



Magatartási kódex

One Vertiv. One code.



Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy üzleti tevékenységünket feddhetetlenül és az összes vonatkozó jogszabály betartásával végezzük azokban az országokban, ahol tevékenységet folytatunk, és ezt a Vertiv magatartásformák szerint tesszük:

Vállaljon felelősséget

Cselekedjen sürgősen

Támogassa az ügyfélközpontú gondolkodásmódot

Gondolkodjon nagyban és hajtsa végre

Mutasson példát

Folyamatos fejlesztés ösztönzése

Tanuljon és törekedjen a fejlődésre

Az átlátható és nyílt kommunikáció elősegítése

„A vállalatnál eltöltött több mint 20 évem során mindig is büszke voltam arra, hogy olyan szervezethez tartozom, amely a kompromisszumok nélküli feddhetetlenséget helyezi a középpontba viselkedünk és üzleti tevékenységünk szempontjából. A Vertiv vezérigazgatójaként szeretném elkötelezetten megvédeni és fenntartani ezt az örökséget azáltal, hogy kiemelem Magatartási kódexünk fontosságát.

A Vertiv Magatartási kódexe előírja, hogy munkatársainkkal, partnereinkkel és ügyfeleinkkel mindig tisztelettel és szakszerűen, a jogszabályoknak megfelelően bánjunk. Ezek az egyértelműen meghatározott értékek és alapelvek ígéretet jelentenek ügyfeleinknek számára is. A páratlan feddhetetlenség iránti elkötelezettségünknek köszönhetően ügyfeleink tudják, hogy egy megbízható vállalattal állnak kapcsolatban, amely olyan személyekből áll, akik helyesen cselekszenek. Ez kiterjed minden velünk üzleti kapcsolatban álló személyre és minden működési területre.

Biztos vagyok benne, hogy a Vertiv folyamatos növekedésével és fejlődésével a kompromisszumok nélküli feddhetetlenség iránti elkötelezettség lehetővé teszi számunkra, hogy továbbra is megnövelt értéket nyújtsunk ügyfeleinknek, miközben segít megteremteni egy olyan nagy teljesítményű kultúrát, amely nemcsak üzleti céljainkat támogatja, hanem globális munkáltatóvá is tesz minket.”



Giordano Albertazzi,
vezérigazgató, Vertiv™



Tartalomjegyzék

A magatartási kódexről	5
Bevezetés	5
Kinek kell betartania a kódexet?	5
A kódex alkalmazására vonatkozó irányelvek	5
Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályát?	6
Nincs megtorlás.....	7
Hogyan bánjunk egymással?	8
Sokszínűség, befogadás és esélyegyenlőség	8
Munka- és egészségvédelem	9
Zaklatás	9
A Vertiv érdekeinek képviselője	11
Összeférhetetlenség	11
Vállalati lehetőségek	13
Ajándékok, vendéglátás és szórakoztatás	13
A vállalati eszközök védelme és titoktartás	14
A pénzügyi nyilvántartások megbízhatósága	16
Eszközök pazarlása elleni védelem	16
Elfogadható használat	17
Részvényekkel és egyéb értékpapírokkal való kereskedelem	18
E-mailek, szöveges üzenetek, azonnali üzenetküldés és egyéb elektronikus kommunikáció	19
Informatikai biztonság	20
Szellemi tulajdon és adatvédelem	20
A Vertiv nevében történő felszólalás	21
Együttműködés az ügyfelekkel és beszállítókkal	21
Verseny és tisztességes kereskedelem	21

Tartalomjegyzék

Nemzetközi üzleti tevékenység	23
Állami szerződések	25
Közösségünk tagjai és a világ	28
Az alkalmazandó jogszabályok betartása	28
Nyilvános közzététel és pénzügyi beszámoló	28
Korrupcióellenesség	30
Vállalati társadalmi felelősségvállalás	33
Felmentések és kódexünk módosítása	34
Mire számíthat, ha kérdést tesz fel vagy aggályt jelent be?	34
Együttműködés a vizsgálatok során	35
Következtetés	35
Tudomásulvétel	35



A magatartási kódexről

Bevezetés

A jelen Magatartási kódex (a „Kódex”) célja, hogy útmutatást nyújtson a Vertiv Holdings Co. és leányvállalatai (együttesen „Vertiv”) minden alkalmazottja és igazgatótanácsa tagjai („Igazgatósági tagok”) számára világszerte arra vonatkozóan, hogyan végezzük üzleti tevékenységeinket. Ez a Kódex felvázolja a Vertiv csapat minden tagjától elvárt intézkedéseket és magatartást, hogy a Vertivvel kapcsolatban álló valamennyi személy következetesen támaszkodhasson feddhetetlenségünkre. Hacsak a jelen Kódex másként nem rendelkezik, az „alkalmazottak” kifejezés magában foglalja a tisztségviselőket is.



Kinek kell betartania a kódexet?

Minden alkalmazott és Igazgatósági tag, ideértve leányvállalataink, kapcsolt vállalkozásaink és más szervezetek fenti alkalmazottait és tagjait, amelyekben a Vertiv többségi befolyással rendelkezik, személyes felelősséggel tartozik a Kódex elolvasásáért, az abban foglaltak megismeréséért és betartásáért.

Útmutató a kódex alkalmazásához

A jelen Kódex nem ismerteti az összes üzleti gyakorlatot, és nem válaszol meg minden üzleti kérdést. Abban az esetben, ha nem biztos abban, hogy mi a helyes lépés, válaszoljon „igen-nel” a következő kérdésekre:

- Összhangban áll-e az intézkedés a Vertiv feddhetetlenségi értékeivel?
- Az általam megtett lépés védelmet biztosít-e és tovább erősíti-e a Vertiv, mint vállalat, feddhetetlen hírnevét?
- Vállalnám-e a döntésemet akkor is, ha az nyilvánosságra kerülne?

Ha bizonytalan a Kódexben megfogalmazott bármely rendelkezést vagy kötelezettséget illetően, vagy bármilyen kérdése vagy aggálya van, kérjük, forduljon segítségért a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályait?” részben felsorolt forrásokhoz.

Vállalati felelősségek

A Vertiv felelőssége, hogy:

- Egyértelmű iránymutatást biztosítson minden alkalmazott számára a Vertiv értékeivel kapcsolatban.
- Alkalmazza a jelen Kódexet, és eljuttassa azt minden alkalmazotthoz, tisztségviselőhöz és igazgatótanácsi taghoz.
- Megfelelő kommunikációs és képzési programok bevezetése az alkalmazottak jelen Kódexszel kapcsolatos képzése érdekében.
- Folyamatos tanácsadást biztosít minden alkalmazott számára a vállalati irányelvekről és eljárásokról.
- Biztosítja a jelen Kódexben foglaltak betartását.
- A Kódex tiltja a megtorlás alkalmazását, a vállalati irányelvek vagy eljárások állítólagos megsértésének jóhiszemű bejelentése miatt.
- Segélyvonalat tart fenn, ahol kérdéseket lehet feltenni vagy bejelentéseket lehet tenni a szabályszegésekről vagy aggályokról.
- A megfelelő vizsgálat lefolytatását követően, azonnal intézkedéseket tesz az érintett panaszokkal kapcsolatban.
- Rendszeres összefoglaló tájékoztatást biztosít a vállalati igazgatótanács számára a szabálysértésekről, továbbá egyeztetést folytat minden lényeges ügyről.

Alkalmazotti felelősségek

A Vertiv az alkalmazottain keresztül végez üzleti tevékenységet. Szükségünk van az Ön segítségére az alkalmazandó jogszabályok, valamint a jelen Kódexben felvázolt szabályok és alapelvek betartásához. Egy ilyen méretű vállalatnál időnként felmerülnek bizonyos problémák és kérdések. Ha problémát tapasztal, kérdése vagy aggálya van, kérjen segítséget. A legfontosabb, hogy a potenciális problémákat azonosítsák és kommunikálják, hogy időben megtehetőek legyenek a megfelelő intézkedések. A Vertiv ezt csak az Ön segítségével tudja megtenni.

A Vertiv elvárja az alkalmazottaktól, hogy segítsenek megelőzni és jelenteni a Kódex megsértését azáltal, hogy értesítik a megfelelő feleket a jogszabályok vagy a jelen Kódex bármely tényleges, gyanított vagy várható megsértéséről – akár névtelenül is, ha Ön úgy tartja megfelelőnek (lásd alább a „Hogyan kérhet segítséget vagy jelenthet be aggályt?”). Ennek szándékos elmulasztása fegyelmi eljárást vonhat maga után. Ha nem segít a helytelen magatartás megszüntetésében, az nagy kockázatot jelent a Vertiv számára, és befolyásolhatja a vállalat sikeres működését, továbbá potenciálisan annak az üzleti egységnek a sikeres működését, amelytől az Ön megélhetése függ.

Vezetőség

A Kódex értelmében, a vezetőség fokozott felelősséggel rendelkezik a Vertiv minden szervezeti szintjén. A vezetőknek hatékonyan kommunikálniuk kell a Vertiv által az alkalmazottakkal szemben felállított elvárásokat, jó példát kell mutatniuk a Kódex betartásával, és azonnal értesíteniük kell a megfelelő személyt, ha problémát vagy potenciális problémát észlelnek. A vezetőség bármely tagja, aki tudomást szerez a jelen Kódex megsértéséről, és nem értesíti erről másokat, továbbá nem nyújt segítséget a probléma kijavításában, ezáltal megsérti a Vertiv etikai és megfelelőségi programját.

Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályát?

Ha kérdése vagy aggálya van, az alábbi kommunikációs csatornák közül választhat:

- Az Ön vezetője vagy felettese
- A Vertiv humánerőforrás-szakembere
- A Vertiv valamelyik jogszája
- A Vertiv megfelelőségi és integritási vezérigazgatója
- A Vertiv globális megfelelőségi és integritási forródrótján lehetőség van névtelen bejelentést tenni (a „Forródrót”)

Ha segítségre van szüksége, vegye fel a kapcsolatot ezen erőforrások bármelyikével.



Amennyiben egy vezető tisztségviselő vagy Igazgatósági tag tudomást szerez a Kódexszel kapcsolatos bármely lehetséges problémáról, ezen személynek közölnie kell az ügyet a Vertiv vezérigazgatójával, igazgatótanácsával (vagy az illetékes bizottsággal), illetve be kell jelentenie a Vertiv forródrótján (ezek közül az utóbbi névtelenül is megvalósítható).

A Kódex látszólagos vagy potenciális megsértéséről szóló valamennyi bejelentést bizalmasan kezelünk, az alkalmazandó jogszabályok által megengedett mértékben. Az egyének nem kísérelhetik meg saját maguk lefolytatni a vélt jogellenes vagy etikátlan magatartással vagy tevékenységgel kapcsolatos vizsgálatokat vagy interjúkat/kihallgatásokat anélkül, hogy előbb egyeztetnének a Vertiv humánerőforrás és jogi osztályával. A Vertiv globális forródrótja rendelkezésre áll az aggályok, illetve a tényleges vagy vélt szabályszegések bejelentésére, beleértve a lehetséges számviteli vagy pénzügyi szabálytalanságokat is, és ezen bejelentések névtelenül is megtehetőek.



Ez egy ingyenes szolgáltatás, amely minden nap 24 órában, az év 365 napján rendelkezésre áll, és bár nem helyettesíti a közvetlenül a vezetőség felé történő kommunikációt, az ingyenes szolgáltatás lehetővé teszi, hogy Ön bizalmasan és névtelenül jelentse az illegális vagy etikátlan magatartást vagy tevékenységet, ha ezt találja megfelelőnek.

Névtelen bejelentést tehet a Vertiv forródróton a következő címen:

<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

(A forródróthoz tartozó ingyenes és helyi telefonszámok megtalálhatók a forródrót weboldalon.)

Bármilyen aggálya van, rendelkezésére áll egy megfelelő erőforrás. A Vertiv elkötelezett olyan csatornák biztosítása iránt, amelyeken keresztül felvethetők, felülvizsgálhatók és lehetőség szerint megoldhatók a problémák.

A megtorlás tilalma

Nem alkalmazható megtorlás vagy zaklatás olyan személyekkel szemben, akik jóhiszeműen segítséget kérnek, vagy bejelentést tesznek valamely ismert vagy vélt jogsértésről vagy más aggályról. A jóhiszeműen bejelentést tevő személyek nem tehetők ki semmilyen fenyegetésnek vagy megtorlásnak, beleértve a bérfizetés visszatartásával, az előléptetés megtagadásával, lefokozással, fegyelmi eljárással, elbocsátással, bércsökkenéssel, negatív értékeléssel, munkakör módosításával, a képzési vagy más munkalehetőségek megszüntetésével való fenyegetést, illetve az ilyen bejelentés miatt tanúsított ellenséges magatartást. A megtorlás vagy zaklatás alkalmazása fegyelmi eljárást von maga után, beleértve a munkaviszony esetleges megszüntetését is.

A Vertiv körültekintően kivizsgálja a megtorlással vagy zaklatással kapcsolatos állításokat, és proaktív védelmet biztosít a bejelentők számára az állítólagos jogsértésekkel szemben azáltal, hogy rendszeresen felülvizsgálja a munkavégzéssel kapcsolatos teljesítménymutatókat. Ne feledje azonban, hogy a Vertiv minden esetben tehet intézkedéseket az alkalmazott gyenge teljesítményének kezelése érdekében, beleértve akár a bejelentőt is, és ha ez indokolt és mérhető, és ezen intézkedések nem minősülnek megtorló intézkedésnek.



Több alkalommal is beszéltem a vezetőmmel arról, hogy egy másik osztályon dolgozó munkatárs többször is helytelen megjegyzéseket tett a családi szokásainkra, még azt követően is, hogy megkértem, hagyjon fel ezekkel. Körülbelül három héttel a bejelentésem után lefokoztak, és a fizetésemet is jelentősen csökkentették. Mit tehetek?

A Vertiv olyan folyamatokat és eljárásokat alkalmaz, amelyek megakadályozzák, hogy az alkalmazott hátrányos helyzetbe kerüljön karrierjét illetően pusztán azért, mert jóhiszemű bejelentést tett a Kódex alapján. Ezen óvintézkedésektől függetlenül, ha úgy gondolja, hogy bejelentését követően tisztességtelenül bántak Önnel (és nem azért, mert nem találták megfelelően a munkahelyi teljesítményét), kérjük, vegye igénybe a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelenthet aggályt” című részben hivatkozott erőforrásokat.

A jelentésemben a vezetőm és az osztályom többi alkalmazottja is szerepel. Összefoghatnak ellenem és kirúghatnak engem?

A Vállalat megtiltja a Kódex hatálya alá tartozó minden alkalmazott vagy más személy számára, hogy megtorlást alkalmazzon bárkivel szemben, aki jóhiszeműen bejelentést tett. A zéró tolerancia iránti elkötelezettségünk azt jelenti, hogy Ön nem kerül bajba azért, ha olyan dologról tesz bejelentést, amelyről jóhiszeműen úgy gondolja, hogy sérti a Kódexet, a jogszabályokat vagy a vállalati szabályzatot.

Hogyan bánunk egymással?

