดยใช้ทรัพยากรของ Vertiv รวมถึงคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ซอฟต์แวร์ และระบบการสื่อสารของ Vertiv ทั้งหมด ทรัพยากร และขอมลดังกล่าว อยก ายใต้การเข้าถึง การตรวจสอบ การเฝ้า าดติดตาม การสอบสวน และการเปิดเผยที่ อดคล้องกับกฎหมายบังคับใช้ ข้อ ตกลงของคณะกรรมการ และนโยบายของบริษัทเพอ

วัตถุประสงค์ในการปกป้องความลับ และปลอดภัยของบุคคล และขอมลส่วนบุคคล ทรัพยากร นทางเทคโนโลยี ทรัพยากร นทางปัญญา ขอมลที่ ี่ นความลับของ Vertiv อยากรู้ก็ตาม สจ ำคัญทค วรทราบคอ Vertiv จะไม่ แทรกแซงขอมลส่วนบุคคลหรือการติดต่อสื่อสาร เว้นแต่การประพฤตหรือการ

ติดต่อสื่อสารดังกล่าวทำให้ ประสิทธิภาพการทำงานลดลง ึ่งผลเสยต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานของ Vertiv อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของ Vertiv หรืออาจส่งผลให้เกิดการละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือกฎหมายบังคับ ใช้ การควบคุมเชิงป้องกันรวมถึงการลงบันทึกและการตรวจสอบทั่วไปเพอรับรองถึงความปลอดภัยของขอมล และระบบจ การละเมิดและกิจกรรมที่ ี่ นอันตรายอื่น ๆ

พนักงานและบุคคลอื่น ๆ ทม สทร ขาดงทรัพยากร นใด ๆ ของ Vertiv ซง รวมถึงแต่ไม่จ ำกตเพียงเทคโนโลยี ขอมล การตลาด โครงสร้างองค์กรของฝ ายขาย หรือชาวกรององค์กรอื่น ๆ ไม่ควรคาดหวังความเป็ นส่วนตัวในสวนท เกย วกบสง ใดก็ตามทอ จเข้าถึง สราง ดาวนโหลด จัดเก็บ สง รับ สอ สาร หรือใช้อย่างอน ทั้งนี้ Vไม่ค ำนงถึงประเด็น สาระสำคัญ แมว าจจะอยใ นอุปกรณ์ส่วนบุคคล เว้นแต่กฎหมายบังคับใช้จะกำหนดสทรค ความเป็ นส่วนตัวดังกล่าว ใ คณมนหาทรัพยากร ับผดชอบในการปกป้องและรักษาทรัพยากร นและทรัพยากรของ Vertiv โดยปฏิบัติตามดังต่อไปนี้:

- ใช้คอมพิวเตอร์และทรัพยากร นอื่น ๆ ของ Vertiv เพอ วัตถุประสงค์ของบริษัทและสอดคล้องกับนโยบายของ บริษัท
- ปกป้องทรัพยากรของ Vertiv ใหปลอดภัยในขณะทไ ชงานและกำลังจัดเก็บอย
- ไม่จัดเก็บขอมลที่ ี่ นความลับหรือขอมลทล ะเอียดอนบนอุปกรณ์ส่วนบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต
- ไม่ติดตั้งซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ ใอนุญาตบนคอมพิวเตอร์ของ Vertiv หรือบนอุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ (ยกเว้นแอปพลิเคชันส่วนบุคคลที่ไม่ สาระสำคัญ)
- ไม่หลบเลย ึ่งคณสมบัติด านการรักษาความปลอดภัยทต ดตั้งในอุปกรณ์
- แจ้งพจู้ตการของคณ ฝ ายเทคโนโลยีสารสนเทศของ Vertiv หรือฝ ายรักษาความปลอดภัย ตามความเหมาะสม เมอ ทรัพยากร นของบริษัทเกิดสญหาย ถกขโมย หรือถกบกรุก
- แจ้งพจู้ตการของคณ ฝ ายเทคโนโลยีสารสนเทศของ Vertiv หรือฝ ายรักษาความปลอดภัย ตามความ เหมาะสม เกย วกบกิจกรรมอาชญากรรมทท ราบหร่อน่าสงสยใด ๆ หรือการคคคามตอบคคากหรือ ทรัพยากร นของบริษัท

Vertiv ตระหนักถึงภาระหนาทต่อสภากการทำงานในยุโรป สหภาพแรงงาน และองค์กรตัวแทนพนักงานที่ คลายกันท ทั่วโลก ในบริบทดังกล่าว Vertiv จะเข้าถึง ตรวจสอบ และติดตามทรัพยากร นตามข้อกำหนดขององค์กร ดังกล่าว กฎ หมายทบังคับใช้ และนโยบายของบริษัท



ถาดนสงขอ ความทางธุรกิจเกย วกบ Vertiv ทางโทรศัพท์ ออสวนตัว แดภายหลัง จากน Vertiv มช ี อยใ นคตพื ้องรอง ขอความของฉฉจะถกเป็ ดเผยใชหรือไม่

ใช่! สง ใดก็ตามที่ คี ุณสงหรือรับ เอกสารฉบับพมพหรือเอกสารอนี้ แมว าจจะเป็ นขอ ความจากL โทรศัพท์ ออสวนตัวของคณ อาจถกเป็ ดเผยได้



หากมีคนบอกคุณว่าไม่ควรใช้ มาตรการเพื่อ เจริญขอตกลงการขาย แนว จงจากรี มี โ ม่ ทางที่ นายความของ Vertiv หรือบริษัท จะทราบ เป็น เรอ จจริงหรือไม่

ไม่จริงเลย หากบุคคลภายนอกหรือเพื่อนร่วมงานสนับสนุนให้คุณใช้วิธีที่ มี จู เป้ าไปท การ ตรวจสอบทางกฎหมายบนV สดถาย นั้นเป็ นสัญญาแทนที่ น้ชดวาสง แรกทค้ ้นควรทำก็ค้อ ้ ตด ตอกป รัชชาดานกฎหมายของ Vertiv เพื่อ หารอเกย วกบเรอ งน มโอกาสสงท เรอ งนี้Vอาจจะละ เมดหลักจรรยาบรรณนี้V นโยบายอื่น ๆ ของบริษัท หรือกฎหมายได้

ถาจนสงอเมลและสำเนาถนายความ หรือใหนายความเขารวมการสนทนา หวขอการ สนทนาL จะได้ร้ บการคม่ ครงจากการเป็ ดเผยในกรณีทม่ การดำเนนคดหรือไม่

ไม่ สทรของถนายความ-ลกู ความจะครอบคลุมถงสถานการณ์ทจ้ ักดในกรณีทม่ คคลกำลัง แสงหาหรือขอรับคำแนะน้าL ทางกฎหมายแทนนี้V การสงสำเนาถนายความถงอเมลเพยงอ ยางเดยวไม่เพยงพอกท จะได้ร้ บการคม่ ครงการตดตอสร้ สาร นอกจกนV ์ คณอาจตองพจา รณาลงสง ทค้ ้นจะพุดดวย การสนทนจะไม่ได้ร้ บการคม่ ครง แมว้ จะมถนายความอยู่ดัยก็ ตาม หากไม่ไดเป็ นการสนทนาเพื่อ ขอรับคำแนะน้าทางกฎหมาย และอภฝ้ ายสามารถเป็ ดเผย เนV้อหาการสนทนาของคณ L

การชอ ขายหน และหลกทรพยอนฯ

ในขณะที่ท้งานใหน้ บ Vertiv หรือในนามของ Vertiv คณอาจทราบขอมลเกย วกบบริษัทของเราหรือบริษัทอ นก่อน ขอมลดังกล่าวจะเป็ ดเผยตอสาธารณะ ขอมลดังกล่าวมักเรยกวา "ขอมลภายใน" หรือ "ขอมลสำค้ ญทังไม่เป็ ดเผย ตอสาธารณะ" และถอเป็ น "ขอมลสำค้ ญ" หากขอมลดังกล่าวมอ ทรวลตอน้ ักงทนในการชอ ขาย หรือถอครองหนุ หรือหลักร้ ทรพยอน ๆ ของบริษัท คณตองไม่ใชหรือเป็ ดเผยขอมลสำค้ ญทังไม่เป็ ดเผยตอสาธารณะเกย วกบ Vertiv หรือบริษัทอ น อยางไม่เหมาะสม เพื่อ วัตถุประสงค์ในการชอ ขาย หรือถอครองหน้ หรือหลักร้ ทรพยอน ๆ นอก จกน คณตองไม่พยายามบ้ าราคาหน้ ทช อยายในตลาดหน้ หรือหลักร้ ทรพยอน ๆ ขอหามนี้Vมผลกบการใหน้ ำแนะน้า หรือแชร ขอมลภายในกบสมาชิกในครอบครัว เพอ น หรือคคลอน อยางเทาเทียมกนดวย เพอ ป้ องกนไม่ใหน้ เกิดการชอ ขายโดยใชข้ อมลภายในและการใชข้ อมลตลาดในทางทพด โปรดปฏบัตตามกฎตอไปนี้V:

- ห้ามชอ ขาย หรือเทรดหลักร้ ทรพยของบริษัททช อยายในตลาดหลักร้ ทรพยใตฯ ในขณะทค ้นครอบครอง ขอมลสำค้ ญทังไม่เป็ ดเผยตอสาธารณะ (หมายความวา คณตองรองนรกวาขอมลนั้นจะมการเป็ ดเผย ตอสาธารณะ และใหน้ ตลาดมเวลาเพยงพอกทจะประเมนขอมลดังกล่าว) •
- แชรข อมลภายในเฉพาะกบเพอ นพนักงาน ัวแทน หรือป รัชชาของ Vertiv ทจ้ ำเป็ นตองทราบขอมล ดังกล่าว เทานั้นเพื่อ ประโยชนของ Vertiv และไม่เป็ ดเผยขอมลดังกล่าวแกบ คคลภายนอกบริษัท Vertiv (รวมทังสมาชิกใน ครอบครัวและเพอน)
- ป้ องกนไม่ใหน้ ี การเป็ ดเผยขอมลสำค้ ญทังไม่เปดเผยต้ ้อสาธารณะโดยไม่ได้ตั้งใจ
- ห้ามเพยแพร่ข อมลอันเป็ นเท็จเกย วกบ Vertiv หรือบริษัทอ น ใดโดยเด็ดขาด



การละเมิดกฎหมายด้วยหลักทรัพย์ กว ของกบการชอ ขายหลักทรัพย์อย่างไม่เหมาะสมอาจส่งผลให้ถักเลก จาง และ/หรือรับโทษทางอาญาได้ สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับกบการชอ ขายหน้ และหลักทรัพย์อื่น ๆ โปรดด "นโยบายการชอขายหลักทรัพย์โดยใช้ วมภายใน" ของ Vertiv และติดต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv หากคุณมค้ำ ถามใดๆ



ตัวอย่างของ "ขอมลภายใน" หรือ "ขอมลสำคัญที่ งไม่เป็ ดเผยต่อ สาธารณะ" มอะไร บาง ตัวอย่างของขอมลภายในจะรวมถึงแต่ไม่จ้ากดเพียง:

- ผลลัพธ์ทางการเงินก่อนทจ้ ะมีการเผยแพร่สู่ สาธารณะ
- การเปลี่ย นแปลงที่ สำคัญของพวั ุหารระดับสูงหรือกยทรของบรช้
- ความสมพั นรใหม่ทางธุรกิจ
- ผลลัพธ์ที่ บรการ หรือ แผนการตลาดในอนาคต
- ขอมลเกี่ยวกับกบคดความหรือการสอบสวนของรัฐบาล
- การควบรวมกจการ การเขาชอV กจการ หรือการขายกจการทค ดการณ์ไว้

คุณเขารวั มการประชุบท้ ปี นความลบและทราบว ขอมลลงกลาวเพอ ชอ หน้ Vertiv กำลัง พจารณาเขาชอ บรช้ กแห่งหนง อยู่ คุณ สามารถใช้

ไม่ได้ การกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์กับชอ ุและอาจเป็ นการละเมิดกฎหมาย

จนจะติดต่อใครได้บ้างเพอ ให้แน่ใจวจนไม่ละเมิดกฎหมายหลักทรัพย์หรือนโยบายของ Vertiv

กฎหมายหลักทรัพย์ ความชบชอน หากคุณมค้ำ ถามหรือต้องการความช่วยเหลือในการพจา รณาว่าขอมลค้ ุณครอบครองเป็ น

อีเมล ขอความ การสงขอความแบบทท้ และการสงสารทางอเล็กรอนกสอนฯ

Vertiv จัดหาเครอ งมอสง สารทางอเล็กรอนกสเพอ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจเป็ นหลัก ไม่ใช่เพอ ใช้ล้ วนตัว แต่ อนุญาต ให้สามารถใช้งานส่วนตัวได้เพียงเล็กนอย ดู "นโยบายการใช้งานทย อมรับได้" ของ Vertiv การสง สารทาง อ เล็กรอนกสท อเป็ นบันทึกทางธุรกิจ และคุณควรมองวว่าแต่ละขอความของคุณเป็ นหนึ่งสอสำคัญมากกว่า แคการ สทนนา หลกเลย งการสงขอมลติดต่อสง สารทจ ะทำให้ค้ ุณหรือบรช้ทอ้อบอายหากมการเผยแพร่สู่ สาธารณะ

และคุณไม่ควรโตเถยงหรือแสดงความโกรธอย่างไม่เหมาะสมในการติดต่อสงสารทางอเล็กรอนกส Vertiv จะไม่ยอม ให้มี การใช้ทรีพยากของบรช้ทเพอ สรจง เขาถง จัดเก็บ พมพ์ รองขอ หรือสงเอกสารใดๆ ทเป็ นการ

ลวงละเมิด ขมูช้กคาม แสดงออกทางเพศอย่างโจ่งแจ้ง หรือเป็ นทนารังเกยจหรือไม่เหมาะสม

หากคุณเขาไปกย วจของในขอพพาททางกฎหมายหรือทราบถงขอพพาททางกฎหมายทอ จจะเกิดชน โปรดติดต่อฝ่าย กฎหมายของ Vertiv เพอ ขอคำแนะนำก่อนทจ ะสงขอความอีเมลเกี่ยวกับเรอ งดังกล่าว ทังภายในหรือภายนอก บรช้ท

การรักษาความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ

เช่นเดียวกับบรช้ทขนาดใหญ่ อื่นๆ กลม อาชญากรต่างๆ และแมแต่หน่วยข่าวกรองทไ้ ด้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล ก็พยายามทจ ะบกรุกระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ Vertiv ฝั ิซทรีพยส ททางเทคโนโลยีของ Vertiv เป็ นแนว ป้อง กนด่านแรกและต้องคอยเพ็ าระวังตลอดเวลา Vertiv มโครงการสรจงความตระหนักรู้และการฝึ กอบรมด้านการ รักษาค ความปลอดภัยเพอ จุดประสงค์ในการสรจงวัฒนธรรมทจ เนนด้านความปลอดภัย เป็ นสง สำคัญอย่างยง สำหรับ ความปลอดภัยของ Vertiv ทฝ ั ิซท กคนจะตอจได้รัรับการฝึ กอบรมด้านการรักษาความปลอดภัยทไ้ ด้รั บ มอหมาย



และรายงานข้อกังวลด้านความปลอดภัยในทันที จะต้องรายงานข้อกังวลใดๆ ทราบผลกระทก ต่อความปลอดภัยของ Vertiv ไปที่ Network Operations Center (NOC) หมายเลข **+1-614-841-600** หรือทางอีเมล: NOCTEAM@vertiv.com ตัวอย่างข้อกังวลด้านความปลอดภัย ได้แก่ ข้อความอีเมลพี ชชจ และสแปม อุปกรณ์ทส ญ หายหรือกขโมย ม้าแวร์ และการละเมิดขอมลทน่าสงสย

กรพยสนทางปญญา

Vertiv ปกป้องกรพยสน ททางปี ญญาของบรชัทด้วยวิธี การต่างๆ รวมถึงสรบตรี ลขสรทรี ความลับทางการคาค เรองหมยการคาค ขอตกลงการรัทษาคความลับ และข้อ ติกลงการโออนสรทรี Vertiv เป็ นเจาของกรพยสน ททาง ปี ญญาทพัฒนาโดยพนักงนในระหวางการจางงนท Vertiv หรือสรางขม โดยใช้กรพยสน นหรือกรพยการของ Vertiv ห้ามใช้ แจก หรือเปิดเผยกรพยสน ททางปี ญญาของ Vertiv โดยไม่ได้รับอนุญาตจาก Vertiv ตัวอย่างเช่น หากคณ ลากออกจาก Vertiv และเรม ตั้งบรชัทของตัวเอง หรือเรม ท่างงนให้กั บบรชัทกอน คณไม่ได้รับอนุญาตให้ใช้ กรพยสน ททางปี ญญาของ Vertiv เพอ ประโยชนของบรชัทใหม่หรอนายจางใหม่ของคณ แมว้ าคณจะเป็ นพพู้พัฒนา กรพยสน ททาง ปี ญญาดังกลาวให้กั บ Vertiv ก็ตาม ในทำนองเดยวกัน คณต้องไม่ใช้กรพยสน ททางปี ญญาของบค คลอน หรือของบรชัทกอน ขณะทไ้ ตรีรับการจางงนท Vertiv เน็ องจากเป็ นการละเมิดกฎหมยหรือการคม่ ครองตาม สญญา



คณนำแล้ปทีอปของ Vertiv ตตตวไปในการเดนทางเพอ รุรงกและใชงนแล้ปทีอปทส มามบน์ การกรททำ นเป็ นปญหาหรือไม่

แมว้ าจางจะไม่กั อให้เกดปี ญหา แต่ม ่ ขี นV ตอนคคื ุณควรปรกฏบ ี ตี เพอ ี ุณกนไม่ให้เกด ปี ญหาขณ V เมอ ไซแล้ปทีอปและ L อปกรณท ค ลายคองกนในทส ารารณะสาหรบ ี งานรรกจ ุณต้องเน็ใจวหาจอบคณได้ร ี บการปี ุณกนไม่ให้พ ี ค ุณ L รอบขางมอเห็นตลอดเวลา นอกจากน V คณต้องไม่ปลอยอปกรณของค ุณทง V ไวล้าพงโดยไม ี ม ี ครอดแล

คณสรางโปรแกรมชอฟตแวรทรี ล้าสมยในเวลาจางงนขง Vertiv จะได้ร ี ผลก้าไรจางจากความ พยยามทางรุรงกนน คณมสี ี นร ี ตรี บคาลขสรทรี าก Vertiv หรือไม่

ไม่ม ี สรี ี นร ี กรพยส ี ททางปี ญญาใดจาง และกังหมดกพ ี ุณนายขน V ส้าหรบ Vertiv ถอเป็ น กรพยส ี นของ Vertiv ด้วยเหตุน คณจงไม่ม ี สรี ี นร ี ตรี บคาลขสรทรี ใดจาง Vertiv อน ี ี นพผ มาจางสจ ี ประดษจูน ี

ความเป็ นสวนตวของขอมล ุ

Vertiv รวบรวมและใช้ขี ุณลสวนบคคกท กย ขวอง เหมาะสม และท ี ี นรสรรมเน็ยมปรกฏบ ี ตปค ี เพอ วัตถประสง คทาง รรกจทช ุอบด้วยกฎหมยเทานัน Vertiv มนโยบายทจ ะปกปี ุณขอมลสวนบคคกทกังหมดกป ระมวผลโดยหรอ ในนามของ Vertiv และเพอ รัทษากการปรกฏบ ี ตตามกฎหมยและขอบังคั บวาทด้วยความเป็ นสวนตวของขอมลทบั้งคั บ ใช้ท กประการ Vertiv ไม่เป็ นดเผยขอมลสวนบคคกทแกบ คคกทส ามโดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างเหมาะสมและ ตามทก ฎ หมยทบั้งคั บไซอนุญาต Vertiv ได้ด้าเนนโครงการความเป็ นสวนตวและการรัทษาคความปลอดภัยของขอมล โดยม การปี ุณกนดานการบรหาร เทคคค ุองคคร และทางกายภาพ ชง ใต้ร ี บการออกแบมมาอย่างเหมาะสม เพอปกปองขี ุณ ลสวนบคคกทจางการคคกคาม การสญหา และ การเขาทงหรือการใช้โดยไม่ได้รับ อนุญาต ในแต่ละกรณ ี Vertiv จะ พยยามให้การรัทษาคความปลอดภัยท เหมาะสมตามความละเออยดออนของขอม ลสวนบคคกทก้าล้งประมวผลอย

การพดในนามของ Vertiv

ในฐานะเป็ นสวนหนง ของความพยยามอย่างตอเน็ องของเราในการสรรมสรางและปกปี ุณชอ เสยงอันดของ Vertiv บรชัทของเราจตองสอ สารกบสารารณะอย่างชดเจนและเสมอตนเสมอปลาย ดัังนัน เฉพาะพท ุได้ร ี บการ ฝ ี กอบสม