Sokszínűség, befogadás és esélyegyenlőség

A Vertiv megvizsgálja a különböző ötleteket és nézőpontokat, és erőfeszítéseket tesz a befogadás és sokszínűség kultúrájának fenntartására. Egységes világról, és egységes Vertivról beszélhetünk, ezért azt szeretnénk, hogy minden alkalmazottunk – függetlenül attól, hogy kikről van szó, illetve hol végzik tevékenységüket – biztonságban és megbecsülve érezze magát, hogy a lehető legjobban kibontakozhasson. A befogadás üzleti tevékenységünk sarokköve, mert ha mindenki részt vesz a folyamatokban, jó döntéseket hozunk, és a jó döntések jobb vállalati teljesítményt eredményeznek. Ennek megfelelően, a Vertiv elkötelezett a befogadás és az esélyegyenlőség előmozdítása iránt a munkaerő-felvétel, foglalkoztatási feltételek, mobilitás, képzések, kompenzáció és a foglalkozás-egészségügy tekintetében anélkül, hogy megkülönböztetést alkalmazna az életkor, faji hovatartozás, bőrszín, vallás, világnézeti meggyőződés, nem, családi állapot, szexuális irányultság, nemi identitás, genetikai információk, állampolgárság, nemzeti származás, védett veterán státusz, politikai hovatartozás, fogyatékoság vagy bármely más, az alkalmazandó jogszabályok által védett státusz vagy jellemző alapján. Ez vonatkozik a toborzásra, munkaerő-felvételre, előléptetésekre, áthelyezésre, elbocsátásra, felmondásra, bérezésre, juttatásokra, képzésre (beleértve a gyakornoki státuszt), besorolásra, tanúsításra, tesztelésre, megtartásra, ajánlásra és a foglalkoztatás egyéb szempontjaira vonatkozó foglalkoztatási döntésekre. A foglalkoztatási döntéseknek kizárólag a Vertiv igényein, az érintett pozíció követelményein és az egyén képesítésein kell alapulniuk, ugyanakkor megfelelő hangsúlyt kell fektetni a sokszínűség fontosságára, és a pozíció betöltésére legalkalmasabb személyt kell felvenni.



A Vertiv Jiangmen alapításának 15. évfordulója. Jiangmen, Kína, 2023.



A Vertiv nagyon sokszínű globális munkaerővel rendelkezik, és folyamatosan keressük a lehetőségeket a sokszínűség további kiterjesztésére. Segíthet a pályázók sokszínűségének bővítésében, a különböző nézőpontok és hátterek iránti nyitottságban és elfogadásában, valamint adott esetben segítő intézkedések biztosításában a különbözőségek esetében, például a kulturális megfontolások beépítésében a képzésbe és a kommunikációba.

A Vertiv elkötelezett egy olyan befogadó kultúra kialakítása és előmozdítása iránt, ahol minden alkalmazottnak lehetősége van az előrelépésre, fejlődésre, irányításra és a pozitív változások előmozdítására. Arra biztatjuk és kérjük azokat az alkalmazottakat, akik elkötelezettek vállalatunk és kultúránk iránt, hogy működjenek együtt a változás elősegítése és a hatékonyabb megoldások megvalósítása érdekében. Ha a vállalat különböző területein dolgozó, elkötelezett alkalmazottak együttműködnek, megjelenítik a Vertiv számos értékét és az elvárt magatartásformákat, azaz tulajdonosi szemlélettel rendelkeznek, kihívásokat állítanak maguk elé, kiaknázzák a sokszínűséget, továbbá ösztönzik az innovációt és a változást. Ennek eredményeként, gyakran alkalmaznak kreatív megoldásokat. A kultúrák, tapasztalatok és hátterek sokfélesége olyan ötletek sokféleségét eredményezi, amelyek végső soron a Vertiv és minden érdekelt fél számára előnyösek, és mindannyiunk számára jobb jövőt teremtenek. Elköteleztük magunkat a sokszínűség, a befogadás és az esélyegyenlőség mellett, nem azért, mert ezt megkövetelik tőlünk a jogszabályok, hanem mert ez a helyes dolog, és végső soron, ez előnyös a Vertiv számára.

Munka- és egészségvédelem

Az alkalmazottak biztonságának és egészségének védelme alapvető érték a Vertiv vállalatnál. Üzleti egységeinknek jól felépített munka- és egészségvédelmi programokkal kell rendelkezniük, amelyek magukban foglalják a berendezések üzemeltetési biztonságát, az eljárások biztonságát, a képzést, az auditokat, a helyesbítő intézkedéseket, a jelentéstételt és az elismerést kifejező díjakat. A Vertiv szabályzata tiltja, hogy bárki nem biztonságos körülmények között vagy nem biztonságos módon folytasson munkavégzést. Kérjük, tájékoztassa felettesét a munka- és egészségvédelemmel, illetve a munkakörnyezettel kapcsolatos valamennyi aggályáról, vagy lépjen kapcsolatba a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályait?” című részben felsorolt erőforrások bármelyikével.

Zaklatás

A Vertiv tiszteltben tartja és értékeli a sokszínűséget, és arra törekszik, hogy pozitív, produktív és tiszteleten alapuló, befogadó munkakörnyezetet biztosítson. Arról is gondoskodni kívánunk, hogy semmilyen formában ne kerülhessen sor helytelen munkahelyi viselkedésre, diszkriminációra vagy zaklatásra. Zaklatásnak minősül az olyan sértő magatartás, amely megzavarja egy másik személy munkakörnyezetét, vagy amely alkalmas arra, hogy sértő, megfélemlítő vagy ellenséges munkakörnyezetet teremtsen. A viselkedés zaklatásnak minősül, függetlenül attól, hogy fizikai vagy szóbeli formában történik, illetve hogy személyesen vagy más módon (például feljegyzés, közösségi média bejegyzések, e-mail vagy üzenet útján) valósul-e meg.



Vezérigazgatói látogatás a Vertiv gyártóüzemében, 2024. Chakan, Pune, India.

A potenciálisan sértő viselkedés magában foglalja a nemkívánatos szexuális közeledést vagy megjegyzéseket. Idetartozhatnak a becsmérlő megjegyzések, tréfák, illetve becsmérlő megjegyzések olyan témákról, mint a faji hovatartozás, bőrszín, életkor, fogyatékoság, nemzeti hovatartozás, nem, szexuális irányultság vagy más védett kategóriák. Ne feledje, hogy annak meghatározása, hogy egy adott magatartás sértőnek minősül-e vagy sem, általában attól függ, hogy milyen hatást kelt, nem pedig annak eredeti szándékától. Az embereknek gyakran eltérő a véleménye arról, hogy mi minősül sértőnek. Ami egyesek számára nem minősül sértőnek, az nem jelenti azt, hogy mindenki számára elfogadható. A Vertiv nem tűri az ilyen magatartást.

Ha úgy gondolja, hogy Ön vagy valaki más, akit ismer, zaklató magatartás szenvedett el vagy jelenleg ilyen magatartással szembesül, azonnal jelentse ezt felettesének, a helyi humánerőforrás osztálynak vagy a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelenthet aggályt” részben megadott kapcsolattartók bármelyikének. Minden fenntartás nélkül jelentheti a jelen Kódex, illetve más jogszabály vagy szabályzat bármely feltételezett megsértését, anélkül, hogy attól kellene tartania, hogy ez hátrányosan érintené a munkaviszonyát. A Vertiv szigorúan tiltja a megtorlást bármely személlyel szemben, aki jóhiszeműen bejelent egy potenciális szabályszegést. Erre a pontra vonatkozóan további információkért lásd a „Megtorlás tilalma” részt a 6. oldalon.



Úgy tűnik, hogy a felettesem előnyben részesíti a csapatom bizonyos tagjait, mert vele azonos vallásúak. Mit tehetek?

Ha kényelmetlennek érzi, hogy közvetlenül a vezetőjéhez forduljon beszéljen, javasoljuk, hogy kérjen segítséget a Vertiv humánerőforrás osztályától vagy a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelenthet aggályt?” pontban megadott kapcsolattartók bármelyikétől.

Milyen előnyökkel jár a sokszínűség a Vertiv számára?

Kutatások igazolták, hogy az egyéni nézőpontok innovatív ötletekhez, átfogóbb döntéshozatali folyamathoz, és végső soron jobb eredményekhez vezetnek a befektetők számára. A Vertiv számára sikert jelent, ha a legjobb alkalmazottakra tesz szert a globális, kulturális tehetségéből, továbbá befogadó kultúránk a legjobbat hozza ki csapatunk minden tagjából.

Milyen védelmet kapok a megtorlással és a zaklatással szemben?

A Vertiv körültekintően vizsgálja a megtorlással vagy zaklatással kapcsolatos állításokat, és proaktív védelmet biztosít a helytelen magatartást bejelentő személyek számára azáltal, hogy rendszeresen felülvizsgálja az adott személy teljesítménymutatóit. Ne feledje azonban, hogy a Vertiv intézkedéseket tehet akár a bejelentő gyenge teljesítményének kezelése érdekében is, és ha ez indokolt és mérhető, és ezen intézkedések nem minősülnek megtorló intézkedésnek.

Olyan dolog megtételére kérek a munkahelyemen, ami nem tűnik helyesnek. Nem vagyok benne biztos, hogy ez törvénysértő-e, illetve ellentétben áll-e a vállalati szabályzattal, de kellemetlenül érzem magam miatt. Ezt a vezetőmnek, és az ő vezetőjének is elmondtam, de semmi nem történik. Kellemetlenül érzem magam kényelmesen, és úgy érzem, csapdába kerültem. Mit tehetek?

Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy a helyes cselekvéssel megvédjük a Vertiv vállalatot. A 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelenthet aggályt?” című részben ismertetett bármely kommunikációs csatornát használhatja, beleértve a forródrótot is, hogy jelentse a jogsértéseket, vagy kérdéseket tegyen fel egy lehetséges problémáról vagy valamiről, ami miatt kellemetlenül érzi magát. A bejelentések megtehetőek ezen a forródróton keresztül a nap 24 órájában, az év 365 napján, továbbá a bejelentések névtelenül is megtehetőek a forródróton keresztül.



A Vertiv legjobb érdekeit szem előtt tartva járunk el

Összeférhetetlenség

A Vertiv hírnevének megőrzése iránti kötelességünk részeként, kerülnünk kell az összeférhetetlenséget okozó kapcsolatokat és magatartást. Összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha az Ön személyes érdeke összeütközésbe kerül – vagy ennek látszatát kelti – a Vertiv érdekeivel. Például összeférhetetlenségnek minősül, ha a Vertiv vállalatot arra kényszeríti, hogy többet fizessen, mint amennyit kellene egy olyan forgalmazótól származó kellékanyagokért, amely az Ön tulajdonában van, vagy amely az egyik barátja vagy közeli rokona tulajdonában van, vagy ha felhasználja a Vertiv vállalatnál betöltött pozícióját, hogy tisztességtelen előnyöket szerezzen saját maga vagy mások számára.

Kérjük, értesítse a Vertiv vállalatot, ha Ön vagy közvetlen családtagja pénzügyi érdekeltséget vagy előnyt szerez olyan ingatlanban, szabadalmi jogokban, értékpapírokból, nyereségforrásokban vagy más jogokban vagy tulajdonban, amelyek a Vertiv vállalatnál betöltött pozíciójából erednek vagy közvetlenül kapcsolódnak azokhoz. Tényleges összeférhetetlenségnek

nem kell felmerülnie ahhoz, hogy probléma legyen a dologból. Kerülni kell az összeférhetetlenség látszatát is. Ha nem biztos abban, hogy mit tehet meg vagy mit nem, kérjen segítséget vezetőjétől vagy a Vertiv jogi osztályától.

A konfliktusokkal kapcsolatos megközelítésünk védi Önt és a Vertiv vállalatot. A tényleges vagy potenciális összeférhetetlenséget jelentenie kell vezetőjének és a Vertiv jogi osztályának, illetve ha Ön Igazgatósági tag vagy vezérigazgató, az igazgatóság felé. Minden bejelentett tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség vizsgálatát a Vertiv jogi osztálya, vagy adott esetben, az igazgatótanács végzi el, amely meghatározza, hogy fennáll-e összeférhetetlenség, és ha igen, hogyan lehet azt a legjobban kezelni. A Vertiv vállalat ilyen esetben kiigazításokat tehet, vagy ellenőrzéseket alkalmazhat a valós vagy vélt összeférhetetlenség elkerülése érdekében, ezért, kérjük, tegyen bejelentést minden tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről. Például, ha Ön potenciális összeférhetetlenséget észlel egy beszállító kiválasztási folyamat során, a Vertiv felkérhet egy másik Vertiv alkalmazottat, hogy végezze el a beszállítói értékelést, hogy ezáltal kiküszöbölhető legyen minden tényleges vagy vélt összeférhetetlenség. Minden olyan tranzakciót, amely összeférhetetlenséggel járhat, akár az Igazgatótanács tagjait vagy a vezető tisztségviselőket érintően is, jóvá kell hagynia az igazgatótanácsnak.



Felvehetek-e egy hozzátartozót vagy közeli barátot, hogy a Vertiv vállalatnál dolgozzon az általam vezetett üzleti egységben?

Egy hozzátartozó vagy közeli személyes barát alkalmazása tényleges vagy látszólagos összeférhetetlenséghez vezethet. Az érintett személy felvétele előtt fel kell hívnia a vezetőjét és a Vertiv humánerőforrás vagy jogi osztályának figyelmét az ügyre. Létezhet olyan megoldás, amellyel elkerülhető az esetleges összeférhetetlenség, például egy független munkaerő-felvételi bizottság kinevezése vagy az érintett személy alkalmazása a Vertiv egy másik üzleti egységében.





Részt vehetek-e egy tőzsdén jegyzett vállalat igazgatótanácsának munkájában, amely nem a Vertiv versenytársa vagy beszállítója?

Mielőtt elfogadna valamilyen pozíciót bármely vállalat (beleértve a nonprofit szervezeteket is) igazgatótanácsában vagy hasonló irányító testületében, elsőként engedélyt kell kérnie a Vertiv vezérigazgatójától és a vezető jogtanácsostól. A más szervezetek munkájában való részvétel vagy azok számára szolgáltatások biztosítása, legyen az polgári, jótékonyági, vállalati, kormányzati, állami, magán- vagy nonprofit természetű, (a) lényeges mértékben nem akadályozhatja vagy zavarhatja meg a Vertiv számára Ön által nyújtott szolgáltatások teljes körű és időben történő teljesítését, illetve (b) nem teremthet esetleges vagy vélt összeférhetlenséget a Vertiv vonatkozásában.

Ön beszerzési vezetői pozícióban dolgozik, és az Ön házastársát alkalmazza az Önnel együttműködő egyik beszállító. Mit kell tennie?

A megfelelő intézkedés érdekében fel kell fednie az esetleges összeférhetlenséget a vezetője és a Vertiv jogi osztálya felé. A Vertiv az Ön együttműködésével lépéseket tehet a tényleges vagy vélt összeférhetlenség elkerülése érdekében.

Ön a Vertiv alkalmazottja, aki „lényeges érdekelttséggel” (tulajdonjoggal vagy egyéb érdekelttséggel) rendelkezik egy vállalatban, amelyről tudja vagy gyanítja, hogy a Vertiv lényeges ügyfele, beszállítója vagy versenytársa, és Ön felhasználja a Vertiv vállalatnál betöltött pozícióját az ilyen vállalattal folytatott tranzakció befolyásolása céljából. Megengedhető ez?