เท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้พูดต่อสาธารณชนในนามของ Vertiv หากเป็น สวณหนง ของงานของคุณในการใช้โซเซียมเดยเพอพูดในนามของ Vertiv คุณต้องได้รับการฝึกอบรมด้านโซเซียมเดยและตัดต่อฝ่ายการตลาดของ Vertiv เพอ ลงทะเบียนเว็บไซต์โซเซียมเดยใหม่ สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายของเราด้วยการใช้ โซเซียมเดย โปรดติดต่อฝ่ายการตลาดของ Vertiv

การทำงานรวมกับลูกค้าและ ซัพพลายเออร์

การแข่งขันและการดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นธรรม

Vertiv จะประสบความสำเร็จได้ด้วยการยึดมั่นในค่านิยมหลักของ Vertiv จากพนักงาน และสมาชิกคณะกรรมการ เราจะไม่เข้าร่วม แนวทางปฏิบัติทางการค้าที่ผิดกฎหมาย การดำเนินธุรกิจอย่าง เป็นธรรม เถาเทียมกัน และเป็น ดเผยกับซัพพลายเออร์และลูกค้า ตลอดจนการแข่งขันในเชิงรุกและเป็นอิสระ เป็น สง สำคัญต่อความสำเร็จของ Vertiv

เพอให้เป็นไปตามนโยบายนี้V คุณจะต้องไม่:

- พุดคยหรือแลกเปลย นขอมูลราคาหรือขอมล ผลตักันทก บคแ ขงของ Vertiv เช่น ต้นทุน การผลต กำล้ง การผลต แขงขันนอ แผนงา ผลตักันท แนวทางการประมล ะ
- ตกลงกับคแ หรือตลาด ขงในการกำหนดราคา ควำ บาดรซพพลายเออร์หรือลคคากร ะบุ หรือเพอ จัดสรรผลต ักันท พูน
- ใช้วิธี การท ไมเหมาะสมเพอ ให้ได้ข้ อมลท เป็ นความลับหรือความลับทางการคคของคแขง
- ต้งใจใช้ข้ อมลท เป็ นความลับหรือความลับทางการคคของคแขงโดยไมได้รับอนุญาตเป็ นลายลักษณ์อักษรจ กคแขงรายด้งกลลว
- ดหมนคแ ขงหรือผลตักันทของคแ ขงโดยใช้ข้ อความอันเป็ นเท็จหรือขวลอกท ไมได้รับการยืนยันความถูกต้อง
- ใช้กลยุทธ์เพยงเพอข ขจัดคแ ขงในตลาดที่ Vertiv เป็ นพณู ำ เช่น การขายต่ำกวาต้นทุน

การปฏิส มพ ์ นรท บคแ ขงจำนวนมากเป็ นประโยชน์ในการแข่งขันและเป็น การกระทำท กตองตามกฎหมายทังสน ขง รวมถึงกิจกรรมของสมาคมการค้าสวณใหญ่ ตลอดจนการเปรยบเทียบเกณฑ์มาตรฐานแบบมโครงสร้างอย่าง เหมาะสม การกำหนดมาตรฐาน การควบรวมกจการ การร่วมทน และความร่วมมอณ ะ อยางไรก็ตาม เน็ องจาก ความถ กตองตามกฎหมายของกิจกรรมเหล่านี้V ขน อยกับสถานการณ์และโครงสร้างในการดำเนินงาน คุณควร ปรกษาฝ ายกฎหมายของ Vertiv ก่อนทง ะพบปะหรือเข้าร่วมการสนททท กย ขงของคคแขง ฝ ายกฎหมายของ Vertiv จะประเมนกิจกรรมท สนอและทำงานร่วมกบคคแขงเพอ ดำเนนการป องกนเพอ ปกป องขอมลท เป็ นกรรมสทรของ Vertiv และรับรองการปฏิบัตตามกฎหมายทบังคับใช้

พนักงานทม การติดต่อโดยตรงกบซพพลายเออร์หรือลคค ้ ตลอดจนพนักงานที ้ ขาร่วมในสมาคมการค้า การ เปรยบ เทยบเทียบเกณฑ์มาตรฐานประสทรภาพ หรือองครกรรมมาตรฐาน จำเป็ นตองตระหนัถกกฎหมายและขบบังคับ ้วาดด้วยการตอ ตานการพกขาดและการคคองๆ เป็ นพพิเศษ กฎหมายและขบของค ้ บด้งกลลวความซบซอน และ คคควรถามค้ำถาม หรือขอกงขวลใดๆ กบฝ ายกฎหมายของ Vertiv เราแต่ละคนตองปฏิบัตต่ อกันและกบลคค ้ ซพพลายเออร์ คคแขง ผลู





สาระสำคัญ หรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอื่น ๆ ที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ และนโยบายของบริษัทอาจส่งผลให้ได้รับโทษทางอาญา รวมถึงโทษจำคุก และ/หรือโทษปรับ ตลอดจนการสูญเสียการจ้างงาน หากคุณพบสถานการณ์ใดๆ ที่คุณเชื่อว่าจะเป็นแนวปฏิบัติทางการค้าที่ผิดกฎหมายหรือผิดกฎหมาย โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv



**เพื่อนร่วมงานในทีมของคุณ ขอรายงานของเรา ระหว่างการสนทนาแบบเป็นนอกระบบ
จนสอบถามเพื่อนเกี่ยวกับผลกระทบที่กำลังจะเป็นตัวแทนของบริษัทหรือมุมมองเกี่ยวกับตลาดของเขาได้หรือไม่**

เพื่อนร่วมงานทุกคนจะมีการสนทนากับเพื่อนหรือครอบครัวเกี่ยวกับงานของเรา และเรื่องสำคัญที่เรากำลังทำอยู่อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องจำไว้เสมอคือ คุณต้องไม่รับหรือแชร์ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับผลกระทบหรือกลยุทธ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ

**จนพบข้อมูลเกี่ยวกับทีมของคุณ ขอรายงานของเราในบทความที่โพสต์บนเว็บไซต์สาธารณะ จนสามารถ
ใช้ข้อมูลเพื่อประโยชน์ของ Vertiv ได้หรือไม่**

ได้ การเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะเป็นสิ่งที่ดี แต่สามารถทำได้

**คู่แข่งรายหนึ่งของเราเริ่มใช้เทคนิคการป้องกันข้อมูลเฉพาะที่ หักมูลค่า
ผลกระทบและบรรณาธิการจนสามารถเข้าถึงเว็บไซต์เพื่อเก็บข้อมูลของคุณได้หรือไม่**

ไม่ได้ การได้ข้อมูลเกี่ยวกับหรือบริการมาโดยการแอบอ้างหรือบิดเบือนเจตนาของคุณถือเป็นการละเมิดหลักจริยธรรม NIV และอาจผิดกฎหมาย ในทำนองเดียวกัน ไม่นิยามให้ใช้ข้อมูลฝ่ายหนึ่งที่ได้รับมาจากบุคคลที่สามอย่างผิดกฎหมาย

**พนักงานใหม่ของ Vertiv เคยทำงานในบริษัทที่คุณเคยทำงานจนสามารถถามเขาเกี่ยวกับ
กลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทของคุณได้หรือไม่**

ไม่ได้ ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นพื้นฐานของการสมรู้ร่วมคิดระหว่างคู่แข่งด้วยกัน คุณควรแจ้งว่าการสนทนาดังกล่าวเป็นเพียงเรื่องไม่เหมาะสมในห้วงแห่งการสนทนาในทันที นอกจากนี้คุณควรติดต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv และรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

**จนกำลังเข้าร่วมงานแสดงสินค้าของบริษัทของคุณ ขอรายงานของเรา จะเข้าร่วมด้วยในช่วงแบ่ง
มยอย การสนทนา ไปเป็นเรื่องราวการกำหนดราคาและวิธีการรักษาเสถียรภาพของราคา
ในตลาด จนควรทำอย่างไร**

การสนทนาดังกล่าวอาจเป็นพื้นฐานของการสมรู้ร่วมคิดระหว่างคู่แข่งด้วยกัน คุณควรแจ้งว่าการสนทนาดังกล่าวเป็นเพียงเรื่องไม่เหมาะสมในห้วงแห่งการสนทนาในทันที นอกจากนี้คุณควรติดต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv และรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

**จนสามารถโทรหาเพื่อนร่วมงานในทีมของคุณ ขอรายงานของเรา และสอบถามเกี่ยวกับ
ราคาใหม่ของบริษัทของคุณได้หรือไม่**

ไม่ได้ เพื่อนร่วมงานทุกคนจะมีการสนทนาเกี่ยวกับการผูกขาด คุณต้องหลีกเลี่ยงการสนทนาใดๆ ที่อาจสร้างความได้เปรียบในเรื่องการกำหนดราคาในห้วงแห่งการสนทนาในทันที นอกจากนี้คุณควรติดต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv และรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น



หากลูกค้าใหม่ ออมเลย วกบvx ทดแ ของแคณ Vertiv สามารถไซ อมลน ไดร้อไม

แลวแตรณ หากลคคไมโดไซ อมลมาอยางผดกฏหมาย ไมมการแซรไหกั บกบคณอยางผด กฏหมาย และการไซงาน ดังกลาวจะไมสงผลไหเกดการละเมดกฏหมายตอตนาการผกขาด ขอมลน นั กสามารถแซี รและนาไปไซ ได อยางไรกตารมี ไปรดตราบวากฏหมายในเรอ ที หมาจะ แซรได ึงนั V มความซบซอน ดวยเหตุนั V ไปรดตตอฝ ายกฏหมายหากมคํากถามวาชอมลไดบาง

การดำเนินงานระหว่างประเทศ

พนักงานของ Vertiv ทั้ ทั่วโลก ไมว จะอยก ไหนกัตาม จะตองปฏบัตตามกฏหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา ตลอดจน กฏหมาย กฏเกณที และขบั้งคับทองถน กฏหมายดังกลาวรวมถงการควบคมการแลกเปลย นเงนตราตางประเทศ ภาซี ศลการ และภาซี มลคาเพม เป็ นตน หากคณมคํากถามใดๆ เกย วกบกฏหมายกบั้งคับไซหรือขบดแยงก อาจเกด ขน ระหว่างกฏหมายทองถน และกฏหมายของสหรัฐอเมริกา ไปรดตตอฝ ายกฏหมายของ Vertiv กอนดํานเนการใดๆ



การปฏบ ตตามกฏระเบยบทางการคา - การบรหารจดการการคาระหว่างประเทศ สายงานดานการบรหาร จัดการการคาระหว่างประเทศ (ITM) ของ Vertiv คอทมที ตรี ับมอมหมายซง มหนาทกํากบดแลการปฏบัต ตามกฏระเบยบของก จกรรมการนำเข้า /สงออก และมอํานาจขน สดทายในเรอ งดังกลาวนั V หน่วยรกรจของ Vertiv แลละหน่วยมเจาหนา ทฝั ายปฏบัตตามกฏระเบยบทางการคา และแตละกม ภาคมพ ประสานงานการปฏบัตตาม กฏระเบยบทางการคาที ตรี บการฝึ กอบรมในกฏหมายดานนั V ตรวจจสอบไหแน้ใจวาคณตราบกฏเกณทก มผล กบผลตัทันทและเทคโนโลยท คณไซในการทํางาน และปฏบัตตามกฏเกณทเหลานัน อยางเคร่งครัดในทกกรณ หากลคณมคํากถามใดๆ ไปรดตตอทม ITM:

- NATrade@vertiv.com อเมริกาเหนือ
- CALATrade@vertiv.com อเมริกากลางและอเมริกาใต้
- EMEATrade@vertiv.com ยุโรป ตะวันออกกลาง และแอฟริกา
- APTrade@vertiv.com เอเชียแปซิฟิ ก

การควํบาตร กฏหมายและขบั้งคับวาดดวยการตอตนาการควํ บาตรของสหรัฐอเมริกาหามหน่วยงานของ Vertiv ไมว จะตั้งอยไ นสหรัฐอเมริกาหรอนอกสหรัฐอเมริกา จากการปฏบัตตามคําขอเพอ สนับสนุน ไพล หรือปฏบัต ตา มการควํ บาตรของประเทศใดๆ ทขดตอกฏหมายหรอนโยบายของสหรัฐอเมริกา รวมทงั การควํบาตรสนนบาด อาหรับแหงอสรอาเอล Vertiv ตองปฏเรศคําขอใดๆ และในบางกรณั จําเป็ นตองรายงานการไตรี ับคําขอนันไปยง หน่วยงานของรัฐท เกย วกของดวย บคลากรของ Vertiv ทต ระหนั กถงคําขอกเ เกย วกของกบการควํ บาตรจากลคคา หรือ บคคทลส รามอน ํ ควบแจง ITM ในทันทและไมตอบคําขอโดยไมโดไซคําแนะนําจาก ITM กอน



การควบคุมการส่งออก เป็นนโยบายของเราที่ รกทั้งหมดของ Vertiv รวมถึงธุรกิจจัดตั้งขึ้น และดำเนินกา รนอก สหรัฐอเมริกา จะต้องเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการส่งออกและการคว่ำบาตรของ สหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ V ยังเป็นนโยบายของเราที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการ ส่งออกและการคว่ำบาตรของประเทศอื่น ของสหรัฐอเมริกา ๆ ตามบทบังคับใช้กับ Vertiv และเมื่อไม่ขัดแย้งกับ กฎหมายและข้อบังคับ การควบคุมการส่งออกถือเป็นองค์ประกอบหลักสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจของ Vertiv ทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัด เพียงการพัฒนาธุรกิจ การขาย การป้อนคำสั่งซื้อ การจัดซื้อ การวิจัยและการพัฒนา การ ผลิต โลจิสติกส์ ทรัพยากรบุคคล และการรักษาความปลอดภัยเครือข่าย เพื่อให้เห็นใจถึงการปฏิบัติตามกฎหมายบท บังคับใช้และนโยบายของ Vertiv คุณต้องพิจารณารายการต่างๆ เช่น ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ขอมลทางเทคนิค รูป uly เหย็บ หรือแผนผัง ที่คุณอาจส่งหรือรับ ซึ่ง รวมถึงทางอีเมล ผิดข้อกำหนดการควบคุมการส่งออกหรือไม่ หากคุณไม่ เขาใจว่าการ ควบคุมการส่งออกมีผลกับหน้าที่ของคุณอย่างไร โปรดสอบถามหัวหน้างานหรือฝ่ายกฎหมายของคุณ

การตรวจคนเข้าเมือง Vertiv ต้องปฏิบัติตามกฎหมายคนเข้าเมืองอย่างเคร่งครัด โดยไม้ม ขอยกเว้น พนักงานไม่ สามารถเดินทางและทำงานด้วยวีซ่า หรือใบอนุญาตทำงานที่ผิด กติกาได้ นอกจากนี้ V การกรอกเอกสารด้วยขอมล เก็จถือเป็นความผิดทางอาญา ซึ่ง อาจส่งผลให้กักขัง อดรองทางอาญาและถูกปฏิเสธวีซ่าและใบอนุญาตทำงานใน อนาคต กฎหมายคนเข้าเมืองมีความซับซ้อน เพื่อกันตัวเองและ Vertiv โปรดขอความช่วยเหลือจาก ฝ่ายกฎหมายของ Vertiv หรือพี่ ชาญใช้อย่างครบถ้วน ชาญด้านคนเข้าเมือง เกย วกบวร การปฏิบัติตามกฎหมายคนเข้าเม องทั้งกับ



ตัวอย่างคำขอคว่ำบาตรอะไรบาง

ตัวอย่างภาษาการคว่ำบาตรที่ มอนุญาตซึ่ง อาจอยู่ใน สัญญา คำสั่ง เหย็บส่ง ตอไปนี้ V: หรือ เอกสารอื่นๆ รวมถึงแต่ไม่จำกัด

- “ในกรณีของซัพพลายเออร์ต่างประเทศ คำสั่ง นี้ V จะต้องมาจากซัพพลายเออร์ที่ มมช อยุ่ใน รายชื่อ คว่ำบาตรของ
- อสราเอลที่ เผยแพร่โดยสนนบาตอาหรับกลาง” “ไมยอมรับสนคาทมาจากอสราเอล”
- คำแถลงทงนามโดยบริษัทจดทะเบียนชอ ริงชาติ และสัญชาติของเรอบรรก และยืนยันว่า ได้รับอนุญาตให้เขา
- สกาเธออาหรับ “คุณหรือเคยมีมช อสราเอลหรือไม่” กสาหรือบริษัทหลัก โรงงาน หรือ โรงงานประกอบในอสราเอล หรือเคยขายสนคาให้กับ
- “ผู้รับเหมาจะต้องยึดถือและปฏิบัติตามกฎและคำแนะนำที่ออกเป็ นครั้งคราวโดยสำนักงาน คว่ำบาตรของอสราเอลใน
- อร์กตลอดระยะเวลาต่อเนื่องของสัญญา” “ขอกำหนดว่าด้วยการบรรกจะต้องระบุ ว่าเรอกส อสราเอล” งสนคาไม่ได้โดยใ น “บัญชีดำ” และไม้ม การเรียกททาเรอของ
- “เราขอรับรองว่าผู้รับผลประโยชน์ ฝฝ ลต ฝฝู ้งออก และฝฝ ็อนเครดตนี้ V จะไม้ม กชน บัญ ษดำและไม้ม สวนเก

ยวของใดๆ กบอสราเอล และขอกำหนดและเงอ นไขของเครดตนี้ V ไม้ม ดตอ กฎหมายการคว่ำ บาตรของอสราเอลและ การตัดสนใจทอออกโดยสำนัก านคว่ำบาตรของอสราเอล”

จนจำเป็น ต้องสงขอมลทางเทคนิคที่ ฐบาลสหรัฐอเมริกาควบคุมอยุ่ ักบพพนักงานของ Vertiv ที่ ไม้ม วมองสหรัฐฯ แต่ไป จวบ อยุ่ นสหรัฐอเมริกา จนสงเอกสารให้พพนักงานคน ดงกลาวทางอีเมลใดหรือไม่

ไม้ม ได้ คุณต้องยืนยันก่อนว่าพนักงานของ Vertiv ได้รับอนุญาตให้รับขอมลทางเทคนิคนี้ไม่ได้ คุณควรตต อเจ้าหน้าที่ ายปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv เพื่ ขอความช่วยเหลือ

การทำสัญญารัฐบาล

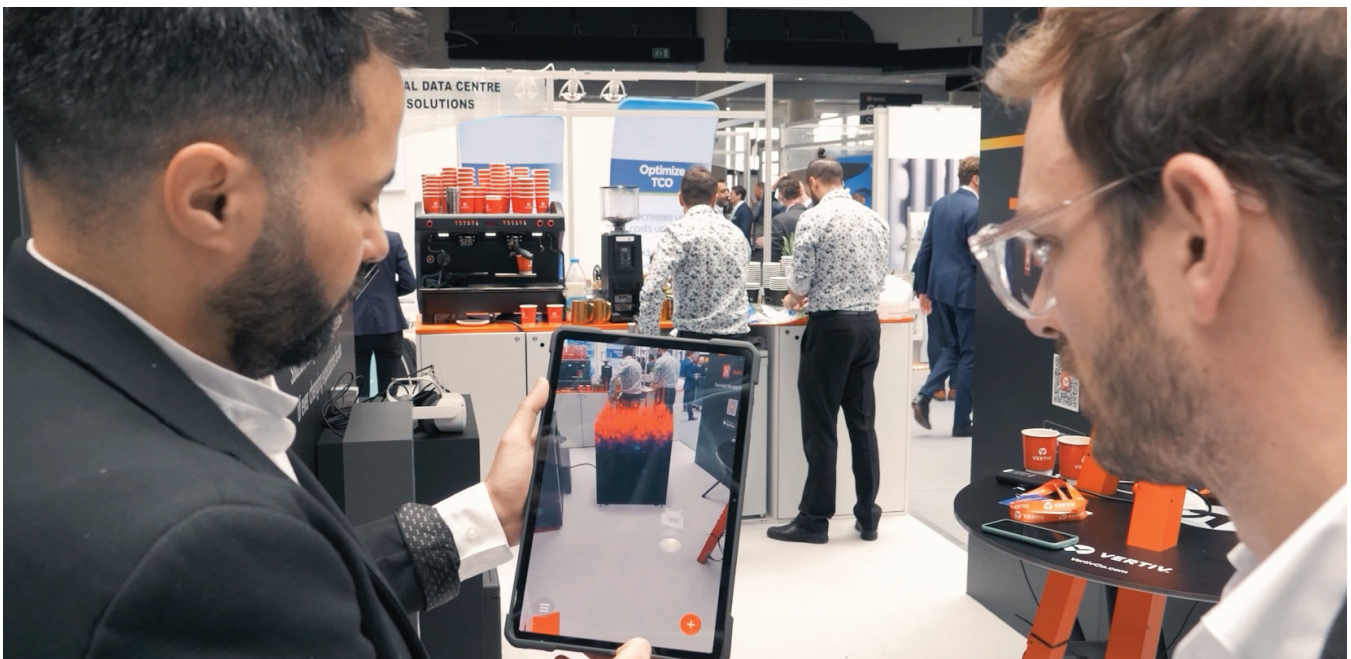
Vertiv เป็นพันธมิตรผลิตภัณฑ์และบริการ ความรับผิดชอบแก่สหรัฐอเมริกาและรัฐบาลอื่น ๆ ดังนั้น พนักงาน หรือ สมาชิกคณะกรรมการจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการที่ขัดแย้งกับกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือไม่สอดคล้องกับมาตรฐานด้านความซื่อสัตย์ จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์นี้ ข้อกำหนดทั้งหมดในหลักจรรยาบรรณ เกณฑ์ของกบการดำเนินธุรกิจของ Vertiv ข้อกำหนดประจำ ตลอดจนการปฏิบัติงาน Vertiv และทรัพย์สินของ Vertiv ไม่ผลบังคับใช้อย่างเต็มที่ในบริบทของการติดต่อหน่วยงานของรัฐ กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดในสัญญารัฐบาลอาจระบุข้อกำหนดด้วยการปฏิบัติตามโครงการบริหารและเศรษฐกิจสังคม การบันทึกขอมล การเก็บรักษาบันทึกขอมล และใบรับรองการปฏิบัติตามกฎระเบียบ คำแถลง การสื่อสาร และการรับรองทั้งหมดต่อตัวแทนรัฐบาลต้องได้รับการอนุมัติจากฝ่ายกฎหมาย Vertiv ก่อน เพื่อยืนยันว่าสงเหล่านี เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และสมบูรณ์