Nem. Ön nem használhatja fel tisztességtelen módon a beosztását arra, hogy befolyásoljon egy olyan vállalattal folytatott tranzakciót, amelyben „lényeges érdekelttséggel” rendelkezik. Továbbá, a Vertiv jogi osztálya, vagy adott esetben, az igazgatótanács állapítja meg, hogy Ön „lényeges érdekelttséggel” rendelkezik-e, figyelembe véve az összes vonatkozó körülményt, beleértve az ügyféllel, beszállítóval vagy versenytárssal való kapcsolatát és az érintett tranzakciót. Ha kétségei vannak, jelentsen vezetője felé minden lehetséges vagy tényleges összeférhetlenséget, hogy megvédje a saját és a Vertiv érdekeit. Sok esetben elkerülhető az összeférhetlenség, ha azt előre felfedik. Fontos megjegyezni, hogy összeférhetlenség akkor is felmerülhet, ha közvetlen családtagja az érintett személy.

Ön saját mellékvállalkozásba kezd, és esténként, illetve hétvégén dolgozik ennek kidolgozásán. Ezzel a vállalkozással kapcsolatban, Ön szeretné megtudni, hogy vállalatunk milyen összegeket fizet bizonyos beszállítóknak a kellékanyagokért, amelyeket esetleg meg kell vásárolnia saját mellékvállalkozása számára is. Utánanézhethet ezeknek az információknak, és azokat felhasználhatja a saját céljaira?

Nem. Ez a tevékenység összeférhetlenséget okozna. A Vertiv üzleti információit nem használhatja fel saját személyes céljaira. Ezenkívül, nem járhat el személyes üzleti ügyekben a Vertiv telephelyein vagy a Vertiv vállalatnál töltött munkaideje alatt.



Vállalati lehetőségek

Annak érdekében, hogy képesek legyünk objektív üzleti döntéseket hozni a Vertiv nevében, soha nem szabad versenyeznünk a vállalattal. Kötelességünk a Vertiv felé, hogy támogassuk a Vertiv jogos érdekeit, amikor erre lehetőség nyílik. Ezért Önnek nem szabad:

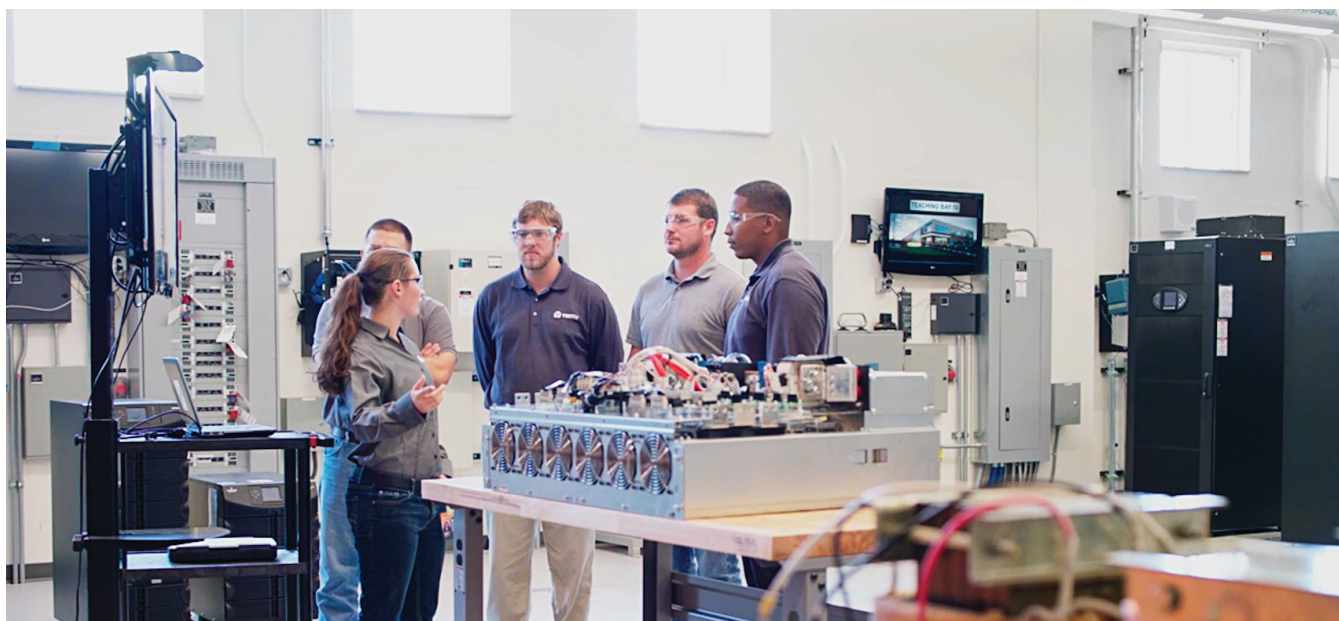
- Személyes előnyre szert tennie, illetve erre törekednie olyan lehetőségek esetén, amelyeket a Vertiv számára nyújtott szolgáltatásaival kapcsolatban fedeztek fel vagy fejlesztettek ki (beleértve többek között a Vertiv tulajdonának vagy információinak használatát, illetve a Vertivnél betöltött pozíciója felhasználását).
- Felhasználnia a Vertiv tulajdonát vagy információit személyes haszonszerzés céljából.
- Közvetlenül vagy közvetve versenyezni a Vertiv vállalattal az üzleti lehetőségekért.

Ajándékok, vendéglátás és szórakoztatás

A szerény mértékű üzleti ajándékok és szórakoztatás nyújtása és elfogadása a jó hírnév kiépítésének, valamint a beszállítókkal, ügyfelekkel és más harmadik felekkel való munkakapcsolat megerősítésének elfogadott része. Mielőtt azonban bármilyen értékkel bíró dolgot adna vagy fogadna el, először beszéljen vezetőjével, és erősítse meg, hogy mit tesznek lehetővé a helyi jogszabályok és a másik fél gyakorlata. Sok esetben szigorú jogszabályok vagy szabályzatok vannak érvényben az ajándékozás vagy vendéglátás bármely formájának adása vagy elfogadása ellen, különösen, ha állami tisztviselőkről van szó.

Az ajándékozás mértéke a körülményektől (beleértve az alkalmazott beosztását is) függően nagyon eltérő lehet, de rendkívül fontos, hogy még a látszatát is elkerüljük a helytelen magatartásnak. A Vertiv tiltja készpénz, ajándékkártyák, utalványok vagy egyéb ajándékok átadását vagy elfogadását, amelyek az adott körülmények között fényűzőnek vagy nem helyénvalónak tűnhetnek. Általános szabály, hogy a Vertiv alkalmazottai és az Igazgatótanács tagjai ajándékokat ajánlhatnak fel vagy fogadhatnak el, feltéve, hogy az ajándék jogszerű, és:

- Nem kelt olyan látszatot vagy kötelezettséget, hogy az ajándékozó személy vagy fél bármilyen előnyre vagy kedvezményes bánásmódra válna jogosulttá az ajándékért cserébe.
- Nem hozná kellemetlen helyzetbe a Vertiv vállalatot vagy a másik felet, ha nyilvánosságra kerülne.
- Megfelel a helyi vezetőség által előírt követelményeknek, ha vannak ilyenek.
- Közzétételére és jóváhagyására a Vertiv ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó szabályzatának megfelelően kerül sor.



A szórakoztatás felajánlásával vagy elfogadásával foglalkozó személyeknek ismerniük kell az alkalmazandó jogszabályokat. A Vertiv alkalmazottait vagy Igazgatósági tagjait érintő szórakoztatás:

- Ritkán biztosítható.
- Meg kell felelnie az alkalmazandó jogszabályoknak.
- Nem lehet mértéktelen, illetve üzleti szempontból megfelelő helyszínen kell történnie.
- Legyen észszerű és megfelelő az adott alkalmat és az alkalmazott pozícióját figyelembe véve.
- Nem lehet vesztegetés, csúszópénz vagy más illegális, illetve nem tanúsítható helytelen vagy etikátlan magatartás.
- Ne keltse annak látszatát, hogy a Vertiv vagy bármely harmadik fél kedvezményes bánásmódra jogosult.
- Jóváhagyására és közzétételére a Vertiv ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó szabályzatának megfelelően kerül sor.

Ha nem biztos abban, hogy elfogadhat-e valamilyen konkrét ajándékot vagy szórakoztatást, kérjük, forduljon vezetőjéhez, a humánerőforrás üzleti partnerhez vagy a Vertiv jogi osztályához. Mint minden összeférhetlenség esetén, fontos, hogy átláthatóak legyünk ezekkel a kérdésekkel kapcsolatban. A lehetséges problémák gyakran csökkenthetők, mielőtt bekövetkeznének, ha egyszerűen felfedik azokat a megfelelő személyek előtt, beleértve vezetőjét is. Ha a helyi szokások értelmében sértésnek minősülne visszautasítani egy ajándékot, viszont az ajándék vagy szórakoztatás jelentős értékű, a fent említett kapcsolattartók segítenek meghatározni a legmegfelelőbb módot, amely védelmet nyújthat Ön és a Vertiv vállalat számára bármely helytelen magatartás látszata ellen. Az ajándékok, étkezések, szórakoztatás és egyéb értékkel bíró dolgok biztosításával és elfogadásával kapcsolatos további útmutatásért tekintse meg a Vertiv „Ajándékokra, vendéglátásra és utazásra vonatkozó szabályzatát”, és kérdéseivel forduljon a Vertiv jogi osztályához.



Vannak-e olyan jogszabályok vagy szabályok, amelyek abban az esetben alkalmazandók, ha a harmadik fél kormányzati szerv vagy állami tisztviselő?

Igen. Ha ajándékot vagy szórakoztatást ajánlanak fel állami tisztviselő, illetve állami tulajdonban lévő vagy állami ellenőrzés alatt álló szervezet alkalmazottja részére, arra összetett jogszabályok és előírások vonatkoznak. Mielőtt ilyen esetben ajándékot vagy szórakoztatást ajánlana fel vagy fogadna el, először kérjen útmutatást a Vertiv jogi osztályától. Lásd a „Kormányzati szerződések” részt a 25. oldalon.

Helyénvalónak minősül-e megkérni egy beszállítót, hogy hívjon meg egy adott sporteseményre?

Nem. Soha nem helyénvaló olyan ajándékot vagy szórakoztatást kérni, amelyek személyes érdeket szolgálnak, függetlenül annak értékétől. A beszállító meghívása esetén azonban nem minősül helytelennek részt venni a sporteseményen, ha az megfelel a jelen Kódexben leírt szabályoknak, észszerű mértékű, összhangban áll a szokásos iparági gyakorlattal és az alkalmazandó jogszabályokkal, továbbá ha Ön és a beszállító egyaránt üzleti célból tervezik az eseményen való részvételt. Az ajándékok, étkezések, szórakoztatás és egyéb értékkel bíró dolgok elfogadásával kapcsolatos további útmutatásért tekintse meg a Vertiv „Ajándékokra, vendéglátásra és utazásra vonatkozó szabályzatát”.

A vállalati eszközök és a titoktartás védelme

A Vertiv hozzáférést biztosít a vállalati adatokhoz és technológiai eszközökhöz az arra jogosult alkalmazottak, igazgatósági tagok, vállalkozók és más megbízható erőforrások számára, amennyiben az szükséges a vállalat küldetésének és céljainak eléréséhez. A Vertiv elkötelezett a bizalmas adatok védelme mellett, beleértve a vállalati információk megfelelő kezelését, védelmét és megsemmisítését. A vállalati információk értékes erőforrást jelentenek a Vertiv számára, és a nem megfelelően kezelt vagy közzétett információk (akár szándékos, akár véletlen) pénzügyi kárt okozhatnak a Vertiv számára, vagy más negatív következményekkel járhatnak. A vállalati információk megfelelő kezelése, védelme és megsemmisítése **érdekében tilos:**



- átadni bármely természetes vagy jogi személy részére a Vertiv vállalattal való együttműködés során megszerzett bizalmas információkat, beleértve, de nem kizárólagosan az ügyfelekhez, fejlesztési programokhoz, költségekhez, marketinghez, kereskedelemhez, befektetéshez, értékesítési tevékenységekhez, szellemi tulajdonhoz, promócióhoz, hitel- és pénzügyi adatokhoz, gyártási folyamatokhoz, finanszírozási módszerekhez vagy a Vertiv üzleti ügyeihez kapcsolódó tervekhez kapcsolódó anyagokat, kivéve, ha azt egy vezető tisztviselő engedélyezi.
- felhasználni a Vertiv vállalattal kapcsolatban szerzett nem nyilvános információkat saját maga vagy mások személyes előnyére, beleértve többek között az értékpapírokkal való kereskedést is.
- bármilyen célból megőrizni a Vertiv vállalatnál való munkaviszonyának végét, illetve a vállalattól való távozást követően a Vertiv dokumentumait vagy egyéb információkat, illetve felfedni a Vertiv üzleti gyakorlatát, bizalmas információit vagy üzleti titkait.



Ha a továbbiakban nem biztosít szolgáltatásokat a Vertiv számára, Önnek vissza kell juttatnia a Vertiv számára a Vertiv üzleti tevékenységéhez kapcsolódó összes tárgyi eszközt és elektronikus fájlt. Fontos megjegyezni azt is, hogy a kötelezettségei továbbra is fennállnak azt követően is, ha már nem áll kapcsolatban a Vertiv vállalattal.

A fentiek ellenére, a jelen Kódex egyetlen rendelkezésének sem célja, hogy korlátozza, visszafogja vagy megtiltsa az egyéneknek, hogy jelentsék a jogszabályok vagy előírások esetleges megsértését bármely kormányzati szerv vagy szervezet felé, beleértve többek között az Igazságügyi Minisztériumot vagy az Értékpapír- és Tőzsd felügyeletet, illetve hogy olyan nyilatkozatokat tegyenek, amelyek védelmet élveznek az állami vagy szövetségi jogszabályok vagy előírások értelmében. Az alkalmazottaknak és az igazgatósági tagoknak nincs szükségük a Vertiv előzetes engedélyére az ilyen jelentések vagy közzétételek benyújtásához, és ezeknek a személyeknek nem kell értesíteniük a Vertivet arról, hogy ilyen jelentések vagy közzétételek benyújtására készülnek.



Ön korábbi munkáltatójától származó bizalmas információkkal rendelkezik, amelyeket megoszt a Vertiv vállalaton belüli vezetőjével. Ez helyénvalónak minősül?

Nem. Mindig feddhetetlenül kell eljárunk, és tartózkodnunk kell a korábbi munkáltatóktól származó bizalmas információk közlésétől.

Miközben a liftben utazik, véletlenül meghallja két személy beszélgetését, akik egy versenytárs termékeivel kapcsolatos információkat vitatnak meg, ami érdekes lenne a Vertiv számára. Megoszthatja ezt az információt a Vertivvel?

Ha az információt nem törvénytelenül szerezték meg, nem jogellenesen osztották meg az Ön jelenlétében, és amelynek felhasználása nem vezetne a törstelenes jogszabályok megsértéséhez, akkor az információk megoszthatók és felhasználhatók. Ne feledje azonban, hogy ezen a területen a jogszabályok összetettek. Ennek érdekében, kérjük, lépjen kapcsolatba a jogi osztállyal, ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogy milyen információkat oszthat meg. Lásd még: „Verseny és tisztességes kereskedelem” a 21. oldalon.