แนวทางพื้นฐานทั่วไปสำหรับการติดต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่:

- การรับรองทั้งหมด รวมทั้งสัญญา กติกา และการกำหนดราคา จะต้องเป็นความจริงและครบถ้วน
- ไม่อนุญาตให้ติดสินบนหรือให้เงินใต้โต๊ะแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรืออาจจะเป็น
- Vertiv ต้องวางใจในตัวแทนที่ปฏิบัติตามกฎหมาย รักษา และบุคคลภายนอกที่เสนอแนะอื่น ๆ นี้ ออกจากเกณฑ์ของการติดต่อ
- เราต้องไม่ใช้ข้อมูลการจัดซื้ออย่างไม่เป็นธรรม กลยุทธ์อย่างไม่เหมาะสม จะทำให้ Vertiv มีความได้เปรียบทางการแข่งขัน

ข้อกำหนดในการปฏิบัติตามสัญญา

สัญญารัฐบาลจะต้องทำและดำเนินการด้วยความซื่อตรง รวมถึงการสอบถามอย่างละเอียดถี่ถ้วนก่อนให้ใบรับรอง จำเป็น ผลลัพธ์และบริการของ Vertiv ต้องเป็นไปตามหรือเกินกว่าข้อกำหนดตามสัญญา คุณไม่สามารถส่งมอบสิ่งที่แตกต่างไปจากที่ระบุไว้ในหรือไม่ตรงตามข้อกำหนดในการทดสอบของทางราชการ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากทางราชการล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร





การกำหนดราคาตามสัญญารัฐบาล

สัญญาหน่วยงานของรัฐจะกำหนดราคาตามราคาตลาดพาณิชย์ของ Vertiv เว้นแต่การกำหนดราคาจะมีการตกลงกันโดย CEO ของ Vertiv และหน่วยงานของรัฐในสัญญาอย่างเป็นทางการ ภายหลังจากที่ Vertiv จะเรียกเก็บเงินค่าบริการเฉพาะค่าใช้จ่ายดังกล่าว อนุญาตและจัดสรรให้ตามสัญญาภายใต้กฎหมายและข้อบังคับเท่านั้น การสะสมและการจัดสรรดังกล่าว จำเป็นต้องมีความถูกต้องและสม่ำเสมอ พนักงานแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการเรียกเก็บเงินตามเวลาและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อย่างถูกต้อง การเรียกเก็บเงินที่ไม่ถูกต้องเป็นร่องรอยแห่งความผิดโดยเด็ดขาด และส่งผลให้เกิดการสอบสวนและการดำเนินการทางวินัยที่จำเป็นไม่ได้ตามกฎหมายและกฎหมายในท้องถิ่น รวมถึงการเลิกจ้างได้

การเจรจาสัญญา

ในการเจรจาสัญญา สัญญาช่วง และการปรับแก้ สัญญาส่วนใหญ่ของรัฐบาลสหรัฐอเมริกาและรัฐบาลต่างประเทศ Vertiv จะเสนอราคาและใบเสนอราคาตามราคาตลาดพาณิชย์ของ Vertiv หากกฎหมาย ข้อบังคับ หรือสัญญาอื่น ๆ กำหนดไว้ ทาง Vertiv จะเปิดเผยขอมูลราคาทั้งหมดที่ผู้ซื้อ หรือผู้ขายเชื่อว่าอาจส่งผลกระทบต่อความสำคัญต่อราคาของสัญญาหรือสัญญาช่วงของรัฐบาล พนักงาน Vertiv และสมาชิกคณะกรรมการแต่ละคน มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดต่อหรือเจรจาทันทีอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลเมื่อเสนอและเจรจาสัญญาและสัญญาจ้างช่วงกับรัฐบาล โปรดทราบว่ากฎหมายที่ควบคุมการดำเนินธุรกิจของเรา รัฐบาลจะมีความเข้มงวดและซับซ้อนกว่าการดำเนินธุรกิจกับภาคเอกชน ความช่วยเหลือที่เหมาะสมจะได้รับการพิจารณาไว้โดยอัตโนมัติ โปรดอย่าลืมนำข้อ

เอกสารลับ

ตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ การกำหนดของจำกัดที่เข้มงวดไว้ในการยอมรับ การป้องกัน และการควบคุมเอกสารลับของทางราชการ (ความลับหรือความลับสุดยอด) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายการจัดการสารสนเทศของ Vertiv อย่างเคร่งครัด ตามที่กำหนดไว้ในสัญญารัฐบาลของเราและกฎหมายที่บังคับใช้ ขอมูลสามารถเปิดเผยเฉพาะผู้ที่มีผลประโยชน์ทางธุรกิจในการรับรู้เหมือนกัน และผู้ได้รับอนุญาตในการกำกับดูแล ภัยพิบัติ และการอนุมัติอื่น ๆ คณะกรรมการบริหารงานการละเมิดด้านความปลอดภัยในทันทีต่อผู้ติดต่อของคุณหรือผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมภายใต้สถานการณ์นั้นๆ





สมาชิกในชุมชนของเราและโลก

การปฏิบัติตามกฎหมายกบ งบไซ

Vertiv เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับกบ งบไซที่ บกจกรรมต่างๆ ของบริษัททั่วโลก ในฐานะตัวแทนของ Vertiv คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับกบ งบไซทั้งหมด ไม่ว่าเราจะดำเนินธุรกิจอยู่ที่ใดก็ตาม อย่าให้แรงกดดันจากผู้จัดการหรือความต้องการของคุณอันเนื่องมาจากเงื่อนไขทางธุรกิจทำให้คุณไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับกบ งบไซทั้งหมด ในฐานะบริษัทในสหรัฐอเมริกา Vertiv ยึดถือ ายใจและต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกา Vertiv ยังยึดถือ ายใจ กฎหมายของประเทศอื่น ๆ ที่เราดำเนินธุรกิจด้วย ในขณะกค คุณดำเนินธุรกิจในามของ Vertiv สิ่งสำคัญก็คือ คุณต้องตระหนักและเข้าใจกฎหมายท้องถิ่นกบ งบไซที่ บกจกรรมของคุณ รวมถึงผลกระทบที่ คุณอาจได้รับจาก กฎหมายในเขตอำนาจศาลอื่นๆ โปรดขอความช่วยเหลือจากผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับกฎหมายกบ งบไซหรือพบข้อขัดแย้งระหว่างกฎหมายดังกล่าว



ขณะดำเนินธุรกิจในามของ Vertiv คุณพบวากฎหมายท้องถิ่น หรือข้อกำหนดทางกฎหมาย ดแย้งกบกฎหมายของสหรัฐอเมริกาหรือนโยบายองค์กรของ Vertiv คุณควรทำอย่างไร

คุณควรขอความช่วยเหลือจากผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv

คุณพบวาทพหลายเออร์ของ Vertiv โดย ดเบอนเคย วกบเปอร์เซ็นต์ของเนอ หาในท้องถิ่น เพอ ให้เป็ นไป ตามข้อกำหนดของรัฐบาล คุณควรทำอย่างไร

คุณควรแจ้งเรอ งนV ต่อผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ ของ Vertiv หรือโปรดชอบ หากปี ญหानीV ยังไม่ได้รับการแก้ไขหรือการกระทำผิดซ้ำอีก คุณควรรายงานข้อกังวลของคุณโดยติดต่อตามแหล่งขอมลใดๆ ที่ระบุไว้ในหัวข้อ “วิธี การขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานข้อกังวล” ในหน้าที 6

ใบบทบาทของคุณในฐานะผจู้ ดการฝ่ายจัดจ่าห์ หมาย คุณสังเกตเห็ นวาสนคาของ Vertiv จะถกส่งไปยงประเทศกคกควำ บาดรชง เป็ นการละเมดกฎหมายการควบคุมการส่งออกของสหรัฐอเมริกา คุณควรทำอย่างไร

คุณควรหยุดการจัดส่งและตรวจสอบหาข้อผิดพลาด หากคุณพบการกระทำผิดหรืออาจมีการละเมดกฎหมายหรือหลักจรรยาบรรณนV คุณควรรายงานข้อกังวลของคุณโดยติดต่อตามแหล่งขอมลใดๆ ที่ระบุไว้ในหัวข้อ ความช่วยเหลือหรือรายงานข้อกังวล” ในหน้าที 6

การเป็ ดเผยขอมลตอสาธารณะและการรายงานทางการเงิน

Vertiv มหนาทรับผดชอบในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและตรงไปตรงม ตรงไปตรงมากบนักลงทุน หน่วยงานของรัฐ และสถาบันอื่น ๆ เพอ ใหม่ ความเขาใจกค กตองเคย วกบสถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท Vertiv มงมันทจ จะจัดทำรายงานและการเป็ ดเผยขอมลท มบรณั ตรงเวลา และกตอง พนั กงานทคคทม มหนาท รับผดชอบในการจัดทำรายงานหรือการเป็ ดเผยขอมล รวมถึงการร่าง ทบทวน ลงนาม หรือรับรองขอมล จะต้องยืนยันอย่างถก และเขาใจได้ วนวารายงานและการเป็ ดเผยขอมลดังกล่าวมีความสมบรณั ยต ธรรม กตอง ตรงเวลา นอกเหนือจากทท ลาวมาแลว CEO ของ Vertiv และบริษัทในเครือแต่ละแห่ง (หรือบุคคลที่ำหนาทค ลายกน) และแต่ละบุคคลชงั โดยที่ ่วไปแล้วจะเคย วกบการรายงานทางการเงินของบริษัทหรือการกำกบดแลของบริษัทนั้น จะต้องทำความคณั เคยกบข้อกำหนดวาดวยการเป็ ดเผยขอมลกบ งบไซที่ บบริษัทตลอดจนธุรกิจและการดำเนินงานทางการเงินของบริษัท ในฐานะบริษัทมหาชน การย่น แงของ Vertiv ตอสำนั กงานคณั ะกรมการกำกบหลักกรั พย และตลาดหลักกรั พยม ความสำคัญอยางยงั ยวดทจ ะตองกคตองและตรงเวลา

หากคุณมี อมลใดๆ เกย วกบ (ก) ขอบปร้องทสำคัญเกย วกบการออกแบบหรือการปฏิบัติงานของระบบการควบคุม ภายในและ/หรือการเปิด เผยขอมลอาจส่งผลเสยต่อความสามารถของบริษัทในการบันทึก ประมวลผล สรุปล และรายงานขอมลทางการเงิน หรือ (ข) การดองใดๆ ที เกย วกบของกบผู้บริหารหรือพนักงานอน ๆ ทม บทบาทสำคัญในการรายงานทางการเงิน การเปิด เผยขอมล หรือการควบคุมภายในของบริษัท คุณต้องแจ้งขอกังวลดังกล่าวไป ยังผู้จัดการของคุณหรือจุดติดต่อใดๆ ทร ะบไว้ในหัวข้อ ในหน้าที 6



ตัวอย่างบันทึกทางธุรกิจของ Vertiv มอไรบาง

ตัวอย่างบันทึกทางธุรกิจจะรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสงั ต่อไปนี้V ชง อาจอยใ นรูปแบบกระดาษ หรือเล็กรอนกสก็ใด:

- บันทึกทางการเงิน
- ใบลงเวลาทำงาน
- รายงานค่าใช้จ่าย
- ขอมลผลิตภัณฑ์และเอกสารขอมล
- รายงานการทดสอบผลิตภัณฑ์
- รายงานดานสง แวดลอม สขอนามัย และความปลอดภย

ผลตามมาของการจดทำบันทึกทางธุรกิจที นเก็จมอไรบาง

การจดทำบันทึกทางธุรกิจที นเก็จอาจนำไปสบ ทลงโทษทางวนัย รวมถึงการเลิกจาง นอกจากนีV พฤติกรรมดังกล่าวสามารถ ทำลายขอ เสยงทางธุรกิจของ Vertiv และส่งผลให้บริษัทและพนักงานทรบผดชอต้องรับผดทงแพ่งหรือทางอาญา

จนควรทำอย่างไรหากพบวาทงานรายงานผลประกอบการทางธุรกิจไมท เก็จ ทต้องหรือจดทำบันทึกทางธุรกิจที น

คุณควรรายงานขอกังวลของคุณไปยังจุดติดต่อทร ะบไว้ในหัวข้อ “วิธี การขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานขอกังวล” ใน หน้าที 6 โดยทันที หากคุณไม่สะดวกทง ะแจ้งป้ ญหากบผู้จัดการของคุณ คุณสามารถรายงานขอกังวลของคุณโดยไม่ เป็ ดเผยตัวตนไปยังสายดวน Vertiv ฝั าย ทรพยากรบุคคลและฝั ายกฎหมายของ Vertiv สามารถตรวจสอบเรองนี้Vได้โดย ไมต องเป็ ด เผยขอมลการมส วนร่วมของคุณ ทังนVชน อยก บสถานการณ์นั้นๆ

การต่อต้านการทจรตี

การทจรตีบันทึกอนความไววางใจของสาธารณชน ขดขวางการคากที น นธรรม และคคคามการพฒนาเศรษฐกิจและ สงค มที ะวโลก หลายประเทศได้ออกกฎหมายต่อต้านการทจรตีทท ามไม่ให้บริษัทและบุคคลตดสนบน จ่ายเงินใต้โต๊ะ หรือกระทำการทจรตีอน ๆ เพอ ใให้ใดมาชง ธุรกิจหรือความใดเปรยบทางการแขงขนอยางไม่เหมาะสม Vertiv ุ้บันทึก จะดำเนินธุรกิจตามกฎหมายต่อต้านการทจรตีทบังคับใช้ทังหมด การตดสนบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ และการจ่ายเงินทจรตีอนๆ เป็ นสงั ตองห้ามใทงโลกั ห้ามพทงานของ Vertiv และสมาชิกคณะกรรมาการเสนอ ใให้ ชกชว นหรือรับสนบน เงินใต้โต๊ะ หรือการจ่ายเงินทจรตีอนๆ ทังทงตรงและ ทงออม ใให้กับหรือจากบุคคลหรือองคกรใดๆ รวมถึงหน่วยงานของรัฐ เจาหนาทข องรัฐ บริษัทเอกชน หรือพนักงาน ของบริษัทเอกชนไมว ากรณีใดๆ ทังสนตาม ขอบเขตทค ฤทราบถการกระทำดังกล่าว คุณควรรายงานการกระทำ นันตอผู้จัดการของคุณหรือฝั ายกฎหมาย โดยทันที ขอห้ามในการจ่ายเงินทจรตีนี้Vมผลบังคับใช้ทัง ะวโลก โดยไมม ขอยกเวน ไมว่าจะเป็ นเพราะขนบธรรมเนียม ประเพณีทรบรูได้ แแนวปฏิบัติใทงองถน หรือเจอน ุ้ไขการแขงขัน



นอกจากนี้ V ขอหาพันธมิตรบังคับใช้อย่างเท่าเทียมกับบุคคลหรือบริษัทใดๆ ที่ดำเนินการในนามของ Vertiv เช่น ตัวแทนขาย พนักงานจำหน่าย ตัวแทน วิศวกร วิศวกร ช่างพลาเยอร์ และพนักงาน ร่วมกัน การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตบังคับใช้อาจส่งผลให้ได้รับบทลงโทษทางอาญา ทางแพ่ง และตามระเบียบข้อบังคับสำหรับทั้ง Vertiv และบุคคลที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ V พนักงาน Vertiv สมาชิกคณะกรรมการ บริษัท และบุคคลภายนอกที่อาจหรือเลขาธิการ ความการละเมิดกฎหมายดังกล่าวจะได้รับบทลงโทษทางวินัยสูงสุดจนถึงการเลิก

สนับ

สนับ คอเงินหรือสิ่งใดก็ตามที่ สนับสนุนหรือให้เพื่อ จุดประสงค์ จะมอบ ผลต่อการตัดสินใจหรือพฤติกรรมของบุคคลใดคนหนึ่ง อย่างไรก็ตามไม่เหมาะสม หรือเพื่อ ก่อให้เกิดผลลัพธ์หรือการกระทำที่ องค์กร สนับสนุนและการ จ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมหลายรูปแบบ ดังนี้

- เงินสด ของกำนัล การเลี้ยง รับประทานอาหาร หรือการเดินทาง
- การฝึกอบรม โอกาสทางธุรกิจ สวัสดิการหรือเครดิตส่วนบุคคล
- หรือการจ้างงาน
- การช่วยเหลือหรือสนับสนุนสมาชิกในครอบครัวของเจ้าหน้าที่
- เงินสนับสนุนทางการเงินและการก่อสร้าง องค์กร

สำหรับขอมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ กฏ กติกา นโยบาย วัตถุประสงค์ ของ Vertiv เมื่อดู ไขข้อสงสัย รับประทานอาหาร การเลี้ยง รับประทานอาหาร และสิ่ง ของมีค่า อื่น ๆ คุณต้องปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และขอ เต็ม ตำแหน่งงาน และ นายจ้างของบริษัทในระบบอนุมัติล่วงหน้าและการเบิกจ่ายเงินของ Vertiv หากได้รับของกำนัล โบนัส แจก และเปิด เผยต่อพนักงาน การขอของคุณ ของ Vertiv สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติม กรุณา ติดต่อ “นโยบายของกำนัล การต้อนรับ และการเดินทาง”

การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก สนับสนุน

การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก คือการจ่ายเงินสดจำนวนเล็กน้อยหรือการให้ของกำนัลเล็กน้อยแก่เจ้าหน้าที่ระดับกลาง เพื่อ วัตถุประสงค์ในการเร่งหรือโดมาซัง การดำเนินการตาม ปกติกของรัฐ การจ่ายเงินเพื่อ อำนวยความสะดวกแตกต่างจากการให้สินบนโดยการจ่ายเงินเพื่อ อำนวยความสะดวกจะเป็นการเสนอหรือเรียกร้องเพื่อ แลกเปลี่ยนกับ บริการกับ บุคคลหรือบริษัทที่ ได้รับอยู่แล้ว ในทางตรงกันข้าม สนับสนุนจะเป็น เงินที่ ให้เพื่อ โดมาซัง ความได้เปรียบ หรือบริการอย่างไม่เหมาะสมและผิดกฎหมายซึ่ง บุคคลนั้นไม่ได้รับอยู่แล้ว แม้ว่าจะแตกต่างกัน แต่เมื่อ พิจารณาถึงความคล้ายคลึงกันระหว่างทั้งสองแล้ว หลายประเทศได้ปรับใช้นโยบายที่ห้ามการจ่ายเงินทั้งสองประเภท นี้ เนื่องจากกฎหมายในส่วนนี้ ความซับซ้อนเป็น นพิเศษ โปรดปรึกษา ฝ่ายกฎหมายเพื่อ ขอคำแนะนำเกี่ยวกับการ จ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกประเภท



เงินใต้โต๊ะ

เงินใต้โต๊ะถือเป็นสนับประเภทหนึ่ง เป็นเงินหรือสิ่งใดก็ตามที่มลคาณ สอนหรือมอบให้เพื่อ โดมาหรือ ตอบแทน การปฏิบัติ เื่อ ประโยชน์อย่างไม่ เหมาะสมก กยวข้องกับการทำธุรกรรม ตัวอย่างของ เงินใต้โต๊ะอย่างเช่น ทรัพยกร พวลาเยอร์ช นสวณ รายหนง ประมราคาในสัญญาเพอ ขายชช นวนใหญ่ บ Vertiv ตกงทง ะจ่ายเงินสวณหนง ใหญ่ บพจู้ดการ ฝั ายจัดชอ ของ Vertiv เพอ แลกกบการทพ จู้ดการ ฝั ายจัดชอ ของ Vertiv จะทำสัญญาชอ กับชพ พลาเยอร์ชนสวณรายนั้น