A pénzügyi nyilvántartások megbízhatósága

A Vertiv elkötelezett a pontos és teljes körű pénzügyi és egyéb üzleti nyilvántartások vezetése, valamint a pénzügyi eredmények és egyéb lényeges információk teljes körű, tisztességes, pontos és időben való közlése iránt. Ügyfeink, befektetőink és üzleti partnereink megbíznak bennünk azt illetően, hogy a pénzügyi információkat pontosan rögzítjük és jelentjük. Soha nem szabad hamisan rögzíteni a pénzügyi nyilvántartásokat vagy a működési teljesítményt. Hasonlóképpen, soha nem szabad olyan információkat megadni a vállalat könyvelésében vagy nyilvántartásaiban, amelyek szándékosan elrejtik, félrevezetik vagy álcázzák bármely tranzakció, eredmény vagy egyenleg valódi természetét. Mindig be kell tartania a jogszabályokat és az általánosan elfogadott számviteli elveket.

A pontos könyvelés és nyilvántartás vezetésének felelőssége nem csak a pénzügyi és számviteli osztály feladata. A pénzügyi nyilvántartások kezelése során mindannyiunknak feddhetetlen magatartást kell tanúsítanunk, ideértve a költségelszámolásokat és az értékesítési tranzakciókat is. A költségelszámolás meghamisítása – még ha csupán kis összegről van szó – csalásnak és lopásnak minősül, és fegyelmi eljárást vonhat maga után, beleértve a munkaviszony megszüntetését és büntetőeljárás kezdeményezését.

Pénzügyi jelentéseink megbízhatósága különösen fontos, ha olyan értékesítési vagy egyéb helyzetben vagyunk, ahol szabályozás alá eső kvótáknak kell megfelelnünk. Soha nem engedhetjük meg, hogy az értékesítési vagy költségekkel kapcsolatos célok elérésének nyomása, illetve az extra értékesítési jutalékok megszerzésének lehetősége arra ösztönözzön minket, hogy bármely lépést megtegyünk annak érdekében, hogy helytelen módon és manipulált módon javítsuk, felgyorsítsuk vagy túlértékeljük értékesítési eredményeinket egy adott időszak során. Az ilyen helytelen magatartásra példa a hamis, félrevezető vagy túlzó értékesítési adatok megadása és/vagy manipulált szállítás, teljesítés, árképzés, jogcím vagy más megállapodás megkötése az ügyfelekkel, forgalmazókkal vagy más harmadik felekkel.

A Vertiv pénzügyi nyilvántartásainak megbízhatósága kritikus fontosságú. Egyetlen alkalmazott vagy Igazgatósági tag sem tehet semmilyen lépést annak érdekében, hogy csalárd módon befolyásolja, kényszerítse, manipulálja vagy félrevezesse a vállalat könyvelőit vagy tanácsadóit, akik részt vesznek valamely audit folyamatban vagy a vállalat pénzügyi nyilvántartásainak felülvizsgálatában, hogy az így kapott pénzügyi kimutatásokat félrevezetővé tegyék.

Az eszközök pazarlása elleni védelem

Az alkalmazottaknak és az Igazgatósági tagoknak védeniük kell a Vertiv eszközeit, támogatniuk kell azok hatékony használatát, és proaktív módon védeniük kell azokat az elvesztéstől, károsodástól, eltulajdonítástól, hulladékként való kezeléstől és nem megfelelő használattól. A Vertiv nyereségességére közvetlen hatással van az eszközök ellopása, elvesztése, az azokkal való visszaélés, a gondatlanság és az azokat érintő pazarlás. Általánosan elmondható, hogy a Vertiv eszközeit kizárólag jogszerű üzleti célokra szabad felhasználni, továbbá a helyi jogszabályok által megengedett mértékben, a vállalati erőforrások felhasználása esetén, Ön nem várhatja el adatainak titokban tartását. A Vertiv, egyoldalú döntése szerint, kérheti a visszaéléssel vagy eszközeinek elvesztésével kapcsolatos közvetlen költségek megtérítését.





Elfogadható használat

A Vertiv technológiai eszközei létfontosságú szerepet játszanak az általunk végzett munkában. Ezek az eszközök rugalmasságot biztosítanak munkánk során, és segítenek abban, hogy kreatívabbak és hatékonyabbak legyünk a vállalat és ügyfeleink számára tett erőfeszítéseink során. Ugyanezek az eszközök azonban gondos és felelősségteljes kezelést és használatot igényelnek, a helyes üzleti gyakorlatnak és az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően.

A Vertiv által biztosított valamennyi számítógép, mobileszköz, szoftver és egyéb információs technológiai eszköz üzleti célra használható fel, bár a Vertiv elismeri, hogy engedélyezett bizonyos mértékű személyes használat. A helyi jogszabályok által megengedett mértékben, Ön nem várhatja el a vállalati erőforrások használata során adatainak titkos kezelését. A Vertiv figyelemmel kísérik és hozzáférhet az Vertiv információs technológiai eszközein keresztül továbbított minden elektronikus kommunikációhoz, és azok bármely vizsgálat vagy peres eljárás során felfedhetővé válnak. A Vertiv fenntartja a jogot, hogy – az alkalmazandó jogi korlátozásoktól függően – hozzáférjen, visszakeresse és ellenőrizze a Vertiv erőforrásait, beleértve a Vertiv összes számítógépét vagy egyéb elektronikus eszközét, szoftverét és kommunikációs rendszerét, valamint a Vertiv erőforrásaival folytatott kommunikációt, nyilvántartásokat és információkat. Az ilyen eszközök és információk az alkalmazandó jogszabályokkal, üzemi tanácsi megállapodásokkal és vállalati szabályzatokkal összhangban hozzáférhetők, ellenőrizhetők, megfigyelhetők, kivizsgálhatók és felfedhetők az egyének és személyes adataik biztonságának, a Vertiv technológiai eszközeinek, szellemi tulajdonának és bizalmas információinak védelme érdekében. Fontos azonban megjegyezni, hogy a Vertiv nem avatkozik be a személyes adatokba vagy kommunikációba, kivéve, ha az érintett magatartás vagy kommunikáció rontja a munkahelyi teljesítményt, hátrányosan érinti a Vertiv munkakörnyezetét, potenciálisan hátrányos hatással van a Vertiv hírnevére, illetve a Kódex vagy az alkalmazandó jogszabályok megsértéséhez vezethet.

A megelőző ellenőrzések közé tartozik az általános naplózás és megfigyelés, hogy biztosítsák az információk és rendszerek biztonságát a visszaélésekkel és egyéb rosszindulatú tevékenységekkel szemben.

A Vertiv bármely eszközehez hozzáféréssel rendelkező alkalmazottak és más személyek, beleértve többek között az összes technológiát, marketing információt, értékesítési munkaerő szervezeti struktúráját vagy más vállalati hírszerzést, nem várhatják el az adataik titkos kezelését semmilyen olyan dologgal kapcsolatban, amelyet ezen személyek elérhetnek, létrehozhatnak, letölthetnek, tárolhatnak, elküldhetnek, fogadhatnak, kommunikálhatnak vagy más módon felhasználhatnak, függetlenül ezen tevékenységek tárgyától, még akkor sem, ha az valamely személyes eszközön található, kivéve, ha az alkalmazandó jogszabályok meghatároznak ilyen adatvédelmi jogokat. Ön felelősséggel tartozik a Vertiv tulajdonának és erőforrásainak védelméért és megőrzéséért az alábbiak szerint:

- Számítógépek és más Vertiv tulajdon használata vállalati célokra, a vállalati szabályzatokkal összhangban.
- A Vertiv erőforrásainak védelme azok használata és tárolása során.
- Nem tárolunk bizalmas vagy érzékeny adatokat arra jogosulatlan személyes eszközökön.
- Nem telepítünk jóváhagyás vagy licenc nélküli szoftvert a Vertiv számítógépekre vagy más informatikai eszközökre (kivéve a nem lényeges személyes alkalmazásokat).
- Nem kerüljük meg az eszközökre telepített biztonsági funkciókat.
- Értesítenie kell vezetőjét, a Vertiv informatikai osztályát vagy a biztonsági osztályt, ha a vállalati tulajdon elveszik, ellopják vagy más módon veszélybe kerül.
- Értesítenie kell vezetőjét, a Vertiv információtechnológiai osztályát vagy a biztonsági osztályt, ha a vállalat személyzetét vagy tulajdonát érintő ismert vagy vélt bűncselekményről vagy fenyegetésről van szó.

A Vertiv elismeri kötelezettségeit az európai üzemi tanácsokkal, szakszervezetekkel és hasonló munkavállalói képviselői szervezetekkel szemben az egész világon. Ebben az összefüggésben, a Vertiv az ilyen szervezetek, az alkalmazandó jogszabályok és a vállalati szabályzatok követelményeinek megfelelően fér hozzá, ellenőrzi és monitorozza az eszközöket.



Ha üzleti üzeneteket küldök a Vertivel kapcsolatban a saját mobiltelefonomról, és a későbbiekben a Vertivet megnevezik valamilyen peres eljárásban, akkor nyilvánosságra hozhatják-e az üzeneteimet?

Igen! Mindent fel kell fedni, amit Ön küld vagy fogad, akár nyomtatott, akár más formában, a saját mobiltelefonjáról.

Ha valaki azt mondja, hogy a személyes e-mail-címemet kell használnom egy értékesítési beszerzési megállapodás megtárgyalásához, mert így a Vertiv vagy a vállalat ügyvédje nem szerez tudomást róla, ez igaz?

Egyáltalán nem. Ha egy harmadik fél vagy egy kolléga arra biztatja Önt, hogy használjon olyan módszereket, amelyek célja a jogi ellenőrzés megkerülése, az a biztos jele annak, hogy fel kell keresnie a Vertiv jogtanácsosát, hogy megvitassa vele az ügyet, mivel nagy az esélye annak, hogy az érintett ügy megsérti a jelen Kódexet, a többi vállalati szabályzatot vagy a jogszabályokat.

Ha bevonok egy jogtanácsost, illetve egy jogtanácsos is jelen van egy beszélgetésen, akkor beszélgetés témája védelmet élvez-e egy peres eljárás esetén?

Nem. Az ügyvédi titoktartás csak azokra a korlátozott körülményekre terjed ki, amikor egy adott személy jogi tanácsot kér. Egy jogtanácsos bevonása egy e-mailes levelezésbe önmagában nem elegendő a kommunikáció védettségének biztosításához. Továbbá, érdemes lehet átgondolni, hogy mit fog mondani, ha csak azért mondja, mert jogi képviselő is jelen van, mert amennyiben nem jogi tanácsadásról van szó, a beszélgetés nem esik az ügyvédi titoktartás hatálya alá, és a többi fél nyilvánosságra hozhatja a beszélgetés tartalmát, ha tanúként meghallgatják őket.

Részvényekkel és egyéb értékpapírokkal való kereskedés

A Vertiv számára vagy annak nevében teljesített munkavégzés során, Ön információkhoz férhet hozzá vállalatunkkal vagy más vállalatokkal kapcsolatban, mielőtt még hivatalosan nyilvánosságra hoznák ezeket az információkat. Az ilyen információkat gyakran „bennfentes információknak” vagy „lényeges, nem nyilvános információknak” nevezik, illetve „lényegesnek” minősülnek, ha alkalmasak lennének arra, hogy befolyásolják egy befektető döntését arra vonatkozóan, hogy megvásárolja, eladja vagy megtartsa a vállalat részvényeit vagy más értékpapírjait. Soha nem használhat fel vagy tehet közzé nem helyénvaló módon a Vertivről vagy más vállalatról szóló lényeges, nem nyilvános információkat részvények vagy más értékpapírok vásárlása, eladása vagy megtartása céljából. Továbbá, soha nem kísérelheti meg a nyilvánosan forgalmazott részvények vagy más értékpapírok árának manipulációját. Ez a tilalom egyformán vonatkozik a bennfentes információk családtaggal, barátokkal vagy más féllel való megosztására, vagy a fentiekre vonatkozó tippadásra.





A bennfentes kereskedés és a piaci visszaélések megelőzése érdekében kövesse az alábbi szabályokat:

- Soha ne vásároljon, adjon el vagy folytasson más módon kereskedést nyilvánosan működő részvénytársaságok értékpapírjaival, amennyiben Ön lényeges, nem nyilvános információk birtokában van (azaz meg kell várnia, amíg az információk nyilvánosságra kerülnek, és a piacnak elegendő ideje van az ilyen információk értékelésére).
- Belső információkat kizárólag olyan Vertiv alkalmazottakkal, képviselőkkel vagy tanácsadókkal osszon meg, akiknek ismerniük kell ezeket az információkat a Vertiv érdekében, továbbá más módon ne közöljön ilyen információkat a Vertiven kívül senkivel (beleértve a családtagokat és barátokat is).
- Védje a lényeges, nem nyilvános információkat a véletlen nyilvánosságra hozataltól.
- Soha ne terjesszen hamis információkat a Vertivről vagy más vállalatról.

Az értékpapír-törvények megsértése – különösen jogszerűtlen értékpapír-kereskedelem formájában – a munkaviszony megszüntetéséhez és/vagy büntetőjogi felelősséghez vezethet. A részvényekkel és más értékpapírokkal való kereskedéssel kapcsolatos további útmutatásért tekintse meg a Vertiv „Bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzatát”, továbbá kérdéseivel forduljon a Vertiv jogi osztályához.



Milyen példák említhetők a „bennfentes információkra” vagy „lényeges, nem nyilvános információkra”?

Ilyenek többek között:

- Nyilvánosságra nem hozott pénzügyi eredmények.
- Jelentős változások a vállalat vezetésében vagy stratégiájában.
- Új üzleti kapcsolatok.
- Jövőbeli termékek, szolgáltatások vagy marketing tervek.
- Peres eljárásokra vagy kormányzati vizsgálatokra vonatkozó információk.
- Várható egyesülések, felvásárlások vagy elidegenítések.

Ön részt vesz egy bizalmas megbeszélésen, és megtudja, hogy a Vertiv egy vállalat felvásárlását fontolgatja. Felhasználhatja-e ezeket az információkat arra, hogy részvényeket vásároljon az adott vállalatban?

Nem. Az ilyen cselekedet összeférhetetlenséget jelenthet, és törvénysértésnek minősülhet.

Kihez fordulhatok annak biztosítása érdekében, hogy ne sértsem meg az értékpapírookra vonatkozó jogszabályokat vagy a Vertiv szabályzatát?

Az értékpapírtörvények összetett rendelkezéseket tartalmaznak. Ha bármilyen kérdése van, vagy segítségre van szüksége annak meghatározásához, hogy a birtokában lévő információk „bennfentes információknak” vagy „lényeges, nem nyilvános információknak” minősülnek-e, kérjük, forduljon a Vertiv jogi osztályához.

E-mailek, szöveges üzenetek, azonnali üzenetküldés és egyéb elektronikus kommunikáció

A Vertiv elsősorban üzleti célokra biztosít elektronikus kommunikációs eszközöket, nem pedig személyes célokra, de a korlátozott mértékű személyes használat helyénvalónak minősülhet. Lásd a Vertiv „Elfogadható használatra vonatkozó szabályzatát”. Az elektronikus kommunikáció üzleti nyilvántartásnak minősülhet, és minden üzenetet levélként kell tekinteni, nem pedig beszélgetésként. Kerülje az olyan kommunikáció küldését, amely kellemetlen lenne az Ön vagy a vállalat számára, ha az nyilvánosságra kerülne, és soha ne vitatkozzon vagy fejezze ki dühét helytelen módon elektronikus kommunikáció formájában. A Vertiv nem tolerálja erőforrásainak felhasználását olyan anyagok létrehozására, elérésére, tárolására, nyomtatására, kérésére vagy küldésére, amelyek zaklatásnak, fenyegetőnek, bántalmazónak, szexuálisan explicitnek, vagy más módon sértőnek vagy nem helytelennek minősülnek. Ha jogvitában vesz részt, vagy potenciális jogvitáról szerez tudomást, kérjen útmutatást a Vertiv jogi osztályától, mielőtt e-mailt küldene az ügyel kapcsolatban, akár a vállalaton belül, akár azon kívül.