การกระทำของพจู้ดจ้หมายหรือพคู้ าลก อาจถือเป็ นการให้สนับประเภทเงินใต้โต๊ะ

การให้ของกำนัลหรือสง ของมค รอน ๆ เพอ มอกรพล ต่อการตัดสินใจทางธุรกิจโดยทจรถถือเป็ นการตด สบสน และ เป็ นสง ทบดตอกฎหมาย การทำงาน ผานบคคทส ราม เช่น พจู้ดจ้หมายหรือพคู้ าลก ไมได้ทำให้การตดสนบสนม ความพดทางอาญา นอยลงหรือเป็ นสง ทย อมรับได้มากชน แต่อย่างใด Vertiv อาจละเมดกฎหมายตอตามการทจรถ ใน สถานการณ์ที่ Vertiv ทราบหรือควรทราบเรื่องการ ตดสนบสนของบุคคลภายนอก เช่น พจู้ดจ้หมายหรือ พคู้ าลก



พนักงานของบริษัท ัฐบาลเป็ นเจ้าของทง หมดหรือบางสวณถือเป็ นพนักงาน องค์กรรัฐหรือไม

ใช้ คำว่า “เจาหนาทช องค์กรรัฐ ” มคำจำกัดความทก ทวาง ชง รวมถึงพนักงานของบริษัท ัฐบาลเป็ นเจ้าของหรือควบคม ด้วย เป็ นเรื่อง ทสำคัญอย่างยง โดยเฉพาะในประเทศรัฐ ัฐบาลยังคงเป็ น เจาของหรือควบคมบริษัทในบางอตสาหกรรมอู่ชชช ัฐบาลจนทถือ กรรมสทรบริษัทโทรคมนาคม บางแหง เป็ นตน

คุณตองการจางพจู้ดจ้หมายในพททท ทราบวาทจรถถือเป็ นเรื่องทกำนแพร หลาย คณควรทำอย่างไร

คณควรตดตอฝั ายกฎหมาย Vertiv ทอน ฝั ายกฎหมายของ Vertiv จะดำเนนการสอบทานธุรกิจ ของพจู้ดจ้หมายทอนท จะมการจางให้ดำเนนการในนามของ Vertiv พจู้ดจ้หมายและ บคคทภายนอกทงหมดตองมทักษะ ความสามารถ และทรัพยากรทจรถ สรณนไว้เป็ นในการปฏิบัติ งานตามการะพคู้ นและดำเนนการด้ว ยความชอ สตยส จรถและสอดคลองกบหลักจรรยาบ

คณโดยั อยางไร นชาวลาพจู้ดจ้หมายรายหนงั ของ Vertiv อาจมส วนรวมในกา รดำเนนธุรกิจโดยทจรถ คณควรทำ

คณควรรายงานขอกงวลของคณไปยังฝั ายกฎหมายของ Vertiv โดยทันทึ ให้ความสนใจกบขอก ลาวหาหรือชาวลา เกย ทกบพดทกรรมทจรถ Vertiv อาจตองสบพดตอการดำเนนการของพจู้ดจ้ หมายและบคคทภายนอกทอน ๆ แม้ว ่า Vertiv จะไมได้อนุญาตพดท สสมทท จรถหรือมส วน รวมกบการดำเนนการนั้นโดยตรงก็ตาม

ชพพลาเยอร์ชเสนอเงินสดใค ทหากคณแรงกระบวนกรอนุเมตช พวลาเยอร์ คณ ควรทำอย่างไร

คณควรปฏิเสชขอเสนออย่างสภาพและรายงานเหตุการณ์ทพ ยายามให้เงินใต้โต๊ะนต อพจู้ดการ ของคณ



บริษัท ขอแจ้งจะจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของ Vertiv เข้า มาหาตัวแทนขายของ Vertiv และเสนอ “การจ่ายโบนัส” จำนวนมากให้ กับตัวแทนขาย หากบริษัท ได้รับผลกำไรจําหน่ายเพื่อ จําหน่ายผลิตภัณฑ์ของ Vertiv ในภูมิภาคการขายเฉพาะ การกระทํายอมรับได้หรือไม่

ไม่! ตัวแทนขายควรปฏิเสธการจ่ายเงินใดๆ และรายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ในทันที Vertiv จะไม่ทนต่อการเรียกร้องหรือการรับเงินใต้โต๊ะที่ไม่เหมาะสมเพื่อ แลกกับการได้กำลัษณ

คุณโดย นการสนทนาระหว่างพนักงานคนอง Vertiv และพญ อาจจะเป็น นชพพลายเออร์ใหญ่ Vertiv ในระหว่างการโทรคุย คุณทราบว่าพนักงานกำลังจะกำลัษณใหญ่กับชพพลายเออร์ แม้ว่า ขอเสนอของ ชพพลายเออร์จะไม่ใช่ ลการวมทก สดก็ตาม คุณยังทราบว่าพนักงานรายนง จะได้รับเงินจํานวนมาก ทก กย วนอง กบสนนณน ด้วย คุณควรทำอย่างไร

คุณควรรายงานสจ ทคนใดทราบไปยังฝ่ายกฎหมายของ Vertiv เนื่องจากดูเหมือนว่าพนักงานคนดังกล่าวกำลังรับเงินใต้โต๊ะ ซึ่ง อาจส่งผลร้ายแรงตอกคนทก กย วนอง รวมถึงชพพลายเออร์ และ Vertiv ด้วย การละเมิดมาตรฐานด้านความซอ สดย ทางธุรกิจอาจทำให้เกิดความเสียหายในระยะยาวต่อชื่อเสียงและความน่าเชอ ถองของ Vertiv ซึ่ง มม ลการมากกว่าผลประโยชน์ ใดๆ ก็ตามที่จะได้รับจากการทาลั ลณณัน

คุณอยเ นประเทศทก ารจ่ายเงินเพื่อ อํานวยความสะดวกเป็ นเรอ งทย อมรับได้สําหรับการดําเนินการตามปกติของรัฐ พญ ดการของคุณให้เงินจํานวนเล็กนอยแก่ค ณเพื่อ เรงขน ตอนให้ใต้ใบรับรองโดยเร็ว อนุญาตให้ทำได้หรือไม่

คุณควรหารอเกย วกบการจ่ายเงินเพื่อ อํานวยความสะดวกกับฝ่ายกฎหมายล่วงหน้าก่อน เพอ ให้แน่ใจว่ากฎหมายของประเทศ ทก กย วนองอนุญาตให้จ่ายเงินเพื่อ

อํานวยความสะดวกได้ และควรมการจดทำเอกสารและสงให้กั บฝ่ายกฎหมายด้วย

ห้ามเงินสนับสนุนทางการเมือง

Vertiv มนโบายที่จะไม่ให้อเงินสนับสนุนทางการเมืองกบกองทัพองครกร ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ กฎหมายรัฐบาลกลางสหรัฐฯ ห้ามไม่ให้บริษัทของรัฐบาลกลางให้อเงินสนับสนุนที่ กย วกบการเลือกตั้งของรัฐบาลกลาง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ดังกล่าวไว้ นโบายนี้ V ได้อำกดพทงำ นหรือสมาชกคณะกรรมาการจากรัฐบาลให้อเงินสนับสนุนทางการเมืองเป็ นการสวนตัว ภายใต้อกฎหมายทบ ความสนใจและในเวลาสวนตัวแต่อย่างใดังค้บใช้ หรือจากรการมสวนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองตาม บริษัทจะทบทวนกิจกรรมทางรรกจเป็ นประจำเพอ พจารณาว่าบริษัทอยก ภายใต้อกฎหมายวาวดี ยธรรมเนี่ยมปฏิบัต (pay-to-play) ของรัฐและทองถน หรือไม่ และยืนยันการปฏิบัตตามกฎหมายกบั้งค้บใช้ใต้อ และทั้งหมด รวมถง แจงลวงหนากย วกบเงินสนับสนุนทางการเมืองทค รอบคลมแก่พนักงาน

การวางเตน

ในบางครัง Vertiv อาจเกย วกบพทู้กำหนดนโบายในระดบรัฐบาลกลาง ระดบรัฐ และระดบทองถน ทปี นพทู้กำหนด กฎหมายและขบั้งค้บทค วกบคมรรกจของเราเพอ สงเสริมนโบายและกฎหมายทบ พม ความปลอดกัย ความมั่นคง ประสกรภาพการใชพลังงาน และโครงสร้างพท ฐาน ความสามารถในการให้ออเท็จจรงและมมมทองท ตกตางแก่รัฐบาลเป็ นสจ ำเป็ นสำหรับเจาหนากข องรัฐในการตัดสินใจทจจ ำ เป็ นประโยชน์ อสงคมทงหมด Vertiv ยังอาจเขา ร่วมกลม อตสาหกรรมเพอ กาวไปสพ ำ หมายเหล่านี V การวาง เตนได้อรับการคควบคุมอยางเขมจวดทงใน ประเทศและ ตางประเทศ และการวาง เตนของ Vertiv ทั้งหมดจะดำเนนการตามกฎหมายกบั้งค้บใช้ท กประการ ทอ ทจะ ตดตอกบเจาหนากข องรัฐในนามของ Vertiv คณควรรตดตอฝ ายกฎหมายของ Vertiv เพอ ขอคำแนะนำก่อน

ความรพบดขบตอสงคมขององครกร

ความรพบดขบตอสงคมขององครกรเป็ นคานยมหลักของ Vertiv และเป็ นสวนสำคัยในการดำเนนรรกท ำวโลก เรา เคารพในค้ กตค รและสตรมมนุษยชนของแต่ละบคค และตองการให้อ พพลายเออรและคค าทางรรกจของเรากระทำ เช่นเดยวกน หากตองการขอมลโดยละเออยดเกย วกบความมจ ม ำ นของ Vertiv ท้ เคารพในสตรมมนุษยชนในการ ดำเนนงานทกอยางของบริษัทว้วโลก โปรดดู “Statement on Efforts to Combat Slavery and Human Trafficking in Supply Chains” ของ Vertiv (ใวลตท Vertiv ำ www.vertiv.com) และ “นโบายสตรมนุษยชน” ของ



แรงงานเด็ก

Vertiv ห้ามการใช้แรงงานเด็กอยางเคร่งครัดและตองปฏิบัตตามกฎหมายในทองถน ทั้งหมดเกย วกบขจำกััดดานอายุ และชว ำ งการทำงาน เราคาดหวังและตองการให้อ พพลายเออรของเรากระทำเช่นเดยวกน

แรงงานบงคมี

Vertiv ห้ามการใช้แรงงานทพ กมัดหรือบั้งค้บ แรงงานทาส หรือการะจำยอมใต้อ ทั้งสำหรับบริษัทเองและชพพลายเออรอยางเคร่งครัด และมจ ม ำ นทจ ำ ปฏิบัตตามกฎหมายและขบั้งค้บวาวดีวการตอตานการคาคทาสและการคาคมนุษยท บั้งค้บใช้ทงหมด