Informatikai biztonság

Más nagyvállalatokhoz hasonlóan, a Vertiv informatikai rendszereit különböző bűnözői csoportok és akár külföldi kormányok által támogatott hírszerző ügynökségek is megpróbálhatják veszélyeztetni. A Vertiv technológiai eszközeinek felhasználói az első védelmi vonalat jelentik, és mindig ébernek kell lenniük. A Vertiv biztonsági tudatossági és képzési programmal rendelkezik a biztonságközpontú kultúra megteremtése érdekében. A Vertiv biztonsága szempontjából kritikus fontosságú, hogy minden felhasználó elvégezze az előírt biztonsági képzést, és azonnal jelentse a biztonsági aggályokat. Minden olyan potenciális aggályt, amely hatással lehet a Vertiv biztonságára, jelenteni kell a Hálózati Műveleti Központnak (NOC) a **+1-614-841-6000** telefonszámon vagy e-mailben: NOCTEAM@vertiv.com. A biztonsági aggályok közé tartoznak az adathalászat és a spam e-mailes üzenetek, az elveszett vagy ellopott eszköz, a rosszindulatú programok és a vélt adatvédelmi incidensek.

Szellemi tulajdon

A Vertiv számos módon védi szellemi tulajdonát, beleértve a szabadalmakat, szerzői jogokat, üzleti titkokat, védjegyeket, titoktartási megállapodásokat és átruházási megállapodásokat. A Vertiv tulajdonát képezik az alkalmazottak által a Vertivnél fennálló munkaviszonyuk során kifejlesztett, illetve a Vertiv tulajdonát vagy erőforrásait felhasználó szellemi tulajdonok. A Vertiv engedélye nélkül nem veheti át, adhatja át vagy teheti közzé a Vertiv szellemi tulajdonát. Például, ha távozik a Vertiv vállalattól, és elindít egy vállalkozást, vagy egy másik vállalatnál kezd dolgozni, akkor nem használhatja fel a Vertiv szellemi tulajdonát az új vállalkozása vagy új munkáltatója javára, még akkor sem, ha az ilyen szellemi tulajdonot Ön fejlesztette ki a Vertiv számára. Hasonlóképpen, tilos más személy vagy vállalat szellemi tulajdonának felhasználása vagy igénybevétele a Vertiv vállalatnál a jogszabályok vagy a szerződéses védelem megsértésével.



Ön magával viszi a Vertiv által biztosított laptopját egy üzleti útra, és ezen a laptopon dolgozik a repülőtéren. Problémát jelent ez?

Bár ez nem feltétlenül okoz problémát, vannak olyan lépések, amelyeket meg kell tennie a problémák megelőzése érdekében. Ha laptopot és hasonló eszközöket használ nyilvános helyeken üzleti célokra, gondoskodnia kell arról, hogy képernyőjét ne láthassa más személy. Ezenkívül, az eszközeit nem szabad felügyelet nélkül hagynia.

Ön egy csúcsmodern szoftverprogramot hoz létre munkaidőben, amelynek használatából a Vertiv profitálni fog üzleti tevékenységei során. Jogosult-e arra, hogy jogdíjat kapjon a Vertivtől?

Nem. A Vertiv számára kifejlesztett minden szellemi tulajdon a Vertiv tulajdonát képezi. Ehhez kapcsolódóan Ön nem jogosult a Vertiv vállalattól semmilyen jogdíjra az érintett találmányból eredően.

Adatvédelem

A Vertiv kizárólag törvényes üzleti célokra gyűjt és használ fel releváns, megfelelő és általános személyes adatokat. A Vertiv politikája az, hogy megvédi a Vertiv által vagy annak nevében feldolgozott valamennyi személyes adatot, és hogy biztosítja az összes vonatkozó adatvédelmi jogszabálynak és előírásnak való megfelelést. A Vertiv nem adhat ki személyes adatokat harmadik feleknek megfelelő engedély nélkül, amennyiben azt az alkalmazandó jogszabályok megengedik. A Vertiv olyan adatvédelmi és információbiztonsági programot vezetett be, amely adminisztratív, technikai, szervezési és fizikai óvintézkedéseket tartalmaz, amelyek észszerű módon védik a személyes adatokat a fenyegetésektől, elvesztéstől és jogosulatlan hozzáféréstől vagy felhasználástól. A Vertiv mindenkor arra törekszik, hogy olyan biztonságot nyújtson, amely arányos a kezelt személyes adatok érzékenységével.



A Vertiv nevében történő felszólalás

A Vertiv jó hírnevének erősítésére és védelmére irányuló folyamatos erőfeszítéseink részeként, kritikus fontosságú, hogy vállalatunk világosan és következetesen kommunikáljon a nyilvánossággal. Ezért csak bizonyos, megfelelően képzett személyek jogosultak kommunikálni a nyilvánossággal a Vertiv nevében. Ha munkája részeként a közösségi médiát használja a Vertiv nevében történő felszólalásra, akkor közösségi médiával kapcsolatos képzést kell kapnia, és kapcsolatba kell lépnie a Vertiv marketing osztályával, hogy új közösségi média oldalakra regisztráljon. A közösségi média használatára vonatkozó szabályzatainkkal kapcsolatos további részletekért forduljon a Vertiv marketing osztályához.

Együttműködés az ügyfelekkel és beszállítókkal

Verseny és tisztességes kereskedelem

A Vertiv akkor lesz sikeres, ha alkalmazottai és igazgatósági tagjai a Vertiv alapvető értékei szerint élnek. Nem folytatunk illegális kereskedelmi gyakorlatot. A beszállítókkal és az ügyfelekkel való tisztességes, egyenlő és nyílt bánásmód, valamint az élénk és független verseny alapvető fontosságú a Vertiv sikere szempontjából.

A jelen szabályzat betartása érdekében, ön nem teheti a következőket:

- Nem vitathat meg, illetve nem oszthat meg árképzési vagy termékinformációkat a Vertiv versenytársaival, például gyártási költségekre, termelési kapacitásra, termékütemtervekre, ajánlattételi gyakorlatra vonatkozó információkat, vagy bármely más, a verseny szempontjából érzékeny üzleti információkat.
- Nem alkalmazhat helytelen módszereket a versenytárs bizalmas információinak vagy üzleti titkainak megszerzése céljából.
- Nem használhatja fel tudatosan a versenytárs bizalmas információit vagy üzleti titkait a versenytárs kifejezett írásbeli engedélye nélkül.
- Nem becsmérelheti a versenytársakat vagy termékeiket hamis állításokra vagy ellenőrizetlen pletykákra alapozva.
- Nem alkalmazhat taktikákat kizárólag a verseny megszüntetése céljából azokon a piacokon, ahol a Vertiv piacvezető helyzetben van, például a költségszint alatti értékesítés érdekében.

A versenytársakkal való interakciók előnyösek a verseny szempontjából, és teljes mértékben jogszerűek. Ezek közé tartoznak a legtöbb szakmai szervezet tevékenységei, valamint a megfelelően strukturált benchmarking, szabványosítás, illetve a fúziók, közös vállalatok és egyéb együttműködések. Mivel azonban ezen tevékenységek jogszerűsége a körülményektől és azok struktúrájától függ, Önnek egyeztetnie kell a Vertiv jogi osztályával, mielőtt versenytársakat érintő megbeszéléseket vagy egyeztetéseket folytatna. A Vertiv jogi osztálya kiértékeli a javasolt tevékenységet, és együttműködik Önnel azon óvintézkedések bevezetésében, amelyek védelmet biztosítanak a Vertiv védett információi számára, és biztosítják az alkalmazandó jogszabályok betartását.

A beszállítókkal vagy ügyfelekkel közvetlen kapcsolatban álló alkalmazottaknak, valamint a szakmai szervezetekben, benchmarking vagy szabványügyi szervezetekben dolgozó alkalmazottaknak különösen ismerniük kell a trösztellenes és egyéb kereskedelmi jogszabályokat és előírásokat. Ezek a jogszabályok és előírások összetettek, és elvárjuk Öntől, hogy minden kérdést vagy aggályt felvessen a Vertiv jogi



osztálya felé. Mindannyiunknak tisztességesen kell bánnunk egymással és ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, versenytársainkkal, részvényeseinkkel és más érdekelt felekkel, és nem használhatunk fel tisztességtelen előnyt másokkal szemben manipuláció, eltitkolás, privilegizált információkkal való visszaélés, lényeges tényeken alapuló megtévesztés vagy más tisztességtelen üzleti gyakorlat révén. A vonatkozó jogszabályok és vállalati szabályzatok be nem tartása büntetőjogi szankciókat vonhat maga után, beleértve a börtönbüntetés és/vagy bírság kiszabását és a munkaviszony elvesztését. Ha olyan helyzettel találkozunk, amely Ön szerint etikátlan vagy illegális kereskedelmi gyakorlatnak minősülhet, forduljon a Vertiv jogi osztályához.



A barátom az egyik versenytársunknál dolgozik. Egy alkalmi beszélgetés során megkérdezhetem őt a vállalata által a közeljövőben bevezetendő termékekről, vagy a piaci helyzetről?

Természetes dolog, hogy beszélgetünk a barátokkal vagy családdal beszélgetünk a munkánkról és arról, hogy éppen milyen feladaton dolgozunk. Fontos azonban észben tartani, hogy nem szabad olyan új termékekkel vagy stratégiákkal kapcsolatos információkat kérnie vagy megosztania, amelyeket még nem hoztak nyilvánosságra.

Egy nyilvános weboldalon elérhető cikkben információkat találtam az egyik versenytársunkról. Felhasználhatom ezeket az információkat a Vertiv javára?

Igen. Megengedettnek minősül a nyilvánosan elérhető információk összegyűjtése.

Egyik versenytársunknak van egy védett weboldala, amely csak az ügyfelei számára érhető el, és termék- és szolgáltatásinformációkkal szolgál számukra. Megpróbálhatok hozzáférni a webhelyhez, hogy információkat gyűjtsek a versenytársról?

Nem. A termékekre vagy szolgáltatásokra vonatkozó információk megszerzése olyan módon, hogy Ön félrevezető módon mutatja be önmagát vagy a szándékait, sérti a jelen Kódexben foglaltakat, és akár jogellenesnek is minősülhet. Hasonlóképpen, nem engedélyezett a harmadik féltől jogellenesen szerzett információk felhasználása sem.

Egy újonnan felvett Vertiv alkalmazott korábban egy versenytársnál dolgozott. Megkérdezhetem tőle, hogy a versenytárs milyen marketingstratégiát alkalmaz a közeljövőben bevezetett termékei esetében?

Nem. Hacsak a versenytárs marketingstratégiája nem jelenik meg nyilvános információként a versenytárs weboldalán vagy máshol, ez vélhetően a versenytárs bizalmas információjának minősül. A versenytárs bizalmas információinak megszerzése etikátlan és potenciálisan törvényellenes, még akkor is, ha azok egy újonnan felvett Vertiv alkalmazottól származnak.

Részt veszek egy kereskedelmi kiállításon, amelyen a Vertiv versenytársai is részt vesznek. Egy kiscsoportos beszélgetés során az árképzésre és az árképzés stabilizálásának módjára terelődik a szó. Mit tegyek?

Az ilyen beszélgetés bizonyítékként szolgálhat a versenytársak közötti összejátszásra. Ki kell jelentenie, hogy a beszélgetés nem helyénvaló a versenytársak között, és azonnal el kell hagynia a helyiséget. Vegye fel a kapcsolatot a Vertiv jogi osztályával is, és jelentse az esetet.

Felhívhatom a Vertiv versenytársánál dolgozó barátomat, és megkérdezhetem tőle, hogy milyen árakat határoztak meg az új termékeikre vonatkozóan?

Nem. A trösztellenes jogszabályokkal összhangban kerülnie kell minden olyan beszélgetést, amely a versenytársak között árrögítésnek tekinthető. Ez a szövetségi vagy nemzetközi trösztellenes jogszabályok súlyos megsértésének minősülhet. Ha bármilyen kérdése van, kérjük, forduljon a jogi osztályhoz.



Ha egy ügyfél információt ad Önnek egy versenytársról, felhasználhatja-e a Vertiv ezeket az információkat?

Attól függ. Ha az érintett információkat nem törvénytelenül szerezték meg, nem jogellenesen osztották meg az Ön jelenlétében, és amelynek felhasználása nem vezetne a trösztellenes jogszabályok megsértéséhez, akkor ezek az információk megoszthatók és felhasználhatók. Ne feledje azonban, hogy ezen a területen a jogszabályok összetettek. Ennek érdekében, kérjük, lépjen kapcsolatba a jogi osztállyal, ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogy milyen információkat oszthat meg.

Nemzetközi üzleti tevékenység

A Vertiv alkalmazottainak világszerte, földrajzi helytől függetlenül, be kell tartaniuk az Egyesült Államok törvényeit, valamint a helyi jogszabályokat, szabályokat és előírásokat. Az ilyen jogszabályok közé tartoznak többek között a devizasabályozások, a vámokról és az általános forgalmi adóról szóló rendelkezések. Ha bármilyen kérdése van az alkalmazandó jogszabályokkal vagy a helyi jogszabályok és az Egyesült Államok jogszabályai közötti esetleges ellentmondásokkal kapcsolatban, kérjük, forduljon a Vertiv jogi osztályához, mielőtt bármilyen lépést tenne.



Kereskedelmi megfelelés – Nemzetközi kereskedelmi menedzsment. A Vertiv Nemzetközi Kereskedelmi Menedzsment (ITM) funkciója

azt a kijelölt csapatot jelenti, amelynek feladata az import/export tevékenység megfelelésének felügyelete, és teljes körű felhatalmazással rendelkezik az ilyen ügyekben. Minden Vertiv üzleti egység rendelkezik kereskedelmi megfelelési tisztviselővel, és minden régióban rendelkezünk kereskedelmi megfelelési koordinátorral, aki megfelelő képzettséggel rendelkezik a jogszabály ezen területéről. Győződjön meg arról, hogy ismeri azokat a szabályokat, amelyek azokra a termékekre és technológiákra vonatkoznak, amelyekkel Ön foglalkozik, és minden esetben tartsa be szigorúan ezeket a szabályokat. Ha bármilyen kérdése van, kérjük, forduljon az ITM csapatához:

- NATrade@vertiv.com Észak-Amerika
- CALATrade@vertiv.com Közép- és Dél-Amerika
- EMEATrade@vertiv.com Európa, Közel-Kelet és Afrika
- APTTrade@vertiv.com Ázsia és Csendes-Óceáni Térség

Bojkottok. Az Egyesült Államok bojkottellenes jogszabályai és előírásai tiltják a Vertiv szervezetek számára, hogy – akár az Egyesült Államokon belül, akár az Egyesült Államok területén kívül – támogassák, érvényesítsék vagy betartsák bármely olyan ország bojkottját, amely ellentétben áll az Egyesült Államok jogszabályaival vagy szabályzataival, beleértve az Izrael által az Arab Liga elleni bojkottját is. A Vertiv köteles elutasítani minden ilyen kérelmet, és bizonyos esetekben köteles jelenteni az illetékes kormányzati szerv felé az ilyen kérelem beérkezését. A Vertiv azon munkatársainak, akik tudomást szereznek egy ügyfél vagy más harmadik fél bojkottal kapcsolatos kérelméről, azonnal értesíteniük kell az ITM-et, és nem válaszolhatnak a kérelemre az ITM útmutatása nélkül.

Exportszabályozások. Szabályzatunk szerint, minden Vertiv vállalatnak, beleértve az Egyesült Államokon kívül alapított és működő vállalkozásokat is, be kell tartania az Egyesült Államok exportszabályozási és szankciós jogszabályait és előírásait. Továbbá szabályzatunk szerint, be kell tartanunk más országok Vertiv-re vonatkozó exportszabályozási és szankciós jogszabályait és előírásait, ha azok nem állnak ellentétben az Egyesült Államok jogszabályaival és előírásaival.

Az exportszabályozásokat minden Vertiv üzleti tevékenység alapvető elemének kell tekinteni, beleértve többek között az üzletfejlesztést, értékesítést, megrendelésbevételt, beszerzést, kutatást és fejlesztést, gyártást, logisztikát, emberi erőforrást és hálózati biztonságot. Annak érdekében, hogy a Vertiv megfeleljen az alkalmazandó jogszabályoknak és vállalati szabályzatainknak, Önnek meg kell határoznia, hogy az Ön által esetlegesen küldött vagy kapott hardverek, szoftverek, műszaki adatok, rajzok vagy vázlatok, beleértve az e-mailt is, exportszabályozási követelmények hatálya alá tartoznak-e. Ha nem tudja, milyen módon vonatkoznak az exportszabályozások az Ön funkciójára, kérdezze meg felettesét vagy a jogi osztályt.

Bevándorlás. A Vertiv kivétel nélkül, minden esetben megköveteli az összes bevándorlási jogszabály szigorú betartását. Elfogadhatatlannak minősül, hogy az alkalmazottak nem megfelelő vízummal vagy munkavállalási engedéllyel utazzanak és dolgozzanak. Továbbá, a hamis információk alapján elvégzett adminisztratív feladatok bűncselekménynek minősülhetnek, amelyek büntetőjogi vádemeléssel járhatnak, valamint a jövőben a vízum- és munkavállalási engedélyekre vonatkozó kérelmek megtagadásához vezethetnek. A bevándorlási jogszabályok összetett rendelkezéseket foglalnak magukban. Ön saját maga és a Vertiv védelme érdekében segítséget kérhet a Vertiv jogi osztályától vagy valamely bevándorlási szakértőtől arra vonatkozóan, hogy teljes mértékben betarthassa a vonatkozó bevándorlási jogszabályokat.



Milyen példák említhetők a bojkottra vonatkozó kérelmekre?

A tiltott bojkottal kapcsolatos rendelkezések megszővegezésére vonatkozó példák, amelyek szerződésben, megrendelésekben vagy más dokumentumokban szerepelhetnek, többek között az alábbiak:

- „A tengerentúli szállítók esetében a megrendelés azzal a feltétellel történik, hogy a beszállítók nem szerepelnek a központi Arab Liga által közzétett Izrael elleni bojkottlistán.”
- „Az izraeli eredetű áruk nem vehetők át.”
- A szállító cég aláírt nyilatkozata, amely tartalmazza a szállító hajó nevét, zászlaját és állampolgárságát, és megerősíti, hogy beléphet az arab kikötőkbe.
- „Rendelkezik-e vagy rendelkezett-e valaha fiókteleppel vagy anyavállalattal, gyárüzemmel vagy összeszerelő üzemmel Izraelben, illetve végzett-e értékesítési tevékenységet Izraelnek?”
- „A Vállalkozó a szerződés teljes időtartama alatt köteles betartani és minden tekintetben eleget tenni az iraki székhelyű Izraeli Ellenőrzési Bojkotthivatal által kiadott szabályoknak és utasításoknak.”
- „A fuvarlevélen fel kell tüntetni, hogy a rakományt szállító hajó nem szerepel a „Fekete listán”, és nem köt ki izraeli kikötőkben.”
- „Ezúton igazoljuk, hogy a jelen akkreditív kedvezményezettjei, gyártói, exportőrei és átruházottjai nem szerepelnek a feketelistán, és semmilyen kapcsolatban nem állnak Izraellel, továbbá hogy az akkreditív feltételei semmilyen módon nem sértik az Izrael elleni bojkottra vonatkozó jogszabályokat és az Izraeli Ellenőrzési Bojkotthivatal által meghozott határozatokat.”

Az Egyesült Államok kormánya által szabályozott műszaki adatokat kell küldenem a Vertiv azon alkalmazottai számára, akik nem az Egyesült Államok állampolgárai, de jelenleg az Egyesült Államokban tartózkodnak. Elküldhetem-e nekik e-mailben a dokumentumokat?

Nem. Először meg kell erősítenie, hogy a Vertiv alkalmazottai jogosultak a műszaki adatok fogadására. Ha segítségre van szüksége, forduljon a kereskedelmi megfelelőségi tisztviselőhöz vagy a Vertiv jogi osztályához.



Állami szerződések

A Vertiv felelős módon szolgáltatja termékeit és szolgáltatásait az Egyesült Államok és más kormányok számára. Ennek megfelelően, egyetlen alkalmazott vagy Igazgatósági tag sem tanúsíthat olyan magatartást, amely sérti a jogszabályokat vagy előírásokat, vagy más módon ellentétben áll az adott cél eléréséhez szükséges feddhetetlenségi normákkal. A jelen Kódex minden olyan rendelkezése, amelynek hatálya kiterjed a Vertiv rendszeres üzleti tevékenységeire, valamint a Vertiv és vegyes vállalatoké, azonos módon alkalmazandó az állami szervekkel folytatott interakcióink során.

Az alkalmazandó jogszabályok és előírások, valamint az állami szerződések feltételei előírhatják az adminisztratív és társadalmi-gazdasági programoknak való megfelelésre, a nyilvántartásvezetésre, a nyilvántartások megőrzésére és a megfelelőségi tanúsítványokra vonatkozó követelményeket. A kormányzati képviselők részére tett minden kijelentést, kommunikációt és nyilatkozatot először jóvá kell hagynia a Vertiv jogi osztálynak, hogy megerősítse azok naprakészességét, pontosságát és teljességét.

Az állami tisztviselőkkel való kapcsolattartásra vonatkozó általános, alapvető irányelvek a következők:

- Minden nyilatkozatnak, beleértve az árképzéssel kapcsolatosakat is, valósnak és teljeskörűnek kell lennie.
- Tilalom alá esik a tényleges vagy potenciális kormányzati ügyfél részére vagy részéről történő megvesztegetés vagy csúszópenz adása.
- A Vertivnek jó hírnévvel rendelkező ügynököket, tanácsadókat és más harmadik feleket kell bevonnia a kormányzattal való kapcsolattartás során.
- Nem használhatunk fel olyan érzékeny beszerzési információkat, amelyek tisztességtelen versenyelőnyt biztosítanak a Vertiv számára.

Szerződésteljesítési követelmények

Az állami szerződéseket jóhiszeműen kell megkötni és teljesíteni, beleértve a szükséges tanúsítványok rendelkezésre bocsátásához szükséges átvilágítási vizsgálatot is. A Vertiv termékeknek és szolgáltatásoknak meg kell felelniük a szerződéses specifikációknak, vagy magasabb minőségi színvonalat kell biztosítaniuk. Nem biztosíthat az állami szerződő fél számára a meghatározottól eltérő dolgot, vagy nem mulaszthatja el a tesztelési követelmények teljesítését, kivéve, ha erre vonatkozóan előzetes írásbeli jóváhagyást kap az állami szerződő féltől.



Állami szerződések árképzése

A kormányzati szervekkel kötött szerződésekben foglalt árakat a Vertiv kereskedelmi piaci árképzése szerint határozzák meg, kivéve, ha a Vertiv vezérigazgatója és az ügynökség írásban másként állapodott meg. Ha a Vertiv által nyújtott szolgáltatásokkal vagy termékekkel kapcsolatban további költségek merülnek fel, a Vertiv kizárólag olyan költségeket számláz ki az állami szerződő fél felé, amelyek a jogszabályok és előírások szerint megengedettek és a szerződés alapján érvényesíthetők. Az ilyen költségek számbavétele és elosztása során pontosan és következetesen kell eljárni. Minden alkalmazott felelős azért, hogy az időráfordítást és egyéb költségeket a legjobb tudása és meggyőződése szerint számítsa fel. A helytelen költségelszámolás súlyos vétség, és ezért szigorúan tilos, továbbá kivizsgálást, és a helyi szabályokban és jogszabályokban meghatározott fegyelmi intézkedést von maga után, beleértve akár a munkaviszony megszüntetését is.

Szerződéses tárgyalások

A legtöbb egyesült államokbeli és külföldi állami szerződés, másodlagos szerződés és módosítás egyeztetése során a Vertiv ajánlatokat és szolgáltatási ajánlatokat nyújt be a Vertiv kereskedelmi piaci árképzése alapján. Ha bármely jogszabály, rendelet vagy egyedi szerződés előírja, a Vertiv köteles minden olyan árképzési információt nyilvánosságra hozni, amelyről egy észszerűen gondolkodó vevő vagy eladó úgy gondolná, hogy jelentősen befolyásolhatja az állami szerződésben vagy alvállalkozói szerződésben szereplő teljes ár összegét. Minden Vertiv alkalmazott és Igazgatósági tag egyéni felelősséggel tartozik az állammal szembeni tisztességes eljárásért, valamint azért, hogy eleget tegyen a nyilvánosságra hozatali követelményeknek, amennyiben állami szerződésekre és alvállalkozói szerződésekre nyújt be ajánlatot, illetve ezekről tárgyalásokat folytat. Fontos megjegyezni, hogy az állammal fenntartott üzleti kapcsolatainkra vonatkozó szabályok szigorúbbak és összetettebbek, mint a kereskedelmi ügyfelekre vonatkozó szabályozások. Ezért kérjük, ne felejtse el megfelelő segítséget kérni.

Titkosított dokumentumok

Az alkalmazandó jogszabályok és előírások értelmében szigorú korlátozások vonatkoznak a titkosított (bizalmas, titkos vagy szigorúan titkos) kormányzati dokumentumok átvételére, védelmére és ellenőrzésére. A jogszabálynak és a Vertiv eszközkezelési szabályzatának való szigorú megfelelésre van szükség. Az állami szerződések és az alkalmazandó jogszabályok előírásai szerint az információkat csak azok számára lehet elérhetővé tenni, akiknek üzleti érdekük fűződik ezek ismeretéhez, és akik megszerezték a megfelelő irányítási engedélyt és egyéb jóváhagyásokat. Ön köteles azonnal jelenteni minden biztonsági incidenst a felettesének vagy a megfelelő vezetőségi szintnek, az adott körülmények között.





Egy barátnóm nyugdíjba vonul egy állami hivatalnál lévő munkahelyéről. Beszélhetek-e vele egy nyitott pozícióról a Vertivnél?

A jogi kockázatok elkerülése érdekében, vegye fel a kapcsolatot a Vertiv humánerőforrás vagy jogi osztályával, mielőtt bármilyen foglalkoztatással kapcsolatos beszélgetést folytatna egy kormányzati alkalmazottal. Az ilyen személyekkel folytatott megbeszélésekre egyedi szabályok és eljárások vonatkozhatnak. Mivel vannak olyan szabályok, amelyek szintén korlátozhatják a korábbi kormányzati alkalmazottak által a Vertiv nevében történő munkavégzést, kérjük, alkalmazza ezeket a szabályokat azon személyekre, akiről tudja, hogy kormányzati alkalmazottak voltak.

Felajánlhatok-e bármilyen ajándékot, vendéglátást vagy szórakoztatást egy kormányzati alkalmazottnak?

Ne ajánljon fel semmilyen ajándékot, vendéglátást vagy szórakoztatást kormányzati alkalmazottnak anélkül, hogy előbb egyeztetne a Vertiv jogi osztályával arról, hogy az ilyen tevékenység jogszerű-e, nem lépi túl a vonatkozó korlátozásokat, és hogy azt megfelelően engedélyezték és közzétették-e.

Ha a Vertiv kormányzati szervezet részére folytat értékesítési tevékenységet, fontosnak számít-e, hogy a Vertiv olyan forgalmazón vagy ügynökön keresztül végzi az értékesítési tevékenységet, aki aztán az állami részére végez értékesítési tevékenységet? Ki a felelős ebben az esetben?

A fővállalkozók közvetlenül együttműködnek az állami szervekkel. Ők irányítják az alvállalkozókat, és felelősek annak megerősítéséért, hogy a munka a szerződésben meghatározottak szerint befejeződött. A kormányzati beszerzésekre az Egyesült Államokban [Federal Acquisition Regulation (FAR)] konkrét jogszabályok és előírások, valamint a vonatkozó ügynökségek általi kiegészítések vonatkoznak, amelyek célja, hogy a beszerzési döntéseket tisztességesse, átláthatóvá tegyék, és azok megfelelő értéket biztosítsanak az adófizetők számára. Egy szövetségi fővállalkozót kötelezhetnek arra, hogy az alvállalkozóival szemben is érvényesítse az állami szerződésben foglalt kikötéseket, továbbá a fővállalkozó felelősséggel tartozik az alvállalkozók teljesítéséért. Egyes országokban, beleértve az Egyesült Államokat is, ahhoz, hogy valamely szervezet fővállalkozóvá válhasson, elsőként regisztrálnia kell vállalkozását a kormányzatnál. Mivel a fővállalkozókra gyakran speciális szabályok és követelmények vonatkoznak, meg kell bíznia a Vertiv jogi osztályát, mielőtt fővállalkozóként járna el egy állami szerződés keretében.

Ha egy állami ügyfél arra kéri Önt, hogy adjon megbízást egy bizonyos alvállalkozónak, akiről Ön egyébként úgy gondolja, hogy nem rendelkezik a projekthez szükséges megfelelő készségekkel, ám az alvállalkozó kapcsolatban áll a kormányzati fővállalkozóval, mit kell tennie?

Tekintettel arra, hogy az alvállalkozó nem rendelkezik megfelelő készségekkel és potenciális összeférhetetlenség áll fenn, beszélje meg ezeket a problémákat vezetőjével vagy a jogi osztállyal, mivel a Vertiv felelősségre vonható a vállalatot képviselő harmadik felek tetteiért.

Eltérhetnek a kereskedelmi árképzéstől, ha állami szerződésről van szó?

Általános szabályként ugyanazokat a kereskedelmi árakat alkalmazzuk mind az állami, mind a nem állami ügyfelek esetében, és az állami pályázatokra adott ajánlataink is a kereskedelmi árképzési modellünkön alapulnak (és ezek többsége versenyztetett projekt). Az ajánlat versenyképes jellege alapján kedvezményeket kínálunk az állami és nem állami ügyfeleknek, ahol a kedvezményes árak a mennyiségtől, a projekttől/ helyszíntől stb. függően változhatnak. A fenti megközelítéstől való eltéréseket a vezérigazgatónak kell jóváhagynia.