การปกป้องสิ่งแวดล้อม

Vertiv มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจชุมชน เราดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กำหนดให้เราต้องปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมของเราด้วยความเคารพ ตามหรือไปเกินกว่าข้อกำหนดที่กำหนดไว้โดยกฎหมายและของบังคับบัญชา ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมกับผู้ใช้ Vertiv พยายามไม่ให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรคน อากาศ และน้ำว่า ตลอดจนถึงชุมชน เราดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนระดับสูงสุดทำได้

การปฏิบัติตามกฎระเบียบของบุคคลกลา

“หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์” ของ Vertiv (โพสต์ที่ www.vertiv.com) กำหนดให้ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่อธิบายไว้ข้างต้น นอกจากนี้ Vertiv ยังเลือกซัพพลายเออร์ที่จะส่งเสริมความปลอดภัยและปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยทำงานร่วมกับเราเอง เราพัฒนาผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่ยั่งยืนสำหรับลูกค้า

การละเว้นและการแก้ไขหลักจรรยาบรรณของเรา

การละเว้นใดๆ จากข้อกำหนดในหลักจรรยาบรรณ V สำหรับเจ้าหน้าที่บริหารหรือสมาชิกคณะกรรมการหรือการแก้ไขใดๆ (ตามที่กำหนดไว้ด้านล่าง) หลักจรรยาบรรณ V จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร (หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย) และจะถูกลบออกจากเว็บไซต์ของ Vertiv หากกฎหมายหรือของบังคับบัญชาที่กำหนดไว้ “การแก้ไข” หมายถึงการแก้ไขใดๆ ต่อหลักจรรยาบรรณ V นอกเหนือจากการแก้ไขทางเทคนิค เล็กน้อย การบริหารจัดการ หรือการแก้ไขอื่นที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ในกรณีที่บุคคลควรตระหนักว่า Vertiv ไม่ปฏิบัติตามจะอนุญาตหรือให้การละเว้นจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดในหลักจรรยาบรรณ V บริษัทคาดหวังให้มีการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ V อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

ส่งมอบ: ใ้รับมอบ คุณถามคำถามหรือรายงานข้อกังวล

Vertiv รับผิดชอบอย่างจริงจังภายใต้หลักจรรยาบรรณ V รวมถึงการสอบสวนการละเมิดหลักจรรยาบรรณ การรายงานโดยสมัครใจ Vertiv จะปฏิบัติตามการรายงานดังกล่าวอย่างเปิดเผย ความลับในขอบเขตที่เหมาะสม สอดคล้องตามกฎหมายบังคับใช้ และจะดำเนินการสอบสวนอย่างละเอียดถี่ถ้วน เมื่อ Vertiv ทราบถึงปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่อาจเกิดขึ้น ปัญหาดังกล่าวจะถูกมอบหมายให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมที่สุดในการสอบสวน อาจเป็นฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายการเงิน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม หรือฝ่ายอื่นๆ ของ Vertiv ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์นั้นๆ ในบางกรณี เราอาจใช้วิธีสอบสวนจากภายนอก และ/หรือรายงานต่อหน่วยงานที่เหมาะสม

การสอบสวนจะดำเนินไปอย่างราบรื่น หากผู้รายงานปัญหาอาจเกิดขึ้นนั้น แสร้งอมลงอย่างละเอียดและมีการสื่อสารแบบสองทางกับผู้สอบสวน เป็นไปโดยเปิดเผยตัวตน แม้ว่าจะมีการมองของผลสอบสวนแล้ว จะเป็นการรักษาความลับไว้หรือไม่ แสร้ง อักจวลนั้น เพราะทำให้การติดต่อสื่อสารดีขึ้น และทำให้การแจ้งข้อกล่าวหาความน่าเชื่อถือมากขึ้น

Vertiv เขาใจดีว่า ข้อกล่าวหาบางอย่างไม่สามารถพิสูจน์ได้หรือไม่เป็นความจริง บริษัทมีนโยบายที่จะไม่ตอบโต้บุคคลใดๆ อันเนื่องมาจากการแสร้ง อักจวลหรือแจ้งข้อกล่าวหาหาว่า นโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยสมัครใจ การประพฤติก่อให้เกิดข้อสงสัยหรืออาจเกิดขึ้น รายงานที่กระทำโดย “สมัครใจ” หมายถึงการรายงานที่กระทำด้วยความจริงใจและถูกต้องตามความรู้ความเข้าใจของคุณ Vertiv จะไม่ยอมให้เกิดการตอบโต้ต่อการเรียกร้องที่กระทำโดยสมัครใจ บุคคลที่ตอบโต้เพื่อนร่วมงานของเขานั้นถือว่าการละเมิดต่อหลักจรรยาบรรณ V และภายใต้กฎหมาย นโยบาย และกฎเกณฑ์ในท้องถิ่น อาจได้รับบทลงโทษทางวินัยสูงสุดจนถึงการเลิกจ้าง เราสนับสนุนนโยบาย V ไว้เพื่อให้อุปสรรคไม่ส่งผลกระทบต่อแสร้ง อักจวลเพราะกลัวว่าจะถูกตอบโต้ ในทางกลับกัน Vertiv จะไม่ยอมรับการเรียกร้องที่ไม่ได้รับประกันและไร้เหตุผลกล่าวหาบุคคลอื่น เพื่อดูประสงคอันเป็น การก่อกวนหรือทำให้เสียชื่อเสียง หากเป็นไม่ได้ เมื่อ

สนสดการสอบสวน Vertiv จะให้ข้อเสนอนี้แก่คุณทันทีที่คุณยื่นรายงานข้อกังวลนั้นด้วย ซึ่งจะไม่สามารถทำได้หากปราศจากรายงานที่ไม่ได้ระบุตัวตน นอกจากนี้ V รายละเอียดที่เราแชร์เกี่ยวกับผลการสอบสวนอาจถูกจำกัดเนื่องจากประเด็นทางกฎหมายหรือการรักษาความลับได้ อย่างไรก็ตาม ขอให้อ่านข้อเท็จจริงที่ปรากฏในรายงานปี งบประมาณนี้ อยุ่หมั่นใจได้ว่า Vertiv จะทำการตรวจสอบข้อกังวลที่น่าเชื่อถือทั้งหมดและดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อกำจัดข้อผิดพลาด

ความร่วมมือในการสอบสวน

ความร่วมมือในการสอบสวนการละเมิดกฎหมายบัญชีและกฎเกณฑ์ความประพฤติ อาจเกิดขึ้น ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยในหลักฐานหรือการละเมิดกฎหมายและกฎเกณฑ์การทำงานในท้องถิ่น และนโยบายของบริษัท ถือเป็นข้อบังคับ การไม่ให้ความร่วมมือในการสอบสวน การกลั่นแกล้ง หรือการบงการบังคับผิด ตรวจสอบภายในหรือภายนอกหรือผลสอบสวน หรือการพยายามหลอกลวงผลสอบสวน ถือเป็นความผิดทางวินัยที่ร้ายแรง อาจส่งผลให้มีการเลิกจ้างและการดำเนินคดี

บทสรุป

หลักฐานที่เรารวบรวมได้ในการดำเนินการตรวจสอบของ Vertiv อย่างละเอียดและด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเหล่านี้ โปรดติดต่อผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv Vertiv คาดหวังให้พนักงานและสมาชิกคณะกรรมการทุกคนปฏิบัติตามมาตรฐาน ไม่นานในหลักฐานที่เรารวบรวม จุดประสงค์เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกฎหมายและภาวะผูกพันอื่น ๆ ของ Vertiv พนักงาน (เช่น ข้อตกลงการจ้างงาน “ตามความประสงค์”) และสมาชิกคณะกรรมการหลักฐานที่เรารวบรวมไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นนโยบายที่ครอบคลุมทุกสถานการณ์ที่สมาชิกในทีม Vertiv อาจเผชิญ นอกจากนี้ Vertiv ยังคงรักษานโยบาย ขนตอน และแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมของบริษัทจำนวนหนึ่งไว้ซึ่งหลายนโยบายได้วางไว้ในหลักฐานที่เรารวบรวม ซึ่งสรุปข้อกำหนดที่อาจมีผลกับบางสถานการณ์ หากพบสถานการณ์ที่ไม่ได้กล่าวไว้ในหลักฐานที่เรารวบรวมและไม่แน่ใจว่าจะเป็นไปตามหลักฐานที่เรารวบรวมและนโยบายของ Vertiv หรือไม่ คุณควรขอคำแนะนำจากผู้จัดการของคุณ หรือหากจำเป็น จากฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกฎหมาย

การรับรอง

พนักงานและสมาชิกคณะกรรมการควรให้การรับรองว่าได้ทบทวนและปฏิบัติตามหลักฐานที่เรารวบรวมเป็นประจำทุกปี (นอกเหนือจากการให้การรับรองเมื่อตรวจสอบกระบวนการสำรวจของบริษัท ได้รับการจ้างงาน) นอกจากนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในของ Vertiv ยังดำเนินการตรวจสอบอย่างอิสระเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบนี้จะมีการนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบของ Vertiv เป็นประจำทุกปี ดังนั้นหลักฐานที่เรารวบรวมอย่างละเอียดถี่ถ้วนแล้วจึงเข้าใจและได้ปฏิบัติตาม ตลอดจนจะยึดมั่นในเจตนาที่แท้จริง และข้อกำหนดของหลักฐานที่เรารวบรวมต่อไป ยกเว้นสิ่งที่อาจระบุไว้ด้านล่าง โปรดกรอกและส่งใบแสดงการรับรองนี้มาที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของ Vertiv เพื่อยกเว้นกรณีที่เกี่ยวข้องกับคุณ



ลายมือชื่อ

หมายเลขพนักงาน (หากมี)

พมพช อหรือเขยนชอ วั บรรจง

จุนก

หมายเหตุใดๆ (เช่น ผลประโยชน์กับชอนทอ อาจเกิดชน ประเด็นดานการปฏิบัตตามกฎระเบียบ ฯลฯ):

ชอและทอญูของหน่วยธุรกิจ:



Vertiv.com | Vertiv Headquarters, 505 N Cleveland Ave, Westerville, OH 43082, USA

© 2026 Vertiv Group Corp. All rights reserved. Vertiv™ and the Vertiv logo are trademarks or registered trademarks of Vertiv Group Corp. All other names and logos referred to are trade names, trademarks or registered trademarks of their respective owners. While every precaution has been taken to ensure accuracy and completeness here, Vertiv Group Corp. assumes no responsibility, and disclaims all liability, for damages resulting from use of this information or for any errors or omissions. Specifications, rebates and other promotional offers are subject to change at Vertiv's sole discretion upon notice.