Közösségünk tagjai és a világ

Megfelelés az alkalmazandó jogszabályoknak

A Vertiv tiszteletben tartja és betartja a világ különböző pontjain folytatott tevékenységeire vonatkozó jogszabályokat, szabályokat és előírásokat. A Vertiv képviselőjeként, Ön köteles betartani az összes vonatkozó törvényt, szabályt és előírást mindenhol, ahol üzleti tevékenységet végzünk. Sem a felettese részéről észlelt nyomás, sem az üzleti körülményekből fakadó igények nem mentik fel Önt az összes vonatkozó jogszabály, szabály és előírás betartása alól.

Egyesült államokban bejegyzett vállalatként, a Vertiv az Egyesült Államok jogszabályainak hatálya alá tartozik, és azokat be kell tartania. A Vertiv vállalatra más országok jogszabályai is vonatkoznak, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Amikor a Vertiv nevében üzleti tevékenységet végez, fontos, hogy tudatában legyen és ismerje az Ön tevékenységeire vonatkozó helyi jogszabályokat, valamint azt, hogy milyen hatással lehetnek Önre a többi joghatóság jogszabályai. Kérjük, mindig kérjen segítséget vezetőjétől vagy a Vertiv jogi osztályától, ha bármilyen kérdése van az alkalmazandó jogszabályokkal kapcsolatban, vagy ha ellentmondást talált ezen jogszabályok között.



A Vertiv nevében végzett üzleti tevékenység során tudomására jut, hogy egy helyi jogszabály vagy jogi követelmény ellentétben áll az Egyesült Államok valamely törvényével, illetve a Vertiv vállalati szabályzatával. Mit kell tennie?

Kérjen segítséget felettesétől vagy a Vertiv jogi osztályától.

Ön felfedezi, hogy a Vertiv egyik beszállítója megtevesztő módon tüntette fel a helyi forrásokból beszerzett tartalom százalékos arányát, hogy megfeleljen az állami követelményeknek. Mit kell tennie?

Az ügyre fel kell hívnia a Vertiv beszerzési vezetőjének figyelmét. Ha az ügy nem oldódik meg, vagy a magatartás megismétlődik, jelentse aggályát a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályait?” című részben megadott elérhetőségeken.

Forgalmazási vezetőként, Ön észreveszi, hogy egy Vertiv szállítmányt egy szankcionált országba szállítanak az Egyesült Államok exportszabályozási törvényeinek megsértésével. Mit kell tennie?

Meg kell állítania a szállítmányt, és ki kell vizsgálnia a hibát. Ha jogsértést, illetve jogszabálysértést vagy a jelen Kódex lehetséges megsértését észleli, jelentse aggályát a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályait?” részben megadott elérhetőségeken.

Nyilvános közzététel és pénzügyi beszámolás

A Vertiv felelőssége, hogy hatékonyan és őszintén kommunikáljon a befektetőkkel, az állami szervekkel és más szereplőkkel annak érdekében, hogy pontosan megismerjék a vállalat pénzügyi helyzetét és működési eredményeit. A Vertiv elkötelezett amellett, hogy teljes körű, időszerű és pontos beszámolókat és közzétételeket hozzon nyilvánosságra. A beszámolókat vagy közzétételeket elkészítéséért felelős valamennyi alkalmazottnak, beleértve az információk megfogalmazását, áttekintését, aláírását vagy tanúsítását, gondosan meg kell erősítenie, hogy az ilyen beszámolókat és közzétételeket teljes körűek, tisztességesek, pontosak, időszerűek és jól érthetőek.



A fentiekén túlmenően, a Vertiv vezérigazgatójának és a vállalat minden leányvállalatának (vagy a hasonló funkciókat ellátó személyeknek), valamint minden más személynek, aki jellemzően részt vesz a vállalat pénzügyi beszámolási folyamatában vagy annak felügyeletében, meg kell ismernie a vállalatra vonatkozó közzétételi követelményeket, valamint a vállalat üzleti és pénzügyi műveleteit. Nyilvánosan működő részvénytársaságként, kritikus fontosságú, hogy a Vertiv által az Értékpapír- és Tőzsdebizottsághoz benyújtott beadványok pontosak és időszerűek legyenek.

Ha bármilyen információja van (a) a belső és/vagy közzétételi ellenőrzések tervezésének vagy működésének állítólagos jelentős hiányosságairól, amelyek hátrányosan befolyásolhatják a vállalat nyilvántartási képességét, a pénzügyi adatok feldolgozását, összesítését és jelentését, vagy (b) ha állítólagos csalást jelent, amely a vezetőséget vagy más alkalmazottakat érint, akik jelentős szerepet játszanak a vállalat pénzügyi beszámolóinak elkészítésében, közzétételében vagy a belső ellenőrzési folyamatban, haladéktalanul közölnie kell ezen aggályait a vezetőjével vagy a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályait?” című részben megadott kapcsolattartó személyek bármelyikével.



Milyen példák említhetők a Vertiv üzleti nyilvántartásokra?

Az üzleti nyilvántartások közé tartoznak többek között a következők, amelyek papír vagy elektronikus formában készülhetnek:

- Pénzügyi nyilvántartások
- Munkaidő-nyilvántartások
- Költségelszámolások
- Termékinformációk és adatlapok
- Terméktesztelési jelentések
- Környezet-, egészség- és munkavédelmi jelentések

Milyen következményekkel jár a hamis üzleti nyilvántartások létrehozása?

Hamis üzleti nyilvántartások létrehozása fegyelmi eljárást vonhat maga után, beleértve akár a munkaviszony megszüntetését is. Továbbá, az ilyen magatartás károsíthatja a Vertiv üzleti hírnevét, és polgári vagy büntetőjogi felelősséget vonhat maga után a vállalat és a felelős alkalmazott számára.

Mit kell tennem, ha azt észlelem, hogy egy alkalmazott hamis jelentéseket készít az üzleti eredményekről, vagy egyéb módon hamis üzleti nyilvántartásokat hoz létre?

Azonnal jelentse aggályát a 6. oldalon található „Hogyan kérhet segítséget vagy jelentheti aggályait?” című részben megadott kapcsolattartó személyek egyikének. Ha nem szívesen vetné fel a problémát vezetőjének, névtelenül is bejelentheti aggályát a Vertiv forródróton keresztül. A körülményektől függően, a Vertiv humánerőforrás osztálya és jogi osztálya anélkül is vizsgálhatja az ügyet, hogy felfednék az Ön részvételét a folyamatban.

Korrupcióellenesség

A korrupció csökkenti a közvélemény bizalmát, akadályozza a tisztességes kereskedelmet, és veszélyezteti a világ gazdasági és társadalmi fejlődését. Számos ország vezetett be olyan korrupcióellenes törvényeket, amelyek tiltják a vállalatok és magánszemélyek számára, hogy megvesztegetést, csúszópénzt vagy egyéb korrupciós tevékenységet alkalmazzanak üzleti vagy tisztességtelen versenyelőny megszerzése érdekében. A Vertiv elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenységét az összes vonatkozó korrupcióellenes jogszabály betartásával végezze.

A megvesztegetés, csúszópénz és más korrupciós kifizetések teljesítése a világ minden pontján tilos. A Vertiv alkalmazottai és az Igazgatóság tagjai számára minden körülmények között tilos a megvesztegetés, csúszópénz vagy más korrupciós kifizetés bármely formájának közvetlen vagy közvetett felajánlása, átadása, kérése vagy elfogadása bármely személynek vagy szervezetnek, illetve szervezettől, beleértve a kormányzati szerveket, az egyéni állami tisztviselőket, a magánvállalatokat vagy az ilyen magánvállalatok alkalmazottait. Amennyiben ilyen intézkedésről szerez tudomást, azonnal jelentse azt vezetőjének vagy a jogi osztálynak. A korrupciós kifizetésekre vonatkozó fenti tilalom világszerte érvényes, és nem alkalmazható kivétel még a vélt szokások, helyi gyakorlatok vagy versenyhelyzet miatt sem. Továbbá, ez a tilalom egyformán vonatkozik a Vertiv nevében eljáró bármely személyre vagy vállalatra, például az értékesítési ügynökökre, forgalmazókra, képviselőkre, szolgáltatókra, vállalkozókra, beszállítókra és vegyesvállalati partnerekre.

A vonatkozó korrupcióellenes jogszabályok be nem tartása büntetőjogi, polgári és szabályozói szankciókat vonhat maga után mind a Vertiv, mind az érintett személyek számára. Ezenkívül, a Vertiv alkalmazottai, igazgatósági tagjai, vállalkozói és azon harmadik felek, akikről kiderül, hogy megsértették ezeket a jogszabályokat, fegyelmi eljárásra számíthatnak, amely akár a munkaviszony vagy a szerződés megszüntetésével is járhat.

Megvesztegetés

A megvesztegetés pénz vagy bármilyen értékkel bíró dolgot jelent, amelyet azért ajánlanak fel vagy adnak át, hogy helytelenül befolyásolják egy adott személy ítélőképességét vagy magatartását, illetve hogy bebiztosítsák a kívánt eredményt vagy intézkedést. A megvesztegetés és a helytelen kifizetések számos formát ölthetnek:

- Kézpénz, ajándékok, szórakoztatás, étkezés vagy utazás
- Képzés, üzleti lehetőségek vagy foglalkoztatás
- Személyes kedvezmények vagy hitelek
- Állami tisztviselő családtagjának segítése vagy támogatása
- Politikai vagy jótékonyági hozzájárulás

Ha többet szeretne megtudni arról, hogy mi minősülhet vesztegetésnek, kérjük, olvassa el a Vertiv „Korrupcióellenes szabályzatát”. Ajándékok, étkezés, szórakoztatás és egyéb értékkel bíró dolgok átadásakor meg kell határozni az üzleti célt és a kedvezményezett teljes nevét, beosztását és munkáltatóját a Vertiv előzetes jóváhagyási és költségtérítési rendszerében. Ha ajándékot kap, tájékoztassa erről vezetőjét. További útmutatásért tekintse meg a Vertiv „Ajándékok, vendéglátás és utazási szabályzatát”.

Ügymenetkönnyítő juttatások és megvesztegetések

Az ügymenetkönnyítő kifizetés kézpénz kis összegű kifizetését vagy kis értékű ajándék átadását jelenti egy alacsonyabb beosztású állami tisztviselő részére kizárólag valamilyen rutinszerű, nem diszkrecionális kormányzati intézkedés felgyorsítása vagy elvégzésének biztosítása céljából. Az ügymenetkönnyítő juttatások abban különböznek a megvesztegetéstől, hogy olyan szolgáltatásért cserébe ajánlják fel vagy kérik, amelyre egy személy vagy vállalat már eleve jogosult. Ezzel szemben a megvesztegetést tisztességtelen és törvénytelen előnyért vagy szolgáltatásokért cserébe ajánlják fel, amelyekre egyébként az érintett nem lenne jogosult. Bár különböznek egymástól, a kettő közötti hasonlóság miatt számos ország alkalmaz zéró toleranciát mindkét fizetési típussal szemben. Mivel a jognak ez a területe különösen összetett, kérjük, forduljon a jogi osztályhoz az ügymenetkönnyítő kifizetésekkel kapcsolatos útmutatásért.

Csúszópénz

A csúszópénz a vesztegetés egyik formája. Pénz vagy bármilyen értékkel bíró dolog, amelyet azért ajánlanak fel vagy adnak át, hogy egy tranzakcióval kapcsolatban - helytelen módon - kedvező elbánást biztosítsanak. Példa a csúszópénzre: egy alkatrész-beszállító, amely ajánlatot tesz



a Vertiv számára történő alkatrészértékesítési szerződésre, vállalja, hogy kifizeti a Vertiv beszerzési vezetője részére az alkatrész-beszállító által, a szerződés alapján a Vertivtól kapott pénzüsszeg egy részét, cserébe azért, hogy a Vertiv beszerzési vezetője az érintettalkatrész-beszállítót választja ki a szerződéskötésre.

Csúszópénz

A csúszópénz a vesztegetés egyik formája. Pénz vagy bármilyen értékkel bíró dolog, amelyet azért ajánlanak fel vagy adnak át, hogy egy tranzakcióval kapcsolatban - helytelen módon - kedvező elbánást biztosítsanak. Példaként említhető a csúszópénzre az az eset, amikor egy alkatrész-beszállító, amely ajánlatot tesz a Vertiv számára történő alkatrészértékesítési szerződésre, vállalja, hogy kifizeti a Vertiv beszerzési vezetője részére az alkatrész-beszállító által, a szerződés alapján a Vertivtól kapott pénzüsszeg egy részét, cserébe azért, hogy a Vertiv beszerzési vezetője az érintettalkatrész-beszállítót választja ki a szerződéskötésre.

A forgalmazó vagy viszonteladó cselekedetei vesztegetésnek vagy csúszópénznek minősülhetnek

Az üzleti döntések korrupciós befolyásolása céljából adott ajándékok vagy más értékkel bíró dolgok megvesztegetésnek minősülnek, és törvényellenesek. Ha az ilyen tevékenységet harmadik félén, például forgalmazón vagy viszonteladón keresztül végzik, az nem csökkenti a megvesztegetés bűncselekmény jellegét, illetve nem teszi azt elfogadhatóvá. A Vertiv is megsértheti a korrupcióellenes jogszabályokat abban az esetben, ha a Vertiv tudott vagy tudnia kellett volna arról, hogy valamely harmadik fél, például egy forgalmazó vagy viszonteladó, vesztegetést követett el.



A teljes egészében vagy részben a kormány tulajdonában lévő vállalat alkalmazottai kormányzati alkalmazottnak minősülnek?

Igen. Az „állami tisztviselő” fogalma tágan értelmezhető, és magában foglalja a kormány tulajdonában vagy irányítása alatt álló vállalatok alkalmazottait is. Ez különösen fontos azokban az országokban, ahol a kormány bizonyos iparágakban a vállalatok tulajdonosaként vagy irányítójaként jár el, például ahogyan Kína kormánya tulajdonrészrel rendelkezik egyes távközlési vállalatokban.

Olyan területen szeretne megbízást adni egy forgalmazónak, ahol a korrupció széles körben elterjedt. Mit kell tennie?

Első lépésként forduljon a Vertiv jogi osztályához. A Vertiv jogi osztálya észszerű mértékű átvilágítást végez a forgalmazóval kapcsolatban, mielőtt megbízná azzal, hogy járjon el a Vertiv nevében. Minden forgalmazónak és harmadik félnek rendelkeznie kell a kötelezettségei teljesítéséhez szükséges készségekkel, tehetségekkel és erőforrásokkal, valamint feddhetetlenül és a jelen Kódexszel összhangban kell eljárnia.



Ön olyan pletykát hall, hogy a Vertiv egyik forgalmazója esetlegesen korrupt üzleti gyakorlatot folytat. Mit kell tennie?

Azonnal jelentse aggályát a Vertiv jogi osztályának. Figyeljen oda a korrupt viselkedésre vonatkozó állításokra vagy pletykákra. A Vertiv felelősségre vonható a forgalmazói és a harmadik felek magatartásáért, még akkor is, ha a Vertiv nem támogatta a korrupt magatartást, vagy nem vett részt abban közvetlenül.

Egy beszállító készpénzt ajánl fel Önnek, ha felgyorsítja a beszállítói jóváhagyási folyamatot. Mit kell tennie?

Udvariasan utasítsa el az ajánlatot, és jelentse vezetőjének a csúszópénz átadására tett kísérletet.

Egy, a Vertiv termékek forgalmazása iránt érdeklődő vállalat megkeresi a Vertiv értékesítési képviselőjét, és nagy összegű „bónuszfizetést” ajánl fel az értékesítési képviselőnek, ha a vállalat egy adott értékesítési régióban kap egy forgalmazói engedélyt a Vertiv termékek viszonteladására. Elfogadható ez?

Nem! Az értékesítési képviselőnek vissza kell utasítania minden kifizetést, és azonnal jelentenie kell az esetet a Vertiv jogi osztályának. A Vertiv nem tűri jogtalan csúszópénzek kérését vagy elfogadását a szerződések odaítéléséért cserébe.

Ön véletlenül fültanúja lesz egy beszélgetésnek egy Vertiv alkalmazott és a Vertiv potenciális beszállítója között. A hívás során Ön megtudja, hogy az alkalmazott egy nagy értékű szerződést fog odaítélni egy beszállítónak annak ellenére, hogy nem a beszállító ajánlata rendelkezik a legelőnyösebb árral. Azt is megtudja, hogy az alkalmazott nagy pénzüsszeget fog kapni ezzel a szerződéssel kapcsolatban. Mit kell tennie?

A hallottakat jelentenie kell a Vertiv jogi osztályának mivel úgy tűnhet, hogy az alkalmazott készpénzt fogad el, ami minden érintettre nézve hátrányos következményekkel járhat, beleértve a beszállítót és a Vertivet is. Az üzleti feddhetetlenség normáinak megsértése potenciálisan hosszú távú károkat okozhat a Vertiv hírnevét és hitelességét érintően, amely meghaladja a szerződés elnyeréséből eredő összes előnyt.

Ön olyan országban tartózkodik, ahol az ügymenetkönnyítő kifizetések elfogadhatók bizonyos rutinszerű, nem diszkrecionális hatósági intézkedések esetén. Felettese kisebb összeget ad Önnek, hogy elintézzze, hogy azonnal megkapják a szükséges tanúsítványt. Megengedhető ez?

Az ügymenetkönnyítő juttatást előzetesen jóvá kell hagynia a jogi osztálynak, hogy az adott ország jogszabályai lehetővé tegyék az ügymenetkönnyítő juttatásokat, és ezeket dokumentálni kell, majd át kell adni a jogi osztálynak.



Politikai hozzájárulás tilalma

A Vertiv szabályzatai nem engedélyezik politikai hozzájárulások kifizetését a vállalati forrásokból sem beföldön, sem külföldön. Az Egyesült Államok szövetségi törvénye tiltja a szövetségi kormányzat által alkalmazott vállalkozók számára, hogy közvetlenül vagy közvetve támogassák a szövetségi választások során. Ennek ellenére, a jelen szabályzat nem korlátozza az alkalmazottat vagy az Igazgatósági tagokat abban, hogy személyes politikai hozzájárulást tegyenek, az alkalmazandó jogszabályoktól függően, vagy hogy szabadidejükben politikai tevékenységet végezzenek.

A vállalat rendszeresen felülvizsgálja üzleti tevékenységeit annak megállapítására, hogy vonatkoznak-e rá az állami és helyi szintű „pay-to-play” törvények, és biztosítja az összes alkalmazandó jogszabálynak való megfelelést, többek között az érintett alkalmazottak politikai hozzájárulásainak előzetes jóváhagyásával

Lobbitevékenységek

A Vertiv időről időre kapcsolatba léphet a politikai döntéshozókkal a szövetségi, állami és helyi kormányzati szinteken, akik befolyásolják az üzleti tevékenységünkre vonatkozó jogszabályokat és előírásokat, hogy olyan politikákat és jogszabályokat támogassanak, amelyek javítják a biztonságot, az energiahatékonyságot és az infrastruktúrát. Ahhoz, hogy a kormányok számára tényeket és különböző nézőpontokat lehessen bemutatni, elengedhetetlen ahhoz, hogy az állami tisztviselők megfelelő, az egész társadalom javát szolgáló döntéseket hozhassanak. A Vertiv iparági csoportokban is részt vehet ezen célok előmozdítása érdekében. A lobbitevékenység szigorúan szabályozott beföldön és külföldön egyaránt, és a Vertiv valamennyi lobbitevékenységét az összes vonatkozó jogszabály betartásával végzi. Mielőtt bármilyen állami tisztviselővel kapcsolatba lépne a Vertiv nevében, először forduljon a Vertiv jogi osztályához útmutatásért.

Vállalati társadalmi felelősségvállalás

A vállalati társadalmi felelősségvállalás a Vertiv elsődleges értéke, és szerves részét képezi annak, ahogyan üzleti tevékenységünket folytatjuk világszerte. Tiszteletben tartjuk az egyének méltóságát és emberi jogait, és ugyanezt megköveteljük beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is. Ha többet szeretne megtudni a Vertiv egész világra kiterjedő elkötelezettségéről az emberi jogok tiszteletben tartása iránt, kérjük, olvassa el a Vertiv „Nyilatkozat a rabszolgaság és az emberkereskedelem elleni küzdelemről az ellátási láncokban” (a www.vertiv.com oldalon közzétéve) című dokumentumát és a Vertiv „Emberi jogi szabályzatát”.



Gyermekmunka

A Vertiv szigorúan tiltja a gyermekmunkát, és eleget tesz az életkori és munkaidőre vonatkozó korlátozásokat tartalmazó valamennyi helyi jogszabálynak. Elvárjuk és megköveteljük beszállítóinktól is, hogy így tegyenek.

Kényszermunka

A Vertiv mind saját maga, mind beszállító számára szigorúan tiltja a rabszolgotartást vagy kényszermunkát, a rabszolgaság vagy szolgaság alkalmazását, és elkötelezett a rabszolgaság- és emberkereskedelem-ellenes valamennyi alkalmazandó jogszabály és előírás betartása iránt.

A környezet védelme

A Vertiv elkötelezett a környezet védelme és azon közösségek tiszteletben tartása iránt, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Ez megköveteli, hogy tisztelettel kezeljük a környezetet, megfeleljünk a vonatkozó környezetvédelmi törvények és rendeletek követelményeinek, illetve meghaladjuk az azokban foglalt elvárásokat. A Vertiv a lehető legnagyobb mértékben igyekszik elkerülni a talaj-, levegő- és vízkészletekre, valamint az azon közösségekre gyakorolt negatív hatásokat, amelyekben működünk.

Harmadik fél megfelelése

A Vertiv „Beszállítói magatartási kódexén” keresztül (a www.vertiv.com oldalon közzétéve) a Vertiv megköveteli, hogy szállítói betartsák a fent ismertetett emberi jogokhoz kapcsolódó alapelveket. Ezenkívül, a Vertiv olyan szállítóknak ad megbízást, amelyek elősegítik a biztonságot és védik a környezetet azáltal, hogy együttműködnek velünk, hogy fenntartható termékeket és megoldásokat fejlesszenek ki ügyfeleink számára.

Joglemondások és kódexünk módosítása

A jelen Kódex bármely rendelkezése alóli felmentést egy vezető tisztségviselő vagy igazgatósági tag esetében, illetve a Kódex bármely módosítását (az alábbi meghatározás szerint) az igazgatótanácsnak (vagy egy kijelölt bizottságnak) kell jóváhagynia, és – ha azt a vonatkozó jogszabályok vagy előírások megkövetelik – nyilvánosan közzé kell tenni a Vertiv weboldalán. A „módosítás” a jelen Kódex minden olyan módosítását jelenti, amely nem valamilyen kisebb technikai, adminisztratív vagy egyéb, nem lényeges módosítást jelent.

Mindenkinek tudatában kell lennie annak, hogy a Vertiv vállalatnak nem célja, hogy felmentést adjon vagy engedélyezzen a jelen Kódex követelményei alól. A vállalat elvárja a Kódex teljes körű betartását.

Mire számíthat, ha kérdést tesz fel vagy bejelentést tesz aggályáról?

A Vertiv komolyan veszi a Magatartási kódexben foglalt kötelezettségeit, beleértve a Kódex megsértésével kapcsolatban tett jóhiszemű bejelentéseket is. A Vertiv az ilyen bejelentéseket a lehető legnagyobb mértékben bizalmasan kezeli, összhangban az alkalmazandó jogszabályokkal, és alapos vizsgálatot végez.

Amikor a Vertiv tudomást szerez egy potenciális megfeleléségi problémáról, a problémát hozzárendelik a legmegfelelőbb személyhez vagy funkcióhoz a megfelelő kivizsgálás céljából. A helyzettől függően, ez lehet a humán erőforrás, jogi, pénzügyi, környezetvédelmi vagy más Vertiv osztály. Bizonyos esetekben külső vizsgálatot is igénybe vehetünk és/vagy bejelentést tehetünk a megfelelő hatóságok felé.

A vizsgálatok sokkal zökkenőmentesebbek, ha a potenciális problémát bejelentő személy részletes információkat oszt meg, és kétirányú kommunikációt létesít a vizsgálóval. Lehetőség van arra, hogy a bejelentő megőrizze névtelenségét, bár a vizsgáló szempontjából jobb tudni, hogy ki jelentette be az érintett aggályt, mivel ez javítja a kommunikációt, és nagyobb hitelességet biztosíthat a vádak szempontjából.

A Vertiv tisztában van azzal, hogy egyes állítások nem bizonyíthatók, vagy egyszerűen nem igazak. A vállalati szabályzat szerint tilos megtorlást alkalmazni az egyénnel szemben, amiért az érintett személy a megfeleléségi programon keresztül jóhiszeműen megosztotta aggályait, illetve állításokat tett a tényleges vagy potenciális helytelen magatartásról. A „jóhiszeműen” tett bejelentés azt jelenti, hogy a bejelentés a legjobb tudomása szerint őszinte és helyes. A Vertiv nem tűri a jóhiszeműen tett bejelentések miatt alkalmazott megtorlást. Azok a személyek, akik megtorlást alkalmaznak másokkal szemben azért, mert bejelentettek valamilyen aggályt, maguk is megsértik a jelen Kódexet, és a helyi jogszabályok, irányelvek és szabályok függvényében velük szemben fegyelmi eljárás indítható, amely akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja. A jelen szabályzatot azzal a céllal vezettük be, hogy az emberek ne habozzanak megosztani aggályaikat a megtorlástól való félelem miatt. Ezzel szemben, a Vertiv nem tűri az egyénnel szemben támasztott indokolatlan és alaptalan állításokat annak érdekében, hogy zaklassák vagy hiteltelenségek az érintetteket.



Ha lehetséges, a vizsgálat végén a Vertiv visszajelzést ad az aggályt bejelentő személy részére. Ez névtelen vádak esetén nem lehetséges. Ezenkívül, a vizsgálat kimenetelével kapcsolatos részletek jogi vagy titoktartási aggályok miatt korlátozás alá eshetnek. Mindazonáltal bárki, aki bejelentést tesz egy problémáról, biztosnak kell lennie abban, hogy a Vertiv kivizsgál minden hiteles aggályt, és megteszi a megfelelő lépéseket az azonosított problémák kezelése érdekében.

Együttműködés a vizsgálatok során

Kötelező együttműködni az alkalmazandó jogszabályok és magatartási szabályok – beleértve a jelen Kódexben felvázoltakat, valamint a helyi munkaügyi szabályok és vállalati szabályzatok által biztosítottakat is – esetleges megsértésének kivizsgálása során. Súlyos fegyelmi vétségnek minősül, ha nem működik együtt a vizsgálat során, illetve megfélemlítést alkalmaz, kényszerítő magatartást alkalmaz a belső vagy külső auditorokkal vagy vizsgálókkal szemben, illetve megkísérli félrevezetni a vizsgálókat. A helyi jogszabályoktól és az alkalmazandó munkaszerződésektől, megállapodásoktól vagy konzultációs kötelezettségektől függően, a fentiek a munkaviszony megszüntetését, illetve polgári vagy büntetőjogi eljárást vonhatnak maguk után.

Következtetés

A jelen Kódex általános irányelveket fogalmaz meg a Vertiv következetes és tisztességes üzletvitelére vonatkozóan. Ha bármilyen kérdése van ezekkel az irányelvekkel kapcsolatban, kérjük, forduljon vezetőjéhez, illetve a Vertiv humánerőforrás vagy jogi osztályához. A Vertiv minden alkalmazottól és Igazgatósági tagtól elvárja, hogy betartsa ezeket a normákat.

A jelen Kódex egyetlen rendelkezésének sem célja a Vertiv, annak alkalmazottai (például „szabad akaratból” történő foglalkoztatás) és az Igazgatóság tagjai egyéb jogainak és kötelezettségeinek módosítása. A Kódexnek nem célja, hogy olyan átfogó szabályzatként szolgáljon, amely a Vertiv csapata számára megoldást nyújt minden olyan helyzetre, amellyel a Vertiv csapatának tagjai szembesülhetnek. Továbbá, a Vertiv számos további vállalati szabályzatot, eljárást és irányelvet tart fenn, amelyek közül sokra hivatkozik a jelen Kódex is, és amelyek konkrétabb követelményeket fogalmaznak meg bizonyos helyzetekre vonatkozóan. Ha olyan helyzettel találkozik, amelyre a jelen Kódex nem ad választ, és nem biztos abban, hogy az megfelel-e a jelen Kódexben és a Vertiv szabályzataiban foglaltaknak, kérjen útmutatást vezetőjétől, illetve ha szükséges, a humánerőforrás osztálytól vagy a jogi osztálytól.

Tudomásulvétel

Az alkalmazottaktól és az Igazgatóság tagjaitól elvárjuk, hogy évente igazolják, hogy áttekintették és betartják a Magatartási kódexet (amellett, hogy ezt a vállalathoz való felvételkor is meg kell tenniük). Ezenkívül, a Vertiv belső ellenőrzési részlege évente független felülvizsgálatot végez a vállalat felmérési folyamatáról. A felülvizsgálat eredményeit évente bemutatják a Vertiv Audit Bizottságának.

Figyelmesen elolvastam a jelen Magatartási kódexet. Megismertem és betartottam, illetve a jövőben is be fogom tartani annak célját és rendelkezéseit, kivéve azokat az eseteket, amelyeket az alábbiakban már említettem.

Kérjük, tölts ki és küldje vissza a tudomásulvételi nyilatkozatot a Vertiv humánerőforrás osztályának, hogy az bekerüljön személyzeti aktájába.

Aláírás

Alkalmazotti azonosító szám (ha van)

Géppel írott vagy nyomtatott név

Dátum

Bármilyen feljegyzés (pl. potenciális összeférhetlenség, megfelelőségi ügyek stb.):

Üzleti egység neve és címe:



Vertiv.com | Vertiv központ, 505 N Cleveland Ave, Westerville, OH 43082, Egyesült Államok

© 2026 Vertiv Group Corp. Minden jog fenntartva. A Vertiv™ és a Vertiv embléma a Vertiv Group Corp. védjegye vagy bejegyzett védjegye. Minden más hivatkozott név és embléma a megfelelő tulajdonosai kereskedelmi neve, védjegye vagy bejegyzett védjegye. Bár minden intézkedést megtettünk a jelen anyag pontosságának és teljességének biztosítása érdekében, a Vertiv Group Corp. nem vállal felelősséget, és kizár bármilyen felelősséget az ezen információk felhasználásából eredő károkért, illetve bármely hibáért vagy hiányosságért. A műszaki adatok, árkedvezmények és egyéb akciós ajánlatok a Vertiv kizárólagos mérlegelése alapján, értesítést követően megváltoztathatók.

INT-10015 (01/26)